

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA, INSENTIF, DISIPLIN  
KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP  
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT. PELABUHAN  
INDONESIA (Persero) REGIONAL 2 PALEMBANG**

**SKRIPSI**

**Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat-Syarat  
Guna Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi dan Bisnis**



**Diajukan Oleh :**

**LILIS PUSPITA SARI**

**NPM. 19.01.11.0062**


**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS TRIDINANTI**

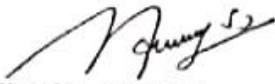
**2023**

UNIVERSITAS TRIDINANTI  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : LILIS PUSPITA SARI  
Nomor Pokok/NPM : 1901110062  
Jurusan/Prog. Studi : Ekonomi dan Bisnis/Manajemen  
Jenjang Pendidikan : Strata I  
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Judul Skripsi : Pengaruh Pengalaman Kerja, Insentif, Disiplin Kerja, dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. PELABUHAN INDONESIA (Persero) REGIONAL 2 PALEMBANG

Pembimbing Skripsi  
Tanggal 3-4-23 Pembimbing I :   
Mariyam Zanariah, SE., MM  
NIDN : 0222096301

Tanggal 3-4-23 Pembimbing II :   
Alinadia, SE., MM  
NIDN : 0207125901


Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,  
Tanggal 4-4-23

Mengetahui :  
Ka. Prodi Manajemen,  
Tanggal 3-4-23



Dr. May. Mikial, SE., M.Si., Ak.CA., CSRS  
NIDN : 0205026401



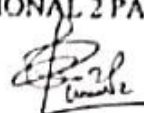
  
Mariyam Zanariah, SE., MM  
NIDN : 0222096301

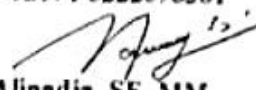
UNIVERSITAS TRIDINANTI  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

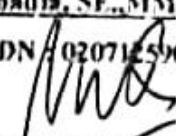
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : LILIS PUSPITA SARI  
Nomor Pokok/NPM : 1901110062  
Jurusan/Prog. Studi : Ekonomi dan Bisnis/Manajemen  
Jenjang Pendidikan : Strata I  
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Judul Skripsi : Pengaruh Pengalaman Kerja, Insentif, Disiplin Kerja, dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. PELABUHAN INDONESIA (Persero) REGIONAL 2 PALEMBANG

Penguji Skripsi

Tanggal 3-9-23 Ketua Penguji :  Mariyam Zanariah, SE.,MM  
NIDN : 0222096301

Tanggal 3-9-23 Penguji I :  Alinadia, SE.,MM  
NIDN : 0207125901

Tanggal 4-9-23 Penguji II :  Muhammad Kulwan, SE., MM  
NIDN : 0219116101

Mengetahui :

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ka. Prodi Manajemen,

Tanggal 4-9-23

Tanggal 3-9-23



Dr. Misy Mikial, SE.,M.SiAk,CA,CSRS

NIDN : 0205026401

49/PS/DTE/23

 Mariyam Zanariah, SE.,MM

NIDN : 0222096301

## PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Lilis Puspita Sari

Nomor Pokok/NPM : 1901110062

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Jurusan : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini telah ditulis dengan sungguh-sungguh, dimana semua sumber yang digunakan dalam penelitian ini telah peneliti cantumkan sesuai dengan ketentuan Universitas Tridinanti Palembang.

Jika dikemudian hari terbukti bahwa skripsi ini bukan asli karya saya atau tiruan dari karya orang lain, maka saya sanggup menjalankan sanksi berupa pembatalan Skripsi dengan segala konsekuensinya.

Palembang, Maret 2023

  
Lilis puspita sari)

## **HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN**

**Motto :**

**“Kita boleh saja kecewa dengan apa yang telah terjadi, tetapi jangan pernah kehilangan harapan untuk masa depan yang lebih baik”**

**(Bambang Pamungkas)**

**“Usaha dan doa tergantung pada cita-cita. Manusia tiada memperoleh selain apa yang telah di usahakannya”**

**(Jalaluddin Rumi)**

**Kupersembahkan untuk :**

- **Kepada Allah SWT**
- **Kedua orang tuaku yang tercinta**
- **Saudara-saudaraku yang tersayang**
- **Almamater kebangganku**

## KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur ke hadirat Allah SWT. Atas segala limpahan kasih, karunia, dan rahmat-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PENGARUH PENGALAMAN KERJA, INSENTIF, DISIPLIN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT. PELABUHAN INDONESIA (Persero) REGIONAL 2 PALEMBANG”**. Tujuan dari skripsi ini merupakan salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Ekonomi dan Bisnis Universitas Tridianti Palembang.

