

**PENGARUH DESKRIPSI PEKERJAAN (JOB DESCRIPTION), KEPEMIMPINAN DAN  
KESEIMBANGAN KEHIDUPAN KERJA (WORK LIFE BALANCE) TERHADAP  
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT ENERGY MASTER INDORAYA**

**SKRIPSI**

**Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat-Syarat  
Guna Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi dan Bisnis**



**Diajukan Oleh :**

**SA'ADYAH ZAHARA SUPRAPTO PUTRI**

**NPM. 2001110010.P**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS TRIDINANTI**

**PALEMBANG**

**2023**

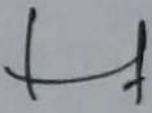
UNIVERSITAS TRIDINANTI  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
PALEMBANG

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : SA'ADYAH ZAHARA SUPRAPTO PUTRI  
Nomor Pokok/NIRM : 2001110010.P  
Jurusan/Prog.Studi : Manajemen  
Jenjang Pendidikan : Strata I  
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Judul Skripsi : PENGARUH DESKRIPSI PEKERJAAN (JOB DESCRIPTION),  
KEPEMIMPINAN DAN KESEIMBANGAN KEHIDUPAN KERJA  
(WORK LIFE BALANCE) TERHADAP PRODUKTIVITAS  
KERJA KARYAWAN PT ENERGY MASTER INDORAYA

Pembimbing Skripsi

Tanggal 25 - 3 - 2023 Pembimbing I

  
: Kartawinata, S.E., MP.  
NIDN : 0214125901

Tanggal 25 - 3 - 2023 Pembimbing II

  
: Yunidar Erlina, S.E., M.Si.  
NIDN : 0230066302

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

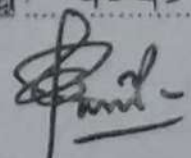
Tanggal : 4 - 4 - 2023

Ketua Program Studi

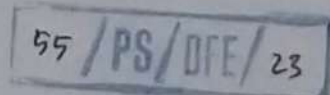
Tanggal : 4 - 4 - 2023

  
Dr. Masayu Mikial, S.E., M.Si., Ak.CA, CSRS.

NIDN: 0205026401

  
Mariyam Fanariah, S.E., MM.

NIDN: 0222096301




UNIVERSITAS TRIDINANTI  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
PALEMBANG

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

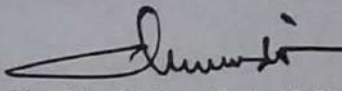
Nama : SA'ADYAH ZAHARA SUPRAPTO PUTRI  
Nomor Pokok/NIRM : 2001110010.P  
Jurusan/Prog.Studi : Manajemen  
Jenjang Pendidikan : Strata I  
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Judul Skripsi : PENGARUH DESKRIPSI PEKERJAAN (JOB DESCRIPTION),  
KEPEMIMPINAN DAN KESEIMBANGAN KEHIDUPAN KERJA  
(WORK LIFE BALANCE) TERHADAP PRODUKTIVITAS  
KERJA KARYAWAN PT ENERGY MASTER INDORAYA

Penguji Skripsi :

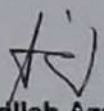
Tanggal 25 - 3 - 2023 Ketua Penguji

  
: Kartawinata, S.E., MP.  
NIDN : 0214125901

Tanggal 25 - 3 - 2023 Penguji I

  
: Yunidar Erlina, S.E., M.Si.  
NIDN : 0230066302

Tanggal 25 - 3 - 2023 Penguji II

  
: Amrillah Azrin, S.E., MM.  
NIDN : 0203026201

Mengesahkan:

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

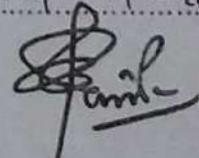
Tanggal : 4 - 4 - 2023

Ketua Program Studi

Tanggal : 4 - 4 - 2023



55 / PS / DFE / 23

  
: Mariyam Zanariah, S.E., MM.  
NIDN: 0222096301



## PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Sa'adyah Zahara Suprpto Putri  
NPM : 2001110010.P  
Fakultas : Ekonomi  
Jurusan : Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Deskripsi Pekerjaan (Job Description), Kepemimpinan dan Keseimbangan Kehidupan Kerja (Work Life Balance) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Energy Master Indoraya

Dengan ini menyatakan bahwa Skripsi ini telah ditulis dengan sungguh-sungguh dan tidak ada bagian yang merupakan penjiplakan karya orang lain. Apabila kemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar, maka saya sanggup menerima sanksi akademik dari Universitas Tridinanti Palembang sesuai dengan hukum yang berlaku.

