

**PENGARUH PELAKSANAAN AUDIT INTERNAL TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DI UNIVERSITAS MULTI DATA PALEMBANG
(MDP)**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat-Syarat Guna Mencapai Gelar
Sarjana Ekonomi dan Bisnis**



Diajukan Oleh :

GABRIELA EMANUEL WIJAYA

1901120036

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS TRIDINANTI

PALEMBANG

2023

UNIVERSITAS TRIDINANTI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : GABRIELA EMANUEL WJAYA
No. Pokok : 1901120036
Jurusan : Akuntansi
Jenjang Pendidikan : Strata I
Mata Kuliah : Pengauditan
Judul Skripsi : PENGARUH PELAKSANAAN AUDIT INTERNAL
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI
UNIVERSITAS MDP

Pembimbing Skripsi :

Tanggal 5-4-2023 Pembimbing I : Dr. Msy. Mikial, SE.M.Si.Ak.CA, CSRS
NIDN : 0205026401

Tanggal 5-4-2023 Pembimbing II : Rifani Akbar, SE, MM, MAk, Ak.CA, ACPA, CSRS
NIDN : 0231058801

Mengetahui,


Dekan Fakultas Ekonomi

Tanggal 5-4-2023

Dr. Msy. Mikial, SE.M.Si.Ak.CA, CSRS
NIDN : 0205026401

Ketua Jurusan,

Tanggal 6-4-2023


Meti Zuliyana, SE.M.Si.Ak.CA, CSRS
NIDN : 0205056701


93 / PS / DFE / 23


UNIVERSITAS TRIDINANTI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

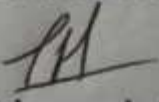
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : GABRIELA EMANUEL WIJAYA
No. Pokok : 1901120036
Jurusan : Akuntansi
Jenjang Pendidikan : Strata I
Mata Kuliah : Pengauditan
Judul Skripsi : PENGARUH PELAKSANAAN AUDIT INTERNAL
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI
UNIVERSITAS MDP

Pembimbing Skripsi :

Tanggal 5-4-2023 Ketua Penguji : 
Dr. Msy. Mikial, SE, M.Si, Ak.CA, CSRS
NIDN : 0205026401

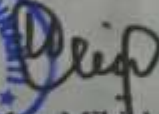
Tanggal 5-4-2023 Penguji I : 
Rifani Akbar, SE, MM, M.Ak, Ak.CA, ACPA, CSRS
NIDN : 0231058801

Tanggal 4-4-2023 Penguji II : 
Febransyah, S.E., M.M
NIDN : 0203026601

Mengesahkan,


Dekan Fakultas Ekonomi

Tanggal 5-4-2023


Dr. Msy. Mikial, SE, M.Si, Ak.CA, CSRS
NIDN : 0205026401

Ketua Jurusan,

Tanggal 6-4-2023


Meti Zuliyana, SE, M.Si, Ak.CA, CSRS
NIDN : 0205056701

23 / PS / DFE / 23

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

- ❖ *Segala perkara dapat kutanggung di dalam Dia yang memberi kekuatan kepadaku. (Filipi 4 :13)*
- ❖ *Takut akan Tuhan adalah permulaan pengetahuan, tetapi orang bodoh menghina hikmat dan didikan. (Amsal 1 : 7)*
- ❖ *If you get tired, learn to rest not to quit. (Bansky)*
- ❖ *Believe you can, and you're halfway there (Theodore Roosevelt)*

Kupersembahkan kepada :

- ❖ Tuhan Yesus Kristus
- ❖ Kedua Orang Tuaku tercinta
- ❖ Keluarga dan Saudaraku
- ❖ Dosen Pembimbing Skripsiku
- ❖ Dosen Pembimbing Akademikku
- ❖ Almamterku

KATA PENGANTAR

Segala Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, karena berkat rahmat dan karunia-Nyalah penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “ Pengaruh Pelaksanaan Audit Internal Terhadap Kinerja Karyawan Di Universitas Multi Data Palembang (MDP)” dapat di selesaikan dengan baik.

