

**ANALISIS AUDIT MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA  
DALAM MENINGKATKAN EFEKTIFITAS KINERJA  
PERUSAHAAN PADA BALAI ARKEOLOGI SUMATERA  
SELATAN**

**SKRIPSI**

**Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat-Syarat Guna  
Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi**



Diajukan Oleh :

**M FAISAL NUGRAHA**

**NPM. 18 01 12 0025.P**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS TRIDINANTI**

**PALEMBANG**

**2022**

UNIVERSITAS  
TRIDINANTI FAKULTAS  
EKONOMI PALEMBANG

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : M Faisal Nugraha  
NPM : 1801120025.P  
PROGRAM STUDI : Akuntansi  
PROGRAM PENDIDIKAN : Strata 1 (S.1)  
MATA KULIAH : Pengauditan  
JUDUL SKRIPSI : Analisis Audit Manajemen  
Sumber Daya Manusia Dalam  
Meningkatkan Efektifitas Kinerja  
Perusahaan Pada Balai Arkeologi  
Sumatera Selatan

Pembimbing Skripsi

Tanggal 17-10-2022 Pembimbing I

: Febransyah, S.E., MM  
NIDN : 0203026601

Tanggal 17-10-2022 Pembimbing II

: Ahmad Syukri, S.E., MM  
NIDN : 0203066021

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi,

Ketua Prodi Akuntansi



Dr. Msy. Mikial, SE, M.Si, Ak, CA, CSRS  
NIDN : 0205026401

Meti Zuliyana, SE, M.Si, Ak, CA, CSRS  
NIDN : 0205056701


UNIVERSITAS TRIDINANTI  
FAKULTAS EKONOMI  
PALEMBANG

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

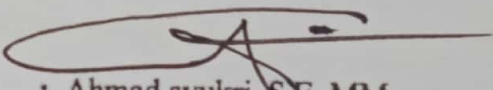
Nama : M Faisal Nugraha  
NPM : 1801120025.P  
Jurusan/Prog. Studi : Akuntansi  
Jenjang Pendidikan : Strata-I  
Mata Kuliah Pokok : Pengauditan  
Judul Skripsi : Analisis Audit Manajemen Sumber Daya  
Manusia Dalam Meningkatkan Efektifitas  
Kinerja Perusahaan Pada Balai Arkeologi  
Sumatera Selatan

Pembimbing Skripsi


Tanggal 17-10-2022 Ketua Penguji

  
: Febransyah S.E., M.M  
NIDN: 0203026601

Tanggal 17-10-2022 Penguji I

  
: Ahmad syukri, S.E, MM  
NIDN : 0203066021

Tanggal 17-10-2022 Penguji II

  
: Pipit Fitri Rahayu, SE, M.Si  
NIDN: 0210049001

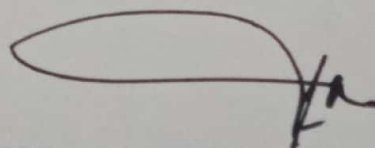
Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi,

Ka. Prodi Akuntansi



Dr. Msy. Mikial, SE, M.Si, Ak.CA.CSRS  
NIDN: 0205026401



Meti Zuliyana SE, M.Si, Ak.CA.CSRS  
NIDN: 0205056701

## **MOTO DAN PERSEMBAHAN**

### **MOTTO:-**

*Jika kamu tak dapat melakukan hal yang besar, lakukan dari hal kecil namun dengan cara yang hebat*

**(Napolean Hill)**

**Kupersembahkan Kepada :**

- **Papa dan Mama Yang Selalu Mendoakan**
- **Keluargaku**
- **Dosen Pembimbingku**
- **Sahabat Dan Teman-Temanku**
- **Almamaterku**

### SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Muhammad Faisal Nugraha  
Nomor Pokok : 1801120025.P  
Fakultas : Ekonomi  
Jurusan : Akuntansi

Menyatakan bahwa skripsi ini telah ditulis dengan sungguh-sungguh dan tidak ada bagian yang merupakan penjiplakan karya orang lain .

