

**PENGARUH KESEHATAN, KESELAMATAN KERJA DAN
MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN
PRODUKSI PT INDOFOOD CBP SUKSES MAKMUR
TBK CABANG PALEMBANG**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Sebagai Dari Syarat-syarat Guna Mencapai
Gelar Sarjana Ekonomi dan Bisnis**



Diajukan Oleh:

**PANDU KURNIAWAN
NPM 1901110171**

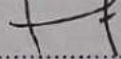
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TRIDINANTI
2023**

UNIVERSITAS TRIDINANTI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS


TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : PANDU KURNIAWAN
Nomor Pokok/NIM : 1901110171
Jurusan/Prog. Studi : Manajemen
Jenjang Pendidikan : Strata 1
Mata Kuliah : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul : Pengaruh Kesehatan, Keselamatan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. Indofood CBP Sukses Makmur Tbk Cabang Palembang

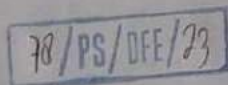
Pembimbing Skripsi / Laporan Akhir :

Tanggal 09/09/2023 Pembimbing I : 

Kartawinata, SE, M.P.
NIDN.0214125901

Tanggal 7/4/2023 Pembimbing II : 

Yuni Adinda Putri, SE, M.Si
NIDN.0207069401

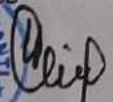


Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

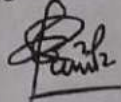
Tanggal 08/09/2023




Dr. Msy. Mikial, SE., M.Si., Ak. CA. CSRS
NIDN 0205026401

Ketua Program Studi

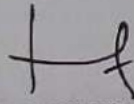
Tanggal 05/09/2023



Mariyam Zanariah, SE, MM
NIDN.0222096301


HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : PANDU KURNIAWAN
Nomor Pokok : 1901110171
Jurusan/Prog. Studi : Manajemen
Jenjang Pendidikan : Strata I
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Kesehatan, Keselamatan Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan bagian Produksi PT. Indofood CBP Sukses Makmur Tbk Cabang Palembang

Penguji Skripsi

Tanggal 09/04/2023 Ketua Penguji : 
Kartawinata, SE, M.P.
NIDN.0214125901


Tanggal 4/4/2023 Penguji I : 
Yuni Adinda Putri, SE, M.Si
NIDN.0207069401

Tanggal 3 April 2023 Penguji II : 
Dian Septianti, SE.MM
NIDN.0206098501

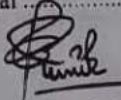
70/PS/DFE/23

Mengesahkan,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Tanggal 05/09/2023

Dr. Msy. Mikhal, SE., M.Si., Ak. CA. CSRS
NIDN. 0205026401

Ketua Program Studi

Tanggal 05/09/2023

Mariyam Zanariah, SE.MM
NIDN.0222096301



MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

“ Teruslah mengejar apa yang kamu inginkan karna keinginanmulah bisa merubah keluargamu agar lebih baik ”

“ Percayalah apa yang kau lihat jangan percaya apa yang anda dengar “

- Pandu Kurniawan –

“ Keep pursuing what you want because your desire is to change your family for the better “

“Believe what you see don't believe what you hear”

Kupersembahkan kepada

- ◆ Allah SWT yang maha pengasih lagi maha penyayang atas segala yang telah engkau berikan kepadaku**
- ◆ Untuk kedua orang tuaku tersayang Aba SOPIAN, Mamak Sugiarti yang telah memberikan support terbaikku**
- ◆ Kakak, Ayuk, Adek, Keponakan, Keluarga yang telah membantu**
- ◆ Teman Sanjaya, dulur baru dan Friendship. telah mensupport dan menyediakan tempat**
- ◆ Sahabat-sahabatku yang telah membantu butet, agung, bobby, edo, mala, rina**
- ◆ Almamater yang ku banggakan**

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Pandu Kurniawan
Nomor Pokok : 1901110171
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : S.1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kesehatan, Keselamatan kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan bagian produksi PT.Indofood CBP Sukses Makmur Tbk cabang Palembang

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi ini telah ditulis dengan sungguh-sungguh dan tidak ada bagian yang merupakan penjiplakan karya orang lain. Apabila kemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar, maka saya sanggup menerima sanksi akademik dari Universitas Tridinanti Palembang sesuai hukum yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat tanpa adanya paksaan dari siapa pun dan dalam keadaan sadar.