Mengingat bahwasannya keterbatasan waktu dalam penelitian ini, peneliti menyadari bahwa isi dari skripsi ini masih belum sempurna maka dari itu peneliti mengharapkan masukan dari pihak yang telah membantu sehingga dapat menambah wawasan peneliti.

Dengan selesainya penelitian ini, peneliti mengucapkan terima kasih kepada :

1. Ibu Dr. Ir. Hj. Manisah, M.P, selaku Rektor Universitas Tridianti Palembang
2. Ibu Dr. Msy. Mikial, SE.M.Si.Ak.CA.CSRS, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tridianti Palembang
3. Ibu Dr. M. Ima Andriyani, SE, M.Si, selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tridianti Palembang
4. Ibu Mariyam Zanariah, SE.MM, selaku Dosen Pembimbing I Skripsi dan Ketua Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tridianti Palembang
5. Ibu Lusia Nargis, SE, M.Si, selaku Sekretaris Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tridianti Palembang
6. Ibu Alinadia, SE., MM, selaku Dosen Pembimbing II Skripsi Prodi Manajemen Universitas Tridianti Palembang
7. Bapak/Ibu Dosen & staff Karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tridianti Palembang

8. Pimpinan PT. Pelabuhan Indonesia (Persero) Regional 2 Palembang
9. Untuk Kedua orang tua, kakak dan adik yang telah membantu dan memberikan semangat serta dukungannya
10. Teman-teman seperjuangan angkatan 2019

Semoga amal baik Bapak beserta Ibu mendapat balasan dari Tuhan Yang Maha Esa. Serta peneliti menyadari bahwasannya skripsi ini jauh dari kata sempurna, oleh karena itu segala kritik dan saran diterima dan diharapkan guna meningkatkan kualitas skripsi ini, semoga skripsi ini bermanfaat untuk semua pihak yang membacanya.

Palembang, Desember 2022

Peneliti

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iii
HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT .....	iv
HALAMAN MOTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
DAFTAR ISI .....	viii
DAFTAR TABEL .....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xii
ABSTRAK.....	xiii
RIWAYAT HIDUP.....	xv
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	3
1.3 Tujuan penelitian.....	4
1.4 Manfaat penelitian.....	4
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1 Kajian Teoritis.....	6
2.1.1 Pengalaman Kerja.....	6
2.1.2 Insentif .....	8
2.1.3 Disiplin Kerja .....	12
2.1.4 Kepuasan Kerja .....	14
2.1.5 Produktivitas Kerja.....	16
2.2 Penelitian Lain Yang Relevan .....	18
2.3 Kerangka Berpikir .....	19
2.4 Hipotesis .....	21



### BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Tempat dan Waktu Penelitian.....	22
3.1.1 Tempat .....	22
3.1.2 Waktu Penelitian .....	22
3.2 Sumber dan Pengumpulan data.....	23
3.2.1 Sumber Data.....	23
3.2.2 Pengumpulan Data.....	24
3.3 Populasi, Sampel, dan Sampling.....	25
3.3.1 Populasi.....	25
3.3.2 Sampel dan Teknik Sampling .....	26
3.4 Rancangan Penelitian .....	27
3.5 Variabel dan Definisi Operasional .....	28
3.5.1 Variabel Penelitian .....	28
3.5.2 Definisi Operasional .....	29
3.6 Instrument Penelitian.....	31
3.6.1 Uji Validitas.....	32
3.6.2 Uji Realibilitas.....	33
3.6.3 Uji Simultan Signifikan (Uji F).....	33
3.6.4 Uji Signifikan Parsial (Uji t) .....	34
3.7 Teknik Analisis Data.....	35
3.7.1 Regresi linear berganda .....	35
3.7.2 Uji Koefisien Determinasi .....	36

### BAB IV PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil Penelitian .....	37
4.1.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	37
4.1.1.1 Profil Perusahaan.....	37
4.1.1.2 Visi dan Misi.....	38
4.1.1.3 Nilai-Nilai Perusahaan.....	38
4.1.2 Struktur Organisasi.....	39
4.2 Pembahasan dan Interpretasi.....	39
4.2.1 Karakteristik Responden.....	39

