

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI,  
DISIPLIN KERJA DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PADA PT. WINGS**

**SKRIPSI**

**Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat-Syarat**

**Guna Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi**



**Diajukan Oleh :**

**WIRA ADITYA PRATAMA  
18.01.11.0037**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITASTRIDINANTI  
PALEMBANG**

**2022**

**UNIVERSITAS TRIDINANTI  
FAKULTAS EKONOMI  
PALEMBANG**

**TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI**

Nama : Wira Aditya Pratama  
Nomor Pokok/NIM : 18.01.11.0037  
Jurusan/Prog.Studi : Ekonomi/Manajemen  
Jenjang Pendidikan : Strata I  
Mata Kuliah : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Disiplin Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Wings

Pembimbing Skripsi :

Tanggal 12/4/22 Pembimbing I : Dr. Djatmiko Novianto, S.E., M.Si  
NIDN : 011011724

Tanggal 12 April 2022 Pembimbing II : Hasyunah, S.E., M.Si  
NIDN : 0207126001

125 / PS / DFE / 22

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi,  
Tanggal 13 April 2022



Dr. Msy. Mikial, SE., AK.CA., CSRS  
NIDN : 0205026401

Ketua Prodi Manajemen,  
Tanggal 13 April 2022

Mariyam Zanariah, SE, MLM  
NIDN : 022209630

**UNIVERSITAS TRIDINANTI  
FAKULTAS EKONOMI  
PALEMBANG**

**HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI**

Nama : Wira Aditya Pratama  
Nomor Pokok/NIM : 18.01.11.0037  
Jurusan/Prog. Studi : Ekonomi/Manajemen  
Jenjang Pendidikan : Strata I  
Mata Kuliah : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Disiplin Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Wings

Penguji Skripsi:  
Tanggal 12/4/22 Ketua Penguji I : Dr. Diatmiko Novianto, S.E., M.Si  
NIDN : 011011724

Tanggal 12 April 2022 Penguji I : Hasyunah, S.E., M.Si  
NIDN : 0207126001

Tanggal 13 April 2022 Penguji II : Yuni Adinda Putri, SE, M.Si  
NIDN : 0207069401



Mengesahkan,

Dekan Fakultas Ekonomi,  
Tanggal 13 April 2022



Dr. Msy. Mikia, S.E, M.Si, AK.CA., CSRS  
NIDN : 0205026401

Ketua Prodi Manajemen,  
Tanggal 13 April 2022

Mariyam Zanariah, SE, M.M  
NIDN : 0222096301

## PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Wira Aditya Pratama

Nomor Pokok/NIM : 18.01.11.0067

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini telah ditulis dengan sungguh-sungguh dan tidak ada bagian yang merupakan penjiplakan karya orang lain.

Apabila dikemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar, maka saya sanggup menerima sanksi berupa pembatalan skripsi dengan segala konsekuensinya.

Palembang, Maret 2022

Penulis



(Wira Aditya Pratama)

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

**Motto :**

***Kebanyakan orang merasa sukses itu adalah jeri payah diri sendiri. Tanpa campur tangan Tuhan. Mengingat Tuhan adalah sebagai ibadah vertikal dan menolong sesama sebagai ibadah horizontal " (Bob Sadino)***

***Tetaplah satu titik dari berbagai sudut pandang***

***(Wira Aditya Pratama)***

***Kupersembahkan kepada :***

- *Allah SWT.*
- *Kedua orang tua tercinta saya yang telah memberikan doa, semangat dan dukungan.*
- *Kepada nenek dan bibi saya tersayang yang telah banyak membantu, mendukung dan sayang kepada saya*
- *Kepada dona kekasih saya yang selalu memberikan dukungan dan memberikan semangat agar saya tidak malas malasan untuk mengerjakan skripsi ini*
- *Kepada Saudara-saudara saya yang telah memberi semangat*
- *Kepada Kedua Pembimbing skripsiku bu hasyunah dan pak miko yang sudah banyak memberikan arahan atau masukan untuk saya*
- *Keluargaku tersayang*

## KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan kehadiran ALLAH SWT, karna berkat rahmat dan karunia peneliti dapat menyelesaikan laporan akhir skripsi, sebagai persyaratan memperoleh gelar sarjana pada Fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti Palembang. Tugas akhir ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat dalam penyusunan skripsi pada jurusan Manajemen pada Universitas Tridinanti Palembang.

