

**SKRIPSI**  
**PENGARUH CURRENT RATIO, CAPITAL STRUCTURE,  
ASSETS TURNOVER TERHADAP RETURN ON ASSETS  
PERUSAHAAN MANUFAKTUR SUBSEKTOR ROKOK DI  
BURSA EFEK INDONESIA PERIODE 2014-2020**



**Diajukan Oleh :**

**AYU NABILA**

**1801110220**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS TRIDINANTI  
PALEMBANG  
2022**

**UNIVERSITAS TRIDINANTI  
FAKULTAS EKONOMI  
PALEMBANG**

**HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI**

Nama : AYU NABILA  
 Nomor Pokok/NIRM : 1801110220  
 Jurusan/Program Studi : Ekonomi/Manajemen  
 Jenjang Pendidikan : Strata I  
 Mata Kuliah Pokok : Manajemen Keuangan  
 Judul Skripsi : Pengaruh Current Ratio, Capital Structure, Assetes Turnover Terhadap Return On Assets Perusahaan Manufaktur Subsektor Rokok Di Bursa Efek Indonesia Periode 2014-2020

Pembimbing Skripsi

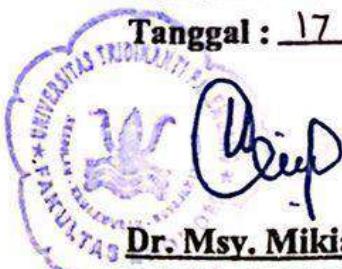
Tanggal : 13 Oktober 2022 Pembimbing I : Lusia Nargis, SE, M, Si  
 NIDN : 0222036101

*f 20*  
~~H. budi~~

Tanggal : 17 Oktober 2022 Pembimbing II : Hisbuillah Basri, M, Si  
 NIDN : 021206021

Mengetahui :

Dekan Fakultas Ekonomi,  
 Tanggal : 17 Oktober 2022



Dr. Msy. Mikial, SE, M.Si, Ak, CA, CSRS  
 NIDN : 0205026401

Ketua Prodi Manajemen  
 Tanggal : 17 Oktober 2022

Mariyam Zanariah, S.E., MM  
 NIDN : 0222096301

**UNIVERSITAS TRIDINANTI  
FAKULTAS EKONOMI  
PALEMBANG**

**HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI**

Nama : AYU NABILA  
 Nomor Pokok/NIRM : 1801110220  
 Jurusan/Program Studi : Ekonomi/Manajemen  
 Jenjang Pendidikan : Strata I  
 Mata Kuliah Pokok : Manajemen Keuangan  
 Judul Skripsi : Pengaruh Current Ratio, Capital Structure, Assets Turnover Terhadap Return On Assets Perusahaan Manufaktur Subsektor Rokok Di Bursa Efek

Indonesia

Periode 2014-2020

Penguji Skripsi:

Tanggal : 13 Oktober 2022 Ketua Penguji : Lusia Nargis, SE., M.Si  
 NIDN : 0222036101

Tanggal : 17 Oktober 2022 Penguji I

: Hisbullah Basri, M.Si  
 NIDN : 021206021

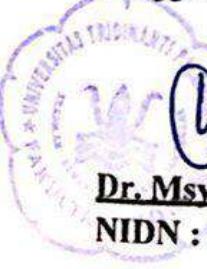
Tanggal : 17 Oktober 2022 Penguji II

: Azmir Ferdiansyah, SE, MM  
 NIDN : 0221105801

Mengesahkan:

Dekan Fakultas Ekonomi,

Tanggal : 17 Oktober 2022

  
Dr. Msy. Mikhal, SE, M.Si, Ak, CA, CSRS  
 NIDN : 0205026401

Ketua Prodi Manajemen

Tanggal : 17 Oktober 2022

  
Mariyam Zanariah, S.E., MM  
 NIDN : 0222096301

**PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT**

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : AYU NABILA

Nomor Pokok/NIRM : 1801110220

Jurusan/Program Studi : Manajemen

Jenjang Pendidikan : Strata I

Judul Skripsi : Pengaruh Current Ratio, Capital Structure, Assets Turnover  
Terhadap Return On Assets Perusahaan Manufakur Subsektor  
Rokok Di Bursa Efek Indonesia Periode 2014-2020.

