

**PENGARUH PENERAPAN AKUNTANSI KEPERILAKUAN TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR KECAMATAN LEMPUING
KABUPATEN OGAN KOMERING ILIR PROVINSI SUMATERA
SELATAN**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat-Syarat
Guna Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi Dan Bisnis**



Diajukan Oleh :

ERNAWATI

NPM. 19.01.12.0061

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TRIDINANTI**

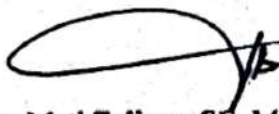
2023


UNIVERSITAS TRIDINANTI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : ERNAWATI
Nomor Pokok/NIRM : 1901120061
Jurusan/Prog. Studi : Akuntansi
Jenjang Pendidikan : Strata I
Mata Kuliah Pokok : Akuntansi Keperilakuan
Judul Skripsi : Pengaruh Penerapan Akuntansi Keperilakuan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Lempuing Kabupaten Ogan Komering Ilir Provinsi Sumatera Selatan

Pembimbing Skripsi :

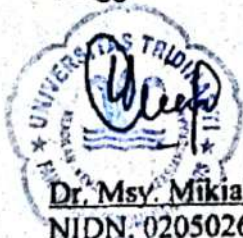
Tanggal 11/04/2023 Pembimbing I : 
Meti Zuliana, SE, M.Si, Ak, CA, CSRS
NIDN. 0205056701

Tanggal 11/04/2023 Pembimbing II : 
Crystha Armereo, SE, M.Si
NIDN. 0226018601

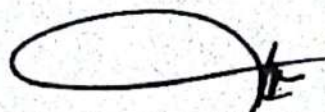
Mengetahui :

Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Tanggal 11/04/2023.....

Ketua Program Studi
Tanggal 11/04/2023.....



Dr. Msy. Mikial, SE, M.Si, Ak, CA, CSRS
NIDN. 0205026401


Meti Zuliyana, SE, M.Si, Ak, CA, CSRS
NIDN. 0205056701

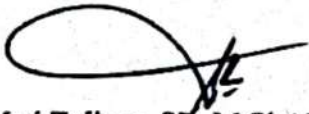



UNIVERSITAS TRIDINANTI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

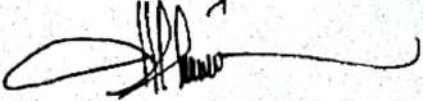
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : ERNAWATI
Nomor Pokok/NIRM : 1901120061
Jurusan/Prog. Studi : Akuntansi
Jenjang Pendidikan : Strata I
Mata Kuliah Pokok : Akuntansi Keperilakuan
Judul Skripsi : Pengaruh Penerapan Akuntansi Keperilakuan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Lempuing Kabupaten Ogan Komering Ilir Provinsi Sumatera Selatan

Penguji Skripsi :

Tanggal 11/04/2023 Ketua Penguji : 
: Meti Zuliana, SE, M.Si.Ak.CA.CSRS
NIDN. 0205056701


Tanggal 11/04/2023 Penguji I : 
: Crystha Armerco, SE, M.Si
NIDN. 0226018601

Tanggal 12/04/2023 Penguji II : 
: Dimas Pratama Putra, SE.Ak. M.Si
NIDN. 0219049101

Mengesahkan :

Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Tanggal 11/04/2023

: Dr. Msy. Mikial, SE, M.Si.Ak.CA.CSRS
NIDN: 0205026401

Ketua Program Studi
Tanggal 11/04/2023

: Meti Zuliyana, SE, M.Si.Ak.CA.CSRS
NIDN. 0205056701

143/PS/DFE/23

HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

“Perbanyak bersyukur, kurangi mengeluh. Buka mata, jembarkan telinga, perluas hati. Sadari kamu ada pada sekarang, bukan kemarin atau besok, nikmati setiap momen dalam hidup, bertuanglelah”.

“Sukses bukanlah hal yang kebetulan. Sebab, kesuksesan terbentuk dari kerja keras, pembelajaran, pengorbanan, dan cinta yang ingin kamu lakukan”.

Berjuang memang melelahkan, tapi percayalah bahwa suatu saat perjuanganmu pasti akan terbayarkan.