Apabila dikemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar, maka saya sanggup menerima sanksi berupa pembatalan skripsi dengan segala konsekuensinya

Palembang, September 2022

Penulis



Muhammad Faisal Nugraha

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirabbil'alaamin, dengan memanjatkan puji dan syukur kehadirat Allah SWT yang telah memberikan kesehatan, kesempatan, rahmat serta karunianya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul **“ Analisis Audit Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Efektifitas Kinerja Perusahaan Pada Balai Arkeologi Sumatera Selatan”** dengan baik dan tepat pada waktunya, skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana akuntansi (S1) pada fakultas ekonomi jurusan akuntansi Universitas Tridinanti Palembang.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kesalahan maupun kekurangan dan penyusunan skripsi ini. Hal ini disebabkan oleh masih terbatasnya pengetahuan dan kemampuan yang penulis miliki.

Penulisan laporan ini tentu tidak akan selesai tanpa dorongan dan dukungan banyak pihak. Untuk itu penulis sampaikan terima kasih terutama kepada bapak Febransyah, SE., M.M. selaku pembimbing I dan bapak Ahmad Syukri, SE., M.M. selaku pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, pengarahan serta saran-saran dengan tulus dan ikhlas dan penuh kesabaran kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Selain itu ucapan terima kasih juga penulis sampaikan kepada :

1. Ibu Dr. Ir. Hj. Manisah M.P., selaku Rektor Universitas Tridinanti Palembang.
2. Ibu Msy. Mikial, SE.M.Si. Ak. CA.CSRS Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti Palembang.
3. Ibu Meti Zuliyana, SE, M.Si, Ak, CA dan Kusminaini Armin, SE, MM. Selaku Ketua dan Sekretaris Program Studi Akuntansi Universitas Tridinanti Palembang.
4. Ibu Meti Zuliyana, SE., M.Si, Ak, CA Selaku Pembimbing akademik penulis yang telah membimbing dari semester satu sampai dengan sekarang.
5. Bapak dan ibu Dosen serta staf pengajar Fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti Palembang.
6. Papa Drs. Budi Wiyana Dan mama Nita Asdiana yang telah sangat berjasa dalam mendidik dan tidak henti mendoakan setiap saat, memberikan nasihat dukungan moral maupun material.

7. Saudaraku Muhammad Hanif Ramadhan yang selalu memberikan semangat dan dukungan selama penulisan skripsi.
8. Teman – teman remaja RT 36, para fotografer masicalphotograpy yang telah memberikan semangat dalam penulisan skripsi ini.
9. Seluruh teman-teman angkatan 2017 dan 2018 atas kenangan dan pengalaman selama ini.

Semoga Allah SWT membalas budi baik kalian. Akhirul kalam dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih yang seikhlas-ikhlasnya kepada semua yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini, semoga amal dan ibadah yang dilakukan balasan dari Allah SWT.

Palembang, September 2022

Penulis

Muhammad Faisal Nugraha

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iii
MOTO DAN PERSEMBAHAN .....	iv
PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT .....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
ABSTRAK.....	xiv
ABSTRACT.....	xv
RIWAYAT HIDUP .....	xvi
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	



1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian .....	5
1.4 Manfaat Penelitian .....	6

## **BAB II TINJAUAN PUSTAKA**

2.1 Kajian Teoritis .....	7
2.1.1 Pengertian Audit... ..	7
2.1.2 Audit Manajemen .....	8
2.1.2.1 Pengertian Audit Manajemen .....	8
2.1.2.2 Tujuan Audit Manajemen.....	9
2.1.2.3 Prinsip Audit Manajemen.....	10
2.1.2.4 Tahapan Audit Manajemen .....	11
2.1.2.5 Ruang Lingkup Audit Manajemen .....	16
2.1.3 Audit Sumber Daya Manusia .....	14
2.1.3.1 Pengertian Audit Sumber Daya Manusia .....	14
2.1.3.2 Tujuan Audit Sumber Daya Manusia... ..	15
2.1.3.3 Manfaat Audit Sumber Daya Manusia... ..	17
2.1.3.4 Tahapan – Tahapan Audit Sumber Daya Manusia.....	22
2.1.3.5 Ruang Lingkup audit Sumber Daya manusia.....	23