Menyatakan bahwa skripsi ini telah ditulis dengan sungguh-sungguh dan tidak ada  
bagian yang merupakan penjiplakan karya orang lain.

Apabila dikemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar, maka saya  
sanggup menerima sanksi berupa pembatalan skripsi dengan segala  
konsekuensinya.

Palembang, September 2022

Penulis



Ayu Nabila

**MOTTO :**

*“Barang siapa kelar untuk mencari ilmu, maka ia akan  
berada di jalan Allah hingga ia kembali”*

*- HR Tirmidzi*

**Kupersembahkan Untuk :**

- Kedua Orang tuaku
- Kedua dosen pembimbingku
- Saudara – saudariku
- Sahabat-sahabatku
- Almamater yang kubanggakan

## KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur atas kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga bisa menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Current Ratio, Capital Structure, Assets Turnover Terhadap Return On Assets Perusahaan Manufaktur Subsektor Rokok Di Bursa Efek Indonesia Periode 2014-2020”**. Penulisan skripsi ini untuk memenuhi dari syarat-syarat guna mencapai gelar Sarjana Ekonomi di Fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti Palembang.

Keberhasilan penelitian tidak terlepas dari bantuan dan dorongan berbagai pihak, baik dukungan moral maupun material yang diberikan penulis sejak memasuki pendidikan di Universitas Tridinanti Palembang hingga saat ini penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Untuk itu dalam kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan banyak terimakasih kepada:

1. Ibu Dr. Ir. Hj. Nyimas Manisah, MP. selaku Rektor Universitas Tridinanti Palembang.
2. Ibu Dr. Msy. Mikial, S.E., Ak. CA., CSRS. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti Palembang.
3. Ibu Mariyam Zanariah, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti Palembang.
4. Ibu Lusia Nargis, SE. M.Si selaku Dosen Pembimbing I, yang telah banyak sekali memberikan dorongan, motivasi, serta nasihat kepada penulis dalam penulisan skripsi ini.

5. Bapak Hisbullah Basri, M,Si selaku Dosen Pembimbing II, yang telah banyak sekali meluangkan waktunya untuk saya, dorongan, dan bimbingannya selama penulisan skripsi ini berlangsung.
6. Seluruh Staf pengajar Universitas Tridinanti Palembang, khususnya Bapak dan Ibu Dosen program Studi Manajemen yang telah membekali banyak sekali, ilmu baik dari akademik maupun non-akademik yang tak ternilai harganya kepada penulis.
7. Seluruh Staf TU Universitas Tridinanti Palembang, khususnya star TU Program Studi Manajemen yang telah membantu dan memberikan informasi sehingga penulisan skripsi ini bisa berjalan lancar.
8. Kedua Orangtua saya “Papa dan Mama” yang telah memberikan doa dan dukungan baik moril maupun materil yang tak terhingga dalam menyelesaikan Pendidikan di Universitas Tridinanti Palembang.
9. Adikku serta para keluarga tersayang yang selalu memberikan saya semangat tiada henti untuk terus berjuang.
- 10.Teman-teman saya yang berada di Makassar yang selalu memberikan saya support dan menunggu saya kembali.
11. Best Friend saya Arina Husnul Qorina yang juga sedang berjuang untuk menyelesaikan skripsi di Malaysia.
12. Sepupu saya yang memberikan saya doa dan support.
13. Secret Person yang selalu mendengarkan keluh kesah saya tetapi tetap selalu memberikan saya support.

14. Zulfina Arizky yang selalu membantu saya dan meluangkan waktunya untuk saya.
15. A. Adawiyah yang juga sedang berjuang untuk menyelesaikan skripsi di Makassar.
16. Semua Karyawan Grand Daira Hotel yang selalu membantu saya dan memberikan saya support.
17. Semua pihak yang telah banyak memberikan bantuan kepada penulis yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu.

Penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi perkembangan ilmu pengetahuan. Akan tetapi, penulis menyadari bahwa skripsi ini belum sempurna, oleh karena itu, penulis mengharapkan kritikan dan saran yang bersifat membangun demi kesempurnaan skripsi ini dan demi perbaikan pada masa mendatang. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi pembacanya.

