

**ANALISIS EFEKTIVITAS SISTEM PENGENDALIAN MANAJEMEN  
ATAS GAJI DAN UPAH PADA PT. MERANJAYA KONVEKSI  
PALEMBANG**

**SKRIPSI**

**Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat-Syarat  
Guna Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi dan Bisnis**



**Diajukan Oleh :**

**MONICA RACHMAYATI**

**NPM. 19.01.12.00.57**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS TRIDINANTI**


**2023**

**UNIVERSITAS TRIDINANTI  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**


**HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI**

Nama : Monica Rachmayati  
Nomor Pokok/NIRM : 19.01.12.00.57  
Jurusan /Prog. Studi : Akuntansi  
Jenjang Pendidikan : Strata 1  
Mata Kuliah Pokok : Akuntansi Manajemen  
Judul Skripsi : Analisis Efektivitas Sistem Pengendalian Manajemen Atas Gaji dan Upah Pada PT. Meranjaya Konveksi Palembang

Pembimbing Skripsi

Tanggal 05/04/2023 Pembimbing 1 :  Sahila, SE. MM

NIDN: 0221076502

Tanggal 03/03/2023 Pembimbing 2 :  Amanda Oktariyani, SE, M.Si. Ak.CA

NIDN: 0223128902

71 / PS / DFE / 23

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Tanggal 05/04/2023



Dr. Msy Mikial, S.E., M.Si., Ak. CA., CSRS  
NIDN: 0205026401

Ketua Program Studi


Tanggal 05/04/2023

Meti Zuliyana, SE, M.Si, Ak. CA. CSRS  
NIDN: 0205056701


UNIVERSITAS TRIDINANTI  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Monica Rachmayati  
Nomor Pokok/NIRM : 19.01.12.00.57  
Jurusan /Prog. Studi : Akuntansi  
Jenjang Pendidikan : Strata I  
Mata Kuliah Pokok : Akuntansi Manajemen  
Judul Skripsi : Analisis Efektivitas Sistem Pengendalian Manajemen Atas Gaji dan Upah Pada PT. Meranjaya Konveksi Palembang  
Pembimbing Skripsi

Tanggal 05/04/2023 ..... Ketua Penguji :  Sahila, SE, MM  
NIDN: 0221076502

Tanggal 03/03/2023 ..... Penguji I :  Amanda Oktariyani, SE, M.Si, Ak.CA  
NIDN: 0223128902

Tanggal 03/03/2023 ..... Penguji II :  Febransyah, SE, MM  
NIDN: 0203026601

91 / PS / DFE / 23


Mengesahkan,

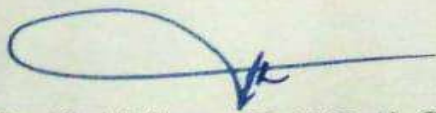
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi

Tanggal 05/04/2023 .....

Tanggal 05/04/2023 .....

  
Dr. Msy Mikial, S.E., M.Si., Ak. CA., CSRS  
NIDN: 0205026401

  
Meti Zuliyana, SE, M.Si, Ak. CA, CSRS  
NIDN: 0205056701

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

*“ Karena sesungguhnya sesudah kesusahan itu ada kemudahan. Maka apabila kamu telah selesai (dari suatu urusan) kerjakanlah dengan sungguh-sungguh (urusan yang lain) dan hanya kepada Tuhanmulah hendaknya kamu berharap”*

**(Q.S. Al-Insyirah : 5-8)**

*“Ketika orang lain berusaha menutup jalan kebahagiaanmu, maka buatlah jalanmu sendiri untuk mencapai kebahagiaan itu”*

**(Penulis)**

*Kupersembahkan kepada:*

- *Orang Tua &Seluruh Keluarga Besar Ku Tercinta .*
- *Sahabat- Sahabat Terbaikku*
- *Bapak & Ibu Dosen yang Saya Hormati*
- *Teman-Teaman Seperjuangan*
- *Almamaterku*

## PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Monica Rachmayati  
NIM : 1901120057  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Jurusan : Akuntansi

Menyatakan bahwa skripsi yang berjudul “ Analisis Efektivitas Sistem Pengendalian Manajemen Atas Gaji dan Upah Pada PT. Meranjaya Konveksi Palembang adalah hasil karya sendiri yang ditulis dengan sungguh-sungguh dan tidak ada bagian yang merupakan hasil karya orang lain. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar, maka saya sanggup menerima sanksi berupapembatalan skripsi dengan segala konsekuensinya.

