

**PENGARUH KERJA SAMA TIM, KESEHATAN DAN KESELAMATAN
KERJA (K3), LINGKUNGAN KERJA DAN INSENTIF TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT TRISURYA DAYA ELEKTRIKAL
CABANG KOTA PALEMBANG**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat-Syarat Guna Mencapai Gelar
Sarjana Ekonomi dan Bisnis**



Diajukan Oleh :

Frisca Dwi Yumeldasari

Npm : 1901110033

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

JURUSAN MANAJEMEN

UNIVERSITAS TRIDINANTI

2023

UNIVERSITAS TRIDINANTI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PALEMBANG

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Frisca Dwi Yumeldasari
Nomor Pokok/NIM : 1901110033
Jurusan / Prog. Studi : Ekonomi/Manajemen
Jenjang Pendidikan : Strata 1
Mata Kuliah : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Proposal : PEGARUH KERJASAMA TIM, KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA K3, LINGKUNGAN KERJA, DAN INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT TRISURYA DAYA ELEKTRIKAL CABANG KOTA PALEMBANG

Pembimbing Proposal :

Tanggal Pembimbing I : Baidowi Abdhie, SE., M.P
NIDN. 0210116101

Tanggal Pembimbing II : Yun Suprani., SE., M.Si
NIDN. 0207066701

100/PS/DFE/2023

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Tanggal:

Mengetahui
Ketua Program Studi,
Tanggal:



Dr.Msy. Mikial.,SE,M.Si,Ak.,CA.,CSRS
NIDN : 0205026401


Marivam Zanariah, SE.,MM
NIDN : 0222096301

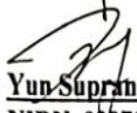
UNIVERSITAS TRIDINANTI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PALEMBANG


HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Frisca Dwi Yumeldasari
Nomor Pokok/NIM : 1901110033
Jurusan / Prog. Studi : Ekonomi/Manajemen
Jenjang Pendidikan : Strata I
Mata Kuliah : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Proposal : PEGARUH KERJASAMA TIM, KESEHATAN DAN
KESELAMATAN KERJA K3, LINGKUNGAN KERJA,
DAN INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI PT TRISURYA DAYA ELEKTRIKAL CABANG
KOTA PALEMBANG

Penguji Proposal :

Tanggal Ketua Penguji :  Baidowi Abdhie, SE., M.P
NIDN. 0210116101

Tanggal Penguji I :  Yun Suprani, SE., M.Si
NIDN. 0207066701

Tanggal 6/03 / 19 Penguji II :  Dra. Yasmira Martini, MM
NIDN. 0228035901

100 / PS / DFE / 2023

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Tanggal :



Dr. Msy. Mikial, SE, M.Si, Ak., CA., CSRS
NIDN : 0205026401

Mengetahui

Ketua Program Studi,

Tanggal:


Mariyam Zanariah, SE., MM
NIDN : 0222096301

MOTTO

“Only you can change your life. Nobody else can do it for you”

Orang lain gak akan bisa paham *Stuggle* dan masa sulitnya kita, yang mereka ingin tahu hanya bagian *Succes Stories*. Berjuanglah untuk diri sendiri walaupun gak ada yang tepuk tangan. Kelak diri kita masa depan akan sangat bangga dengan apa yang kita perjuangkan hari ini, tetap berjuang ya ☺

“ Tidak ada kesuksesan tanpa kerja keras. Tidak ada keberhasilan tanpa kebersamaan. Tidak ada kemudahan tanpa doa.

" Allah SWT tidak akan membebani seorang hamba melainkan sesuai dengan kemampuannya”

(Q.S Al-Baqarah : 286)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Karya ini saya persembahkan untuk kedua orang tua saya yang tanpa lelah dengan penuh kasih sayang memanjatkan doa yang luar biasa untuk anaknya serta memberikan dukungan baik moril maupun materil. Terimakasih atas pengorbanan dan kerja keras dalam mendidik saya. Aku sayang kalian ☺ I Love You more than anything forever ☺

(Frisca Dwi Yumeldasari)

**Pengaruh Kerjasama Tim, Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3),
Lingkungan Kerja, dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan pada PT
Trisurya Data Elektrikal Cabang Kota Palembang**

