

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KERJASAMA TIM
DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (PT.
MATAHARI DEPARTMENT STORE PALEMBANG
VILLAGE)**

SKRIPSI



**Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat-Syarat
Guna Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi Dan Bisnis**

Diajukan Oleh :

EKA BELAARIESTA

NPM :19.01.11.02.57

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TRIDINANTI
PALEMBANG**

2023

**UNIVERSITAS TRIDINANTI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PALEMBANG**

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : EKA BELA ARIESTA
Nomor Pokok/NPM : 19.01.11.02.57
Jurusan/Prog. Studi : Manajemen
Jenjang Pendidikan : Strata 1
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN,
KERJASAMA TIM DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN (PT. MATAHARI
DEPARTMENT STORE PALEMBANG VILLAGE)

Pembimbing Skripsi

Tanggal 30/3/2023 **Pembimbing I** :
Hj. Nina Fitriana, S.E.,
NIDN : 0012116501

Tanggal 30/3/2023 **Pembimbing II** :
Frecilia Nanda Melvani, S.E., M.M.
NIDN : 0205069001

Dekan Fakultas Ekonomi,

**Mengetahui,
Ka. Program Manajemen,**



S2 / PS / DFE / 23

Dr. Msy. Mikial, SE, M.Si.Ak.CA.CSRS
NIDN : 0205026401

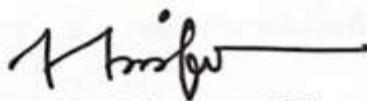
Mariyam Zanariah, S. E., M. M.
NIDN : 0222096301

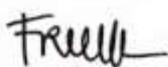
UNIVERSITAS TRIDINANTI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PALEMBANG

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : EKA BELA ARIESTA
Nomor Pokok/NPM : 19.01.11.02.57
Jurusan/Prog. Studi : Manajemen
Jenjang Pendidikan : Strata I
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN,
KERJASAMA TIM DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN (PT. MATAHARI
DEPARTMENT STORE PALEMBANG VILLAGE)

Pembimbing Skripsi

Tanggal 30/3/2023 Ketua Penguji : 
: Hj. Nina Fitriana, S.E.,
NIDN : 0012116501

Tanggal 30/3/2023 Penguji I : 
: Frecilia Nanda Melvani, S.E., M.M.
NIDN : 0205069001

Tanggal 30/3/23 Penguji II : 
: Dr. Djatmiko Noviantoro, SE.M.Si
NIDN : 0110117204

Mengesahkan,

Dekan Fakultas Ekonomi,

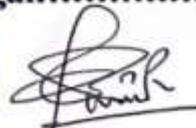
Mengetahui,
Ka. Program Manajemen,

Tanggal.....

Tanggal.....



52 / PS / DFE / 23



Dr. Msy. Mikiat, SE, M.Si.Ak.CA.CSRS
NIDN : 0205026401

Mariyam Zanariah, S. E., M. M.
NIDN : 0222096301

MOTTO :

Kebesaran yang sebenarnya dapat ditemukan dalam hal-hal kecil yang terkadang kita lewatkan.

Kupersembahkan kepada :

- *Allah SWT*
- *Kedua orang tuaku, Suamiku dan Adik-adikku*
- *Kedua Pembimbing skripsi*
- *Almamaterku tercinta*

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Eka Bela Ariesta
Nomor Pokok : 1901110257
Angkatan : 2019
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Program Pendidikan : Strata 1 (S1)
Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kerjasama Tim dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (PT.Matahari Department Store Palembang Village).

Menyatakan bahwa skripsi ini telah ditulis dengan sungguh-sungguh dan tidak ada bagian yang merupakan penjiplakan karya orang lain. Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa dalam skripsi ini terkandung ciri-ciri plagiat dan bentuk-bentuk peniruan lain yang dianggap melanggar peraturan, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Palembang, 06 Maret 2023



Eka Bela Ariesta

KATA PENGANTAR



Dengan mengucap puji syukur peneliti panjatkan kehadirat ALLAH SWT, karna berkat rahmat dan hidayah-Nya peneliti , sehingga penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan. Shalawat serta salam senantiasa dikaruniakan kepada baginda besar Nabi Muhammad SAW, kepada keluarga , para sahabat, tabi;in dan kaum muslimin yang konsisten dengan nilai-nilai keislamannya.