Palembang, Maret 2023



Monica Rachmayati

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirobil'amin, puji syukur saya ucapkan kepada ALLAH SWT karena limpahan rahmat dan karunia-Nya sehingga saya mampu menyelesaikan skripsi yang berjudul "**Analisis Efektivitas Sistem Pengendalian Manajemen Atas Gaji dan Upah Pada PT. Meranjaya Konveksi Palembang**" sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan program Strata Satu (S1) Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tridinanti Palembang.

Didalam penulisan skripsi ini penulis telah berusaha dan berupaya dengan segala kemampuan yang ada, namun saya menyadari masih banyak kekurangan-kekurangan didalamnya, untuk itu dengan rasa rendah hati saya bersedia menerima saran dan kritik yang sifatnya menambah kesempurnaan tulisan ini dari semua pihak.

Dalam penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak. Maka dalam kesempatan ini, saya dengan ketulusan hati mengucapkan terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada:

1. Ibu Dr. Ir. Hj. Nyimas Manisah, M.P selaku Rektor Universitas Tridinanti.
2. Ibu Dr. Msy. Mikial, S.E. M.Si, Ak. CA. CSRS selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tridinanti.
3. Ibu Meti Zuliyana, SE, M.Si, Ak. CA. CSRS selaku Ketua Program Studi S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti.
4. Ibu Sahila, SE. MM selaku dosen pembimbing I yang telah banyak memberikan bimbingan, pengarahan, dan semangat kepada penulis selama menyelesaikan skripsi ini.
5. Ibu Amanda Oktariyani, SE, M. Si. Ak. CA selaku Pembimbing II yang dengan penuh kesabaran dan kebaikan hatinya telah meluangkan waktu

dan pikirannya untuk memberikan bimbingan, arahan dan petunjuk dalam pembuatan skripsi ini.

6. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen serta Staf Karyawan pada Fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti Palembang.
7. Pimpinan dan Staf PT. Meranjaya Konveksi Palembang
8. Kedua Orang Tua, yang telah memberikan dukungan moril dan materil serta doa yang tak pernah habisnya
9. Teman-teman seperjuanganku terima kasih atas bantuan dan semangatnya

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam menyusun skripsi ini, yang dikarenakan terbatasnya ilmu pengetahuan dan kemampuan penulis, oleh karena itu penulis dengan senang hati menerima saran dan kritik yang sifatnya membangun dari berbagai pihak, agar penulisan selanjutnya dapat lebih baik lagi.

Palembang, Maret 2023

Penulis

Monica Rachmayati

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN.....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....</b>	<b>iv</b>
<b>PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT. ....</b>	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xiv</b>
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>xv</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>xvi</b>
<b>RIWAYAT HIDUP.....</b>	<b>xvii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Perumusan Masalah .....	5
1.3 Tujuan Penelitian .....	5
1.4 Manfaat Penelitian .....	6
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>7</b>
2.1 Kajian Teoritis .....	7
2.1.1 Sistem Pengendalian Manajemen .....	7
2.1.1.1 Pengertian Sistem Pengendalian Manajemen.....	7
2.1.1.2 Jenis-Jenis Sistem Pengendalian Manajemen.....	8
2.1.1.3 Elemen-Element Sistem Pengendalian Manajemen .....	9



2.1.1.4 Tujuan Sistem Pengendalian Manajemen .....	10
2.1.1.5 Struktur Sistem Pengendalian Manajemen.....	10
2.1.1.6 Unsur-unsur Sistem Pengendalian Manajemen .....	11
2.1.1.7 Indikator Sistem Pengendalian Manajemen .....	14
2.1.1.8 Keterbatasan Sistem Pengendalian Manajemen .....	15
2.1.2 Gaji dan Upah.....	17
2.1.2.1 Pengertian Gaji dan Upah.....	17
2.1.2.2 Informasi yang Diperlukan Oleh Manajemen .....	19
2.1.2.3 Tujuan Pemberian Gaji dan Upah.....	19
2.1.2.4 Faktor-Faktor yang Menentukan Gaji dan Upah .....	20
2.1.2.5 Dokumen yang Digunakan Dalam Gaji dan Upah.....	21
2.1.2.6 Fungsi yang Terkait Dalam Gaji dan Upah .....	23
2.1.2.7 Prosedur Sistem Gaji dan Upah.....	24
2.1.2.8 Catatan Akuntansi Gaji dan Upah.....	25
2.1.3 Efektivitas.....	26
2.1.3.1 Pengertian Efektivitas .....	26
2.1.3.2 Kriteria Efektivitas Dalam Penggajian dan Pengupahan	28
2.1.3.3 Tujuan Efektivitas Dalam Sistem Pengendalian Manajemen Atas Gaji dan Upah.....	28
2.2 Penelitian Lain Yang Relevan .....	29
2.3. Kerangka Berfikir .....	30
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>33</b>
3.1 Tempat dan Waktu.....	33
3.1.1 Tempat Penelitian .....	33
3.1.2 Waktu Penelitian.....	33