Frisca Dwi Yumeldasari

Prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Tridinanti

ABSTRAK

Penelitian ini terkait dengan bagaimana pengaruh dari kerjasama tim, kesehatan dan keselamatan kerja (k3), lingkungan kerja, dan insentif terhadap kinerja karyawan pada PT Trisurya Daya Elektrikal cabang kota Palembang. Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kerjasama tim, kesehatan dan keselamatan kerja (K3), lingkungan kerja, insentif berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Trisurya Daya Elektrikal Cabang Kota Palembang, dan untuk mengetahui pengaruh kerjasama tim, kesehatan dan keselamatan kerja(k3), lingkungan kerja, dan insentif secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT. Trisurya Daya Elektrikal Cabang Kota Palembang.

Teknik penentuan sampling dengan menggunakan metode teknik non probability sampling yaitu sampling jenuh. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah dengan menggunakan kuesioner dan dalam menganalisis datanya menggunakan analisis jalur bantuan program SPSS *for windows*. Responden dalam penelitian ini adalah 30 orang Responden.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel kerjasama tim, kesehatan dan keselamatan kerja (K3), lingkungan kerja, dan insentif berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan untuk perusahaan PT Trisurya Daya Elektrikal Cabang Kota Palembang

Kata Kunci : Kerjasama Tim, Kesehatan dan Keselamatan Kerja(K3), Lingkungan Kerja, Insentif

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji dan syukur kepada Allah SWT, atas ridha dan karunianya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul **“PENGARUH KERJASAMA TIM, KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA(K3), LINGKUNGAN KERJA, DAN INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT TRISURYA DAYA ELEKTRIKAL CABANG KOTA PALEMBANG.”**

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini tidak lepas dari dukungan berbagai pihak berupa doa, bimbingan, dorongan, petunjuk, saran, keterangan-keterangan secara lisan maupun tertulis. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan terimakasih kepada :

1. Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan anugerah berupa ilmu yang bermanfaat, kesempatan serta kesehatan jasmani dan rohani sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi.
2. Ibu Dr. Ir. Hj. Nyimas Manisah, M. P. Selaku Rektor Universitas Tridianti Palembang.
3. Ibu Dr. Msy. Mikial, SE.,M.Si.Ak.CA.CSRS Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Tridianti Palembang.
4. Bapak Baidowi Abdhie, SE, MP dan Yun Suprani., SE., M.Si Selaku pembimbing I dan pembimbing II yang sentiasa memberikan bimbingan, kritik dan saran, dan selalu meluangkan waktunya disela kesibukan. Menjadi salah satu dari anak bimbinganmu merupakan nikmat yang sampai saat ini

selalu saya syukurkan. Terimakasih bapak, ibu, semoga jerih payahmu terbayarkan dan selalu dilimpahkan kesehatan.

5. Bapak Dendhy Widhyantoro selaku Direktur Utama perusahaan PT. Trisurya Daya Elektrikal.
6. Seluruh dosen dan staf tata usaha Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti Palembang.
7. Kepada Orang Tua Tercinta Yusron, seseorang yang biasa saya sebut bapak dan berhasil membuat saya bangkit dari kata menyerah. Saya persembahkan karya tulis sederhana ini untukmu. Alhamdulillah kini saya bisa berada ditahap ini, menyelesaikan karya tulis ilmiah ini. Terimakasih atas pengorbanan dan kerja keras tanpa lelah mendidik saya.
8. Kepada Orang Tua Tercinta Mundarti, Perempuan hebat yang selalu menjadi penyemangat. Saya persembahkan karya tulis sederhana ini untukmu. Terimakasih sudah melahirkan, merawat, dan membesarkan saya dengan penuh cinta, selalu berjuang untuk kehidupan saya, kerja keras hingga akhirnya saya bisa tumbuh dewasa dan bisa berada diposisi saat ini.
9. Kepada Saudara-saudariku (Lutfia Anjarwati, M. Rizki Aji Wibowo, dan M. Ikhsan Azhar) Terimakasih selalu memberikan dukungan doa dan telah memberikan semangat kepada penulis dalam penyelesaian skripsi ini
10. Teruntuk Sahabat Sahabatku terimakasih selalu memberikan motivasi semangat, dukungan tanpa henti sehingga secara tidak langsung membantu saya dalam menyelesaikan KTI ini. Teruntuk (Sela Pebriani, S.ikom dan Siti Nadya Dwi Farekha S.Ak) kalian adalah orang-orang pilihan yang selalu

berasa di balik layar, kebersamaan dalam perjuangan dan selalu mau saya repotkan, terimakasih semoga kita sama sama dilancarkan segala urusan.