(Penulis)

Dengan bangga ku persembahkan skripsi ini kepada :

- ❖ Allah SWT
- ❖ Kedua Orang Tuaku Tercinta
- ❖ Saudara-Saudaraku Tersayang, Kakak dan Adikku
- ❖ Sahabat dan Teman-Teman Seperjuangan
- ❖ Calon Imam Hidupku
- ❖ Kedua Pembimbing Skripsiku Ibu Meti Zuliyana, SE., M.Si., Ak., CA. CSRS dan Ibu Crystha Armereo SE. M.Si
- ❖ Serta Almamaterku Universitas Tridianti Palembang

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : ERNAWATI

Nomor Pokok : 19.01.12.0061

Fakultas : Ekonomi

Program Studi : Akuntansi

Menyatakan bahwa skripsi ini telah ditulis dengan sungguh-sungguh yang berjudul **“PENGARUH PENERAPAN AKUNTANSI KEPERILAKUAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR KECAMATAN LEMPUING KABUPATEN OGAN KOMERING ILIR PROVINSI SUMATERA SELATAN”** adalah benar-benar merupakan karya asli saya. Kecuali dalam kutipan yang disebutkan dalam sumbernya. Apabila terdapat adanya kesalahan, kekeliruan pada skripsi ini, maka sepenuhnya tanggung jawab saya sebagai penulis.

Dengan demikian pernyataan ini saya buat yang sesungguhnya untuk dapat digunakan sebagai mana mestinya.

Palembang, 8 April 2023

Penulis



Ernawati

KATA PENGANTAR

Puji syukur panjatkan kehadirat Allah SWT, karena berkat rahmat dan karunia-Nya peneliti dapat menyelesaikan laporan akhir skripsi, sebagai persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana Ekonomi Universitas Tridinanti Palembang. Tugas akhir ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat dalam penyusunan skripsi pada jurusan Akuntansi pada Universitas Tridinanti Palembang pada Kesempatan ini peneliti mengambil judul “Pengaruh Penerapan Akuntansi Keperilakuan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Lempuing Kabupaten Ogan Komering Ilir Provinsi Sumatera Selatan”. Penulis menyadari bahwa dalam penulisan laporan akhir skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, hal ini dikarenakan oleh terbatasnya pengetahuan dan kemampuan yang peneliti miliki, untuk kritik dan saran yang sifatnya membangun peneliti harapkan demi kesempurnaan laporan, semoga laporan yang peneliti buat dapat bermanfaat untuk semua pihak.

Dalam penulisan laporan akhir skripsi ini penulis dibimbing dan diberi arahan atas pihak lembaga, dalam kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada :

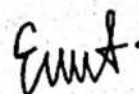
1. Yth. Ibu Dr. Ir. Hj. Nyimas Manisah, MP. Selaku Rektor Universitas Tridinanti Palembang.
2. Yth. Ibu Dr. Msy. Mikial, SE., M.Si., Ak, CA. CSRS. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tridinanti Palembang.
3. Yth. Ibu Meti Zuliyana, SE., M.Si., Ak., CA. CSRS. Selaku Ketua Program Studi Akuntansi dan Pembimbing Utama yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing, mengoreksi, dan memotivasi penulis sehingga skripsi ini dapat diselesaikan.
4. Yth. Ibu Crystha Armereo, SE. M.Si. Selaku Pembimbing Kedua yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing dan mengarahkan dalam penyusunan skripsi ini.

5. Yth. Ibu Sahila SE, MM. Selaku Dosen pembimbing Akademik yang telah membimbing selama proses belajar.
6. Yth. Bapak/Ibu Dosen beserta seluruh karyawan dan karyawan Universitas Tridinanti Palembang yang telah memberikan bekal ilmu dan pengajaran kepada penulis selama masa studi.
7. Yth. Bapak Sujito, SE. MM. Selaku Camat Kecamatan Lempuing Kabupaten Ogan Komering Ilir yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian dalam penulisan skripsi ini.
8. Kedua orang tua terhebat, ayah dan ibuku tercinta serta saudara-saudaraku tersayang yang telah menjadi penyemangat dan selalu memberikan doa yang terbaik dalam penulisan skripsi ini.
9. Teman-teman sekelas Angkatan 2019 di Universitas Tridinanti Palembang.
10. Almamaterku tercinta.

Semoga amal baik yang telah diberikan kepada penulis mendapatkan balasan yang berlimpah dari Allah SWT, akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang memerlukan.

