

**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA, KESELAMATAN DAN
KESEHATAN KERJA (K3), TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
TETAP PT. TANIA SELATAN KEBUN BURNAI TIMUR**

SKRIPSI



DIAJUKAN OLEH :

DONA ADELINA PURBA

NPM 1801110158

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS TRIDINANTI
PALEMBANG**

2022

**UNIVERSITAS TRIDINANTI
FAKULTAS EKONOMI
PALEMBANG**

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Dona Adelina Purba
Nomor Pokok/Nipm : 1801110158
Jurusan/Prog. Studi : Manajernen
Jenjang Pendidikan : Strata I
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Keselamatan
Dan Kesehatan Kerja (K3), Terhadap Kepuasan Kerja
Karyawan Tetap PT Tania Selatan Kebun Burnai Timur

Pembimbing Skripsi

Tanggal.....01-04-2022

Pembimbing I : 
Drs. H. Rustam Effendi, M.Si.
NIDN 0224105701

Tanggal.....11-4-22


Pembimbing II : 
Alinadia, S.E., M.M.
NIDN 0207125901

Mengetahui,



Dr. Msy. Mikial, SE, M.Si, Ak.CA, CSRS
NIDN : 0205026401

Ketua Program Studi,


Marivani Zanariah, SE, MM
NIDN : 0222096301

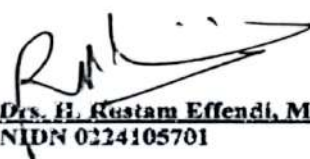


**UNIVERSITAS TRIDINANTI
FAKULTAS EKONOMI
PALEMBANG**

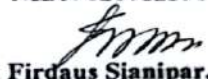
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Dona Adelina Purba
Nomor Pokok/Nipm : 1801110158
Jurusan/Prog. Studi : Manajemen
Jenjang Pendidikan : Strata I
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3), Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Tetap PT Tania Selatan Kebun Burnai Timur

Penguji Skripsi

Tanggal...01-04-2022 Ketua Penguji : 
: Drs. H. Rustam Effendi, M.Si.
NIDN 0224105701

Tanggal...11-4-22 Penguji I : 
: Alinadia, S.E., M.M.
NIDN 0207125901

Tanggal...01-04-22 Penguji II : 
: Firdaus Sianipar, S.E., M.M.
NIDN 0220086501


Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi,
Tanggal...11-04-2022

Ketua Program Studi,
Tanggal...11-04-2022



Dr. Nisy. Mikial, SE, M.Si, Ak.CA, CSRS
NIDN : 0205026401


Marivah Zanariah, SE, MM
NIDN : 0222096301

iii



MOTTO

Dalam hidup Tidak ada kesuksesan tanpa kerja keras. Tidak ada keberhasilan tanpa kebersamaan. Tidak ada kemudahan tanpa doa.

Bersukacitalah dalam pengharapan, sabarlah dalam kesesakan, dan berterkunlah dalam doa.

(Roma 12:12)

Kupersembahkan Kepada :

- Tuhan Yesus Kristus
- Kedua orang tua ku tercinta bapak Getsman Purba dan ibu Riati Sinaga atas doa dan kasih sayangnya
- Kk ku tercinta Deva Silvia Purba dan Dwina Romaida Tamora Purba dan keluarga besar ku atas dukungannya.
- Kedua pembimbing skripsiku pak Drs. H. Rustam Effendi, M.Si dan ibu Alinadia, S.E., M.M.
- Teman almamaterku tercinta Anisa, novesti, mareta, revina, tia, rahma,edo.

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Dona Adelina Purba
Nomor Pokok : 1801110158
Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Jenjang Pendidikan : Strata 1
Fakultas : Ekonomi
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Keselamatan Dan Kesehatan Kerja, (K3) Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Tetap PT Tania Selatan Kebun Burnai Timur.

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat pemikiran dari tulisan lain, skripsi ini telah ditulis oleh saya sendiri dengan sungguh-sungguh.

Apabila terbukti dikemudian hari bahwa pernyataan ini tidak benar, maka saya sanggup menerima sanksi apapun sesuai peraturan yang berlaku.