2.1.3.6 Pelaksanaan Audit Sumber Daya Manusia...	24
2.1.3.7 Sumber Kriteria Audit .....	25
2.1.4 Efektifitas Kinerja Karyawan.....	25
2.1.4.1 Pengertian Efektifitas.....	25
2.1.4.2 Kriteria Efektifitas.....	26
2.2 Penelitian Lain Yang Relevan.....	27
2.3 Kerangka Berfikir.....	30

### **BAB III METODE PENELITIAN**

3.1 Tempat dan waktu penelitian .....	34
3.1.1 Tempat Penelitian.....	34
3.1.2 Waktu Penelitian .....	34
3.2 Sumber dan teknik Pengumpulan Data .....	34
3.2.1 Sumber Data .....	34
3.2.2 Teknik Pengumpulan Data .....	35
3.3 Populasi, Sampel, Sampling.....	36
3.3.1 Populasi .....	36
3.3.2 Sampel.....	36
3.3.3 Sampling.....	36
3.4 Rancangan Penelitian .....	37

3.5 Variabel dan Defenisi Operasional .....	38
3.5.1 Variabel.....	38
3.5.2 Defenisi Operasional.....	38
3.6 Instrumen Penelitian .....	38
3.7 Teknik Analisis Data.....	39

## **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

4.1 Hasil Penelitian .....	40
4.1.1 Sejarah Singkat Balai Arkeologi Sumatera Selatan .....	40
4.1.2 Visi dan Misi Balai Arkeologi Sumatera Selatan .....	42
4.1.2.1 Visi .....	42
4.1.2.2 Misi .....	42
4.1.3 Kepemilikan Balai Arkeologi Sumatera Selatan.....	42
4.1.4 Struktur Organisasi BALAI Arkeologi Sumatera Selatan .....	43
4.1.5 Jenis Pelayanan Balai Arkeologi Sumatera Selatan.....	46
4.1.6 Prasarana Balai Arkeologi Sumatera Selatan.....	46
4.2 Analisis Data .....	46
4.3 Pembahasan.....	60
4.3.1 Analisis Audit Manajemen SDM Pada BALAR Sumsel .....	60
4.3.1.1 Perencanaan SDM.....	61

4.3.1.2 Rekrutmen, Seleksi dan Penempatan SDM .....	62
4.3.1.3 Pelatihan dan Pengembangan.....	64
4.3.1.4 Penilaian Kerja .....	65
4.3.1.5 Kepuasan Kerja .....	65
4.3.1.6 Kompensasi dan Balas Jasa.....	67
4.3.1.7 Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) .....	67

## **BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

5.1 Kesimpulan .....	69
5.2 Saran .....	69

<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>71</b>
----------------------------	-----------

## **DAFTAR TABEL**

	<b>Halaman</b>
Tabel 1.1 Kedisiplinan Karyawan.....	4
Tabel 2.1 Penelitian Yang Relevan .....	28
Tabel 3.1 Variabel dan Definisi Operasional... ..	38
Tabel 4.1 Daftar temuan analisis audit Sumber Daya Manusia.....	58

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
2.1 Kerangka Berpikir.....	33

## **ABSTRAK**

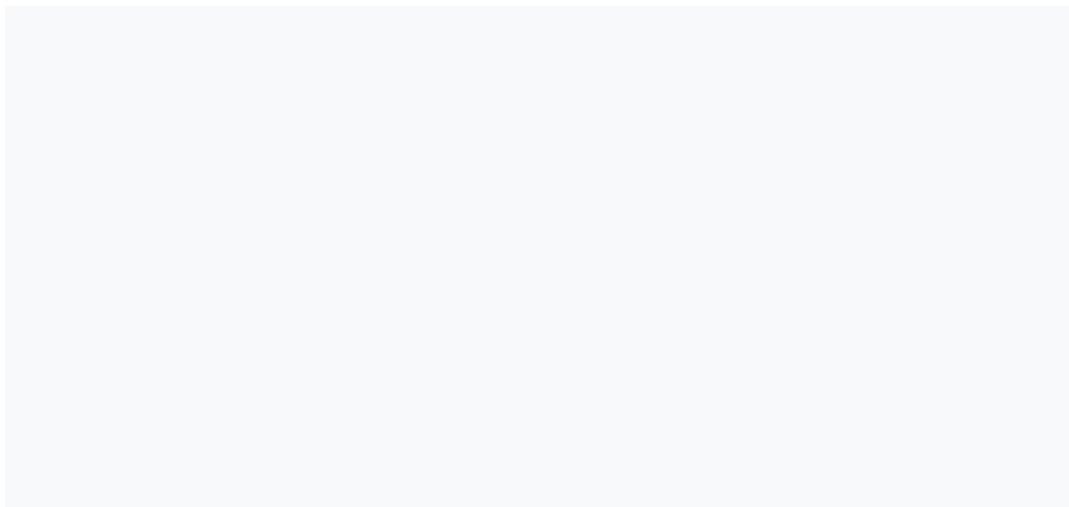
**MUHAMMAD FAISAL NUGRAHA.**Analisis Audit Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Efektifitas Kinerja Perusahaan Pada Balai Arkeologi Sumatera Selatan. (Dibimbing oleh Bapak Febransyah, SE., M.M. dan Bapak Ahmad Syukri, SE., M.M.)