Selanjutnya skripsi ini disusun untuk memenuhi tugas akhir untuk menyelesaikan program sarjana (S1) pada Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen di Universitas Tridianti Palembang, ini diberi Judul : “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kerjasama Tim dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Matahari Departement Store Palembang Village.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan banyak pihak yang telah mendukung peneliti hingga skripsi ini dapat terselesaikan. Untuk itu, dalam kesempatan kali ini peneliti ingin menghaturkan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Ibu Dr. Ir. Hj. Manisah, M.P. Selaku Rektor Universitas Tridianti Palembang .
2. Ibu Dr.Msy.Mikial, SE,M.Si.Ak,CA,CSRS selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Tridianti Palembang.
3. Ibu Mariyam Zanariah,SE,MM , selaku Ketua program studi manajemen Universitas Tridianti Palembang.
4. Ibu Hj. Nina Fitriana, S.E., selaku Pembimbing Utama yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing, mengoreksi, dan memotivasi penulis sehingga skripsi dapat di selesaikan.
5. Ibu Frecilia Nanda Melvani, S.E., M.M selaku pembimbing anggota yang telah meluangkan waktu dan berusaha keras memberi bimbingan serta mengarahkan guna penyelesaian skripsi.

6. Bapak dan ibu seluruh dosen dan karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti Palembang.
7. Bapak Ahmad Taufik Zulfikar selaku Store Manager Matahari Department Store Palembang Village dan Ibu Kurnia selaku Human Resources Development beserta seluruh Pegawai Matahari Department Store Palembang Village yang telah memberikan kesempatan peneliti untuk melakukan penelitian.
8. Kepada orang tuaku, yang telah membesarkanku, mendidiku, menyanggiku dan selalu mendoakan untuk bisa menjadi orang yang kuat, berani dan mandiri sebagai bekal kesuksesan untuk di kemudian hari.
9. Kepada suamiku, yang selalu senantiasa mendo'a kan, mengerti dan memberikan semangat dengan cara sendiri sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini dengan sangat sabar.
10. Kepada saudara kandungku, yang selalu senantiasa mendo'a kan sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
11. Dan untuk diri sendiri, terimakasih sudah menjadi hebat, menjadi kuat sampai sejauh ini, dengan semua hal yang tentu tidak mudah, bisa melalui semua rintangan yang datang, dan bisa membanggakan sampai di titik ini.

Sebagai Penutup, Semoga Allah SWT melimpahkan rahmat dan karunianya kepada orang-orang yang telah membantu dalam penulisan skripsi dan semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat kepada para pembaca.

Palembang, 06 Maret 2023

Peneliti,

Eka Bela Ariesta

DAFTAR ISI

HALAMAN	JUDUL.....	i
HALAMAN	PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN	PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN	MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....		vi
DAFTAR ISI.....		vii
DAFTAR TABEL.....		x
DAFTAR GAMBAR.....		xi
ABSTRAK.....		xii
RIWAYAT HIDUP.....		xiii
BAB I	PENDAHULUAN	
	1.1 Latar Belakang.....	1
	1.2 Perumusan Masalah.....	4
	1.3 Tujuan Penelitian.....	4
	1.4 Manfaat Penelitian.....	5
BAB II	TINJAUAN PUSTAKA	
	2.1 Kajian Teoritis.....	6
	2.1.1 Gaya Kepemimpinan.....	6
	1. Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	6
	2. Jenis-jenis Gaya Kepemimpinan.....	7
	3. Teori Gaya Kepemimpinan.....	8
	4. Dimensi & Indikator Gaya Kepemimpinan..	11
	2.1.2 Kerjasama Tim.....	12
	1. Pengertian Kerjasama Tim.....	12
	2. Efektifitas Kerjasama Tim.....	13
	3. Aspek-aspek Kerjasama Tim.....	15
	4. Dimensi & Indikator Kerjasama Tim.....	16
	2.1.3 Motivasi.....	17
	2.1.3.1 Pengertian Motivasi.....	17

