

**PENGARUH BERKERJA DARI RUMAH, OTONOMI KERJA DAN
FLEKSIBILITAS TERHADAP PRODUKTIFITAS KERJA KARYAWAN
PADA PT. HABIBI TOUR AND TRAVEL PALEMBANG**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat – Syarat
Guna Mencapai Gelar Sarjana**



Diajukan oleh :

SHINTA TRI APRILIA

NPM : 18.01.11.01.87

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS TRIDINANTI
PALEMBANG**

2022

UNIVERSITAS TRIDINANTI

FAKULTAS EKONOMI

PALEMBANG

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : SHINTA TRI APRILIA
Nomor Pokok/NPM : 18.01.11.01.87
Jurusan/Program Studi : Manajemen
Jenjang Pendidikan : Strata I
Mata Kuliah Pokok : Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : PENGARUH BERKERJA DARI RUMAH,
OTONOMI KERJA
DAN FLEKSIBILITAS TERHADAP
PRODUKTIFITAS KERJA KARYAWAN
PADA PT. HABIBI TOUR AND TRAVEL

Pembimbing Skripsi

Tanggal Pembimbing I: Syaiful Sahri, S.E. M. Si
NIDN: 0220085901

Tanggal Pembimbing II: Dra Yasmina Martini, M.M
NIDN: 0228035901

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi,
Tanggal. 13 April 2022



Dr. Msy. Mikial, SE, Msi, Ak, CA, CSRS
NIDN. 0205026401

Ketua Prodi Manajemen,
Tanggal. 13 April 2022

Mariyam Zanariah, SE, MM
NIDN. 022209630




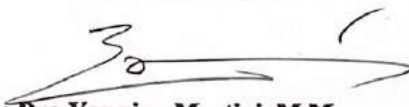
UNIVERSITAS TRIDINANTI
FAKULTAS EKONOMI
PALEMBANG


HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : SHINTA TRI APRILIA
Nomor Pokok/NPM : 18.01.11.01.87
Jurusan/Program Studi : Manajemen
Jenjang Pendidikan : Strata I
Mata Kuliah Pokok : Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : PENGARUH BERKERJA DARI RUMAH,
OTONOMI KERJA
DAN FLEKSIBILITAS TERHADAP
PRODUKTIFITAS KERJA KARYAWAN
PADA PT. HABIBI TOUR AND TRAVEL

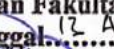
Pembimbing Proposal

Tanggal Ketua Penguji :  Syaiful Sahri, S.E. M. Si
NIDN: 0220085901

Tanggal Penguji I :  Dra Yasmina Martini, M.M
NIDN: 0228035901

Tanggal Penguji I I:  Lusia Nargis S.E., M.Si
NIDN: 0222036101

Mengesahkan:

Dekan Fakultas Ekonomi,
Tanggal:  13 April 2022



Dr. Msy. Mikial, SE, Msi, Ak, CA, CSRS
NIDN: 0205026401

Ketua Prodi Manajemen,
Tanggal:  13 April 2022

Mariyam Zanariah, SE, MM
NIDN. 0222096301

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Surat yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Shinta Tri Aprilia

Nomor Pokok : 1801110187

Jurusan/Program Studi : Manajemen

Jenjang Pendidikan : Strata I (S1)

Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi : Pengaruh Berkerja dari rumah, Otonomi kerja dan Fleksebilias terhadap Produktifitas Kerja Karyawan pada PT.Habibi Tour and Travel

Menyatakan bahwa skripsi ini telah ditulis dengan sungguh-sungguh dan tidak ada bagian yang merupakan penjiplakan karya orang lain. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar, maka saya sanggup menerima sanksi berupa pembatalan skripsi dengan konsekuensinya.

Palembang, Maret 2022



Shinta Tri Aprilia

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

“Sukses adalah saat persiapan dan kesempatan bertemu. Orang positif saling mendoakan, orang negatif saling menjatuhkan. “

“Do the best for your life and you deserve to be happy. Your God promise”

Kupersembahkan Kepada:

- Ibu ku tercinta yang tlah merawat dan membimbing ku dari kecil hingga sekarang dan tlah membiayai semua kehidupanku sampai tamat kuliah ini.
- (alm) Ayah ku tercinta yang sudah tenang disurgaNya, I miss u so much.
- Saudara dan saudariku.
- Adik-adik keponakan ku yang tersayang dan semua keluarga besarku
- Sahabat-sahabat dan teman-teman tersayang yg sudah mensupport
- To my future husband

KATA PENGANTAR



Puji dan syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT, karena berkat rahmat dan karunia-nya sehingga penulis mampu menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul “Pengaruh Berkerja dari rumah, Otonomi kerja dan Flekseibilitas terhadap Produktifitas Kerja Karyawan pada PT.Habibi Tour and Travel”skripsi ini disusun untk menyelesaikan studi Jenjang Strata 1 (S1) Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti.

Penulis menyadari penyusunan skripsi ini dapat terlaksana dengan baik berkat dukungan dari banyak pihak. Untuk itu, pada kesempatan hari ini peneliti mengucapkan terimakasih kepada :

1. Ibu Dr. Hj. Manisah, M.P. Selaku Rektot Universitas Tridinanti Palembang
2. Ibu Masayu Mikial, SE.M.Si.Ak.CA,CSRS selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti
3. Bapak Syaiful Sahri , S.E, M.M, selaku Dosen Pembimbing Utama yang telah memberikan bimbingan selama masa penelitian
4. Ibu Dra.Yasmina, M.M, selaku Dosen Pembimbing Anggota yang telah memberikan bimbingan selama masa penelitian
5. Dosen Serta Staff Karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti Palembang .
6. Pimpinan serta Staf PT. Habibi Tour and Travel Palembang yang telah bersedia memberikan data dan kesempatan tempat untuk melakukan penelitian

7. Kedua orang tua Ayah (alm) dan Ibu Tercinta Serta Saudara Saudariku yang telah memberi semangat yang begitu besar agar saya dapat menyelesaikan pendidikan.
8. Kepada teman-teman ku yang selalu ada dalam suka dan duka.
9. Untuk Diri Sendiri, Terima kasih sudah kuat sejauh ini bisa mandiri dengan segala kebutuhan yang ada sampai saat ini bisa melalui semua rintangan yang datang menerpa dan bisa membanggakan sampai titik ini.

Sebagai Penutup, Semoga Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunianya kepada teman teman yang telah membantu dalam penulisan skripsi dan semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat kepada para pembacanya.

Palembang, Maret 2022

Penulis,

Shinta Tri Aprilia

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN PERSETUJUAN PROPOSAL	ii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
ABSTRAK	x
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat penelitian.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Kajian Teoritis.....	9
2.1.1 Work from Home.....	9
2.1.1.1 Definisi Work from Home.....	9
2.1.1.2 Indikator Work from Home	10
2.1.1.3 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Work From Home	11
2.1.2 Otonomi Kerja	12
2.1.2.1 Definisi Otonomi Kerja	12
2.1.2.2 Indikator Otonomi Kerja.....	13
2.1.2.3 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Otonomi Kerja.....	14
2.1.3 Fleksibilitas Terhadap Produktifitas	16
2.1.3.1 Definisi Fleksibilitas	16
2.1.3.2 Indikator Fleksibilitas	17
2.1.3.3 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Fleksibilitas.....	17
2.1.4 Produktivitas Kerja	18
2.1.4.1 Definisi Produktivitas	18
2.1.4.3 Faktor-faktor yang mempengaruhi produktifitas kerja.....	20
2.2 Penelitian lain yang relevan	23
2.3 Kerangka berpikir.....	36

2.4 Hipotesis.....	38
BAB III METODE PENELITIAN	40
3.1 Tempat dan waktu penelitian	40
3.1.1 Tempat penelitian	40
3.2 Sumber dan tehnik pengumpulan data	41
3.2.1 Sumber data	41
3.2.2 Teknik Pengumpulan Data	41
3.3 Populasi sempel dan tehnik sampling	43
3.3.1 Populasi	43
3.3.2 Sampel	44
3.3.3 Teknik Sampling.....	46
3.4 Rancangan penelitian	46
3.5 Variabel dan Definisi Operasional	47
3.5.1. Variabel penelitian.....	47
3.6. Uji Instrumen Penelitian.....	59
3.6.1. Uji Validitas.....	59
3.6.2 Uji Reliabilitas	60
3.7 Teknik Analisis Data	62
3.7.1 Analisis Statistik Deskriptif.....	62
3.7.2 Analisis Statistik Inferensial	63
3.7.3 Uji Hipotesis	66
3.8 Sistematika Penulisan.....	67
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	69
4.1 Hasil Penelitian	69
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan	69
4.1.2. Visi dan Misi Perusahaan	71
4.1.3. Struktur Organisasi dan Pembagian Tugas	72
4.1.4. Uraian Tugas dan Setiap Unit Tugas	73
4.2 Hasil Penelitian dan Interpretasi	76
4.2.1. Uji Instrumen Penelitian	76
4.2.1.2 Uji Reliabilitas	81
4.3 Asumsi Klasik	84
4.3.1 Uji Normalitas	84
4.3.2 Uji Multikolinieritas	85

4.3.3 Uji Heteroskedastisitas	86
4.4 Teknik Analisis Data	87
4.4.1 Analisis Statistik Deskriptif.....	87
4.4.2 Analisi Statistik Inferensial.....	101
4.4.3 Uji Hipotesis	107
4.5 Pembahasan	111
4.5.1 Pengaruh Berkerja Dari Rumah, Otonomi Kerja, dan Fleksibilitas secara simultan Terhadap Produktivitas Kerja PT. Habibi Tour And Travel Palembang.....	111
4.5.2 Pengaruh Berkerja Dari Rumah secara parsial Terhadap Produktivitas Kerja PT. Habibi Tour And Travel Palembang	112
4.5.3 Pengaruh Otonomi Kerja secara parsial Terhadap Produktivitas Kerja PT. Habibi Tour And Travel Palembang	112
4.5.4 Pengaruh Fleksibilitas secara parsial Terhadap Produktivitas Kerja PT. Habibi Tour And Travel Palembang	113
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	114
5.1. Kesimpulan.....	114
5.2. Saran.....	116
DAFTAR PUSTAKA.....	117
LAMPIRAN	

ABSTRAK

Shinta Tri Aprilia, Pengaruh Berkerja Dari Rumah, Otonomi kerja dan Fleksibilitas Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Habibi Tour And Travel Palembang (dibawah bimbingan Bapak Syaiful Syahri, S.E, M.Si, dan Ibu Dra Yasmina Martini, M.M).

Skripsi ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada pengaruh signifikan **Berkerja Dari Rumah, Otonomi kerja dan Fleksibilitas Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Habibi Tour And Travel Palembang**. Sampel yang diambil sebanyak 52 orang responden. Metode Penelitian ini menggunakan metode Kuantitatif. Jenis data dalam penelitian ini adalah data primer dan sekunder. Adapun data primer yang diperoleh penulis dengan menyebarkan kuesioner kepada responden, dengan melakukan uji Persamaan regresi linier berganda diperoleh: $Y = 5,131 + (0,150) X_1 + (0,249) X_2 + (0,288) X_3$. Dari hasil uji korelasi didapat nilai berkerja dari rumah 0,468, otonomi kerja 0,400, dan fleksibilitas 0,503 artinya hubungan antara variabel tersebut kuat dan sedang serta bersifat positif. Dan dari hasil uji simultan terdapat nilai sig 0,000 dimana tingkat signifikansi $< 0,05$ maka dapat disimpulkan bahwa pengaruh berkerja dari rumah, otonomi kerja dan feksibilitas berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Habibi Tour And Travel Palembang. Dari hasil uji parsial berkerja dari rumah (X_1) terdapat nilai sig 0,172 dimana tingkat signifikansi $> 0,05$ tidak berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Otonomi kerja (X_2) berpengaruh signifikan dengan nilai sig 0,024 $< 0,05$. Dan dari uji parsial variabel fleksibilitas (X_3) terdapat nilai sig 0,008 dimana tingkat signifikansi $< 0,05$ yang berarti berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan.

Kata Kunci : Berkerja Dari Rumah, Otonomi kerja dan Fleksibilitas Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Shinta Tri Aprilia, dilahirkan di Palembang pada tanggal 27 April 2000 dari pasangan Bapak Suparman (alm) dan Ibu Afrida S.Pd, putri ketiga dari tiga bersaudara.

Sekolah Dasar yang telah diselesaikan pada tahun 2012 di SDN 117 Palembang, sekolah menengah pertama diselesaikan pada tahun 2015 di SMP Negeri 14 Palembang, dan selanjutnya Sekolah Menengah Atas pada tahun 2015 di SMA Negeri 14 Palembang. Pada tahun 2018 masuk di Universitas Tridinanti Palembang.

Palembang, Maret 2022

Shinta Tri Aprilia

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 LATAR BELAKANG

Sumber Daya Manusia merupakan aset yang paling penting bagi perusahaan untuk menunjang keberhasilan suatu perusahaan dalam mencapai visi, misi dan tujuan dari perusahaan. Manajemen sumber daya manusia merupakan upaya dalam mengelola orang-orang dalam suatu perusahaan guna mencapai tujuan usahanya. Menurut Edison et al. (2017) menyampaikan bahwa manajemen sumber daya manusia merupakan manajemen yang memfokuskan anggotanya melalui berbagai langkah strategis dalam rangka meningkatkan produktifitas kerja karyawan menuju pengoptimalan tujuan perusahaan.

Saat ini, banyaknya kompetitor ataupun pesaing di dalam industri retail menuntut perusahaan yang terbaik yang dimana mengharuskan manajer menuntut agar potensi sumber daya manusia yang mampu bersaing dan berkualitas dalam skala yang besar. Perkembangan Sumber Daya Manusia di dorong oleh kemajuan peradaban, pendidikan, ilmu pengetahuan, dan tuntutan daya saing produksi barang dan jasa yang dihasilkan. Oleh karena itu, upaya mendayagunakan sumber daya manusia secara maksimal diperlukan untuk menghadapi fenomena tersebut dengan memperhatikan produktifitas karyawannya. Tanpa produktifitas yang baik dan optimal, tujuan perusahaan tidak akan tercapai sesuai yang diharapkan.

Pemerintah mengimbau masyarakat untuk bekerja dari rumah, sebagai upaya untuk menghentikan penyebaran virus corona. Psikolog Anak dan Keluarga, bekerja dari rumah atau konsep Work From Home(WFH), dinilai efektif untuk mencegah penyebaran virus corona. Namun, konsep tersebut menjadi sebuah tantangan bagi pekerja yang memiliki alat yang mendukung seperti di kantor.

“Konsep WFH bisa berpengaruh banyak sekali, terutama bagi orang-orang yang tidak pernah melakukan hal tersebut.”

Sementara itu, pakar Career Development, Audi Lumbantoruan menyebut, bekerja dari rumah atau Work From Home(WFH) bisa meningkatkan produktivitas. Sebab, para pekerja tak perlu menghabiskan banyak waktu di jalan untuk berangkat ataupun pulang dari tempat kerja. “Contoh yang biasanya kita masih di jalan, sekarang bisa digunakan untuk mengerjakan hal lain.” “Oleh karena itu biasanya cara kerja lebih fleksibilitas dan lebih mudah dikoordinasikan,” ujar Audi.

Audi mengatakan, pekerja perlu membagi waktunya antara melakukan pekerjaan rumah dan mengerjakan tugasnya. Hal tersebut agar produktivitasnya tak menurun, lalu pekerjaan rumah dan kantor juga tak tercampur. “Kemudian untuk sumber data atau bahan pekerja, harus bisa dipastikan agar dapat mengolah dengan baik channel mengerjakan atau menyelesaikan juga available.”

Selanjutnya, jika komunikasi dengan atasan tetap terbangun saat bekerja dari rumah, pekerjaan kita akan selesai dengan baik. Audi menyebut, atasan dan pekerja

harus mempunyai hubungan yang saling percaya, agar pekerjaan berjalan dengan lancar.

Selain WFH, otonomi kerja juga merupakan salah satu faktor pendukung di dalam produktifitas karyawan. Otonomi kerja merupakan rasa tanggung jawab atas pekerjaan seseorang beserta hasilnya (Siagian, 1997;96). Artinya kepada para pekerja diberi kebebasan untuk mengendalikan pelaksanaan tugasnya berdasarkan uraian dan spesifikai pekerja yang dibebankan kepadanya. Akhir-akhir ini banyak terdapat perusahaan menerapkan konsep otonomi kerja karena dari pengalaman terbukti bahwa konsep ini dapat memberikan sumbangan yang berarti terhadap peningkatan mutu hidup kekaryaan para pekerja.

Bekerja dalam jam kerja yang fleksibilitas memungkinkan orang mengatur kehidupan sehari-hari mereka dengan lebih baik dan mengurangi konflik keluarga-kerja. Seperti yang dibuktikan oleh penelitian sebelumnya, bahwa bekerja dalam jam fleksibilitas mempengaruhi pendapat positif seseorang tentang pekerjaan itu (Rothausen, 1994). Orang yang diijinkan untuk memilih jam berapa mereka bisa memulai dan menyelesaikan pekerjaan cenderung lebih puas dengan pekerjaan mereka.

PT Habibi Tour and Travel merupakan salah satu perusahaan penyedia jasa pariwisata dan trevel ke berbagai kota Palembang dan luar kota.

Kepuasan seseorang untuk menggunakan biro jasa wisata merupakan suatu proses yang kompleks dan dipengaruhi oleh berbagai faktor, selain kualitas pelayanan yang diberikan perusahaan terhadap konsumennya, perusahaan harus mempunyai kelebihan seperti menetapkan harga yang kompetitif dan juga sarana dan prasarana yang diberikan.

Perkembangan teknologi transportasi saat ini yang sangat pesat membuat persaingan dalam penyediaan jasa transportasi menjadi sangat tajam dan ketat. Salah satunya adalah penyediaan jasa transportasi bagi masyarakat luas agar tercapainya kemudahan dan kepuasan masyarakat luas sebagai konsumen dalam menggunakan jasa transportasi yang sangat penting bagi kehidupan. Terutama dalam era globalisasi dan teknologi yang sudah sangat maju dan berkembang.

Sektor transportasi memegang suatu peranan penting karena memudahkan masyarakat dalam hal menjangkau suatu tempat untuk suatu tujuan tertentu. Dengan prospek bisnis yang tidak hanya pada satu tempat atau satu wilayah tertentu saja transportasi sangatlah penting bagi seorang individual ataupun organisasi bisnis untuk mendukung kegiatan bisnisnya. Berkembangnya pola pikir masyarakat tentang peluang bisnis yang lebih kuat mendorong masyarakat untuk mencapai suatu daerah atau tempat tertentu dengan waktu yang relative singkat.

Persaingan bisnis travel sebagai mitra dari suatu jasa transportasi saat ini dapat dibuktikan dengan semakin banyaknya perusahaan-perusahaan sejenis yang

menawarkan jasa travel yaitu jasa penjualan tiket pesawat terbang dengan fasilitas yang sangat baik ketika konsumen melakukan transaksi pembelian dan juga harga tiket pesawat terbang yang bersaing dan promosi yang besar-besaran.

Produktivitas adalah sebuah ukuran dari efisiensi serta perbandingan antara output yang berupa jasa atau barang dengan input yang berupa uang, bahan dan tenaga kerja (Sutrisno, 2009). Maksud dari keluaran atau output yaitu hasil yang diperoleh manusia dari kegiatan berupa hasil kerja, laba atau jumlah produk. Sedangkan input berarti sumber daya yang digunakan demi mendapatkan hasil yang telah ditetapkan berupa modal, energy, tenaga kerja dan bahan.

Efektivitas yang menunjuk kepada apa yang dapat diraih pada kerja maksimal yaitu pencapaian target berdasarkan waktu, kuantitas dan kualitas dan yang kedua adalah efisiensi, dimana efisiensi terkait dengan usaha untuk membandingkan realisasi penggunaan input dengan imputnya atau bagaimana pekerjaan dilakukan (Umar, 2010).

PT Habibi Tour and Travel yang berlokasi di Jl. Merdeka No. 23 Palembang merupakan salah satu perusahaan travel yang telah cukup lama berdiri dan juga telah memiliki cukup banyak pelanggan, hal ini dapat dikatakan bahwa dalam proses pemasarannya perusahaan ini telah memiliki nama dan kepercayaan dimata pelanggannya terhadap pelayanan maupun harga yang ditawarkan sehingga banyak pelanggan yang menyatakan puas dan tertarik menggunakan jasa PT Habibi Tour and

Travel dalam hal ini adalah pembelian tiket pesawat terbang yang lebih murah dengan kualitas pelayanan yg baik ketika konsumen datang dan membeli tiket di kantor perusahaan ini.

Berdasarkan uraian diatas, maka penulis tertarik untuk mengambil judul **“Pengaruh WFH, Otonomi Kerja dan Fleksibilitas Terhadap Produktifitas Kerja Karyawan Pada PT. Habibi Tour and Travel”**.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang dan uraian di atas maka penelitian merumuskan masalah sebagai berikut :

1. Apakah WFH berpengaruh terhadap produktifitas kerja karyawan pada PT Habibi Tour and Travel ?
2. Apakah Otonomi Kerja berpengaruh secara signifikan terhadap produktifitas kerja karyawan pada PT Habibi Tour and Travel ?
3. Apakah Fleksibilitas berpengaruh terhadap produktifitas kerja karyawan pada PT Habibi Tour and Travel ?
4. Apakah Pengaruh WFH, Otonomi Kerja dan Fleksibilitas Terhadap Produktifitas Kerja Karyawan berpengaruh pada PT Habibi Tour and Trevel ?

1.3 Tujuan Penelitian

Berdasarkan perumusan masalah yang dikemukakan, maka tujuan penelitian ini adalah sebagai berikut

1. Untuk mengetahui apakah WFH berpengaruh terhadap produktifitas karyawan pada PT Habibi Tour and Travel.
2. Untuk mengetahui apakah Otonomi Kerja berpengaruh terhadap produktifitas karyawan pada PT Habibi Tour and Travel.
3. Untuk mengetahui apakah Fleksebilias Terhadap Produktifitas berperngaruh terhadap PT Habibi Tour and Travel.

4. Untuk mengetahui apakah WFH, Otonomi Kerja dan Fleksibilitas Terhadap Produktifitas Kerja Karyawan berpengaruh pada PT Habibi Tour and Travel.

1.4 Manfaat penelitian

Manfaat yang diharapkan dari pelaksanaan penelitian ini dapat memberikan hasil adalah sebagai berikut:

1. Bagi Peneliti

Penelitian ini diharapkan dapat menambah referensi tambahan atau wawasan baru untuk mengembangkan ilmu pengetahuan mengenai manajemen sumber daya manusia khususnya yang berhubungan dengan pengaruh WFH, otonomi kerja dan fleksibilitas terhadap produktifitas kerja karyawan.

2. Bagi PT Habibi Tour And Travel

Hasil penelitian ini diharapkan akan menjadi masukan, saran dan informasi bagi PT Habibi Tour And Travel untuk memperhatikan dan mengembangkan sumber daya manusia agar termotivasi untuk meningkatkan kinerjanya.

3. Bagi Universitas Tridinanti Palembang

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi sumber referensi sebagai bahan perbandingan untuk menganalisis fenomena-fenomena yang berhubungan dengan sumber daya manusia peneliti selanjutnya.

DAFTAR PUSTAKA

- Cahyani, D. R. (2020, 5 20). 47 Persen UMKM Bangkrut Akibat Pandemi Corona.
- Duta Mustajab, A. B. (2020). Working From Home Phenomenon As An Effort To Prevent COVID-19 Attacks And Its Impacts On Work Productivity. The International Journal Of Applied Business, 13-21.
- Farrell, K. (2017). Working From Home: A Double Edged Sword . Royal Society Of Medicine, 1-26.
- L.Glass, M. C. (2012). The Hard Truth About Telecommuting. Monthly Labor Review, 39- 45.
- Martinez-Amador, J. (2016). Remote And On-Site Knowledge Worker Productivity And. Case Western Reserve University, 1-259.
- Sugiyono. (2016). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno. (2009). Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Pertama. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Tribunnews. (2020, 8 20). UPDATE Corona Di Indonesia 20 Agustus: Tambah 2.017, Total Pasien Sembuh Tembus 100.674 Jiwa.

- Umar, H. (2010). *Desain Penelitian MSDM Dan Perilaku Karyawan*. Jakarta: PT Rajawali Pers .
- Worldmeter. (2020, 8 20). *Covid-19 Coronavirus Pandemic. Coronavirus Cases*.
- Ghozali, Imam. 2006. *Aplikasi Analisis Multivariat Dengan Program SPSS*. Semarang: BP Undip
- Gomes, Cardoso Faustino. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: ANDI
- Gunarsa, Ny. Singgih D. 2000. *Psikologi Praktis Anak, Remaja, & Keluarga*. Jakarta: BPK Gunung Mulya
- Hooks, K.L., P. Thomas, dan J. L. Higgs. 2000. *Changing Environmental Productivity Relationship in Profesional service Firm. Working Paper*, Floridina Atlantic University
- Narwoko, Dwi J dan Bagong Suyanto. 2004. *Sosiologi Teks Pengantar dan Terapan*. Jakarta: Prenada Media
- Priyatno, Duwi. 2010. *Paham Analisa Statistik Data Dengan SPSS*. Yogyakarta: Mediakom
- Rivai, H. Veithzal, dan Ella Jauvani Sagala. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada

Sirait, T. Justine. 2006. Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi. Jakarta: PT

Grasindo

Sugiyono. 2013. Metode Penelitian Bisnis. Bandung: ALFABETA

Sunyoto, Danang. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: CAPS

A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia

Perusahaan, Bandung : Remaja Rosdakarya

Hasibuan, SP Malayu, 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia, PT Bumi

Asih: jakarta

Hasibuan, SP Malayu, 2018. Edisi Revisi Manajemen Sumber Daya Manusia,

PT Bumi Asih: jakarta

Badriyah, Mila. 2015. Manajemen Sumber daya Manusia. Bandung : CV Pustaka

Setia

Edison, Anwar, Komariyah, 2017, Manajemen Sumber Daya Manusia, Bandung :

Alfabeta

Gie, Nur cahaya (2012), Administrasi PERkantoran Modern, Yogyakarta.

Edy, Sutrisno, (2016), Manajemen Sumber Daya Manusia, Kencana Prenada Media

Group, Jakarta.

Fahmi, Irham. (2017). Analisis Laporan Keuangan. Bandung: Alfabeta