

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN ETIKA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KANTOR KECAMATAN  
SEMATANG BORANG PALEMBANG**

**SKRIPSI**

**Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat-Syarat  
Guna Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi Dan Bisnis**



**Diajukan Oleh:**

**RINA META PUJI ASTUTI**

**NPM. 19.0111.0035**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS TRIDINANTI**

**2023**


UNIVERSITAS TRIDINANTI  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : RINA META PUJI ASTUTI  
Nomor Pokok/NIM : 1901110035  
Jurusan/Prog. Studi : Fakultas Ekonomi Dan Bisnis  
Jenjang Pendidikan : Strata 1  
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Judul Skripsi : PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA  
DAN ETIKA TERHADAP KNERJA KARYAWAN  
PADA KANTOR KECAMATAN SEMATANG  
BORANG PALEMBANG

Pembimbing Skripsi

Tanggal 11-4-2023 Pembimbing I :   
Amrillah Azrin, SE, MM  
NIDN.0203026201

Tanggal 11-4-2023 Pembimbing II :   
Umi Hasanah, SE, MM  
NIDN.0220016002

Mengetahui,


Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis,

Tanggal.....



Ketua Program Studi

Tanggal.....

  
Marivam Zuhariah, SE, MM  
NIDN.0222096301


174/PS/DFE/23

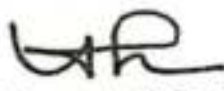
UNIVERSITAS TRIDINANTI  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS


**HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI**

Nama : RINA META PUJI ASTUTI  
Nomor Pokok : 1901110035  
Jurusan : Fakultas Ekonomi Dan Bisnis  
Jenjang Pendidikan : Strata I  
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Etika  
Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Kecamatan  
Sematang Borang Palembang

Penguji Skripsi

Tanggal.....11-9-2023.....Ketua Penguji :  : Amrillah Azrin, SE, MM  
NIDN.0203026201

Tanggal.....11-9-2023.....Penguji I :  : Umi Hasanah, SE, MM  
NIDN.0220016002

Tanggal.....Penguji II :  : Firdaus Sianipar, SE, MM  
NIDN.0203066401

Mengesahkan :

Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis,

Ketua Program Studi

Tanggal.....

  
: Mariyam Zamariah, SE, MM

NIDN.0222096301



## **MOTO DAN PERSEMBAHAN**

**“Bersabarlah kamu dan kuatkanlah kesabaranmu Dan tetaplah bersiap siaga dan bertaqwalah kepada Allah supaya kamu menang.”**

**QS Ali Imran: 200**

**Kupersembahkan kepada :**

- 1. Ibu dan Ayah ku tercinta**
- 2. Kakak ku & Kakak Ipar ku tersayang**
- 3. Almamater**

## PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : RINA META PUJI ASTUTI  
Nomor Pokok : 1901110035  
Angkatan : 2019  
Fakultas : Fakultas Ekonomi Dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Program Pendidikan : Strata 1 (S1)  
Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Etika Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Kecamatan Sematang Borang Palembang

Menyatakan bahwa skripsi ini telah ditulis dengan sungguh-sungguh dan tidak ada bagian yang merupakan penjiplakan karya orang lain. Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa dalam skripsi ini terdandung ciri-ciri plagiat dan bentuk-bentuk peniruan lain yang dianggap melanggar peraturan, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Palembang, Maret 2023



Rina Meta Puji Astuti

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirobil a'lamîn, Puji syukur kita panjatkan kehadirat Allah SWT atas limpahan nikmat yang telah memberikan kesehatan, kemudahan dan kelancaran, serta petunjuknya kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **"Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Etika Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Kecamatan Sematang Borang Palembang"**.

Skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi salah satu Persyaratan guna mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada Universitas Tridinanti. Penulis telah berusaha menyusun skripsi ini dengan sebaik-baiknya, namun penulis menyadari sepenuhnya dalam penyusunan dan penulisan skripsi masih banyak terdapat kekurangan baik dari segi materi maupun dalam tata bahasanya, karena keterbatasan kemampuan dan pengetahuan dari penulis.

