

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PRODUKTIVITAS
TENAGA KERJA PEMANEN KELAPA SAWIT (*Elaeis guineensis Jacq*)
DI PT EVANS LESTARI KEBUN KENANGA DESA PETUNANG
KECAMATAN TUAH NEGERI KABUPATEN MUSI RAWAS PROVINSI
SUMATERA SELATAN**



Oleh

Abed Nego Pardomuan Manullang

1703320002

**PROGRAM STUDI AGRIBISNIS
FAKULTAS PERTANIAN
UNIVERSITAS TRIDINANTI PALEMBANG**

**PALEMBANG
2022**

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PRODUKTIVITAS
TENAGA KERJA PEMANEN KELAPA SAWIT (*Elaeis guineensis Jacq*)
DI PT EVANS LESTARI KEBUN KENANGA DESA PETUNANG
KECAMATAN TUAH NEGERI KABUPATEN MUSI RAWAS PROVINSI
SUMATERA SELATAN**



Oleh:

ABED NEGO PARDOMUAN MANULLANG

SKRIPSI

Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Pertanian

**PROGRAM STUDI AGRIBISNIS
FAKULTAS PERTANIAN
UNIVERSITAS TRIDINANTI PALEMBANG**

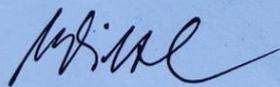
**PALEMBANG
2022**

Skripsi berjudul
**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PRODUKTIVITAS
TENAGA KERJA PEMANEN KELAPA SAWIT (*Elaeis guineensis Jacq*)
DI PT EVANS LESTARI KEBUN KENANGA DESA PETUNANG
KECAMATAN TUAH NEGERI KABUPATEN MUSI RAWAS PROVINSI
SUMATERA SELATAN**

Oleh
Abed Nego Pardomuan Manullang
1703320002

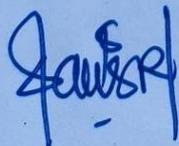
**Telah Diterima Sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Pertanian**

Pembimbing I



Prof. Dr. Ir. Edizal A.E. M.S
NIDN. 0203086401

Pembimbing II



Sri Rahayu Endang Lestari, SP. M.Si
NIDN. 0007087901

Palembang, April 2022
Fakultas Pertanian
Universitas Tridinanti Palembang
Dekan,



Dr. Nasir, SP. M.Si
NIDN.0020077301

Skripsi berjudul “Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Pemanen Kelapa Sawit (*Elaeis guineensis* Jacq) di PT Evans Lestari kebun Kenanga Desa Petunang Kecamatan Tuah Negeri, Kabupaten Musi Rawas, Provinsi Sumatera Selatan” telah dipertahankan di depan komisi penguji pada tanggal 28 Maret 2022.

Komisi Penguji

1. Prof. Dr. Ir. Edizal AE, M.S.

Ketua

(Edizal)

2. Sri Rahayu Endang Lestari, SP, M.Si.

Anggota

(Sri Rahayu)

3. Ir. Setiawati, M.P.

Anggota

(Setiawati)

Mengesahkan :

Program Studi Agrobisnis

Ketua,



(Sri Rahayu)

Sri Rahayu Endang Lestari, SP, M.Si

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Surat yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Abed Nego Pardomuan Manullang
Nomor induk : 1703320002
Jurusan/Program Studi : Agribisnis
Jenjang Pendidikan : Strata (1)
Judul Skripsi : Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas
Tenaga Kerja Pemanen Kelapa Sawit (*Elaeis
Guineensis Jacq*) Di PT Evans Lestari Kebun
Kenanga Desa Petunang Kecamatan Tuah Negeri
Kabupaten Musi Rawas Provinsi Sumatera Selatan

Menyatakan bahwa skripsi ini telah ditulis dengan sungguh-sungguh dan tidak ada bagian yang merupakan penjiplakan karya orang lain. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar, maka saya sanggup menerima sanksi berupa pembatalan skripsi dengan konsekuensinya.