Palembang, 31 Maret 2022

Penulis



Dona adelina purba

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur peneliti panjatkan kehadiran Allah SWT, karena berkat rahmat dan hidayah-Nya sehingga penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan. Penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Tetap PT Tania Selatan Kebun Burnai Timur”**. Penyusunan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi sebagian syarat-syarat guna mencapai gelar sarjana (S1) jurusan manajemen fakultas ekonomi di Universitas Tridianti Palembang.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan banyak pihak yang telah mendukung peneliti sehingga skripsi ini dapat terselesaikan. Untuk itu, dalam kesempatan kali ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada :

1. Ibu Dr. Ir. Hj. Nyimas Manisah, M.P selaku rektor Universitas Tridianti Palembang
2. Dr. Msy. Mikial, SE.M.SI.AK.CACSRS selaku dekan fakultas ekonomi Universitas Tridianti Palembang
3. Bapak Drs. H. Rustam Effendi, M.Si selaku pembimbing I yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing, mengoreksi, dan mengarahkan penulis sehingga skripsi dapat diselesaikan.

4. Ibu Alinadia, SE., M.M selaku pembimbing II yang selalu membimbing, mengarahkan dan berusaha keras memberi bimbingan serta mengarahkan penulis dalam menyusun skripsi.
5. Bapak dan Ibu seluruh dosen dan staf fakultas ekonomi universitas tridinanti Palembang yang telah memberikan bekal ilmu selama studi.
6. Kepada orang tuaku, yang telah membesarkanku, merawatku, menyanggiku dan selalu sabar dengan semua tingkah laku penulis serta selalu mendoakan untuk menjadi orang yang kuat dan mandiri sebagai bekal kesuksesan untuk dikemudain hari.
7. PT. Tania Selatan terima kasih telah memberikan kesempatan dan kerja samanya kepada penulis untuk melakukan penelitian.
8. Almamater dan teman seperjuangan fakultas ekonomi manajemen 2021 di universitas tridinanti Palembang.

Rasa hormat dan terimakasih bagi semua pihak atas segala dukungan dan doanya, semoga ALLAH membalas segala kebaikan yang telah mereka berikan. Akhir kata saya ucapkan terima kasih banyak kepada semua pihak yang telah membantu.

Palembang, november 2021

Penulis

DAFTAR ISI

	HALAMAN
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
MOTTO.....	iii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	i
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1 Kajian Teoritis.....	8
2.1.1 pengertian kompensasi.....	8
2.1.2 Tujuan Kompensasi.....	9
2.1.3 Jenis-Jenis Kompensasi.....	11

2.1.4 Indikator Kompensasi.....	13
2.1.5 Asas Kompensasi.....	13
2.1.6 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Besarnya Kompensasi.....	15
2.2 Lingkungan Kerja.....	16
2.2.1 Pengertian Lingkungan Kerja.....	16
2.2.2 Jenis Lingkungan Kerja.....	17
2.2.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	17
2.2.4 Dimensi Dan Indikator Lingkungan Kerja.....	19
2.3 Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3).....	21
2.3.1 keselamatan kerja.....	21
2.3.2 Kesehatan Kerja.....	23
2.3.3 Prinsip Dan Tujuan (K3).....	24
2.3.4 Manfaat Pelaksanaan Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) 26	
2.3.5 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3).....	27
2.3.6 Indikator Program Keselamatan Dan Kesehatan Kerja.....	27
2.4 Kepuasan Kerja Karyawan Tetap.....	28
2.4.1 Pengertian Kepuasan Kerja Karyawan Tetap.....	28
2.4.2 Teori Kepuasan Kerja.....	29
2.4.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	30
2.4.4 Manfaat Kepuasan Kerja.....	32
2.4 Penelitian Lain Yang Relevan.....	33
2.5 Kerangka Berpikir.....	34
2.6 Hipotesis.....	36
BAB III METODE PENELITIAN.....	38
3.1 Tempat Dan Waktu Penelitian.....	38

3.1.1 Tempat Penelitian.....	38
3.1.2 Waktu Penelitian.....	38
3.2 Sumber Dan Teknik Pengumpulan Data.....	39
3.2.1 Sumber Data.....	39
3.2.2 Teknik Pengumpulan Data.....	40
3.3 Populasi Dan Sampel.....	41
3.3.1 Populasi.....	41
3.3.2 Sampel.....	42
3.4 Rancangan Peneliti.....	43
3.5 Variabel Penelitian Dan Definisi Operasional Penelitian.....	44
3.5.1 Variabel Penelitian.....	44
3.5.2 Operasional Variabel Penelitian.....	45
3.6 Instrumen Penelitian.....	47
3.7 Teknik Analisis Data.....	49
3.7.1 Analisis Regresi Linear Berganda.....	49
3.7.2 Analisis Koefisien Korelasi.....	50
3.7.3 Koefisien Determinasi (R^2).....	51
3.8 Uji Asumsi Klasik.....	52
3.8.1 Uji Normalitas.....	52
3.8.2 Uji Heterokedastisis.....	53
3.8.3 Uji Multikolinearitas.....	53
3.9 Uji Hipotesis.....	54
3.9.1 Uji Serempak (Uji F).....	54
3.9.2 Uji Signifikasi Parsial (Uji-t).....	55
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	56
4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	56

