

**ANALISIS PENERAPAN AKUNTANSI KEPERILAKUAN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. NUSANTARA JAYA EKSPRESS
PALEMBANG**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Sebagian Syarat – Syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi dan Bisnis**



**Diajukan Oleh:
SUSI WULANDARI
NPM.1901120083**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TRIDINANTI
2023**

UNIVERSITAS TRIDINANTI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Susi WulanDari
Nomor Pokok/NIRM : 19.01.12.00.83
Jurusan /Prog. Studi : Akuntansi
Jenjang Pendidikan : Strata 1
Mata Kuliah Pokok : Akuntansi Manajemen
Judul Skripsi : Analisis Penerapan Akuntansi Keperilakuan Terhadap
Kinerja karyawan Pada PT. Nusantara Jaya Ekpress
Cabang Palembang

Pembimbing Skripsi

Tanggal 12/09/2023 Pembimbing 1 :  Febriansyah, SE,MM
NIDN.0203026601

Tanggal 12/09/2023 Pembimbing 2 :  Martha Rianty N., SE, M.Si
NIDN.0209039101

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

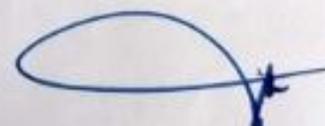
Tanggal 12/09/2023

Ketua Program Studi

Tanggal 12/09/2023




Dr. Msy. Mikial, SE., M.Si, Ak, CA, CSRS
NIDN.0205026401


Meti Zuliyana, SE, M.Si, Ak, CA, CSRS
NIDN. 02050567

161 / PS / OFE / 23

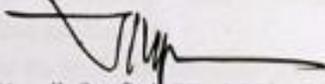
UNIVERSITAS TRIDINANTI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Susi WulanDari
Nomor Pokok/NIRM : 19.01.12.00.83
Jurusan /Prog. Studi : Akuntansi
Jenjang Pendidikan : Strata 1
Mata Kuliah Pokok : Akuntansi Manajemen
Judul Skripsi : Analisis Penerapan Akuntansi Keperilakuan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Nusantara Jaya Ekpress Palembang

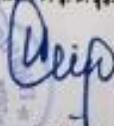
Penguji Skripsi
Tanggal 12/09/2023 Ketua Penguji :  Febriansyah, SE., MM
NIDN. 0203026601

Tanggal 12/09/2023 Penguji 1 :  Martha Rianty N, SE., M.Si
NIDN. 0209039101

Tanggal 11-09-2023 Penguji 2 :  Yancik Syafitri, SE., M.Si
NIDN. 0225026401

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Tanggal 14/09/2023


Dr. Misy Mikial, SE, M. Si, Ak. CA, CSRS
NIDN.0205026401

Ketua Program Studi
Tanggal 12/09/2023


Meti Zuliyana, SE, M.Si, Ak. CA, CSRS
NIDN. 0205056701

166 / PS / BFE / 23

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

Sesulit apa pun tantangan yang dihadapi, selalu ada jalan keluar untuk meraih kemenangan gapailah pendidikan setinggi mungkin menjadi mahasiswa tidaklah mudah namun semua bisa dilalui oleh mereka yang semangatnya yang tak akan goyah. apabila melakukan sesuatu maka tekunlah dan bersungguh-sungguhlah apa pun hasilnya jangan lupa untuk tetap bersyukur :

Kupersembahkan kepada :

- Allah SWT
- Papa Ruslan dan Mama Rohaya Tercinta yang senantiasa mendoakan dan meneteskan keringat hanya untuk dapat melihat anak kalian menyandang sarjana strata satu dan kesuksesan anak kalian .
- Kakak antoni dan adik putri Tercinta yang selalu mendoakanku dan mengharapkan keberhasilan saudara nya
- Buat pacar ku M. Futra romadon Tercinta yang selalu ada buat aku selalu kasih semangat dia adalah orang pertama yang tidak pernah tinggalkan ku
- Sahabatku tersayang yang tidak bisa saya sebutkan nama nya satu persatu terimakasih yang selalu bantu aku selesai skripsi dan selalu kasih aku semangat .

