PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN K3 (KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA) TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI DEPARTEMEN OPERASI P-IIB PT. PUPUK SRIWIJAYA PALEMBANG

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat – Syarat
Guna Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi

Diajukan oleh:

CITRA AYU LESTYARINI

NPM.16.01.11.0511

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS TRIDINANTI
PALEMBANG
2020

UNIVERSITAS TRIDINANTI
FAKULTAS EKONOMI
PALEMBANG

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama	:	Citra Ayu Lestyarini
Nomor Pokok	:	160.111.0511
Jurusan	:	Manajemen
Jenjang Pendidikan	:	Strata I
Mata Kuliah Pokok	:	Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Proposal	:	Pengaruh Lingkungan Kerja Dan K3 (Keselamatan Dan Kesehatan Kerja) Terhadap Kinerja Karyawan di Departemen Operasi P-IIB PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang

Pembimbing Proposal

Tanggal 10 Juni 2020 Pembimbing I : .....

Dra. Dwi Karsasih, SE,MM
NIDN : 0030035503

Tanggal 10 Juni 2020 Pembimbing II : .....

Syahyuni, SE,MM
NIDN : 0226106101

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi,

62 /PS/DFE/2020

.....

Dr. Msy. Mikial, SE,M.Si,Ak.CACSRS
NIDN : 0205026401

Motto :

"Apa yang kamu inginkan pasti akan kamu dapatkan walau sulit sekalipun, asal kamu tak pernah berhenti untuk berusaha dan berikhtiar. Percayalah akan kemampuan dirimu karena hanya kamu yang lebih tau kualitas dirimu bukan orang lain."

(Citra Ayu Lestyarini)

Kupersembahkan untuk :

1. ***Allah SWT***
2. ***Kedua orang tua dan adikku yang terkasih***
3. ***Segenap Dosen Tridinanti yang ku hormati***
4. ***Teman-Teman Manajemen Angkatan 2016***
5. ***Almamater Kebangganku***

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama	: Citra Ayu Lestyarini
Nomor Pokok	: 16.0111.0511
Fakultas	: Ekonomi
Jurusan	: Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini telah ditulis dengan sungguh – sungguh dan tidak ada bagian yang merupakan penjiplakan karya orang lain. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar, maka saya sanggup menerima sanksi berupa pembatalan skripsi dengan segala konsekuensinya.

Palembang, 10 April 2020

Penulis

METERAI TEMPEL
TGL. 20
93B28AHF442056427
6000
ENAM RIBU RUPIAH

(Citra Ayu Lestyarini)

KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah, penulis panjatkan kepada Allah SWT dan shalawat serta salam kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW karena atas rahmat dan hidayah-Nya penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan judul **"PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN K3 (KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA) TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI DEPARTEMEN OPERASI P-IIB PT. PUPUK SRIWIDJAJA PALEMBANG".**

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih sangat jauh dari sempurna. Untuk kritik dan saran yang sifatnya membangun sangat penulis harapkan dalam rangka perbaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa tanpa dukungan dan perhatian serta bimbingan baik dari pembimbing, keluarga, dan teman-teman sekalian penulisan skripsi tidak dapat berjalan dengan baik.

Dengan selesainya penelitian ini, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Ibu Dr. Ir. Hj. Nyimas Manisah, M.P selaku Rektor Universitas Tridinanti Palembang.
2. Ibu Dr. Msy. Mikial, SE,M.Si, Ak. CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti Palembang.
3. Ibu Mariyam Zanariah, S.E, M.M selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Tridinanti Palembang.
4. Ibu Dra. Dwi Karsasih, SE, MM selaku Dosen Pembimbing I.
5. Ibu Syahyuni, SE, MM selaku Dosen Pembimbing II.
6. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen serta staff karyawan pada Fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti Palembang.
7. Yang tercinta kedua orang tuaku, adikku dan keluarga besar terima kasih atas dukungan dan doanya, bantuan baik moral maupun material.
8. Terima kasih Muhamad Ridwan yang selalu memberikan dukungan dan doanya hingga skripsi ini selesai.

9. Kepada Semua Pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah membantu hingga skripsi ini selesai.
10. Almamater, saudara seperjuangan jurusan Manajemen angkatan 2016. Akhir kata, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar- besarnya dan semoga bantuan yang diberikan kepada penulis mendapat balasan dari Allah SWT.