4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan.....	56
4.1.2 Visi Dan Misi Perusahaan.....	59
4.1.3 Struktur Organisasi.....	59
4.1.4 Tugas Dan Tanggung Jawab.....	60
4.2 Pembahasan.....	62
4.3 Hasil Uji Instrumen Penelitian.....	65
4.3.1 Hasil Uji Validitas.....	65
4.3.2 Uji Reliabilitas.....	68
4.4 Teknik Analisis Data.....	69
4.4.1 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	69
4.4.2 Hasil Koefisien Korelasi (r).....	71
4.4.3 Hasil Koefisien Determinasi (R ²).....	72
4.5 Uji Asumsi Klasik.....	73
4.5.1 Uji Normalitas.....	73
4.5.2 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	75
4.5.3 Hasil Uji Multikolinearitas.....	76
4.6 Uji Hipotesis.....	77
4.6.1 Uji Simultan (Uji F).....	77
4.6.2 Uji Parsial (Uji t).....	78
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	81
5.1 KESIMPULAN.....	81
5.2 SARAN.....	82
DAFTAR PUSTAKA.....	83
LAMPIRAN - LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Lain Yang Relevan.....	33
Tabel 3.1 Rincian Waktu Penelitian.....	38
Tabel 3.4 Rancangan Penelitian.....	44
Tabel 3.5 Operasional Variabel Penelitian.....	45
Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	63
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Usia.....	63
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	64
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	64
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Kompensasi.....	65
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja.....	66
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas K3.....	67
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja.....	67
Tabel 4.9 Hasil Uji Realibilitas Kompensasi, Lingkungan Kerja, K3 Dan Kepuasan Kerja.....	68
Tabel 4.10 Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	70
Tabel 4.11 Hasil Uji Koefisien Korelasi.....	71
Tabel 4.12 Hasil Uji Determinasi (R^2).....	72
Tabel 4.13 Hasil Uji Normalitas.....	74
Tabel 4.14 Hasil Uji Multikolinearitas.....	77
Tabel 4.15 Hasil Uji Simultan (Uji F).....	78
Tabel 4.16 Hasil Uji Parsial (Uji T).....	79

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berfikir.....	35
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas P-P Plot.....	75
Gambar 4.3 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	76

DAFTAR LAMPIRAN

Lembar Kuesioner.....
Tabulasi Responden.....
Hasil Uji Validitas Kompensasi.....
Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja.....
Hasil Uji Validitas Keselamatan Dan Kesehatan Kerja.....
Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja.....
Hasil Uji Realibilitas Kompensasi
Hasil Uji Realibilitas Lingkungan Kerja.....
Hasil Uji Realibilitas Keselamatan Dan Kesehatan Kerja.....
Hasil Uji Realibilitas Kepuasan Kerja.....
Hasil Uji Normalitas.....
Hasil Uji Multikolinearitas.....
Hasil Uji Hateroskedastisitas.....
Hasil Uji Analisis Regresi Berganda.....
Hasil Uji Koefisien Korelasi Dan Determinasi.....
Hasil Uji F.....
Hasil Uji T.....

ABSTRAK

DONA ADELINA PURBA, PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA, KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN TETAP PADA PT. TANIA SELATAN KEBUN BURNAI TIMUR, (Dibawah bimbingan Bpk. Drs. H. Rustam Effendi, M.Si. dan Ibu Alinadia, S.E., M.M)

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, lingkungan kerja, keselamatan dan Kesehatan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan tetap pada PT. Tania Selatan Kebun Burnai Timur. Penelitian ini merupakan jenis penelitian yang asosiatif, yang menguji pengaruh dari suatu variabel terhadap variabel lainnya.

