

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, BUDAYA ORGANISASI, DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT.
MAHADUTA KARYA LOGISTIK PALEMBANG**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat-Syarat
Guna Mencapai Gelar Sarjana**



Diajukan Oleh :

**JAMES AKHMAD BIONDI
NPM. 17.01.11.0130**

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS TRIDINANTI
PALEMBANG**

2022

UNIVERSITAS TRIDINANTI
FAKULTAS EKONOMI
PALEMBANG

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : JAMES AKHMAD BIONDI
Nomor Pokok/NIRM : 17.01.11.0130
Jurusan/Prog. Studi : Manajemen
Jenjang Pendidikan : Strata I
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : PENGARUH LINGKUNGAN KERJA,
BUDAYA ORGANISASI, DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI PT MAHADUTA KARYA
LOGISTIK PALEMBANG

Pembimbing Skripsi

Tanggal 05-10-2022 Pembimbing I : Azmir Ferdiansyah, S.E., M.M.
NIDN : 0221105801

Tanggal 05-10-2022 Pembimbing II : Syahyuni, S.E., M.M.
NIDN : 0226106101

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi

Tanggal 05-10-2022



Dr. Msy. Mikial, SE., M.SI., Ak., CA, CSRS
NIDN : 0205026401

Ketua Prodi Manajemen

Tanggal 05-10-2022



Maryam Zanariah
NIDN : 0222096301

052/PS/DFE/22

UNIVERSITAS TRIDINANTI
FAKULTAS EKONOMI
PALEMBANG

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : JAMES AKHMAD BIONDI
Nomor Pokok/NIRM : 17.01.11.0130
Jurusan/Prog. Studi : Ekonomi/Manajemen
Jenjang Pendidikan : Strata I
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, BUDAYA ORGANISASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. MAHADUTA KARYA LOGISTIK

Pembimbing Skripsi

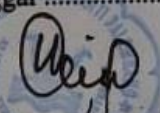
Tanggal 05-10-2022 Ketua Penguji : Azmir Ferdiansyah, S.E., M.M
NIDN: 0221105801

Tanggal 05-10-2022 Penguji I : Syahyuni, S.E., M.M
NIDN: 0226106101

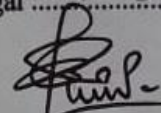
Tanggal 04-10-2022 Penguji II : Yunidar Erlina, S.E.M.Si
NIDN: 0230066302

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi
Tanggal 05-10-2022


Dr. Msv. Mikial, SE, AK, CA, CSRS
NIDN: 0205026401

Ka. Prodi Manajemen
Tanggal 05-10-2022


Mariyam Zanariah, S.E, MM
NIDN: 0222096301

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : James Akhmad Biondi
Nomor Pokok/NPM : 17.01.11.0130
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Jenjang Pendidikan : Strata 1 (S1)
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Mahaduka Karya Logistik Palembang.

Menyatakan bahwa skripsi ini telah ditulis dengan sungguh-sungguh dan tidak ada bagian yang merupakan penjiplakan karya orang lain.

Apabila dikemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar, maka saya sanggup menerima sanksi berupa pembatalan skripsi dengan segala konsekuensinya. Demikianlah, surat pernyataan bebas plagiat ini dibuat sebagai mana mestinya dan benar adanya.

Palembang, 01 Oktober 2022



James Akhmad Biondi

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto:

**“Orang yang meninggalkan tugas memang sampah tapi orang yang
meninggalkan temannya lebih rendah dari sampah.”**

(Obito Uchiha)

“Cinta adalah sebuah awal dari kebencian.”