Akhir kata penulis menyadari bahwa tulisan ini jauh dari sempurna, untuk itu penulis memohon maaf apabila terdapat kesalahan dan kekurangan. Penulis sangat berharap semoga tulisan ini bermanfaat bagi perkembangan dan kemajuan pendidikan kita semua.

Palembang, 10 April 2020

Penulis,

Citra Ayu Lestyarini

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL i

HALAMAN PERSETUJUAN ii

MOTO PERSEMBAHAN iii

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT iv

KATA PENGANTAR v

DAFTAR ISI vii

DAFTAR TABEL xii

DAFTAR GAMBAR xiii

ABSTRAK xiv

RIWAYAT HIDUP xv

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang 1

1.2. Rumusan Masalah 7

1.3. Tujuan Penelitian 8

1.4. Manfaat Penelitian 8

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Kajian Teoritis 10

2.1.1 Lingkungan Kerja 10

2.1.1.1 Pengertian Lingkungan Kerja 10

2.1.1.2 Jenis Lingkungan Kerja 11

2.1.1.3 Faktor-Faktor Lingkungan Kerja 11

2.1.1.4 Indikator Lingkungan Kerja 17

2.1.2 Keselamatan dan Kesehatan Kerja 17

2.1.2.1 Pengertian Keselamatan dan Kesehatan Kerja 17

2.1.2.2 Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja 18

2.1.2.3 Tujuan dan Alasan Pentingnya Program K3 22

2.1.2.4 Komitmen Keamanan K3 23

2.1.2.5 Manfaat dan Tanggung Jawab K3 25

2.1.3 Kinerja Pegawai 27

2.1.3.1 Pengertian Kinerja 27

2.1.3.2 Penilaian Kinerja 28

2.1.3.3 Faktor-Faktor Penilaian Kinerja 31

2.1.3.4 Indikator Kinerja 32

2.2. Penelitian Lain yang Relevan 33

2.3. Kerangka Berfikir 34

2.4. Hipotesis Penelitian 36

BAB III METODE PENELITIAN

3.1. Tempat dan Waktu Penelitian 3

3.1.1. Tempat Penelitian 37

3.1.2. Waktu Penelitian 37

3.2. Sumber dan Teknik Pengumpulan Data 38

3.2.1. Sumber Data 38

3.2.2. Teknik Pengumpulan Data 38

3.3. Populasi, dan Sampel Penelitian 40

3.3.1 Populasi 40

3.3.2 Sampel 40

3.4. Rancangan Penelitian 41

3.5. Variabel dan Definisi Operasional 41

3.6. Instrumen Penelitian 43

3.7. Uji Instrumen 44

3.8. Teknis Analisis 46

3.9. Pengujian Hipotesis Statistik 49

3.10. Sistematika Penulisan 50

3.11. Langkah dan Jadwal Kerja 52

3.11.1. Langkah Kerja 52

3.11.2. Jadwal Kerja 53

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil Penelitian 54

4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan 54

4.1.2 Visi, Misi dan Tata Nilai Perusahaan 57

4.1.3 Makna Lambang dan Logo 58

4.1.4 Struktur Organisasi 59

4.1.5 Pembagian Tugas Kerja 62

4.1.5.1 Penanggulan Kebakaran dan Keselamatan Kerja 62

4.1.5.2 Hiperkes 63

4.1.5.3 Alat Pelindung Diri 65

4.1.6 Analisis Hasil Penelitian 67

4.1.7 Profil Responden 68

4.1.7.1 Umur Responden 68

4.1.7.2 Tingkat Pendidikan 68

4.1.7.3 Jenis Pekerjaan 69

4.1.7.4 Tingkat Jabatan 70

4.2 Pembahasan Hasil Pengujian Instrumen 71

4.2.1 Uji Validitas 71

4.2.2 Pengujian Relabilitas 73

4.2.3 Hasil Analisis Regresi 74

4.2.4 Analisis Korelasi (R) 75

4.2.5 Koefisien Determinasi 76

4.2.6 Pengujian Hipotesis 78

4.2.7 Pembahasan 80

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan 82

5.2 Saran-Saran 82

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Kecelakaan Kerja Karyawan 6

Tabel 2.1 Tanggung Jawab Umum Terhadap K3 26

Tabel 3.1 Jadwal Penelitian 37

Tabel 3.2 Variabel dan Definisi Operasional 42

Tabel 4.1 Responden Tingkat Umur 68

Tabel 4.2 Responden Tingkat Pendidikan 69