Skripsi ini dibuat dalam rangka untuk memenuhi syarat Strata 1. Dalam penyusunan Skripsi ini penulis banyak mengalami hambatan serta banyak terdapat kekurangan, namun berkat bimbingan dan bantuan serta semangat dar berbagai pihak maka Skripsi ini dapat diselesaikan. Pada kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Ibu Dr. Ir. Hj. Nyimas Manisah, MP, selaku Rektor Universitas Tridianti Palembang
2. Ibu Dr. Msy. Mikial, SE., M.Si., Ak.Ca., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Tridianti Palembang sekaligus pembimbing I yang telah banyak memberikan arahan dalam menyusun Skripsi ini.
3. Bapak Rifani Akbar, SE., MM., M.Ak., Ak.CA., ACPA., CSRS, selaku Dosen Pembimbing II yang telah banyak memberikan bimbingan, arahan, koreksi serta nasehat sehingga Skripsi ini dapat diselesaikan.
4. Seluruh Dosen dan Staff Fakultas Ekonomi Universitas Tridianti Palembang.
5. Bapak, Ibu, Kakak dan keluarga besarku yang telah memberikan Doa, semangat dan motivasi dalam menyelesaikan Skripsi ini.
6. Bapak Pimpinan Universitas Multi Data Palembang beserta Staff yang telah bersedia memberikan data.
7. Rekan – rekan mahasiswa seperjuangan yang telah memberikan semangat dan kerjasama dengan baik dalam penyusunan Skripsi ini.

Dalam penyusunan Skripsi ini peneliti menyadari bahwa masih banyak terdapat kekurangan dan kekeliruan baik isi maupun cara penulisan yang dikarenakan keterbatasan ilmu pengetahuan dan pengalaman yang dimiliki, oleh

karena itu dengan hati yang ikhlas penulis mengharapkan kritik dan saran yang edukatif dan membangun dari semua pihak demi kesempurnaan penyusunan Skripsi yang akan datang.

Semoga Skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua dan Allah SWT yang akan membalas dan melimpahkan rahmat serta hidayah-Nya.

Palembang, Maret 2023

Peneliti

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
ABSTRAK	xiv
ABSTRACT	xv
RIWAYAT HIDUP	xvi
PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	xvii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Kajian Teoritis	9
2.1.1 <i>Grand Theory</i>	9
2.1.1.1 Teori Keagenan (<i>Agency Theory</i>)	9

2.1.2	Pengertian Audit	10
2.1.3	Jenis-jenis Audit	11
2.1.4	Pengertian Audit Internal	12
2.1.5	Tujuan Audit Internal	13
2.1.6	Pedoman Kerja Audit Internal	14
2.1.7	Fungsi Audit Internal	15
2.1.8	Aktivitas dan Tahapan Audit Internal	16
2.1.9	Perbedaan Audit Internal dan Audit Eksternal	18
2.1.10	Indikator Pelaksanaan Audit Internal	19
2.1.11	Wewenang dan Tanggung Jawab Auditor Internal	21
2.1.12	Pengertian Kinerja Karyawan	22
2.1.13	Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	23
2.1.14	Dimensi Kerja	24
2.1.15	Indikator Kinerja Karyawan	25
2.2	Penelitian Lain Yang Relevan	28
2.3	Kerangka Berpikir	33
2.4	Hipotesis Penelitian	34

BAB III METODE PENELITIAN

3.1	Tempat dan Waktu Penelitian	35
3.1.1	Tempat Penelitian	35
3.1.2	Waktu Penelitian	35

3.2	Sumber dan Teknik Pengumpulan Data	35
3.2.1	Sumber Data	35
3.2.2	Teknik Pengumpulan Data	36
3.3	Populasi, Sampel dan Teknik Sampling	37
3.3.1	Populasi	37
3.3.2	Sampel	38
3.3.3	Teknik Sampling	38
3.4	Rancangan Penelitian	38
3.5	Definisi Operasional Variabel	39
3.6	Teknik Instrumen Penelitian	41
3.6.1	Uji Validitas Item	42
3.6.2	Uji Realibilitas Item	42
3.7	Teknik Analisis Data	43
3.7.1	Model Uji Normalitas	43
3.7.2	Model Regresi Sederhana	44
3.7.3	Model Uji Hipotesis	44
	3.7.3.1 Uji Regresi Secara Parsial (t)	45
	3.7.3.2 Uji Koefisien Korelasi	46
	3.7.3.3 Uji Koefisien Determinasi	46