Palembang, 4 Maret 2023



KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warahmatullaahi Wabarakaatuh

Puji syukur kehadiran ALLAH SWT atas rahmat dan karunia-Nya yang diberikan kepada peneliti, sehingga skripsi yang berjudul:“Pengaruh Kesehatan, Keselamatan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. Indofood CBP Sukses Makmur Tbk Cabang Palembang” dapat diselesaikan dengan baik. Skripsi ini disusun untuk memenuhi persyaratan untuk menyelesaikan program sarjana (S1) pada Fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari kontribusi banyak pihak yang telah member dukungan dan bantuan kepada penulis. Oleh karena itu peneliti menyampaikan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Ir. Hj Manisah, MP. Selaku Rektor Universitas Tridinanti.
2. Ibu Dr. Msy. Mikial, SE., MSi. AK. CA. CSRS, selaku Dekan Universitas Tridinanti.
3. Ibu Dr. M Ima Andriyani, SE., M.Si. selaku Wakil Dekan 1 Fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti .
4. Ibu Mariyam Zanariah, SE.,MM, selaku Ketua Program Studi Universitas Tidinanti .
5. Bapak Kartawinata SE M.P, dan IbuYuni Adinda Putri, SE. M.Si selaku pembimbing I dan Pembimbing II yang dengan ikhlas dan sabar dalam membimbing saya untuk menyelesaikan laporan proposal skripsi ini.
6. Seluruh Bapak/Ibu dosen dan Staf Fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti yang telah memberikan ilmu selama ini.

7. Pimpinan serta seluruh pegawai PT. Indofood CBP Sukses Makmur Tbk Cabang Palembang yang telah memberikan izin kepada peneliti melaksanakan penelitian dan membantu peneliti dalam memperoleh data yang peneliti perlukan.
8. Seluruh Bapak/Ibu dosen dan Staf Fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti yang telah memberikan ilmu selama ini.
9. Pimpinan serta seluruh pegawai PT. Indofood CBP Sukses Makmur Tbk Cabang Palembang yang telah memberikan izin kepada peneliti melaksanakan penelitian dan membantu peneliti dalam memperoleh data yang peneliti perlukan.
10. Kedua Orang tua dan keluarga besar saya yang telah mendukung dan memberikando'a restu.
11. Teman-teman yang sudah sangat berpartisipasi memberikan semangat.

Akhir kata peneliti mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu menyusun Skripsi ini dan mohon maaf atas segala bentuk kekurangan yang ada. Semoga Skripsi ini dapat memberikan manfaat untuk berbagai pihak dan mudah-mudahan amal baik dan bantuan yang telah diberikan mendapat pahala yang melimpah dari Allah SWT.

WassalamualaikumWr.Wb

Palembang,

Pandu Kurniawan

DAFTAR ISI

HALAMAN

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
MOTTO PERSEMBAHAN.....	iv
PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
ABSTRAK.....	xiv
ABSTRACT.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1 Kajian Teoritis.....	9
2.1.1 Definisi Kinerja.....	9
2.1.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	10
2.1.3 Tujuan Kinerja.....	11
2.1.4 Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan.....	12
2.2 Definisi Kesehatan dan Keselamatan Kerja.....	13
2.2.1 Faktor yang Mempengaruhi Kesehatan dan Keselamatan Kerja.....	18
2.2.2 Tujuan Kesehatan dan Keselamatan Kerja.....	19
2.2.3 Dimensi dan Indikator Kesehatan dan Keselamatan kerja karyawan.....	21
2.3 Definisi Motivasi.....	22
2.3.1 Faktor yang mempengaruhi Motivasi.....	23