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya bertanda tangan di bawah ini

Nama : Susi WulanDari
Nomor pokok/NIRM : 1901120083
Jurusan/prog.Studi : Akuntansi
Jenjang pendidikan : Strata 1
Mata kuliah pokok : Akuntansi manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini telah ditulis sendiri dengan sungguh-sungguh dan tidak ada bagian yang merupakan penjiplakan karya orang lain.

Apabila dikemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar, maka saya sanggup menerima sanksi dengan peraturan yang berlaku.

Palembang maret 2023



Susi WulanDari

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT, yang telah memberikan kesehatan baik jasmani maupun rohani. Sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tepat pada waktunya. Sholawat dan salam penulis junjungkan kepada Nabi Besar Muhammad SAW. Yang membawa umatnya dari zaman kebodohan menuju zaman yang penuh dengan ilmu pengetahuan seperti sekarang ini. Tujuan dari penulis skripsi ini untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan studi program sarjana strata 1 (satu) jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi universitas Tridianti Palembang. Dengan judul skripsi” analisis penerapan akuntansi berperilaku terhadap kinerja karyawan.

Penulis berusaha semaksimal mungkin dalam menyelesaikan skripsi ini sesuai dengan kemampuan yang ada. Penulis menyadari bahwa masih banyak kesalahan dan kekurangan dalam menyusun skripsi ini. Maka dari itu penulis memperoleh bantuan, bimbingan, petunjuk serta saran-saran dari berbagai pihak. Oleh karena itu dengan rasa hormat penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih kepada :

1. Ibu DR. Hj. Nyimas Manisah. M.P selaku Rektor Universitas Tridianti Palembang.
2. Ibu DR. Msy. Mikial. S.E.M. Si. AK. CA .CSRS Selaku Dekan Fakultas Ekonomi universitas Tridianti Palembang.
3. Ibu Meti Zuliyana, SE,M.Si.Ak.CA selaku ketua program studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Tridianti Palembang.
4. Bapak Febransyah. SE.MM selaku pembimbing I Yang telah berusaha keras memberi bimbingan guna menyelesaikan skripsi ini dia adalah dosen terbaik.
5. Ibu Martha Rianty N. ,SE,M.Si selaku pembimbing II Yang telah banyak memberikan bimbingan arahan, koreksi serta nasihat sehingga skripsi ini dapat selesai.

6. Seluruh Bapak /Ibu dosen dan staf Fakultas Ekonomi Universitas Tridianti Palembang yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat bagi penulis.
7. Papa ruslan mama rohaya yang selalu ada buat anaknya yang selalu doa kan kesuksesan anak nya terimakasih papa. Mama tercinta.
8. Kakak ku Muhammad antoni dan adik ku putri anggraini tersayang yang selalu mendoakan, dukungan dan nasihat sehingga penulis dapat menyelesaikan studi ini.
9. Sahabat-sahabat ku. Fitri Handayani (cerewet), Elok Konaa Tariasanti (penasehat), Ernawati (sibucin), Jujuk Rindi (suka marah), Rianti (Sabar), Indah P. S (si manja), Vina Gistiya P. (si baik hati) yang selalu memberi semangat dan saran-saran yang bermanfaat dalam penyusun skripsi ini.
10. Pimpinan karyawan PT Nusantara Jaya Ekpress Cabang Palembang terima kasih telah mengizinkan penulis meneliti di perusahaannya.
11. Tidak saya sebutkan namanya terimakasih yang selalu setia menemaniku sebagai pasangan dan sahabat yang memberikan semangat motivasi dan dorongan yang tidak henti.
12. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini. Semoga Allah SWT membalas jasa semua pihak yang telah membantu penulis dalam skripsi ini.