3.2 Sumber dan Teknik Pengumpulan Data.....	33
3.2.1 Sumber Pengumpulan Data .....	33
3.2.2 Teknik Pengumpulan Data .....	34
3.3 Populasi, Sampel dan Sampling .....	35
3.3.1 Populasi .....	35
3.2.2 Sampel.....	35
3.3.3 Sampling.....	35
3.4 Rancangan Penelitian.....	36
3.5 Variabel dan Definisi Operasional.....	36
3.6 Instrumen Penelitian .....	37
3.7 Teknik Analisis.....	37
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>39</b>
4.1 Hasil Penelitian.....	39
4.1.1 Sejarah Perusahaan .....	39
4.1.2 Visi dan Misi PT. Meranjaya Konveksi Palembang.....	40
4.1.3 Struktur Organisasi .....	40
4.1.3.1 Pembagian Tugas Pada Struktur Organisasi PT. Meranjaya Konveksi Palembang.....	42
4.1.4 Kondisi Sumber Daya Manusia PT. Meranjaya Konveksi Palembang .....	44
4.1.4.1 Status Karyawan.....	44
4.1.4.2 Jam Kerja Karyawan .....	44
4.1.5 Gaji dan Upah Pada PT. Meranjaya Konveksi Palembang .....	44
4.1.6 Unsur-Unsur Sistem Pengendalian Manajemen dalam Kaitannya Dengan Penggajian dan Pengupahan Pada PT.	x

	Meranjaya Konveksi Palembang .....	45
4.1.7	Sistem Informasi Penggajian dan Pengupahan Pada PT. Meranjaya Konveksi Palembang .....	47
4.1.8	Dokumen Yang Digunakan Dalam Sistem Penggajian dan Pengupahan PT. Meranjaya Konveksi Palembang .....	48
4.1.9	Fungsi yang Terkait Dalam Sistem Penggajian dan Pengupahan Pada PT. Meranjaya Konveksi Palembang	50
4.1.10	Catatan Akuntansi yang Digunakan Pada PT. Meranjaya Konveksi Palembang.....	51
4.1.11	Prosedur yang Dilakukan Dalam Sistem Penggajian dan Pengupahan Pada PT. Meranjaya Konveksi Palembang	52
4.1.12	Kriteria Efektivitas Sistem Pengendalian Manajemen Penggajian dan Pengupahan Pada PT. Meranjaya Konveksi Palembang .....	53
4.2.	Pembahasan.....	54
4.2.1.	Analisis Efektivitas Sistem Pengendalian Manajemen Sistem Pengendalian Manajemen Atas Gaji dan Upah Pada PT. Meranjaya Konveksi Palembang .....	54
4.2.1.1	Analisis Efektivitas Unsur-Unsur Sistem Pengendalian Manajemen dalam Kaitannya Dengan Penggajian dan Pengupahan .....	55
4.2.1.2	Analisis Efektivitas Informasi yang Diperlukan Oleh Manajemen Dalam Penggajian dan Pengupahan.....	56
4.2.1.3	Analisis Efektivitas Dokumen yang Digunakan	

	Dalam Sistem Penggajian dan Pengupahan	59
4.2.1.4	Analisis Efektivitas Fungsi yang Terkait Dengan Sistem Penggajian dan Pengupahan	59
4.2.1.5	Analisis Efektivitas Catatan Akuntansi yang Digunakan Dalam Sistem Penggajian dan Pengupahan.....	61
4.2.1.6	Analisis Efektivitas Jaringan Prosedur Dalam Penggajian dan Pengupahan Pada PT. Meranjaya Konveksi Palembang.....	61
4.2.1.7	Analisis Kriteria Efektivitas Sistem Pengendalian Manajemen Penggajian dan Pengupahan Pada PT. Meranjaya Konveksi Palembang.....	63
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>		<b>64</b>
5.1	Kesimpulan .....	64
5.2	Saran .....	65
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>		<b>67</b>