(Madara Uchiha)

Persembahan:

- 1. Kedua orang tua.**
- 2. Seluruh keluarga besar.**
- 3. Para dosen yang kuhormati.**
- 4. Teman-teman seperjuangan.**
- 5. Almamaterku.**

Persembahan:

**Allah tidak akan membebani seseorang melainkan sesuai dengan
kesanggupannya. (QS. Al Baqarah:286)**

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kepada Allah SWT atas hidayah, rahmat, dan karunianya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul **“Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Mahaduta Karya Logistik Palembang”**, sebagai salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen pada Universitas Tridinanti Palembang.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis banyak mendapat bantuan dari berbagai pihak, baik berupa dukungan moral, bimbingan, semangat, petunjuk, dan saran baik secara tertulis maupun lisan. Oleh sebab itu, pada kesempatan ini dengan penuh ketulusan hati penulis menyampaikan rasa hormat dan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Ibu Dr. Ir. Hj. Manisah, M.P selaku Rektor Universitas Tridinanti Palembang.
2. Ibu Dr. Msy Mikial, S.E., M.Si, Ak, CA, CSRS selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti Palembang.
3. Ibu Maryam Zanariah, S.E., M.M selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Tridinanti Palembang.
4. Bapak Azmir Ferdiansyah, S.E., M.M selaku pembimbing utama yang telah meluangkan banyak waktu untuk membimbing, mengoreksi, dan memotivasi penulis sehingga skripsi ini dapat diselesaikan.

5. Ibu Syahyuni, S.E., M.M selaku pembimbing kedua yang telah meluangkan banyak waktu untuk membimbing, mengoreksi, dan memotivasi penulis sehingga skripsi ini dapat diselesaikan.
6. Seluruh Bapak dan Ibu dosen yang telah memberi bimbingan selama masa studi.
7. Keluarga besarku yang telah membantu selama proses perkuliahan hingga bisa menyelesaikan pendidikan ini dan menyanggah gelar sarjana.
8. Teman-teman seperjuangan yang telah menyemangati, membantu, dan memberikan masukan bagi skripsiku.
9. Semua pihak yang banyak memberikan bantuan secara langsung maupun tidak langsung.

Penulis juga menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak sekali terdapat keterbatasan dan kekurangan, sehingga isi dan bentuk skripsi ini masih jauh dari sempurna. Untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran dari para pembaca.

Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi berbagai pihak, terutama para pembaca.

Palembang, Oktober 2022

James Akhmad Biondi

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL	i
TANDA PENGESAHAN SKRIPSI	ii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiii
ABSTRAK	xiv
RIWAYAT HIDUP	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah.	4
1.3. Tujuan Penelitian.	4
1.4. Manfaat penelitian	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.1.3 Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.2 Lingkungan Kerja.....	11
2.2.1 Pengertian Lingkungan Kerja	12
2.2.2 Jenis-Jenis Lingkungan Kerja	13
2.2.3 Indikator Lingkungan Kerja	14
2.2.4 Manfaat Lingkungan Kerja	15
2.3 Budaya Organisasi.....	16
2.3.1 Pengertian Budaya Organisasi	16

2.3.2 Fungsi Dan Manfaat Budaya Organisasi	17
2.3.3 Dimensi Budaya Organisasi	18
2.3.4 Tujuan Budaya Organisasi	19
2.3.5 Indikator Budaya Organisasi	19
2.4 Disiplin Kerja	21
2.4.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	21
2.4.2 Fungsi Disiplin Kerja.....	22
2.4.3 Jenis-Jenis Disiplin Kerja	23
2.4.4 Indikator Disiplin Kerja	25
2.5 Kinerja Karyawan.....	28
2.5.1 Pengertian Kinerja Karyawan	28
2.5.2 Penilaian Kinerja	29
2.5.3 Tujuan Kinerja Karyawan	30
2.5.4 Indikator Kinerja Karyawan	31
2.5.5 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	31
2.6 PENELITIAN YANG RELEVAN	32
2.7 KERANGKA BERFIKIR	36
2.8 HIPOTESIS PENELITIAN	37
BAB III METODE PENELITIAN	39
3.1 Tempat Dan Waktu	39
3.1.1 Tempat Penelitian	39
3.1.2 Waktu Penelitian	39
3.2 Sumber Dan Teknik Pengumpulan Data	40
3.2.1 Sumber Dan Jenis Data	40
3.2.2 Teknik Pengumpulan Data	40
3.3 Populasi Dan Sampel	41
3.3.1 Populasi	41
3.3.2 Sampel	42