Palembang 20 Desember 2022

Penulis

Susi Wulan Dari

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN PROPOSAL.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
ABSTRAK	xiii
ABSTRACT	xiv
RIWAYAT HIDUP	xv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan penelitian.....	3
1.4 Manfaat penelitian.....	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	5
2.1 Kajian Teoritis.....	5
2.1.1 Akuntansi keperilakuan.....	5
2.1.1.1 Pengertian Akuntansi Keperilakuan	5
2.1.1.2 Ruang Lingkup Akuntansi keperilakuan	7
2.1.1.3 Manfaat Akuntansi Keperilakuan.....	8
2.1.1.4 Aspek Penting Dalam Akuntansi Keperilakuan	9
2.1.1.5 Masalah-Masalah Dalam akuntansi keperilakuan	10
2.1.1.6 Pengertian Motivasi.....	11
2.1.1.7 Pengertian Motivasi Kinerja.....	12
2.1.1.8 Proses Motivasi kinerja	13
2.1.1.9 Teori teori Motivasi kinerja.....	15

2.1.1.10	Jenis-jenis Motivasi kinerja	18
2.1.1.11	Tujuan Dalam motivasi Kinerja.....	21
2.1.2	Kinerja Karyawan	22
2.1.2.1	Pengertian Kinerja Karyawan	22
2.1.2.2	Pengukuran kinerja karyawan	22
2.1.2.3	Faktor-Faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan	23
2.1.2.4	Indikator kinerja Karyawan.....	26
2.1.2.5	Penilaian kinerja karyawan.....	26
2.1.2.6	Manfaat penilaian kinerja karyawan	27
2.2	Penelitian Yang Relevan	28
2.2.1	Kerangka Berpikir.....	31
BAB III METODE PENELITIAN		33
3.1	Tempat dan waktu penelitian	33
3.1.1	Tempat Penelitian.....	33
3.1.2	Waktu Penelitian	33
3.2	Sumber dan Teknik Pengumpulan Data	33
3.2.1	Sumber Data.....	33
3.2.2	Teknik Pengumpulan Data.....	34
3.3	Populasi Sampel dan Sampling	34
3.3.1	Populasi.....	34
3.3.2	Sampling	35
3.4	Rancangan Penelitian	35
3.5	Variabel penelitian Dan Definisi operasional.....	37
3.5.1	Definisi variabel penelitian	37
3.5.2	Definisi Operasional.....	37
3.6	Instrumen penelitian	38
3.7	Teknik Analisis.....	38
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		40
4.1	Hasil Penelitian.....	40
4.1.1	Sejarah Singkat PT. Nusantara Jaya Ekpress	40
4.1.2	Visi, Misi, dan Moto PT. Nusantara Jaya Ekpress.....	41

4.1.3	Struktur Organisasi PT. Nusantara Jaya Ekpress Palembang	42
4.1.4	Akuntansi Keperilakuan Terhadap kinerja karyawan pada PT. Nusantara Jaya Ekpress Palembang.....	46
4.2	Kinerja Karyawan.....	48
4.2.1	Analisis Penerapan Akuntansi keperilakuan Terhadap kinerja karyawan pada PT. Nusantara jaya Ekpress Palembang	48
4.2.2	Keefektifitasan dan Efisiensi Kinerja Karyawan Pada PT.Nusantara Jaya Ekpress Palembang.....	56
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		58
5.1	Kesimpulan.....	58
5.2	Saran-Saran	58
DAFTAR PUSTAKA		60

DAFTAR TABEL

Tabel		Halaman
2.1	Penelitian Lain Yang Relevan	28
3.1	Variabel dan Definisi operasional.....	37
4.1	Hasil Penilaian Kinerja Karyawan Bagian Pengiriman Buah Kelapa Sawit Pada PT Nusantara jaya ekpress Palembang	54

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1	Proses Motivasi..... 14
2.2	Kerangka Berpikir..... 31
4.1	Struktur Organisasi PT. Nusantara Jaya Ekpress Palembang 42