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Beban Gaji PT. Meranjaya Konveksi Palembang .....	4
Tabel 2.1 Penelitian yang Relevan.....	29
Tabel 3.1 Variabel dan Definisi Operasional .....	36
Tabel 3.2 Jadwal Kerja.....	41
Tabel 4.1 Unsur-Unsur Sistem Pengendalian Manajemen Dalam Kaitannya Dengan Penggajian dan Pengupahan .....	55
Tabel 4.2 Daftar Gaji Pada PT Meranjaya Konveksi Palembang.....	58

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
2.1 Kerangka Berpikir.....	32
4.1 Prosedur yang Dilakukan Dalam Sistem Penggajian dan Pengupahan Pada PT. Meranjaya Konveksi Palembang .....	52

## **ABSTRAK**

### **MONICA RACHMAYATI, ANALISIS EFEKTIVITAS SISTEM PENGENDALIAN MANAJEMEN ATAS GAJI DAN UPAH PADA PT. MERANJAYA KONVEKSI PALEMBANG, (Dibawah bimbingan Ibu Sahila, S.E.,M.M dan Ibu Amanda Oktariyani, SE, M. Si. Ak.CA)**

PT. Meranjaya Konveksi Palembang adalah salah satu perusahaan yang bergerak di bidang pakaian. Dimana selama perkembangannya perusahaan ini mengalami kenaikan dan penurunan. Sehubungan dengan itu, skripsi ini pada dasarnya membahas bagaimana kinerja PT. Meranjaya Konveksi Palembang jika dalam efektivitas sistem pengendalian manajemen atas gaji dan upah pada PT. Meranjaya Konveksi Palembang. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dengan wawancara dan dokumentasi. Metode yang digunakan adalah mengenai sistem penggajian dan pengupahan pada PT. Meranjaya Konveksi Palembang berdasarkan fakta yang terjadi.

Hasil penelitian ini menunjukkan terdapat perangkatan tugas dari fungsi pencatat waktu dengan fungsi pembuat daftar gaji dan upah. Hal ini belum memenuhi kriteria efektivitas sistem pengendalian manajemen. Hal ini menunjukkan kelemahan yang terjadi pada perusahaan atas sistem pengendalian manajemen gaji dan upah yang belum baik.

**Kata Kunci: Sistem Pengendalian Manajemen, Efektivitas, Gaji dan Upah**

## **ABSTRACT**

**MONICA RACHMAYATI, ANALISIS OF THE EFFECTIVENESS OF MANAGEMENT CONTROL SYSTEMS FOR SALARY AND WAGE AT PT. MERANJAYA CONVECTION PALEMBANG, (Under the guidance of Mrs. Sahila, S.E, MM and Mrs. Amanda Oktariyani, SE, M.Si. Ak. CA)**

PT. Meranjaya Convection Palembang is a company engaged in the clothing sector. Where during its development the company experienced ups and downs. In relation to that, this thesis basically discusses how the performance of PT. Meranjaya Convection Palembang if in the effectiveness of the management control system for salaries and wages at PT. Meranjaya Convection Palembang. The data used in this study are primary data obtained by interviews and documentation. The method used is regarding the payroll and wage system at PT. Meranjaya Convection Palembang based on the facts that happened.

The results of this study indicate that there is dual task of the function of keeping track of time with the function of making payroll and wages. This does not meet the criteria for the effectiveness of the management control system. This show the weakness that occur in the company regarding the salary and wage management control system that is not yet good.

**Keywords: Management Control System, Effectiveness, Salary and Wages.**



## **RIWAYAT HIDUP**

**Monica Rachmayati**, dilahirkan di Bandar Lampung pada tanggal 02 Juni 2001 merupakan anak tunggal dari Bapak Dedy Handoko dan Ibu Dwi Ken Sri Rejeki.

Sekolah dasar diselesaikan pada tahun 2013 di SD Negeri 41 Palembang, Sekolah Menengah Pertama tahun 2016 di SMP Negeri 3 Palembang dan selanjutnya menyelesaikan Sekolah Menengah Atas pada tahun 2019 di SMA Muhammadiyah 6 Palembang. Pada tahun 2019, memasuki Fakultas Ekonomi dan Bisnis studi Akuntansi Universitas Tridinant i.