Penelitian ini dilakukan untuk menjawab masalah yang ada di perusahaan yaitu membahas bagaimana hasil dari analisis audit manajemen sumber daya manusia dalam meningkatkan efektifitas kinerja perusahaan pada Balai Arkeologi Sumatera Selatan. Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui hasil dari proses analisis audit manajemen sumber daya manusia dalam meningkatkan efektifitas kinerja perusahaan pada Balai Arkeologi Sumatera Selatan.

Adapun jenis dari penelitian adalah deskriptif. Penelitian ini dilakukan di Balai Arkeologi Sumatera Selatan dan data yang digunakan adalah data primer dan sekunder. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif kualitatif.

Hasil penelitian ini terdapat kelemahan yang menyebabkan belum tercapai efektifitas pada Balai Arkeologi Sumatera Selatan. Kelemahan yang terdapat di perusahaan tersebut adalah Balai Arkeologi belum pernah melakukan audit sumber daya manusia dan kepuasan kerja karyawan. Saran sebaiknya Balai Arkeologi Sumatera Selatan memahami tentang audit sumber daya manusia dan kepuasan kinerja karyawan untuk mencapai efektifitas kinerja Balai Arkeologi Sumatera Selatan.

**Kata Kunci : Audit Manajemen, Sumber Daya Manusia**



## **ABSTRACT**

**MUHAMMAD FAISAL NUGRAHA. Audit Analysis of Human Resource Management in Improving the Effectiveness of Company Performance at the South Sumatra Archaeological Center. (Supervised by Mr. Febransyah, SE., M.M. and Mr. Ahmad Syukri, SE., M.M.)**

This study was conducted to answer the problems that exist in the company, namely discussing how the results of the analysis of the human resource management audit in improving the effectiveness of the company's performance at the Archaeological Center of South Sumatra. The purpose of this study was to determine the results of the analysis process of human resource management audits in increasing the effectiveness of company performance at the Archaeological Center of South Sumatra.

The type of research is descriptive. This research was conducted at the Archaeological Center of South Sumatra and the data used were primary and secondary data. The data analysis technique used is descriptive qualitative analysis.

The results of this study have weaknesses that cause effectiveness has not been achieved at the Archaeological Center of South Sumatra. The weakness in the company is that Balai Arkeologi has never conducted an audit of human resources and employee job satisfaction. The suggestion is that the South Sumatra Archaeological Center should understand the audit of human resources and employee performance satisfaction to achieve the effectiveness of the South Sumatra Archaeological Center's performance.

**Keywords: Management Audit, Human Resources**



## **RIWAYAT HIDUP**

**Muhammad Faisal Nugraha**, dilahirkan di Klaten tanggal 16 Juli 1996 anak dari bapak Drs Budi Wiyana dan ibu Nita Asdiana.

Sekolah Dasar diselesaikan pada tahun lulus 2008 di SD Negeri 28 Palembang, Sekolah Menengah Pertama diselesaikan tahun 2011 di SMP Negeri 19 Palembang, selanjutnya Sekolah Menengah Atas diselesaikan pada tahun 2014 di SMA Muhammadiyah 1 Palembang, pada tahun 2014 melanjutkan Pendidikan di Universitas Negeri Raden Fatah Palembang jurusan D3 Perbankan Syariah dan lulus pada Tahun 2017, Pada tahun 2018 melanjutkan pendidikan kembali di Universitas Tridinanti jurusan Akuntansi.