2.1.3.2	Teori-teori Motivasi.....	17
2.1.3.3	Faktor-faktor Motivasi.....	32
2.1.3.4	Bentuk- bentuk Motivasi.....	33
2.1.3.5	Dimensi & Indikator Motivasi.....	33
2.1.4	Kinerja Karyawan.....	34
2.1.4.1	Pengertian Kinerja.....	34
2.1.4.2	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	35
2.1.4.3	Karakteristik Kinerja.....	37
2.1.4.4	Dimensi & Indikator Kinerja.....	37
2.2	Penelitian Lain Yang Relevan.....	38
2.3	Kerangka Berpikir.....	39
2.4	Hipotesis.....	39

BAB III METODE PENELITIAN

1.	Tempat dan Waktu Penelitian.....	41
3.1.1	Tempat Penelitian.....	41
3.1.2	Waktu Penelitian.....	41
2.	Sumber dan Teknik Pengumpulan Data.....	41
3.2.1	Jenis & Sumber Data.....	41
1.	Teknik Pengumpulan Data.....	42
3.	Populasi, Sampel dan Sampling.....	43
3.3.1	Populasi.....	43
3.3.2	Sampel dan Teknik Sampling.....	46
4.	Rancangan Penelitian.....	46
5.	Variabel dan Definisi Operasional.....	47
1.	Definisi Variabel Penelitian.....	47
2.	Definisi Operasional Variabel.....	47
6.	Instrumen Penelitian.....	48
3.6.1	Uji Instrumen.....	49
7.	Teknik Analisis Data.....	50
3.7.1	Uji Asumsi Klasik.....	50
3.7.2	Analisi Regresi linier Berganda.....	52

3.	Analisi Koefisien Korelasi.....	52
4.	Analisi Koefisien Determinasi.....	53
3.8	Uji Hipotesis.....	53
3.8.1	Uji Signifikansi F	53
3.8.2	Uji Signifikansi t	54
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		
4.1	Gambar Umum Perusahaan.....	56
1.	Sejarah Singkat Perusahaan.....	56
2.	Visi dan Misi Perusahaan.....	56
3.	Struktur Organisasi dan Uraian Tugas.....	57
4.2	Pembahasan.....	59
4.2.1	Karakteristik Responden.....	59
3.	Analisis Pembahasan.....	61
1.	Uji Validitas & Uji Reliabilitas.....	61
4.3.2	Uji Asumsi Klasik.....	66
3.	Analisis Regresi Linier Berganda.....	70
4.	Analisis Koefisien Korelasi.....	71
5.	Analisis Koefisien Determinasi.....	72
6.	Uji Hipotesis Penelitian (Uji F & Uji t).....	73
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		
5.1	Kesimpulan.....	76
5.2	Saran.....	76
DAFTAR PUSTAKA.....		78
LAMPIRAN.....		

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
2.1 Penelitian Terdahulu.....	38
3.1 Waktu Penelitian.....	41
3.2 Definisi Operasional.....	47
3.3 Skala <i>Likert</i>	49
3.4 Interpretasi Koefisien Korelasi.....	52
1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	60
2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	60
3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	61
4. Hasil Uji Gaya Kepemimpinan (X_1).....	62
4.5 Hasil Uji Kerjasama Tim (X_2).....	63
4.6 Hasil Uji Motivasi (X_3).....	63
4.7 Hasil Uji Kinerja Karyawan (Y).....	64
4.8 Hasil Uji Reliabilitas.....	65
4.9 Hasil Uji Normalitas One Sample Kolmogorov.....	67
4.10 Hasil Uji Multikolinieritas.....	68
11. Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	69
12. Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	70
4.13 Hasil Uji Koefisien Korelasi.....	72
4.14 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	72
4.15 Hasil Uji F.....	73
4.16 Hasil Uji t.....	74

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1 Kerangka Berfikir.....	39
3.1 Data Karyawan.....	43
4.1 Struktur Organisasi.....	57
4.2 Uji Normalitas Histogram dan Plot.....	66-67

ABSTRAK

EKA BELA ARIESTA, Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kerjasama Tim, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Matahari Department Store Palembang Village, (Di bawah bimbingan Ibu Hj. Nina Fitriana, S.E., dan Ibu Frecilia Nanda Melvani, S.E., M.M).