Palembang, 8 April 2023

Penulis



Ernawati

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
ABSTRAK	xiv
ABSTRACT	xv
RIWAYAT HIDUP	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Kajian Teoritis	8
2.1.1 Teori Atribusi (<i>Attribution Theory</i>)	8
2.1.2 Penerapan Akuntansi.....	9
2.1.2.1 Pengertian Penerapan.....	9
2.1.2.2 Unsur-Unsur Penerapan	9

2.1.2.3	Manfaat Penerapan Akuntansi	10
2.1.3	Akuntansi Keperilakuan.....	10
2.1.3.1	Pengertian Akuntansi Keperilakuan	10
2.1.3.2	Ruang Lingkup Akuntansi Keperilakuan	11
2.1.3.3	Manfaat Akuntansi Keperilakuan	12
2.1.3.4	Masalah-Masalah Dalam Akuntansi Keperilakuan	13
2.1.3.5	Aspek Penting Dalam Akuntansi Keperilakuan ...	14
2.1.3.6	Pengertian Motivasi Kerja	14
2.1.3.7	Proses Motivasi Kerja.....	15
2.1.3.8	Teori-Teori Motivasi Kerja.....	17
2.1.3.9	Jenis-Jenis Motivasi Kerja.....	19
2.1.3.10	Prinsip-Prinsip dan Tujuan Dalam Motivasi Kerja	20
2.1.3.11	Indikator Motivasi Kerja.....	21
2.1.4	Kinerja Pegawai	21
2.1.4.1	Pengertian Kinerja Pegawai.....	21
2.1.4.2	Pengukuran Kinerja Pegawai.....	23
2.1.4.3	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai	24
2.1.4.4	Indikator Kinerja Pegawai	25
2.1.4.5	Penilaian Kinerja Pegawai	25
2.1.4.6	Manfaat Kinerja Pegawai.....	27
2.2	Penelitian Lain Yang Relevan	28
2.3	Kerangka Berpikir.....	33
2.4	Hipotesis Penelitian	34

BAB III METODE PENELITIAN

3.1	Tempat Dan Waktu Penelitian	35
3.1.1	Tempat Penelitian	35
3.1.2	Waktu Penelitian	35
3.2	Sumber Dan Teknik Pengumpulan Data	35
3.2.1	Sumber Pengumpulan Data.....	35

3.2.2	Teknik Pengumpulan Data.....	36
3.3	Populasi, Sampel Dan Sampling.....	37
3.3.1	Populasi.....	37
3.3.2	Sampel.....	37
3.3.3	Sampling	37
3.4	Rancangan Penelitian.....	38
3.5	Variabel Dan Definisi Operasional.....	39
3.5.1	Definisi Variabel.....	39
3.5.2	Definisi Operasional	39
3.6	Instrumen Penelitian	41
3.6.1	Uji Kualitas Data.....	41
3.6.1.1	Uji Validitas	41
3.6.1.2	Uji Reliabilitas	42
3.7	Teknik Analisis Data	43
3.7.1	Uji Normalitas	44
3.7.2	Uji Regresi Linier Sederhana	45
3.7.3	Uji Hipotesis	45
3.7.3.1	Uji t (Parsial).....	46
3.7.4	Koefisien Korelasi.....	46
3.7.5	Koefisien Determinasi.....	47

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1	Hasil Penelitian	48
4.1.1	Sejarah Umum Kecamatan Lempuing Kabupaten Ogan Komerling Ilir Provinsi Sumatera Selatan.....	48
4.1.2	Visi dan Misi Kecamatan Lempuing Kabupaten Ogan Komerling Ilir Provinsi Sumatera Selatan.....	52
4.1.2.1	Visi	52
4.1.2.2	Misi	53
4.1.3	Struktur Organisasi Dan Pembagian Tugas.....	54
4.1.3.1	Struktur Organisasi Kecamatan Lempuing Kabupaten Ogan Komerling Ilir Provinsi Sumatera Selatan.....	54

4.1.3.2	Pembagian Tugas	56
4.1.4	Hasil Penelitian.....	67
4.1.4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	67
4.1.4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	67
4.1.4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	68
4.1.4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja..	68
4.1.5	Hasil Uji Validitas Dan Hasil Uji Reliabilitas.....	69
4.1.5.1	Hasil Uji Validitas.....	69
4.1.5.2	Hasil Uji Reliabilitas	72
4.1.6	Uji Normalitas	73
4.1.7	Uji Analisis Regresi Linear Sederhana	74
4.1.8	Hasil Uji t (Uji Parsial).....	76
4.1.9	Koefisien Determinasi.....	77
4.2	Pembahasan.....	78
4.2.1	Pengaruh Penerapan Akuntansi Keperilakuan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Lempuing Kabupaten Ogan Komering Ilir Provinsi Sumatera Selatan.....	78