11. Kepada Teman Seperjuangan ku Prodi Ekonomi Manajemen yang telah memberikan semangat, dukungan, doa kepada penulis, terimakasih buat kebersamaan yang diberikan dalam penyelesaian skripsi ini. Semoga kita semua sukses dan dilancarkan sampai akhir perjuangan
12. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu atas segala bantuan untuk memudahkan penulis menyelesaikan skripsi ini.
13. *Last but not least, I wanna thank me. I wanna thank me for believing in me. I wanna thank me for doing all this hard work. I wanna thank me for having no days off. I wanna thank me for never quitting.*

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, sebagai manusia yang tak lepas dari kesalahan diharapkan kritikan yang membangun terhadap penyampaian kata, bahasa, isi serta makna agar kedepannya bisa menjadi karya yang dapat berguna dan bermanfaat untuk setiap pembaca. Akhir kata penulis berharap semoga setiap ilmu yang disampaikan dapat menjadi amal jariyah yang bermanfaat. Terimakasih

Palembang, 04 Maret 2023

Penulis

Frisca Dwi Yumeldasari
Npm. 1901110033

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	1
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	i
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	ii
MOTTO	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	1
BAB 1 PENDAHULUAN	2
1.1 Latar Belakang	2
1.2 Perumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	7
1.4.1 Manfaat teoritis	8
1.4.2 Manfaat praktis	8

BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1 Tinjauan Pustaka	8
2.1.1 Kerjasama Tim	8
2.1.2 Pengertian Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3).....	12
2.1.3 Lingkungan kerja	17
2.1.4 Insentif	21
2.1.5 Kinerja Karyawan.....	25
2.2 PENELITIAN TERDAHULU.....	28
2.3 HIPOTESIS	30
2.4 KERANGKA PIKIR.....	30
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	32
3.1 Tempat dan Waktu Penelitian	32
3.1.1 Tempat Penelitian.....	32
3.1.2 Jadwal Waktu Penelitian	32
3.2 Sumber dan Teknik Pengumpulan Data.....	33
3.2.1 Sumber Pengumpulan Data.....	33
3.2.2 Teknik Pengumpulan Data	33
3.3 Populasi, Sampel, dan Sampling	34
3.3.1 Populasi	34
3.3.2 Sampel	36

3.3. 2 Sampling	36
3.4 Rancangan Penelitian	38
3.5 Variabel dan Definisi Operasional	39
3.5.1 Variabel	39
3.5.2 Definisi Operasional	41
3.6 Instrumen Penelitian	43
3.7 Uji Instrumen	44
3.7.1 Uji Validitas	44
3.7.2 Uji Reabilitas	45
3.8 Teknik Analisis Data	45
3.8.2 Analisis Regresi Linear Berganda	48
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	54
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	54
4.1.1 Sejarah PT. Trisurya Daya Elektrikal	54
4.1.2 Struktur Organisasi	56
4.2 Karakteristik Responden	57
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	57
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	57
4.3 Hasil Penelitian	58
4.3.1 Statistik Deskriptif	58

4.3.2 Hasil Uji Validitas	60
4.3.3 Hasil Uji Reabilitas	62
4.3.4 Uji Normalitas	63
4.4 Uji Asumsi Klasik	64
4.4.1 Uji Multikolenieritas	64
4.4.2 Uji Heteroskedastisitas	65
4.5 Metode Analisis Regresi Linear Berganda	66
4.6 Uji Hipotesis Penelitian	68
4.6.1 Koefisien Determinasi	68
4.6.2 Uji Parsial (Uji-t)	68
4.6.2.1 Menentukan T tabel (Uji-t)	70
4.6.3 Uji Simultan (Uji-f)	71
4.6.3.1 Menentukan F tabel (Uji-f)	72
4.7 Pembahasan	73
4.7.1 Pengaruh Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan	73
4.7.2 Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan	74
4.7.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	75
4.7.4 Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan	75

4.7.5 Pengaruh Kerjasama Tim, Kesehatan dan Keselamatan Kerja

(K3). Lingkungan Kerja dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan 76