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kerjasama Tim, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Matahari Departement Store Palembang Village. Populasi dan Sampel dalam penelitian ini sebanyak 60 orang dari seluruh Pegawai PT Matahari Department Store Palembang Village. Metode pengumpulan data dilakukan melalui kuisioner yang disebarkan kepada karyawan PT Matahari Department Store Palembang Village. Data yang diperoleh selanjutnya diolah dengan menggunakan Teknik analisis bantuan program komputer Statistical Product and Service Solution (SPSS) versi 24.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kerjasama Tim, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT Matahari Department Store Palembang Village. Dengan signifikan F sebesar $0,041 < 0,05$. Persamaan regresi linier berganda $Y = 3,249 + 0,300 X_1 + 0,326 X_2 + 0,238 X_3$ Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kerjasama Tim, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Matahari Department Store Palembang Village. Pada variabel gaya kepemimpinan terdapat pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Variabel kerjasama tim terdapat pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Variabel motivasi terdapat pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kinerja Pegawai, Pengaruh Gaya Kepimpinan, Kerjasama Tim, dan Motivasi

RIWAYAT HIDUP

EKA BELA ARIESTA, lahir di Tumbang Kaman pada tanggal 07 Januari 1994 anak pertama dari tiga bersaudara dari Alm Bapak Rechen Nurhaen dan Ibu Yuli Eliyah.

Sekolah Dasar diselesaikan pada tahun 2006 di SD Negeri 4 Palangkaraya. Sekolah Menengah Pertama diselesaikan pada tahun 2009 di SMP Negri 3 Palangkaraya. Sekolah Menengah Atas diselesaikan pada tahun 2014 di SMA Karya Ibu Palembang. Pada tahun 2019 melanjutkan Pendidikan ke Program Studi Strata I Jurusan Manajemen di Fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti Palembang.

Palembang, 06 Maret 2023

Peneliti,

Eka Bela Ariesta

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Perusahaan adalah segala bentuk usaha yang berbadan hukum atau tidak, milik perseorangan, milik persekutuan atau milik badan hukum, baik milik swasta maupun negara yang memperkerjakan pekerja dengan membayar upah atau imbalan dengan bentuk lain. Keberhasilan suatu perusahaan dalam mencapai suatu tujuan sangat di pengaruhi oleh sumber daya manusia yang terdapat didalam perusahaan tersebut. Sumber daya manusia merupakan peranan yang sangat penting dalam menentukan kesuksesan suatu perusahaan, karena manusia adalah makhluk yang mempunyai pikiran, perasaan dan dan harapan tertentu.

Sumber daya manusia merupakan faktor utama terpenting dalam sebuah organisasi atau perusahaan. Karena sumber daya manusia merupakan subyek dari setiap aktifitas perusahaan. Peran sumber daya manusia inilah yang membuat perusahaan tetap bertahan bahkan berkembang di era globalisasi saat ini. Yang menjadi salah satu indikator yang menandakan aktifitas manajemen berjalan dengan baik ialah perusahaan harus memiliki karyawan yang berkompeten atau berkemampuan tinggi untuk dapat mengelola perusahaan seoptimal mungkin sehingga kinerja kerja meningkat dan dapat memenuhi tujuan perusahaan.

Menurut Sinambela (2011:136) mengemukakan bahwa kinerja pegawai didefinisikan sebagai kemampuan pegawai dalam melakukan sesuatu keahlian tertentu. Kinerja pegawai sangatlah perlu, sebab dengan kinerja ini akan diketahui seberapa jauh kemampuan pegawai dalam melaksanakan tugas yang dibebankan kepadanya. Untuk itu diperlukan penentuan kriteria yang jelas dan terukur serta ditetapkan secara bersama-sama yang dijadikan sebagai acuan.