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1	Kesimpulan	80
5.2	Saran.....	81

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
2.1 Penelitian Lain Yang Relevan	31
3.1 Variabel Dan Definisi Operasional.....	40
3.2 Instrumen Skala Ordinal	41
4.1 Komposisi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	67
4.2 Komposisi Responden Berdasarkan Usia	68
4.2 Komposisi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	68
4.3 Komposisi Responden Berdasarkan Masa Kerja	69
4.5 Hasil Uji Validitas Penerapan Akuntansi Keperilakuan (X).....	70
4.6 Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai (X).....	71
4.7 Hasil Uji Reliabilitas	72
4.8 Hasil Uji Normalitas	73
4.9 Analisis Regresi Linear Sederhana	75
4.10 Hasil Uji t.....	76
4.11 Uji Koefisien Determinasi.....	77

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1 Proses Motivasi Kerja	16
2.2 Kerangka Berpikir	33
4.1 Struktur Organisasi Kantor Kecamatan Lempuing Kabupaten Ogan Komerling Ilir Sumatera Selatan Tahun 2022	55
4.2 Grafik P-P Plot 30 Sampel	74

ABSTRAK

ERNAWATI, Pengaruh Penerapan Akuntansi Keperilakuan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Lempuing Kabupaten Ogan Komering Ilir Provinsi Sumatera Selatan. (Dibawah bimbingan Ibu Meti Zuliyana, SE, M.Si.AK.CA.CSRS dan Ibu Crystha Armereo, SE, M.Si).

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui : Pengaruh Penerapan Akuntansi Keperilakuan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Lempuing Kabupaten Ogan Komering Ilir Provinsi Sumatera Selatan. Teknik dalam penarikan sampel yang digunakan adalah *Purposive Sampling*. Dengan jumlah sampel 30 sampel. Jenis data yang digunakan berupa data kuantitatif dan sumber datanya berupa data primer dan data sekunder. Data dikumpulkan dengan menggunakan metode survei melalui penyebaran kuesioner secara langsung ke masing-masing pegawai. Uji prasyarat analisis yang digunakan adalah uji normalitas, uji t, koefisien determinasi dan teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linear sederhana.

Dalam penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial, Hal ini dapat dilihat dari uji t dimana terdapat nilai signifikan variabel Penerapan Akuntansi Keperilakuan memiliki pengaruh secara parsial dengan variabel Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Lempuing Kabupaten Ogan Komering Ilir Provinsi Sumatera Selatan dengan nilai signifikan sebesar $0,047 < (0,05)$. Artinya terdapat Pengaruh Penerapan Akuntansi Keperilakuan terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Lempuing Kabupaten Ogan Komering Ilir Provinsi Sumatera Selatan. Nilai R Square pada penelitian ini sebesar 0,134 atau 13,4%. Variabel Penerapan Akuntansi Keperilakuan dapat dijelaskan atau terdapat pengaruh dengan Kinerja Pegawai sedangkan sisanya sebesar 86,6% dipengaruhi oleh faktor lain atau variabel lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci : Penerapan Akuntansi Keperilakuan, Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

ERNAWATI, The Effect Of Behavioral Accounting Application on Employee Performance at the Lempuing District Office Ogan Komering Ilir Regency South Sumatra Province (Under the guidance of Mrs. Meti Zuliyana, SE., M.Si., Ak., CA. CSRS and Mrs. Crystha Armereo, SE. M.Si).

This study aims to determine : The Effect of the Application of Behavioral Accounting on Employee Performance at the Lempuing District Office Ogan Komering Ilir Regency South Sumatra Province. The technique in the withdrawal of samples used is Purposive Sampling. With a total sample of 30 samples. The type of data used is in the form of quantitative data and the data sources area in the form of primary data and secondary data. Data was collected using a survey method by distributing questionnaires directly to each employee. The analysis prerequisite test used is the normality test, t test, the coefficient of determination and the data analysis technique used is simple linear regression.

