

**PENGARUH ETOS KERJA, DISIPLIN KERJA DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. SUMATERA MANDIRI SUKSES BERSAMA**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat-Syarat
Guna Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi Dan Bisnis**



Diajukan Oleh :

TRISNA AMELIA PUTRI

NPM : 1901110210

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS TRIDINANTI

PALEMBANG

2023

UNIVERSITAS TRIDINANTI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PALEMBANG

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : TRISNA AMELIA PUTRI
No. Pokok/NIM : 1901110210
Jurusan/Prog. Studi : Manajemen
Jenjang Pendidikan : Strata 1
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : PENGARUH ETOS KERJA, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SUMATERA MANDIRI SUKSES BERSAMA

Pembimbing Skripsi :

Tanggal, 29-3-2023 Pembimbing I : Hj. Agustina Marzuki, SE., M.Si

NIDN:0008086502


Tanggal, 29-3-2023 Pembimbing II : H. Hisbullah Basri, SE., M.Si

NIDN:0212016201

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

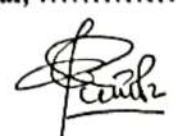
Tanggal, 29-3-2023


Dr. Msy. Mikial, SE., M.Si., Ak.CA, CSRS

NIDN : 0205026401

Ketua Prodi Manajemen,

Tanggal, 29-3-2023


Mariyam Zanariah, SE., MM

NIDN : 0222096301


02 / PS / DFE / 23

UNIVERSITAS TRIDINANTI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PALEMBANG

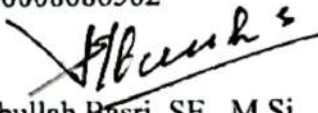
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : TRISNA AMELIA PUTRI
No. Pokok/NIM : 1901110210
Jurusan/Prog. Studi : Manajemen
Jenjang Pendidikan : Strata I
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : PENGARUH ETOS KERJA, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SUMATERA MANDIRI SUKSES BERSAMA


Penguji Skripsi :

Tanggal, 29-3-2023 Ketua Penguji :  Hj. Agustina Marzuki, SE., M.Si

NIDN:0008086502

Tanggal, 29-3-2023 Penguji I :  H. Hisbullah Basri, SE., M.Si

NIDN:0212016201


Tanggal, 29-3-2023 Penguji II :  Mariyam Zanariah, SE., MM

NIDN : 0222096301

Mengesahkan,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,


Tanggal, 29-3-2023


Dr. Msy. Mikhal, SE., M.Si., Ak.CA.CSRS

NIDN : 0205026401

Ketua Prodi Manajemen,

Tanggal, 29-3-2023


Mariyam Zanariah, SE., MM

NIDN : 0222096301

02/PS/DPE/23

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Trisna Amelia Putri

NPM : 1901110210

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program Studi : Manajemen

Menyatakan dengan sungguh-sungguh bahwa skripsi ini yang berjudul “Pengaruh Etos Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sumatera Mandiri Sukses Bersama” adalah benar-benar merupakan karya asli saya, kecuali kutipan yang disebutkan sumbernya. Apabila terdapat kesalahan, kekeliruan dengan skripsi ini, maka sepenuhnya tanggung jawab saya sebagai penulis.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya untuk dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Palembang, Maret 2023

Penulis



Trisna Amelia Putri

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

- “Jika Allah menolong kamu, maka tidak ada yang dapat mengalahkan kamu, tetapi jika Allah membiarkan kamu (tidak memberi pertolongan), maka siapa yang dapat menolong mu setelah itu? Karena itu, hendaklah kepada Allah saja orang-orang beriman bertawakal.” (Q.S. Al-Imran:160)
- “Cukuplah Allah (menjadi penolong) bagi kami dan Dia sebaik-baik pelindung.” (Q.S. Al-Imran:160)
- Rezeki itu bukan hanya dilihat dari segi materi tetapi juga dari diberikan keluarga dan teman yang baik serta orang-orang baik disekitar kita juga termasuk rezeki yang wajib kita syukuri. (Penulis)

Kupersembahkan Kepada :

- Mama, Papa dan kedua saudaraku yang selalu mendukungku
- Para dosen dan pembimbing yang sudah mengajar dan membimbing ku menyelesaikan pendidikan S1
- Teman-teman seperjuangan Manajemen
- Almamaterku

