

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA, DAN
MOTIVASI BERPRESTASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
STASIUN TELEVISI PAL TV**

SKRIPSI



Diajukan Oleh :

INDAH

NPM. 1901110002

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS TRIDINANTI


2023


UNIVERSITAS TRIDINANTI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : INDAH
Nomor Pokok/NIRM : 19.01.11.0002
Jurusan/ Program Studi : Ekonomi/Manajemen
Jenjang Pendidikan : Strata 1
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Proposal : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN,
LINGKUNGAN KERJA, DAN MOTIVASI
BERPRESTASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN STASIUN TELEVISI PAL TV

Pembimbing Skripsi :

Tanggal 04/04/2023 Pembimbing I: 
MA Baidowi, S.E.,M.M
NIDN : 0016035101

Tanggal 03/04/2023 Pembimbing II : 
Dian Septianti, S.E.,M.M
NIDN : 0206098501

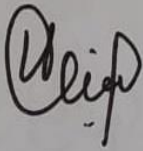
98 / PS / DFE / 23


Mengetahui :

Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis

Ketua Prodi Manajemen




Dr. Msy. Mikial, SE, M.Si, Ak.CA, CSRS
NIDN : 0205026401



Marivam Zanariah, SE, MM
NIDN : 0222096301


UNIVERSITAS TRIDINANTI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

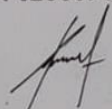
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : INDAH
Nomor Pokok/NIRM : 19.01.11.0002
Jurusan/ Program Studi : Ekonomi/Manajemen
Jenjang Pendidikan : Strata 1
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Karyawan Stasiun Televisi PAL TV

Penguji Skripsi :

Tanggal 04/04/2023 Ketua Penguji : 
MA Baidowi, S.E.,M.M
NIDN : 0016035101

Tanggal 03/04/2023 Penguji I : 
Dian Septianti, S.E.,M.M
NIDN : 0206098501

Tanggal 30/03/2023 Penguji II : 
Veny Mayasari,SE,M.M
NIDN : 0204078902


98/PS/DFE/23

Mengesahkan :

Dekan Fakultas Ekonomi
Dan Bisnis

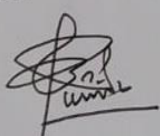
Tanggal :




Dr. Msy. Mikial,SE,M.Si,Ak.CA.CSRS
NIDN : 0205026401

Ketua Prodi Manajemen

Tanggal :


Mariyam Zanariah,SE,MM
NIDN:0222096301

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Indah

Nomor Pokok : 1901110002

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini telah ditulis dengan sungguh – sungguh dan tidak ada bagian yang merupakan penjiplakan karya orang lain.

Apabila dikemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar, maka saya sanggup menerima sanksi berupa pembatalan skripsi dengan segala konsekuensinya.

Palembang, 11 Februari 2023



Indah

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

- ❖ *Jadilah diri sendiri karena itu lebih baik daripada berpura-pura menjadi orang lain.*
- ❖ *Nilai prestasi adalah keseluruhan pribadi yang cerdas dan beretika bukan dengan angka.*
- ❖ *Terlalu memperdulikan apa yang orang pikirkan dan kau akan selalu menjadi tahanan mereka. – Lao Tzu*

KUPERSEMBAHKAN KEPADA :

- **Kedua Orang Tua Tersayang**
- **Seluruh Keluarga Besar**
- **Teman – Teman di Universitas Tridinanti**
- **Almamaterku, Universitas Tridinanti**

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas segala rahmat yang dilimpahkan-Nya sehingga pada akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul :

“Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Karyawan Stasiun Televisi PAL TV”.

