

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, ETOS KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA ASN (APARATUR SIPIL NEGARA)  
PADA DINAS PERUMAHAN DAN KAWASAN PEMUKIMAN  
PROVINSI SUMATERA SELATAN**

**SKRIPSI**

**Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat-Syarat  
Guna Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi**



**Diajukan Oleh :**

**SARI ANGGRAINI**

**NPM. 1701110068**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS TRIDINANTI  
PALEMBANG**


**2022**


**UNIVERSITAS TRIDINANTI**  
**FAKULTAS EKONOMI**  
**PALEMBANG**

**TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI**

Nama : SARI ANGGRAINI  
Nomor Pokok/NIM : 1701110068  
Jurusan/ Program Studi : Ekonomi/Manajemen  
Mata Kuliah : Manajemen Sumber Daya Manusia.  
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Asn (Aparatur Sipil Negara) Pada Dinas Perumahan Dan Kawasan Pemukiman Provinsi Sumatera Selatan

Pembimbing Skripsi

Tanggal ~~11 April 2022~~ Pembimbing I:  Hj. Noviarni SE, M.Si  
NIDN : 0221116101

Tanggal ~~11 April 2022~~ <sup>8 April 2022</sup> Pembimbing II:  Yuni Adinda, SE, M.Si  
NIDN : 0207069401


Mengetahui :

Dekan Fakultas Ekonomi  
Tanggal ~~11 April 2022~~



Dr. Msy. Mikial, SE, M.Si, Ak, CA, CSRS  
NIDN. 0205026401

Ketua Prodi Manajemen  
Tanggal ~~11 April 2022~~

  
Mariyana Zanariah, SE, M.M  
NIDN : 0222096301


**UNIVERSITAS TRIDINANTI**


**FAKULTAS EKONOMI**


**PALEMBANG**

**HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI**

Nama : SARI ANGGRAINI  
Nomor Pokok/NIM : 1701110068  
Jurusan/ Program Studi : Ekonomi/Manajemen  
Mata Kuliah : Manajemen Sumber Daya Manusia.  
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Asn (Aparatur Sipil Negara) Pada Dinas Perumahan Dan Kawasan Pemukiman Provinsi Sumatera Selatan

Penguji Skripsi :  
Tanggal 11 April 2022 Ketua Penguji :  Hj. Noviarni SE, M.Si  
NIDN : 0221116101

Tanggal 8 April 2022 Penguji I :  Yuni Adinda, SE, M.Si  
NIDN : 0207069401

Tanggal 8 April 2022 Penguji II :  Dian Septianti, SE., M.M  
NIDN : 0206098501

Mengesahkan :

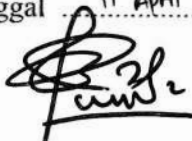
Dekan Fakultas Ekonomi  
Tanggal 11 April 2022

Ketua Prodi Manajemen  
Tanggal 11 April 2022



Dr. Msy Mikial, SE, M.Si, AK, CA, CSRS  
NIDN : 0205026401



  
Mariyam Zanariah, SE, M.M  
NIDN : 0222096301

**MOTTO :**

*Bangunlah pagi hari untuk mencari rezeki dan kebutuhan-kebutuhanmu. Sesungguhnya pada pagi hari terdapat barakah dan keberuntungan.”*

*(HR At-Thabrani dan Al-Bazzar)*

*Kupersembahkan kepada :*

- *Kedua orang tua tercinta ayah Ibnu Solehan dan Ibu Tri Listiana Dewi atas doa dan kasih sayangnya.*
- *Adik tercinta Suci Widia Ningsi dan Ibnu Yusuf Alkadafi atas doa dan dukungannya.*
- *Kedua pembimbing skripsiku ibu Hj. Noviarni SE, M.Si dan Ibu Yuni Adinda, SE, M.Si.*
- *Sahabat tercintaku Rinda Dwinita dan Rizky Utami*
- *Almamaterku tercinta*

## PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : SARI ANGGRAINI  
Nomor Pokok : 1701110068  
Angkatan : 2017  
Fakultas : Ekonomi  
Program Study : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Program Pendidikan : Strata I (S1)  
Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Asn (Aparatur Sipil Negara) Pada Dinas Perumahan Dan Kawasan Pemukiman Provinsi Sumatera Selatan

Menyatakan bahwa skripsi ini telah ditulis dengan sungguh-sungguh dan tidak ada bagian yang merupakan penjiplakan karya orang lain. Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa dalam skripsi ini terkandung ciri-ciri plagiat dan bentuk-bentuk peniruan lain yang dianggap melanggar peraturan, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Palembang, Maret 2022

Penulis,



SARI ANGGRAINI

## KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan kehadiran ALLAH SWT, karna berkat rahmat dan karunia-nya peneliti dapat menyelesaikan laporan akhir skripsi, sebagai persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana Ekonomi Universitas Tridinanti Palembang,

Tugas akhir ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat dalam penyusunan skripsi pada jurusan Manajemen pada Universitas Tridinanti Palembang, Pada kesempatan ini peneliti mengambil judul **“PENGARUH DISIPLIN KERJA, ETOS KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA ASN (APARATUR SIPIL NEGARA) PADA DINAS PERUMAHAN DAN KAWASAN PEMUKIMAN PROVINSI SUMATERA SELATAN”** Penulis menyadari bahwa dalam penulisan laporan akhir skripsi ini penulis menyadari masih jauh sempurna, hal ini dikarnakan oleh karnanya terbatasnya pengetahuan dan kemampuan yang peneliti miliki, untuk kritik dan saran yang sifatnya membangun peneliti harapkan demi kesempurnaan laporan, semoga laporan yang peneliti buat dapat sangat bermanfaat untuk semua pihak.

Dalam penulisan laporan akhir skripsi inipenulis dibimbing dan diberi arahan atas pihak lembaga, dalam kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Msy. Mikial, SE,M.Si.Ak,CA,CSRS Dekan Fakultas Tridinanti Palembang

2. Ibu Mariyam Zanariah,SE,MM ,Ketua program studi manajemen
  3. Ibu Hj. Noviarni SE, M.Si Selaku Pembimbing Utama yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing, mengoreksi, dan memotivasi penulis sehingga skripsi dapat di selesaikan..
  4. Ibu Yuni Adinda, SE, M.Si. Selaku pembimbing anggota yang telah meluangkan waktu dan berusaha keras memberi bimbingan serta mengarahkan guna penyelesaian skripsi.
  5. Bapak dan ibu seluruh dosen dan karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti Palembang
  6. Dinas Perumahan Dan Kawasan Pemukiman Provinsi Sumsel Yang telah memberikan kesempatan penulisan untuk melakukan penelitian
  7. Kedua orang tua yang senantiasa memberikan doa dan semangat
- Akhir kata, Peneliti mengucapkan terima kasih kepada ALLAH SWT dan semua pihak yang telah membantu dan memberikan dukungan dalam penulisan laporan ini, semoga laporan ini bermanfaat bagi kita semua, Amin Yarobball Alamin.

Palembang, Maret 2022

Penulis,

SARI ANGGRAINI

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
MOTO DAN PERSEMBAHAN .....	iv
PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT .....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
DAFTAR ISI .....	viii
DAFTAR TABEL .....	x
DAFTAR GAMBAR .....	xi
DAFTAR LAMPIRAN .....	xii
ABSTRAK.....	xiii
RIWAYAT HIDUP.....	xiv
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Perumusan Masalah .....	6
1.3 Tujuan Penelitian .....	7
1.4. Manfaat Penelitian .....	8
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1 Efektivitas Kerja .....	9
2.2 Disiplin Kerja .....	13
2.3 Etos Kerja .....	17
2.4 Lingkungan Kerja .....	19
2.5 Penelitian Lain Yang Relevan .....	22
2.6 Kerangka Berfikir .....	26
2.7 Hipotesis .....	27