Demikianlah pernyataan ini saya buat tanpa adanya paksaan dari siapapun dan dalam keadaan sadar.

Palembang, Maret 2023

Yang membuat Pernyataan



Sa'adyah Zahara Suprpto Putri

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iii
MOTTO .....	iv
PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT .....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
DAFTAR ISI .....	viii
DAFTAR TABEL .....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xii
ABSTRAK .....	xiii
RIWAYAT HIDUP .....	xv
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Perumusan Masalah .....	6
1.3. Tujuan Penelitian .....	6
1.4. Manfaat Penelitian .....	7
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>9</b>
2.1. Landasan Teori .....	9
2.1.1 Deskripsi Pekerjaan (Job Description) .....	9
2.1.2 Kepemimpinan .....	10
2.1.3 Keseimbangan Kehidupan Kerja (Work Life Balance).....	15
2.1.4 Produktivitas Kerja .....	18
2.2. Penelitian Lain Yang Relevan .....	20
2.3. Kerangka Berpikir .....	24
2.4. Hipotesis .....	25
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>26</b>
3.1 Tempat dan Waktu Penelitian .....	26
3.2 Sumber dan Teknik Pengumpulan Data .....	27
3.3 Populasi dan Sampel .....	28
3.4 Rancangan Penelitian .....	29

	3.5	Variable dan Definisi Operasional .....	31
	3.6	Instrument Penelitian .....	33
	3.7	Teknik Analisa Data.....	34
<b>BAB</b>	<b>IV</b>	<b>HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>40</b>
	4.1	Hasil Penelitian .....	40
	4.1.1	Sejarah Umum Perusahaan PT Energy Master Indoraya .....	40
	4.1.2	Visi & Misi Perusahaan PT Energy Master Indoraya .....	41
	4.1.3	Struktur Organisasi Perusahaan PT Energy Master Indoraya .....	41
	4.1.4	Karakteristik Responden .....	42
	4.2	Hasil Penelitian dan Interpretasi .....	46
	4.2.1	Uji Validitas .....	46
	4.2.2	Uji Reliabilitas .....	53
	4.2.3	Uji Asumsi Klasik .....	54
		1. Uji Normalitas .....	54
		2. Uji Heteroskedastitas .....	55
		3 Uji Multikolinieritas .....	56
	4.2.4	Analisis Regresi Linier Berganda .....	57
	4.2.5	Uji Korelasi .....	58
	4.2.6	Uji Koefisien Determinasi .....	59
	4.2.7	Uji T .....	60
	4.2.8	Uji F.....	61
	4.3	Pembahasan .....	62
	4.3.1	Pengaruh Deskripsi Pekerjaan (Job Description), Kepemimpinan dan Keseimbangan Kehidupan Kerja (Work Life Balance) secara simultan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Energy Master Indoraya .....	62
	4.3.2	Pengaruh Deskripsi Pekerjaan (Job Description) secara parsial terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Energy Master Indoraya .....	62

4.3.3	Pengaruh Kepemimpinan secara parsial terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Energy Master Indoraya .....	63
4.3.4	Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja (Work Life Balance) secara parsial terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Energy Master Indoraya .....	63
<b>BAB V</b>	<b>KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>40</b>
5.1	Kesimpulan .....	65
5.2	Saran .....	66
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	<b>.....</b>	<b>68</b>
<b>LAMPIRAN</b>	<b>.....</b>	<b>69</b>

## ABSTRAK

**SA'ADYAH ZAHARA SUPRAPTO PUTRI. Pengaruh *Job Description*, Kepemimpinan dan *Work Life Balance* Terhadap Tingkat Produktivitas Kerja Karyawan PT Energy Master Indoraya. (Dibawah bimbingan Bapak Kartawinata, S.E., M.P dan Ibu Yunidar Erlina, S.E., M.Si.)**