Pada kesempatan ini, dengan segala kerendahan hati, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih dan penghargaan setinggi-tingginya kepada:

1. Ibu Dr. Ir. Manisah, M.P. Rektor Universitas Tridinanti.
2. Ibu Dr. Msy. Mikial, SE,M.Si.Ak,CA,CSRS. Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Tridinanti.
3. Ibu Mariyam Zanariah,SE,MM. Ketua Program Studi Manajemen.
4. Bapak Amrillah Azrin, SE.,MM. Selaku Pembimbing I dan Ibu Umi Hasanah, SE,MM. Selaku Pembimbing II yang telah berkenan meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan dan pengarahan kepada penulis selama berlangsungnya penulisan skripsi ini.
5. Yth. Bapak Tris Septiawan, S.STP, M.H. Selaku Camat Sematang Borang Kota Palembang dan Bapak Zaid Rahmadian, S.STP. Selaku Sekretaris Camat Sematang Borang Kota Palembang yang telah memberikan izin dan bantuan berupa informasi yang penulis butuhkan.
6. Yth. Bpk/Ibu Dosen dan Staff Administrasi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Tridinanti.

7. Teristimewa kepada kedua orang tuaku tercinta, Ayah dan Ibu terutama Ibu yang telah memberikan dukungan baik moral maupun doa restunya sehingga penulis dapat menyelesaikan kuliah dan penulisan skripsi ini.
8. Kakaku Tersayang yang selalu memberikan semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan kuliah dan penulisan skripsi ini
9. Sahabat-sahabatku serta rekan mahasiswa seperjuangan (Terhusus Dita Febita Dan A. Mustakim) dan yang tidak bisa penulis cantumkan satu per satu, Jazakallahu Khairan.

Akhirul Qalam, penulis mengharapkan semoga proposal ini dapat memberikan manfaat bagi pembacanya dan penulis sendiri khususnya, dan dapat menjadi sumbangan ilmu bagi almamater serta amal kebaikan bagi penulis.

Palembang, Maret 2023

Penulis



## Daftar Isi

	Halaman
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN</b> .....	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI</b> .....	<b>iii</b>
<b>MOTO DAN PERSEMBAHAN</b> .....	<b>iv</b>
<b>PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT</b> .....	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xiii</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>xiv</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>xv</b>
<b>RIWAYAT HIDUP</b> .....	<b>xvi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>6</b>
2.1 Kajian Teoritis.....	6
2.1.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	6
2.1.1.1 Jenis-Jenis Disiplin Kerja.....	8
2.1.1.2 Bentuk Disiplin Kerja.....	9
2.1.1.3 Tujuan Disiplin Kerja.....	9
2.1.1.4 Cara Menegakkan Disiplin Kerja.....	10
2.1.1.5 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	11



2.1.1.6	Indikator Disiplin Kerja.....	12
2.1.2	Motivasi Kerja.....	13
2.1.2.1	Pengertian Motivasi Kerja.....	13
2.1.2.2	Teori-Teori Motivasi Kerja.....	13
2.1.2.3	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi.....	15
2.1.2.4	Indikator Motivasi Kerja.....	15
2.1.3	Etika.....	16
2.1.3.1	Pengertian Etika.....	16
2.1.3.2	Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Etika.....	17
2.1.3.3	Indikator Etika.....	18
2.1.4	Kinerja Karyawan.....	19
2.1.4.1	Pengertian Kinerja Karyawan.....	19
2.1.4.2	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	20
2.1.4.3	Dimensi Kinerja.....	20
2.1.4.4	Tujuan Penilaian Kinerja.....	21
2.1.4.5	Metode Penilaian Kinerja.....	22
2.2	Penelitian Lain Yang Relevan.....	24
2.3	Kerangka Berfikir.....	26
2.4	Hipotesis Penelitian.....	27
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>		<b>28</b>
3.1	Tempat Dan Waktu Penelitian.....	28
3.1.1	Tempat Penelitian.....	28
3.1.2	Waktu Penelitian.....	28
3.2	Langkah Dan Jadwal Penelitian.....	28
3.2	Sumber Dan Teknik Pengumpulan Data.....	29
3.2.1	Sumber Data.....	29
3.2.2	Teknik Pengumpulan Data.....	29