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah segala puji bagi Allah SWT, Sang Pemilik dunia dan seisinya, tiada Tuhan selain Allah dan hanya kepada-Nya lah kita patut memohon dan berserah diri. Hanya karena nikmat kesehatan dan kesempatan dari Allah-lah kegiatan penulisan skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik dan tepat waktu yang berjudul “Pengaruh Etos Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sumatera Mandiri Sukses Bersama”. Shalawat serta salam selalu kita haturkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW Sang kekasih Allah, dengan syafaat dari beliau lah kita dapat terbebas dari zaman kejahiliah. Tidak lupa pada kesempatan kali ini diucapkan terima kasih kepada berbagai pihak yang telah membantu menyelesaikan penulisan skripsi ini. Ucapan terima kasih disampaikan kepada :

1. Ibu Dr. Ir. Hj. Nyimas Manisah, MP. selaku Rektor Universitas Tridianti Palembang.
2. Ibu Dr. Msy Mikial, SE., M.Si., Ak.CA, CSRS. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tridianti Palembang.
3. Ibu Mariyam Zanariah, SE., MM. selaku Ketua Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tridianti Palembang
4. Ibu Hj. Agustina Marzuki, SE., M.Si. selaku pembimbing I yang telah memberikan pengarahan penyelesaian skripsi dan memberikan bimbingan guna penyelesaian skripsi.

5. Bapak H. Hisbullah Basri, SE., M.Si. selaku pembimbing II yang telah memberikan pengarahannya penyelesaian skripsi dan memberikan bimbingan guna penyelesaian skripsi.
6. Bapak dan Ibu Dosen serta staff karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tridinanti Palembang yang telah memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis selama masa studi.
7. Direktur PT. Sumatera Mandiri Sukses Bersama dan seluruh staff PT. Sumatera Mandiri Sukses Bersama.
8. Teristimewa kepada kedua orangtuaku, Bapak Damanhuri dan Ibu Nurni serta kedua saudaraku yang telah memberiku dukungan, semangat, motivasi dan tak pernah berhenti mendoakan ku.
9. Teman-teman seperjuanganku, terima kasih untuk kebersamaan selama menjadi mahasiswa di Universitas Tridinanti Palembang.

Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembacanya.

Palembang, Maret 2023

Penulis

Trisna Amelia Putri

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN.	iii
PERNYATAN BEBAS PLAGIAT	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
ABSTRAK	xiii
RIWAYAT HIDUP	xv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Kajian Teoritis	7
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.1.1.1 Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.1.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.1.1.3 Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.1.2 Etos Kerja.....	8
2.1.2.1 Definisi Etos Kerja.....	8

2.1.2.2	Faktor yang Mempengaruhi Etos Kerja.....	9
2.1.2.3	Dimensi dan Indikator Etos Kerja.....	12
2.1.3	Disiplin Kerja	12
2.1.3.1	Definisi Disiplin Kerja.....	12
2.1.3.2	Prinsip Disiplin Kerja.....	13
2.1.3.3	Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	13
2.1.3.4	Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja.....	14
2.1.4	Lingkungan Kerja	14
2.1.4.1	Definisi Lingkungan Kerja.....	14
2.1.4.2	Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja...	15
2.1.4.3	Dimensi dan Indikator Lingkungan Kerja	15
2.1.5	Kinerja.....	16
2.1.2.1	Definisi Kinerja	16
2.1.2.2	Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	16
2.1.2.3	Dimensi dan Indikator Kinerja	19
2.2	Penelitian Relevan	20
2.3	Kerangka Berpikir	23
2.3.1	Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja.....	24
2.3.2	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja.....	24
2.3.3	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja.....	24
2.4	Hipotesis	25

BAB III METODE PENELITIAN

3.1	Tempat dan Waktu Penelitian	26
3.1.1	Tempat Penelitian.....	26
3.1.2	Waktu Penelitian.....	26
3.2	Sumber dan Teknik Pengumpulan Data	27
3.2.1	Sumber Data	27
3.2.2	Teknik Pengumpulan Data	27