Pada dasarnya, skripsi ini membahas bagaimana tingkat produktivitas kerja karyawan PT Energy Master Indoraya yang dipengaruhi oleh tiga faktor yaitu *job description*, kepemimpinan dan *work life balance*. Adapun tujuan dari penelitian ini adalah 1) untuk mengetahui pengaruh faktor deskripsi pekerjaan/*job description* terhadap produktivitas kerja karyawan PT Energy Master Indoraya. 2) untuk mengetahui pengaruh faktor kepemimpinan terhadap produktivitas kerja karyawan PT Energy Master Indoraya. 3) untuk mengetahui pengaruh faktor keseimbangan kehidupan kerja/*work life balance* terhadap produktivitas kerja karyawan PT Energy Master Indoraya.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Energy Master Indoraya dengan signifikan F sebesar  $0,000 < 0,05$ . Diperoleh persamaanya adalah  $Y = 22.511 - 0,744X_1 + 0,264X_2 + 0,484X_3 + e$ . Hasil uji terhadap variabel Deskripsi Pekerjaan adalah secara parsial berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja ( $0,000 < 0,05$ ), variabel Kepemimpinan secara parsial juga dapat berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja ( $0,001 < 0,05$ ) dan variabel Keseimbangan Kehidupan Kerja secara parsial berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja. Serta secara simultan variabel Deskripsi Pekerjaan (*Job Description*), Kepemimpinan dan Keseimbangan Kehidupan Kerja (*Work Life Balance*) berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Energy Master Indoraya.

Berdasarkan hasil Koefisien Determinasi adalah sebesar 0,605 atau 60,5% yang artinya variabel Produktivitas kerja dapat dijelaskan sebesar 60,5 oleh variabel Deskripsi Pekerjaan (*Job Description*), Kepemimpinan dan Keseimbangan Kehidupan Kerja (*Work Life Balance*). Selisih 39,5 dijelaskan oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Deskripsi Pekerjaan, Kepemimpinan, Keseimbangan Kehidupan Kerja, Produktivitas Kerja



# BAB I

## PENDAHULUAN

### 1.1 Latar Belakang

Setiap tindakan yang diambil dalam suatu kegiatan di sebuah perusahaan akan ditentukan oleh manusia yang menjadi asset terpenting bagi perusahaan atau organisasi. Sumber daya manusia yang berpotensi baik pemimpin maupun karyawan menjadi kebutuhan penting dalam suatu perusahaan untuk pengarahan atau pengawasan dan tugas yang merupakan penentu tercapainya tujuan perusahaan. Perusahaan dapat unggul dan bersaing secara global maka sumber daya manusia harus dikelola dengan baik. Dengan pengelolaan sumber daya manusia yang baik akan menghasilkan kerja yang baik juga serta keberhasilan perusahaan dalam pengelolaan sumber daya manusia dapat mencapai tujuan perusahaan.

Konsep dasar dalam meningkatkan hasil kerja karyawan sangat bergantung pada berbagai aspek yang dimiliki oleh karyawan seperti kompetensi, kemampuan diri, *skills*, motivasi, sikap, keyakinan yang ada pada diri karyawan masing-masing. Tidak hanya dari aspek dalam diri karyawan tetapi juga aspek dari lingkungan kerja seperti kepemimpinan, struktur organisasi, tugas kerja, kompensasi yang merupakan faktor-faktor dapat menentukan hasil kerja karyawan.

Setiap perusahaan mempunyai caranya sendiri untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan. Menjaga tingkat produktivitas kerja karyawan sangat penting dan harus dilakukan oleh perusahaan mengingat karyawan merupakan asset terpenting dalam suatu perusahaan. Peningkatan produktivitas kerja karyawan itu sendiri akan mendorong hasil

kerja yang baik sehingga dapat mencapai tujuan perusahaan. Produktivitas kerja karyawan sangat diharapkan oleh suatu perusahaan dalam rangka merealisasikan tujuan karena produktivitas kerja merupakan syarat utama bagi perusahaan dalam menghadapi persaingan usaha serta peningkatan pendapatan perusahaan. Sebuah perusahaan tidak akan berkembang apabila produktivitas kerja karyawannya karena semakin tingginya tingkat persaingan yang ada dalam dunia bisnis secara global.

