

**PENGARUH PEMBERDAYAAN KARYAWAN, KERJA TIM DAN
PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.
SUNGAI BUAH REKAYASA KOTA PALEMBANG**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Sebagai Dari Syarat-Syarat
Guna Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi**



Diajukan Oleh :

ADE LIANI LESTARI

NPM. 18.00.11.0027

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS TRIDINANTI
PALEMBANG**

2022

UNIVERSITAS TRIDINANTI
FAKULTAS EKONOMI
PALEMBANG

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Ade Liani Lestari
Nomor Pokok : 1801110027
Jurusan/Prog. Studi : Manajemen
Jenjang Pendidikan : Strata I
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul : Pengaruh Pemberdayaan Karyawan , Kerja Tim dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan PT Sungai Buah Rekayasa Kota Palembang

Pembimbing Skripsi,

Tanggal 21 Maret 2022 Pembimbing I

: Ulil Amri, SE., M.Si
NIDN: 0229016201

Tanggal 7 Maret 2022 Pembimbing II

: Muhammad Ridwan, S.E., MM
NIDN: 0219116101

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi,

Dr. Msy. Mikial, SE, M.Si, Ak.CA, CSRS
NIDN: 0205026410

Ketua Program Studi

Mariyam Zanariah, SE., MM
NIDN: 022209630


UNIVERSITAS TRIDINANTI
FAKULTAS EKONOMI
PALEMBANG

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

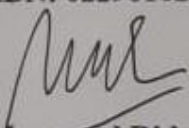
Nama : Ade Liani Lestari
Nomor Pokok : 1801110027
Jurusan/Prog. Studi : Manajemen
Jenjang Pendidikan : Strata 1
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul : Pengaruh Pemberdayaan Karyawan , Kerja Tim dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan-PT Sungai Buah Rekayasa Kota Palembang

Penguji Skripsi,

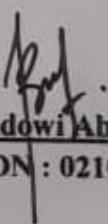
Tanggal 12 APRIL 2022

Ketua Penguji : 
Ulil Amri, SE., M.Si
NIDN: 0229016201

Tanggal 12 APRIL 2022 Penguji I


: Muhammad Ridwan, SE. M.M
NIDN : 0219116101

Tanggal 12 APRIL 2022 Penguji II


: Baidowi Abdhie, S.E., M.P
NIDN : 0210116101

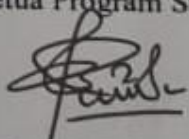
Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi,



Dr. Misy. Mikial, SE, M.Si, Ak.CA. CSRS
NIDN : 0205026401

Ketua Program Studi


Mariyam Zanariah, SE., MM
NIDN: 022209630

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ade Liani Lestari

Nomor Induk : 18.01.11.00.27

Fakultas : Ekonomi

Jurusan/Prog. Studi : Manajemen

Dengan ini saya menyatakan skripsi yang berjudul “Pengaruh Pemberdayaan Karyawan, Kerja Tim dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan PT Sungai Buah Rekayasa Kota Palembang ” ini adalah benar-benar hasil dari penulisan yang telah saya lakukan selama melakukan penelitian, dan tidak terdapat karya yang ditulis atau diterbitkan oleh orang lain kecuali sebagai acuan atau kutipan dan disebutkan dalam daftar pustaka dengan mengikuti tata cara penulisan karya ilmiah yang lazim.

Apabila di kemudian hari terbukti pernyataan ini tidak benar, maka saya sanggup dan siap menerima sanksi berupa pembatalan skripsi dengan segala konsekuensinya.

Palembang, Maret 2022



Ade Liani Lestari

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	iv
MOTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
ABSTRAK	xv
RIWAYAT HIDUP	xvi
BAB. I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian.....	3
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
BAB. II. TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Kajian Teoritis	6
2.1.1 Pemberdayaan Karyawan.....	6
2.1.2 Kerja Tim	10
2.1.3 Pelatihan.....	14
2.1.4 Kinerja.....	20
2.2 Penelitian Yang Relevan	24
2.3 Kerangka Berpikir	27
2.4 Hipotesis Penelitian	28
BAB. III. METODE PENELITIAN	