Penulis menyadari bahwa dalam proses penulisan skripsi ini banyak sekali mengalami kendala, namun berkat bimbingan, dukungan dan kerja sama dari dosen, keluarga, dan teman-teman, terutama Allah SWT sehingga semua kendala tersebut dapat teratasi. Izinkan penulis menyampaikan ucapan rasa terima kasih yang sebesar – besarnya kepada :

1. Ibu Dr. Ir. Hj. Nyimas Manisah,MP. Selaku Rektor Universitas Tridianti.
2. Ibu Dr. Msy. Mikial,SE,M.Si,Ak.CA.CSRS Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Tridianti.
3. Ibu Mariyam Zanariah S.E.,MM. Selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Tridianti.
4. Bapak MA Baidowi, S.E.,M.M selaku Pembimbing I.
5. Ibu Dian Septianti, SE.,MM selaku Pembimbing II.
6. Kepada seluruh Dosen dan Staff tata usaha Fakultas Ekonomi Universitas Tridianti yang sudah memberikan bantuan.
7. Kepada Pimpinan dan seluruh Karyawan Stasiun Televisi PAL TV yang telah memberikan kesempatan penulisan untuk melakukan penelitian.
8. Kepada Orang Tua dan Seluruh Keluarga yang senantiasa memberikan doa dan semangat.
9. Kepada sahabat – sahabat seperjuangan dalam penyusunan skripsi yang selalu memberi dukungan yang tidak bisa disebutkan satu persatu.
10. Berbagai pihak yang tidak bisa saya tuliskan satu persatu namun berkontribusi membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya, bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan walaupun penulis telah berusaha dengan sebaik baiknya. Oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat membangun sangat penulis harapkan guna penyempurnaan penyusunan dan penulisan skripsi ini.

Palembang, 11 Februari 2023

Penulis,



Indah

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Halaman Persetujuan Skripsi	ii
Halaman Pengesahan Skripsi	iii
Pernyataan Bebas Plagiat	iv
Motto dan Persembahan	v
Kata Pengantar	vi
Daftar Isi.....	viii
Daftar Tabel.....	xii
Daftar Gambar	xiii
Abstrak	xiv
Riwayat Hidup	xv

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian	6

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Kajian Teoritis	7
2.1.1 Gaya Kepemimpinan	7
2.1.1.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan	7
2.1.1.2 Tipe – Tipe Gaya Kepemimpinan	8
2.1.1.3 Macam - Macam Gaya Kepemimpinan	8
2.1.1.4 Dimensi dan Indikator Gaya Kepemimpinan	10
2.1.2 Lingkungan Kerja.....	10
2.1.2.1 Pengertian Lingkungan Kerja.....	10
2.1.2.2 Jenis – Jenis Lingkungan Kerja	11
2.1.2.3 Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja...12	
2.1.2.4 Dimensi dan Indikator Lingkungan Kerja	13

2.1.3	Motivasi Berprestasi	14
2.1.3.1	Pengertian Motivasi Berprestasi	14
2.1.3.2	Aspek – Aspek Motivasi Berprestasi	15
2.1.3.3	Ciri – Ciri Motivasi Berprestasi	16
2.1.3.4	Dimensi dan Indikator Motivasi Berprestasi	17
2.1.4	Kinerja	17
2.1.4.1	Pengertian Kinerja	17
2.1.4.2	Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	19
2.1.4.3	Jenis – Jenis Kinerja	19
2.1.4.4	Dimensi dan Indikator Kinerja	20
2.2	Penelitian Terdahulu yang Relevan	21
2.3	Kerangka Berpikir	24
2.4	Uji Hipotesis	26

BAB III METODE PENELITIAN

3.1	Tempat dan Waktu Penelitian	27
3.1.1	Tempat Penelitian	27
3.1.2	Waktu Penelitian	27
3.2	Sumber dan Teknik Pengumpulan Data	28
3.2.1	Sumber Data	28
3.2.2	Teknik Pengumpulan Data	28
3.3	Populasi, Sampel, dan Teknik Sampling	29
3.3.1	Populasi	29
3.3.2	Sampel dan Teknik Sampling	29
3.4	Rancangan Penelitian	30
3.5	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	31
3.6	Instrumen Penelitian	33
3.7	Uji Instrumen	33
3.7.1	Uji Validitas	33
3.7.2	Uji Reliabilitas	34

3.8	Teknik Analisa Data	34
3.8.1	Analisis Statistik Deskriptif	34
3.8.2	Analisis Statistik Inferensial.....	35
3.8.2.1	Uji Normalitas	35
3.8.2.2	Uji Asumsi Klasik	35
3.8.3	Analisis	36
3.8.3.1	Analisis Regresi Linear Berganda	36
3.8.3.2	Analisis Koefisien Korelasi	37
3.8.3.3	Analisis Koefisien Determinasi	37
3.8.4	Uji Hipotesis Penelitian	38
3.8.4.1	Uji Simultan (Uji F)	38
3.8.4.2	Uji Parsial (Uji t)	39