4.2.2 Uji Validitas .....	40
4.2.3 Uji Reliabilitas .....	45
4.3 Uji Simultan (F).....	50
4.4 Uji Parsial (t) .....	51
4.5 Regresi Linier Berganda.....	53
4.6 Uji Koefisien Determinasi .....	55
4.7 Pengaruh Pengalaman Kerja, Insentif, Disiplin Kerja, dan Kepuasan Kerja secara simultan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Pelabuhan Indonesia (Persero) Regional 2 Palembang.....	56
4.8 Pengaruh Pengalaman Kerja secara parsial terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Pelabuhan Indonesia (Persero) Regional 2 Palembang.....	57
4.9 Pengaruh Insentif secara parsial terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Pelabuhan Indonesia (Persero) Regional 2 Palembang.....	57
4.10. Pengaruh Disiplin Kerja secara parsial terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Pelabuhan Indonesia (Persero) Regional 2 Palembang.....	58
4.11 Pengaruh Kepuasan Kerja secara parsial terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Pelabuhan Indonesia (Persero) Regional 2 Palembang.....	59
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
5.1 Kesimpulan .....	60
5.2 Saran .....	61
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

Tabel :	Halaman
2.1 Penelitian Yang Relevan.....	18
3.1 Jadwal Penelitian.....	22
3.2 Jumlah Karyawan PT. Pelabuhan Indonesia (Persero) Regional 2 Palembang.....	26
3.3 Definisi dan Indikator Variabel Pengalaman Kerja, Insentif, Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan .....	29
3.4 Skala Likert.....	32
4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	39
4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	40
4.3 Uji Validitas Variabel Pengalaman Kerja ( $X_1$ ) .....	41
4.4 Uji Validitas Variabel Insentif ( $X_2$ ).....	42
4.5 Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja ( $X_3$ ).....	43
4.6 Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja ( $X_4$ ).....	44
4.7 Uji Validitas Variabel Produktivitas Kerja (Y).....	45
4.8 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Pengalaman Kerja ( $X_1$ ).....	46
4.9 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Insentif ( $X_2$ ).....	47
4.10 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja ( $X_3$ ).....	48
4.11 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kepuasan Kerja ( $X_4$ ).....	48
4.12 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Produktivitas Kerja (Y).....	49
4.13 Hasil Uji Simultan (F).....	51
4.14 Hasil Uji Parsial (t).....	52
4.15 Regresi Linear Berganda.....	54
4.16 Hasil Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	55

## DAFTAR GAMBAR

Gambar :	Halaman
2.1 Kerangka Berpikir.....	20
4.1 Struktur Organisasi PT. Pelabuhan Indonesia (Persero) Regional 2 Palembang.....	39

## ABSTRAK

**LILIS PUSPITA SARI, Pengaruh Pengalaman Kerja, Insentif, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan PT. Pelabuhan Indonesia (Persero) Regional 2 Palembang. (Dibawah bimbingan Ibu Mariyam Zanariah, SE., MM dan ibu Alinadia, SE.,MM)**

Skripsi ini pada dasarnya membahas Pengaruh Pengalaman Kerja, Insentif, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui, menganalisis serta membuktikan pengaruh pengalaman kerja, insentif, disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Pelabuhan Indonesia (Persero) Regional 2 Palembang baik secara simultan maupun secara parsial, yang dimana variabel paling berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan. Responden yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 99 karyawan (tetap maupun kontrak). Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara dan kuesioner). Teknik analisis yang digunakan adalah uji validitas, uji realibilitas, analisis regresi linier berganda, koefisien determinasi, uji simultan (F) dan uji parsial (t) dengan menggunakan SPSS versi 26.0.

Berdasarkan hasil analisa terhadap Uji F, maka diperoleh nilai signifikan ( $0,000 < 0,05$ ) sehingga variabel pengalaman kerja, insentif, disiplin kerja dan kepuasan kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Sedangkan dari hasil Uji t maka diperoleh secara parsial Variabel pengalaman kerja ( $X_1$ ) tidak berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan, Variabel Insentif ( $X_2$ ) berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan, Variabel disiplin kerja ( $X_3$ ) berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan, Variabel kepuasan kerja ( $X_4$ ) berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan.