In the research show the partial, this can be seen from the tests i where there is a significant values of implementing behavioral accounting has a partial impact with variable employee performance at the Lempuing District Office Ogan Komering Ilir Regency South Sumatra Province with a significant value of $0,047 < (0,05)$. Means that there is an influence of the application of behavioral accounting on employee performance at the Lempuing District Office Ogan Komering Ilir Regency South Sumatra Province. R square scores on this study amounted to 0,134 or 13,4%. Variables of behavioral accounting can be explained or there is an influence with employee performance while the remaining 86,6% is influenced by other factors or other variables not examined.

Keywords : Application Of Behavioral Accounting, Employee Performance.

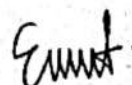
RIWAYAT HIDUP

ERNAWATI, lahir di Cahya Maju pada tanggal 01 Maret 2001 anak ketiga dari pasangan Bapak Darim dan Ibu Sunarti yang ber alamat di Desa Tebing Suluh Dusun V RT 019 RW 005 Kecamatan Lempuing Kabupaten Ogan Komering Ilir Provinsi Sumatera Selatan.

Penulis menyelesaikan pendidikan Taman Kanak-Kanak di TK Annisa Cahya Maju pada tahun 2006, Sekolah Dasar diselesaikan di SD Negeri 2 Cahya Maju pada tahun 2012, Sekolah Menengah Pertama diselesaikan di MTS Islamiyah Bumi Agung pada tahun 2015, Sekolah Menengah Atas diselesaikan di SMA Negeri 1 Lempuing pada tahun 2018. Pada tahun 2019 penulis melanjutkan Pendidikan di Universitas Tridinanti Palembang di Fakultas Ekonomi dan Bisnis pada Program Studi Akuntansi.

Pelembang, 8 April 2023

Penulis



Ernawati

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Perkembangan ilmu akuntansi pada saat ini berkembang pesat sehingga disebabkan munculnya beberapa cabang dari ilmu akuntansi seperti akuntansi perpajakan, akuntansi sektor publik, akuntansi koperasi, sistem informasi akuntansi dan adanya perkembangan yang baru khususnya di Indonesia konsep akuntansi keperilakuan. Faktor yang membuat adanya perkembangan ilmu akuntansi adalah dunia bisnis yang terus berkembang dan hal tersebut juga membuat ilmu akuntansi yang menjadi bahasa bisnis akhirnya juga ikut berkembang.

Akuntansi Keperilakuan (*Behavioural Accounting*) merupakan subdisiplin ilmu akuntansi yang melibatkan aspek-aspek keperilakuan manusia terkait dengan proses pengambilan keputusan ekonomi. Akuntansi keperilakuan berada di balik peran akuntansi tradisional yang mencakup pengumpulan, pengukuran, pencatatan, dan pendapatan informasi keuangan. Riset akuntansi keperilakuan merupakan suatu bidang baru yang secara luas berhubungan dengan perilaku individu, kelompok, dan organisasi bisnis, terutama yang berhubungan dengan proses informasi akuntansi dan audit. (Arfan Ikshan Lubis, 2017:20).

Kinerja (*performance*) merupakan gambaran mengenai tingkat pencapaian pelaksanaan suatu kegiatan atau kebijakan dalam mewujudkan sasaran, tujuan,

misi dan visi organisasi yang terutang dalam perencanaan strategis suatu organisasi. Istilah kinerja sering kali digunakan untuk menyebut prestasi atau tingkat keberhasilan individu maupun kelompok. Kinerja bisa diketahui hanya jika individu atau kelompok tersebut mempunyai kriteria keberhasilan yang telah diterapkan sebelumnya. Kriteria keberhasilan ini berupa tujuan-tujuan atau target, kinerja seseorang atau organisasi tidak mungkin dapat diketahui karena tidak ada tolak ukurnya. Dalam rangka meningkatkan kinerja badan pemerintahan, maka banyak faktor yang perlu dipertimbangkan diantaranya adalah penerapan akuntansi berperilaku terhadap kinerja pegawai.