Palembang,19 Agustus 2022

Penulis

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....</b>	<b>iii</b>
<b>PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT .....</b>	<b>iv</b>
<b>HALAMAN MOTTO DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xiii</b>
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>xiv</b>
<b>RIWAYAT HIDUP .....</b>	<b>xv</b>
<b>I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Perumusan Masalah .....	5
1.3 Tujuan Penelitian .....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
<b>II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1 Current Ratio .....	8
2.1.1 Pengertian Current Ratio .....	8
2.1.2 Tujuan dan Manfaat Current Ratio .....	9
2.1.3 Faktor yang Mempengaruhi Current Ratio .....	10
2.1.4 Pengukuran Current Ratio .....	11
2.2 Capital Structure .....	11
2.2.1 Pengertian Capital Structure.....	11
2.2.2 Komponen Capital Structure.....	12
2.2.3 Manfaat Capital Structure .....	13
2.3 Total Asset Turnover .....	13
2.3.1 Pengertian Total Asset Turnover .....	13
2.3.2 Tujuan dan Manfaat Total Asset Turnover .....	14
2.3.3 Faktor yang Mempengaruhi .....	15
2.4 Return On Asset.....	16
2.4.1 Pengertian Return On Asset .....	16
2.4.2 Kelebihan Return On Asset.....	16
2.4.3 Kekurangan Return On Asset.....	17
2.4.4 Fungsi Return On Asset .....	17
2.5 Tabel Penelitian Terdahulu .....	18
2.6 Kerangka Pemikiran .....	24
2.7 Hipotesis Penelitian .....	25
<b>III METODE PENELITIAN</b>	
3.1 Tempat dan Waktu Penelitian .....	26
3.2 Sumber dan Teknik Pengumpulan Data .....	26

3.2.1 Sumber Data.....	26
3.2.2 Teknik Pengumpulan Data.....	27
3.3 Populasi, Sampel, Sampling.....	29
3.3.1 Populasi.....	29
3.3.2 Sampel .....	29
3.4 Tabel Teknik Pengumpulan Sampel Penelitian .....	30
3.5 Tabel Daftar Sampel Perusahaan Rokok .....	30
3.6 Sampling .....	31
3.7 Rancangan Penelitian .....	33
3.8 Variabel dan Definisi Operasional .....	34
3.8.1 Variabel Penetian.....	34
3.8.2 Devinisi Operasional .....	35
3.9 Tabel Variabel dan Definisi Operasional .....	36
3.10 Instrumen Penelitian.....	37
3.11 Teknik Analisis Data.....	37
3.11.1 Uji Asumsi Klasik dan Prasyarat Analisis .....	38
3.11.2 Uji Normalitas .....	39
3.11.3 Uji Multikolinearitas .....	39
3.11.4 Uji Heteroskedastisitas .....	40
3.11.5 Uji Autokorelasi .....	40
3.12 Analisis Regresi Linear Berganda.....	41
3.13 Koefisien Korelasi.....	42
3.14 Tabel Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi .....	42
3.15 Analisis Koefisien Determinasi .....	43
3.16 Uji Hipotesis .....	43
3.17 Uji Signifikan Simultan.....	44
3.18 Uji Parsial .....	45
3.19 Sistematika Pembahasan.....	46

#### **IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

4.1 Hasil Peneitian.....	48
4.1.1 Sejarah Singkat Bursa Efek Indonesia.....	48
4.1.2 Visi dan Misi Bursa Efek Indonesia.....	51
4.1.3 Struktur Organisasi Bursa Efek Indonesia.....	52
4.1.4 Profit Singkat Perusahaan Pada Sampel.....	53
4.2 Hasil Penelitian.....	53
4.2.1 Data Current Ratio.....	60
4.2.2 Data Capital Structure.....	61
4.2.3 Data Assets Turnover.....	61
4.2.4 Data Return On Assets.....	62
4.3 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	63
4.3.1 Hasil Uji Normalitas .....	63
4.3.2 Hasil Uji Multikolinearitas.....	65
4.3.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	66
4.3.4 Hasil Uji Autokorelasi.....	67