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1	Hasil Penelitian	48
-----	------------------------	----

4.1.1	Gambaran umum dan Sejarah Universitas Multi Data Palembang (MDP)	48
4.1.2	Visi dan Misi	50
4.1.3	Struktur Organisasi	51
4.1.4	Deskripsi Pekerjaan	52
4.1.5	Identitas Responden	63
4.2	Analisa Data	64
4.2.1	Analisa Deskriptif	64
4.2.2	Analisa Statistik Deskriptif	67
4.2.3	Teknik Pengujian Instrumen	68
4.2.3.1	Uji Validitas Item	68
4.2.3.2	Uji Reabilitas Item	69
4.3	Teknik Analisis Data	71
4.3.1	Uji Normalitas	71
4.3.2	Uji Regresi Linear Sederhana	72
4.3.3	Uji Hipotesis	73
4.3.3.1	Uji Regresi Secara Parsial (t)	73
4.3.3.2	Uji Koefisien Korelasi	74
4.3.3.3	Uji Koefisien Determinasi (kd)	75
4.4	Pembahasan	75
4.4.1	Pengaruh Pelaksanaan Audit Internal Terhadap Kinerja Karyawan di Universitas Multi Data Palembang (MDP).....	75

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan 78

5.2 Saran 78

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Lain Yang Relevan	30
Tabel 3.1 Jumlah Populasi di Universitas Multi Data Palembang.....	37
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel Penelitian	39
Tabel 3.3 Bobot dan Kategori Skala Likert	41
Tabel 3.4 Indeks Koefisien Korelasi	46
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	63
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	64
Tabel 4.3 Tabel Tabulasi Pernyataan Audit Internal dan Kinerja Karyawan	65
Tabel 4.4 Hasil Uji Statistik Deskriptif	67
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Audit Internal	68
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan	69
Tabel 4.7 Hasil Uji Reabilitas X	70
Tabel 4.8 Hasil Uji Reabilitas Y	70
Tabel 4.9 Hasil Uji Normalitas	71
Tabel 4.10 Hasil Uji Regresi Linear Sederhana	72
Tabel 4.11 Hasil Uji Koefisien Korelasi	74
Tabel 4.12 Hasil Uji Koefisien Determinasi	7

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
Gambar 2.1 Skema Kerangka Berpikir	34
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	52

ABSTRAK

GABRIELA EMANUEL WIJAYA. Pengaruh Pelaksanaan Audit Internal Terhadap Kinerja Karyawan di Universitas Multi Data Palembang (MDP). (Dalam Penyelesaian dan Penulisan Skripsi ini dibawah bimbingan Ibu Dr. Msy. Mikial, SE.M.Si.Ak.CA, CSRS dan Bapak Rifani Akbar, SE, MM, M.Ak, Ak.CA, ACPA., CSRS)

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh audit internal terhadap kinerja karyawan di Universitas Multi Data Palembang. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebesar 30 responden. Data yang diperoleh yaitu data primer dengan menyebarkan kuisisioner kepada manajer dan karyawan Universitas Multi Data Palembang (MDP) dan observasi untuk mengetahui sejarah perusahaan. Pengukuran dalam penelitian ini menggunakan skala likert. Untuk tahap selanjutnya, hasil kuisisioner dianalisis dengan uji instrument data yaitu uji validitas dan reliabilitas, uji normalitas, uji regresi linier sederhana, uji koefisien korelasi, uji koefisien determinasi, dan uji hipotesis untuk menjawab rumusan masalah dalam penelitian. Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan analisis data dapat disimpulkan bahwa, audit internal berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: audit internal, kinerja karyawan, akuntansi