2.3.1 Tujuan Motivasi.....	25
2.3.3 Dimensi dan Indikator Motivasi kerja karyawan.....	25
2.4 Penelitian relevan.....	27
2.5 Kerangka Berfikir.....	29
2.5 Hipotesis Penelitian.....	30
BAB III METODE PENELITIAN.....	31
3.1 Tempat dan Waktu.....	31
3.1.1 Tempat Penelitian.....	31
3.1.2 Waktu Penelitian.....	31
3.2 Sumber dan Teknik Pengumpulan Data.....	32
3.2.1 Sumber Data.....	32
3.2.2. Teknik Pengumpulan Data.....	32
3.3. Populasi, Sempel dan Sampling.....	33
3.3.1 Populasi.....	33
3.3.2 Sampel.....	34
3.3.3. Sampling.....	35
3.4 Rancangan Penelitian.....	35
3.5 Variabel Penelitian dan Definisi Oprasional Variabel.....	36
3.5.1 Variabel Penelitian.....	36
3.5.2 Definisi Oprasional Variabel.....	37
3.6 Instrumen penelitian.....	39
3.7 Teknik Analisis Data.....	41
3.7.1 Uji Asumsi Klasik.....	41
3.7.1.1 Uji Normalitas.....	41
3.7.1.2 Uji Multikolinieraritas.....	42
3.7.1.3 Uji Heterosdastisitas.....	42
3.7.1.4 Regresi Linier Berganda.....	43
3.7.2 Penguji Koefisien Determinasi (R^2).....	44
3.8 Pengujian Hipotesis.....	44
3.8.1 Uji Parsial (Uji t).....	44
3.8.2 Uji Simultan F.....	46

BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	48
4.1.	Hasil Penelitian.....	48
4.1.1.	Sejarah Singkat Perusahaan.....	48
4.1.2.	Visi dan Misi Perusahaan.....	50
4.1.2.1.	Visi PT Indofood CBP Sukses Makmur Tbk.....	50
4.1.2.2.	Misi PT Indofood CBP Sukses Makmur Tbk.....	50
4.1.3.	Logo dan arti Logo Perusahaan.....	50
4.1.4	Struktur Organisasi Perusahaan.....	51
4.1.5	Tugas dan Tanggung Jawab Struktur Organisasi Perusahaan	53
4.1.6	Karakteristik Responden.....	61
4.1.6.1	Karakteristik Responpden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	62
4.1.6.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	63
4.1.6.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	64
4.1.7	Hasil Uji Instrument Penelitian.....	65
4.1.7.1	Hasil Uji Validitas.....	65
4.1.7.2	Hasil Uji Reliabilitas.....	67
4.1.8	Hasil Uji Asumsi Klasik.....	69
4.1.8.1	Hasil Uji Normalitas.....	69
4.1.8.2.	Uji Multikolinearitas.....	70
4.1.8.3.	Uji Heterokedastisitas.....	71
4.1.8.4.	Hasil Pengujian Regresi Linier Berganda.....	72
4.1.9	Uji koefisien determinasi (R^2).....	74
4.1.10	Pengujian Hipotesis.....	75
4.1.10.1	Hasil Pengujian Hipotesis Parsial t.....	75
4.1.10.2	Hasil Pengujian Hipotesis simultan F.....	79
4.2	Pembahasan.....	81
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN.....	83
5.1	Kesimpulan.....	83
5.2	Saran.....	84

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

	HALAMAN
Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir.....	30
Gambar 4. 1 Logo PT Indofood CBP Sukses Makmur Tbk.....	51
Gambar 4. 2 Struktur Organisasi PT. Indofood CBP Sukses Makmur Tbk Cabang Palembang.....	52
Gambar 4. 3 Grafik Penguji Heterokedastisitas.....	72