3.3	Populasi dan Sampel.....	30
3.3.1	Populasi.....	30
3.3.2	Sampel.....	31
3.4	Rancangan Penelitian.....	31
3.5	Variabel Dan Definisi Operasional.....	32
3.5.1	Variabel.....	32
3.5.2	Definisi Operasional.....	33
3.6	Instrumen Penelitian.....	35
3.6.1	Uji Validitas.....	36
3.6.2	Uji Reliabilitas.....	36
3.7	Uji Asumsi Klasik.....	37
3.7.1	Uji Multikolinearitas.....	37
3.7.2	Uji Heteroskedastisitas.....	37
3.7.3	Uji Normalitas.....	38
3.8	Teknik Analisis Data.....	39
3.8.1	Regresi Linear Berganda.....	39
3.8.2	Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	39
3.9	Uji Hipotesis Statistik.....	40
3.9.1	Uji F (Uji Simultan).....	40
3.9.2	Uji t (Uji Parsial).....	41
	<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>43</b>
4.1.	Hasil Penelitian.....	43
4.1.1	Sejarah Singkat Penelitian.....	43
4.1.2	Visi Dan Misi.....	43
4.1.2.1	Visi.....	43
4.1.2.2	Misi.....	44
4.1.3	Struktur Organisasi dan Uraian Tugas.....	44

4.1.3.1 Struktur Organisasi.....	44
4.1.3.2 Uraian Tugas.....	45
4.2. Hasil Uji Validitas dan Reabilitas.....	50
4.2.1. Uji Validitas.....	50
4.2.2. Uji Reliabilitas.....	52
4.3. Analisis Statistik.....	55
4.3.1 Uji Asumsi Klasik.....	55
4.3.2 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	57
4.3.3 Hasil Koefisien Determinasi.....	60
4.4 Uji Hipotesis Statistik.....	60
4.4.1 Uji F (Pengujian Hipotesis Secara Simultan).....	61
4.4.2 Uji t (Pengujian Hipotesis Secara Parsial).....	62
4.5 Pembahasan.....	65
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>68</b>
5.1 Kesimpulan.....	68
5.2 Saran.....	68
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
<b>LAMPIRAN</b>	

## Daftar Tabel

	Halaman
2.1 Tabel Penelitian Terdahulu Yang Relevan.....	25
3.1 Tabel Langkah Dan Jadwal Penelitian.....	28
3.2 Tabel Definisi Operasional Variabel.....	33
4.1 Tabel Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja ( $X_1$ ).....	50
4.2 Tabel Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja ( $X_2$ ).....	51
4.3 Tabel Hasil Uji Validitas Variabel Etika ( $X_3$ ).....	51
4.4 Tabel Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	52
4.5 Tabel Hasil Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja ( $X_1$ ).....	53
4.6 Tabel Hasil Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja ( $X_2$ ).....	53
4.7 Tabel Hasil Uji Reliabilitas Variabel Etika ( $X_3$ ).....	54
4.8 Tabel Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	54
4.9 Tabel Hasil Uji Normalitas.....	55
4.10 Tabel Hasil Uji Multikolinieritas.....	56
4.11 Tabel Hasil Analisis Linier Berganda.....	58
4.12 Tabel Hasil Koefisien Determinasi.....	60
4.13 Tabel Hasil Uji Secara Simultan (F).....	61
4.14 Tabel Hasil Uji Secara Parsial (t).....	62