### BAB III METHODOLOGI PENELITIAN

3.1	Tempat dan Waktu Penelitian .....	29
3.2	Sumber dan Teknik Pengumpulan Data .....	30
3.3	Populasi dan Sampling .....	32
3.4	Rancangan Penelitian .....	34
3.5	Variabel dan Definisi Operasional .....	34
3.6	Instrumen Penelitian .....	37
3.7	Teknik Analisis Data .....	39
3.8	Uji Hipotesis .....	44

### BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1	Hasil Penelitian .....	46
4.2	Pembahasan dan interpretasi .....	47
4.3	Uji Instrumen .....	50
4.4	Teknik Analisis Data .....	56
4.5	Uji Hipotesis Penelitian .....	64

### BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1	Kesimpulan .....	70
5.2	Saran .....	71
DAFTAR PUSTAKA .....		73

### LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel	
1.1 Standar kinerja pegawai .....	4
1.2 Hasil Penilaian Kinerja pegawai .....	4
2.1 Penelitian Terdahulu Yang Relevan .....	23
3.1 Jadwal Kegiatan Penelitian .....	29
3.2 Pegawai .....	33
3.3 Kisi - Kisi Instrumen Penelitian .....	36
3.4 Skala Likert .....	38
3.5 Kriteria Hubungan Dua Variabel .....	43
4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur .....	48
4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	49
4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .	49
4.4 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja ( $X_1$ ) .....	51
4.5 Hasil Uji Validitas Etos Kerja ( $X_2$ ) .....	52
4.6 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja ( $X_3$ ) .....	53
4.7 Hasil Uji Validitas Efektivitas Kerja (Y) .....	54
4.8 Hasil Uji Reliabilitas .....	55
4.9 Statistik Deskriptif .....	56
4.10 Hasil uji Analisa Linier Berganda .....	61
4.11 Hasil Uji Koefisien Korelasi .....	63
4.12 Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	64
4.13 Hasil Uji F .....	65
4.14 Hasil Uji t.....	66

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar	
2.1 Kerangka Berfikir.....	27
4.1 Struktur Organisasi.....	47

## DAFTAR LAMPIRAN

### Lampiran

1. Lampiran Kuesioner
2. Lampiran Hasil SPSS Versi 24. Uji Validitas
3. Lampiran Hasil SPSS Versi 24. Uji Reliabilitas
4. Lampiran Hasil SPSS Versi 24. Analisis Statistik Deskriptif
5. Lampiran Hasil SPSS Versi 24. Uji Asumsi Klasik
6. Lampiran SPSS Versi 24. Analisis Linier Berganda
7. Lampiran Hasil Tabulasi Kuesioner
8. Formulir Pengajuan Judul Skripsi
9. Formulir TA 1
10. Formulir TA 2
11. Surat Proposal Skripsi
12. Surat Mohon riset
13. Surat Keterangan Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Tridianti
14. Lembar Persestujuan Skripsi
15. Riset Balasan
16. Kartu Asistensi Bimbingan Skripsi
17. Kartu Konsultasi Bimbingan Akademik
18. Sertifikat Pelaksanaan Proses Percepatan Adaptasi Mahasiswa Baru