Pada kesempatan ini peneliti mengambil judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Budaya Organisasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Wings. Penulis menyadari bahwa dalam penulisan laporan akhir skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, hal ini dikarenakan masih terbatasnya pengetahuan dan kemampuan yang penulis miliki, untuk kritik dan saran yang sifatnya membangun penulis harapkan demi kesempurnaan laporan akhir skripsi ini, semoga semoga laporan yang peneliti buat dapat bermanfaat untuk semua pihak.

Dalam penulisan laporan akhir skripsi ini penulis dibimbing dan diberi arahan atas pihak lembaga, dalam kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Ir. Hj. Manisah, MP Rektor Universitas Tridinanti Palembang
2. Ibu Dr. Msy. Mikial, SE,M.Si.Ak,CA,CSRS Dekan Fakultas Tridinanti Palembang
3. Ibu Dr. M. Ima Andriyanti, SE.,M.SI Wakil Dekan I Fakultas Tridinanti Palembang

4. Ibu Mariyam Zanariah, SE,MM, Ketua Program Studi Manajemen
5. Bapak Dr. Djatmiko Novianto, SE,M.SI. Selaku Pembimbing Utama yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing, mengoreksi, dan memotivasi penulis sehingga proposal dapat di selesaikan.
6. Ibu Hasyunah, SE.,M.Si Selaku pembimbing kedua yang telah meluangkan waktu dan berusaha keras memberi bimbingan serta mengarahkan guna penyelesaian proposal.
7. Bapak dan ibu seluruh dosen dan karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti Palembang
8. Kepada Kepada orang tua yang senantiasa memberikan doa dan semangat
9. Kepada seluruh Karyawan PT Wings Palembang yang telah memberikan kesempatan penulisan untuk melakukan penelitian

Peneliti mengucapkan terima kasih kepada ALLAH SWT dan semua pihak yang telah membantu dan memberikan dukungan dalam penulisan laporan ini, semoga laporan ini bermanfaat bagi kita semua, Aamin Yarobball Alamin.

Palemban, Maret 2022

Peneliti,

**WIRA ADITYA PRATAMA**

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI</b> .....	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI</b> .....	<b>iii</b>
<b>PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT</b> .....	<b>iv</b>
<b>HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN</b> .....	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xiii</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>xiv</b>
<b>RIWAYAT HIDUP</b> .....	<b>xvi</b>
<b>BAB I. PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Peumusan Masalah .....	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
<b>BAB II. TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1 Kajian Teori.....	9
2.1.1 Gaya Kepemimpinan .....	9
2.1.1.1 Jenis Gaya Kepemimpinan.....	10
2.1.1.2 Indikator Gaya Kepemimpinan .....	11



2.1.1.3 Faktor yang Mempengaruhi Gaya Kepemimpinan.....	13
2.1.2 Budaya Organisasi .....	14
2.1.2.1 Jenis Budaya Organisasi .....	15
2.1.2.2 Indikator Budaya Organisasi.....	16
2.1.2.3 Faktor Yang Mempengaruhi Budaya Organisasi .....	17
2.1.3 Disiplin Kerja .....	19
2.1.3.1 Jenis-Jenis Disiplin Kerja.....	20
2.1.3.2 Indikator Disiplin Kerja .....	21
2.1.3.3 Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja .....	22
2.1.4 Kompetensi.....	23
2.1.4.1 Jenis-Jenis Kompetensi .....	24
2.1.4.2 Faktor yang Mempengaruhi Kompetensi.....	25
2.1.4.3 Indikator Kompetensi.....	27
2.1.5 Kinerja .....	28
2.1.5.1 Faktor yang mempengaruhi Kinerja.....	29
2.1.5.2 Indikator Kinerja .....	34
2.2 Penelitian yang Relevan .....	36
2.3 Kerangka Berfikir .....	37
2.4 Hipotesis Penelitian .....	38