ABSTRACT

GABRIELA EMANUEL WIJAYA. The Influence of Internal Performance Audit Implementation on Employees at Multi Data University Palembang (MDP). (In completing and writing this thesis under the guidance of Ms. Dr. Msy. Mikial, SE.M.Sc.Ak.CA, CSRS and Mr. Rifani Akbar, SE, MM, M.Ak, Ak.CA, ACPA., CSRS)

This study aims to determine the effect of internal audit on employee performance at Multi Data University Palembang. The method used in this research is a quantitative approach to the type of descriptive research. The sample used in this research is 30 respondents. The data obtained are primary data by distributing questionnaires to managers and employees of Multi Data Palembang University (MDP) and observations to find out the history of the company. Measurement in this study using a Likert scale. For the next stage, the results of the questionnaire were analyzed by testing the data instruments, namely validity and reliability tests, normality tests, simple linear regression tests, correlation coefficient tests, coefficient of determination tests, and hypothesis testing to answer the research problems. Based on the results of research and discussion of data analysis, it can be interpreted that internal audit has an effect on employee performance.

Keywords: internal audit, employee performance, accounting

RIWAYAT HIDUP

Gabriela Emanuel Wijaya, dilahirkan di Palembang pada tanggal 14 Mei 2002 dari pasangan Alm. Bapak Petrus Wijaya dan Ibu Lea Peterus yang merupakan anak ke dua dari 2 bersaudara.

Sekolah dasar diselesaikan pada tahun 2013 di SD Methodist-2 Palembang, Sekolah Menengah Pertama diselesaikan pada tahun 2016 di SMP Methodist-2 Palembang dan Sekolah Menengah Atas diselesaikan pada tahun 2019 di SMA Methodist-2 Palembang. Pada tahun 2019 memasuki Fakultas Ekonomi Program Studi Akuntansi Universitas Tridinanti Palembang.

Palembang, Maret 2023

Penulis

HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Gabriela Emanuel Wijaya

NPM : 1901120036

Judul : Pengaruh Pelaksanaan Audit Internal Terhadap Kinerja Karyawan Di Universitas Multi Data Palembang (MDP).

Menyatakan bahwa skripsi saya merupakan hasil karya saya sendiri disamping tim pembimbing dan bukan hasil penjiplakan / plagiat. Apabila ditemukan unsur penjiplakan / plagiat dalam skripsi ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik dari Universitas Tridinanti Palembang sesuai hukum yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tanpa ada paksaan dari siapapun.

Palembang, 2023



(Gabriela Emanuel Wijaya)

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Seiring dengan berkembangnya kemajuan pengetahuan dan teknologi menciptakan perusahaan/organisasi yang semakin berkembang dan saling kompetitif, setiap perusahaan/organisasi perlu mempersiapkan diri untuk perkembangan teknologi dan mengatasi kebutuhan seluruh konsumen dalam menghadapi persaingan yang semakin ketat dengan perusahaan/organisasi lainnya. Apabila suatu perusahaan/organisasi yang tetap ingin bertahan dalam dunia bisnis harus mampu mengatasi perubahan-perubahan yang terus berjalan dengan meningkatkan kinerja karyawan (Widyawati & Nurmala, 2019).

Kinerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seseorang karyawan dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Kinerja sebagai setiap kesediaan perasaan yang memungkinkan seseorang bekerja untuk menghasilkan kerja lebih banyak dan lebih baik tanpa menambah kelebihan. Kinerja dapat berjalan dengan baik apabila kinerja karyawan di perusahaan sesuai kontribusi pekerjaan yang telah diberikannya untuk mewujudkan tujuan perusahaan. (Mangkunegara, 2000 dalam Almustofa, 2014, hal 1)