3.1	Tempat Dan Waktu Penelitian.....	29
3.1.1	Tempat Penelitian	29
3.1.2	Waktu Penelitian	29
3.2	Sumber Dan Teknik pengumpulan data	30
3.2.1	Sumber data.....	30
3.2.2	Teknik Pengumpulan Data.....	31
3.3	Populasi, Sampel, dan Sampling	32
3.3.1	Populasi.....	32
3.3.2	Sampel.....	33
3.3.3	Sampling	33
3.4	Rancangan Penelitian	34
3.5	Variabel dan Definisi Operasional	34
3.5.1	Variabel Penelitian.....	35
3.5.2	Definisi Operasioanal.....	36
3.6	Instrumen Penelitian	38
3.7	Teknik Analisis Data	39
3.7.1	Uji Prasyarat Instrumen	40
a.	Uji Validitas.....	40
b.	Uji Realibilitas	41
3.7.2	Uji Asumsi Klasik	41
a.	Uji Normalitas.....	41
b.	Uji Multikolinaritas.....	42
c.	Uji Heteroskedastisitas	42
3.7.3	Analisis Regresi Linier Berganda	44
3.7.4	Koefisien Korelasi	44
3.7.5	Koefisien Desteterminasi (R ²)	45
3.8	Uji Hipotesis.....	45
a.	Uji F.....	46
b.	Uji t.....	47

BAB. IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1	Hasil Penelitian.....	48
-----	-----------------------	----

a.	Sejarah Singkat Perusahaan.....	48
b.	Visi Misi Perusahaan.....	49
c.	Stuktur Organisasi.....	50
4.2	Karaktersistik Responden.....	51
4.3	Hasil Uji Instrumen Penelitian.....	53
a.	Uji Validitas.....	54
b.	Uji Reliabilitas.....	57
4.4	Uji Asumsi klasik.....	58
a.	Uji Normalitasdata.....	59
b.	Uji Multikoliniertias.....	59
c.	Uji Heterokedastistas.....	61
4.5	Analisis Regresi Linier Berganda.....	62
4.6	Koefisien Korelasi.....	64
4.7	Koefisien Determinasi.....	65
4.8	Uji Hipotesis.....	65
a.	Uji F (Simultan).....	66
b.	Uji t (Parsial).....	67
4.9	Pembahasan dan Interpretasi.....	69

BAB. V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1	Kesimpulan.....	70
5.2	Saran.....	71

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

2.2 Penelitian Lain Yang Relevan.....	26
3.1 Jadwal Penelitian.....	30
3.2 Variabel dan Definisi Operasional	32
3.3 Skor Penelitian	39
4.1 Jenis Kelamin Responden... ..	51
4.2 Tingkat Pendidikan... ..	52
4.3 Usia Responden... ..	52
4.4 Validitas Pemberdayaan Karyawan... ..	54
4.5 Validitas Kerja Tim.....	55
4.6 Validitas Pelatihan.....	56
4.7 Validitas Kinerja Karyawan... ..	56
4.8 Hasil Uji Realibilitas	57
4.9 Uji Normalitas Kolmogorov Smirnov	59
4.10 Uji Multikolinearitas	60
4.11 Analisis Regresi Linier Berganda	62
4.12 Hasil Uji Koefisien Korelasi	64
4.13 Koefisien Deteriminasi.....	65

4.14 Hasil Uji Simultan (F).....	65
4.15 Hasil Uji parisal (t).....	67

DAFTAR GAMBAR

Gambar :	halaman
2.1 Kerangka Berpikir.....	28
4.1 Stuktur Organisasi.....	50
4.2 Uji Heterokedastisitas <i>Scatterplot</i>	61

ABSTRAK

ADE LIANI LESTARI. “Pengaruh Pemberdayaan Karyawan , Kerja Tim Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan PT Sungai Buah ReKayasa Kota Palembang”. (Dibawah Bimbingan Bapak Ulil Amri, SE., M.Si, dan Bapak Muhammad Ridwan, S.E,MM).

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Pemberdayaan Karyawan, Kerja tim dan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan PT Sungai Buah ReKayasa Kota Palembang. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah Karyawan PT Sungai Buah ReKayasa Kota Palembang . Pengambilan data menggunakan *nonprobability sampling* yang didistribusikan kepada 40 Responden. Teknik Pengumpulan data dalam penelitian ini adalah kuesioner. Metode yang digunakan adalah regresi linier berganda, dengan bantuan software SPSS 24.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Pemberdayaan Karyawan , Kerja Tim dan Pelatihan berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan PT Sungai Buah ReKayasa Kota Palembang seperti yang ditunjukkan oleh tingkat signifikan terhadap kinerja karyawan seperti yang ditunjukkan oleh tingkat signikasi $F 0,000 < 0,005$ sedangkan secara parsial menyatakan bahwa Pemberdayaan karyawan berpengaruh positif tidak signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai $0,209 > 0,05$, Variabel Kerja Tim memiliki pengaruh yang signifikan dan positif terhadap terhadap kinerja karyawan Hal ini dapat dilihat dari uji t nilai signifikan $0,002 < 0,05$ dan Variabel Pelatihan memiliki pengaruh yang signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan. Hal ini dapat dilihat dari uji t nilai signifikan $0,000 < 0,05$.