Populasi dari penelitian ini adalah sebagian karyawan lapangan yang bekerja di PT. Tania selatan Kebun Burnai Timur. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 43 orang. Penelitian sampel dilakukan dengan metode sampel purposiv (sampel dengan berdasarkan tujuan yang ingin peneliti lakukan). Pengujian hipotesis dilakukan dengan analisis regresi linear berganda. Uji statistik juga dilakukan uji t dan uji F (ANOVA), dimana sebelum uji ini dilakukan, terlebih dahulu dilakukan uji normalitas dan uji asumsi klasik. Uji t bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari variabel-variabel bebas terhadap variabel terikat secara parsial, sementara uji F (ANOVA) digunakan untuk mengetahui pengaruh dari variabel-variabel bebas terhadap variabel terikat secara simultan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan variabel kompenasi, lingkungan kerja, keselamatan dan Kesehatan kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan ditunjukkan dengan nilai signifikansi dan hasil uji F yaitu sebesar $0,000 < 0,05$, kemudian secara parsial variabel kompenasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan dengan nilai signifikan dan hasil uji t yaitu sebesar $0,399 > 0,05$, variabel lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan dengan nilai signifikan dan hasil uji t yaitu sebesar $0,000 < 0,05$, dan variabel keselamatan dan Kesehatan kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Tania Selatan Kebun Burnai Timur dengan nilai signifikan dan hasil uji t yaitu sbesar $0,046 < 0,05$.

Kata kunci : Kompensasi, Lingkungan Kerja, Dan Keselamatan dan

Kesehatan Kerja Karyawan Tetap PT. Tania Selatan Kebun Burnai Timur

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Dona adelina purba, dilahirkan di Sarimatondang pada tanggal 14 Oktober 1999 dari Bapak Getsman Purba dan Ibu Riati Sinaga. Saya anak ke 3 dari 3 bersaudara.

Sekolah Dasar diselesaikan pada pada tahun 2012 di SD Negeri 01 Burnai Timur, selanjutnya Sekolah Menengah Pertama diselesaikan pada tahun 2015 di SMP Negeri 02 Teluk Gelam, Sekolah Menengah Kejuruan diselesaikan pada tahun 2018 di SMK Negeri 01 Lempuing Jaya.

Pada tahun 2018 melanjutkan pendidikan ke Program Studi Srata I Manajemen di Fakultas Universitas Tridinanti Palembang.

Palembang, Maret 2022

Dona Adelina Purba

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Perusahaan pada dasarnya merupakan suatu lembaga yang dibentuk dan dijalankan untuk menciptakan keuntungan dan berupaya mempertahankan kelangsungan hidup diwaktu yang akan datang. Untuk mencapai tujuan tersebut, perusahaan dituntut untuk dapat menyediakan dan memproduksi suatu barang atau jasa yang dapat melayani permintaan konsumen akan kebutuhan mereka. Dalam melaksanakan proses produksi, suatu perusahaan membutuhkan faktor-faktor produksi antara lain bahan baku, modal, dan SDM. Faktor manusia memegang peranan yang sangat penting dalam pelaksanaan proses produksi dan seluruh kegiatan perusahaan, karena berhasil atau tidaknya suatu perusahaan bergantung pada peran dari sumber daya manusia yang ada didalamnya.

Perusahaan dan sumber daya manusia merupakan dua komponen yang memiliki hubungan yang saling terkait. Disatu sisi, perusahaan didirikan dengan tujuan mendapatkan keuntungan yang sebesar-besarnya, disisi lain Karyawan Tetap mempunyai harapan dan kebutuhan tertentu yang bisa dipenuhi perusahaan, sehingga mendapatkan kepuasan kerja dalam bekerja. Apabila tenaga kerja diperlakukan secara tepat dan sesuai dengan harkat dan martabatnya, perusahaan akan mencapai hasil yang sesuai dengan tujuan yang

diinginkan oleh perusahaan. Banyak faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja Karyawan Tetap diantaranya kompensasi, lingkungan kerja, keselamatan dan kesehatan kerja (K3) serta kepuasan kerja. Oleh sebab itu sudah selayaknya suatu perusahaan memperhatikan dengan baik kepuasan kerja Karyawan Tetapnya.

Salah satu hal yang perlu diperhatikan dalam Manajemen Sumber Daya Manusia adalah kepuasan kerja karena kepuasan kerja merupakan salah satu elemen yang cukup penting dalam organisasi. Kepuasan kerja sebagai suatu sikap umum terhadap pekerjaan seseorang, selisih antara seberapa banyak ganjaran yang diterima seorang pekerja dan seberapa banyak yang diyakini haruslah diterima. Hal ini disebabkan kepuasan kerja dapat mempengaruhi perilaku kerja seperti malas, rajin, produktif, dan lain-lain, atau mempunyai hubungan beberapa jenis perilaku yang sangat penting dalam organisasi.