Tabel 4.3 Jenis Kelamin Responden 70

Tabel 4.4 Tingkat Jabatan 70

Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja 71

Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas K3 72

Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan 72

Tabel 4.8 Hasil Pengujian Realibitias 73

Tabel 4.9 Uji Regresi Linear Berganda 74

Tabel 4.10 Hasil Analisis Korelasi 76

Tabel 4.11 Hasil Pengujian Koefisien Determinasi 77

Tabel 4.12 Hasil Uji F 78

Tabel 4.13 Hasil Pengujian t 79

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir 35

Gambar 4.1 Struktur Organisasi Utama PT PUSRI 60

Gambar 4.2 Struktur Organisasi Departemen K3LH 61

ABSTRAK

CITRA AYU LESTYARINI, "PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN K3 (KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA) TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI DEPARTEMEN OPERASI P-IIB PT PUPUK SRIWIDJAJA PALEMBANG", DIBAWAH BIMBINGAN IBU DRA. DWI KARSASIH, SE, MM DAN IBU SYAHYUNI, SE, MM

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan Untuk Mengetahui, Menganalisis Dan Membuktikan Pengaruh Lingkungan Kerja dan K3 (Keselamatan dan Kesehatan Kerja) Secara Simultan dan Parsial Terhadap Kinerja Karyawan Di Departemen Operasi P-IIB PT Pupuk Sriwidjaja Palembang. Metode pembahasan penelitian ini menggunakan Analisis Regresi Linear Berganda dengan Sampel Sebanyak 75 Responden.

Hasil dari penelitian ini adalah Secara bersama-sama (Simultan) terdapat pengaruh signifikan dari variabel Lingkungan Kerja dan K3 Terhadap Kinerja Karyawan Di Departemen Operasi P-IIB PT Pupuk Sriwidjaja Palembang. Dimana nilai F hitung (275,495) lebih besar dari nilai F tabel (3,12) dengan tingkat signifikan dibawah 0,05 yaitu 0,000. Secara Parsial Pengaruh variabel X_1 (Lingkungan Kerja) terhadap Kinerja Karyawan diperoleh nilai t hitung 5,886 > t tabel 1,99 dengan nilai signifikansi sebesar t_{sig} = 0,000 yang berarti lebih kecil dari nilai α = 0,05. Bahwa Lingkungan Kerja (X_1) secara parsial berpengaruh nyata terhadap Kinerja Karyawan (Y). Variabel X_2 (K3) terhadap Kinerja diperoleh nilai t hitung 6,321 > t tabel 1,99 dengan nilai signifikansi sebesar t_{sig} = 0,000 yang berarti lrbih kecil dari nilai α = 0,05. Bahwa K3 (X_2) secara parsial berpengaruh nyata terhadap Kinerja Karyawan (Y).

Diperoleh Keofisien Determinasi (R^2 = 0,884). Hasil ini secara statistic sangat signifikan artinya 88,4% secara bersama-sama dapat menjelaskan pengaruh dari variabel Lingkungan Kerja dan K3 Terhadap Kinerja Karyawan di Departemen Operasi P-IIB PT Pupuk Sriwidjaja Palembang, sedangkan sisanya 11,6% dapat dijelaskan oleh variabel yang lain tidak dimasukkan dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja , K3, MSDM

RIWAYAT HIDUP

Citra Ayu Lestyarini, dilahirkan di Palembang, pada tanggal 26 mei 1996 dari ayah Hermanto dan ibu Sumiati. Anak ke 1 dari 2 bersaudara. Sekolah dasar diselesaikan pada tahun 2008. Sekolah Menengah Pertama diselesaikan tahun 2011. Sekolah Menengah Atas diselesaikan pada tahun 2014. Kemudian melanjutkan ke Program Studi Strata 1 Jurusan Manajemen di Fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti Palembang. Pernah bekerja di anak perusahaan PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang tahun 2014.