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN 77

5.1 Kesimpulan 77

5.1 Saran..... 79

DAFTAR PUSTAKA 80

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	28
Tabel 2.2 Kerangka Berfikir	31
Tabel 3.1 Jadwal Waktu Penelitian	32
Tabel 3.2 Populasi Peneitian	35
Tabel 3.3 Variabel & Definisi Operasional	41
Tabel 3.4 Skala Likert	43
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	57
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	58
Tabel 4.3 Hasil Uji Statistik Deskriptif	59
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas	60
Tabel 4.5 Hasil Uji Reabilitas	62
Tabel 4.6 Hasil Uji Normalitas	63
Tabel 4.7 Hasil Uji Multikolinieritas	64
Tabel 4.8 Hasil Uji Heteroskedastisitas	65
Tabel 4.9 Hasil Uji Metode Analisis Regresi Linier Berganda	66
Tabel 4.10 Hasil Uji Koefisien Determinasi	68
Tabel 4.11 Hasil Uji T (Parsial)	69
Tabel 4.12 Hasil Uji F (Parsial)	72

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Data Kecelakaan Kerja.....	5
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	56
Gambar 4.2 T Tabel	71
Gambar 4.3 F Tabel.....	73

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Frisca Dwi Yumeldasari

Nomor Pokok/NIM : 1901110033

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang berjudul "PEGARUH KERJASAMA TIM, KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA K3, LINGKUNGAN KERJA, DAN INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT TRISURYA DAYA ELEKTRIKAL CABANG KOTA PALEMBANG " adalah benar-benar merupakan hasil karya saya, kecuali kutipan yang disebutkan sumbernya. Apabila terdapat kesalahan dan kekeliruan dengan laporan akhir saya ini, maka sepenuhnya tanggung jawab saya sebagai penulis.

Demikianlah surat ini saya buat dengan sesungguhnya untuk dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Palembang, Maret 2023



Frisca Dwi Yumeldasari

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Dalam menjalankan suatu usaha, usaha tersebut dibutuhkan berbagai jenis sumber daya seperti modal dan bahan. Perusahaan juga membutuhkan Sumber daya manusia, yaitu karyawan. Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor terpenting dalam suatu organisasi atau perusahaan, disamping faktor lain seperti kekayaan dan modal. Oleh karena itu sumber daya manusia dikelola dengan baik untuk meningkatkan efektivitas dan efisiensi organisasi.

Sebagai salah satu fungsi dalam perusahaan yang dikenal dengan manajemen sumber daya manusia. Menurut Marihot Tua Efendi Hariandja (2002), manajemen sumber daya manusia adalah kegiatan yang dilakukan merangsang, mengembangkan, memotivasi, dan mempertahankan kinerja tinggi dalam organisasi.

Dalam perusahaan karyawan adalah sumber daya yang paling penting dalam perusahaan karena mereka memiliki akal, bakat, energi, keinginan, dan pengetahuan dan kreativitas yang dibutuhkan perusahaan untuk mencapai visi dan misi perusahaan.

Menurut (Sunyoto, 2012:1), seiring dengan perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi yang maju pula munculnya inovasi baru di bidang teknik produksi mendorong perusahaan untuk meningkatkan pengetahuan dan keterampilan sumber daya manusianya, agar dapat menghasilkan produk yang berkualitas.

Untuk Meningkatkan kinerja pegawai agar dapat bekerja dan berkualitas dengan baik Salah satu faktor yang paling penting adalah Kerjasama tim. Menurut Musriha (2013:99) Kerjasama Tim menyatakan bahwa suatu entitas yang dimiliki oleh lebih dari dua orang yang saling berkomunikasi bekerja untuk mencapai tujuan suatu organisasi.

Kemampuan yang kini menjadi kompetensi seorang karyawan juga terletak pada kepercayaan diri untuk melakukan tugas dengan baik dan cepat dengan orang lain atau dalam tim, karena kerja tim juga berperan penting dalam berfungsinya suatu organisasi. Beberapa faktor dapat membantu mencapai tujuan organisasi termasuk kerja tim. Dalam bentuk kerjasama antar karyawan suatu perusahaan mempengaruhi kinerja yang dihasilkan karena kerjasama tim mempercepat suatu tugas yang menjadi tujuan suatu perusahaan.