Kata kunci : Pemberdayaan Karyawan , Kerja Tim, Pelatihan dan kinerja karyawan

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Sumber daya manusia memiliki peranan penting dalam perusahaan yaitu membantu pencapaian tujuan yang telah ditetapkan. karena Sumber Daya Manusia merupakan penggerak dalam kehidupan organisasi, dengan menjalankan semua tugas dan tanggung jawab yang ada dalam organisasi. Kepemilikan Sumber daya manusia yang berkualitas dan profesional akan memberikan kontribusi positif bagi organisasi karena karyawan dapat bekerja dengan lebih efektif, efisien dan sistematis. Hasil yang diharapkan organisasi dari kepemilikan Sumber daya manusia yang berkualitas adalah dapat meningkatnya kinerja dari karyawan. Salah satu faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan adalah dengan adanya Pemberdayaan Karyawan, Kerja Tim dan Pelatihan

PT Sungai Buah Rekayasa merupakan Badan Usaha yang bergerak di bidang kontruksi yang mengerjakan proyek nasional. Yang berlokasi di jalan PHDM II Nomor 83 , Kecamatan Kalidoni , Kelurahan Sungai buah , Kabupaten Kota Palembang , Sumatera Selatan.

Penelitian mencoba melakukan observasi pada PT Sungai Buah Rekayasa Kota Palembang ditemukan tepatnya fenomena yang berkaitan dengan Pemberdayaan karyawan yang masih belum maksimal hal ini bisa

dilihat dari karyawan yang belum memahami tugas pokok dan fungsi dalam menjalankan pekerjaan yang menyebabkan sering terlambatnya penyelesaian pekerjaan dan ada beberapa karyawan merasa kurang tidak mendapatkan keadilan dengan adanya perhatian berlebihan dari atasan dan atasan memberi keberberapa karyawan tertentu sehingga memepengaruhi rasa percaya diri karyawan terhadap kemampuan yang dimilikinya hal ini disebabkan tidak ada dukungan dari Pihak Manajemen, kurangnya pemahaman manajer terhadap kemampuan karyawan dan tidak adanya aktivitas tukar menukar infomasi. Pemberdayaan mengajarkan karyawan bagaimana membuat keputusan dan menerima tanggung jawab terhadap hasil. Dengan pemberdayaan dipastikan bahwa organisasi akan mampu mendapatkan dan mempertahankan karyawannya yang memiliki kualitas, keterampilan, pengetahuan dan kemampuan serta memperkerjakan karyawan secara efektif dan efisien.

Adapun Fenomena berkaitan dengan Kerja tim dalam perusahaan PT Sungai buah Rekayasa Kota Palembang terdapat hambatan dan penyimpangan yang sangat mengurangi kemampuan perusahaan untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan dalam rencana kerja yaitu terjadinya keterlambatan dalam penyelesaian proyek karna terjadinya pekerjaan secara berulang atau perbaikan-perbaikan dari bagian pekerjaan yang belum memenuhi spesifikasi yang telah ditetapkan. Dimana masalah ini kurangnya kekompakan pada anggota tim dalam menjalankan kerja sama tim yang sudah dibangun secara Hal ini karna adanya konflik perbedaan pendapat antara anggota tim.

Selanjutnya Fenomena yang berikatan dengan Pelatihan ini bahwa kerja tim yang rendah berbanding lurus dengan pelatihan yang rendah, yang disebabkan karena jenis pelatihan yang diberikan hanya ditunjukkan kepada beberapa bagian saja , sehingga tujuan pelatihan tersebut hanya untuk sebagian devisa tidak menyeluruh di setiap bagian , hal ini materi yang diberikan hanya diterima oleh sebagian orang saja.

Berdasarkan fenomena permasalahan diatas, maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian yang berjudul **“Pengaruh Pemberdayaan Karyawan, Kerja Tim Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pt Sungai Buah ReKayasa”**

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang diatas, maka peneliti tertarik mengangkat rumusan masalah yang akan diteliti sebagai berikut :

1. Apakah Pemberdayaan karyawan, kerja tim dan pelatihan berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan PT Sungai Buah Rekayasa Kota Palembang?
2. Apakah Pemberdayaan karyawan berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan PT Sungai Buah Rekayasa Kota Palembang ?
3. Apakah Kerja tim berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja Karyawan PT Sungai Buah Rekayasa Kota Palembang?
4. Apakah Pelatihan berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja Karyawan PT Sungai Buah Rekayasa Kota Palembang ?