### **BAB III. METODE PENELITIAN**

3.1 Tempat dan Waktu Penelitian .....	39
3.1.1 Tempat Penelitian .....	39
3.1.2 Waktu Penelitian .....	39
3.2 Sumber dan Teknik Pengumpulan Data .....	40

3.2.1 Sumber Data .....	40
3.2.2 Teknik Pengumpulan Data .....	40
3.3 Populasi Dan Sampel.....	43
3.3.1 Populasi .....	43
3.3.2 Sampel .....	43
3.4 Rancangan Penelitian .....	44
3.5 Definisi Operasiona Variabalel .....	45
3.6 Instrumen Penelitian.....	54
3.7 Uji Instrumen.....	55
3.8 Teknik Analisis Data .....	57
3.8.2 Analisis Statistik Inferensial.....	57
3.8.3 Analisis Regresi Linear Berganda .....	57
3.8.4 Analisis Koefisien Determinasi .....	59
3.9 Uji Hipotesis.....	59

#### **BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

4.1 Hasil Penelitian .....	62
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan .....	62
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan .....	64
4.1.2.1 Visi Perusahaan .....	64
4.1.2.2 Misi Instansi .....	65
4.1.3 Struktur Organisasi, Tugas dan Fungsi .....	65
4.1.3.1 Struktur Organisasi .....	65
4.1.4 Profil Indetitas Responden .....	70
4.2 Pembahasan .....	70

4.2.1 Deskripsi Profil Responden .....	70
4.2.2 Jumlah Responden Berdasarkan Umur .....	70
4.2.3 Jumlah Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	71
4.2.4 Jumlah Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	71
4.3 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas .....	72
4.3.1 Uji Validitas .....	72
4.3.2 Uji Reliabilitas .....	79
4.3.3 Analisis Statistik Inferensial .....	80
4.3.3.1 Uji Asumsi Klasik .....	80
4.3.3.1.1 Uji Normalitas .....	80
4.3.3.1.2 Uji Multikolinieritas .....	82
4.3.3.1.3 Uji Heteroskedasitas .....	83
4.3.3.2 Analisis Linier Berganda .....	84
4.3.3.3 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	86
4.3.4 Uji Hipotesis Penelitian .....	87
4.3.4.1 Uji Simultan (Uji F) .....	87
4.3.4.2 Uji Parsial (Uji t) .....	88

## **BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN**

5.1 Kesimpulan .....	93
5.2 Saran .....	94
5.3 Sistematis Penulisan .....	95

## **DAFTAR PUSAKA .....96**

## **LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu yang Relevan .....	36
Tabel 3.1 Jadwal Kegiatan Penelitian.....	39
Tabel 3.2 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	45
Tabel 3.3 Skala Likert.....	54
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur .....	70
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	71
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	72
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan (X1).....	74
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi (X2).....	75
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X3).....	76
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Kompetensi (X4).....	77
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Kinerja (Y).....	78
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas.....	80
Tabel 4.10 Hasil Uji Normalitas .....	81
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinieritas .....	82
Tabel 4.12 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	83
Tabel 4.13 Hasil Uji Analisis Linier Berganda.....	84
Tabel 4.14 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	86
Tabel 4.15 Hasil Uji F.....	87
Tabel 4.16 Hasil Uji t.....	89

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berfikir .....	37
Gambar 2.1 Struktur Organisasi PT Wings .....	69

## ABSTRAK

**WIRA ADITYA PRATAMA, Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Disiplin Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT Wings, ( Dibawah bimbingan Pak Dr. Djatmiko Novianto,S.E.,M.Si Dan Ibu Hasyunah, S.E.,M,Si ).**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Disiplin Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT Wings. Populasi dan Sampel dalam penelitian ini sebanyak 50 orang dari seluruh karyawan PT Wings Palembang. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis linier berganda yang diolah dengan menggunakan bantuan program komputer Statistical Product and Service Solution (SPSS) versi 23.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Disiplin Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT Wings. Dengan signifikan F sebesar  $0,000 < 0,005$ . Persamaan regresi linier berganda  $Y = 3,023 + 0,177 X_1 + 0,274 X_2 + 0,234 X_3 + 0,202 X_4$  Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Disiplin Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT Wings,  $0,000 < 0,005$ . Terdapat Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Disiplin Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT Wings, dengan nilai signifikan sebesar  $0,000 < 0,005$ . Terdapat Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Disiplin Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT Wings, dengan nilai signifikan sebesar  $0,000 < 0,005$ .

***Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Disiplin Kerja dan Kompetensi***

## ABSTRAK

**WIRA ADITYA PRATAMA, *The Influence of Leadership Style, Organizational Culture, Work Discipline and Competence on the Performance of PT Wings Employees, (Under the guidance of Mr. Dr. Djatmiko Novianto, S.E., M.Si and Mrs. Hasyunah, S.E., M, Si)***

*This study aims to determine whether there is an influence of leadership style, organizational culture, work discipline and competence on the performance of PT Wings employees. The population and sample in this study were 50 people from all employees of PT Wings Palembang. The analytical technique used is multiple linear analysis which is processed using the help of the Statistical Product and Service Solution (SPSS) computer program version 23*

*The results showed that the influence of leadership style, organizational culture, work discipline and competence on the performance of PT Wings employees. With a significant F of  $0.000 < 0.005$ . Multiple linear regression equation  $Y = 3.023 + 0.177 X1 + 0.274 X2 + 0.234 X3 + 0.202 X4$  Influence of Leadership Style, Organizational Culture, Work Discipline and Competence on Employee Performance PT Wings,  $0.000 < 0.005$ . There is an influence of leadership style, organizational culture, work discipline and competence on the performance of PT Wings employees, with a significant value of  $0.000 < 0.005$ . There is an influence of leadership style, organizational culture, work discipline and competence on the performance of PT Wings employees with a significant value of  $0.000 < 0,005$*

*Keywords: Leadership Style, Organizational Culture, Work Discipline and Competence*

## **RIWAYAT HIDUP**

Wira Aditya Pratama dilahirkan di kota Palembang pada tanggal 08 Mei 2000 dari Ayah Idham Kholik dan Ibu Ida Susanti merupakan anak pertama dari 4 bersaudara.

Sekolah Dasar diselesaikan pada tahun 2011 di SD Negeri 81 Palembang, Sekolah Menengah Pertama diselesaikan pada tahun 2014 di SMP Negeri 44 Palembang, Sekolah Menengah Kejurusan diselesaikan pada tahun 2017 di SMK Negeri 2 Palembang dan memasuki Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Tridinanti Palembang.

Palembang,     Maret 2022



# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang**

Dalam prinsip kehidupan, segala sesuatu yang dilakukan tentu ada yang mengatur dan mengelolanya termasuk kehidupan berorganisasi. Dalam organisasi terdapat banyak hal yang mendorong tercapainya sebuah harapan yang diinginkan. Akan tetapi tidak sedikit masalah dan ancaman yang dihadapi, untuk itu perlu adanya manajemen. Salah satunya adalah manajemen sumber daya manusia (Mangkunegara, 2013).

Pengelolaan sumber daya manusia yang baik akan mendorong organisasi kearah pencapaian tujuan. Karena sumber daya manusia merupakan inti penting dalam sebuah instansi. Perusahaan yang ingin tetap bertahan harus melakukan perencanaan strategi agar dapat menjaga kesinambungan perusahaan dimasa yang akan datang. Salah satu Strategi tersebut yaitu dengan peningkatkan kinerja pegawai yang dapat menggambarkan tentang pencapai atau target pelaksanaan program usaha dan kebijakan yang dilakukan oleh instansi untuk mewujudkan visi dan misi instansi. Oleh karena itu perusahaan harus memperhatikan kuantitas ataupun kualitas sumber daya manusia yang dimiliki oleh perusahaan. (Baswan, 2014).

Peran seorang pemimpin dalam mempengaruhi bawahannya sangatlah penting bagi kemajuan organisasi tersebut. Koesmono (2007, h.30) mengungkapkan bahwa keberadaan seorang pemimpin dalam organisasi dibutuhkan untuk membawa organisasi kepada tujuan yang telah ditetapkan. menerapkan gaya kepemimpinan tertentu untuk mempengaruhi kinerja bawahannya.