Menurut kuswandi (2004:27), selain kerjasama tim, ada hal lain yang mempengaruhi kinerja karyawan yaitu keselamatan kerja dan kesehatan kerja. Karyawan tidak dapat dipisahkan dari hal-hal yang terkait dengan kesehatan dan keselamatan kerja sewaktu bekerja dengan menjamin keselamatan dan kesehatan kerja dapat menumbuhkan kerja pada karyawan perusahaan berupaya untuk meningkatkan kinerja seluruh karyawannya agar dapat membantu bersaing dengan perusahaan lain karena dapat menghasilkan suatu barang atau jasa dengan cara yang lebih efisiensi.

Menurut (Mondy, 2010) keselamatan kerja merupakan perlindungan karyawan dari luka-uka yang disebabkan oleh kecelakaan yang terkait pekerjaan.

Selain keselamatan dan kesehatan kerja, tinggi dan rendahnya kinerja karyawan juga dapat dipengaruhi oleh lingkungan kerja di mana karyawan tersebut bekerja.

Fungsi lingkungan kerja sangat penting bagi organisasi atau perusahaan, oleh karena itu perusahaan harus menyediakan lingkungan kerja yang memadai seperti lingkungan fisik (tata ruang yang nyaman, lingkungan, bersih, sirkulasi udara yang baik, warna, penerangan yang cukup maupun musik yang merdu), serta lingkungan non fisik (Suasana kerja karyawan, kesejahteraan karyawan, hubungan antara karyawan dan manajer, tempat ibadah).

Lingkungan kerja yang baik dapat mendukung pelaksanaan pekerjaan karyawan bersemangat tentang pekerjaan mereka dan meningkatkan kinerja mereka. Lingkungan kerja yang aman dan sehat memiliki dampak yang signifikan terhadap positif bagi mereka yang berpartisipasi.

Menurut (Nariangono, dkk. 2014: 2), manfaat besar untuk lingkungan kerja aman dan sehat meningkatkan produktivitas, dengan menurunnya jumlah hari yang hilang, meningkatkan efisiensi dan kualitas karyawan yang lebih terlibat berkomitmen, menurunkan biaya-biaya kesehatan dan asuransi, tingkat kompensasi pekerja dan pembayaran langsung yang lebih rendah karena menurunnya pengajuan klaim, Flexibilitas dan adaptabilitas yang lebih besar sebagai akibat dari meningkatnya Partisipasi dan rasa kepemilikan, serta rasio pemilihan tenaga kerja yang lebih baik untuk meningkatkan citra perusahaan

Kemudian hal lainnya yang mempengaruhi kinerja adalah insentif Menurut Rivai (2011:767) insentif merupakan hal yang penting, yang merupakan

dorongan atau motivasi utama seseorang karyawan untuk berkerja. Dalam arti luas, Insentif mempunyai arti, selain terdiri dari gaji dan upah, dapat pula berbentuk fasilitas kendaraan, pakaian seragam, tunjangan keluarga, tunjangan kesehatan, dan masih banyak lagi yang lainnya yang dapat dinilai dengan uang serta cenderung diterima oleh karyawan secara tetap.

Dari penjelasan diatas maka Kerjasama Tim, Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan Insentif harus diperhatikan dan diterapkan pada PT. Trisurya Daya Elektrikal karena perusahaan ini bergerak di bidang Kontraktor. Adapun permasalahan yang terjadi pada perusahaan PT. Trisurya Daya Elektrikal mengenai Kerjasama Tim kurang mendukung karena sebgaiian ada yang bekerja dari jarak jauh jadi menjadi kekurangan kerjasama antar sesama rekan kerja.

sedangkan fenomena lainnya yang berkaitan dengan kesehatan dan keselamatan kerja rawan terjadi kecelakaan kerja hal ini dapat dilihat dari terjadinya kecelakaan kerja yang dialami bagi karyawan. Kecelakaan yang sering terjadi luka ringan goresan pada tangan karyawan, dan Lingkungan kerja tidak mendukung dapat terlihat dari ketidaksusunan meja kursi tempat bekerja.

kemudian fenomena lainnya terkait dengan Insentif adalah karena kurang insentif dan tunjangan sehingga hal ini berpengaruh terhadap kinerja kerja sehingga hal ini dapat mempengaruhi menurunnya kinerja kerja karyawan,