Selanjutnya juga diperoleh Koefisien determinan ( $R^2$ ) maka diperoleh nilai sebesar 0,723 yang dimana mengandung arti bahwa variabel pengalaman kerja ( $X_1$ ), insentif ( $X_2$ ), disiplin kerja ( $X_3$ ), dan kepuasan kerja ( $X_4$ ) memiliki pengaruh yang besar terhadap produktivitas kerja karyawan

**Kata kunci : Pengalaman kerja, insentif, disiplin kerja, kepuasan kerja dan produktivitas kerja karyawan**

## ABSTRAK

**LILIS PUSPITA SARI, The Effect of Work Experience, Incentives, Work Discipline and Job Satisfaction on Employee Productivity of PT. Port of Indonesia (Persero) Regional 2 Palembang. (Under the guidance of Mrs. Mariyam Zanariah, SE., MM and Mrs. Alinadia, SE.,MM)**

This thesis basically discusses the Effect of Work Experience, Incentives, Work Discipline and Job Satisfaction on Employee Productivity. The purpose of this study is to know, analyze and prove the effect of work experience, incentives, work discipline and job satisfaction on the work productivity of PT. Pelabuhan Indonesia (Persero) Regional 2 Palembang both simultaneously and partially, where the most influential variable on employee work productivity. The respondents used in this study amounted to 99 employees (permanent and contract). The data collection techniques used were observation, interviews and questionnaires). The analysis techniques used are validity test, reality test, multiple linear regression analysis, coefficient of determination, simultaneous test (F) and partial test (t) using SPSS version 26.0.

Based on the results of the analysis of Test F, a significant value was obtained ( $0.000 < 0.05$ ) so that the variables of work experience, incentives, work discipline and job satisfaction simultaneously had a positive and significant effect on employee work productivity. Meanwhile, from the results of the t test, it is obtained partially. The variable work experience ( $X_1$ ) has no effect on work productivity employees, Variable Incentive ( $X_2$ ) affects employee work productivity, Variable work discipline ( $X_3$ ) affects employee work productivity, Variable job satisfaction ( $X_4$ ) affects employee work productivity.

Furthermore, the determinant coefficient ( $R^2$ ) is also obtained, a value of 0.723 is obtained which means that the variables of work experience ( $X_1$ ), incentives ( $X_2$ ), work discipline ( $X_3$ ), and job satisfaction ( $X_4$ ) have a major influence on employee work productivity.

**Keywords: Work experience, incentives, work discipline, job satisfaction and employee work productivity**

## **RIWAYAT HIDUP**

Lilis Puspita Sari, dilahirkan di Banyuasin pada tanggal 7 September 2001 anak kedua dari pasangan Bapak Ngadimin dan Ibu Endang Susilowati

Sekolah Dasar diselesaikan pada tahun 2013 di SD Negeri 3 Selat Penuguan, Sekolah Menengah Pertama diselesaikan pada tahun 2016 di SMP Negeri 1 Selat Penuguan, dan selanjutnya menyelesaikan Sekolah Menengah Kejuruan pada tahun 2019 di SMK Negeri 6 Palembang. Pada tahun 2019 memilih untuk melanjutkan pendidikan ke Perguruan Tinggi di Universitas Tridinanti Palembang.

Palembang, maret 2023

Lilis Puspita Sari

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang**

Suatu perusahaan dapat melaksanakan kegiatannya, baik dalam bidang pabrik ataupun jasa yang berusaha untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan oleh perusahaan yaitu bahwa keberhasilan sebagai aktivitas didalam perusahaan untuk mencapai tujuan bukan hanya tergantung pada keunggulan dana operasi yang disediakan oleh perusahaan, adapun sarana maupun prasarana yang dimiliki perusahaan, melainkan juga tergantung pada aspek sumber daya manusia.

Sumber daya manusia adalah faktor untuk memajukan produksi atau memasarkan hasil produk dari perusahaan. Dalam manajemen sumber daya manusia saat ini sudah sangatlah maju, dan manajemen membutuhkan personalia yang baik untuk mewujudkan sumber daya manusia atau tenaga kerja yang jujur, kreatif, terampil dan professional sehingga dapat membantu perusahaan dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Maka pentingnya manusia dalam mencapai tujuan perusahaan, maka diperlukannya sumber daya manusia yang berpengalaman kerja dalam bidang yang dibutuhkan oleh perusahaan. Dengan adanya pengalaman kerja pada bidang potensi yang dipilih karyawan tersebut maka dapat meningkatkan produktivitas dalam perusahaan. Menurut Sutrisno (2016:89) mendefinisikan "Pengalaman kerja merupakan kemampuan seseorang dalam melaksanakan semua tugas dan kewajibannya berdasarkan pada pengalamannya disuatu atau bidang pekerjaan tersebut".