Kompensasi merupakan salah satu variabel yang mempengaruhi kinerja Karyawan Tetap, sehingga organisasi harus menerapkan sistem kompensasi dengan mempertimbangkan kepentingan organisasi dan kepentingan Karyawan Tetap. Dengan terakomodasinya kepentingan Karyawan Tetap ini maka akan menimbulkan kepuasan bagi mereka yang selanjutnya akan mempengaruhi motivasi untuk bekerja secara produktif dan efisien.

Istilah kompensasi sendiri diartikan sebagai bentuk *return financial*,

jasa-jasa yang berwujud dan tunjangan-tunjangan yang diperoleh Karyawan Tetap dengan berorganisasi. Dalam hal ini kompensasi sebagai salah satu bentuk *reward* yang berkaitan dengan keuangan (ekstrinsik), seperti: gaji, status, promosi, benefit dan bonus. Bentuk *reward* yang lain adalah imbalan intrinsik, seperti pengakuan, pekerjaan yang menarik, partisipasi dalam pengambilan keputusan dan kesempatan kerja yang lebih menantang.

Kompensasi adalah semua pendapatan yang berbentuk uang, barang langsung atau tidak langsung yang diterima Karyawan Tetap sebagai imbalan atas jasa yang diberikan kepada perusahaan. Selain faktor kompensasi yang mempengaruhi kepuasan kerja yaitu lingkungan kerja.

Lingkungan kerja adalah lingkungan dimana pegawai melakukan pekerjaannya sehari-hari. Lingkungan kerja juga merupakan salah satu indikator yang mempengaruhi kepuasan kerja Karyawan Tetap. Lingkungan kerja yang baik akan menimbulkan perasaan puas dalam diri Karyawan Tetap sehingga dapat memberi pengaruh positif terhadap kepuasan kerja Karyawan Tetap dan begitu juga sebaliknya, lingkungan yang kurang baik akan menimbulkan pengaruh negatif terhadap kepuasan Karyawan Tetap sehingga semangat kerja menurun dan hasil pekerjaan kurang maksimal.

Selain kedua faktor di atas, keselamatan dan kesehatan kerja (K3)

juga mempengaruhi kepuasan kerja Karyawan Tetap. Untuk menjaga agar Karyawan Tetap merasakan kepuasan dalam bekerja dan akhirnya menjadi lebih berkomitmen terhadap organisasi, ada salah satu faktor yang harus diperhatikan yaitu keselamatan dan kesehatan kerja Karyawan Tetap itu sendiri.

Keselamatan kerja merupakan kondisi dimana kesejahteraan fisik Karyawan Tetap dilindungi, sedangkan kesehatan kerja merupakan keadaan umum dari kesejahteraan fisik, mental, dan emosional para Karyawan Tetap dimana mereka bekerja. Setiap pegawai agar memperoleh jaminan K3 baik secara fisik, sosial, dan psikologis. Hal itu dikarenakan timbulnya K3, dikarenakan oleh kondisi perusahaan tentang sejauh mana program K3 kerja itu diterapkan sehingga dapat memberikan kepuasan kerja bagi Karyawan Tetap secara maksimal.

PT Tania Selatan Kebun Burnai Timur merupakan perusahaan swasta berskala nasional yang bergerak dalam bidang perkebunan kelapa sawit. Permasalahan yang terjadi pada PT Tania Selatan Kebun Burnai Timur dapat dilihat dari indikator kompensasi insentif yang diberikan oleh PT Tania Selatan Kebun Burnai Timur belum optimal karena Karyawan Tetap/I adanya pelanggaran yang dilakukan yang merugikan perusahaan.

Sedangkan lingkungan kerja pada PT Tania Selatan Kebun Burnai Timur belum memiliki ruang kerja yang cukup luas pada setiap divisi

dan tanpa disadari itu menghambat lingkungan kerja yang baik.