Palembang, April 2022



Abed Nego Pardomuan Manullang

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	iv
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan Dan Kegunaan Penelitian	5
II. TINJAUAN PUSTAKA	6
A. Tinjauan Teoritis	6
1. Konsep Tanaman Kelapa Sawit	6
2. Konsep Produksi	6
3. Konsep Produktivitas Tenaga Kerja	7
4. Konsep Manajemen Sumber Daya Manusia	9
5. Konsep Tenaga Kerja	9
6. Konsep Pengukuran Produktivitas Tenaga Kerja	10
7. Konsep Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja	11
B. Penelitian Terdahulu	14
C. Kerangka Pemikiran	16
D. Hipotesis	17
III. METODOLOGI PENELITIAN	18
A. Tempat dan Waktu	18
B. Metode Penelitian	18
C. Metode Penarikan Sampel	18

D. Metode Pengumpulan Data	19
E. Variabel dan Operasional Variabel.....	19
F. Metode Pengolahan Data	20
IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	24
A. Gambaran Umum PT Evans Lestari Unit Kebun Kenanga	24
1. Visi dan Misi PT. Evans Lestari Kebun Kenanga	26
2. Struktur Organisasi Kebun PT. Evans Lestari Kebun Kenanga	26
3. Tugas dan Tanggung Jawab Jabatan Karyawan PT.Evans	27
B. Karakteristik Sampel	30
1. Umur	30
2. Tingkat Penghasilan	30
3. Pengalaman Kerja	31
4. Jumlah Tanggungan	32
C. Produktivitas Tenaga Kerja Pemanen Kelapa Sawit di PT. Evans Lestari Kebun Kenanga	32
D. Pengaruh Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja	35
V. KESIMPULAN DAN SARAN.....	45

ABSTRAK

Abed Nego Pardomuan Manullang, Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Pemanen Kelapa Sawit (*Elaeis guineensis Jacq*) di PT Evans Lestari kebun Kenanga, Desa Petunang, Kecamatan Tuah Negeri, Kabupaten Musi Rawas, Provinsi Sumatera Selatan. Penelitian ini dibimbing oleh Bapak Prof. Dr. Ir. Edizal AE, M.S dan Ibu Sri Rahayu Endang Lestari, SP, M.Si.

Penelitian ini bertujuan untuk (1) untuk menganalisis produktivitas tenaga kerja pemanen kelapa sawit di PT Evans Lestari Kebun Kenanga (2) untuk menganalisis pengaruh faktor umur, tingkat penghasilan, pengalaman kerja, dan jumlah tanggungan terhadap produktivitas tenaga kerja pemanen kelapa sawit di PT Evans Lestari Kebun Kenanga.

Metode yang digunakan adalah metode penelitian studi kasus (*case study*). Metode pengumpulan data dengan menggunakan data primer dan data sekunder. Subjek dalam penelitian ini adalah tenaga kerja pemanen kelapa sawit di PT Evans Lestari kebun Kenanga. Metode pengolahan data dalam penelitian ini yaitu dengan sistem tabulasi, dan di analisis secara deskriptif, untuk permasalahan (2) dilakukan pengolahan data dengan menggunakan SPSS 21.

hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) produktivitas tenaga kerja pemanen kelapa sawit PT Evans Lestari cukup tergolong tinggi dengan ukuran standar perusahaan sesuai basis panen, (2) terdapat pengaruh secara serempak faktor umur, tingkat penghasilan, pengalaman kerja, dan jumlah tanggungan terhadap produktivitas tenaga kerja pemanen kelapa sawit di PT Evans Lestari kebun Kenanga, dan secara parsial hanya faktor jumlah tanggungan yang tidak berpengaruh nyata terhadap produktivitas tenaga kerja pemanen kelapa sawit di PT Evans Lestari kebun Kenanga.

Kata Kunci : Produktivitas Tenaga Kerja, Pemanen Kelapa Sawit.

I. PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Indonesia saat ini menjadi negara terluas di dunia perkebunan kelapa sawit. Menurut data dari Direktorat Jenderal Perkebunan, Kementerian Pertanian, menunjukkan luas areal perkebunan kelapa sawit pada tahun 2019 adalah 14,45 juta hektar yang terdiri dari perusahaan milik negara 0,61 juta hektar, perusahaan besar milik swasta seluas 7,94 juta hektar, dan perkebunan rakyat seluas 5,89 juta hektar.