3.3 Populasi, Sampel dan Sampling	29
3.3.1 Populasi	29
3.3.2 Sampel	29
3.3.3 Sampling	29
3.4 Rancangan Penelitian	30
3.5 Variabel dan Definisi Operasional	30
3.6 Instrumen Penelitian	33
3.7 Teknik Analisis Data.....	35
BAB IV	HASIL PENELITIAN & PEMBAHASAN
4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	41
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan.....	41
4.1.2 Visi Misi Perusahaan.....	42
4.1.3 Struktur Organisasi Perusahaan.....	42
4.1.4 Tugas dan Tanggung Jawab.....	43
4.2 Hasil Penelitian.....	48
4.3 Hasil Pengujian Instrumen Penelitian.....	50
4.4 Uji Asumsi Klasik.....	55
4.5 Analisis Regresi Linear Berganda.....	58
4.6 Analisis Kofisien Korelasi.....	60
4.7 Analisis Koefisien Determinasi.....	61
4.8 Uji Hipotesis.....	62
BAB V	KESIMPULAN & SARAN
5.1 Kesimpulan.....	66
5.2 Saran.....	67
DAFTAR PUSTAKA	69
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. Laporan Tahunan PT.SMSB Tahun 2019, 2020 dan 2021	4
Tabel 2.1 Penelitian Yang Relevan	21
Tabel 3.1 Jadwal Penulisan Penelitian	26
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel	31
Tabel 3.3 Skala Pengukuran.....	31
Tabel 3.4 Interpretasi Nilai (r).....	31
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	48
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	49
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	49
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Variabel Etos Kerja (X1).....	51
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X2).....	52
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja (X3).....	53
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	54
Tabel 4.8 Hasil Uji Realiabilitas.....	55
Tabel 4.9 Hasil Uji Normalitas.....	56
Tabel 4.10 Hasil Uji Multikolinearitas.....	57
Tabel 4.11 Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	59
Tabel 4.12 Hasil Uji Koefisien Korelasi.....	60
Tabel 4.13 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	61
Tabel 4.14 Hasil Uji Simultan (Uji F).....	63
Tabel 4.15 Hasil Uji Parsial (Uji t).....	64

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	23
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	43
Gambar 4.2 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	58

ABSTRAK

Trisna Amelia Putri. Pengaruh Etos Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sumatera Mandiri Sukses Bersama. Skripsi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen. (Dibawah bimbingan Ibu Hj. Agustina Marzuki SE,M.Si dan Bapak H. Hisbullah Basri SE,M.Si).

Penelitian ini pada dasarnya membahas tentang pengaruh etos kerja, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Sumatera Mandiri Sukses Bersama. Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui, menganalisis dan membuktikan adanya 1.) Pengaruh etos kerja, disiplin kerja, serta lingkungan kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT. Sumatera Mandiri Sukses Bersama 2.) Pengaruh etos kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT. Sumatera Mandiri Sukses Bersama 3.) Pengaruh disiplin kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT. Sumatera Mandiri Sukses Bersama 4.) Pengaruh lingkungan kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT. Sumatera Mandiri Sukses Bersama. Dengan populasi 40 orang karyawan dan pertimbangan sampel yang diambil adalah Karyawan PT. Sumatera Mandiri Sukses Bersama 40 karyawan sebagai responden. Variabel yang digunakan etos kerja, disiplin kerja, serta lingkungan kerja sebagai variabel independen dan kinerja karyawan sebagai variabel dependen. Teknik yang digunakan yaitu uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi berganda, analisis koefisien korelasi, analisis koefisien determinasi serta uji hipotesis yaitu uji F dan uji t yang diolah oleh program computer SPSS 24.

Model yang digunakan adalah regresi linier berganda dengan hasil persamaan $Y = 2,592 + 0,230X_1 + 0,167X_2 + 0,669X_3 + e$. Dimana Y merupakan variabel kinerja karyawan, konstanta sebesar 2,592, etos kerja (X_1) sebesar 0,230 atau 23%, disiplin kerja (X_2) sebesar 0,167 atau 16,7%, serta lingkungan kerja (X_3) sebesar 0,669 atau 66,9%. Hasil dari uji F dengan F_{hitung} sebesar 986,242 dengan tingkat Sig. uji F 0,000 karena nilai Sig F < 0,05 maka ada pengaruh secara simultan. Hasil uji t etos kerja (X_1) dengan hasil nilai signifikan uji t < 0,05 yaitu (0,000 < 0,05) maka ada pengaruh secara parsial, disiplin kerja (X_2) dengan hasil nilai signifikan uji t < 0,05 yaitu (0,004 < 0,05) maka ada pengaruh secara parsial, serta lingkungan kerja (X_3) dengan hasil nilai signifikan uji t < 0,05 yaitu (0,000 < 0,05) maka ada pengaruh secara parsial. Dari kesimpulan peneliti menyatakan bahwa secara parsial etos kerja (X_1) berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Sumatera Mandiri Sukses Bersama, secara parsial disiplin kerja (X_2) berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Sumatera Mandiri Sukses Bersama, secara parsial lingkungan kerja (X_3) berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Sumatera Mandiri Sukses Bersama, dan etos kerja, disiplin kerja, serta