Palembang, 10 April 2020

Penulis

Citra Ayu Lestyarini

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Sumber daya manusia (SDM) salah satu aset dan salah satu bagian dari sebuah organisasi, karena itu sumber daya manusia ini perlu pengelolaan dengan baik dan benar. Jika dilihat dari sifatnya sumber daya manusia memiliki keunikan dari pada aset lainnya. Hal itu dikarenakan SDM ini memiliki perasaan, pikiran, dan perilaku, sehingga jika dikelola dengan baik mampu memberikan kontribusi bagi kemajuan perusahaan secara aktif, sesuai yang diharapkan (Istijanto, 2010).

Setiap perusahaan menginginkan pegawainya memiliki kinerja yang tinggi dalam bekerja. Dengan kinerja pegawai yang tinggi, diharapkan tujuan perusahaan akan dapat tercapai sebagaimana telah direncanakan. Kinerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang karyawan dalam melaksanakan fungsinya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya (Mangkunegara, 2011).

Peningkatan efektivitas kerja melalui upaya penataan lingkungan kerja perlu mendapat perhatian dari pihak manajemen, karena kaitannya dengan efektivitas kerja sangat erat. Berbagai kelemahan dalam sistem perencanaan kerja dengan cepat memberikan gambaran kelemahan dalam pelaksanaan kerja seperti penyelesaian kerja tidak tepat waktu. Perhatian terhadap sistem perencanaan kerja dan penataan lingkungan kantor akan berpengaruh langsung pada efektivitas dan efisiensi kerja. Salah satu usaha untuk menciptakan keadaan lingkungan kerja

yang sehat dan aman, sehingga meningkatkan efektivitas kerja pegawai adalah pelaksanaannya berdasarkan prinsip-prinsip keselamatan dan kesehatan kerja secara menyeluruh.

Lingkungan kerja mempunyai kontribusi yang cukup besar dalam peningkatan kinerja. Lingkungan kerja mengarah kepada beberapa aspek diantaranya manajemen, struktur organisasi, dan deskripsi kerja, kebebasan, lingkungan fisik yang memuaskan, seperti tersedianya tempat ibadah, ruangan yang cukup nyaman untuk bekerja, ventilasi yang baik, keamanan, jam kerja yang sesuai dan tugas-tugas yang bermakna. Kondisi lingkungan dalam variasi-variasi yang relative sederhana dalam suhu, kebisingan, penerangan, atau mutu daerah dapat mendorong efek-efek yang berarti terhadap sikap dan kinerja pegawai. Selain itu rancangan yang memperhatikan jumlah ruang kerja, pengaturan atau tata letaknya dan tingkat kekuasaan pribadi yang diberikan, mempengaruhi kinerja dan tingkat kepuasan pegawai.

Jika lingkungan kerja yang ada di sebuah perusahaan tidak kondusif , seperti tidak adanya ventilasi yang baik, pengaturan suhu udara di sebuah ruangan, penerangan yang kurang, rekan sesama karyawan yang mempunyai masalah satu dengan yang lain, dan sikap atasan yang tidak mentoleransi pekerjaan bawahan. Maka masalah lingkungan kerja tersebut secara tidak langsung dapat menurunkan kinerja karyawan yang ada di perusahaan tersebut.

Selain lingkungan kerja, Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja juga harus diperhatikan. Kecelakaan kerja sepertinya masih menjadi masalah utama yang sering kita temukan di Indonesia, hal ini terjadi karena masih

kurangnya kesadaran dan kepedulian tenaga kerja ataupun perusahaan tentang pentingnya Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3). Terbatasnya pengetahuan tenaga kerja dan kesadaran mengenai potensi bahaya dari pekerjaan yang dilakukan menjadi salah satu penyumbang terbanyak penyebab kejadian kecelakaan di Indonesia.