Menurut laporan Direktorat Jendral Perkebunan, Kementerian Pertanian pada tahun 2019, produksi minyak sawit (CPO) tahun 2019 mencapai 47,12 juta ton dan minyak inti sawit (PKO) sebanyak 9.42 juta ton sehingga total keseluruhan produksi minyak sawit indonesia sekitar 56,54 juta ton. Produksi CPO pada tahun 2019 tercatat telah menyumbang hingga 58,72% atau 30,22 juta ton dari output global sebanyak 54,68 juta ton.

Perkembangan dan pertambahan areal perkebunan kelapa sawit di Indonesia menuntut peningkatan pengelolaan perkebunan kelapa sawit. Peningkatan perkembangan tersebut berhubungan dengan masalah teknis agronomis. Manajemen yang baik yang dimulai dari pembukaan lahan hingga pemanenan dan pengolahan hasil, sehingga akan memberikan keuntungan yang maksimal bagi perusahaan, dalam hal ini manajemen yang baik berpengaruh terhadap produktivitas yang dicapai oleh perusahaan.

Produktivitas sudah menjadi hidup matinya perusahaan dimana eksistensi perusahaan tergantung dari tinggi rendahnya produktivitas yang dicapai perusahaan tersebut. Pada proses produksi dilibatkan beberapa faktor produksi seperti modal, tenaga kerja, tanah, dan manajemen. Namun, dalam upaya peningkatan produktivitas, tenaga kerja merupakan pemegang peran utama, dan sarana produksi, teknologi serta manajemen merupakan hasil karya manusia yang bekerjanya tergantung pada manusia sebagai pelakunya. Sehubungan dengan hal itu pengelolaan tenaga kerja merupakan aspek yang sangat penting untuk kemajuan perusahaan.

Tenaga kerja sebagai sumber daya aktif merupakan salah satu faktor bagi kelancaran suatu proses produksi dalam suatu perusahaan atau organisasi. Keberadaan tenaga kerja dalam menjalankan aktivitasnya, seharusnya didukung oleh sarana dan prasarana serta bentuk manajemen yang baik dan manusiawi, agar tenaga kerja tersebut dapat bekerja dengan baik dan sesuai dengan harapan perusahaan atau organisasi tanpa rasa kecewa, ketidakpuasan dan kecemasan. Tenaga kerja sebagai faktor yang mempunyai arti yang besar. Karena semua kekayaan alam tidak berguna apabila tidak dieksploitasi oleh manusia dan diolah oleh buruh. Alam telah memberikan kekayaan yang tidak terhitung, tetapi tanpa usaha manusia semua akan tersimpan (Sari, 2016).

Produktivitas tenaga kerja merupakan suatu ukuran sampai sejauh mana manusia atau angkatan kerja dipergunakan dengan baik dan benar dalam suatu proses produksi untuk mewujudkan hasil (output) yang diinginkan. Oleh karena itu, dibutuhkan tenaga kerja yang profesional dan kompetitif supaya perusahaan dapat melakukan aktivitasnya secara maksimal, meskipun semua peralatan modern yang

diperlukan telah tersedia. Tenaga kerja diharapkan dapat bekerja lebih profesional dan produktif dengan didorong oleh rasa aman dalam melakukan segala aktivitasnya, untuk meningkatkan produktivitas para tenaga kerja, maka diperlukan penghargaan serta pengakuan keberadaan para tenaga kerja tersebut (Haryadi, dkk, 2018).

Perkebunan kelapa sawit yang ada di Sumatera Selatan terdiri dari perkebunan rakyat, perkebunan swasta dan juga perkebunan milik negara. Salah satu perkebunan milik swasta yang terdapat di Sumatera Selatan khususnya di Kabupaten Musi Rawas adalah PT Evans Lestari. PT Evans Lestari dalam memproduksi hasil perkebunannya, tidak hanya sebatas menggunakan faktor sarana produksi yang banyak saja, seperti pupuk, pestisida, tenaga kerja dan lainnya, tetapi juga sudah memiliki manajemen yang mengatur sistem produksi kelapa sawit, serta penggunaan tenaga kerja.

Setiap perusahaan memiliki tenaga kerja dan tolak ukur besarnya sumbangan serta kontribusi yang diberikan tenaga kerja kepada perusahaan dapat dilihat dari produktivitas tenaga kerja. Setiap kebijakan perusahaan yang tidak berpihak kepada tenaga kerja akan sangat berpengaruh terhadap produktivitas dan berdampak terhadap macetnya proses produksi perusahaan tersebut.