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1	Hasil Penelitian	41
4.1.1	Sejarah Singkat Stasiun Televisi PAL TV	41
4.1.2	Visi Misi Stasiun Televisi PAL TV	41
4.1.3	Struktur Organisasi Stasiun Televisi PAL TV.....	42
4.2	Pembahasan	44
4.2.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	44
4.2.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	45
4.3	Uji Instrumen	45
4.3.1	Uji Validitas	45
4.3.2	Uji Reliabilitas	48
4.4	Analisis Data	49
4.4.1	Analisis Statistik Deskriptif	49
4.4.2	Analisis Statistik Inferensial	54
4.4.2.1	Uji Normalitas	54
4.4.2.2	Uji Asumsi Klasik.....	55
4.4.2.3	Regresi Linear Berganda	57

4.4.2.4	Koefisien Korelasi.....	58
4.4.2.5	Koefisien Determinasi	60
4.5	Pengujian Hipotesis	60
4.5.1	Uji Simultan (Uji F)	60
4.5.2	Uji Parsial (Uji t)	61
4.5.3	Pembahasan	63
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		
5.1	Kesimpulan	66
5.2	Saran	67
DAFTAR PUSTAKA.....		68
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu yang Relevan	21
Tabel 3.1 Waktu Penelitian.....	27
Tabel 3.2 Variabel dan Definisi Operasional	31
Tabel 3.3 Skala Likert.....	33
Tabel 3.4 Interpretasi Koefisien Korelasi.....	37
Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	44
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Usia	45
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan	46
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja	46
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Berprestasi	47
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja.....	48
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas.....	49
Tabel 4.8 Distribusi Frekuensi.....	50
Tabel 4.9 Uji Multikolinearitas.....	56
Tabel 4.10 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	57
Tabel 4.11 Koefisien Korelasi	59
Tabel 4.12 Hasil Koefisien Determinasi.....	60
Tabel 4.13 Hasil Uji F (Uji Simultan).....	61
Tabel 4.14 Hasil Uji t (Uji Parsial)	62

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir.....	25
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Stasiun Televisi PAL TV	42
Gambar 4.2 Histogram Skor Responden Variabel Gaya Kepemimpinan.....	51
Gambar 4.3 Histogram Skor Responden Variabel Lingkungan Kerja	52
Gambar 4.4 Histogram Skor Responden Variabel Motivasi Berprestasi.....	53
Gambar 4.5 Histogram Skor Responden Variabel Kinerja	54
Gambar 4.6 Uji Normalitas.....	55
Gambar 4.7 Uji Heteroskedastisitas	56

ABSTRAK

Indah, Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Karyawan Stasiun Televisi PAL TV, (Di bawah bimbingan Bapak MA Baidowi, S.E.,M.M dan Ibu Dian Septianti, SE,MM).

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada pengaruh signifikan Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Karyawan Stasiun Televisi PAL TV. Populasi dan Sampel dalam penelitian ini sebanyak 51 orang responden. Jenis data dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Adapun data primer diperoleh penulis dengan menyebarkan kuesioner kepada responden, dengan melakukan uji validitas dan uji reliabilitas. Sedangkan uji hipotesis dilakukan dengan uji F dan uji t.

Berdasarkan hasil pengolahan data dengan SPSS Ver.24 pada uji F diperoleh F hitung sebesar $(15,925 > 2,80)$ diketahui bahwa Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Berprestasi secara bersama – sama memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan di Stasiun Televisi PAL TV.