Adapun program Kesehatan dan Keselamatan kerja (K3) saat ini banyak menjadi sorotan dari berbagai sumber berita elektronik dan artikel dikoran yang gencar membahas masalah pengembangan Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3). Berbagai perusahaan menerapkan kesehatan dan keselamatan kerja (K3) guna menciptakan lingkungan yang kondusif , dan bertujuan untuk mendukung proses peningkatan kinerja karyawan. Hal ini agar tujuan yang diharapkan dapat tercapai. Dengan berorientasi pada penggunaan sumber daya yang efektif dan efisien (Munandar,*et al*. 2014)

Keselamatan dan perlindungan tenaga kerja di Indonesia ternyata masih minim. Ini terlihat dari banyaknya jumlah kecelakaan kerja tahun 2011 dengan jumlah 96.400 kecelakaan, dari 96.400 kecelakaan kerja yang terjadi, sebanyak 2.144 di antaranya tercatat meninggal dunia dan 42 lainnya cacat. Sampai September 2012 angka kecelakaan kerja masih tinggi yaitu pada kisaran 80.000 kasus kecelakaan kerja. Data *Internasional Labor Organization* (ILO) menghasilkan kesimpulan bahwa per tahun terdapat 99.000 kasus kecelakaan kerja dan 70% di antaranya berakibat fatal yaitu kematian dan cacat seumur hidup. Berdasarkan data *Internasional Labour Organization* (ILO), 1 pekerja di dunia

meninggal setiap 15 detik karena kecelakaan kerja diakibatkan tidak mematuhi aturan kerja dan 160 pekerja mengalami sakit akibat kerja.

Sedangkan berdasarkan data BPJS Ketenagakerjaan, dari Januari hingga Agustus tahun lalu, angka kecelakaan kerja mencapai 80.392 kasus. Di tahun 2016, angka kecelakaan kerja mencapai 105.182 kasus yang mengalami penurunan dibanding tahun sebelumnya mencapai 110.285 kasus. Meski angka kecelakaan kerja mengalami penurunan, namun perlu perhatian serius untuk peningkatan program K3 (www.industri.bisnis.com)

Menurut Mangkunegara (2009) Keselamatan dan kesehatan kerja adalah suatu pemikiran dan upaya untuk menjamin keutuhan dan kesempurnaan baik jasmaniah maupun rohaniah tenaga kerja pada khususnya, dan manusia pada umumnya, hasil karya dan budaya untuk menuju masyarakat adil dan makmur.

Berdasakan pengertian diatas dapat disimpulkan bahwa keselamatan kerja, kesehatan kerja dan Lingkungan kerja merupakan suatu upaya yang dilakukan perusahaan untuk memberikan perlindungan kepada tenaga kerja dari bahaya sakit, kecelakaan dan kerugian akibat melakukan pekerjaan, sehingga para pekerja dapat bekerja dengan selamat dan aman dengan lingkungan kerja yang kondusif. Sedangkan kinerja perusahaan dalam periode tertentu dengan mengacu kepada standar yang ditetapkan dimana pengukuran aktivitas kinerja karyawan dirancang untuk menaksir bagaimana kinerja aktivitas dan hasil akhir yang dicapai. Berikut definisi kinerja menurut para ahli :

Kinerja karyawan adalah hasil dari proses pekerjaan tertentu secara berencana pada waktu dan tempat dari karyawan serta organisasi bersangkutan

(Mangkuprawira dan Hubeis, (2007:153). Pendapat dari ahli yang lain, Armstrong dan Baron (dalam Wibowo 2007:2) menjelaskan bahwa kinerja (perfomance) adalah tentang melakukan pekerjaan dan hasil yang dicapai dari pekerjaan tersebut. Kinerja merupakan hasil pekerjaan yang mempunyai hubungan kuat dengan tujuan strategis organisasi, kepuasan konsumen dan memberikan kontribusi ekonomi".

PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang merupakan salah satu perusahaan yang cukup tua di tengah pemukiman masyarakat dimana perusahaan tersebut mengelola bahan beracun dan berbahaya. Sehingga resiko akan kecelakaan kerja dan gangguan kesehatan cukup tinggi, untuk itu dibutuhkan sistem atau program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) yang sangat baik. Dalam mewujudkan sistem atau program K3 yang baik PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang sendiri menerapkan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan (SMK3) yang telah sesuai dengan Undang-Undang Ketenagakerjaan No. 13 Tahun 2003, Pasal 86 ayat 1, yang berisi bahwa setiap pekerja atau buruh mempunyai hak untuk memperoleh perlindungan atas Keselamatan dan Kesehatan (K3), moral dan kesusilaan, serta perlakuan yang sesuai dengan harkat dan martabat manusia serta nilai-nilai agama.