DAFTAR TABEL

HALAMAN

Tabel 1. 1 Penelitian Performance Divisi Produksi Job Grade 3-10.....	3
Tabel 2. 1 Penelitian Yang Relevan.....	27
Tabel 3. 1 Jadwal Kegiatan Penulisan Skripsi.....	31
Tabel 3. 2 Data Karyawan.....	34
Tabel 3. 3 Bobot Nilai Variabel.....	36
Tabel 3. 4 Definisi dan Dimensi Variabel.....	37
Tabel 3. 5 Skala Likert.....	41
Tabel 3. 6 Pengambilan Keputusan Ada Tidaknya Autokorelasi.....	
Tabel 4. 1 Klasifikasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	62
Tabel 4. 2 Klasifikasi Responden Berdasarkan Umur.....	63
Tabel 4. 3 Klasifikasi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	64
Tabel 4. 4 Hasil Uji Validasi.....	66
Tabel 4. 5 Hasil Uji Realibilitas.....	68
Tabel 4. 6 Hasil Uji Statistika Deskriptif.....	69
Tabel 4. 7 Hasil Uji Multikolinieritas.....	70
Tabel 4. 8 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	73
Tabel 4. 9 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	74
Tabel 4. 10 Hasil Penguji Uji t.....	75
Tabel 4. 11 Hasil Penguji Uji Simultan f.....	79

DAFTAR LAMPIRAN

1. Kuesioner	91
2. Surat permohonan pengambilan data.....	97
3. Lampiran tabel Tabulasi 3 variabel Kuesioner	98

ABSTRAK

Pandu Kurniawan, Pengaruh Kesehatan, Keselamatan kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan bagian Produksi PT. Indofood CBP Sukses Makmur Tbk Cabang Palembang (Dibawah Bimbingan bapak Kartawinata S.E M.P dan Ibu Yuni Adinda S.E M,Si)

PT. Indofood CBP Sukses Makmur Tbk Cabang Palembang didirikan pada bulan April 1982 dengan nama PT. Karya Pangan Inti Sejati yang merupakan salah satu cabang dari PT. Sanmaru Food Manufacturing Company Ltd yang berpusat di Jakarta dan mulai beroperasi pada bulan Oktober 1992. Permasalahan yang ada di PT Indofood CBP Sukses Makmur Tbk adalah pengaruh kesehatan dan keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan bagian produksi PT. Indofood CBP sukses makmur tbk cabang Palembang, pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan bagian produksi PT. Indofood CBP sukses makmur tbk cabang Palembang. Tujuan penelitian ini adalah Untuk mengetahui pengaruh kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan bagian produksi PT. Indofood CBP sukses makmur tbk cabang Palembang, Untuk mengetahui pengaruh keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan bagian produksi PT. Indofood CBP sukses makmur tbk cabang Palembang dan untuk mengetahui pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan bagian produksi PT. Indofood CBP sukses Makmur tbk cabang Palembang. Metode yang digunakan adalah metode analisis regresi linier berganda. Berdasarkan hasil perhitungan Hasil yang di dapatkan Kesehatan kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT. Indofood CBP Sukses Makmur Tbk Cabang Palembang, Keselamatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Indofood CBP Sukses Makmur Tbk Cabang Palembang, Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Indofood CBP Sukses Makmur Tbk Cabang Palembang.

Kata Kunci: Keselamatan, Kesehatan kerja dan Motivasi

ABSTRACT

PANDU KURNIAWAN, The Effect of Health, Occupational Safety and Motivation on the Performance of Production Employees of PT. Indofood CBP Sukses Makmur Tbk Palembang Branch (Under the guidance of Mr. Kartawinata S.E M.P and Mrs. Yuni Adinda S.E M,Si)

PT. Indofood CBP Sukses Makmur Tbk Palembang Branch was established in April 1982 under the name PT. Karya Pangan Inti Sejati which is a branch of PT.Sanmaru Food Manufacturing Company Ltd which sailed in Jakarta and began operating in October 1992. The problems that exist at PT Indofood CBP Sukses Makmur Tbk is the influence of occupational health and safety on the performance of employees in the production department of PT. Indofood CBP has prospered successfully, tbk Palembang branch, the effect of work motivation on the performance of production employees at PT. Indofood CBP has prospered successfully, tbk Palembang branch. The purpose of this study was to determine the effect of occupational health on the performance of production employees at PT. Indofood CBP has succeeded in prospering, tbk Palembang branch. To determine the effect of work safety on the performance of employees in the production department of PT. Indofood CBP has prospered successfully, tbk Palembang branch and to find out the effect of motivation on the performance of employees of the production department of PT. Indofood CBP sukses Makmur tbk Palembang branch. The method used is multiple linear regression analysis method. Based on the results of the calculation of the results obtained, occupational health has a simultaneous effect on employee performance at PT. Indofood CBP Sukses Makmur Tbk Palembang Branch, Work safety has a positive and significant effect on employee performance at PT. Indofood CBP Sukses Makmur Tbk Palembang Branch, Work motivation has a positive and significant effect on employee performance at PT. Indofood CBP Sukses Makmur Tbk Palembang Branch.