3.3.3 Teknik Sampling	43
3.4 Rancangan Peneliti	43
3.5 Variabel Dan Definisi Kerja	44
3.6 Instrumen Penelitian	46
3.7 Pengujian Kualitas Data	47
3.7.1 Uji Validitas	47
3.7.2 Uji Reliabilitas	47
3.8 Uji Asumsi Klasik	48
3.8.1 Uji Normalitas	48
3.8.2 Uji Heteroskedastisitas	48
3.8.3 Uji Multikolinieritas	49
3.9 Teknik Analisis	49
3.9.1 Analisis Statistik Deskriptif	49
3.9.2 Analisis Regresi Linier Berganda	50
3.9.3 Analisis Koefisien Korelasi (r)	50
3.9.4 Analisis Koefisien Determinasi (R ²)	51
3.10 Uji Hipotesis	52
3.11 Sistematika Penelitian	53
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	55
4.1 Gambaran Umum Perusahaan	55
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan	55
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan	56
4.1.3 Struktur Organisasi	57
4.1.4 Identitas Responden	57
4.1.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	58
4.1.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	58
4.2 Uji Validitas	59
4.2.1 Uji Validitas Lingkungan Kerja (X1)	59

4.2.2 Uji Validitas Budaya Organisasi (X2)	60	
4.2.3 Uji Validitas Disiplin Kerja (X3)	61	
4.2.4 Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)	62	
4.3 Uji Reliabilitas	63	
4.4 Uji Asumsi Klasik	64	
4.4.1 Uji Normalitas	64	
4.4.2 Uji Multikolinieritas	65	
4.4.3 Uji Heteroskedastisitas	65	
4.5 Analisis Statistik Deskriptif	66	
4.5.1 Analisis Statistik Deskriptif Lingkungan Kerja (X1)	67	
4.5.2 Analisis Statistik Deskriptif Budaya Organisasi (X2)	68	
4.5.3 Analisis Statistik Deskriptif Disiplin Kerja (X3)	69	
4.5.4 Analisis Statistik Deskriptif Kinerja Karyawan (Y)	70	
4.6 Analisis Regresi Berganda	4.7 Analisis Koefisien Korelasi (r)	70
4.7 Analisis Koefisien Korelasi (r)	72	
4.8 Analisis Koefisien Determinasi (R ²)	74	
4.9 Uji Hipotesis	75	
4.9.1 Uji Simultan (Uji F)	75	
4.9.2 Uji Parsial (Uji t)	77	
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	80	
5.1 Kesimpulan	81	
5.2 Saran	83	

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

TABEL 2.1 PENELITIAN YANG RELEVAN	33
TABEL 3.1 WAKTU PENELITIAN	39
TABEL 3.2 JUMLAH POPULASI PT. MAHADUTA	42
KARYA LOGISTIK	42
TABEL 3.3 VARIABEL DAN DEFINISI OPERASIONAL	44
TABEL 3.4 SKALA LIKERT	41
TABEL 3.5 INTERPRESTASI KOEFISIEN KORELASI	51
TABEL 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	58
TABEL 4.2 Responden Berdasarkan Umur	58
TABEL 4.3 HASIL UJI VALIDITAS LINGKUNGAN KERJA (X1)	60
TABEL 4.4 HASIL UJI VALIDITAS BUDAYA ORGANISASI (X2)	61
TABEL 4.5 HASIL UJI VALIDITAS DISIPLIN KERJA (X3)	62
TABEL 4.6 HASIL UJI VALIDITAS KINERJA KARYAWAN (Y)	63
TABEL 4.7 HASIL UJI RELIABILITAS	64
TABEL 4.8 HASIL UJI NORMALITAS	64
TABEL 4.9 HASIL UJI MULTIKOLINIERITAS	65
TABEL 4.10 HASIL ANALISIS STATISTIK DESKRIPRIF	67
LINGKUNGAN KERJA (X1)	67
TABEL 4.11 HASIL ANALISIS STATISTIK DESKRIPRIF	68
BUDAYA ORGANISASI (X2)	68
TABEL 4.12 HASIL ANALISIS STATISTIK DESKRIPRIF	69
DISIPLIN KERJA (X3)	69
TABEL 4.13 HASIL ANALISIS STATISTIK DESKRIPRIF	70
KINERJA KARYAWAN (Y)	70
TABEL 4.14 HASIL ANALISIS REGRESI BERGANDA	71
TABEL 4.15 HASIL ANALISIS KOEFISIEN KORELASI (r)	73
TABEL 4.16 HASIL ANALISIS KOEFISIEN DETERMINASI (R ²)	75
TABEL 4.17 HASIL UJI SIMULTAN (UJI F)	75
TABEL 4.18 HASIL UJI PARSIAL (UJI t)	77