Pada dasarnya kecelakaan kerja yang terjadi disebabkan oleh karyawan yang tidak mematuhi aturan kerja yang telah ditetapkan oleh perusahaan dan tidak menggunakan alat pelindung diri yang benar. Pekerja seringkali mengabaikan dan menganggap peraturan keselamatan dan kesehatan kerja (K3) adalah hal yang tidak begitu penting sehingga masih banyaknya pelanggaran yang terjadi.

Dampak yang paling merugikan bagi perusahaan apabila terjadi kecelakaan kerja yang fatal ialah kehilangan jam kerja aman yang merupakan tolak ukur keberhasilan manajemen keselamatan. Selain itu juga kecelakaan kerja yang fatal tentunya menggambarkan bahwa suatu perusahaan tidak berhasil dalam mengelola manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) secara baik.

Berikut data kecelakaan kerja karyawan di Departemen Operasi P-IIB PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang dalam rentang waktu tahun 2014-2018.

Tabel 1.1
Data Kecelakaan Kerja Karyawan PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang
Departemen Operasi P-IIB
Tahun 2014 - 2018

Tahun	Jumlah Karyawan	Jumlah dan Jenis Kecelakaan Kerja (Ringan, Sedang, Berat)	Keterangan
2014	75	8 (Ringan)	90% Tidak memenuhi aturan kerja,10% tidak menggunakan alat pelindung
2015	73	4 (Ringan)	83% Tidak mematuhi aturan kerja, 17% tidak menggunakan alat pelindung
2016	75	7 (Ringan)	60% Tidak memenuhi aturan kerja, 40% tidak menggunakan alat pelindung
2017	71	5 (Ringan)	77% Tidak memenuhi aturan kerja, 23% tidak menggunakan alat pelindung
2018	72	2 (Ringan)	69% Tidak memenuhi aturan kerja, 31% tidak menggunakan alat pelindung
Jumlah Kecelakaan		**26**	26 kecelakaan ringan

Sumber: PT. Pupuk Sriwidjaja, 2014-2018

Dari data tersebut dapat dilihat bahwa angka kecelakaan kerja dari tahun ke tahun naik turun seiring dengan berjalannya program K3. Dengan terlaksananya program K3 yang baik maka pada tahun 2017 sampai pada tahun 2018 dapat menekan angka kecelakaan kerja. Hal ini berkaitan dengan upaya perusahaan yang mulai mengatur lingkungan kerja yang kondusif dan pelatihan K3 oleh Departemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja Lingkungan Hidup (K3LH) PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang. Dengan adanya anggaran program K3 yang menunjang, menunjukkan dampak positif pada jam kerja aman perusahaan sehingga sampai akhir tahun 2018 mencapai angka 25.800.322, 1 jam kerja aman (Laporan tahunan PT. Pusri 2017-2018). Hasil ini menunjukkan selama periode ini tidak terjadi kecelakaan yang menyebabkan kehilangan jam kerja.

Berdasarkan uraian tersebut, maka peneliti tertarik untuk meneliti lebih lanjut dengan judul : **“Pengaruh Lingkungan Kerja Dan K3 (Keselamatan Dan Kesehatan Kerja) Terhadap Kinerja Karyawan Di Departemen Operasi P-IIB PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang”.**

1.2. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah dikemukakan, maka peneliti merumuskan masalah dalam penelitian ini adalah

1. Bagaimana Pengaruh Lingkungan Kerja dan K3 (Keselamatan dan Kesehatan Kerja) secara simultan terhadap Kinerja Karyawan di Departemen Operasi P-IIB PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang?

2. Bagaimana Pengaruh Lingkungan Kerja secara parsial terhadap Kinerja Karyawan di Departemen Operasi P-IIB PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang?
3. Bagaimana Pengaruh K3 (Keselamatan dan Kesehatan Kerja) secara parsial terhadap Kinerja Karyawan di Departemen Operasi P-IIB PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang?