Gambar 1.1
Data Kecekakaan Kerja

Tahun	Jumlah	Keterangan
2018	1	Tersengat Listrik Skala Tinggi
2019	1	Luka Putus Jari Tangan Sedikit akibat terkena Mesin Gerinda
2020	12	Cidera Ringan
2021	1	Meninggal akibat jatuh dari ketinggian lantai 5
2022	3	Cidera Ringan

Sumber : PT. Trisurya Daya Elektrikal, 2022

Berdasarkan uraian latar belakang masalah tersebut diatas maka penulis mengangkat permasalahan tentang judul penelitian : “ Pengaruh Kerjasama Tim, Kesehatan dan Keselamatan Kerja(K3), Lingkungan kerja, dan Insentif terhadap Kinerja Karyawan Cabang Kota Palembang”.

1.2 Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah dijelaskan maka dapat dirumuskan permasalahan dalam penelitian ini sebagai berikut :

1. Apakah Kerjasama Tim, Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3), Lingkungan Kerja, Insentif berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Trisurya Daya Elektrikal Cabang Kota Palembang
2. Apakah Kerjasama Tim berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT. Trisurya Daya Elektrikal Cabang Kota Palembang.
3. Apakah Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT. Trisurya Daya Elektrikal Cabang Kota Palembang

4. Apakah Lingkungan Kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT. Trisurya Daya Elektrikal Cabang Kota Palembang
5. Apakah Insentif berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT. Trisurya Daya Elektrikal Cabang Kota Palembang

1.3 Tujuan Penelitian

Tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui :

1. Pengaruh Kerjasama Tim, Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3), Lingkungan Kerja, Insentif berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Trisurya Daya Elektrikal Cabang Kota Palembang
2. Pengaruh Kerjasama Tim secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT. Trisurya Daya Elektrikal Cabang Kota Palembang
3. Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT. Trisurya Daya Elektrikal Cabang Kota Palembang
4. Pengaruh Lingkungan kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT. Trisurya Daya Elektrikal Cabang Kota Palembang
5. Pengaruh Insentif secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT. Trisurya Daya Elektrikal Cabang Kota Palembang.

1.4 Manfaat Penelitian

Manfaat yang diperoleh dengan melakukan penelitian ini adalah:

1.4.1 Manfaat teoritis

Untuk Menambah pengetahuan dalam pengembangan ilmu manajemen sumber daya manusia terhadap pengaruh Kerjasama tim, Keselamatan dan Kesehatan K3, lingkungan kerja, dan Insentif terhadap kinerja karyawan dan berkontribusi untuk penelitian yang akan mendatang

1.4.2 Manfaat praktis

a. Untuk Perusahaan

Hasil penelitian ini dapat dijadikan acuan bagi perusahaan untuk lebih memperhatikan kerjasam tim, kesehatan dan keselamatan kerja, lingkungan kerja, dan insentif karyawan di tempat kerja sehingga semua karyawan dapat dipertahankan dan Bekerjalah yang baik.

b. Untuk Akademis

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi acuan bagi peneliti yang akan datang dan dapat berfungsi sebagai dasar untuk penelitian selanjutnya, dan juga sebagai prasyarat untuk menyelesaikan studi di program Strata satu (S.1) Universitas Tridinanti Palembang.