Menurut Syarif dalam Wijaya (2021:19) produktivitas secara sederhana dimaknai sebagai hubungan antara kualitas yang dihasilkan dengan jumlah kerja yang dilakukan untuk mencapai hasil itu. Adapun secara umum adalah bahwa produktivitas merupakan rasio antara kepuasan atas kebutuhan dan pengorbanan yang dilakukan. Maka dari itu perusahaan perlu memperhatikan setiap para karyawan sehingga bila ada masalah yang dapat menghambat jalannya aktivitas perusahaan itu dapat diberikan solusi yang tepat dan ditangani dengan cepat. Produktivitas kerja seorang karyawan terkadang belum tersampaikan sesuai dengan kemampuan yang dimilikinya maka dari itu perlu dioptimalkan produktivitas karyawan dari pihak perusahaan yaitu dilihat dari faktor yang dapat mempengaruhi seperti sisi deskripsi pekerjaan yang diterima oleh karyawan sebagai tugas dari perusahaan. Apabila deskripsi pekerjaan yang diberikan oleh perusahaan kurang jelas akan memberikan dampak kepada karyawan kurang mengetahui tugas dan tanggung jawabnya pada pekerjaan tersebut, sehingga mengakibatkan pekerjaan tersebut tidak tercapai dengan baik sesuai target rencana. Dengan adanya deskripsi pekerjaan yang jelas, maka akan semakin produktif produktivitas kerja karyawan sehingga keuntungan akan diperoleh memudahkan perusahaan mencapai tujuannya. menurut Pattisahusiwa dalam Sandria (2020:11) Deskripsi jabatan atau Job description adalah

suatu pernyataan tertulis yang dikeluarkan perusahaan untuk menjelaskan tugas-tugas, fungsi, tanggung jawab, wewenang, dan aspek-aspek pekerjaan tertentu lainnya dalam menentukan pekerjaan karyawan nantinya Artinya karyawan yang memiliki deskripsi pekerjaan yang baik maka karyawan akan bekerja secara efektif dan waktu yang efisien sehingga tidak menimbulkan kerugian pada perusahaan.

Faktor lain yang diidentifikasi dapat mempengaruhi produktivitas adalah kepemimpinan. Menurut Hasibuan dalam Agustin (2019:2) Kepemimpinan adalah cara seorang pemimpin mempengaruhi perilaku bawahan, agar mau bekerja secara produktif untuk mencapai tujuan organisasi. Karena seorang pemimpin dan pekerja (bawahan) sama besarnya memiliki peran yang sama pentingnya, bahwa dengan adanya pemimpin yang memiliki kemampuan yang kuat serta bawahan yang memiliki kompetensi yang handal dapat selaras dalam pencapaian tujuan perusahaan. Pemimpin yang bertanggung jawab terhadap masalah sumber daya manusia yang ada di perusahaannya dengan memperhatikan kualitas tenaga kerja dan semangat kerja untuk mencapai tingkat produktivitas kerja yang tinggi. Pada umumnya tujuan perusahaan ialah menjaga kelangsungan hidup perusahaan dan menjaga kesejahteraan karyawan serta pemiliknya. Dan tujuan individu untuk bekerja di suatu perusahaan adalah dapat memenuhi kebutuhan pribadi hidupnya.

Dalam kehidupan dunia kerja disisi lain pekerja mempunyai kehidupan lain yaitu kehidupan pribadi (keluarga) selain dari pekerjaan. Antara kehidupan kerja perlu adanya keseimbangan dengan kehidupan sehari-hari, dalam sebuah penelitian keseimbangan kehidupan kerja (Work Life Balance) menjadi suatu tantangan bagi setiap profesi pekerjaan untuk dapat menyeimbangkan tanggung jawab atas pekerjaan dan

keluarga. Menurut Vyas (2017:194-200) Work-life balance juga mengacu pada individu yang memiliki cukup waktu untuk memiliki keseimbangan dalam pekerjaan dan kehidupan pribadinya, seperti dapat menghabiskan waktu bersama keluarga, dapat waktu luang untuk bersantai, dapat berkomunikasi yang baik dengan rekan kerja dan atasan, dan mampu menyelesaikan pekerjaannya dengan baik.

PT Energy Master Indoraya merupakan salah satu perusahaan jasa bidang penyewaan alat berat kontraktor dan supplier barang di kota Palembang. PT Energy Master Indoraya ini telah memiliki beberapa asset alat berat yang digunakan untuk jasa sewa kepada pihak pemberi jasa.