Palembang, Maret 2023

Monica Rachmayati

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang**

Pada era modern seperti saat ini, setiap perusahaan dituntut untuk dapat berkembang dan lebih berinovasi agar dapat bersaing secara sehat dalam dunia bisnis. Setiap perusahaan pasti memiliki tujuan yang harus dicapai dalam menjalankan aktivitas usahanya. Tujuan tersebut dapat tercapai apabila perusahaan memiliki sistem yang memadai yang dapat membantu aktivitasnya menjadi terkendali. Suatu sistem yang baik dapat membantu setiap pekerjaan dalam suatu perusahaan karena berfungsi untuk memberikan informasi untuk memudahkan dalam melakukan pekerjaan.

Salah satu sistem yang dibutuhkan yaitu sistem pengendalian manajemen. Sistem pengendalian manajemen dalam perusahaan berfungsi sebagai pengendalian program kerja dan anggaran yang telah direncanakan. Kerjasama yang terjalin dengan baik antara karyawan dan atasan dengan bawahan dapat mempengaruhi kesuksesan jalannya proses program kerja. Sistem pengendalian manajemen sangat berperan penting bagi perusahaan dalam mendukung kelancaran aktivitas perusahaan agar tujuan yang diinginkan dapat tercapai.

Sistem pengendalian manajemen diperlukan untuk mengendalikan strategi dalam perusahaan agar berlangsung sesuai dengan rencana dan tujuan yang telah ditetapkan secara efektif dan efisien. Dengan menjalankan sistem pengendalian manajemen dengan efektif, sistem ini dapat membantu mengurangi resiko

terjadinya kecurangan, membantu perusahaan menjaga aset perusahaan, menjamin tersedianya pelaporan yang dapat dipercaya, meningkatkan kepatuhan perusahaan terhadap prosedur dan aturan yang berlaku di dalam perusahaan tersebut.

Setiap perusahaan memiliki cara yang berbeda dalam pengendalian manajemen semakin besar skala perusahaan maka sistem yang dibutuhkan harus semakin kompleks. Sistem ini berorientasi pada manusia karena pengendalian manajemen lebih ditunjukkan untuk membantu perusahaan mencapai strategi organisasi. Seiring dengan perkembangan dan kemajuan teknologi, peningkatan kinerja dari masing-masing karyawan sangat diperlukan untuk mencapai tujuan utama dari perusahaan. Agar karyawan dapat bekerja dengan baik maka diperlukan gaji yang sesuai dengan pekerjaan yang dilakukannya.

Menurut Ribka dan Jantje (2015:64) gaji didefinisikan sebagai pemberian atas prestasi kerja yang telah dicapai dari suatu usaha tenaga kerja. Gaji sebagai tolak ukur suatu prestasi yang dicapai, maka dalam proses penggolongan, perhitungan, perjanjian tertulis oleh perusahaan kepada tenaga kerja yang dipekerjakan untuk pekerjaan yang sudah atau akan dipekerjakan atau jasa-jasa yang sudah atau akan diberikan.

Pemberian gaji dan upah yang efektif akan mempengaruhi kualitas dari pekerjaan setiap karyawan. Jika dalam hal pemberian gaji tidak terlaksana secara efektif maka akan memberikan masalah yang cukup besar kepada perusahaan. Misalnya, jika karyawan menerima haknya berupa gaji yang jumlahnya tidak

sesuai dengan kewajibannya dalam bekerja, maka dapat mempengaruhi kegiatan perusahaan dan akan menjadi terhambat pada setiap aktivitasnya.

Efektivitas selalu terkait dengan hubungan antara hasil yang diharapkan dengan hasil yang sesungguhnya dicapai. Efektivitas dapat dilihat dari berbagai sudut pandang (*point of view*) dan dapat dinilai dengan berbagai cara. Cara untuk menilai efektivitas sistem pengendalian manajemen yaitu adanya pemisahan tugas dan tidak terjadi perangkapan fungsi pada masing-masing bagian. Sistem pengendalian manajemen yang efektif dapat membantu mencapai tujuan utama dari perusahaan. Apabila pencapaian tujuan-tujuan dari perusahaan semakin besar, maka semakin besar pula efektivitasnya.