Berdasarkan uji t atau uji secara parsial Gaya Kepemimpinan (X_1) berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada Stasiun Televisi PAL TV dengan t hitung 3,056 dengan signifikansi 0,004. Secara parsial Lingkungan Kerja (X_2) berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan t hitung 8,370 dengan signifikansi 0,001. Secara parsial Motivasi Berprestasi (X_3) berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan t hitung 3,642 dengan signifikansi 0,001.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Motivasi Berprestasi, Kinerja

RIWAYAT HIDUP

Indah, dilahirkan di Palembang pada tanggal 10 Februari 2000 dari bapak yang bernama Risminto N dan Ibu yang bernama Masiana. Merupakan anak ke 2 (dua) dari 2 (dua) bersaudara. Sekolah Dasar diselesaikan pada tahun 2012 di SD Negeri 5 Betung. Sekolah Menengah Pertama diselesaikan pada tahun 2015 di SMP PGRI Betung. Sekolah Menengah Atas diselesaikan pada tahun 2019 di SMK Satria Nusantara Betung. Pada tahun 2019 melanjutkan pendidikan ke Program Studi Strata I Jurusan Manajemen di Fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti.

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Setiap perusahaan memiliki tujuan yang ingin dicapai, dalam usaha pencapaian tujuan tersebut perusahaan sangat berperan penting dalam mengelola, mengatur, dan menggunakan sumber daya manusia agar perusahaan dapat bekerja secara produktif, efektif dan efisien salah satunya di Stasiun Televisi. Masalah kinerja tidak terlepas dari proses, hasil dan daya guna, dalam hal ini kinerja atau prestasi kerja merupakan hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Kinerja didefinisikan sebagai pencapaian hasil atau tingkat pencapaian tingkat organisasi, kinerja pegawai yang baik secara langsung mempengaruhi kinerja organisasi.

Di dalam suatu instansi, pegawai merupakan salah satu faktor yang sangat penting karena tanpa adanya pegawai betapa sulitnya suatu instansi atau perusahaan dalam mencapai tujuan. Untuk itu setiap perusahaan atau instansi harusnya selalu berusaha agar dapat meningkatkan kualitas sumber daya manusianya dan sudah menjadi kewajiban bagi pegawainya untuk dapat memberikan produktivitas kerjanya dengan baik.

Masalah sumber daya manusia masih menjadi sorotan dan tumpuhan bagi stasiun televisi untuk tetap dapat bertahan di era globalisasi. Sumber daya

manusia mempunyai peran utama dalam setiap kegiatan stasiun televisi. Walaupun didukung dengan sarana dan prasarana serta sumber dana yang berlebihan, tetapi tanpa dukungan sumber daya manusia yang handal kegiatan stasiun televisi tidak akan terselesaikan dengan baik.

Peran seorang pemimpin dalam mempengaruhi bawahannya sangatlah penting bagi kemajuan organisasi. Koesmono (2017:30) mengungkapkan bahwa keberadaan seorang pemimpin dalam organisasi dibutuhkan untuk membawa organisasi kepada tujuan yang telah ditetapkan. Pemimpin biasanya menerapkan gaya kepemimpinan tertentu untuk mempengaruhi kinerja bawahannya. Kepemimpinan merupakan perilaku pemimpin yang digunakan seseorang ketika ingin mempengaruhi orang lain. Berbagai macam gaya kepemimpinan dapat digunakan oleh seorang pemimpin untuk mempengaruhi dan memotivasi bawahannya, sehingga dapat meningkatkan kinerja bawahannya dalam melakukan pekerjaan. Berdasarkan hasil observasi pada Stasiun Televisi PAL TV ditemukan adanya beberapa keluhan terhadap gaya kepemimpinan yang diterapkan, seperti pimpinan yang kurang mampu mengkondisikan suasana di lingkungan kerja, tidak melibatkan karyawan dalam mengambil keputusan, serta terlalu menjaga jarak dengan karyawan.

Kinerja karyawan merupakan masalah yang menjadi perhatian sangat besar bagi Stasiun Televisi PAL TV yang bergerak di bidang industri informasi dan hiburan. Perusahaan yang berhasil tidak lepas juga dari kontribusi yang diberikan karyawan. Tercapainya suatu kinerja yang baik ditentukan oleh berbagai faktor, dan yang menarik untuk diperhatikan antara lain mengenai gaya

kepemimpinan di perusahaan, kondisi lingkungan kerja, serta motivasi berprestasi yang ada pada karyawan.