Palembang,

September 2021

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang**

Sumber daya manusia (SDM) merupakan asset bagi perusahaan, sehingga Sumber daya manusia (SDM) menjadi unsur yang sangat penting dalam kegiatan perusahaan. Sumber daya manusia mempunyai peran penting dalam setiap pelaksanaan kegiatan perusahaan. Meskipun didukung dengan teknologi yang canggih sekalipun dan melimpahnya sumber dana yang tersedia, namun tanpa adanya campur tangan manusia yang terlatih sebagai pengarahnya, sebuah bisnis (Amini,M, 2015).

Sedangkan menurut Supriyono (2018:170) audit manajemen adalah audit independen yang bertujuan untuk menilai efisiensi, efektivitas, dan keekonomian implementasi strategi-strategi organisasi dan unit-unitnya dalam rangka mencapai tujuan organisasi.

Selain itu Betri (2020:124) menyatakan audit sumber daya manusia adalah suatu prosedur untuk meneliti atau memeriksa apakah cara membina sumber daya manusia dalam organisasi perusahaan itu sudah benar dan menurut ketentuan-ketentuan yang berlaku dan prinsip-prinsip pembinaan yang tepat sesuai kesepakatan bersama.

Pengembangan sumber daya manusia juga akan meningkatkan efektivitas dan efisiensi organisasi dalam mencapai tujuannya. Efektivitas secara singkat dijelaskan oleh Bayangkara (2008: 14) sebagai tingkat keberhasilan suatu perusahaan untuk mencapai tujuannya. Selanjutnya Bayangkara (2008: 13) menjelaskan efisiensi sebagai ukuran proses yang menghubungkan antara input dan output dalam operasional perusahaan. Efektivitas dan efisiensi merupakan senjata organisasi/perusahaan dalam menghadapi persaingan bisnis dan seleksi perusahaan

yang ketat. Efektivitas dan efisiensi sebuah organisasi sangat tergantung pada baik dan buruknya pengembangan sumber daya manusia di dalam organisasi itu sendiri. Hal ini berarti diperlukan pengembangan sumber daya manusia yang semaksimal mungkin mengingat besarnya pengaruh sumber daya manusia pada organisasi (Tiffani dan Rustam, 2016).

Umumnya pimpinan perusahaan mengharapkan kinerja yang baik dari masing-masing karyawan dalam melaksanakan tugas-tugas yang diberikan oleh perusahaan. Perusahaan juga menyadari sumber daya manusia sebagai aset perusahaan harus dikembangkan dan dioptimalkan ke dalam tujuan jangka pendek dan jangka panjang suatu perusahaan, mengingat keberadaan lingkungan bisnis yang semakin kompetitif dalam bersaing guna meminimalisir kendala dalam pencapaian tujuan perusahaan (Amini,M, 2015).

Audit atas sumber daya manusia dalam suatu organisasi dapat membantu manajemen untuk menemukan dan mengevaluasi hal-hal yang menyimpang. Audit manajemen sumber daya manusia merupakan seluruh upaya penelitian yang dilakukan terhadap aktivitas manajemen sumber daya manusia untuk mencari, menemukan, dan mengevaluasi fakta tentang sejauh mana manajemen berhasil memberikan dukungan kepada berbagai satuan kerja pelaksana tugas pokok perusahaan (Resa Heriyanto, 2013).

Untuk memastikan bahwa fungsi SDM telah berjalan dan memberikan kontribusinya dengan baik dalam pencapaian keberhasilan perusahaan, maka perusahaan perlu melakukan penilaian (evaluasi) terhadap pelaksanaan program-program SDM yang telah dikembangkan dalam mencapai tujuan perusahaan secara

keseluruhan. Penilaian atau evaluasi ini digunakan untuk mengukur apakah karyawan sudah bekerja secara efektif dan apa saja yang kontribusi karyawan dalam perusahaan untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan oleh perusahaan. Evaluasi ini dilakukan dengan melakukan audit atas sumber daya manusia yang dilaksanakan secara komprehensif untuk menciptakan sebuah perbaikan atas kekurangan-kekurangan dan mencari solusi atas hambatan-hambatan yang ditemukan dalam mencapai tujuan dari fungsi SDM (Tiffani dan Rustam, 2016).

Balai Arkeologi Sumatera Selatan yang selanjutnya dalam Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan II disebut BALAR adalah Unit Pelaksana Teknis (UPT) Kebudayaan di bidang penelitian arkeologi yang berkedudukan di Kota Palembang. Balai Arkeologi Sumatera Selatan pertama kali berdiri sejak Tahun 1993 berdasarkan SK Menteri Pendidikan dan Kebudayaan No. 0290/0/1992 yang berlokasi di Jalan Serda KKO Usman Ali dan mengalami beberapa kali perpindahan lokasi hingga akhirnya memiliki gedung sendiri di Jalan Kancil Putih Lorong Rusa Demang Lebar Daun Palembang.

Dasar Hukum :

1. Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 0274/K993 tanggal 9 Juli 1993 tentang pembentukan empat Balai Arkeologi di Medan, Palembang, Banjarmasin dan Ujung Padang.
2. Keputusan menteri Kebudayaan dan Pariwisata Nomor PM017/HK.001/MKP/2005 tentang Organisasi dan Tata Kerja di Departemen Kebudayaan dan Pariwisata.
3. Keputusan Menteri Kebudayaan dan Pariwisata Nomor PM39/OT.001/MKP-

2006 tanggal 07 September 2006 tentang Organisasi dan Tata Kerja Balai Arkeologi pada Struktur Departemen.

4. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 27 Tahun 2015 tanggal 09 Oktober 2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja Balai Arkeologi.

**Tabel 1.1**  
**Kedisiplinan**  
**Karyawan**

**Bulan Juli – Desember 2021**

<b>Bulan</b>	<b>Jumlah Karyawan</b>	<b>Tidak Masuk</b>	<b>Masuk Tepat Waktu</b>	<b>Masuk Telat</b>	<b>Pulang Tepat Waktu</b>	<b>Pulang Awal</b>
Juli	39	7	22	10	34	5
Agustus	39	3	29	7	36	3
September	39	6	22	11	39	-
Oktober	39	4	30	5	38	1
November	39	-	31	8	35	4
Desember	39	2	36	1	35	4

Sumber : Balai Arkeologi Sumatera Selatan

Mulai tanggal 1 Januari 2022 Balai Arkeologi Sumatera Selatan telah berubah naungan pemerintahan yang semula di bawah Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan sekarang berubah menjadi Badan Riset dan Inovasi Nasional. Jumlah pegawai Balai Arkeologi Sumatera Selatan tahun 2022 yang berkaitan dengan analisis audit manajemen sumber daya manusia dalam meningkatkan efektivitas kinerja perusahaan berjumlah 30 pegawai.

Setelah beralih naungan pemerintahan Balai Arkeologi Sumatera Selatan dalam aktivitas bekerja boleh dilakukan dimana saja selama masa transisi pemerintahan akan tetapi masih saja ada pegawai yang kurang patuh terhadap

peraturan yang berlaku sehingga mengurangi kinerja dari perusahaan.

Hasil survei dan wawancara yang peneliti lakukan terhadap mantan pegawai Balai Arkeologi Sumatera Selatan mengatakan tidak nyaman atas perubahan sistem bekerja yang dilakukan di Balai Arkeologi Sumatera Selatan sehingga mengganggu sistem pekerjaan.

Dari uraian di atas penulis tertarik untuk melakukan penelitian analisis audit sumber daya manusia ini difokuskan untuk menilai aktivitas-aktivitas yang terdapat pada pengelolaan sumber daya manusia di Balai Arkeologi Sumatera Selatan melalui judul **“Analisis Audit Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Efektivitas Kinerja Perusahaan Pada Balai Arkeologi Sumatera Selatan”**.

## **1.2 Perumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang yang dikemukakan diatas, maka dapat dirumuskan permasalahannya yaitu, Bagaimana analisis audit manajemen sumber daya manusia dalam meningkatkan efektivitas kinerja perusahaan pada Balai Arkeologi Sumatera Selatan?