Selain adanya pengalaman kerja, tentu masih banyak lagi yang harus diperhatikan dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan yang efektif dan efisien misalnya dalam insentif, disiplin kerja, dan kepuasan kerja yang diterapkan dalam sebuah perusahaan. Dalam meningkatkan produktivitas pada karyawan, perusahaan dapat juga melakukan motivasi dari insentif kepada karyawan seperti kompensasi dan gaji tambahan bagi karyawan berprestasi. Menurut Hasibuan (2013:118) “mengemukakan bahwa insentif adalah tambahan balas jasa yang diberikan pada karyawan tertentu yang prestasinya diatas prestasi standar. Upah insentif yang merupakan alat yang dipergunakan pendukung prinsip adil dalam pemberian kompensasi”.

Selain itu juga ada faktor yang tak kalah pentingnya dalam perusahaan yaitu disiplin kerja dalam meningkatkan tata tertib serta kelancaran tenaga kerja dalam suatu peraturan dan kebijakan dari perusahaan tersebut. Menurut Sastrohadiwiry (2013:291) disiplin kerja dapat didefinisikan sebagai "suatu sikap menghormati, menghargai, patuh dan taat terhadap peraturan-peraturan yang berlaku, baik yang tertulis maupun yang tidak tertulis serta sanggup menjalankannya dan tidak mengelak untuk menerima sanksi-sanksinya apabila ia melanggar tugas dan wewenang yang diberikan kepadanya". Dan juga adanya kepuasan kerja terhadap perusahaan yang dimana karyawan tersebut puas atas kinerja yang ia capai dalam meningkatkan produktivitas perusahaan.

Yang dimana saat ini, pelabuhan Palembang menjadi pelabuhan sungai terbesar diwilayah Sumatera dan sekaligus merupakan tumpuan urat nadi

pertumbuhan ekonomi Sumatera Selatan. Dimana kegiatan bongkar muat barang dan disamping itu juga melayani barang dengan jenis lainnya.

Dalam uraian diatas, adapun judul yang saya teliti dalam perusahaan tersebut yaitu : **PENGARUH PENGALAMAN KERJA, INSENTIF, DISIPLIN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT. PELABUHAN INDONESIA (PERSERO) REGIONAL 2 PALEMBANG.**

## **1.2 Perumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang diatas, maka perumusan masalahnya dalam penulisan ini yaitu :

1. Apakah ada pengaruh pengalaman kerja, insentif, disiplin kerja, dan kepuasan kerja secara simultan terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Pelabuhan Indonesia (Persero) Regional 2 Palembang ?
2. Apakah ada pengaruh pengalaman kerja secara parsial terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Pelabuhan Indonesia (Persero) Regional 2 Palembang ?
3. Apakah ada pengaruh insentif secara parsial terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Pelabuhan Indonesia (Persero) Regional 2 Palembang ?
4. Apakah ada pengaruh disiplin kerja secara parsial terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Pelabuhan Indonesia (Persero) Regional 2 Palembang ?
5. Apakah ada pengaruh kepuasan kerja secara parsial terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Pelabuhan Indonesia (Persero) Regional 2 Palembang ?

### **1.3 Tujuan Penelitian**

Dari rumusan masalah di atas, tujuan dari penelitian tersebut untuk mengetahui, menganalisis dan membuktikan :

1. Pengaruh Pengalaman kerja, insentif, disiplin kerja, dan kepuasan kerja secara simultan terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Pelabuhan Indonesia (Persero) Regional 2 Palembang.
2. Pengaruh Pengalaman kerja secara parsial terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Pelabuhan Indonesia (Persero) Regional 2 Palembang.
3. Pengaruh Insentif secara parsial terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Pelabuhan Indonesia (Persero) Regional 2 Palembang.
4. Pengaruh Disiplin kerja secara parsial terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Pelabuhan Indonesia (Persero) Regional 2 Palembang.
5. Pengaruh Kepuasan kerja secara parsial terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Pelabuhan Indonesia (Persero) Regional 2 Palembang.

### **1.4 Manfaat penelitian**

Adapun manfaat penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Bagi Peneliti

Mendapatkan pengetahuan yang lebih mendalam mengenai produktivitas kerja karyawan.