Terkait dengan pencapaian produktivitas yang baik, maka manajemen perlu memperhatikan faktor-faktor apa sajakah yang dapat meningkatkan dan mempertahankan produktivitas karyawannya. Sebab produktivitas tidak serta merta timbul tanpa adanya rencana yang baik dari manajemen untuk mewujudkannya (Thamrin, dkk, 2014).

PT Evans Lestari merupakan suatu perusahaan yang bersifat padat karya, dimana faktor tenaga kerja sangat menentukan pencapaian tujuan perusahaan. Tenaga kerja dalam perkebunan terdiri dari pekerja (pelaksana), pimpinan, dewan direksi, komisaris, dan pemilik. Pekerja (pelaksana) terdiri dari pekerja dan mandor. Tenaga kerja pemanen termasuk kedalam kategori pekerja (pelaksana) dan merupakan komponen yang penting untuk mencapai target produksi perusahaan. Peningkatan produktivitas tenaga kerja pemanen akan meningkatkan produksi perusahaan. Dengan demikian akan diteliti mengenai berapa besar produktivitas tenaga kerja pemanen kelapa sawit di PT Evans Lestari kebun Kenanga dan untuk mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas tenaga kerja pemanen kelapa sawit di PT Evans Lestari kebun Kenanga.

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan dari uraian diatas, maka penelitian ini dapat dirumuskan dalam beberapa masalah pokok penelitian yaitu:

1. Berapa besar produktivitas tenaga kerja pemanen kelapa sawit di PT Evans Lestari Kebun Kenanga, Desa Petunang, Kecamatan Tuah Negeri, Kabupaten Musi Rawas.
2. Bagaimana pengaruh faktor umur, tingkat penghasilan, pengalaman kerja, dan jumlah tanggungan terhadap produktivitas tenaga kerja pemanen kelapa sawit di PT Evans Lestari Kebun Kenanga, Desa Petunang, Kecamatan Tuah Negeri, Kabupaten Musi Rawas.

C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah di atas maka tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui :

1. Untuk menganalisis produktivitas tenaga kerja pemanen kelapa sawit di PT Evans Lestari Kebun Kenanga, Kabupaten Musi Rawas.
2. Untuk menganalisis pengaruh faktor umur, tingkat penghasilan, pengalaman kerja, dan jumlah tanggungan terhadap produktivitas tenaga kerja pemanen kelapa sawit di PT Evans Lestari Kebun Kenanga, Kabupaten Musi Rawas.

Adapun kegunaan dari penelitian ini adalah :

1. Sebagai sumbangan ide atau pemikiran untuk bahan informasi, referensi dan bahan kajian untuk penelitian selanjutnya.
2. Sebagai sumbangan ide atau pemikiran untuk perusahaan dalam Penyempurnaan pengelolaan ketenagakerjaan dalam upaya meningkatkan produktivitas perusahaan.

DAFTAR PUSTAKA

- Anastasia, R. C. 2014. Produktivitas Tenaga Kerja. Universitas Mercu Buana Yogyakarta. Yogyakarta.
- Badan Pusat Statistik. 2021. <https://www.bps.go.id> diakses 27 Agustus 2021.
- Baroto, T. 2012. Perencanaan dan Pengendalian Produksi. Ghalia Indonesia. Jakarta.
- Direktorat Jenderal Perkebunan. 2021. Statistik Perkebunan Unggulan Nasional 2019-2021. Sekretariat Direktorat Jenderal Perkebunan Kementerian Pertanian. Jakarta.
- Fahmi, Irham. 2012. Manajemen Produksi dan Operasi. Alfabeta. Bandung.
- Fauzi, Y, Y, E. Widyastuti, I. Satyawibawa dan R. Hartono. 2012. Kelapa Sawit. Penebar Swadaya. Jakarta.
- Feriyanto, Nur. 2014. Ekonomi Sumber Daya Manusia (Dalam Perspektif Indonesia). Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Halimah, S. 2014. Produktivitas Kerja. UIN Sunan Ampel Surabaya. Surabaya.
- Haryadi, Wahyu dan Rina Sulastrianingsih. 2018. Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Industri Kerajinan Tangan Di Koperasi Penjahit Samba Desa Sekongkang Bawah Kecamatan Sekongkang Kabupaten Sumbawa Barat Tahun 2015. Universitas Surakarta. Solo.
- Hasanah, Erni Ummi dan Widowati, Puri. 2011. Analisis Produktivitas Tenaga Kerja pada Industri Rumah Tangga Krecek di Kelurahan Segoroyoso. Efektif Jurnal Bisnis dan Ekonomi, vol.2, no.2, hal. 169-182.
- Isyanto, A. Y. dan Nuryaman, H. 2015. Faktor-Faktor yang Berpengaruh Terhadap Produktivitas Usahatani Kedelai di Kabupaten Ciamis, Magister Manajemen Agribisnis Fakultas Pertanian Universitas Gadjah Mada. Yogyakarta.
- Kusumastuti, N.A. 2012. Pengaruh Faktor Pendapatan, umur, Jumlah Tanggungan. Keluarga, Pendapatan Suami dan Jarak Tempuh ke tempat kerja terhadap Curahan Jam Kerja Pedagang Sayur Wanita (studi kasus di Pasar Umum Purwodadi). Semarang. Universitas Diponegoro.
- Mangkunegara, Anwar, Prabu. 2013. Manajemen Sumber daya Manusia Perusahaan. Remaja Rosdakarya. Bandung.