## ABSTRAK

**SARI ANGGRAINI, Pengaruh Disiplin Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Efektivitas Kerja ASN (Aparatur Sipil Negara) Pada Dinas Perumahan Dan Kawasan Pemukiman Provinsi Sumatera Selatan (Di bawah bimbingan Ibu\_Hj. Noviarni SE, M.Si dan Ibu Yuni Adinda, SE, M.Si)**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada Pengaruh Disiplin Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Efektivitas Kerja ASN (Aparatur Sipil Negara) Pada Dinas Perumahan Dan Kawasan Pemukiman Provinsi Sumatera Selatan. Populasi dan Sampel dalam penelitian ini sebanyak 50 Pegawai Pada Dinas Perumahan Dan Kawasan Pemukiman Provinsi Sumatera Selatan. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis linier berganda yang diolah dengan menggunakan bantuan program komputer *Statistical Product and Service Solution* (SPSS) versi 24.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat Pengaruh Disiplin Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Efektivitas Kerja ASN (Aparatur Sipil Negara) Pada Dinas Perumahan Dan Kawasan Pemukiman Provinsi Sumatera Selatan. Dengan signifikan  $F$  sebesar  $0,000 < 0,005$ . Persamaan regresi linier berganda  $Y = 4,821 + 0,616 X_1 + 0,521 X_2 + 0,523 X_3$ . variabel Disiplin Kerja Terhadap Efektivitas Kerja ASN (Aparatur Sipil Negara) Pada Dinas Perumahan Dan Kawasan Pemukiman Provinsi Sumatera Selatan dengan signifikan sebesar  $0,002 < \alpha (0,05)$ . variabel Etos Kerja Terhadap Efektivitas Kerja ASN (Aparatur Sipil Negara) Pada Dinas Perumahan Dan Kawasan Pemukiman Provinsi Sumatera Selatan dengan signifikan sebesar  $0,004 < \alpha (0,05)$ . variabel Lingkungan Kerja Terhadap Efektivitas Kerja ASN (Aparatur Sipil Negara) Pada Dinas Perumahan Dan Kawasan Pemukiman Provinsi Sumatera Selatan dengan signifikan sebesar  $0,000 < \alpha (0,05)$ .

***Kata Kunci : Efektivitas Kerja, Disiplin Kerja, Etos Kerja, Lingkungan Kerja***

## **RIWAYAT HIDUP**

**SARI ANGGRAINI**, lahir Palembang 30 Maret 1999 anak Pertama dari Tiga bersaudara dari Bapak Ibnu Solehan dan Ibu Tri Listiana Dewi

Sekolah Dasar diselesaikan pada tahun 2010 di SD Negeri 147 Palembang. Sekolah Menengah Pertama diselesaikan pada tahun 2013 di Sekolah Menengah Pertama Negeri 26 Palembang. Sekolah Menengah Atas diselesaikan pada tahun 2016 di SMK Muhammadiyah 1 Palembang. Pada tahun 2017 melanjutkan Pendidikan ke Program Studi Strata I Jurusan Manajemen di Fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti Palembang.

Palembang, Maret 2022

**SARI ANGGRAINI**

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang**

Menurut Sofyandi ( 2014:6 ) Manajemen SDM didefinisikan sebagai suatu strategi dalam menerapkan fungsi – fungsi manajemen yaitu *planning, organizing, leading* dan *controlling*, didalam setiap aktivitas/fungsi operasional SDM mulai dari proses penarikan, seleksi, pelatihan dan pengembangan, penempatan yang meliputi promosi, demosi dan transfer, penilaian kinerja, pemberian kompensasi, hubungan industrial, hingga pemutusan hubungan kerja, yang ditunjukkan bagi peningkatan kontribusi produktif dari SDM organisasi terhadap pencapaian tujuan organisasi secara lebih efektif dan efisien”

Menurut Bintoro dan Daryanto (2017 : 15) menyatakan Sumber Daya Manusia didalam sebuah perusahaan atau organisasi memiliki peran yang sangat penting. Pengelolaan, perencanaan dan pengoorganisasian dilingkungan perusahaan memerlukan Sumber Daya Manusia untuk menjalankan prosesnya. Sumber Daya Manusia atau Karyawan adalah aset perusahaan yang penting untuk di perhatikan perusahaan sekaligus harus di jaga sebaik mungkin. Melihat kondisi diatas manajemen sumber daya manusia sangat dibutuhkan perusahaan untuk mengatur dan mengatasi masalah-masalah yang berhubungan dengan kondisi, tugas dan keadaan sumber daya manusia atau karyawan di dalam sebuah perusahaan