## Daftar Gambar

	Halaman
2.1 Gambar Kerangka berfikir dalam penelitian.....	26
4.1 Gambar Struktur Organisasi.....	45
4.2 Gambar Uji Heteroskedastisitas.....	57

## ABSTRAK

**RINA META PUJI ASTUTI, Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Etika Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Kecamatan Sematang Borang Palembang (Di bawah bimbingan Bpk. Amrillah Azrin, SE., MM Dan Ibu Umi Hasanah, SE, MM).**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Etika Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Kecamatan Sematang Borang Palembang. Populasi dan Sampel dalam penelitian ini sebanyak 38 orang dari seluruh Karyawan Kantor Kecamatan Sematang Borang Palembang. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis linier berganda yang diolah dengan menggunakan bantuan program Komputer Statistical Product and Service Solution (SPSS) Versi 22.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Etika Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Kecamatan Sematang Borang Palembang. Dengan Signifikan F sebesar  $0,000 < 0,005$ . Persamaan regresi linier berganda  $Y = 12,692 + 0,213 X_1 + 0,254 X_2 + 0,389 X_3 + 4,644$ . Terdapat Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Kecamatan Sematang Borang Palembang dengan nilai signifikan  $0,002 < 0,05$ . Terdapat Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Kecamatan Sematang Borang Palembang dengan nilai signifikan  $0,030 < 0,05$ . Terdapat Pengaruh Etika Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Kecamatan Sematang Borang Palembang dengan nilai signifikan  $0,038 < 0,05$ .

**Kata Kunci : Kinerja Karyawan, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etika**

## ABSTRACT

RINA META PUJI ASTUTI, The Influence of Work Discipline, Work Motivation and Ethics on Employee Performance at the Sematang Borang Palembang District Office (Under the guidance of Mr. Amrillah Azrin, SE., MM and Mrs. Umi Hasanah, SE, MM).

This study aims to determine whether there is an influence of work discipline, work motivation and ethics on employee performance at the Sematang Borang District Office, Palembang. The population and sample in this study were 38 people from all employees of the Sematang Borang Palembang District Office. The analysis technique used was multiple linear analysis which was repeated using the Statistical Product and Service Solution (SPSS) Computer Program Version 22.

The results showed that there was an influence of work discipline, work motivation and ethics on employee performance at the Sematang Borang Palembang sub-district office, With a Significance F of  $0.000 < 0.005$ . Multiple linear regression equation  $Y = 12.692 + 0.213 X1 + 0.254 X2 + 0.389 X3 + 4.644$ . There is an influence of work discipline on employee performance at the Sematang Borang Palembang District Office with a significant value of  $0.002 < 0.05$ . There is an influence of work motivation on employee performance at the Sematang Borang Palembang District Office with a significant value of  $0.030 < 0.05$ . There is an influence of ethics on employee performance at the Sematang Borang Palembang District Office with a significant value of  $0.038 < 0.05$ .

**Keywords: Employee Performance, Work Discipline, Work Motivation, Ethics**



## **RIWAYAT HIDUP**

RINA META PUJI ASTUTI lahir Lampung 04 Oktober 2000 dari Ayah M.Jamek  
Ibu Komariah

Sekolah Dasar diselesaikan pada tahun 2013 di SD Negeri 02 Penumangan Baru.  
Sekolah Menengah Pertama diselesaikan pada tahun 2016 di SMP Bina Desa  
Lampung. Sekolah Menengah Atas diselesaikan pada tahun 2019 di SMA  
Pembina Palembang. Pada tahun 2019 melanjutkan Pendidikan ke Program Studi  
Strata 1 Jurusan Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas  
Tridinanti.