lingkungan kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Sumatera Mandiri Sukses Bersama di Palembang.

Kata Kunci : Etos Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Trisna Amelia Putri. The Effect of Work Ethics, Work Discipline and Work Environment on Employee Performance at PT. Sumatera Mandiri Sukses Bersama. Thesis, Faculty of Economics and Business Management Study Program. (Under the guidance of Mrs. Hj. Agustina Marzuki SE, M.Si and Mr. H. Hisbullah Basri SE, M.Si).

This research basically discusses the effect of work ethic, work discipline and work environment on employee performance at PT. Sumatera Mandiri Sukses Bersama. The research objectives were to identify, analyze and prove the existence of 1.) The effect of work ethic, work discipline, and work environment simultaneously on employee performance at PT. Sumatera Mandiri Sukses Bersama 2.) The effect of the work ethic partially on the performance of employees at PT. Sumatera Mandiri Sukses Bersama 3.) The effect of work discipline partially on the performance of employees at PT. Sumatera Mandiri Sukses Bersama 4.) Influence of the work environment partially on the performance of employees at PT. Sumatera Mandiri Sukses Bersama. With a population of 40 employees and considering the samples taken are employees of PT. Sumatera Mandiri Sukses Bersama 40 employees as respondents. The variables used are work ethic, work discipline, and work environment as independent variables and employee performance as the dependent variable. The techniques used are validity test, reliability test, classic assumption test, multiple regression analysis, correlation coefficient analysis, analysis of the coefficient of determination and hypothesis testing, namely the F test and t test processed by the SPSS 24 computer program.

The model used is multiple linear regression with the results of the equation $Y = 2.592 + 0.230X_1 + 0.167X_2 + 0.669X_3 + e$. Where Y is the employee performance variable, constant is 2.592, work ethic (X1) is 0.230 or 23%, work discipline (X2) is 0.167 or 16.7%, and work environment (X3) is 0.669 or 66.9%. The results of the F test with Fcount of 986.242 with a Sig level. the F test is 0.000 because the Sig F value < 0.05 means there is a simultaneous effect. The results of the work ethic t test (X1) with the results of a significant value of the t test < 0.05 , namely (0.000 < 0.05) then there is a partial effect, work discipline (X2) with the results of a significant value of the t test < 0.05 , namely (0.004 < 0.05) then there is a partial effect, as well as the work environment (X3) with the result of a significant value of the t test < 0.05 (0.000 < 0.05) then there is a partial effect. From the conclusions of the researchers stated that partially the work ethic (X1) affects the performance of employees at PT. Sumatera Mandiri Sukses Bersama, partially work discipline (X2) affects the performance of employees at PT. Sumatera Mandiri Sukses Bersama, partially the work environment (X3) affects the performance of employees at PT. Sumatera Mandiri Sukses Bersama, and work ethic, work discipline, and work environment simultaneously affect the

performance of employees at PT. Sumatera Mandiri Sukses Bersama in Palembang.

Keywords: Work Ethic, Work Discipline, Work Environment, Employee Performance

RIWAYAT HIDUP

Trisna Amelia Putri, dilahirkan di Palembang pada tanggal 8 Maret 2002 dari Bapak Damanhuri dan Ibu Nurni. Anak ke 3 dari 3 bersaudara.

Sekolah Dasar diselesaikan pada tahun 2014 di Sekolah Dasar Negeri 188 Palembang. Sekolah Menengah Pertama diselesaikan pada tahun 2016 di Madrasah Tsanawiyah Negeri 2 Palembang dan selanjutnya Sekolah Menengah Atas diselesaikan pada tahun 2019 di Madrasah Aliyah Negeri 2 Palembang. Pada tahun 2019 melanjutkan pendidikan ke Program Studi Strata 1 Program Studi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tridinanti Palembang.