DAFTAR GAMBAR

GAMBAR 2.1 KERANGKA BERPIKIR	37
GAMBAR 4.1 STRUKTUR ORGANISASI PT MAHADUTA	57
KARYA LOGISTIK	57
GAMBAR 4.2 UJI HETEROSKEDASTISITAS	66

ABSTRAK

JAMES AKHMAD BIONDI. 2021. Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, Dan Disiplin Kerja. Skripsi. Fakultas Ekonomi, Program Studi Manajemen S1, Universitas Tridinanti Palembang. (Dibawah bimbingan Bapak Azmir Ferdiansyah, S.E., M.M dan Ibu Syahyuni, S.E., M.M)

Tujuan dalam penelitian adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Lingkungan Kerja (X1), Budaya Organisasi (X2), Disiplin Kerja (X3) terhadap Kinerja Karyawan (Y). Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Mahaduta Karya Logistik Palembang. Sampel yang digunakan sebagai objek dalam penelitian ini 33 karyawan. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah teknik sampling jenuh, yaitu teknik pengambilan seluruh sampel yang ada. Pengumpulan data melalui kuesioner atau angket. Teknik analisis yang digunakan adalah Uji Statistik melalui uji t test, F test, koefisien determinasi (R^2), dan uji regresi linier berganda. Pengolahan data dalam penelitian ini menggunakan alat bantu SPSS *Statistic 16*.

Berdasarkan hasil uji t test menunjukkan bahwa variabel Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, variabel Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, variabel Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Hasil uji F test menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja (X1), Budaya Organisasi (X2), dan Disiplin Kerja (X3) secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y). Sedangkan hasil koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,578 ini berarti kontribusi variabel independen mempengaruhi variabel dependen (Kinerja Karyawan) sebesar 57,8% sedangkan sisanya sebesar 42,2% dipengaruhi variabel lain di luar model.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan

RIWAYAT HIDUP

James Akhmad Biondi, dilahirkan di Palembang pada tanggal 02 April 2000 sebagai anak Kedua dari pasangan Bapak A. Wahab Firdaus dan Ibu Christine Wendriati.

Pendidikan Sekolah Dasar (SD) di SD Negeri 40 Palembang dan tamat pada tahun 2011. Pendidikan Sekolah Menengah Pertama (SMP) di SMP Negeri 3 Palembang dan tamat pada tahun 2014. Pendidikan Sekolah Menengah Atas (SMA) di SMA Negeri 11 Palembang dan tamat pada tahun 2017. Pada tahun 2017 melanjutkan di Perguruan Tinggi Swasta, tepatnya di Universitas Tridinanti Palembang (UTP) Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Sumber daya manusia atau sering disebut SDM sangat penting bahkan tidak dapat dilepaskan dari sebuah organisasi, baik institusi maupun perusahaan. Peranan sumber daya manusia bagi organisasi diharapkan dapat meningkatkan kinerja karyawan. Untuk itu sumber daya manusia perlu memiliki skill atau kemampuan dan keterampilan yang handal maka secara langsung dapat meningkatkan kinerja karyawan.

Lingkungan kerja adalah lingkungan dimana pegawai melakukan pekerjaannya sehari-hari. Lingkungan kerja yang kondusif memberikan rasa aman dan memungkinkan para pegawai untuk dapat bekerja optimal. Lingkungan kerja dapat mempengaruhi emosi pegawai, jika pegawai menyenangi lingkungan dimana dia bekerja maka pegawai tersebut akan betah di tempat kerjanya untuk melakukan aktivitas sehingga waktu kerja dipergunakan secara efektif dan optimis sehingga prestasi kerja pegawai juga tinggi. Lingkungan kerja tersebut mencakup hubungan kerja yang terbentuk diantara sesama pegawai dan hubungan kerja antar bawahan dengan atasan serta lingkungan fisik serta lingkungan fisik antar pegawai.