1.3. Tujuan Penelitian

Tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah

1. Untuk Mengetahui, Menganalisis Dan Membuktikan Pengaruh Lingkungan Kerja dan K3 (Keselamatan dan Kesehatan Kerja) Secara Silmutan Terhadap Kinerja Karyawan di Departemen Operasi P-IIB PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang.
2. Untuk Mengetahui, Menganalisis Dan Membuktikan Pengaruh Lingkungan Kerja Secara Parsial Terhadap Kinerja Karyawan di Departemen Operasi P-IIB PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang.
3. Untuk Mengetahui, Menganalisis Dan Membuktikan Pengaruh K3 (Keselamatan dan Kesehatan Kerja) Secara Parsial Terhadap Kinerja Karyawan di Departemen Operasi P-IIB PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang.

1.4. Manfaat Penelitian

1. Bagi Perusahaan, penelitian ini diharapkan akan menghasilkan informasi yang bermanfaat sebagai masukan dan pertimbangan bagi perusahaan

untuk mengetahui arti pentingnya Lingkungan Kerja dan K3 (Keselamatan dan Kesehatan Kerja) terhadap Kinerja Karyawan di Departemen Operasi P-IIB PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang.

2. Bagi peneliti, untuk memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (SE) pada Universitas Tridinanti Palembang.
3. Bagi Almamater, penelitian ini diharapkan dapat dijadikan sebagai pedoman untuk penelitian serupa dimasa yang akan datang. Hasil penelitian ini diharapkan dapat digunakan sebagai informasi yang berguna bagi penelitian-penelitian selanjutnya.

DAFTAR PUSTAKA

Ardana, Komang, Ni Wayan Mujiati, dan I Wayan Mudiartha Utama. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.

Arikunto, Suharsimi. 2010. *Manajemen Penelitian* Jakarta: PT. Rineka Cipta.

Arikunto, Suharsimi. 2011. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik.* Edisi Revisi VII. Jakarta: PT. Rineka Cipta.

Danang, Sunyoto. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Buku Seru.

Dessler, Garry. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Bahasa Indonesia). Jakarta

Fadel, Muhammad. 2009. *Reinventing Local Government*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo

Hasibuan, Malayu S.P. 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia,* Cetakan Keenam belas, Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Heidjracman. Ranupandojo. Suad Husnan. 2010. *Manajemen Personalia, PBFE*. Yogyakarta.

Mahsun, Mohammad. 2006. *Pengukuran Kinerja Sektor Publik*. Cetakan Pertama, Yogyakarta: Penerbit BPFE

Mangkunegara, Anwar Prabu, 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia,* Bandung: PT. Remaja Rusdakarya

Mangkunegara, Anwar Prabu, 2013. *Evaluasi Kinerja SDM,* Cetakan Keempat, Penerbit Refika Aditama, Jakarta.

Mangkuprawira, S., dan A.V. Hubeis, 2007. *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia.* Penerbit Ghalia Indonesia, Bogor.

Mathis, Robert L. & John H. Jackson, 2011. *Human Resource Management 10th Edition*, Penterjemah Dian Angelica, Salemba Empat, Jakarta.

Mondy, R. Wayne, Noe Robert M., 2011. *Human Resource Management, Tenth Edition*, Jilid I, Penterjemah Bayu Airlangga, M.M., Penerbit Erlangga, Jakarta.

Oei, Istijanto, 2010. *Riset Sumber Daya Manusia*. Gramedia Pustaka Utama. Edisi Revisi.

Rivai, Veithzal, 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*, PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.

Rivai, Veithzal, 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Sulita.

Sedarmayanti, 2001. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja.* Bandung: Mandar Muju.

Sedarmayanti, 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Refika Aditama Eresco.

Soeprihanto, John, 2002. *Manajemen Personalia.* Yogyakarta: BPFE.

Sugiyono, 2013. *Metode Penelitian Bisnis.* Bandung: Alfabeta

Sugiyono, 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D.* Bandung: CV. Alfabeta.

Sugiyono, 2015. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D.* Bandung: CV. Alfabeta.

Sutrisno, Edy. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana

Siagian, Sondang P., 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Kelima belas, Penerbit PT. Bumi Aksara, Jakarta.

Simamora, Henry, 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Bagian Penerbitan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.

Sulistyarini Tahun (2006) "*Peranan Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada CV Sahabat di Klaten"*.

Wibowo, 2007. *Manajemen Kinerja.* Jakarta: PT. Raja Grafindo Parsada