Penyiapan sumber daya manusia sangat diperlukan, terutama dalam hal peningkatan efektivitas kerja pegawai (pemimpin dan pelaksana, baik pemerintahan), penyiapan tenaga profesional, manajer/eksekutif pembangunan di semua sektor, selain itu, peningkatan peran serta masyarakat khususnya membangun terciptanya persepsi positif terhadap upaya pembangunan dan pemupukan sikap kreatif, inovatif dan kerja keras. Pemerintah dalam mengantisipasi perubahan tersebut mengeluarkan Undang-undang Nomor 43 Tahun 1999 sebagai perubahan atas Undang-undang Nomor 8 Tahun 1974 tentang kepegawaian. Dimana perubahan paradigma dibidang kepegawaian yang semula berorientasi pada ketatausahaan, berubah kearah pendekatan Manajemen Sumber Daya Manusia

Pegawai Aparatur Sipil Negara atau yang disebut dengan Pegawai ASN adalah pegawai negeri sipil dan pegawai pemerintah dengan perjanjian kerja yang diangkat oleh pejabat pembina kepegawaian dan disertai tugas dalam suatu jabatan pemerintahan atau disertai tugas negara lainnya dan digaji berdasarkan peraturan perundang-undangan. Dalam Pasal 11 Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 Tentang Aparatur Sipil Negara (ASN) disebutkan bahwa, Pegawai ASN bertugas untuk Melaksanakan kebijakan publik yang dibuat oleh Pejabat Pembina Kepegawaian sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan, Memberikan pelayanan publik yang profesional dan berkualitas, dan Mempererat persatuan dan kesatuan Negara Kesatuan Republik Indonesia.

Efektivitas adalah penyelesaian pekerjaan tepat waktu yang telah ditentukan, jadi dalam pelaksanaan suatu pekerjaan dilihat dari baik atau tidak sangat tergantung



pada penyelesaian tugas tersebut melainkan bagaimana cara melaksanakannya dan biaya yang dikeluarkan untuk pelaksanaan pekerjaan tersebut, Siagian (2013:144) Ada hal lain yang penting untuk meningkatkan efektivitas kerja pegawai yaitu dengan adanya pengawasan dari pimpinan yang selalu memperlihatkan kinerja mereka dan kebutuhan yang mereka yang selalu dihargai.

Menurut wawancara dari beberapa pegawai Dinas Perumahan Dan Kawasan Pemukiman Provinsi Sumatera selatan permasalahan yang terjadi sebagian pegawai mengeluh karna kinerja kerja pegawai yang kurang baik akibatnya efektivitas kerja pegawai menurun untuk ini kepala pimpinan membentuk standar kerja pegawai agar bisa mengetahui permasalahan yang ada pada pegawai dan bisa mencari jalan keluar dari permasalahan yang terjadi hasil penilaian kinerja pegawai antaranya menilai kejujuran, disiplin kerja, kerapian, ketaatan terhadap atasan, kemampuan bekerja, loyalitas, inisitif dalam bekerja dan komunikasi sesama pegawai maupun atasan.