Budaya merupakan sumber keunggulan kompetitif utama berkelanjutan yang kemungkinan timbul sebagai pemersatu dalam organisasi system, struktur, dan karir. Budaya sebagai semua temuan hasil karya, dan cipta dari anggota organisasi.

Budaya organisasi merupakan norma-norma dan nilai-nilai yang mengarahkan perilaku organisasi.

Budaya selalu mengalami perubahan, hal ini sesuai dengan peranan Lembaga pendidikan sebagai agen perubahan yang selalu siap untuk mengikuti perubahan yang terjadi. Diharapkan juga budaya organisasi mampu mengikuti, menyeleksi, dan berinovasi terhadap perubahan yang terjadi.

Memahami dan mengelola budaya organisasi tidak hanya ditunjukan untuk mencari penjelasan tentang fenomena keberhasilan organisasi, melainkan juga dapat dimanfaatkan untuk memanfaatkan kinerja karyawan dan untuk mengembangkan organisasi menjadi lebih efektif. Budaya organisasi dapat digunakan sebagai alat manajemen dalam meraih kemajuan dan dimanfaatkan sebagai daya saing. Budaya kerja dalam organisasi seperti di perusahaan atau organisasi diaktualisasikan sangat beragam, bisa dalam bentuk dedikasi/loyalitas, tanggung jawab, kerjasama, kedisiplinan, kejujuran, ketekunan, semangat, mutu kerja, keadilan, dan integritas keadilan. Semua bentuk aktualisasi budaya kerja itu sebenarnya bermakna komitmen. Ada suatu Tindakan, dedikasi, dan kesetiaan pada seseorang janji yang telah dinyatakan untuk memenuhi tujuan organisasi dan individunya.

Selain lingkungan kerja dan budaya organisasi, disiplin kerja juga berpengaruh terhadap kinerja pegawai.

Memandang masalah disiplin kerja perlu mendapat perhatian yang serius dalam setiap instansi dalam pemerintah maupun swasta. Hal ini disebabkan ketidakdisiplinan akan besar pengaruhnya terhadap hasil pekerjaan yang

dilakukan dengan tidak dilandasi dengan disiplin kerja. Dengan disiplin kerja diharapkan pekerjaan dapat dilakukan dengan seefisien dan seefektif mungkin, sudah dapat dipastikan bahwa disiplin kerja berpengaruh terhadap suatu hasil pekerjaan akan menjadi baik/berkualitas.

PT. Mahaduta Karya Logistik merupakan salah satu perusahaan yang berlokasi di Jalan PDHM 1 no 5, Kalidoni Palembang. Usaha ini bergerak dalam bidang logistic

PT. Mahaduta Karya Logistik didirikan pada tahun 2018 untuk memenuhi kegiatan logistic dan transportasi berbagai bisnis. Layanan yang memberikan penawaran untuk pengiriman, dengan dasar pengetahuan lengkap dan pengalaman kerja selama lebih dari satu dasawarsa, disertai jaringan yang luas memberikan pilihan prima dengan harga yang kompetitif sesuai dengan kebutuhan para klien.

Perlu dipahami bahwa mencapai kinerja sesuai yang diharapkan dari seorang karyawan tidaklah mudah karena dipengaruhi oleh beberapa faktor seperti kompensasi, budaya organisasi, lingkungan kerja, motivasi, disiplin kerja dan masih banyak lagi faktor lainnya.

Apakah disiplin kerja yang diterapkan, dan bentuk lingkungan kerja yang diberikan serta budaya organisasi yang diberikan oleh karyawan telah mampu meningkatkan kinerja karyawan. Pentingnya peningkatan lingkungan kerja, budaya organisasi dan disiplin kerja bagi karyawan telah menarik perhatian penulis untuk mengetahui apakah pengaruh lingkungan kerja, budaya organisasi dan disiplin kerja dapat meningkatkan kinerja karyawan.