Suatu organisasi bisa dikategorikan baik apabila dilihat dari beberapa faktor yang di antaranya dilihat dari baik atau buruknya kinerja karyawan. Dengan kinerja karyawan yang baik maka perusahaan/ lembaga dapat bersaing dan

bertahan di dunia bisnis (Ridho Gemilang Putra, 2021). Selain itu, peran penting kinerja karyawan dalam kemajuan suatu perusahaan/organisasi dalam tercapainya tujuan perusahaan/organisasi memiliki kaitan yang erat dengan aktivitas-aktivitas pada anggota-anggota yang berada dalam organisasi tersebut. Peran auditor di dalam suatu perusahaan/organisasi merupakan hal yang sangat diperlukan untuk mendukung kegiatan perusahaan (Tarigan & Viorentine, 2021). Pada sekarang ini auditor bukan hanya memiliki peran sebatas yang dalam menganalisis laporan keuangan saja, tetapi juga dapat menjadi lembaga yang secara efektif dan efisien mengatur kinerja organisasi perusahaan (Tarigan & Viorentine, 2021). Peran dari auditor internal ini memiliki peran penting di dalam suatu organisasi. Auditor internal menggunakan metode yang sistematis untuk mengevaluasi dan meningkatkan efektivitas pengendalian internal dan membantu manajemen perusahaan/organisasi untuk menciptakan kinerja yang lebih baik. Maka dari itu peran audit internal diharapkan dapat menciptakan kinerja karyawan menjadi lebih baik (Fitria Anggraini, 2008).

Kinerja dapat berjalan dengan baik apabila kinerja karyawan di perusahaan sesuai kontribusi pekerjaan yang telah diberikannya untuk mewujudkan tujuan perusahaan. Untuk mewujudkan kinerja yang baik maka diperlukan audit internal di dalam perusahaan tersebut.(Marcellina Tia Vania, 2021)

Audit Internal adalah suatu kegiatan yang dilakukan oleh seorang auditor dalam perusahaan itu sendiri. Setiap perusahaan perlu melakukan audit internal guna mengevaluasi kinerja perusahaan dari tahun ke tahun. Audit internal tidak hanya bertujuan untuk mengevaluasi laporan keuangan saja melainkan juga

mengaudit kinerja karyawan dalam perusahaan itu sendiri guna mengetahui perkembangan kinerja karyawan pada suatu perusahaan, khususnya karyawan yang berkaitan dengan laporan seperti karyawan akuntansi, keuangan, satuan pengawasan internal, dan sumber daya manusia. (Ati Marlina, 2016, hal 1).

Audit internal merupakan fungsi evaluasi bagi suatu perusahaan/organisasi yang digunakan untuk menganalisis serta mengevaluasi kegiatan perusahaan dalam rangka menyampaikan rekomendasi kepada manajemen untuk meningkatkan efisiensi dan efektivitas perusahaan (Arief, 2016). Audit internal mempunyai fungsi dan tanggung jawab di dalam suatu perusahaan/organisasi untuk dapat mencapai tujuan dari perusahaan/organisasi tersebut dengan meningkatkan kualitas dan kinerja setiap karyawan (Tarigan & Vioentine, 2021).

Kegiatan audit internal haruslah membantu organisasi menerapkan pengendalian yang efektif dengan mengevaluasi efektivitas dan efisiensi serta mendorong perbaikan yang terus menerus. Audit internal sangat diperlukan dalam sebuah perusahaan khususnya perusahaan yang sudah *go-public* guna mendukung efektivitas dan efisiensi suatu perusahaan. Audit internal biasanya dilakukan oleh seorang auditor dalam perusahaan itu sendiri. Kegiatan audit internal mempunyai peran penting dalam sebuah perusahaan dalam mengevaluasi, mengawasi dan melakukan pengendalian internal dalam operasional perusahaan (Tunggal 2013:4). Audit internal timbul sebagai suatu cara atau teknik guna mengatasi risiko yang meningkat akibat semakin pesatnya laju perkembangan dunia usaha atau adanya kondisi *economic turbulence*, dimana terjadi perubahan secara dinamis dan tidak dapat diprediksi sehubungan dengan era globalisasi, sehingga

sumber informasi yang sifatnya tradisional dan informal sudah tidak lagi mampu memenuhi para manajer yang bertanggung jawab atas hal-hal yang tidak teramati secara langsung.(Hery 2013:27)

Suatu perusahaan yang telah berjalan sebaiknya memantau seluruh kegiatan operasionalnya. Sebuah pengendalian digunakan untuk membantu memantau kegiatan-kegiatan perusahaan. Pengendalian intern adalah proses yang dirancang untuk memberikan kepastian yang layak mengenai pencapaian tujuan manajemen tentang reliabilitas pelaporan keuangan, efektivitas dan efisiensi operasi, dan kepatuhan terhadap hukum dan peraturan yang berlaku (Arens, 2006:412, dalam Nanda, 2014:5).