1.3 Tujuan Penelitian

Adapun tujuan penelitian untuk mengetahui, menganalisis dan membuktikan :

1. Pengaruh Pemberdayaan karyawan, kerja tim dan Pelatihan secara simultan Terhadap Kinerja Karyawan PT Sungai Buah Rekayasa Kota Palembang.
2. Pengaruh Pemberdayaan karyawan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan PT Sungai Buah Rekayasa Kota Palembang.
3. Pengaruh kerja tim secara parsial Terhadap Kinerja Karyawan PT Sungai Buah Rekayasa Kota Palembang.

4. Pengaruh pelatihan secara parsial Terhadap kinerja karyawan PT Sungai Buah ReKayasa Kota Palembang.

1.4 Manfaat Penelitian

Adapun manfaat dari penelitian yang saya lakukan sebagai berikut :

1. Bagi peneliti

Untuk menambah pengetahuan dan wawasan, serta dapat mengaplikasikan teori yang didapat selama perkuliahan Kepada persoalan persoalan yang sesungguhnya

2. Bagi perusahaan

Penelitian ini diharapkan dapat dijadikan sebagai masukan, bahan pertimbangan, serta memecahkan masalah kepada manajemen perusahaan dalam menerapkan kebijakan – kebijakan utamanya yang menyangkut bidang-bidang yang berkaitan dengan pemberdayaan karyawan, kerja tim dan pelatihan terhadap kinerja karyawan PT Sungai Buah ReKayasa.

3. Bagi Civitas Akademika

Agar dapat menambah informasi yang lebih baik para pembaca dan sebagai acuan bagi peneliti yang berminat membuat penelitian di bidang yang sama dengan menambahkan varibel yang tidak ada diteliti di penelitianini

DAFTAR PUSTAKA

- Surya, dewi; Putu, Chori;. (2014). Pengaruh Pemberdayaan Terhadap kinerja PT Bali Segara . *Ganesha Singaraja*, , h: 1-11.
- Widodo, Suparno Eko. 2015. *Manajemen pengembangan sumber daya manusia*. Pustaka belajar.,Yogyakarta.
- Kahn, (dalam Arifin 2014), Organisasi, JilidI, edisi 5, Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Panggiki, A.L. (2017). Pengaruh Kompensasi, Kerjasama Tim dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada AJB Bumiputera 1912 Cabang Sam Ratulangi. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 5(3).
- Davis keith, Wiliam Fredick. 2011. *Perilaku Dalam Organisasi*, Edisi ke tujuh. Jakarta: Erlangga. Effendi. 2004. *Metode penelitian survei*. Jakarta:LP3ES
- Lawasi, E. S., & Triatmanto, B. (2017). Pengaruh komunikasi, motivasi dan kerjasama tim terhadap peningkatan kinerja karyawan. *Jurnal Managemen & Kewirausahaan*, 47-55.
- Masyithah, S. M., Adam, M., & Tabran, M. (2018). Analisis Pengaruh Kompensasi, Kerjasama Tim dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja serta Dampaknya pada Kinerja Karyawan PT. Bank Muamalat Cabang Banda Aceh. *Simen*, 9(1), 50–59.
- Amirullah. 2015. Pengantar Manajemen. Jakarta: *Mitra Wacana Media*
- Manurung, H.N. (2013). Kerjasama Tim meningkatkan Efektivitas kinerja karyawan.

- Rozalena, Agustin & Dewi, Sri Komala. (2016). *Panduan Praktis Menyusun Pengembangan Karier & Pelatihan Karyawan*. Jakarta: Raih Asa Sukses.
- Sedarmayanti. (2016) . *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan ke-5)*. Bandung: PT. Refika Aditama
- Noviantoro, Djatmiko. 2009. *Analisis pengaruh pelatohan dan pengembangan serta kompensasi terhadap kinerja pegawai pada PT. Perusahaan Perkebunan Londa Sumatera Indonesia Tbk Medan*. Medan: Sekolah pascasarjana Universitas Sumatera Utara.
- Mangkunegara. 2011. *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Marwansyah. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Alfabeta.
- Masram, & Mu'ah (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Profesional*. Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: RajaGrafindo Persada.
- Sugiyono. (2014). *Metode penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitaitaif dan Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Zuriah, N. (2009). *Metodologi Penelitian Sosial dan Pendidikan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Juliansyah Noor, 2015. *Metode Penelitian*. Jakarta : Kencana
- Arikunto, Suharsimi. (2012) "*Prosedur Penelitian*" Jakarta:n Rineka Cipta

Husein, Umar.2011.*Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*, Edisi Kedua.
Jakarta :PT. Raja Grafindo Persada

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung :
Alfabeta, CV.

Azwar, S.(2011). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

Sugiyono. 2012. *Metode Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta.

Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS
21Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro

Supriyanto dan Masyuri.2010. *Metodologi Riset Manajemen Sumber Daya Manusia*.
Malang: UIN-Malang Press