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan salah satu unsur yang sangat penting dari sebuah organisasi, baik pada organisasi pemerintah maupun non pemerintah. Pada dasarnya sumber daya manusia dipekerjakan disebuah organisasi sebagai perencana, pelaksana, dan penggerak untuk mencapai tujuan organisasi. Kualitas dan kuantitas kerja dari sumber daya manusia merupakan hal yang tak kalah penting dalam mencapai tujuan organisasi.

Menurut Mangkunegara (2013:67) Kinerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang pegawai atau karyawan dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya.

Ada 12 faktor menurut Mangkunegara (2013:67) yang mempengaruhi kinerja pegawai/karyawan adalah kemampuan dan keahlian, pengetahuan, kepribadian, motivasi, kepemimpinan, gaya kepemimpinan, budaya organisasi, kepuasan kerja, lingkungan kerja, loyalitas komitmen dan disiplin kerja.

Selain itu, menurut Wirawan (2009:7-8) faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja dalam diri karyawan terbagi menjadi faktor yang diperoleh dan faktor bawaan. Faktor yang diperoleh ialah pengetahuan, keterampilan, etos kerja, pengalaman kerja dan motivasi kerja, sedangkan faktor bawaan ialah bakat sifat pribadi dan keadaan fisik serta kejiwaan.

Dengan adanya faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja maka sebuah organisasi dapat menempuh strategi kegiatan yang dilakukan untuk meningkatkan kinerja perusahaan atau organisasi, termasuk kinerja masing-masing individu dan kelompok kerja di perusahaan tersebut dalam rangka mencapai visi, misi, dan tujuan perusahaan/organisasi.

Etos Kerja menurut Abdurrozaq Hasibuan (2017:155) adalah semangat yang amat kuat untuk menyempurnakan sesuatu secara optimal, lebih baik, dan bahkan berupaya untuk mencapai kualitas kerja yang sesempurna mungkin. Etos kerja sangat mempunyai pengaruh yang cukup besar bagi keberhasilan kerja individu secara maksimal, maka secara tidak langsung dapat dikatakan semakin tinggi etos kerja karyawan semakin tinggi pula kinerja karyawan.

Sikap disiplin kerja menurut Muhammad Busro (2018:299) meningkatkan ketenangan kerja, hal ini tentu akan sangat memengaruhi prestasi kerja atau peningkatan kinerja karyawan tersebut. Kedisiplinan sangat mempengaruhi kinerja karyawan baik secara individu maupun kelompok dalam organisasi perusahaan, dikarenakan kedisiplinan adalah bentuk latihan bagi karyawan untuk melaksanakan peraturan dalam perusahaan, semakin disiplin karyawan maka semakin tinggi pula kinerja yang dicapai perusahaan.

Lingkungan kerja menurut Pandi Afandi (2016:57) adalah sesuatu yang ada di lingkungan para pekerja yang dapat mempengaruhi dirinya, dengan adanya lingkungan kerja yang baik kinerjanya akan dipantau oleh individu yang bersangkutan dan tidak akan membutuhkan terlalu banyak pengawasan serta

semangat juangnya akan tinggi. Lingkungan kerja yang nyaman dan tenang dapat menyebabkan tingkat konsentrasi karyawan dalam bekerja lebih baik dan lebih fokus sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan.

Maka dari penjelasan yang dikemukakan, dapat disimpulkan bahwa berhasil atau tidaknya suatu organisasi dipengaruhi oleh baik buruknya sumber daya manusia, sedangkan sumber daya manusia sendiri, ditopang oleh kinerja sumber daya manusia dan sumber-sumber lainnya yang ada pada organisasi tersebut, untuk menghasilkan kinerja yang baik maka diperlukan sumber daya manusia yang memiliki etos kerja dan disiplin kerja serta lingkungan kerja yang baik. Maka setiap perusahaan harus memperhatikan hal tersebut dalam rangka meningkatkan kinerja karyawan termasuk PT. Sumatera Mandiri Sukses Bersama.