Hasil audit internal diharapkan akan dapat meningkatkan reliabilitas informasi tentang keadaan dalam unit-unit yang diawasinya. Dengan semakin berkembangnya usaha perusahaan, tentu saja akan menambah beban bagi pihak manajemen dalam mengendalikan kegiatan operasional perusahaan yang juga semakin meluas. Sejalan dengan itu, maka sudah selayaknya apabila beberapa wewenang dan tanggung jawab manajemen didelegasikan kepada auditor internal untuk melakukan tugas pengawasan yang sifatnya internal. (Ati Marlina, 2016).

Berdasarkan pernyataan-pernyataan di atas dapat disimpulkan bahwa kinerja karyawan sangatlah penting bagi suatu lembaga/perusahaan dalam mencapai tujuan organisasi tersebut. Selain itu, di mana peran audit internal diharapkan dapat memengaruhi kualitas kinerja karyawan. Oleh karena itu,

peneliti tertarik untuk meneliti keterkaitan variabel audit internal terhadap kinerja karyawan.

Universitas Multi Data Palembang awalnya adalah sebuah lembaga kursus pada program komputer yang berlokasi di Palembang. Untuk memenuhi kebutuhan dan permintaan masyarakat yang ingin memiliki suatu sistem di pendidikan dengan tekad yang kuat akhirnya mendirikan sebuah perguruan tinggi dengan program studi setara dengan Diploma 1 atas dasar Yayasan Multi Data Palembang. Kemudian, Pada 9 April 2021, berdasarkan Surat Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia No. 125/E/O/2021 tentang Penggabungan AMIK MDP, STMIK GI MDP, dan STIE MDP menjadi Universitas Multi Data Palembang.

Di bagian keuangan pada Universitas Multi Data Palembang, selalu melaksanakan audit internal minimal 1 kali dalam satu tahun akademik, hal ini dilakukan dengan tujuan guna mencegah kemungkinan terjadinya kesalahan baik yang dilakukan secara tidak sengaja (error) maupun yang dilakukan secara sengaja (fraud) atau ketidakakuratan (miscalculation) dalam proses pelaksanaan pekerjaan di perusahaan. Standar audit yang digunakan di Universitas Multi Data Palembang adalah Standar penjamin Mutu Internal.

Dalam penelitian ini, dapat dilihat bahwa kinerja karyawan di Universitas Multi Data Palembang sudah cukup baik. Akan tetapi masih terdapat kekurangan dalam kinerja karyawan yang ada di MDP, Seperti kurangnya sumber daya manusia yang ada di MDP, kinerja karyawan yang lambat sehingga mengurangi

kinerja karyawan di MDP. Permasalahan ini saya peroleh dari observasi langsung yang di lakukan di Universitas MDP.