Kinerja dapat dilihat dari kemampuannya yaitu bakat, pengetahuannya, sikap atau tingkah lakunya. Kemampuan seseorang pegawai untuk menduduki suatu jabatan didasarkan atas kinerjanya, artinya untuk melihat kemampuan dari seseorang pegawai dinilai dari kinerjanya, juga pengangkatan seseorang pegawai sesuai dengan sistem kinerja yang ditemukan oleh penilaian terhadap kinerja tersebut. Dalam penilaian kinerja pegawai sangatlah penting bagi para pegawai, karena dengan demikian pegawai tersebut merasa bahwa kinerja yang diberikannya pada tempatnya bekerja mendapat perhatian sewajarnya. Dimana terdapatnya manfaat yang besar baik bagi organisasi tersebut ataupun bagi pegawainya.

Pada dasarnya kinerja menekankan apa yang dihasilkan dari fungsi-fungsi suatu pekerjaan atau apa yang keluar, apabila disimak lebih lanjut apa yang terjadi dalam suatu pekerjaan atas jabatan adalah suatu proses yang mengolah input menjadi hasil kerja. Penggunaan indikator kunci untuk mengukur hasil kinerja

individu, bersumber dari fungsi-fungsi yang diterjemahkan dalam kegiatan atau tindakan dengan landasan standar yang jelas dan tertulis. Mengingat kinerja mengandung komponen kompetensi dan produktifitas hasil, maka hasil kinerja sangat tergantung pada tingkat kemampuan individu dalam pencapaiannya, terutama tujuan organisasi. (Supriyono, 2018:33).

Seorang pegawai sangat berpengaruh penting dalam sistem pemerintahan, oleh karena itu, agar mekanisme pemerintahan itu berjalan dengan sebaik-baiknya tujuan yang diharapkan maka manusia atau subjek pelakunya harus baik pula. Dengan mekanisme sistem pemerintahan di pusat maupun di daerah dapat berjalan sebagaimana mestinya, apabila manusia sebagai subjek yang menggerakkannya memiliki kemampuan yang tinggi untuk melaksanakan tugas-tugasnya. Tanpa pelaksana yang memiliki kemampuan yang tinggi, maka mekanisme pemerintahan pun tidak akan mencapai tujuan yang telah ditetapkan dalam perencanaan.

Salah satu syarat aktivitas kinerja pegawai untuk mendapatkan suatu kedudukan yaitu menciptakan prestasi yang baik dan mempunyai etos kerja yang tinggi. Dalam setiap pelaksanaan pekerjaan yang dilakukan oleh pegawai akan berjalan dengan efektif apabila hasil yang dicapai benar terlaksana sesuai dengan rencana, untuk menciptakan hal tersebut maka motivasi pegawai sangat diharapkan dalam peningkatan kinerja pegawai pada suatu instansi.

Kecamatan Lempuing merupakan salah satu dari 18 (delapan belas) Kecamatan yang ada di Kabupaten Ogan Komering Ilir, yang terdiri dari 19 (sembilan belas) Kelurahan. Lempuing adalah salah satu Kecamatan yang ada di

Kabupaten Ogan Komering Ilir, Provinsi Sumatera Selatan yang berpusat di Desa Tugumulyo Kp. 1 yang dilalui Jalur Lintas Timur Sumatera.

Melalui kantor Kecamatan ini, warga dapat mengurus berbagai bentuk perizinan. Kantor Kecamatan ini melayani kebutuhan masyarakat terkait dengan pelayanan perizinan seperti Penerbitan Izin Usaha Mikro Kecil (IUMK), rekomendasi pengesahan surat pengantar permohonan SKCK, surat izin menutup jalan untuk pembangunan atau acara, surat keterangan domisili organisasi, legalisasi KTP dan KK, rekomendasi permohonan administrasi kependudukan, pengesahan SPPT, rekomendasi atau pengesahan pernyataan penghasilan, surat keterangan miskin, surat keterangan dispensasi menikah, pengesahan permohonan perceraian, pernyataan belum menikah dan menikah. Terkait dengan wewenangnya, juga memiliki kapasitas untuk memberikan rekomendasi atau pengesahan keterangan waris, wakaf tanah, rekomendasi atau pengesahan perubahan penggunaan tanah dan surat terkait pertanahan lainnya.

Suatu organisasi dalam mencapai tujuan pasti selalu ditemukan masalah yang dihadapi seperti yang terjadi di Kantor Kecamatan Lempuing Kabupaten Ogan Komering Ilir dimana peneliti menemukan fenomena-fenomena yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai. Penyelesaian pekerjaan oleh pegawai tidak dapat dilakukan dengan tepat waktu, masih banyak pekerjaan yang memerlukan beberapa hari untuk menyelesaikan pekerjaan tersebut. Hal ini mengakibatkan pekerjaan semakin banyak dan menumpuk untuk dikerjakan. Oleh karena itu, pegawai harus bertanggung jawab dalam menyelesaikan pekerjaannya tanpa menunggu perintah dari pemimpin. Sehingga aspek berperilaku yang

menerapkan kinerja pegawai adalah tindakan yang dilakukan oleh pegawai bahwa hasilnya harus dilakukan secara profesional dengan upaya yang dilakukan.