Didalam melakukan penilaian efektivitas pegawai, harus memilih standar penilaian kinerja pegawai sendiri, sehingga penilaian efektivitas kerja pegawai dapat dilakukan se-objektif mungkin. Adapun data yang diperoleh penulis mengenai kinerja pegawai adalah sebagai berikut :

**Tabel 1.2**  
**Standar kinerja pegawai Dinas Perumahan Dan Kawasan Pemukiman**  
**Provinsi Sumatera selatan**

No	Kategori	Persentase (%)
1	Sangat Baik	86% - 100%
2	Baik	71% - 85%
3	Sedang	57% - 70%
4	Buruk	31% - 56%
5	Sangat Buruk	≤ 27%

Sumber: Laporan tahunan, 2020

Dari standar penilaian kinerja pegawai pegawai Dinas Perumahan Dan Kawasan Pemukiman Provinsi Sumatera selatan, didapatkan hasil rekapitulasi kinerja tahunan periode tahun 2018 hingga 2020 sebagai berikut :

**Tabel 1.3**  
**Hasil Penilaian Kinerja pegawai Dinas Perumahan Dan Kawasan**  
**Pemukiman Provinsi Sumatera selatan tahun 2018-2020**

No	Tahun	Hasil Penilaian	Kategori
1	2018	72,34%	Baik
2	2019	64%	Sedang
3	2020	53,33%	Buruk

Sumber: Laporan Tahunan Pegawai Dinas Perumahan Dan Kawasan Pemukiman Provinsi Sumatera Selatan Tahun 2018-2020

Berdasarkan Tabel 1.3 dapat dilihat hasil rekapitulasi penilaian kinerja pegawai selama 3 (tiga) tahun terakhir terhitung mulai tahun 2018 sampai dengan tahun 2020. Bahwa kinerja pegawai pegawai Dinas Perumahan Dan Kawasan Pemukiman Provinsi Sumatera selatan mengalami penurunan. Penurunan kinerja tersebut mengindikasikan adanya permasalahan pada kinerja pegawai yang menyebabkan penurunan efektivitas kerja pegawai

Keberadaan disiplin kerja sangat penting dalam keberlangsungan hidup organisasi, Disiplin kerja yang baik mencerminkan besarnya tanggung jawab seseorang terhadap tugas-tugas yang diberikan kepadanya. menurut Dolet Unaradjan (2018:181) menyatakan bahwa disiplin adalah usaha mencegah terjadinya pelanggaran–pelanggaran terhadap ketentuan yang telah disetujui bersama dalam melaksanakan kegiatan agar pembinaan hukuman pada seseorang atau kelompok dapat dihindari

Selain disiplin kerja etos kerja juga dapat meningkatkan efektivitas kerja, Etos kerja memiliki semangat kerja yang tinggi melalui bekerja keras selain itu cerdas sehingga menghasilkan karyawan yang selalu memiliki disiplin dalam pekerjaannya. Dan menurut Tebba (2016) mengatakan bahwa etos kerja adalah semangat dan sikap batin tetap seseorang atau sekelompok orang sejauh di dalamnya terdapat tekanan moral.

Mulyanto Plangiten (2015:145) menjelaskan lingkungan kerja adalah salah satu faktor yang mampu mempengaruhi kepuasan kerja karyawan, dari keberhasilan dalam melaksanakan suatu pekerjaan tetapi juga dapat menyebabkan suatu kegagalan

di dalam pelaksanaan suatu pekerjaan, karena ruang kerja dapat mempengaruhi pekerja, terutama lingkungan kerja yang bersifat psikologis sedangkan pengaruh itu sendiri dapat bersifat positif atau negatif. Apabila seorang pekerja mendapat pengaruh yang positif, maka pekerja tersebut akan mempunyai moral yang lebih baik melakukan pekerjaannya, dan ini berarti akan meningkatkan efisiensi dalam pencapaian suatu tujuan.

Dari uraian di atas peneliti dapat tertarik meneliti lebih jauh pembahasan tentang Disiplin Kerja, Etos Kerja Dan Tunjangan Kerja . Maka dalam penelitian ini peneliti mengambil judul untuk meneliti lebih lanjut dalam bentuk skripsi dengan judul : PENGARUH DISIPLIN KERJA, ETOS KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA ASN (APARATUR SIPIL NEGARA) PADA DINAS PERUMAHAN DAN KAWASAN PEMUKIMAN PROVINSI SUMSEL.

## **1.2 Perumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang masalah yang telah dikemukakan sebelumnya maka permasalahan dalam penelitian ini adalah :

1. Apakah terdapat Pengaruh Disiplin Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Asn (Aparatur Sipil Negara) Pada Dinas Perumahan Dan Kawasan Pemukiman Provinsi Sumsel?

2. Apakah terdapat Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Asn (Aparatur Sipil Negara) Pada Dinas Perumahan Dan Kawasan Pemukiman Provinsi Sumsel?
3. Apakah terdapat Pengaruh Etos Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Asn (Aparatur Sipil Negara) Pada Dinas Perumahan Dan Kawasan Pemukiman Provinsi Sumsel?
4. Apakah terdapat Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Asn (Aparatur Sipil Negara) Pada Dinas Perumahan Dan Kawasan Pemukiman Provinsi Sumsel?

### **1.3 Tujuan Penelitian**

Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis dan mengetahui.

1. Untuk mengetahui Pengaruh Disiplin Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Efektivitas Kerja ASN (Aparatur Sipil Negara) Pada Dinas Perumahan Dan Kawasan Pemukiman Provinsi Sumsel.
2. Untuk mengetahui Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Efektivitas Kerja ASN (Aparatur Sipil Negara) Pada Dinas Perumahan Dan Kawasan Pemukiman Provinsi Sumsel.
3. Untuk mengetahui Pengaruh Etos Kerja Terhadap Efektivitas Kerja ASN (Aparatur Sipil Negara) Pada Dinas Perumahan Dan Kawasan Pemukiman Provinsi Sumsel.

4. Untuk mengetahui Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Efektivitas Kerja ASN (Aparatur Sipil Negara) Pada Dinas Perumahan Dan Kawasan Pemukiman Provinsi Sumsel.

#### **1.4. Manfaat Penelitian**

##### **1. Bagi Penulis**

Penelitian ini bermanfaat untuk menambah wawasan, ilmu dan penerapan serta sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar sarjana ekonomi jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Tridianti Palembang

##### **2. Bagi Perusahaan**

Diharapkan dapat menjadi masukan dan bahan pertimbangan bagi pimpinan ASN Dinas Perumahan Dan Kawasan Pemukiman Provinsi Sumsel tentang hal-hal yang mempengaruhi Disiplin Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Efektivitas Kerja. Sehingga di kemudian hari dapat menjadi pertimbangan dalam pemecahan problema apa saja yang menjadi kendala serta menghambat kemajuan perusahaan.

##### **3. Bagi Almamater**

Sebagai bahan penambahan pengetahuan mahasiswa dan hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi acuan salah satu sumber informasi dalam penelitian yang akan datang.

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdurrahma. Fathoni, 2011, *Manajemen Perusahaan*. Jakarta : PT RajaGrafindo Persada. Cetakan Pertama
- Ahyari, 2015, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. SalembaEmpat : Jakarta
- Andika, S. N., Artono, A., & Wahyuni, S. (2019). *Pengaruh Etos Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Efektifitas Kinerja Organisasi Pada Stasiun Besar C Kediri*. *Jimek: Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi*, 1(2), 271-284.
- Anggraeni, S. Y. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Guru Di Smk Pgri 2 Cimahi (Doctoral Dissertation, Universitas Pendidikan Indonesia)*.
- Anwar Sanusi, 2012, *Teknik analisis*. Pustaka Pelajar : Yogyakarta
- Anoraga, 2011, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, BPFE: Yogyakarta.
- Arikunto, 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*, Muri Kencana: Jakarta.
- Dwi Priyatno, 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara: Jakarta.
- Dolet. Unaradjan, 2018, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, CAPS: Bandung.
- Fauziah, M. I., & Hidayat, R. (2016). *Pengaruh Pemberian Tunjangan Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Pada Badan Pemberdayaan Masyarakat*. *Jurnal Ilmiah Publika*, 4(2)
- Frihany, H. (2020). *Pengaruh Kompetensi dan Etos Kerja Pegawai Terhadap Efektivitas Pengelolaan Arsip di Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Kota Cimahi* (Doctoral dissertation, Universitas Pendidikan Indonesia).
- Hakim, H. *Pengaruh Etos Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Guru Di Smk Teknik Dipanegara Tebing Tinggi*.
- Heidjrachman. Husnan, 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara: Jakarta.
- Hasibuan, 2012, Enam dimensi *Administrasi Public*, Gava Media: Yogyakarta.

- Ilyas, Y., & Saputro, T. N. (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pengawasan Melekat Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Bogor*. *Economicus*, 14(1), 25-34.
- Kultsum, U. (2017). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Efektivitas Kerja Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Trasti Global Konverta*. *Journal Of Business Studies*, 2(2), 121-132.
- Kuncoro, 2013, *Manajemen Pelayanan Umum di Indonesia* . STIA LAN: Jakarta.
- Khasana, 2015, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group
- Marsyam, D., Dahliah, D., & Hamzah, N. (2020). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Tunjangan Kinerja terhadap Motivasi dan Efektivitas Kerja Pegawai di Dinas Sosial Provinsi Sulawesi Selatan*. *PARADOKS: Jurnal Ilmu Ekonomi*, 3(2), 30-40.
- Martani. Lubis , 2011 *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Wodpress.
- Moekijat, 2011, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Ketiga, Group, Kencana Prenada Media: Jakarta
- O'reilly, 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, PT Bumi Aksara: Jakarta
- Peter. Druker, 2011, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi Kedua, Penerbit BPFE-UGM, Yogyakarta.
- Plangiten, 2015, *Lingkungan Kerja dan pendekatan Tanskultural*. Cetakan 1 EGC : Jakarta
- Puji. Hartatik, 2014, *Metode Penelitian Bisnis*. Alfabeta : Bandung
- Purnomo, 2016, *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi pertama*, Prenada Media Group : Bandung
- Rahmawanti. dkk, 2016, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : CAPS
- Riyanti, E., & Yansahrita, Y. (2019). *Pengaruh Disiplin Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan Dan Catatan Sipil Ogan Komering Ulu Timur*. *Jurnal Signaling*, 8(2), 48-54.



- Siagian, 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Remaja Rosdakarya: Bandung.
- Siregar. Tompubolon, 2015, *Etos kerja, Langkah Efektif dan Evaluasi Kerja*, PT Intermedia Personalia Utama: Jakarta.
- Sugiyono, 2015, *Metode Penelitian Bisnis*, Penerbit :CV.ALFABETA: Bandung.
- Sugiono, 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, PT Bumi Aksara:Jakarta
- Sinomo, 2011, *Etos Kerja perusahaan*, Cetakan empat Penerbit Reneka jaya, Jakarta.
- Tebba, 2016, *Metodelogi Penelitian Bisnis* , BPFE: Jogjakarta.
- T. Hani Hondoko, 2013, *Efektivitas Kerja* , Fisipol UGM : Yogyakarta
- Wijayanti, R. (2017). *Pengaruh Iklim Organisasi, Etos Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Efektifitas Kinerja Organisasi Di Fakultas Ekonomi Unsiq Wonosobo*. Jurnal Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat UNSIQ, 4(2), 187-198.
- Yen, L. (2020). **Pengaruh Disiplin Kerja, Etos Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Greentech Globalindo (Doctoral dissertation, Prodi Manajemen).**
- Yuwono. G.B, Tata Iryanto, *Pedoman Umum Pembentukan Istilah*, Dilengkapi Dengan Pedoman Umum Ejaan Bahasa Indonesia Yang Disempurnakan, Penerbit Indah: Surabaya (tanpa tahun terbit).