Berdasarkan uraian diatas, maka penulis memilih PT. Mahaduta Karya Logistik sebagai subyek penelitian dengan judul “ **Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja karyawan Pada PT Mahaduta Karya Logistik**”.

1.2. Rumusan Masalah.

Berdasarkan uraian latar belakang diatas penulis merumuskan bahwa sebagai berikut :

1. Apakah lingkungan kerja, budaya organisasi, dan disiplin kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan di PT. Mahaduta Karya Logistik?
2. Apakah lingkungan kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan di PT. Mahaduta Karya Logistik?
3. Apakah budaya organisasi berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan di PT. Mahaduta Karya Logistik?
4. Apakah disiplin kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan di PT Mahaduta Karya Logistik?

1.3 Tujuan Penelitian.

Berdasarkan rumusan masalah di atas maka tujuan penelitian yang hendak dicapai adalah untuk mengetahui dan menganalisis :

1. Pengaruh lingkungan kerja, budaya organisasi, dan disiplin kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan di PT. Mahaduta karya logistik.

2. Pengaruh lingkungan kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan di PT. Mahaduta Karya Logistik.
3. Pengaruh budaya organisasi secara parsial terhadap kinerja karyawan di PT. Mahaduta Karya Logistik.
4. Pengaruh disiplin kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan di PT. Mahaduta Karya Logistik

1.4 Manfaat penelitian.

1. Bagi peneliti

- a. Penerapan wawasan dan ilmu yang diperoleh dibangku perkuliahan dalam memberikan masukan atau gagasan pemecahan masalah yang dihadapi perusahaan.
- b. Untuk menambah pengetahuan tentang masalah yang dihadapi perusahaan khususnya dibidang manajemen sumber daya manusia dan penyelesaian masalah tersebut.

2. Bagi akademis

Dari hasil penelitian ini diharapkan dapat menambah bacaan mengenai masalah manajemen sumber daya manusia khususnya lingkungan kerja, budaya organisasi, disiplin kerja, dan kinerja karyawan untuk bahan pengambilan keputusan dan bahan studi.

3. Bagi perusahaan

- a. Dapat mengevaluasi faktor-faktor yang berpengaruh dalam proses produksi khususnya terhadap lingkungan kerja, budaya organisasi, disiplin kerja, dan kinerja kerja karyawan dalam perusahaan.

b. Merupakan informasi masukan yang dapat dipakasi sebagai bahan pertimbangan dalam pengambilan keputusan untuk masa yang akan datang.

DAFTAR PUSTAKA

- Anwar Prabu Mangkunegara. 2015. *Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Danang sunyoto. 2015. *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Service.
- Dharma. 2013. *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Perusahaan*. Jakarta : Pustaka Pelajar.
- Edison, Emron, dkk. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama. Bandung : Alfabeta.
- Hartatik, Puji Indah. 2014. *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Yogyakarta : Suka Buku.
- Hasibuan, Malayu. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Bumi Akasara.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok : Rajagrafindo Persada.
- Mangkunegara. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, PT. Remaja Rosdakarya, Bandung
- Rivai, Veithzal dan Sagala, Ella Jauvani. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta : PT. Raja Grafindo.
- Sedarmayanti. 2011. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung : Mandat Maju.

- Sedarmayanti. 2014. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Jakarta :
Mandar Maju.
- Sofyandi, Herman. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Pertama ed., Vol.
Cetakan Pertama), Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Sunyonto, Danang. 2016. *Metodologi Penelitian Akuntansi*. Bandung : Refika
Aditama.
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Kombinasi* (Mix Methods). Bandung :
Alfabeta.
- Umi Wita Zahariyah. 2015. *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja
Karyawan* (Studi Pada Karyawan PT. PLN Distribusi Jawa Timur
Area Malang). *Jurnal Adminitrasi Bisnis*. Vol 2. No.1. Hal. 1-7.
- Wibowo. 2013. *Manejemen Kinerja*. Edisi Ketiga. PT Raja Grafindo Persada
Jakarta.