DAFTAR PUSTAKA

- Anggriawan, Koko Happy, Djamhur Hamid, and M. Djudi Mukzam. "*Pengaruh insentif dan motivasi terhadap kinerja karyawan.*" *Jurnal Administrasi Bisnis* 28.1 (2015).
- Arifin. 2011. *Metode Penelitian Kualitatif, Kuantitatif, dan R & D.* Bandung: Alfabeta
- Gogali, V. A. (2017). *Analisis Kemampuan Teknis Dan Team Work Dalam Peningkatan Kualitas Film Pendek Pada Event Broadcasting Award Mahasiswa Broadcasting Bsi Di Jakarta.* *Jurnal Komunikasi*, VIII(1), 4.
- Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman manajemen sumberdaya manusia.* Center for Academic Publishing Servive, 88.
- Hamiruddin., Hajar, I., & Saleh, S. (2019). *Pengaruh Komunikasi Organisasi, Motivasi Kerja, dan Kerja sama Tim Terhadap Kinerja Pegawai (The Effect Of Organizational Communication, Work Motivation And Teamwork On Employees Performance).* *Jurnal Manajemen, Bisnis dan Organisasi (Jumbo)*, 3(1), 138-151.
- Hasibuan, Rahman. (2017). "*Pengaruh Kesehatan Dan Keselamatan Kerja, Pelatihan Dan Kerja Tim Terhadap Kinerja Tenaga Medis Di Rumah Sakit*
- Hidayati, Roudhotul. (2020) "*Pengaruh Kesehatan Keselamatan Kerja (K3) dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pg. DjombangBaru).*" *BIMA: Journal of Business and Innovation Management* 2.3: 258-270.
- Hermanto. (2020). *Pengaruh Kerjasama Tim dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Infiniti Marine di Kota Batam.* 1–50.
- Indah, F. (2022). *Pengaruh kerjasama tim terhadap kinerja karyawan pada cv. sinar utama niagatani kecamatan sukamaju.*
- Kartini, Kartini, and Hikmah Hikmah. (2019). "*Pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada southlinks country club batam.*" *scientia journalL: Jurnal Ilmiah Mahasiswa* 1.2
- Kasmir.(2018).*Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)-Cetakan Kesatu.*Jakarta:Raja Grafindo Persada
- Madjir, Sulbahri dkk., 2015. *Panduan Pengolahan Data Dengan Program SPSS.* Palembang: UnsriPress.

- Mathis. (2017). *Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3). Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)*,
- Musriha. (2013). *Influence of Teamwork, Environment on Job Satisfaction and Job Performance of the Cigarette Rollers at Clove Cigarette Factories in East Java, Indonesia*. *Developing Country Studies*, 3(2), 32–41.
- Masyithah, et al.,. (2018). *Analisis Pengaruh Kompensasi, Kerjasama Tim dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja serta Dampaknya ppada Kinerja Karyawan PT. Bank Muamalat Cabang Banda Aceh*. *Jurnal SIMEN*, 9(1),50-59.
- Nitisemito, 2015. *Manajemen Personalia : Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nuraini. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru: Yayasan Aini Syam
- Panggiki, A.L. (2017). *Pengaruh Kompensasi, Kerjasama Tim dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada AJB Bumiputera 1912 Cabang Sam Ratulangi*. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 5(3).
- Pratiwi, W. K., & Nugrohoseno, D. (2018). *Pengaruh Kepribadian terhadap Kerjasama Tim dan Dampaknya terhadap Kinerja Karyawan*. *BISMA (Bisnis dan Manajemen)*, 7(1), 63.
- Putri, L. D., (2017). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kerjasama Tim dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan WarungMina Cabang Renon*. *E-Journal Manajemen Unud*. 6(6). 3398-3426.
- Rangkuti, D. A., Chairunnisa, S., Ryantono, A. F. R., & William. (2019). *“Pengaruh insentif dan komunikasi terhadap kinerja karyawan PT. sinar graha indonesia.”* *Jurnal Global Manajemen*, 8(1), 108–120.
- Riduwan. (2012). *Rumus dan Data dalam Aplikasi Statistika*. Bandung: Alfabeta
- Saragih, R. (2019). *Pengaruh Kerjasama Tim Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. PLN (persero) Transmisi Jawa Bagian Tengah*. *EProceedings of Management*, 6(1).
- Sedarmayanti, 2017. *“Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja”*. Bandung CV. Mandar Maju
- Sinambela, L. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (1st ed.)*. Jakarta: PT Bumi Aksara

- Sugiyono (2019) *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suparyadi, Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi 1. ANDI Yogyakarta: 2015. Taryaman, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish
- Triatmanto B. (2017). *Pengaruh Komunikasi, Motivasi, Dan Kerjasama Tim Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan*. J Manaj Dan Kewirausahaan. 5(1).
- Wiyono, D. (2021). *Kerjasama Tim dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan di Akademi Sekretari dan Manajemen Ariyanti*. Indonesian Journal of Office Administration Adminof Volume, III(2), 1–12.
- Wiyono, Darul. (2021) "*Kerjasama Tim Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Di Akademi Sekretari Dan Manajemen Ariyanti*." Indonesian Journal of Office Administration 3.2): 1-12.
- Zainal, V. R. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. PT. Rajagrafindo Persada.