Keywords: Occupational Health, Safety and motivation

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Dalam era digital saat ini, teknologi semakin berkembang dan membantu manusia dalam mempermudah pekerjaan mereka. Namun, dengan semakin banyaknya tugas yang dikerjakan oleh mesin atau robot, kinerja karyawan mungkin terpengaruh karena kurangnya peluang untuk menunjukkan kemampuan dan kreativitas mereka. Fenomena tersebut dikenal dengan istilah "*Fear of Job Loss (FoJL)*" atau takut kehilangan pekerjaan akibat teknologi dan robot. Dalam era digital saat ini, banyak perusahaan yang menggunakan robot dan teknologi canggih untuk meningkatkan efisiensi dan produktivitas. Namun, hal ini juga menyebabkan beberapa karyawan merasa khawatir akan digantikan oleh mesin dan mengalami penurunan kinerja karena stres dan ketidakpastian masa depan mereka. Namun, hal ini juga membuka peluang bagi karyawan untuk meningkatkan keterampilan dan mempelajari tugas-tugas baru yang lebih berkaitan dengan teknologi dan inovasi.

Kinerja Karyawan didefinisikan sebagai apa yang dilakukan atau tidak dilakukan pegawai. Kinerja Karyawan adalah yang mempengaruhi seberapa banyak mereka memberi kontribusi kepada organisasi. Menurut Afandi (2018:83) Kinerja Karyawan adalah hasil kerja yang dapat dicapai oleh individu atau kelompok orang dalam suatu perusahaan sesuai dengan

wewenang dan tanggung jawab masing-masing dalam upaya pencapaian tujuan organisasi secara illegal, tidak melanggar hukum dan tidak bertentangan dengan moral dan etika.

Menurut Rivai (2018:309) Kinerja merupakan perilaku nyata yang ditampilkan setiap orang sebagai prestasi kerja yang dihasilkan oleh pegawai sesuai dengan perannya dalam perusahaan. Sementara menurut Simanjuntak (2018:81) kinerja adalah tingkat pencapaian hasil atas pelaksanaan tugas tertentu dalam rangka mewujudkan tujuan perusahaan, termasuk kinerja masing-masing individu dan kelompok kerja perusahaan tersebut.

Dari beberapa pendapat diatas maka dapat diketahui bahwa kinerja merupakan hasil kerja yang dicapai oleh seseorang pegawai sesuai dengan pekerjaan yang diberikan kepadanya dalam waktu tertentu. Kinerja juga merupakan perwujudan kerja yang dilakukan oleh pegawai yang biasanya digunakan sebagai dasar penilaian terhadap pegawai atau organisasi.

PT.Indofood CBP Sukses Makmur Tbk merupakan salah satu perusahaan mie instan dan makanan olahan terkemuka di Indonesia merupakan perusahaan yang dimiliki oleh Salim Group. PT.Indofood CBP Sukses Makmur Tbk Cabang Palembang didirikan pada bulan April 1982 dengan nama PT.Karya Pangan Inti Sejati yang merupakan salah satu cabang dari PT.Sanmaru Food Manufacturing Company Ltd yang berpusat di Jakarta dan mulai beroperasi pada bulan Oktober 1992.

Kinerja karyawan yang tinggi sangatlah diharapkan oleh perusahaan PT.Indofood CBP Sukses Makmur Tbk Semakin banyak karyawan yang mempunyai kinerja tinggi, maka produktivitas perusahaan secara keseluruhan akan meningkat . Berikut tabel *performance* divisi produksi PT.Indofood CBP Sukses Makmur Tbk cabang Palembang.