Dengan adanya tujuan yang besar dari perusahaan maka semakin besar pula hasil yang akan dicapai dari tujuan-tujuan tersebut. Tujuan efektivitas dalam penggajian dan pengupahan adalah agar tidak terjadi kesalahan dalam memberikan gaji dan upah. Kemudian, supaya sistem pengendalian manajemen itu tetap berfungsi secara efektif dan tidak terjadi kesalahan dalam penggajian maka perlu dilakukan pengamatan dan pengarahan mulai dari menerima pegawai, pencatatan waktu hadir dan pulang, membuat daftar gaji dan upah serta membuat bukti kas keluar.

PT. Meranjaya Konveksi merupakan salah satu usaha industri yang berada di bidang pakaian di Palembang. PT Meranjaya Konveksi menghasilkan pakaian atau busana dalam jumlah banyak. Produk yang dibuat oleh usaha ini berupa hijab, seragam, kaos, baju, dan jaket. PT Meranjaya Konveksi Palembang memperkerjakan karyawan yang tidak sedikit, maka dari itu harus diimbangi

dengan pengendalian manajemen dan keuangan yang baik. Berikut ini adalah beban gaji karyawan PT. Meranjaya Konveksi Palembang.

**Tabel 1.1**

**Beban Gaji PT. Meranjaya Konveksi Palembang**

<b>Keterangan</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>
Gaji Karyawan Admin & Marketing	180.000.000	192.000.000	228.000.000
Gaji Operator Jahit	294.000.000	336.000.000	378.000.000
<b>Total</b>	<b>474.000.000</b>	<b>528.000.000</b>	<b>606.000.000</b>

Sumber: Data diolah penulis 2022

Tabel 1.1 menunjukkan kenaikan pada gaji operator jahit yang dibayar PT. Meranjaya Konveksi pada tahun 2019-2021 hal ini disebabkan penjualan meningkat. Kenaikan gaji ini cukup besar yaitu sebesar Rp.84.000.000. Akan tetapi untuk kenaikan gaji admin dan marketing didasarkan atas UMR Palembang dan daftar kehadiran sangat berperan penting karena dijadikan acuan dasar dalam sistem penggajian. Apabila karyawan terlambat hadir maka akan ada pemotongan gaji.

Dari hasil wawancara awal penulis, fenomena yang ditemui di PT. Meranjaya Konveksi Palembang adalah tidak adanya fungsi kepegawaian bagian pencatat waktu, sehingga resiko terjadinya manipulasi dalam pencatatan waktu jam kerja sangat tinggi. Tidak adanya pengawasan dalam pengisian daftar hadir oleh fungsi pencatat waktu dikarenakan masih menggunakan absen manual. Hal inilah yang menyebabkan masih lemahnya pelaksanaan sistem pengendalian

manajemen terhadap penggajian dan pengupahan yang menjadi penghambat pada PT. Meranjaya Konveksi Palembang.

Dalam hal ini yang terpenting adalah sistem pencatatan waktu dan penggajian yang selanjutnya digunakan untuk dasar pembayaran gaji dan upah kepada karyawan. Jadi di dalam sistem pencatatan waktu dan penggajian dapat mengikuti tata cara dan prosedur yang berlaku sehingga hal-hal yang dapat merugikan perusahaan dalam hubungannya dengan pembayaran upah kepada tenaga kerja atau karyawan dapat dihindari secepat mungkin atau setidaknya dapat mengurangi kemungkinan tersebut. Untuk melihat efektivitas dalam sistem pengendalian manajemen atas pemberian gaji dan upah maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul “ **Analisis Efektivitas Sistem Pengendalian Manajemen Atas Gaji dan Upah Pada PT. Meranjaya Konveksi Palembang**”

## **1.2 Perumusan Masalah**

Berdasarkan uraian pada latar belakang di atas, maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah “Bagaimana Efektivitas Sistem Pengendalian Manajemen Atas Gaji dan Upah Pada PT. Meranjaya Konveksi Palembang?”

## **1.3 Tujuan Penelitian**

Berdasarkan pada rumusan masalah maka penelitian ini memiliki tujuan, yaitu untuk mengetahui efektivitas pengendalian manajemen atas gaji dan upah pada PT. Meranjaya Konveksi Palembang.