Beberapa Penelitian terdahulu mengenai Kinerja Karyawan, Penelitian yang dilakukan oleh Ahmad Tantowi (2019) dengan judul skripsi : Pengaruh Pelaksanaan Pelaksanaan Audit Internal Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Talkindo Salaksa Anugrah Cabang Opi Mall Palembang, hasil penelitian menunjukkan bahwa Pelaksanaan Audit Internal berpengaruh Signifikan dan Positif terhadap Kinerja Karyawan. Penelitian yang dilakukan oleh Afifzufikri (2020) dengan judul skripsi : Pengaruh Audit Internal dan Operasional Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pabrik Gula Modjopanggoong Tulungagung, hasil penelitian menunjukkan bahwa Audit Internal tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan. Penelitian yang dilakukan oleh Ridho Gemilang Putra (2021) dengan judul skripsi : Pengaruh Audit Internal, Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Sreeya Sewu Indonesia), hasil penelitian menunjukkan bahwa Audit Internal berpengaruh Signifikan dan Positif terhadap Kinerja Karyawan. Penelitian yang dilakukan oleh Marcellina Tia Vania (2021) dengan judul skripsi : Pengaruh Audit Internal dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris pada Bank BRI Kantor Cabang Kapt A. Rivai Palembang), hasil penelitian menunjukkan bahwa Audit Internal dan Lingkungan Kerja berpengaruh Signifikan dan Positif terhadap Kinerja Karyawan dan Penelitian yang dilakukan oleh Chaterine Paulina Purnomo (2022) dengan judul skripsi : Pengaruh Audit Operasional dan Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Dwi Inti Mulia Surabaya, hasil penelitian

menunjukkan bahwa Audit Operasional tidak berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan.

Berdasarkan penjelasan atas latar belakang masalah yang telah dijelaskan di atas, maka penulis tertarik dalam melakukan penelitian dengan mengambil judul “ Pengaruh Pelaksanaan Audit Internal Terhadap Kinerja Karyawan Di Universitas Multi Data Palembang”.

1.2 Rumusan Masalah

Masalah yang akan diteliti didalam penelitian ini dapat dirumuskan sebagai berikut:

Apakah Pelaksanaan Audit Internal berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan di Universitas Multi Data Palembang?

1.3 Tujuan Penelitian

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui, meneliti dan membuktikan:

Untuk mengetahui Pengaruh Pelaksanaan Audit Internal terhadap Kinerja Karyawan di Universitas Multi Data Palembang.

1.4 Manfaat Penelitian

Manfaat penelitian sebagai berikut:

1. Bagi Universitas Multi Data Palembang sebagai tolak ukur meningkatkan dan mempertahankan kinerja karyawan untuk periode berikutnya.
2. Bagi Universitas dan dunia akademik, di harapkan bahwa hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai bahan referensi untuk melakukan penelitian lebih dalam tentang Pelaksanaan Audit Internal.

3. Bagi Penulis, penelitian ini diharapkan dapat menambah wawasan dan pandangan ilmu pengerahuan dengan terjun langsung ke lapangan dan memberikan pengalaman belajar yang berharga, serta dapat menambah kemampuan dan keterampilan dalam meneliti ilmu pengetahuan yang lebih mendalam tentang bidang yang dikaji.

DAFTAR PUSTAKA

- Afifzufikri, A. B. 2020. “Pengaruh Audit Internal dan Operasional Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pabrik Gula Modjopanggoong Tulungagung”. *Akuntansi Syariah*.
- Agoes, Sukrisno. 2017. *Auditing buku 2*. Edisi 5. Jakarta : Salemba Empat.
- Anggraini, F. (2008). “Analisis Pengaruh Peran Auditor Terhadap Peningkatan Pengendalian Intern dan Kinerja Karyawan”, Skripsi Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah : Jakarta
- Almustofa, Resa. (2014). “Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja (Studi Pada Pegawai Perum Bulog Divisi Regional Jakarta)”.
- Anwar Prabu Mangkunegara. 2015. *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan kedua belas. Remaja Rosdakarya : Bandung.
- Arens, dkk 2015. *Auditing & Jasa Assuransce*. Jakarta : Erlangga.
- Arief Rachmat, S. 2020. “Pengaruh Penerapan Standar Operasional Prosedur (SOP), Gaya Kepemimpinan, dan Audit Internal terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT. Mega Pesanggrahan Indah)”. *Studi, Karyawan Pada, Kasus Mega, P T Indah, Pesanggrahan*, 9(2), 125–143.
- Dewi, A. 2018. “Pengaruh Internal Audit , Gaya Kepemimpinan , Motivasi , dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja (Studi Kasus Pada PT Bank Pembangunan Daerah Bengkulu)”. *Akuntansi*.
- Edison, Emron, Anwar, Yohny dan Komariyah, Imas. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke-1. Bandung : Alfabeta.
- Edy, Sutrisno. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Kencana Prenada Media Group, Jakarta.
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23* (Edisi 8). Cetakan ke VIII. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Harahap, S. F., & Tirtayatsa, S. (2020). “Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu”, *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 120–135. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4866>
- Hery. 2016. *Auditing Dan Asurans*. Jakarta: Kompas Gramedia.