Tabel 1. 1

Penilaian *Performance* Divisi Produksi Job Grade 3 –10

Kriteria	Persentase	
	Tahun 2020	Tahun 2021
Baik sekali	0 %	0 %
Baik	8,27 %	8,97 %
Cukup	57,85%	56,72 %
Kurang	29,75 %	29,85 %
Kurang sekali	4,13 %	4,48 %
Total	100 %	100 %
Total karyawan	121 Orang	134 Orang

Sumber PT Indofood CBP Sukses Makmur Tbk (2022)

Berdasarkan tabel 1.1 dapat dilihat bahwa sebagian besar penilaian karyawan ada dikreteria cukup dengan presentase 57,85% ditahun 2020 dan 56,72% ditahun 2021 dikarnakan masih kurangnya *performance* dikibatkan karna Motivasi untuk meningkatkannya, penilaian kurang dengan persentanse 29,75% ditahun 2020 dan 29,85% ditahun 2021 di akibatkan karena kelelahan maka dari itu penilaian *performance* menurun. Dapat disimpulkan bahwa masih sangat rendah karyawan yang memenuhi kriteria baik untuk meningkatkan kinerja karyawan ada beberapa faktor yang mempengaruhinya.

Menurut penelitian yang dilakukan oleh Lusri dan Siagian pada tahun (2017:5) menyatakan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan, dan kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Dalam penelitian ini, berfokus pada pengaruh kesehatan dan keselamatan kerja (K3) dan motivasi terhadap kinerja karyawan bagian produksi PT.Indofood CBP Sukses Makmur Tbk cabang Palembang.

Selain bertujuan untuk menghindari kecelakaan dalam proses

produksi perusahaan, keselamatan dan kesehatan kerja juga bertujuan untuk meningkatkan kegairahan, keserasian kerja dan partisipasi kerja karyawan Mangkunegara (2017:162). Meningkatnya kegairahan, keserasian kerja dan partisipasi kerja karyawan maka dapat berdampak pada meningkatnya kinerja dari karyawan. Dapat disimpulkan, hubungan keselamatan dan kesehatan kerja dengan kinerja karyawan bisa bersifat tidak langsung.

Berdasarkan masalah di atas, maka peneliti menitik beratkan permasalahan mengenai K3 dan Motivasi dengan judul **“PENGARUH KESEHATAN, KESELAMATAN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PT INDOFOOD CBP SUKSES MAKMUR TBK CABANG PALEMBANG”**.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang di atas adaapun indentifikasi masalah yang dapat ditarik sebagai berikut:

1. Bagaimana pengaruh kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan bagian produksi PT. Indofood CBP sukses makmur tbk cabang Palembang?

2. Bagaimana pengaruh keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan bagian produksi PT. Indofood CBP sukses makmur tbk cabang Palembang?
3. Bagaimana pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan bagian produksi PT. Indofood CBP sukses makmur tbk cabang Palembang?
4. Bagaimana pengaruh Kesehatan, keselamatan kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan bagian produksi PT. Indofood CBP sukses makmur tbk cabang Palembang?

1.3 Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah yang akan diteliti, maka tujuan penelitian sebagai berikut:

1. Untuk mengetahui pengaruh kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan bagian produksi PT. Indofood CBP sukses makmur tbk cabang Palembang.
2. Untuk mengetahui pengaruh keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan bagian produksi PT. Indofood CBP sukses makmur tbk cabang Palembang.
3. Untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan bagian produksi PT. Indofood CBP sukses makmur tbk cabang Palembang.
4. Untuk mengetahui pengaruh Kesehatan, keselamatan kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan bagian produksi PT. Indofood CBP sukses

makmur tbk cabang Palembang.

1.4 Manfaat Penelitian

a. Manfaat Praktis

Secara teoritis hasil penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat yaitu:

1. Bagi penelitian

Sebagai referensi dan bahan pertimbangan khususnya untuk pengembangan ilmu pengetahuan yang berhubungan dengan upaya meningkatkan kinerja pegawai.

2. Bagi perusahaan

Sebagai bahan informasi dan masukan bagi perusahaan dalam meningkatkan kinerja pegawai dan menentukan kebijakan secara tepat guna mencapai produktivitas kerja perusahaan pada PT. Indofood CBP Sukses Makmur Tbk Cabang Palembang.