Gaya kepemimpinan merupakan perilaku pemimpin yang digunakan seseorang ketika ingin mempengaruhi orang lain. Menurut Robert House sebagaimana dikutip oleh Robbins (2007, h.448) mengungkapkan bahwa terdapat empat macam klasifikasi kepemimpinan Path Goal, yakni gaya kepemimpinan direktif, gaya kepemimpinan suportif, gaya kepemimpinan partisipatif, dan gaya kepemimpinan berorientasi pada tugas. Berbagai macam gaya kepemimpinan dapat digunakan oleh seorang pemimpin untuk mempengaruhi dan memotivasi bawahannya, sehingga dapat meningkatkan kinerja bawahannya dalam melakukan pekerjaan. Selain Gaya kepemimpinan terdapat budaya organisasi yang mempengaruhi kinerja karyawan.

Reynecke (1997) dalam Liliweri (2014:276) menjelaskan kebudayaan sebagai deposit pengetahuan, pengalaman, kepercayaan, nilai, sikap, makna, hierarki, agama, catatan tentang waktu, peranan, relasi tertentu, konsep universe, objek material, dan pemikiran yang diakui oleh suatu kelompok manusia yang kemudian diwariskan dari suatu generasi ke generasi lainnya. Budaya akan menunjukkan aturan

main yang berlaku dalam suatu kelompok atau organisasi. Budaya organisasi memungkinkan adanya perubahan dikarenakan adanya penyesuaian dengan keadaan terhadap aturan main yang berlaku. Aturan main tersebut terbentuk secara berbeda-beda yang kemudian bila dirasa memiliki kecocokan untuk dijalankan maka akan diwariskan pada generasi selanjutnya.

Suatu organisasi dirasa perlu memperhitungkan budaya organisasi yang kuat dan sejalan dengan beberapa batasan-batasan yang berlaku. Selama memiliki budaya organisasi yang kuat, berdampak baik dan dapat diterapkan dengan baik oleh anggota organisasi tersebut maka dapat memperlancar aktivitas organisasi. Budaya organisasi yang kuat tidak serta merta akan berjalan dengan mudah, sehingga perlu ada penyesuaian didalamnya. Organisasi dengan budaya yang kuat akan mempengaruhi perilaku dan efektifitas kinerja karyawan. Kinerja karyawan akan berjalan sesuai dengan budaya yang dianutnya dalam organisasi tersebut. Selain itu, penerapan budaya dalam suatu perusahaan juga akan membentuk karakter karyawannya dengan sendirinya dalam menjalankan tugasnya dan mencapai tujuan dari perusahaan.

Selanjutnya adalah disiplin kerja. Disiplin kerja memiliki manfaat yang besar, baik bagi kepentingan organisasi maupun bagi karyawan. Bagi organisasi yaitu terpeliharanya aturan perusahaan dan kelancaran pelaksanaan tugas, sehingga diperoleh hasil yang optimal. Adapun bagi karyawan yaitu dapat menghasilkan suasana kerja yang menyenangkan

sehingga menambah semangat kerja dalam melaksanakan pekerjaannya. Kurang disiplinnya di dalam manajemen suatu perusahaan juga dapat mengakibatkan kerugian bahkan jatuhnya perusahaan itu sendiri (Rivai, 2009). Disiplin yang baik mencerminkan besarnya tanggung jawab seorang terhadap tugas-tugas yang diberikan kepadanya. Hal ini mendorong gairah kerja, semangat kerja, dan terwujudnya tujuan perusahaan.

Faktor lain yang mempengaruhi kinerja ialah kompetensi. Liestyodono dan Purwaningdyah (2008), menyatakan bahwa kompetensi merupakan pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan yang dikuasai oleh seseorang yang telah menjadi bagian dari dirinya, sehingga ia dapat melakukan perilaku-perilaku kognitif, afektif, dan psikomotorik dengan sebaikbaiknya. Soto dalam Enceng, Liestyodono dan Purwaningdyah (2008) menyatakan bahwa kompetensi tidak hanya mengandung keterampilan, pengetahuan, dan sikap, namun yang penting adalah penerapan dari keterampilan, pengetahuan, dan sikap mereka sesuai standar kinerja yang ditetapkan.

Fenomena yang terjadi Pt Wings mengenai Gaya Kepemimpinan. Gaya Kepemimpinan adalah salah faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan dan harus menjadi perhatian khusus, permasalahan yang terjadi Pt Wings adalah cara pemimpin yang kurangnya kontrol kepada bawahannya dalam menghadapi keadaan darurat dan kurangnya kesigapan dalam pengambilan keputusan di saat darurat

Disiplin Kerja yang terjadi di Pt wings adalah masih banyaknya pegawai yang datang terlambat, dan pegawai pulang awal waktu. Hal ini merupakan salah satu masalah terhadap rendahnya kinerja karyawan dalam hal kedisiplinan. Jumlah ketidakhadiran karena ijin atau sakit dianggap terlalu tinggi dan tidak wajar. dan tentu bagi sangat organisasi fakta tersebut akan menghambat kinerja

Kurangnya keberanian dari tiap individu untuk mengembangkan inovasi atau kurangnya keberanian untuk mengutarakan pendapat, permasalahan budaya organisasi ini tentu saja akan sangat berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Selain Budaya organisasi, Kompetensi juga harus menjadi perhatian dalam pengaruh kinerja karyawan kurangnya pengetahuan karyawan dan keterampilan untuk menunjang pekerjaannya.

Dengan demikian, setelah memperhatikan masalah-masalah di atas maka peneliti tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI, DISIPLIN KERJA DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT WINGS”**

## **1.2 Rumusan Masalah**

Dengan memperhatikan secara saksama seluruh uraian yang tercakup dalam latar belakang masalah di atas, maka dapat dirumuskan permasalahan sebagai berikut:

1. Apakah gaya kepemimpinan secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Wings?
2. Apakah budaya organisasi secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Wings?
3. Apakah disiplin kerja secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Wings?
4. Apakah Kompetensi secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Wings?
5. Apakah gaya kepemimpinan, budaya organisasi, disiplin kerja dan kompetensi secara simultan mempengaruhi kinerja karyawan pada PT Wings?

### **1.3 Tujuan Penelitian**

Berdasarkan rumusan masalah yang diuraikan dapat ditetapkan tujuan penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Pengaruh Gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT Wings
2. Pengaruh Budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT Wings
3. Pengaruh Disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Wings
4. Pengaruh Kompetensi terhadap kinerja karyawan PT Wings
5. Pengaruh Gaya kepemimpinan, Budaya Organisasi, Disiplin Kerja Dan Kompetensi pada PT Wings

#### **1.4 Manfaat Penelitian**

Manfaat – manfaat yang diharapkan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Bagi Penulis

Penelitian ini diharapkan dapat menambah wawasan untuk mempelajari secara langsung dan menganalisis mengenai pengaruh gaya kepemimpinan, budaya organisasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.

2. Bagi Perusahaan

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi masukan untuk PT Wings untuk dijadikan acuan sebagai informasi tambahan terkait dengan gaya kepemimpinan, budaya organisasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.

3. Bagi Almamater

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan informasi tambahan terhadap ilmu manajemen sumber daya manusia, khususnya informasi mengenai gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.



## DAFTAR PUSAKA

- AM. Kadarman, Pengantar Ilmu Manajemen, PT. Gramedia Pustaka Utama, Jakarta. 1996
- Asmiarsih, Tety. *“Pengaruh Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Kantor Badan Kepegawaian Daerah Brebes Fakultas Ilmu Sosial Universitas Semarang”*. 2006.
- Bangun, Wilson. *“Manajemen Sumber Daya Manusia”*, Erlangga, Jakarta. 2012. Bass, B.M. (1997). *Does Transactional-Transformational Leadership Paradigm Transcend Organizational and National Boundaries?*. *Journal American Psychologist*. 52:130-139.
- Bacal Robert. *Performance Management*. Mc Graw Hill Co., USA. 1999
- Bernardin & Russel. *“Pinter Manajer, Aneka Pandangan Kontemporer*. Alih Bahasa Agus Maulana. Penerbit Binarupa Aksara, Jakarta. 2006.
- Darmawan, Didit. *“Prinsip-prinsip Perilaku Organisasi”*. Surabaya: Pena Semesta. 2013.
- Dessler, Gary. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Prenhallindo. 2002.
- Hasibuan, Malayu S.P. *“Manajemen Sumber Daya Manusia”*, Jakarta : PT. Bumi Aksara. 2005. *“Manajemen Sumber Daya Manusia”*, edisi ketiga. Jakarta : PT. Bumi Aksara. 2012.
- Hasri, Salfen. *“Manajemen Pendidikan: Pendekatan Nilai dan Organisasi*. Makasar: Yayasan Pendidikan Makasar. 2004.
- Ghozali, Imam. *“Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IMB SPSS”*, Badan Penerbit Undip, Semarang. 2013.
- Gibson, Ivancevich dan Donnelly. *Organisasi : Perilaku, Struktur, Proses*, Jilid I. Erlangga, Jakarta. 1997.
- Koesmono, H. Teman. *“Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja serta Kinerja karyawan Pada Sub Sektor Industri Pengelolaan Kayu Ekspor di Jawa Timur”*, Vol. 7, No. 2, 2005.

- I Made Sugita Arbawa, W. C. ( 2016). PENGARUH KOMPETENSI DAN KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *e-Journal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha* , Volume 4
- Posuma, C. O. (Desember 2013). KOMPETENSI, KOMPENSASI, DAN KEPEMIMPINAN PENGARUHNYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA RUMAH SAKIT RATUMBUYSANG MANADO. *Jurnal EMBA* , Vol.1 No.4, Hal. 646-656.
- Sudarmanto. 2009. Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM (Teori, Dimensi Pengukuran dan Implementasi dalam Organisasi). Pustaka Pelajar. Yogyakarta.
- Daly, Hamlan. 2015. *Pengaruh Kompetensi, Disiplin dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pemberdayaan Perempuan dan Keluarga Berencana Daerah Provinsi Sulawesi Tengah. E- Jurnal, Vol. 3, No. 1, Januari 2015, Hal. 84-94*
- Eddy Yunus. 2009. Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai KPPBC Tipe Madya Pabean Tanjung Perak Surabaya. *Jurnal Ekonomi dan Keuangan* Vol. 6 No. 2, 56-68 Kusdi, “*Budaya Organisasi*”, Salemba Empat, Jakarta. 2011.
- Kreitner, Robert and Angelo Kinicki. 2008. *Organizational Behaviour, Eight Edition*. International Edition. McGraw-Hill/Irwin, New York.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. “*Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*”. Bandung : PT Remaja Rosdakarya Offset, 2011
- Mathis dan Jackson. “*Manajemen Sumber Daya Manusia*”, Salemba Empat, Jakarta, 2002.
- Metcalf. 2000. The Transformational Leadership Questioner. *MCB Leadership and Organizational Journal*.
- M. Harlie. “*Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi dan Pengembangan Karier terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Pemerintah Kabupaten Tabalong di Tanjung Kalimantan Selatan*”, *Manajemen*, Vol.10 No.4, 20
- Mondy, Wayne. “*Manajemen Sumber Daya Manusia*”, Jakarta : PT Gelora Aksara Pratama, 2008.
- Moelyono Djokosantoso. *Budaya Korporat dan Keunggulan Korporasi*, Elex Media Komputindo, Jakarta. 2003.

Munandar, Ashar.(2001). Psikologi Industri dan Oraganisasi. Jakarta : UI press.Parimita, Widya, Wendi Hadi Prayuda, dan Agung Wahyu Handaru.

*“Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Bank BTN (PERSERO) Cabang Bekasi”*, Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia, Vol. 4, No. 2, 2013.

Prasetyo, Lis. *“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja”*, Jurnal Neo-Bisnis, Vol 2, No. 2, Desember 2008.

Riani, Asri Laksmi. *“Budaya Organisasi ”*. Graha Ilmu, Yogyakarta, 2011.

Robbins, P Stephen. *“Organizational Behavior 13th Edition”*, New Jersey, Pearson Education Inc, 2009.

Robbins dan Coulter. *Management*, 7th edition. Prentice Hall, Inc.,New Jersey.2002.