- Namira. 2018. Produktivitas Tenaga Kerja Industri Batu Bata Di Lorong Pertamina Kecamatan Kota Baru Kota Jambi. FKIP Universitas Jambi. Jambi.
- Opusunggu, Bismar H. 2016. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan Penyadap Karet DI PT. Perkebunan Nusantara II (Kasus : Kebun Limau Mungkur, Desa Lau Barus Baru, Kecamatan Stm Hilir, Kabupaten Deli Serdang). Skripsi. Fakultas Pertanian. USU. Medan.
- Prastiawan, A. 2019. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karywan Panen Kelapa Sawit PT. Lonsum (Studi Kasus : PT. Lonsum Kebun Lima Puluh Kecamatan Lima Puluh Kabupaten Batu Bara). Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara. Medan.
- Priansa, Donni, Juni. 2014. Perencanaan & Pengembangan SDM. Alfabeta. Bandung.
- Putti, 2010. Memahami Produktivitas. Binarupa Aksara Publisher. Tangerang.
- Rendy, Akhmad. 2014. Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Pada Home Industri Sepatu Kota Surabaya (Studi Kasus Tenaga Kerja Bagian Produksi Ukm Home Industri Sepatu Ud. Perkasa Surabaya). Jurnal Ilmiah Jurusan Ilmu Ekonomi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Brawijaya. Malang.
- Republik indonesia. 2003. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 03 Tahun 2003 tentang Ketengakerjaan. Jakarta : Kementerian Ketenagakerjaan.
- Sari, S, R. 2016. Analisis Penyerapan Tenaga Kerja Pada Sektor Usaha Kecil Dan Menengah (UKM) (Studi Kasus Konveksi M-Yege Collection Desa Kuanyar Jepara). Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri Kudus Jurusan Syariah dan Ekonomi Islam. Kudus.
- Santoso, S. 2018. Mahir Statistik Multivariat dengan SPSS. Gramedia. Jakarta.
- Setiadi. 2009. Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Industri Pengolahan Di Kota Semarang. Universitas Diponegoro. Semarang.
- Sinungan, M. 2007. Produktivitas Apa dan Bagaimana. Bumi Aksara. Jakarta.
- Sri Wahyuningsih. 2013. Buku Penelitian Studi Kasus. Universitas Trunojoyo. Madura.
- Supangat, A. 2010. Staristika dalam Kajian Deskriptif, Alternatif, dan Nonparametri. Kencana. Jakarta.

Sutrisno, Edy. 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia. Kencana Prenada MediaGroup. Jakarta.

Suyono, Bambang dan Hermawan, Hery. 2013. Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja pada Industri Kerajinan Kulit diKabupaten Magetan. Jurnal Ekomaks, vol.2, no.2.

Thamrin, Muhammad, Desi Novita, dan Faisal, A, B, P. 2014. Analisis Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan Pemanen. Fakultas Pertanian UMSU. Medan.

Wijaya, Tony. 2011. Cepat Menguasai SPSS 19 untuk Olah Data dan Interpretasi Data Penelitian. Cahaya Atma. Yogyakarta.