3. Bagi pihak lain

Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat dijadikan informasi dengan referensi bacaan bagi peneliti lain yang akan melakukan penelitian dengan topik yang sejenis.

b. Manfaat Teoritis

a. Bagi Penulis

Dapat menambah khasanah ilmu pengetahuan atau mengembangkan wawasan baru yang berhubungan dengan sumber daya manusia, khususnya tentang peningkatan kinerja pada pegawai. Serta dapat digunakan untuk referensi penelitian selanjutnya yang relevan.

b. Bagi Perusahaan

Penelitian ini dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan suatu perusahaan dalam mengambil kebijakan kinerja karyawan, gaya kepemimpinan, motivasi, dan disiplin kerja pada perusahaan atau organisasi.

c. Bagi Almamater

Hasil penelitian ini dapat menjadi bahan referensi bagi penelitian lebih lanjut mengenai penelitian yang memiliki substansi penelitian yang sama.

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, I.D.P 2018. Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT . Bama Berita Sarana Televisi (BBSTV Surabaya) *Journal of Business and Innovation Management*, 1(1), 82–94.
- Adha & Hafidzi 2019. Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47.
- Adhika 2020. Effect of Work Safety and Work Health (Ohs) on Employee Performance With Job Satisfaction As Intervening Variable – a Case Study of Fire and Rescue Service Technical Unit Employees in South Badung, Indonesia. *European Journal of Human Resource Management Studies*.
- Afandi 2018. Pengaruh Disiplin kerja dan pelatihan terhadap kinerja karyawan di PT. BPR Sejahtera Batam.
- Aini, K. N., & Ariefiantoro, T. (2019). PENGARUH MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PERKEBUNAN NUSANTARA IX SEMARANG. *Solusi*, 16(4), 141–156.
- Cici, fitria 2022 “ *Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)* “ kota Padang Sumatra Barat (hlm: 25,124)
- Damayanti, 2018. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan

Variabel Pemediasi Kepuasan Kerja Pada Pdam Kota Madiun. J
Jurnal Riset Manajemen Dan Akuntansi, 1(1), 10–17.

Ghozali (2009) Teknik uji Validitas menggunakan program SPSS. Semarang:
Universitas diPonogoro

Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. 2020. *Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu*. Maneg ,gio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, 3(1), 120–135.

Hidayati, R. 2020. Pengaruh Kesehatan Keselamatan Kerja (K3) dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pg. Djombang Baru). BIMA : Journal of Business and Innovation Management, 2(3), 258.

Martha, L., & Miawan Putra, R. (2020). Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Japfa Comfeed Indonesia Tbk. Unit Padang. Jurnal Pundi, 4(1), 71–82.

Nursam, N. 2017. Manajemen Kinerja. Kelola: Journal of Islamic Education Management, 2(2), 167–175.

Parashakti, R. D., & Putriawati. (2020). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3), Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Ilmu Manajemen Terapan, 1(3), 290–304.

Prayanti. 2011. Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Departemen Jaringan Pt Pln (Persero)

- Area Surabaya Utara. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 1(2), 553–:
- Rosa, H. 2019. Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Ptpn Vi Unit Ophir Sariak. *Jurnal Apresiasi Ekonomi*, 3(3), 186– V197.
- Sari, Novita 2022 STEBIS IGM Palembang Prodi Perbankan Syariah Koresponden. Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Unit Desa (Kud) Sejahtera Babat Toman.
- Saripuddin, J., & Handayani, R. (2017). Pengaruh Disiplin dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kemasindo Cepat Nusantara Medan Jasman Saripuddin Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara Rina Handayani Alumni Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara. *Kumpulan Jurnal Dosen Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara*, 2(1), 420–429.
- Sinambella, Lijan Poltak “ Manajemen Kinerja “ kota Depok : PT Rajagrafindo persada, 2019.
- Sugiyono, 2019 Teknik pengumpulan data, Data primer dan data sekunder Bandung: Alfabeta.
- Susanto, Natalia 2019 Program Manajemen Bisnis, Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Kristen Petra, Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan Pt. Rembaka.