## **1.3 Tujuan Penelitian**

Tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Untuk mengetahui pelaksanaan Audit Manajemen Terhadap Fungsi SDM pada perusahaan.
2. Untuk mengetahui sejauh mana tingkat efektivitas kerja karyawan melalui penerapan Audit Sumber Daya Manusia.
3. Untuk menemukan kendala dan masalah yang dapat menghambat penerapan

Audit Sumber Daya Manusia, kemudian memberikan rekomendasi untuk meningkatkan efektivitas kerja.

#### **1.4 Manfaat Penelitian**

Berdasarkan tujuan penelitian diatas, maka penelitian ini di harapkan akan memberikan manfaat bagi semua pihak diantaranya:

1. Bagi penulis

Dapat menambah pengetahuan dan wawasan dan juga dapat menerapkan ilmu yang di dapat selama masa perkuliahan khususnya mengenai Analisis Audit Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Efektivitas Kinerja Perusahaan Pada Balai Arkeologi Sumatera Selatan.

2. Bagi Organisasi

Penelitian ini diharapkan menjadi bahan masukan, pertimbangan dan evaluasi untuk perkembangan terhadap efektivitas kinerja perusahaan di Pemerintahan khususnya di Balai Arkeologi Sumatera Selatan.

3. Bagi Almamater

Penelitian ini dapat menjadi suatu bahan pustaka sebagai referensi bagi peneliti lain yang memiliki minat untuk meneliti Analisis Audit Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Efektivitas Kinerja Perusahaan Pada Balai Arkeologi Sumatera Selatan.

## DAFTAR PUSTAKA

- Agoes, Sukrisno. 2013. Auditing: Petunjuk Praktis Pemeriksaan Akuntan oleh Akuntan Publik. Edisi 4. Buku 2. Penerbit Salemba Empat. Jakarta
- Arens, Alvin A. Elder, Randal J. Beasley, Mark S. 2012. *Auditing and Assurance Services an Integrated Approach Fourteenth Edition*. United States of America: Pearson Education, Inc
- Arens dan Loebbecke. 2003. Auditing Pendekatan Terpadu. Edisi Indonesia. Penerbit Salemba Empat, Jakarta.
- Bayangkara, IBK. 2017 *Audit Manajemen: Prosedur dan Implementasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Betri. 2020. *Pemeriksaan Manajemen*. Palembang: Penerbit Noerfikri
- Djunaedi, S. “*Peran Audit Manajemen Penjualan Untuk Menilai Efektivitas dan Efisiensi Bagian Penjualan Pada Unit Toko Koperasi Karyawan Sier Di Surabaya*”, Jurnal Audit Manajemen. Oktober 2016, Hal. 1-11.
- Elbadiansyah. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang: CV IRDH
- Leksono Sonny. 2013. *Penelitian Kualitatif Ilmu Ekonomi Dari Metodologi Ke Metode*. Rajawali Pres: Jakarta
- Nyoto. 2019. *Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ponorogo: Uwais Inspirasi Indonesia
- Priyo, “*Konsep Auditing System Dalam Penjaminan Mutu Pendidikan Islam*”, Jurnal Intelegensia, Januari-Juni 2018. Hal. 17-28.
- Rivai, Veithzal. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan, Teori dan Praktik*. Jakarta: Murai Kencana.
- Soedarsa, H dkk. “*Pengaruh Audit Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap*



*Kinerja Karyawan*”, Jurnal Akuntansi dan Keuangan, Maret 2014.

Supriyono, R.A. 2018. Akuntansi keprilakuan. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.

Tugiman, Hiro. 2006. Standar profesional audit internal. Yogyakarta : Kanisius.

Tunggal. 2007. *Dasar - dasar Audit Manajemen*. Harvarindo: Jakarta.

Veronica, S. 2013. Konsep Dasar Audit Manajemen. Universitas Indonesia:  
Jakarta.

Widjaja, Amin . 2000. Audit Operasional Suatu Pengantar. Jakarta : Rineka Cipta.

Willy, Susilo. 2002. Audit Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : PT Vorqistatama  
Binamega

Yusup, M, “Audit Manajemen”, Jurnal Majalah Bisnis dan Iptek, Oktober 2014,  
Hal. 58-69.