Pemimpin biasanya menerapkan gaya kepemimpinan tertentu untuk mempengaruhi kinerja bawahannya. Kepemimpinan merupakan perilaku pemimpin yang digunakan seseorang ketika ingin mempengaruhi orang lain. Berbagai macam gaya kepemimpinan dapat digunakan oleh seorang pemimpin untuk mempengaruhi dan memotivasi bawahannya, sehingga dapat meningkatkan kinerja bawahannya dalam melakukan pekerjaan.

Berdasarkan pengamatan yang telah dilakukan diduga terdapat masalah lingkungan kerja yang kurang nyaman. Bagi sebuah organisasi adalah hal yang wajib untuk memberikan suasana dan lingkungan kerja yang nyaman demi mewujudkan tujuan organisasi. Kondisi kerja yang buruk berpotensi menjadi penyebab ketidaknyamanan karyawan dalam bekerja. Stasiun PAL TV ditemui beberapa kendala seperti kondisi lingkungan kerja, yaitu kondisi tempat kerja yang kurang nyaman, tata ruang kerja yang tidak pernah mengalami perubahan sehingga menimbulkan kejenuhan dan turunnya semangat kerja karyawan dalam melaksanakan tugas. Sirkulasi udara di dalam ruangan juga tidak begitu baik meskipun dilengkapi dengan fasilitas pendingin ruangan, sering kali pendingin ruangan dalam hal ini *Air Conditioner* (AC) tidak mampu bekerja dengan maksimal karena AC tersebut jarang sekali di servis sehingga udara yang dihasilkan oleh AC tidak baik untuk kesehatan maupun kenyamanan bagi karyawan sehingga semangat kerja karyawan juga berpengaruh.

Dalam meningkatkan kinerja pegawai diperlukan motivasi yang dapat memicu karyawan dalam meningkatkan kinerjanya. Menurut Wibowo (2011:21) Motivasi merupakan dorongan terhadap serangkaian proses perilaku manusia pada pencapaian tujuan, sedangkan elemen yang terkandung dalam motivasi meliputi unsur membangkitkan, mengarahkan menjaga menunjukkan intesitas, bersifat terus menerus dan adanya tujuan. Seseorang akan termotivasi untuk bekerja dengan baik jika ada peluang untuk mendapatkan apresiasi. Pimpinan dapat menggunakan penghargaan atau hadiah sebagai alat untuk memotivasi karyawannya, terlebih bagi karyawan yang memiliki prestasi maka perusahaan seharusnya memberikan apresiasi. Apresiasi dapat berupa pemberian promosi jabatan untuk pengembangan karir, pemberian insentif diluar gaji serta adanya jaminan keselamatan bagi karyawan dan keluarganya.

Perusahaan perlu memperhatikan gaya kepemimpinan yang di terapkan di dalam perusahaan, agar dapat mengetahui penerapan gaya kepemimpinan yang efektif. Lingkungan kerja juga perlu di perhatikan karena lingkungan kerja merupakan pendukung dalam melakukan pekerjaan. Tingkat motivasi berprestasi karyawan yang masih rendah juga perlu untuk ditingkatkan. Hal ini mengakibatkan kinerja pegawai sering menurun dalam melaksanakan pekerjaan dan target yang elah ditetapkan tidak sesuai dengan waktu yang telah diberikan.

Berdasarkan uraian yang telah penulis kemukakan diatas, penulis tertarik untuk melakukan penelitian mengenai **”Pengaruh gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, dan motivasi berprestasi terhadap kinerja karyawan pada Stasiun Televisi PAL TV.”**

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah yang telah dikemukakan sebelumnya maka permasalahan dalam penelitian ini adalah :

1. Apakah terdapat pengaruh gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, dan motivasi berprestasi secara simultan terhadap kinerja karyawan Stasiun Televisi PAL TV ?
2. Apakah terdapat pengaruh gaya kepemimpinan secara parsial terhadap kinerja karyawan Stasiun Televisi PAL TV ?
3. Apakah terdapat pengaruh lingkungan kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan Stasiun Televisi PAL TV ?
4. Apakah terdapat pengaruh motivasi berprestasi secara parsial terhadap kinerja karyawan Stasiun Televisi PAL TV ?