ABSTRAK

Susi WulanDari Analisis penerapan akuntansi keperilakuan terhadap kinerja karyawan Pada PT. Nusantara Jaya Ekpress Palembang (di bawah bimbingan Bapak febriansyah SE., MM dan Ibu Martha Rianty N., SE, M. Si)

Akuntansi keperilakuan merupakan penjelasan dari akuntansi tradisional. Akuntansi tradisional adalah proses pengumpulan, penilaian, pencatatan, peringkasan, dan pelaporan informasi keuangan. Akuntansi keperilakuan adalah dimensi akuntansi manusia dan hubungannya dengan pendesainan, penyusunan, dan penggunaan informasi akuntansi secara efisien dan efektif untuk mencapai keselarasan tujuan-tujuan. Akuntansi keperilakuan mempertimbangkan hubungan antara perilaku manusia terhadap akuntansi dan informasi yang dihasilkannya serta pengaruh informasi akuntansi terhadap perilaku manusia. Lingkungan akuntansi keperilakuan sangat luas yaitu terdiri dari aplikasi konsep-konsep ilmu keperilakuan pada desain dan penyusunan sistem akuntansi, studi reaksi manusia terhadap format dan isi laporan keuangan, cara-cara memproses informasi untuk pembuatan keputusan, pengembangan teknik-teknik laporan untuk mengkomunikasikan informasi keperilakuan pada para pengguna, pengembangan strategi untuk memotivasi dan mempengaruhi perilaku, aspirasi dan tujuan manusia yang mengelola organisasi.

Hasil penelitian yang menunjukkan bahwa kinerja karyawan pada PT. Nusantara Jaya Ekpress Palembang sudah baik berstandar yang telah ditetapkan oleh SOP Yang berlaku, akan tetapi karyawan PT. Nusantara Jaya Ekpress Palembang ini memiliki tingkat keramahan bersosialisasi yang rendah dalam melayani konsumen.

Berdasarkan hasil penelitian, penulis memberikan saran

1. Sebaiknya perusahaan mempertimbangkan karyawan yang benar-benar kompeten untuk di naikan jabatan misalnya dengan melihat *trackrecord* ataupun kinerja karyawan tersebut selama beberapa waktu sehingga bisa di dapatkn penilaian yang objektif.
2. Pernyataan berkaitan kenaikan jabatan seharusnya diperketat dan tidak hanya melihat ijazah atau status pendidikan terakhir nya saja sebab semua yang bekerja di perusahaan ini mempunyai niat untuk terus berkembang.
3. Pemberian gaji sebaiknya selalu dilakukan tepat waktu sekalipun kondisi perusahaan sedang tidak baik-baik saja karyawan sudah mendedikasikan waktu dan tenaga nya dan selayaknya perusahaan tidak menunda-nunda pembayaran jika harus ditunda,sebaiknya ada kompensasi yang diberikan dan tidak terkesan menggampangkan proses penggajian.
4. Sebaiknya ada kenaikan gaji secara bertahap terutama untuk karyawan yang sudah lama mengabdikan sebagai bentuk apresiasi

Kata kunci : Akuntansi keperilakuan ,kinerja karyawan .

ABSTRACT

Susi WulanDari Analisis penerapan akuntansi keperilakuan terhadap kinerja karyawan Pada PT. Nusantara Jaya Ekpress Palembang (di bawah bimbingan Bapak febriansyah SE., MM dan Ibu Martha Rianty N., SE, M. Si)

Behavioral accounting is an explanation of traditional accounting. Traditional accounting is the process of collecting, valuing, recording, summarizing, and reporting financial information. Behavioral accounting is the human dimension of accounting and its relationship to the design, preparation, and efficient and effective use of accounting information to achieve alignment of objectives. Behavioral accounting considers the relationship between human behavior towards accounting and the information it produces and the effect of accounting information on human behavior. The behavioral accounting environment is very broad, consisting of the application of behavioral science concepts to the design and preparation of accounting systems, studies of human reactions to the format and content of financial reports, ways of processing information for decision making, development of reporting techniques to communicate behavioral information to users, developing strategies to motivate and influence the behavior, aspirations and goals of the people who manage the organization.