Adanya akuntansi keperilakuan, pengukuran kinerja pegawai dapat memberikan dampak positif dalam kemajuan kantor pemerintahan tersebut. Dalam pengukuran kinerja ini, akuntansi keperilakuan berperan penting khususnya akuntansi keperilakuan dalam aspek pengendalian. Dalam aspek pengendalian, terdapat komponen-komponen penting yang dapat diterapkan dalam pengukuran kinerja, yaitu komponen komunikasi dan informasi. Disamping itu, akuntansi keperilakuan dapat membantu pengukuran kinerja agar memperoleh hasil yang lebih optimal.

Penelitian ini merupakan replikasi dari penelitian Widia Fitri Apri Yani (2021), didapatkan hasil bahwa variabel penerapan akuntansi keperilakuan memiliki pengaruh secara parsial dengan variabel kinerja perusahaan. Artinya variabel penerapan akuntansi keperilakuan dapat dijelaskan atau terdapat pengaruh dengan kinerja perusahaan sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti.

Berdasarkan latar belakang di atas, penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan mengambil judul **“Pengaruh Penerapan Akuntansi Keperilakuan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Lempuing Kabupaten Ogan Komering Ilir Provinsi Sumatera Selatan”**.

1.2 Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan di atas, maka perumusan masalah dalam penelitian tersebut adalah “Berapa Besar Pengaruh Penerapan Akuntansi Keperilakuan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Lempuing Kabupaten Ogan Komering Ilir Provinsi Sumatera Selatan?”.

1.3 Tujuan Penelitian

Berdasarkan perumusan masalah yang dikemukakan di atas, maka tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisa berapa besar Pengaruh Penerapan Akuntansi Keperilakuan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Lempuing Kabupaten Ogan Komering Ilir Provinsi Sumatera Selatan.

1.4 Manfaat Penelitian

Adapun manfaat yang di peroleh dalam hasil penelitian ini adalah :

1. Bagi Penulis

Penelitian ini dapat memberikan ilmu pengetahuan dan wawasan yang luas, sehingga dapat menambah pemahaman penulis dalam bidang khususnya akuntansi keperilakuan.

2. Bagi Peneliti

Penelitian ini dapat menjadi masukan atau referensi dalam melakukan penelitian objek atau masalah yang sama, sehingga penelitian ini bisa

lebih dikembangkan dalam materi-materi yang lainnya dan dapat meningkatkan kualitas pembelajaran.

3. Bagi Kantor Kecamatan Lempuing Kabupaten Ogan Komering Ilir

Hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai bahan evaluasi untuk meningkatkan kinerja pegawai sehingga dapat dijadikan sebagai bahan pertimbangan dalam menentukan langkah yang diambil dalam penerapan akuntansi berperilaku terhadap kantor kecamatan tersebut.

4. Bagi Universitas Tridianti Palembang

Sebagai bahan masukan, agar lebih meningkatkan kembali mutu pembelajaran sehingga dapat menghasilkan pembelajaran yang lebih bagus. Untuk menambah pengetahuan mahasiswa dan hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi acuan salah satu sumber referensi untuk penelitian selanjutnya.

DAFTAR PUSTAKA

- Alwi Syfarudin, 2012. *Manfaat Kinerja*, Pustaka Pelajar : Jakarta.
- B. Uno Hamzah, 2016. *Indikator-Indikator Motivasi*, Penerbit Salemba Empat : Jakarta.
- Berry, Jullie, & Lidia, 2021. *Evaluasi Penerapan Akuntansi Keperilakuan Dalam Pengukuran Kinerja Pegawai*, Pada PT. Astra International, TBK-Daihatsu Sales Operation (DSO) Cabang Malalayang. Jurnal EMBA, Volume 9 No 2.
- Daryanto dan Bintoro, 2017. *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*, Gava Media : Yogyakarta.
- Dharma, 2015. *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Perusahaan*, Pustaka Pelajar : Jakarta.
- Fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti Palembang, 2022. *Pedoman Penulisan Skripsi dan Laporan Akhir*, Fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti Palembang.
- Gadis, Dwiyani, & Arista, 2022. *Pengaruh Faktor Keperilakuan Terhadap Penggunaan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah* (Studi Pada Badan Keuangan Dan Aset Daerah Kabupaten Malang). E_Jurnal Ilmiah Riset Akuntansi, Volume 11 No 03.
- Ghozali Imam, 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*, Pustaka Pelajar : Semarang.
- Hasibuan Malayu SP, 2016. *Jenis-Jenis Motivasi*, Penerbit Bumi Aksara : Jakarta
- Hasibuan Malayu SP, 2016. *Pengertian Motivasi Kerja*, Penerbit Bumi Aksara : Jakarta.
- Hasibuan Malayu SP, 2016. *Teori-Teori Motivasi*, Penerbit Bumi Aksara : Jakarta.
- Lubis Arfan Ikshan, 2017. *Akuntansi Keperilakuan : Multiparadigma*, Penerbit Salemba Empat : Jakarta.
- Mangkunegara, A.P. 2013. *Sumber Daya Manusia Perusahan*, Cetakan Kedua Belas. Remaja Rosdakarya : Bandung.
- Moheriono, 2014. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*, Raja Grafindo Persada : Depok.
- Muhammad Ishak dan Arfan Ikshan, 2012. *Akuntansi Keperilakuan*, Penerbit Salemba Empat : Medan.
- Mulyadi, 2015. *Pengukuran Kinerja*, Pustaka Pelajar : Jakarta.

- Mulyadi, 2015. *Penilaian Kinerja*, Pustaka Pelajar : Jakarta.
- Munandar Aris, Syahputera Riza, 2021. *Pengaruh Penerapan Aspek Keperilakuan Pada Etika Akuntan Terhadap Kinerja Karyawan*, Pada Dinas Pekerjaan Umum Bina Marga. Strategi : Jurnal Manajemen, Volume 11 No 02.
- Priansa JD, 2014. *Perencanaan Dan Pengembangan SDM*. Penerbit Alfabeta : Bandung.
- Queena Precilia Prima, 2012. *“Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kualitas Aparat Inspektorat Kota/Kabupaten di Jawa Tengah”*. Journal Of Accounting, Volume 1, No 2, Tahun 2012, Halaman 1-12.
- Sanusi Anwar, 2016. *Metodologi Penelitian Bisnis*, Penerbit Salemba Empat : Jakarta.
- Sarton dan Lijan Sinambela, 2019. *Manajemen Kinerja*, Raja Grafindo Persada : Depok.
- Sengkey, Jullie, & Heince, 2021. *Pengaruh Sikap Dan Emosi Karyawan Terhadap Kinerja Sistem Informasi Akuntansi*, Pada PT. PLN (PERSERO) Area Manado. Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi, Volume 9 No 1.
- Sugiyono, 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi (Mixes Methods)*, Alfabeta : Bandung.
- Sujarweni, 2015. *Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi*, PUSTAKABARUPRESS : Yogyakarta.
- Supriyono R.A, 2018. *Akuntansi Keperilakuan*, Cetakan Pertama. Gadjah Mada University Press : Yogyakarta.
- Usman Nurdin, 2012. *Konteks Implementasi Berbasis Kurikulum*, PT Grafindo Persada : Jakarta.
- Wahab, 2014. *Penerapan Akuntansi Keperilakuan*, Pustaka Pelajar : Jakarta.
- Wahyuni Ike, Pratiwi Endang Tri, 2022. *Analisis Pengaruh Aspek Keperilakuan Terhadap Penggunaan Sistem Informasi Akuntansi*, Pada PT. Matahari Putra Prima TBK. (Hypemart Kota BauBau). Jurnal Ilmiah Mahasiswa Fakultas Ekonomi UMButon, Volume 4 No 1.
- Wibowo, 2016. *Manajemen Kinerja*, Penerbit Raja Grafindo Persada : Depok.
- Widodo Eko Suparno, 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Pustaka Pelajar : Yogyakarta.
- Widia Fitri Apri Yani, 2021. *Pengaruh Penerapan Akuntansi Keperilakuan Terhadap Kinerja Perusahaan Pada Perum Damri Cabang Kota Palembang*. Universitas Tridianti Palembang.