4.4 Hasil Regresi Linear Berganda .....	68
4.5 Hasil Koefisien Korelasi.....	69
4.6 Hasil Koefisien Determinasi.....	72
4.7 Hasil Uji Hipotesis .....	73
4.7.1 Hasil Uji Simultan.....	73
4.7.2 Hasil Uji Parsial... ..	74
4.8 Pembahasan.....	77
4.8.1 Pengaruh Current Ratio, Capital Structure, Assets Turnover Secara Simultan Terhadap Return On Assets Pada Perusahaan Manufaktur Sub Sektor Rokok Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia.....	77
4.8.2 Pengaruh Current Ratio Secara Parsial Terhadap Return On Assets Pada Perusahaan Manufaktur Sub Sektor Rokok Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia.....	78
4.8.3 Pengaruh Capital Structure Secara Parsial Terhadap Return On Assets Pada Perusahaan Manufaktur Sub Sektor Rokok Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia.....	78
4.8.4 Pengaruh Assets Turnover Secara Parsial Terhadap Return On Assets Pada Perusahaan Manufaktur Sub Sektor Rokok Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia.....	79
<b>V KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
5.1 Kesimpulan.....	80
5.2 Saran.....	81
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	83
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.5 Penelitian Terdahulu.....	18
Tabel 3.1 Jadwal Penelitian.....	26
Tabel 3.2 Teknik Pengumpulan Sampel Penelitian.....	30
Tabel 3.3 Daftar Sampel Perusahaan Rokok yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia.....	30
Tabel 3.4 Variabel dan Definisi Operasional.....	36
Tabel 3.5 Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi.	42
Tabel 4.1 Current Ratio Pada Perusahaan Manufaktur Sub Sektor Rokok Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Tahun 2014-2020 Dalam (Rp).....	60
Tabel 4.2 Capital Structure Pada Perusahaan Manufaktur Sub Sektor Rokok Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Tahun 2014-2020 Dalam (Rp).....	61
Tabel 4.3 Assets Turnover Pada Perusahaan Manufaktur Sub Sektor Rokok Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Tahun 2014-2020 Dalam (Rp).....	62
Tabel 4.4 Return On Assets Pada Perusahaan Manufaktur Sub Sektor Rokok Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Tahun 2014-2020 Dalam (Rp).....	63
Tabel 4.5 Hasil Uji Normalitas.....	64
Tabel 4.6 Hasil Uji Multikolinearitas.....	65
Tabel 4.7 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	66
Tabel 4.8 Hasil Uji Autokorelasi.....	67
Tabel 4.9 Hasil Regresi Linear Berganda .....	68
Tabel 4.10 Interpretasi Nilai (r).....	70
Tabel 4.11 Hasil Koefisien Korelasi.....	71
Tabel 4.12 Hasil Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	72
Tabel 4.13 Hasil Uji F.....	74
Tabel 4.14 Hasil Uji Parsial (t).....	76

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.1 Kerangka Berfikir.....	24
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Pada Bursa Efek Indonesia.....	52

## **ABSTRAK**

**Ayu Nabila, Pengaruh Current Ratio, Capital Structure, Assets Turnover Terhadap Return On Assets Perusahaan Manufaktur Subsektor Rokok Di Bursa Efek Indonesia Periode 2014-2020 (Dibawah bimbingan Ibu Lusia Nargis, SE. M,Si dan Bapak Hisbullah Basri, M,Si)**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh current ratio, capital structure, assets turnover terhadap return on assets perusahaan manufaktur subsektor rokok di bursa efek indonesia periode 2014-2020, baik secara simultan maupun secara parsial. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh perusahaan rokok yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia. Sampel diambil menggunakan metode judgemental sampling sehingga didapat lima perusahaan sebagai sampel, diantaranya PT.Gudang Garam Tbk, PT. Handjaya Mandala Sampoerna Tbk, PT.Bentoel International InvestamaTbk, PT. Indonesia Tobacco Tbk, PTWismilak Inti Makmur Tbk. Metode analisis data yang digunakan adalah dengan menggunakan regresi linier berganda dengan membandingkan lima variabel Hasil Berdasarkan pengujian hipotesis secara simultan (uji F statistik) dengan nilai signifikan F sebesar ( $0,032 < 0,05$ ) yang menunjukkan terdapat pengaruh yang signifikan secara simultan dari bahwa *current ratio*, *capital structure*, dan *assets turnover* terhadap *return on assets* dan dengan nilai uji koefisien determinasi berpengaruh sebesar 37,2% terhadap *return on assets* pada perusahaan manufaktur sub sektor rokok yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia.