The research results show that the performance of employees at PT. Nusantara Jaya Express Palembang has good standards set by the applicable SOP, however, employees of PT. Nusantara Jaya Express Palembang have a low level of sociability in serving consumers.

Based on the research results, the authors provide suggestions

1. Companies should consider employees who are truly competent for promotion, for example by looking at the employee's track record or performance over a period of time so that an objective assessment can be obtained.
2. Statements regarding promotion should be stricter and not only look at the diploma or the latest educational status because everyone who works at this company has the intention to continue to grow.
3. Payroll should always be made on time even if the company's condition is not doing well, employees have dedicated their time and energy and the company should not delay payments if it has to be postponed, compensation should be given and not seem to simplify the payroll process.
5. It is better if there is a gradual increase in salary, especially for employees who have served a long time as a form of appreciation

Keywords: Behavioral accounting, employee performance.

RIWAYAT HIDUP

Susi WulanDari dilahirkan di desa upang marga kecamatan air salek provinsi sumatera selatan kabupaten banyuasin pada tanggal 01 juni 1997 nama orang tua papa Ruslan dan mama Rohaya,saya merupakan anak ke 2 dari 3 bersaudara.

Sekolah dasar diselesaikan pada tahun 2012 di SD Negeri 1 Makarti jaya Sekolah Menengah Pertama diselesaikan tahun 2015 SMP Negeri 3 Air saleh dan selanjutnya menyelesaikan sekolah menengah Atas pada tahun 2018 di SMA DEWITA kemudian pada tahun 2019 saya memasuki Fakultas Ekonomi Program Studi Akuntansi Universitas Tridinanti Palembang

Palembang Maret 2023

Susi WulanDari

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Akuntansi keperilakuan merupakan perluasan dari akuntansi tradisional. Akuntansi tradisional adalah proses pengumpulan, penilaian, pencatatan, peringkasan, dan pelaporan informasi keuangan. Akuntansi keperilakuan adalah dimensi akuntansi keperilakuan manusia dan hubungannya dengan pendesainan, penyusunan, dan penggunaan informasi akuntansi secara efisien dan efektif untuk mencapai keselarasan tujuan-tujuan. Akuntansi keperilakuan mempertimbangkan hubungan antara perilaku manusia terhadap akuntansi dan informasi yang dihasilkannya serta pengaruh informasi akuntansi terhadap perilaku manusia.

Lingkup akuntansi keperilakuan sangat luas, yaitu terdiri dari aplikasi konsep-konsep ilmu keperilakuan pada desain dan penyusunan sistem akuntansi, studi reaksi manusia terhadap format dan isi laporan keuangan, cara-cara memproses Informasi untuk pembuatan keputusan, pengembangan teknik-teknik pelaporan untuk mengkomunikasikan informasi keperilakuan pada para penggunanya, dan pengembangan strategi untuk memotivasi dan mempengaruhi perilaku, aspirasi, dan tujuan manusia yang mengelola organisasi. Akuntansi keperilakuan telah berkembang menjadi akuntansi manajemen, akuntansi keuangan, keperilakuan auditing, sistem akuntansi, akuntansi perpajakan, keperilakuan akuntansi sumber daya manusia, akuntansi sosial, dan lain-lain (Supriyono 2018;55).

Kinerja *performance* adalah gambaran mengenai tingkat pencapaian Pelaksanaan suatu kegiatan atau kebijakan dalam mewujudkan sasaran, tujuan,

misi dan visi organisasi yang tergantung dalam perencanaan strategis suatu organisasi. Istilah kinerja sering digunakan untuk menyebut prestasi atau tingkat keberhasilan individu maupun kelompok. Kinerja biasa diketahui hanya jika individu atau kelompok tersebut mempunyai kriteria keberhasilan yang telah ditetapkan sebelumnya. Kriteria keberhasilan ini berupa tujuan-tujuan atau target-target tertentu yang hendak dicapai. Tanpa ada tujuan atau target kinerja seorang atau organisasi tidak mungkin dapat diketahui karena tidak ada tolak ukurnya dalam rangka meningkatkan kinerja karyawan.

Bergerak di sektor ekspedisi bukan hal mudah untuk dilakoni sebab tantangan yang dihadapi cukup banyak mulai dari infrastruktur regulasi, sampai saat ini. Kompetisi antara perusahaan ekspedisi dalam hal ini kecepatan-kecepatan dan biaya. Kinerja karyawan perusahaan ini sangat baik walaupun tiga tahun belakang dihadapi wabah pandemi covid-19, seperti mengirimkan barang tepat waktu walaupun di area pelosok. Karena kesadaran karyawan tumbuh sendiri dalam melayani pengguna jasa secara baik sehingga pelayanan di perusahaan ini terlihat sangat baik tergantung dari kinerja karyawan. Satu tahun terakhir ini motivasi kinerja karyawan PT Nusantara Jaya Ekpress. Terpantau selalu dalam kondisi baik dan meningkat dikarenakan perusahaan ini selalu memperhatikan kepuasan dan ketepatan waktu pengiriman barang ke pelanggan.

PT Nusantara Jaya Ekpress adalah sebuah perusahaan yang bergerak di sektor jasa ekspedisi PT Nusantara Jaya Ekpress menangani pekerjaan yang sifatnya spesifik yaitu jasa pengiriman barang via darat, laut dan udara. Perusahaan ini menggunakan perencanaan anggaran dalam melakukan aktivitas

perusahaan dimana perencanaan ini dilakukan sebelum anggaran ditetapkan dan diserahkan ke kepala cabang masing-masing PT Nusantara Jaya Ekpress tetap eksis di tengah ketatnya persaingan jasa ekspedisi barang dengan fokus pelayanan kepada industri sawit dan supportingnya merupakan karakteristik khusus dari perusahaan ini. Terutama kemampuannya menembus daerah pedalaman yang menjadi perkebunan atau pabrik sawit.

Sesuai dengan apa yang diuraikan diatas maka penulis tertarik untuk mengkaji perihal terhadap kinerja karyawan pada PT Nusantara Jaya Ekpress dalam bentuk skripsi dengan berjudul **“Analisis Penerapan Akuntansi Keperilakuan Terhadap Kinerja Karyawan PT Nusantara Jaya Ekpress Cabang Palembang “**

1.2 Rumusan Masalah

Sebagaimana yang telah diuraikan pada halaman sebelumnya yaitu bagian latar belakang, maka penulis merumuskan masalah penelitian sebagai berikut ini.

1. Bagaimana penerapan Akuntansi keperilakuan terhadap kinerja karyawan **PT Nusantara Jaya Ekpress Cabang Palembang**

1.3 Tujuan penelitian

Untuk mengetahui penerapan Akuntansi keperilakuan terhadap kinerja karyawan. **PT Nusantara Jaya Ekpress Cabang Palembang**

1.4 Manfaat penelitian

Adapun manfaat yang diperoleh dari hasil penelitian ini adalah:

1. Bagi penulis

Penelitian ini dapat memberikan ilmu pengetahuan dan wawasan yang di dapat dalam perkuliahan mengenai akuntansi keperilakuan yang tertuju pada kinerja karyawan, ini dapat menjadi masukan atau sekaligus sebagai bahan perbandingan bagi peneliti selanjutnya dalam melakukan penelitian objek atau masalah yang sama.