## **BAB I**

### **PENDAHULUAN**

#### **1.1. Latar Belakang**

Organisasi dan karyawan merupakan dua elemen yang saling membutuhkan dan tidak dapat dipisahkan satu dengan lainnya. Karyawan pada umumnya memiliki potensi yang dapat memberikan kontribusi yang baik bagi organisasi, oleh karena itu sumber daya manusia (SDM) menjadi salah satu faktor utama yang paling penting dalam upaya organisasi dalam mencapai tujuan. Menurut Rivai dan Sagala dalam buku Donni Juni Priansa (2014:21) menyatakan bahwa Manajemen Sumber Daya Manusia merupakan salah satu bidang dari manajemen umum yang meliputi segi-segi perencanaan, pengorganisasian, pelaksanaan dan pengendalian. Kelangsungan suatu organisasi atau perusahaan sangat ditentukan oleh kinerja karyawan yang baik, sehingga diperlukan penilaian kinerja karyawan agar organisasi atau perusahaan mengetahui sejauh mana karyawan berkontribusi terhadap pertumbuhan perusahaan.

Kinerja pada dasarnya mengacu pada kadar pencapaian tugas-tugas yang membentuk sebuah pekerjaan karyawan. Menurut Milkovich dan Boudreau dalam buku Donni Juni Priansa (2014:270) menyatakan bahwa kinerja adalah tingkat dimana karyawan melaksanakan pekerjaannya sesuai dengan syarat-syarat yang telah ditentukan oleh perusahaan atau organisasi. Kinerja dapat diukur dari sikap disiplin yang dimiliki oleh masing-masing karyawan dalam bekerja.

Disiplin kerja yang tinggi secara otomatis akan menghasilkan kinerja yang baik pula. Disiplin karyawan dalam bekerja merupakan hal penting yang dilakukan oleh suatu organisasi atau perusahaan. Kedisiplinan yang baik mencerminkan besarnya tanggung jawab seseorang terhadap tugas yang diberikan kepadanya. Hal ini dapat mendorong adanya gairah kerja, semangat kerja yang berdampak pada tercapainya tujuan organisasi atau perusahaan. Kedisiplinan merupakan kunci keberhasilan pada suatu organisasi atau perusahaan.

Selain faktor disiplin, Motivasi kerja juga termasuk faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan. Robbins dan Couter dalam buku Donni Juni Priansa (2014:201) menyatakan bahwa motivasi merupakan kesediaan untuk melaksanakan upaya tinggi untuk mencapai tujuan-tujuan keorganisasian yang telah dikondisikan oleh kemampuan upaya untuk memenuhi kebutuhan individual tertentu. Pemberian motivasi kepada karyawan agar mereka bekerja giat berdasarkan kebutuhan mereka secara memuaskan, yakni kebutuhan akan upah yang cukup bagi keperluan hidup keluarganya sehari-hari, kebahagiaan keluarganya, kemajuan diri sendiri dan lain sebagainya. Motivasi yang berasal dari dalam diri seseorang dan motivasi yang berasal dari luar diri seseorang mempunyai persamaan yaitu adanya tujuan atau reward yang ingin dicapai oleh seseorang dengan melakukan suatu kegiatan.

Selain faktor disiplin dan motivasi, Etika juga merupakan salah satu faktor yang berhubungan dengan kinerja karyawan. Etika dalam perkembangannya sangat mempengaruhi kehidupan manusia. Etika juga menjadi masalah paling penting dalam rangkaian memberikan pelayanan baik di instansi pemerintahan

maupun instansi swasta. Instansi merupakan suatu lembaga atau ikatan suatu organisasi yang akan memberikan pelayanan sesuai kebutuhan pada lembaga atau organisasi tersebut. Instansi tersebut, bisa dalam bentuk instansi kementerian atau lembaga maupun instansi pemerintahan karena instansi pemerintahan memiliki pengaruh penting dalam melayani kebutuhan masyarakat sesuai dengan ketentuan masing-masing suatu instansi.