## **RIWAYAT HIDUP**

Ayu Nabila, dilahirkan di Surabaya pada tanggal 31 Desember 1999 dari Ayah Muslimin Hubang dan Ibu Herda Bakri merupakan anak ke-tiga dari empat bersaudara.

Sekolah Dasar diselesaikan pada tahun 2012 di SDN Lanto Dg Pasewang Makassar, Sekolah Menengah Pertama diselesaikan tahun 2015 di SMP Islam Athirah 1 Makassar, Dan selanjutnya menyelesaikan Sekolah Menengah Atas pada tahun 2018 di SMA Islam Athirah 1 Makassar.

Pada tahun 2018 memasuki Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Tridinanti Palembang.

Palembang, Sepember 2022

Ayu Nabila

## **BAB I**

### **PENDAHULUAN**

#### **1.1. Latar Belakang**

Manajemen sumber daya manusia merupakan suatu proses yang menangani berbagai masalah pada ruang lingkup karyawan dari manajer hingga tenaga kerja lainnya untuk menunjang aktifitas organisasi atau perusahaan demi mencapai tujuan yang telah ditentukan. Disamping itu manajemen sumber daya manusia juga menyangkut desain system perencanaan, penyusunan karyawan, pengembangan karyawan, evaluasi kinerja dan hubungan ketenagakerjaan yang melibatkan semua keputusan dan praktik manajemen sumber daya manusia itu sendiri suatu manajemen yang mempengaruhi secara langsung sumber daya manusia.

PT. Indomarco Prismatama Palembang, perusahaan yang bergerak dalam bidang ritel jejaring waralaba mini market yang menyediakan kebutuhan pokok dan kebutuhan sehari-hari dengan luas area penjualan kurang dari 200m<sup>2</sup>. Toko pertama dengan nama indomart dibuka di ancol, Jakarta Utara pada tahun 1998 dikelola oleh PT. Indomarco Prismatama. Pada tahun 1997 perusahaan mengembangkan bisnis gerai waralaba pertama diindonesia, setelah memiliki lebih dari 230 gerai. Jumlah gerai hingga tahun 2015 adalah 11.400 gerai dengan rincian 60% gerai adalah milik sendiri dan sisanya waralaba milik masyarakat. Sampai dengan awal tahun 2017 jumlah gerai sebanyak 13.000 toko. Mitra usaha

waralaba ini meliputi : koperasi, badan usaha dan perorangan. Indomaret tersebar merata dari sumatera, jawa, madura, bali, lombok, Kalimantan dan sulawesi. Visi ialah Meningkatkan daya tarik indomaret. Motto perusahaan adalah “Mudah dan Hemat”. dalam kegiatan usahanya selalu memperhatikan masalah-masalah yang muncul di tengah para karyawan agar tidak menjadi hambatan dalam pencapaian tujuan perusahaan. Tolak ukur dalam pencapaian tujuan perusahaan salah satunya adalah kepuasan kerja karyawan. kepuasan kerja adalah sebagai sikap yang dimiliki pekerja tentang pekerjaan mereka. Menurut Gibson (dalam Hamali, 2018: 201). Hal tersebut merupakan hasil dari persepsi mereka tentang pekerjaan. Ketika karyawan merasakan kepuasan terhadap pekerjaan yang dilakukannya, maka karyawan tersebut akan bekerja secara maksimal dalam menyelesaikan pekerjaannya.

Banyak faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja karyawan, antara lain kompensasi, kepemimpinan dan lingkungan kerja. Kompensasi adalah semua pendapatan yang berbentuk uang, barang langsung dan tidak langsung yang diterima karyawan sebagai imbalan atas jasa yang diberikan oleh perusahaan (Hasibuan:2016). Kompensasi merupakan salah satu dorongan utama untuk meningkatkan semangat kerja karyawan. Kompensasi ditetapkan berdasarkan kesepakatan antara pengusaha dan karyawan, di dalam kompensasi terdapat sistem gaji, insentif yang menghubungkan dengan kinerja tertentu. Banyak organisasi yang mengalami kurangnya kepuasan kerja pada karyawan yang disebabkan oleh gaji atau kompensasi yang menurutnya tidak sesuai. Jadi apabila karyawan merasa puas dengan apa yang telah di dapat, maka kinerja yang akan

diberikan atau disalurkan dalam melaksanakan tugasnya akan dengan perasaan yang senang dan bahagia begitu juga akan tercermin pada karyawan terhadap pekerjannya.

Kepemimpinan merupakan suatu ilmu yang mengkaji secara komprehensif tentang bagaimana mengarahkan, mempengaruhi, dan mengawasi orang lain untuk mengerjakan tugas sesuai dengan perintah yang direncanakan. Menurut Fahmi (2016:122) Kepemimpinan dalam usaha mempertahankan dan meningkatkan kepuasan karyawan sangat diperlukan seorang pemimpin yang mampu mempengaruhi individu dan kelompok untuk dapat bekerja sama mencapai tujuan yang telah ditentukan.

Selain kompensasi dan kepemimpinan, faktor lain yang mempengaruhi kepuasan kerja karyawan adalah lingkungan kerja. Lingkungan kerja merupakan segala sesuatu yang ada di sekitar para pekerja yang dapat mempengaruhi dirinya dalam menjalankan tugas – tugas yang dibebankan, misalnya kebersihan, musik dan sebagainya (Nitisemito, 2018:183). Penciptaan lingkungan kerja yang baik juga memengaruhi kondisi karyawan, seperti temperatur, kelembaban, dan sirkulasi udara agar dapat bekerja lebih efektif. Kondisi fisik tenaga kerja yang stabil menyebabkan tenaga kerja mempunyai kepuasan kerja yang tinggi.

Berdasarkan observasi penelitian, seorang karyawan tetap maupun kontrak memperoleh kompensasi yang terdiri dari gaji pokok, intensif, bonus, tunjangan, dan fasilitas. Jumlah nominal dari pendapatan setiap karyawan. PT. Indomarco Prismatama Palembang menerapkan upah minimum regional sebagai tolak ukur mendasar dalam menentukan gaji setiap karyawan. Kepuasan karyawan belum

menunjukkan hasil yang optimal, apabila dikaji lebih mendalam kondisi demikian disebabkan karyawan yang memiliki kompensasi yang kurang cukup karena dipotong gaji ketika kehilangan suatu barang di gudang PT. Indomarco Prismatama Palembang. Serta hubungan komunikasi antar karyawan dengan kepala bagian masih relatif rendah dan karyawan yang merasa selalu diawasi oleh kepala bagian hal ini dapat menyebabkan karyawan dalam melakukan pekerjaannya kurang optimal. Ini menunjukan bahwa ada masalah yang terjadi pada gaya kepemimpinan di PT. Indomarco Prismatama Palembang.

Lingkungan kerja bagian gudang pada PT. Indomarco Prismatama Palembang, secara umum belum sesuai harapan seperti pencahayaan atau sinar matahari masih kurang, suhu udara yang panas, ruang kerjanya tidak memadai, kurangnya kebersihan.

Berdasarkan hal diatas yang terjadi pada PT. Indomarco Prismatama Palembang sebagai observasi awal penelitian, terdapat beberapa permasalahan mengenai keluhan karyawan bagian gudang yang merasa tidak puas terhadap kebijakan-kebijakan yang diberikan perusahaan seperti kurang puas dengan adanya pemotongan gaji, kurang puasnya dengan lingkungan kerja fisik serta hubungan antara kepala bagian dengan karyawan.

Memperhatikan uraian diatas, serta Guna mengkaji lebih jauh, penulis akan melakukan penelitian untuk kepentingan pembuatan skripsi dengan judul : **“Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Indomarco Prismatama Palembang”.**

## **1.2 Perumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang masalah yang telah dikemukakan di atas maka dapat dirumuskan bahwa :

1. Apakah ada pengaruh kompensasi, kepemimpinan, dan lingkungan kerja secara simultan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT.Indomarco Prismatama Palembang?
2. Apakah ada pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT.Indomarco Prismatama Palembang?
3. Apakah ada pengaruh kepemimpinan, terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT.Indomarco Prismatama Palembang?
4. Apakah ada pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT.Indomarco Prismatama Palembang?