**Tabel 1.1**  
**Asset Perusahaan Alat Berat**

No.	Nama Alat	Qty	Satuan
1	Wheel Loader Bucket 2-3 m3	1	Unit
2	Wheel Loader Bucket 4-5 m3	2	Unit
3	Crawler Excavator Bucket 1-2 m3	1	Unit
4	Forklift 3.000kg/Lifting 3.000 mm	9	Unit
5	Forklift 3.000kg/ Lifting 4.500 mm	5	Unit

*Sumber : Data diolah, (2022)*

Dalam upaya mendapatkan pekerjaan (proyek) pada bidang jasa konstruksi atau jasa penyediaan alat berat dan operator (pekerja) semua proses melalui pelelangan/tender. Proses ini menjadi sangat penting bagi penyedia jasa konstruksi, karena dari proses ini menentukan berhasil tidaknya perusahaan mendapatkan pekerjaan (proyek) tersebut.

PT Energy Master Indoraya telah banyak bekerjasama dengan beberapa perusahaan besar baik BUMN (Badan Usah Milik Negara) atau BUMS (Badan Usaha Milik Swasta) seperti PT Kilang Internasional Pertamina, PT Pupuk Sriwidjaja Palembang,

PT Semen Baturaja, PT Pembangkitan Jawa Bali, PT Bukit Asam Batu Bara Tbk. dan perusahaan-perusahaan yang lokal serta perusahaan swasta lainnya.

Setiap pekerjaan yang dilakukan oleh karyawan yang bekerja di PT Energy Master Indoraya kadang kala tidak berjalan efektif dan efisien. Produktivitas kerja karyawan masih belum baik karena hasil pekerjaan yang harus sesuai target tidak dapat mencapai target yang telah ditentukan. Faktor lain yang mempengaruhi kurang baiknya produktifitas kerja karyawan diantaranya, pemimpin yang kurang memperhatikan kebutuhan karyawan, tidak ada kejelasan dalam deskripsi pekerjaan, melakukan pekerjaan diluar *Job Desk*. Keadaan tersebut membuat karyawan bekerja melebihi standar jam dalam bekerja dan menyebabkan ketidakseimbangan antara kehidupan pribadi karyawan dengan pekerjaan. Adapun Data Daftar Target untuk tiga tahun terakhir sebagai berikut :

**Tabel 1.2**

**Data Daftar Target Tender Pengadaan Barang dan Jasa**

**Tahun 2020-2022**

No.	Tahun	Pengadaan Barang		Pengadaan Jasa	
		Target	Tercapai	Target	Tercapai
1	2020	8	5	5	3
2	2021	10	6	5	3
3	2022	12	2	6	4

*Sumber : Data diolah, (2022)*

Berdasarkan observasi atau pengamatan saya (bekerja di PT Energy Master Indoraya) terlihat kurang baiknya hasil pekerjaan karyawan dan dilihat dari data table diatas yang terjadinya penurunan disetiap tahunnya untuk target pengadaan barang maupun pengadaan jasa. Penurunan target tender ini membawa dampak pada penurunan

hasil dan laba perusahaan, sehingga menyebabkan kesejahteraan karyawan juga akan menurun.

Dari latar belakang diatas, maka peneliti tertarik untuk mengangkat judul “Pengaruh Deskripsi Pekerjaan (Job Description), Kepemimpinan dan Keseimbangan Kehidupan Kerja (Work Life Balance) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Energy Master Indoraya”.

## **1.2 Perumusan Masalah**

Berdasarkan pada uraian di latar belakang, maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Apakah terdapat pengaruh deskripsi pekerjaan (Job Description), kepemimpinan dan keseimbangan kehidupan kerja (Work Life Balance) secara simultan terhadap produktivitas kerja karyawan di PT Energy Master Indoraya?
2. Apakah terdapat pengaruh deskripsi pekerjaan (Job Description) secara parsial terhadap produktivitas kerja karyawan di PT Energy Master Indoraya ?
3. Apakah terdapat pengaruh kepemimpinan secara parsial terhadap produktivitas kerja karyawan di PT Energy Master Indoraya ?
4. Apakah terdapat pengaruh keseimbangan kehidupan kerja (Work Life Balance) secara parsial terhadap produktivitas kerja karyawan di PT Energy Master Indoraya?