PT. Sumatera Mandiri Sukses Bersama merupakan salah satu Badan Usaha Jasa Pengamanan (BUJP) yang berlokasi di kota Palembang, bergerak pada bidang usaha jasa pelatihan keamanan dan usaha jasa penyediaan tenaga pengamanan. Berdasarkan penelitian awal yang dilakukan peneliti melalui wawancara dengan pimpinan PT. Sumatera Mandiri Sukses Bersama diduga lingkungan kerja secara fisik sudah baik namun dari segi non fisik sering terjadi *miss* komunikasi antar karyawan, sedangkan etos kerja dan disiplin kerja terdapat informasi bahwa ada penurunan kinerja, hal ini dapat diakibatkan dengan laporan tahunan absensi pada PT. Sumatera Mandiri Sukses Bersama.

Tabel 1.1
Rekapitulasi Absensi Periode 2019, 2020 dan 2021

Kriteria Absensi	Tahun 2019	Tahun 2020	Tahun 2021
Sakit	26	30	31
Izin	24	30	36
Alpha	15	17	14
Jumlah hari absen	65	77	81
Jumlah hari kerja	306	306	306
Jumlah karyawan	40	40	40
Persentase	21%	25%	27%

Sumber : Laporan Tahunan PT.SMSB Tahun 2019, 2020 dan 2021

Dari uraian yang telah dijelaskan maka sudah seharusnya pihak manajemen perlu memperhatikan hal tersebut dalam rangka meningkatkan kinerja karyawan. Sehubungan dengan hal itu, PT. Sumatera Mandiri Sukses Bersama dalam upaya meningkatkan kinerja karyawannya perlu memperhatikan masalah yang berkaitan dengan etos kerja dan disiplin kerja serta lingkungan kerja sehingga dapat memberikan dukungan manajemen dalam meningkatkan kinerja karyawannya secara keseluruhan.

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan, maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul :

“Pengaruh Etos Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sumatera Mandiri Sukses Bersama”.

1.2 Perumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang, maka dapat dirumuskan permasalahan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Apakah Etos Kerja, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja karyawan pada PT. Sumatera Mandiri Sukses Bersama?
2. Apakah Etos Kerja secara parsial berpengaruh terhadap Kinerja karyawan pada PT. Sumatera Mandiri Sukses Bersama?
3. Apakah Disiplin Kerja secara parsial berpengaruh terhadap Kinerja karyawan pada PT. Sumatera Mandiri Sukses Bersama?
4. Apakah Lingkungan Kerja secara parsial berpengaruh terhadap Kinerja karyawan pada PT. Sumatera Mandiri Sukses Bersama ?

1.3 Tujuan Penelitian

Adapun tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui, menganalisis dan membuktikan :

1. Pengaruh Etos Kerja, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja secara simultan terhadap Kinerja karyawan pada PT. Sumatera Mandiri Sukses Bersama.
2. Pengaruh Etos Kerja secara parsial terhadap Kinerja karyawan pada PT. Sumatera Mandiri Sukses Bersama.

3. Pengaruh Disiplin Kerja secara parsial terhadap Kinerja karyawan pada PT. Sumatera Mandiri Sukses Bersama.
4. Pengaruh Lingkungan Kerja secara parsial terhadap Kinerja karyawan pada PT. Sumatera Mandiri Sukses Bersama.

1.4 Manfaat Penelitian

Manfaat penelitian yang diharapkan peneliti adalah hasil penelitian ini dapat memberikan manfaat yaitu :

1. Bagi Peneliti

Meningkatkan wawasan pada bidang ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia khususnya pada masalah yang diteliti yaitu, etos kerja, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan.

2. Bagi PT. Sumatera Mandiri Sukses Bersama

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi masukan yang bisa digunakan untuk mengambil keputusan yang dipandang perlu untuk meningkatkan pertimbangan pengembangan organisasi dimasa yang akan datang.

3. Bagi Almamater

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan tambahan literatur atau bahan bacaan yang ada di perpustakaan serta bahan referensi bagi para pembaca mengenai pengaruh etos kerja, disiplin kerja, dan lingkungan terhadap kinerja karyawan pada PT. Sumatera Mandiri Sukses Bersama untuk dijadikan sebagai acuan dan perbandingan bagi penelitian selanjutnya.

DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, M. (2016), *Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Praktik dan Penelitian)*, Lhokseumawe: Lembaga Penerbit Universitas Malikussaleh.
- Afandi, Pandi. (2016), *Concept & Indicator Human Resources Management For Management Research*, Yogyakarta : Deepublish.
- Anwar Sanusi, (2011), *Metode Penelitian Bisnis*, Salemba Empat, Jakarta.
- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, (2013), *Manajemen Sumber Daya Manusia. Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Busro, Dr. Muhammad, (2018), *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*, Prenada Media.
- Dahlan, dkk. (2022), *Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Balai Besar Meteorologi, Klimatologi dan Geofisika wilayah IV Makassar*, Jurnal Miraj Manajemen, Vol 7, No 1, hal 437-444.
- Digdowiseiso, Kumba.(2017), *Metodologi Penelitian Ekonomi dan Bisnis*, Jakarta: Lembaga Penerbitan Universitas Nasional (LPU-UNAS).
- Farida, U., dan Hartono, S., (2016), *Manajemen Sumber Daya Manusia II*, Ponorogo : umpo pres.
- Ghozali, Imam. (2011), *“Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS”*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. (2012), *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS. 20*. Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Haeranah. (2022), *Pengaruh Kompetensi, Komunikasi dan Budaya Organisasi terhadap peningkatan kinerja Pegawai pada Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Sulawesi Selatan*, Jurnal EMBIS, Vol 2, No 2, Hal 247-256.
- Hardani, dkk. (2020), *Metode Penelitian kualitatif & kuantitatif*, Cetakan Pertama, CV.Pustaka Ilmu Group Yogyakarta.
- Hasibuan, Abdurrozaq. (2017), *Etika Profesi*: UISU press.

- Hasibuan, M. S. (2016), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Jansen Sinamo,(2014), *Delapan Etos Kerja Profesional*, PT Grafika Mardi Yuana, Bogor.
- Juniarti, A.T dan Putri, D.G. (2021), *Faktor faktor dominan yang mempengaruhi kinerja*, Purwokerto Selatan: CV.Pena Persada.
- Juniarti, A.T dkk.,(2021), *Lingkungan Organisasi dan Etos Kerja Dalam MSDM*, Purwokerto Selatan: CV.Pena Persada.
- Kasmir, (2016), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Maharani, I dan Effendi, S. (2017), *Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Kompensasi dan Etos Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia*, Jurnal Ilmu Manajemen, Vol 13, No 2.
- Mangkunegara, A. P. (2016), *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*, Bandung : Refika Aditama.
- Natalia G.C, dkk. (2022), *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Keterlibatan Kerja dan Lingkungan kerja terhadap Kinerja Karyawan PT.PLN Kawangkoam*, Jurnal EMBA, Vol 10, No3, Hal 56-68.
- Priansa, D. J. (2014), *Perencanaan dan pengembangan SDM*, Bandung: Alfabeta.
- Qomariah, Nurul. (2020), *Manajemen Sumber daya Manusia(Teori, Aplikasi dan Studi Empiris)*, Jember: CV. Pustaka Abadi.
- Ramly, Amir Tengku. (2021), *Manajemen Kinerja Sumber Daya Manusia*, cetakan pertama, Yogyakarta : Bintang Pustaka Madani.
- Sanusi, Anwar.(2014), *Metode Penelitian Bisnis*, Jakarta : Salemba Empat.
- Savitri, C.A., (2021), *Etos Kerja*, Edisi Pertama, Lembaga Penerbit Politeknik Ketenagakerjan : Jakarta.
- Siregar, Syofian. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif: Dilengkapi Perbandingan. Perhitungan Manual & SPSS*, Edisi Pertama, Jakarta: Kencana.

- Siyoto, S., dan Ali, M., (2015), *Dasar Metodologi Penelitian*, Literasi Media Publishing.
- Sinambela, L.P, (2016), *Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Tim Kerja yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja*, Jakarta : PT Bumi Aksara.
- Sugiyono, (2013), *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*, Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono, (2014), *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono, (2015), *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*, Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono, (2016), *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*, Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono,(2017),*Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono,(2019),*Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, Bandung : Alfabeta.
- Sulbahri Madjir, Prof.Dr.H, (2017), *Pengantar Manajemen*, Edisi Pertama, Palembang : CV.Tuntas Gemilang.
- V. Wiratna, (2014). *Metode Penelitian: Lengkap, Praktis, dan Mudah. Dipahami*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Wirawan, (2009), *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta. Penerbit: Salemba Empat.