## **1.3 Tujuan Penelitian**

Adapun tujuan dari penelitian ini adalah :

1. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kompensasi, kepemimpinan dan lingkungan kerja secara bersama-sama terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Indomarco Prismatama Palembang.
2. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Indomarco Prismatama Palembang.

3. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kepemimpinan, terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Indomarco Prismatama Palembang.
4. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Indomarco Prismatama Palembang.

#### **1.4 Manfaat Penelitian**

Melalui penelitian ini diharapkan bermanfaat :

a. Bagi penulis

Diharapkan penelitian ini dapat menambah ilmu pengetahuan dan pengalaman bagi penulis pengaruh kompensasi, kepemimpinan dan lingkungan kerja secara bersama-sama terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT.Indomarco prismatama Palembang.

b. Bagi Akademis

Hasil Penelitian ini diharapkan dapat menjadi tambahan bahan pustaka referensi bagi peneliti lain yang tertarik untuk meneliti yang berhubungan dengan pengaruh kompensasi, kepemimpinan, dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan.

c. Bagi Perusahaan

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberi masukan dalam bentuk saran, guna kepentingan perusahaan sebagai salah satu jalan keluar untuk mengatasi masalah yang dihadapi.

## **DAFTAR PUSTAKA**

- Kasmir. 2010. Kasmir, Pengantar Manajemen Keuangan, Kencana Prenada Media Group Jakarta.
- Kasmir. 2010. Pengantar Manajemen Keuangan, Kencana Prenada Media Group, Jakarta: 2010.
- Brigham dan Houston. 2010. Dasar-dasar Manajemen Keuangan Buku 1 (edisi II). Jakarta: Salemba Empat.
- Kasmir. 2010. Dasar-dasar Perbankan.Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada. Jumingan. 2009. Analisis Laporan Keuangan. Bumi Aksara, Surakarta.
- Kasmir. 2010. Pengaruh Current Ratio, Debt To Equity Ratio dan Total Assets Turnover Terhadap Return On Equity Pada Perusahaan Industri.
- Prastowo. 2011. Analisis Kinerja Keuangan (Rasio Likuiditas, Rasio Solvabilitas, Rasio Profitabilitas) Terhadap Nilai Perusahaan yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Periode 2016-2018.
- Sustrisno. 2012. Proses Pernyusunan Laporan Keuangan, Edisi Kedua.
- Agus Satorno.2012. Pengaruh Resiko Bisnis, Ukuran Perusahaan, dan Pertumbuhan Penjualan Terhadap Struktur Modal Pada Perusahaan .
- Kasmir. 2013. Analisis laporan keuangan, Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Kasmir. 2014. Analisis Laporan Keuangan, Edisi Pertama, Cetakan Ketujuh. Jakarta: PT. Raja Grafindo.
- Kasmir. 2014. Analisis Laporan Keuangan, Edisi Pertama, Cetakan Ketujuh. Jakarta: PT. Raja Grafindo.
- Munawir. 2014. Analisis Laporan Keuangan. Yogyakarta : Liberty.
- S.K. Asnawi dan Wijaya. 2015. Finon (Keuangan untuk Non Keuangan) Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

Sudana I Made. 2015 . Manajemen Keuangan Perusahaan. Edisi Kedua.

Jakarta: Erlangga.

Kasmir. 2016. Analisis Laporan Keuangan, Jakarta: Raja Grafindo Persada. Hery. 2017.

Analisis Rasio Likuiditas, Solvabilitas, Aktivitas, dan Profitabilitas

Dalam Mengukur Kinerja Keuangan Pada PT Adhi Karya (Persero).

Herninta dan Tutik. 2017. Pengaruh Profitabilitas, Leverage, Kebijakan Dividen, Likuiditas dan Manajemen Asset Terhadap Harga Saham yang Dimoderasi Oleh Kualitas Audit (Sektor Properti, Real Estate dan Konstruksi di Bali Periode 2011-2015).

Zahir Publishing. Mustafa. 2017. Manajemen Keuangan. CV. Andi Offset : Yogyakarta.

Arifin. 2018. Manajemen Keuangan. Yogyakarta

Muis Fauzi et al. 2018. Analisa Laporan Keuangan (Edisi Ke E). Budi Kho. 2019. Ilmu Manajemen Industri.