- Jensen, M., C., dan W. Meckling. 1976. "Theory of the firm: Managerial behavior, agency cost and ownership structure", *Journal of Finance Economic* 3:305- 360
- Nanda, Lusy. 2014. "Analisis Pengaruh Motivasi Kerja, Pengendalian Internal, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. (Studi Empiris Pada AJB Bumi Putera 1912 Kantor Cabang Solo Gladag)", Skripsi S1. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah: Surakarta.
- Mangkunegara, A. P. 2014. *Evaluasi Kinerja SDM*. Pt. Refika Aditama. Bandung.
- Marlina, Ati. 2016. "Pengaruh Audit Internal dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Timah (Persero) Tbk", Skripsi Universitas Bangka Belitung.
- Mulyadi. 2014. *Auditing*. Edisi keenam. Jakarta:Salemba Empat.
- Purnomo, Chaterine Paulina. 2022. "Pengaruh Audit Operasional dan Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Dwi Inti Mulia Surabaya", Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya
- Putra, Ridho Gemilang. 2021. "Pengaruh Audit Internal, Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Sreeya Sewu Indonesia)", Skripsi Universitas Islam Indonesia: Yogyakarta.
- Sanusi. Anwar. 2014. *Metodelogi Penelitian Bisnis*. Jakarta : Salemba Empat.
- Scott, R. William. 2015. *Financial Accounting Theory*. Seventh Edition. Pearson Prentice Hall: Toronto.
- Singarimbun, M., & Shofian, E. (1995). *Metode Penelitian Survei*. Jakarta: LP3ES.
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung:Alfabeta.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung:Alfabeta.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung:Alfabeta.
- Sukmadinata, Nana Syaodih. 2013. *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

- Suparman, D. 2020. "Pengaruh Lingkungan Kerja, Pengetahuan dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di CV. Perdana Mulia Desa Caringin Kulon Kecamatan Caringin Kabupaten Sukabumi". *Jurnal Ekonomedia*, 10(01), 48– 67
- Suparyadi. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis Kompetensi SDM.CV*. Andi Offset, Yogyakarta.
- Tarigan, K., & Viorentine. 2021. "Peran Audit Internal, Manajemen Perusahaan dan Pencegahan Kecurangan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT Universal- Car Rental)". 21(1), 59–66.
- Tantowi, Ahmad. 2019. *Pengaruh Pelaksanaan Audit Internal Terhadap Kinerja Karyawan di PT Talkindo Salaksa Anugrah : Skripsi Universitas Tridinanti Palembang*.
- Tunggal, Amin Widjaja. 2012. *Pengantar Effective Internal Audit Konsep, Soal Jawab, dan Kasus*. Jakarta : Harvindo.
- Tugiman, Hiro. 2014. *Pandangan Baru Internal Auditing*. Kanisius : Yogyakarta.
- The Institute of Internal Auditor Standars and Guidance*. 2017. *International Profesional Practice Framework (IPPF)*. 1035 Greenwood Blvd, Suite 401 Lake Mary, FL 32746 USA.
- Vania, Marcellina Tia. 2021. *Pengaruh Audit Internal dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris pada Bank BRI Kantor Cabang Kapt A. Rivai Palembang) : Skripsi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Multi Data Palembang*.
- Widyawati, D., & Nurmala, P. 2019. *Pengaruh Internal Audit, Sistem Informasi Akuntansi Dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris pada PT BPRS Al Salaam Amal Salman)*. *Jumal Ekonomi*, 59 *Bisnis, Manajemen* 67–75.
- Widodo, 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: Pusaka Pelajar