2. Bagi perusahaan

Penelitian ini merupakan suatu perdalam ilmu dimana peneliti menerapkan teori-teori yang diperoleh dari bangku kuliah dan menghubungkannya dengan karyawan yang sebenarnya sehingga dapat menambah pemahaman penulis dalam bidang khususnya akuntansi keperilakuan penelitian ini diharapkan dapat membantu perusahaan dalam analisis penerapan akuntansi keperilakuan terhadap kinerja karyawan pt nusantara jaya ekpress cabang Palembang.

3. Bagi Universitas Tridinanti

Hasil penelitian ini bermanfaat dan menjadi salah satu sumber referensi untuk penelitian selanjutnya sebagai bahan penambahan pengetahuan mahasiswa dan sebagai, hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi acuan salah satu sumber informasi yang dasar penelitian yang akan datang khususnya mengenai “Analisis Penerapan Akuntansi Keperilakuan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT NUSANTARA JAYA EKPRESS”.

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, 2018.*Manajemen sumber Daya manusia (Teori,konsep dan Indikator)*.Riau: Zanafa publishing.
- Apria Fitri Widia 2021. *Pengaruh Penerapan Akuntansi Keperilakuan Terhadap Kinerja Perusahaan Pada Perum Damri Cabang Palembang*.Skripsi universitas Tridinanti Palembang.
- Busro, 2016.*Kinerja Karyawan*, Bumi Aksara : Jakarta.
- Danang, 2016.*Metodologi penelitian Akuntansi Bandung*:PT Refika Aditama Anggota Ikapi.
- Dessler, 2019 *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*, pustaka pelajar : Jakarta.
- Fakultas ekonomi, 2021, *pendoman penulisan skripsi dan laporan Akhir, cetakan 2*, Fakultas Ekonomi universitas Ekonomi: Palembang.
- Febriyanti 2019.*Pengaruh Penerapan Akuntansi Keperilakuan Terhadap Kinerja Perusahaan.PT Pelabuhan 11 (Persero) Cabang Palembang*. Skripsi universitas Tridinanti Palembang.
- Hasibuan malayu, 2016.*Teori Motivasi Dan Kinerja Karyawan*. Bumi Aksara: Jakarta.
- IKhsan, Ikhsan, Muhammad, 2016. *Akuntansi Keperilakuan*. Salemba Empat Jakarta.
- Khairunnisa Gita 2021. *Analisis Penerapan Akuntansi Keperilakuan Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Gandus*. Skripsi universitas Tridinanti Palembang.
- Lubis, Arfan ikhsan, 2017.*Akuntansi Keperilakuan*. Salemba Empat Jakarta Selatan.
- Lewin ,2019*Akuntansi keperilakuan* penerbit Wayan suartana
- Mathias dan Jackson, 2016 *.manajemen penilaian kinerja karyawan*, Alfabeta: Bandung.
- Munandar Aris 2021 *.Pengaruh Penerapan AkuntansiKeperilakuan Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Keuangan Pada Dinas Pekerjaan Umum Bina Marga Provinsi Sumatera Selatan*.Skripsi UniversitasTridinanti Palembang.

- Ratna sari,2017, *Pengertian Dan Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan. Wayan Suartana*. Yogyakarta.
- Saputra, Eka 2019.*Pengaruh Penerapan Akuntansi Keperilakuan Terhadap Kinerja Perusahaan. PT Sejahtera Intercon Palembang*.Skripsi Universitas Tridianti Palembang.
- Sinambela, 2019.*Kinerja Motivasi Karyawan*. Raja Grafindo Persada: Depok.
- Sugiyono, 2018.*Metode Penelitian kombinasi (Mixed Methods), Bandung: CV Alfabeta*.
- Sugiyono,2018 Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan *R&D*.Bandung:Alfabeta
- Sugiyono,2018 Metode penelitian kuantitatif. Bandung Alfabeta.
- Supriyono, 2018, *Akuntansi keperilakuan* Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sanusi, 2016 *kinerja karyawan*,Penerbit Widina bhakti persada Bandung.
- Widodo, 2016.*Kinerja Motivasi Karyawan*. Pustaka Pelajar: Yogyakarta.