1.3 Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah tersebut, penelitian ini bertujuan sebagai berikut :

1. Untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, dan motivasi berprestasi secara simultan terhadap kinerja karyawan Stasiun Televisi PAL TV.
2. Untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan secara parsial terhadap kinerja karyawan Stasiun Televisi PAL TV.
3. Untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan Stasiun Televisi PAL TV.

4. Untuk mengetahui pengaruh motivasi berprestasi secara parsial terhadap kinerja karyawan Stasiun Televisi PAL TV.

1.4 Manfaat Penelitian

Adapun manfaat penelitian yang ingin dicapai adalah :

1. Bagi Penulis

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan pengetahuan, serta menambah wawasan mengenai pengaruh gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, dan motivasi berprestasi terhadap kinerja karyawan.

2. Bagi Perusahaan

Penelitian ini diharapkan dapat membantu perusahaan dalam melihat pengaruh gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, dan motivasi berprestasi terhadap kinerja karyawan Stasiun Televisi PAL TV.

3. Bagi Almamater

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat teoritis atau sebagai referensi bagi mereka yang membutuhkan informasi dalam sumber daya manusia khususnya mengenai gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, dan motivasi berprestasi terhadap kinerja karyawan sebagai dasar perbandingan untuk dijadikan evaluasi.

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Teori, Konsep dan Indikator*, Jurnal EMBA Vol.9 No.1. Pekanbaru : Zunafa.
- Alhidasari, Hesti. 2019. *Pengaruh Komunikasi, Kepemimpinan, dan Lingkungan Kerja, terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pasaraya Sri Ratu Semarang*. Jurnal EMBA Vol.9 No.1.
- Busro, 2018. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Bogor: Penerbit Ghalia Indonesia.
- Dessler. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Indeks
- Edasa, Defri. 2021. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan LPP-RRI Bukittinggi*. <https://jurnalfe.ustjogja.ac.id/index.php/manajemen>. Diakses Pada 19 November 2022.
- Edizal. 2013. *Metodologi Penelitian Sosial dan Ekonomi*. Palembang: UTP Press.
- Fakultas Ekonomi Universitas Tridianti Palembang, 2020, *Pedoman Penulisan Skripsi dan Laporan Akhir Edisi Pertama Cetakan Kelima* : Palembang.
- Ghozali, Imam. 2012. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS Edisi Ketujuh*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan. 2016. *Manajemen sumber daya manusia*, Jakarta : Bumi Aksara.
- Halim, Ardiansyah. 2020. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kota Makassar*. <https://jiap.ub.ac.id/>. Diakses Pada 19 November 2022.
- Kasmir. 2016. *Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kerjasama Tim*. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 28-37.
- Koesmono, 2017. *Perilaku dan budaya organisasi*. Bandung: Refika Aditama.
- Mangkunegara, A.P. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Penerbit Bina Aksara. Jakarta
- Mulyadi, 2015. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Bogor: Penerbit Ghalia Indonesia.
- Samsudin. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Yrama Widya.

- Sudarmayanti, 2016. *Perilaku Organisasi*, Yogyakarta : Andi.
- Sugiyono, 2013. “*Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif*”. Alfabeta : Bandung
- Sujarweni, V. Wiratna. 2015. *Akuntansi Manajemen*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sunyoto. 2015. *Perilaku Organisasi*. Terjemahan Molan Benyamin. Jakarta: PT Indeks Kelompok Gramedia.
- Umi, dkk. 2015. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Dosen Politeknik Swasta (Politeknik Anika, Politeknik Akamigas, dan Politeknik Akamigas) di Palembang*”, E – Journal Politeknik Anika Vol. 1 No. 2
- Wardhani, Arie Puspita. 2016. *Pengaruh Lingkungan Kerja, Komunikasi, dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan di Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Semarang*. *Journal Of Management*, Volume 2 No.2.
- Wibowo, 2011. *Manajemen Produktivitas Kerja*, Jakarta. Rajawali Pers.
- Wirjana, 2015. *Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Zulfikar, Ahmad. 2019. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PTPN IV Medan*. *Journal Of Applied Business Administration* Vol. 2, No. 2.