## **1.3 Tujuan Penelitian**

Sesuai dengan perumusan masalah yang sudah di tetapkan maka penelitian ini memiliki tujuan diantaranya :



1. Untuk mengetahui pengaruh deskripsi pekerjaan (Job Description), kepemimpinan dan keseimbangan kehidupan kerja (Work Life Balance) secara simultan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT Energy Master Indoraya
2. Untuk mengetahui pengaruh deskripsi pekerjaan (Job Description) secara parsial terhadap produktivitas kerja karyawan di PT Energy Master Indoraya
3. Untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan secara parsial terhadap produktivitas kerja karyawan di PT Energy Master Indoraya
4. Untuk mengetahui pengaruh keseimbangan kehidupan kerja (Work Life Balance) secara parsial terhadap produktivitas kerja karyawan di PT Energy Master Indoraya

#### **1.4 Manfaat Penelitian**

Manfaat yang diharapkan penulis melalui penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Manfaat teoritis, hasil penelitian yang dilakukan sangat diharapkan dapat memberikan pengetahuan lebih luas tentang teori dan kondisi kenyataan yang ada di perusahaan serta dapat dijadikan salah satu referensi dalam penelitian selanjutnya.

2. Manfaat praktis

- A. Bagi Perusahaan

Hasil penelitian ini diharapkan menjadi sumber informasi yang berguna sebagai masukan dan bahan evaluasi bagi perusahaan dengan faktor-faktor yang perlu diperhatikan dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan pada perusahaan PT Energy Master Indoraya

#### B. Bagi Universitas

Penelitian ini diharapkan sebagai referensi pada penelitian-penelitian yang akan dilakukan dimasa yang akan datang.

#### C. Bagi Peneliti

Penelitian ini merupakan salah satu bentuk dari implementasi ilmu pengetahuan, pengembangan wawasan dan penerapan ilmu pengetahuan yang selama ini telah dipelajari khususnya mengenai manajemen sumber daya manusia pada jurusan manajemen sehingga dapat mengetahui bagaimana perbandingan antara teori dan praktek di lapangan.

## DAFTAR PUSTAKA

- Atmanda, Rizky Dwi., 2019, "Pengaruh Job Description dan Job Specification Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT Ujang Jaya Internasional", Skripsi, Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara: Medan .
- Bukit, Benjamin,dkk., 2017, *Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Cetakan Kesatu, Zahr Publishing: Yogyakarta.
- Busro, Muhammad, 2018, *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*, Prenadamedia Group: Jakarta.
- Darwin, Muhammad, dkk., 2021, *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif*, Media Sains Indonesia: Bandung.
- Hardani, dkk., 2020, *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*, Cetakan Kesatu, Pustaka Ilmu: Yogyakarta.
- Kartono, 2016. *Pemimpin dan Kepemimpinan, Apakah Kepemimpinan Abnormal itu?*, Cetakan kedua belas, Refika Aditama: Bandung.
- Nia, Nafriana, 2021, "Pengaruh Work Life Balance terhadap Kinerja Pegawai Biro Umum Kantor Gubernur Provinsi Riau", Skripsi: Universitas
- Pangemanan, F. L., Pio, R. J., & Tumbel, T.M, "Pengaruh Work-Life Balance Dan Burnout Terhadap", *Jurnal Administrasi Bisnis*, 2017, Hal 2
- Perteka, I Wayan Ekastana Senadwipa, dkk, "Pengaruh Job Description dan Pengembangan Karir terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Anulekha Resort&Villa di Ubud", *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 2020, Hal 4.
- Saina, ischevell Vialara, dkk., "Pengaruh *Work Life Balance* dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT PLN (Persero) Wilayah Suluttenggo Area Manado", *Jurnal Administrasi dan Bisnis*, 2018, Hal 2.
- Sandria, Muhamad, dkk."Peran Ketepatan Job Description Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Jaya Bakti Raharja Sukabumi," *Jurnal Ekobis Dewantara*, 2020, Hal 2.
- Sugiyono, 2016. *Memahami Penelitian Kualitatif*, Alfabeta: Bandung.
- Sutrisno, Edy, 2017, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Kesembilan, Edisi Kesatu, Kencana: Jakarta.
- Vyas, A dan Shrivastava D, "Factors Affectings work life balance-A review pasific Bussiness Review Internasional", *Journal*, 2017, Hal 194-200
- Wijaya, Candra dan Ojak Manurung, 2021, *Produktivitas Kerja Analisis Faktor Budaya Organisasi, Kepemimpinan Spiritual, Sikap Kerja, dan Motivasi Kerja untuk Hasil Kerja Optimal*, Cetakan Kesatu, Edisi Kesatu, Kencana: Jakarta