Perusahaan atau organisasi yang efektif tentunya harus mempunyai sumber daya manusia dengan kinerja karyawan yang baik. Adapun faktor

faktor sangat penting yang mempengaruhi kinerja karyawan dalam sebuah perusahaan yaitu: Gaya Kepemimpinan Kerjasama Tim, dan Motivasi.

Suatu perusahaan yang dapat dikatakan mempunyai kinerja karyawan yang baik, salah satunya harus memiliki pemimpin yang memiliki jiwa kepemimpinan yang baik. Menurut Thoha dalam Rivaldo, Y (2022:21) mengartikan bahwa kepemimpinan adalah aktivitas untuk mempengaruhi orang-orang supaya diarahkan mencapai tujuan organisasi. Setiap pemimpin mempunyai gaya kepemimpinan masing-masing dalam memimpin anggotanya pada organisasi yang dipimpinnya. Gaya kepemimpinan yang tepat dapat membawa sebuah organisasi dalam mencapai tujuan perusahaan yang di inginkan.

Faktor selanjutnya yang mempengaruhi kinerja karyawan adalah Kerjasama Tim. Kaswan (2014:46) mengemukakan bahwa dalam mencapai tujuan tertentu, tim harus berkerja secara interpendensi, berkomunikasi secara efektif, dan membuat keputusan yang sesuai dengan kepentingan pekerjaan. Farhan, Tjipto, dan Sodik dalam Najati, H. A., & Susanto, A. H. (2022:60) menyatakan bahwa kerjasama tim berpengaruh positif signifikan, dimana hal tersebut menandakan bahwa semakin baik penerapan kerjasama tim yang dilakukan oleh perusahaan maka akan semakin naik pula kinerja karyawannya.

Faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan adalah motivasi. Siagian dalam Hestini, S. (2020:53), menyatakan bahwa motivasi adalah daya pendorong yang mengakibatkan seorang anggota organisasi mau dan rela untuk mengerahkan kemampuan dalam bentuk keahlian atau keterampilan tenaga dan waktunya untuk menyelenggarakan berbagai kegiatan yang menjadi tanggung jawabnya dan menunaikan kewajibannya, dalam rangka tercapainya tujuan dan berbagai sasaran organisasi yang telah ditentukan sebelumnya.

PT. Matahari Department Store Palembang Village merupakan perusahaan anak cabang yang bergerak di bidang retail dan saat ini sedang berkembang pesat di daerah Palembang dan sekitarnya. Tentu saja

perusahaan ini harus bisa memberikan pelayanan yang baik kepada pelanggan. Untuk meningkatkan kinerja karyawan agar dapat memberikan pelayanan terbaik bagi pelanggan. Tentunya perusahaan harus memberikan fasilitas yang bisa meningkatkan kualitas kerja seperti gaya kepemimpinan yang baik, kerjasama tim, dan motivasi untuk meningkatkan kompetensi dan pembekalan ilmu kepada karyawan.

Kepemimpinan yang selalu berganti pada setiap periode yang ditentukan, hal tersebut dapat berpengaruh dalam melaksanakan kegiatan sehari hari di dalam perusahaan dikarenakan peraturan yang pasti berganti dan gaya kepemimpinan yang berubah sehingga harus memakan waktu cukup lama untuk beradaptasi kepada seluruh karyawan. Selanjutnya Kerjasama tim yang masih kurang karena pembagian target yang diberikan per divisi, seperti contohnya yaitu target yang diberikan *Management* kepada toko adalah target per divisi sehingga membuat kurangnya kerjasama tim antar divisi.