#### 1.4 Manfaat Penelitian

Penelitian ini memiliki manfaat sebagai berikut :

##### 1. Manfaat Akademis

- a. Penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat teoritis yaitu memperkaya ilmu akuntansi khususnya mata kuliah sistem pengendalian manajemen.

##### 2. Manfaat Praktis

###### a. Bagi PT. Meranjaya Konveksi

Penulis berharap dari hasil penelitian ini dapat dijadikan sumber informasi bahan pertimbangan dalam menetapkan kebijakan.

###### b. Bagi Universitas Tridianti Palembang

Hasil penelitian ini diharapkan dapat digunakan sebagai bahan referensi bagi pihak-pihak yang ingin melakukan penelitian dengan masalah yang sama dan diharapkan dapat menambah wawasan pada bidang sistem pengendalian manajemen bagian penggajian.

###### c. Bagi Penulis

Penelitian ini merupakan sarana untuk menerapkan ilmu pengetahuan yang telah diperoleh selama perkuliahan dengan melihat secara langsung bagaimana kondisi di lapangan, serta untuk menambah pengalaman dalam melakukan penelitian dalam bidang sistem pengendalian manajemen atas gaji dan upah.

## DAFTAR PUSTAKA

- Andri, Akhmad. 2015. *Analisis Efektivitas Sistem Pengendalian Manajemen Atas Penggajian dan Pengupahan pada PT. Golden Great Borneo Cabang Palembang*. Skripsi. Universitas Tridinianti Palembang.
- Anthony, R., & Govindrajan, V. 2016. *Sistem Pengendalian Manajemen*. Salemba Empat: Jakarta
- Anthony, R., & Govindrajan, V. 2018. *Management Control System*. Buku 1. Edisi 11. Salemba Empat: Jakarta
- Chairunisa, Sena. 2020. *Analisis Efektivitas Sistem Pengendalian Manajemen Atas Gaji dan Upah pada Yayasan Bina Autis Mandiri Palembang*. Skripsi. Universitas Tridinianti Palembang.
- Fakultas Ekonomi. 2021. *Pedoman Penulisan Skripsi dan Laporan Akhir*. Edisi Kedua Cetakan Pertama. Palembang: Fakultas Ekonomi Universitas Tridinianti.
- Mardiasmo. 2017. *Sistem Informasi Akuntansi*. Ghalia Indonesia: Jakarta
- Masruri. 2014. *Analisis Efektivitas Program Nasional Pemberdayaan Masyarakat Mandiri Perkotaan (PNPM-MP)* (Studi Kasus Pada Kecamatan Bunyu Kabupaten Bulungan tahun 2010).
- Mulyadi. 2014. *Sistem Akuntansi*. Cetakan Keempat. Salemba Empat: Jakarta
- Mulyadi. 2016. *Sistem Akuntansi*. Salemba Empat: Jakarta
- Murhaban & Adnan. 2020. *Sistem Pengendalian Manajemen*. Cetakan I. Sefa Bumi Persada: Aceh
- Ravianto, J. 2014. *Produktivitas dan Pengukuran*. Binaman Aksara: Jakarta
- Ribka Fininalce Tampi & Janjte J. Tinangon. 2015. *Analisis Sistem Pengendalian Intern Terhadap Penggajian pada Grand Sentral Supermarket Tomohon*. Vol. 3 No. 3 Sept 2015. Jurnal EMBA Ekonomi dan Bisnis.
- Rosa, Dian Putri. 2021. *Analisis Sistem Pengendalian Internal Penggajian Karyawan PT. Purnama Mandiri*. Skripsi. Universitas Tridinianti Palembang.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Bisnis*. Alfabeta: Bandung.
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Alfabeta: Bandung



- Sujarweni, V. Wiratna. 2015. *Sistem Akuntansi*. Pustaka Baru Press: Yogyakarta
- Sujarweni, V. Wiratna. 2016. *Manajemen Teori dan Aplikasi*. Pustaka Baru: Yogyakarta.
- Sumarsan, Thomas. 2013. *Sistem Pengendalian Manajemen: Konsep, Aplikasi, dan Pengukuran Kinerja*. Edisi 2. PT. Indeks: Jakarta.
- Zainal, Veithzal Rivai. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Edisi Ke-7. Raja Grafindo Persada: Jakarta.
- Zainal, Veithzal Rivai. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan dari Teori ke Praktek*. Raja Grafindo Persada: Jakarta.