2. Bagi Perusahaan

Diharapkan penelitian ini dapat memberikan masukan terhadap perusahaan dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan.

### 3. Bagi Akademik

Manfaat bagi akademik yang diharapkan adalah bahwa hasil penelitian dapat dijadikan rujukan bagi upaya untuk mengembangkan ilmu dan berguna juga untuk menjadi referensi bagi mahasiswa yang melakukan kajian terhadap produktivitas kerja karyawan.

### 4. Pihak Lain

Sebagai tambahan referensi untuk penelitian dimasa mendatang sehingga dapat memberikan informasi dan wawasan bagi mahasiswa lainnya ataupun orang lain.

## DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. (2013). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.106
- Aplikasi Pengolahan Data SPSS Versi 26.0
- Dr. Meiryani, S.E., Ak., M.M., M.Ak., CA. (2021). MEMAHAMI UJI F (UJI SIMULTAN) DALAM REGRESI LINEAR. *BINUS UNIVERSITY / ACCOUNTING*.
- Ekonomi, F. (2021). *Pedoman Penulisan Skripsi Dan Laporan Akhir*. Palembang: Universitas Tridianti.
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- \_\_\_\_\_. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Hamid, Abdul. (2010). *Panduan Penulisan Skripsi*. Cetakan 1. Jakarta: FEIS UIN Press.
- Handoko T. Hani. (2013). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Edisi kedua Penerbit PPPE.8
- \_\_\_\_\_. (2008). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia* . Yogyakarta: Edisi kedua Penerbit PPPE.208
- Hasibuan. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi Jakarta: PT. Bumi Aksara.118
- Hasibuan. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi Jakarta: PT. Bumi Aksara.194
- Hasibuan, H. M. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE-UGM.
- Hasibuan, Malayu. S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara. 55
- \_\_\_\_\_. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: PT. Bumi Aksara.126
- \_\_\_\_\_. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: PT. Bumi Aksara.118
- Heidjrachman, R. (2014). *Manajemen Personalia*. Yogyakarta, BPFE.121  
<http://eprints.kwikkiangie.ac.id/2026/4/bab%203.pdf> diakses tanggal 21 desember 2022
- Justin T Sirait. (2006). *Memahami Aspek-Aspek Pengelolaan Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. Jakarta: PT. Grasindo
- Kurniati, D. (2017). *Pengaruh Insentif dan Disiplin Kerja terhadap Peningkatan Produktivitas Kerja Karyawan PT. Jaya Masawan Putera Sejahtera Cabang Kenten*. Palembang: Universitas Tridianti.
- Lestari, I. I. (2017). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. JCO Donuts & Coffe Palembang Indah Mall* . Palembang: Universitas Tridianti.

- Mardiastuti, A. (2022, agustus 25). *Mengenal Rumus Slovin, Kapan Digunakan dan Contoh Soal*. Jawa Barat: detikjabar.
- Marwansyah. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Mulyana. (2014). *Ilmu Komunikasi: Suatu Pengantar*. Cetakan ke 18. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Rivai, Veitzhal. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Pers.825
- \_\_\_\_\_ (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori Ke Praktik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.825
- Sastrohadwiryo. (2013). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia (Pendekatan Administratif dan Operasional)*. Jakarta: PT. Bumi Askara.291
- Sedarmayanti. (2010). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.39.
- Siagian, Sondang P. (2002). *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Asdi Mahasatya.269
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.38
- \_\_\_\_\_. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.268-269
- \_\_\_\_\_. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.38 <https://penerbitdeepublish.com/definisi-operasional/amp/> diakses pada tanggal 20 desember 2022)
- Sumarsono, Sonny. (2003). *Ekonomi Manajemen Sumber Daya Manusia dan Ketenagakerjaan*. Yogyakarta: Graha Ilmu.65
- Sutrisno. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenanda Media Group.
- \_\_\_\_\_. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenanda Media Group.74
- Sutrisno. Edy. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Jakarta: Kencana Prenanda Media Group.99
- \_\_\_\_\_. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenanda Media Group.74
- Suwarno, S., & Aprianto, R. (2019). PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT SINAR NIAGA SEJAHTERA Kota Lubuklinggau. *Jurnal Ilmiah Ekonomi vol.24(1)*, 62-63.
- Yani, Muhammad. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Mitra Wacana Media.146
- Yin Kimsean. (2011). *Memahami Good Governace dalam perspektif Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Gava Media.319