Motivasi karyawan dalam memberikan pelayanan prima terhadap pelanggan masih belum maksimal, hal ini terlihat dari sikap karyawan dalam melayani pelanggan yang bertanya mengenai produk pada display, pendisplayan barang masih belum tersusun dengan rapi sehingga hal ini belum bisa meningkatkan kinerja karyawan. Pada kenyataannya karyawan hanya diberikan pembekalan ilmu pada saat pertama kali bekerja dan setelah itu karyawan hanya menerima pembekalan ilmu dari karyawan terdahulu sehingga kurang efektifnya kinerja karyawan. Berdasarkan uraian permasalahan di atas, peneliti tertarik untuk meneliti mengenai **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KERJASAMA TIM, DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT MATAHARI DEPARTMENT STORE PALEMBANG VILLAGE”**

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah yang telah diuraikan di atas, maka secara ringkas dapat disimpulkan dalam penelitian ini dapat dirumuskan sebagai berikut :

1. Bagaimana Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kerjasama Tim dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Matahari Department Store Palembang Village?
2. Bagaimana Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Matahari Department Store Palembang Village?
3. Bagaimana Pengaruh Kerjasama Tim terhadap Kinerja Karyawan pada PT Matahari Department Store Palembang Village?
4. Bagaimana Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Matahari Department Store Palembang Village?

1.3 Tujuan Penelitian

Sesuai dengan permasalahan yang telah di rumuskan di atas, maka tujuan penelitian ini adalah untuk :

1. Mengetahui Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kerjasa Tim dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Matahari Department Store Palembang Village
2. Mengetahui Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Matahari Department Store Palembang Village
3. Mengetahui Pengaruh Kerjasama Tim terhadap Kinerja Karyawan pada PT Matahari Department Store Palembang Village
4. Mengetahui Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada pada PT Matahari Department Store Palembang Village

1.4 Manfaat Penelitian

Adapun beberapa manfaat yang di harapkan dari penelitian Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kerjasama Tim, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Matahari Department Store Palembang Village adalah sebagai berikut :

1. Bagi Penulis

Penelitian ini bermanfaat bagi peneliti untuk menambah pengetahuan penelitian mengenai Hubungan Gaya Kepemimpinan, Kerjasama Tim dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan.

2. Bagi Almamater

Penelitian ini bermanfaat sebagai acuan maupun referensi bagi peneliti lain dan dapat di gunakan sebagai bahan perbaikan dalam penelitian lanjutan.

3. Bagi Perusahaan

Hasil penelitian sebagai bentuk saran atau masukan bagi permasalahan diperusahaan tersebut khususnya yang berkaitan dengan Gaya Kepemimpinan, Kerjasama Tim, Motivasi dan Kinerja karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

- Agustini, F. (2019). *Strategi manajemen sumber daya manusia*.
- Ainnisya, R. N., & Susilowati, I. H. (2018). *Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Hotel Cipta Mampang Jakarta Selatan*. *Widya Cipta-Jurnal Sekretari Dan Manajemen, II (1)*, 133140.
- Aji, P. B., & Busro, M. A. (2022). *Pengaruh Kedisiplinan dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan pada MNC Home Shopping*. *Jurnal Tadbir Peradaban, 2(3)*, 214-223.
- Angelina, F., Haryono, P.B., & Fushen, F. (2022). *Pengaruh Kerjasama Tim dan Komitmen Organisasi Terhadap Efektivitas Program Penyaluran Bantuan Sosial yang Dimediasi oleh Perilaku Kewargaan Organisasi Pada Yayasan Buddha Tzu Chi (Studi Kasus Pada Rumah Sakit Cinta Kasih Tzu Chi Cengkareng)*. *Jurnal Manajemen dan Administrasi Rumah Sakit Indonesia (MARSI), 6(1)*, 57-73.
- Ardian, N. (2019). *Pengaruh Insentif Berbasis Kinerja, Motivasi Kerja, Dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai UNPAB*. *JEpa, 4(2)*, 119-132.
- Arifin, A. (2020). *Pengaruh kepemimpinan dan kerjasama tim terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan*. *KINERJA, 17(2)*, 186-193.
- Dalimunthe, H. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Usaha Pembungkusan Garam Konsumsi*. *JKBM (Jurnal Konsep Bisnis Dan Manajemen), 5(1)*, 53-62.
- Erri, D., Lestari, A. P., & Asymar, H. H. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Melzer Global Sejahtera Jakarta*. *Jurnal Inovasi Penelitian, 1(9)*, 1897-1906.

- Fatoni, A. (2021). *Analisis Manajemen Perubahan, Kepemimpinan Dan Gaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Lembaga Perumahan dan Permukiman Kelas IIB Lumajang*.
- Hestini, S. (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Semarang Barat*. *Dharma Ekonomi*, 27(51).
- Hidayat, S., Lubis, A. R., & Majid, M. S. A. (2019). *Pengaruh gaya kepemimpinan, kerjasama tim dan kompensasi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja pada PT. Dunia Barusa Banda Aceh*. *Jurnal Perspektif Ekonomi Darussalam*, 5(1), 84-98.
- Ibrahim, F. E., Djuhartono, T., & Sodik, N. (2021). *Pengaruh Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Lion Superindo*. *Jurnal Arastirma*, 1(2), 316-325.
- Imron, I. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kerjasama Tim, dan Budaya Organisasi Terhadap Prestasi Kerja dan Dampaknya Kepada Kinerja Pegawai*. *JEM Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 5(1), 64-83.
- Ismail, F. F., & Sudarmadi, D. (2019). *Pengaruh sistem informasi akuntansi dan pengendalian internal terhadap kinerja karyawan PT. Beton Elemen Persada*. *Jurnal Akuntansi, Audit Dan Sistem Informasi Akuntansi*, 3(1), 1-13.
- Najati, H. A., & Susanto, A. H. (2022). *Pengaruh Komunikasi Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan INews Jakarta*. *Jurnal Riset Rumpun Ilmu Ekonomi*, 1(2), 058-079.
- Parashakti, R. D., & Setiawan, D. I. (2019). *Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada Bank BJB Cabang Tangerang*. *Jurnal Samudra Ekonomi Dan Bisnis*, 10(1).
- Pratama, G. D. (2020). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Garuda Karya Mandiri*. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 2(2).

- Ripki, M., & Maulana, M. K. (2022). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pizza Hut Pemuda Jakarta*. *Jurnal Ekonomi dan Industri*, 23(2).
- Rivaldo, Y. (2022). *Monograf Peningkatan Kinerja Karyawan*
- Servanda, I. R. S., Sari, P. R. K., & Ananda, N. A. (2019). *Peran Ulasan Produk dan Fot Produk yang Ditampilkan Penjual pada Marketplace Shopee terhadap Minat Beli Pria dan Wanita*. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(2), 69-79.
- Setiawan, A. A. (2018). *Pengaruh Kerjasama Tim dan Budaya Organisasi Terhadap Loyalitas Organisasi*. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 6(3).
- Sinambela, L. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja*. Bumi Aksara.
- Sugiyono, 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi Kedua*. Yogyakarta : Penerbit BPFE-UGM.
- Tanujaya, C. (2017). *Perancangan Standart Operational Procedure Produksi Pada Perusahaan Coffeein*. *Jurnal Manajemen Dan Start-Up Bisnis*, 2(1), 90-95.
- Tude, M., Saerang, I. S., & Maramis, J. B. (2022). *Analisis Perbandingan Kinerja Keuangan Pada PT Garuda Indonesia Tbk dan PT AirAsia Indonesia Tbk Sebelum dan Saat Pandemi Covid-19*. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 10(2).
- Undang Undang No. 13 Tahun 2013 *tentang Ketenagakerjaan*.
- Widyaswari, R. U., Utami, H. N., & Ruhana, I. *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kerjasama Tim (Studi Pada Karyawan Pabrik Gondorukem Dan Terpentin Sukun Perum Perhutani Kesatuan Bisnis Mandiri Industri Gondorukem Dan Terpentin II, Ponorogo)* (Doctoral dissertation, Brawijaya University).

- Mustopa, Y., Astuti, M., & Sukmasari, D. (2022). *Pengaruh Pengendalian Internal Dan Tunjangan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pengadilan Tata Usaha Nrgara Bandar Lampung. Jurnal Akuntansi Dan Keuangan*, 27(1), 47-54.
2021. *Pedoman Penulisan Skripsi dan Laporan Akhir. Edisi Kedua Cetakan Pertama*. Universitas Tridinanti Palembang