Pada keselamatan dan kesehatan kerja (K3) PT Tania Selatan Kebun Burnai Timur untuk perlindungan pada saat bekerja yang disebut APD (Alat pelindung diri), perusahaan sudah berkomitmen untuk menyiapkan dan membagikan kepada setiap Karyawan Tetap sesuai dengan tingkat resiko dan bahaya di unit kerja, namun secara fakta di lapangan Karyawan Tetap belum sepenuhnya menyadari pentingnya etika kerja aman dan menggunakan APD yang baik dan benar saat bekerja di lapangan, sehingga masih ada temuan pelanggaran yang berpengaruh terhadap kompensasi yang akan diberikan di akhir tahun

Dari penjelasan di atas, untuk mengetahui pengaruh kompensasi, lingkungan kerja, keselamatan dan kesehatan kerja (K3) terhadap kepuasan kerja Karyawan Tetap peneliti tertarik melakukan penelitian dengan judul **"Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Keselamatan dan Kesehatan kerja (K3) Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Tetap Pada PT Tania Selatan Kebun Burnai Timur"**.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan pada latar belakang masalah diatas dan batasan permasalahan tersebut, dapat diajukan perumusan masalah yaitu :

1. Apakah kompensasi, lingkungan kerja, keselamatan dan kesehatan kerja (K3) berpengaruh secara simultan terhadap kepuasan kerja Karyawan Tetap PT Tania Selatan Kebun

Burnai Timur?

2. Apakah kompensasi berpengaruh secara parsial terhadap kepuasan kerja Karyawan Tetap PT Tania Selatan Kebun Burnai Timur ?
3. Apakah lingkungan kerja berpengaruh secara parsial terhadap kepuasan kerja Karyawan Tetap PT Tania Selatan Kebun Burnai Timur ?
4. Apakah keselamatan dan kesehatan kerja (K3) berpengaruh secara parsial terhadap kepuasan kerja Karyawan Tetap PT Tania Selatan Kebun Burnai Timur ?

1.3 Tujuan Penelitian

Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui, menganalisis, dan membuktikan :

1. Pengaruh kompensasi, lingkungan kerja, keselamatan dan kesehatan kerja (K3) secara simultan terhadap kepuasan kerja Karyawan Tetap PT Tania Selatan Kebun Burnai Timur
2. Pengaruh kompensasi secara parsial terhadap kepuasann kerja Karyawan Tetap PT Tania Selatan Kebun Burnai Timur
3. Pengaruh lingkungan kerja secara parsial terhadap kepuasan kerja Karyawan Tetap PT Tania selatan Kebun Burnai Timur

4. Pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja (K3) secara parsial terhadap kepuasan kerja Karyawan Tetap PT Tania Selatan Kebun Burnai Timur

1.4 Manfaat Penelitian

Manfaat yang diharapkan dari penelitian ini adalah :

1. Bagi Penulis

Dengan penelitian ini, penulis dapat menambah pengetahuan dan wawasan khususnya tentang “ pengaruh kompensasi, lingkungan kerja, keselamatan dan kesehatan (K3) terhadap kepuasan kerja Karyawan Tetap PT Tania Selatan Kebun Burnai Timur.

2. Bagi Perusahaan

Penelitian ini diharapkan dapat digunakan sebagai masukan, sumbangan saran, pemikiran dan informasi yang bermanfaat pada manajemen perusahaan dalam upaya mengetahui tentang kompensasi, lingkungan kerja, keselamatan dan kesehatan kerja serta kepuasan kerja.

3. Bagi Akademik

Penelitian ini diharapkan dapat menjadi dokumen akademik yang berguna bagi mahasiswa lainnya di masa yang akan datang untuk digunakan di penelitian selanjutnya.

DAFTAR PUSTAKA

- Aufaniyah. U. (2011). *Pengaruh Pelaksanaan Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Tetap (Studi Pada PT Petro Kimia Gresik)*. [Skripsi]. Malang (ID): Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim.
- Buku Pedoman Skripsi Universitas Tridinanti
- Eko, Widodo Suparno. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: PUSTAKA PELAJAR.
- Ghozali, Imam. (2011). *"Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS"* Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara.
- Hasil Pengelolaan dan Perhitungan Data Menggunakan Aplikasi *SPSS (Statistical Product and Service Solutions)* Versi 23.
- Mathis & Jackson. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Munparidi. (2012). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Pelatihan dan lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Tetap Pada Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Musi Kota Palembang, *Jurnal Orasi Bisnis*, Vol 7, No 1.
- Riduwan. 2014. *Metode & Teknik Penyusunan Proposal Penelitian*,

Bandung:

Alfabeta.

Sondang P. Siagian. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta :
Bumi

Aksara.

Sedarmayanti. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia : Reformasi
Birokrasi*

Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil. Bandung. PT Refika
Aditama.

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*.

Bandung:Alfabeta,CV