Etika yang dimiliki individu dalam suatu organisasi akan memiliki pengaruh terhadap kinerjanya. Hal yang mendasari etika tinggi diantaranya keinginan untuk menjunjung tinggi mutu pekerjaan, maka individu yang mempunyai etika yang tinggi akan turut serta memberikan masukan-masukan ide di tempat ia bekerja. Jadi etika berhubungan erat dengan kinerja karyawan, semakin baik tingkat etika karyawan pada sebuah perusahaan maka akan semakin tinggi pula tingkat kinerja yang dihasilkan oleh karyawan tersebut.

Dari latar belakang masalah tersebut penulis melakukan penelitian dengan mengambil judul **“Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Etika Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Kecamatan Sematang Borang Palembang”**

## **1.2. Rumusan Masalah**

Berdasarkan uraian latar belakang masalah di atas maka pokok masalah yang dihadapi dalam penelitian ini diuraikan sebagai berikut ini:

1. Apakah terdapat pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja dan etika secara simultan terhadap kinerja karyawan pada kantor Kecamatan Sematang Borang Palembang?
2. Apakah terdapat pengaruh disiplin kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan pada kantor Kecamatan Sematang Borang Palembang?
3. Apakah terdapat pengaruh motivasi kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan pada kantor Kecamatan Sematang Borang Palembang?
4. Apakah terdapat pengaruh etika secara parsial terhadap kinerja karyawan pada kantor Kecamatan Sematang Borang Palembang?

## **1.3. Tujuan Penelitian**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui, menganalisa, dan membuktikan:

1. Disiplin kerja, motivasi kerja dan etika secara simultan terhadap kinerja karyawan pada kantor Kecamatan Sematang Borang Palembang?
2. Disiplin kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan pada kantor Kecamatan Sematang Borang Palembang?
3. Motivasi kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan pada kantor Kecamatan Sematang Borang Palembang?

4. Etika secara parsial terhadap kinerja karyawan pada kantor Kecamatan Sematang Borang Palembang?

#### **1.4. Manfaat Penelitian**

Adapun manfaat yang diperoleh dari hasil penelitian ini adalah:

1. Bagi Penulis

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan pengetahuan dan pengalaman dalam memahami penerapan teori yang sesungguhnya, Khususnya mengenai disiplin kerja, motivasi kerja dan etika terhadap kinerja karyawan pada kantor Kecamatan Sematang Borang Palembang.

2. Bagi Perusahaan

Penelitian ini diharapkan dapat membantu perusahaan dalam melihat pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja dan etika terhadap kinerja karyawan pada kantor Kecamatan Sematang Borang

3. Bagi Almamater

Sebagai bahan penambahan pengetahuan mahasiswa dan hasil penelitian ini dapat menjadi acuan salah satu sumber informasi dalam penelitian yang akan datang dan sebagai bahan referensi bagi mahasiswa dalam bidang sumber daya manusia khususnya mengenai disiplin kerja, motivasi kerja dan etika yang mempengaruhi kinerja karyawan.

## Daftar Pustaka

- Alwiyah, Jamil. (2007). *Pengaruh Etika Kerja Islam Terhadap Sikap-sikap pada Perubahan Organisasi: Komitmen Organisasional Sebagai Mediator*. Bandung: Pt. Mizan Pustaka
- Djakfar, Muhammad. (2013). *Mengembangkan Sumber Daya Insani Dalam Bisnis*. Malang: Fakultas Ekonomi, UIN Maliki.
- Edy, Sutrisno. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Ghozali, Imam. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Pedoman Penulisan Skripsi / Laporan Akhir (2021) Fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti. Palembang: Fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti Palembang.
- Priansa, Donni. (2014). *Perencanaan Dan Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Sedarmayanti. (2013). *Sumber Daya Manusia*. Malang: Pt Refik Aditama
- Sinambela. (2019). *Manajemen Kinerja*. Depok: Rajawali Pers.
- S.P Hasibuan, Malayu. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Sugiyono (2010). *Metode Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Alfabeta.
- Wahjono, Sentot. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat