

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN  
KESEHATAN KESELAMATAN KERJA (K3) TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PT. MITRA BANGUN SRIWIJAYA  
ABADI**

**SKRIPSI**

**Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat-Syarat  
Guna Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi dan Bisnis**



**Diajukan Oleh:**

**MEIDY PRATAMA PUTRA  
NPM. 1901110173**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS TRIDINANTI  
2023**

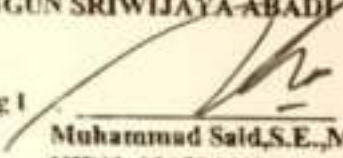
UNIVERSITAS TRIDINANTI  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : MEIDY PRATAMA PUTRA  
Nomor Pokok / NIRM : 1901110173  
Jurusan / Prog. Studi : Manajemen  
Jenjang Pendidikan : Strata I  
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Judul Skripsi : PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN KESEHATAN KESELAMATAN KERJA (K3) TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. MITRA BANGUN SRIWIJAYA-ABADI

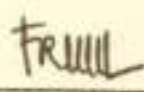
Tanggal 12-4-2023

Pembimbing I

  
Muhammad Saif, S.E., M.Si  
NIDN. 0217046401

Tanggal 12-4-2023

Pembimbing II :

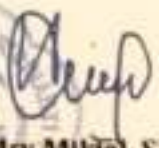
  
Freccilla Nanda Meivani, S.E., M.M.  
NIDN. 0205069001

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis


Tanggal 12-4-2023



  
Dr. Msy Mikal, SE, M.Si, Ak. CA, CSRS  
NIDN : 0205026401

Ketua Prodi Manajemen

Tanggal 12-4-2023

  
Mariyam Zanariah, S.E., M.M.  
NIDN : 0222096301

151 / PS / DFE / 23

ii

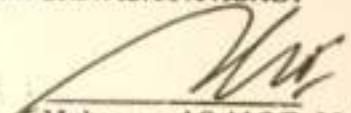
UNIVERSITAS TRIDINANTI  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : MEIDY PRATAMA PUTRA  
Nomor Pokok / NIRM : 1901110173  
Jurusan / Prog. Studi : Manajemen  
Jenjang Pendidikan : Strata I  
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Judul Skripsi : PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN  
KERJA DAN KESEHATAN KESELAMATAN  
KERJA (K3) TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT. MITRA BANGUN SRIWIJAYA ABADI

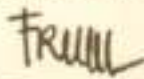
Tanggal 12-4-2023

Ketua Penguji

  
Muhammad Said, S.E., M.Si  
NIDN. 0217046401


Tanggal 12-4-2023

Penguji I :

  
Freella Nanda Meivani, S.E., M.M.  
NIDN. 0205069001

Tanggal 12-4-2023

Penguji II :

  
Nur Even, S.E., M.M.  
NIDN. 0202076102

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis


Tanggal 12-4-2023


Dr. Msy Mikal, SE, M.Si, Ak. CA, CSRS  
NIDN : 0205026401

Ketua Prodi Manajemen

Tanggal 12-4-2023



Mariyam Zanariah, S.E., M.M.  
NIDN : 0222096301

iii

151 / PS / DFE / 23

## PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Meidy Pratama Putra  
Nomor Pokok : 1901110173  
Fakultas : Ekonomi  
Jurusan : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini telah ditulis dengan sungguh - sungguh dan tidak ada bagian yang merupakan penjiplakan karya orang lain. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar, maka saya sanggup menerima sanksi berupa pembatalan skripsi dengan segala konsekuensinya.

Palembang, Maret 2023



## MOTTO

*Motto : "Barangsiapa yang hendak menginginkan dunia, maka hendaklah ia menguasai ilmu. Barangsiapa menginginkan akhirat hendaklah ia menguasai ilmu, dan barangsiapa yang menginginkan keduanya (dunia dan akhirat) hendaklah ia menguasai ilmu," (HR Ahmad).*

**Kupersembahkan Kepada :**

- Kedua Orang tuaku Tercinta
  - Si cantik Nadia Rahayu Sasyabila
  - Adik-Adikku Tersayang
  - Saudara, Sahabat dan Teman-Teman
  - Para Dosen & Staff Civitas Akademika
- Universitas Tridinanti yang saya Hormati**

## KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kepada Allah SWT dan Shalawat serta salam kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW karena atas rahmat dan HidayahNya penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan Judul **“Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Kesehatan Keselamatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mitra Bangun Sriwijaya Abadi”** Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih sangat jauh dari sempurna, maka kritik dan saran yang sifatnya membangun sangat penulis harapkan dalam rangka perbaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa tanpa dukungan dan perhatian serta bimbingan baik dari pembimbing, keluarga dan teman-teman sekalian penulisan skripsi tidak dapat berjalan dengan baik.

Dengan selesainya penulisan penelitian ini, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Ir. Hj. Nyimas Manisah, M.P selaku Rektor Universitas Tridinanti.
2. Ibu Dr. Msy. Mikial, S.E., M.Si Ak, CA, CSRS selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tridinanti.
3. Ibu Dr. Ima Andiyani, S.E., M.Si selaku wakil dekan I Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tridinanti.
4. Ibu Mariyam Zanariah, S.E., M.M selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Tridinanti.
5. Bapak Muhammad Said, S.E , M.Si selaku Dosen Pembimbing I.
6. Ibu Frecilia Nanda Melvani,S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing II.
7. Seluruh Bapak dan Ibu dosen serta staff karyawan pada Fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti.
8. Pimpinan dan para Karyawan PT. Mitra Bangun Sriwijaya Abadi Palembang.
9. Kepada Kedua orang tuaku dan keluarga besar yang tercinta, terima kasih atas dukungan dan do`a serta bantuan baik moral maupun materil.

10. Kepada semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah membantu hingga skripsi ini selesai.
11. Almamater, saudara seperjuangan jurusan Manajemen angkatan 2019.

Dengan segala kerendahan hati, penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang membantu menyelesaikan skripsi ini, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak dan semoga Allah SWT selalu melimpahkan berkah, rahmat dan KaruniaNya kepada kita semua.

Palembang, Desember 2022

Penulis,

Meidy Pratama Putra

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
BEBAS PLAGIAT.....	iv
MOTTO .....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
ABSTRAK.....	xiv
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Perumusan Masalah .....	7
1.3 Tujuan Penelitian .....	8
1.4 Manfaat Penelitian .....	8
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1 Kajian Teoritis.....	10
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	10
2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	11
2.2 Disiplin Kerja .....	12
2.2.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	12
2.2.2 Tujuan Kedisiplinan.....	12
2.2.3 Dimensi Disiplin .....	13
2.2.4 Indikator - Indikator Disiplin .....	15
2.2.5 Bentuk- Bentuk Kedisiplinan.....	18



2.3 Lingkungan Kerja.....	19
2.3.1 Pengertian Lingkungan Kerja.....	19
2.3.2 Jenis-jenis Lingkungan Kerja.....	19
2.3.3 Dimensi Lingkungan Kerja .....	21
2.3.4 Indikator Lingkungan Kerja.....	21
2.4.Kesehatan Keselamatan Kerja.....	25
2.4.1 Pengertian Kesehatan Keselamatann Kerja(K3).....	25
2.4.2 Kesehatan Kerja .....	28
2.4.3 Dimensi K3 dan Indikator Kesehatan dan Keselamatan Kerja.....	30
2.5 Kinerja.....	33
2.5.1 pengertian Kinerja.....	33
2.5.2 Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	33
2.5.3 Dimensi Kinerja .....	35
2.5.4 Indikator Kinerja .....	36
2.6 Penelitian Lain Yang Relevan.....	38
2.7 Kerangka Berpikir .....	40
2.8 Hipotesis Penelitian.....	40
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
3.1 Tempat Dan Waktu .....	42
3.1.1 Tempat Penelitian.....	42
3.1.2 Waktu Penelitian .....	42
3.2 Sumber Dan Teknik Pengumpulan Data.....	43
3.2.1 Sumber Data.....	43
3.2.2 Teknik Pengumpulan Data.....	43
3.3 Populasi Dan Sampel .....	45
3.3.1 Populasi.....	45
3.3.2 Sampel.....	45
3.4 Rancangan Penelitian.....	46
3.5 Variabel Penelitian Dan Definisi Operasional Variabel .....	47

3.5.1 Variabel Penelitian.....	47
3.5.2 Definisi Operasional Variabel.....	48
3.6 Instrumen Penelitian.....	50
3.7 Teknik Analisa Data.....	52
3.7.1 Uji Statistik Deskriptif .....	52
3.7.2 Uji Statistik Inferensial .....	53
3.8 Uji Hipotesis .....	57
3.9 Sistematika Penulisan .....	60
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>62</b>
4.1 HASIL PENELITIAN.....	62
4.1.1 Sejarah Singkat PT. Mitra Bangun Sriwijaya Abadi .....	62
4.1.2 Struktur Organisasi .....	63
4.1.3 Kegiatan Umum Perusahaan .....	65
4.1.4 Definisi Profil Identitas Responden .....	66
4.2 Hasil Uji Instrumen Penelitian.....	67
4.2.1 Hasil Uji Validitas.....	67
4.2.2 Uji Reliabilitas .....	73
4.2.3 Hasil Uji Regresi Linear Berganda .....	74
4.2.4 Analisa Koefisien Korelasi .....	80
4.2.5 Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	81
4.2.6 Hasil Uji F.....	81
4.2.7 Hasil Uji Parsial (Uji t) .....	83
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>87</b>
5.1 Kesimpulan .....	87
5.2 Saran-saran.....	88
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Absensi Karyawan PT.MBSA.....	5
Tabel 2.1 Dimensi dan Indikator Kesehatan Keselamatan Kerja .....	33
Tabel 2.2 Penelitian Lain Yang Relevan.....	38
Tabel 3.1 Jadwal Kegiatan Penulisan Skripsi .....	42
Tabel 3.2 Alternatif Jawaban .....	47
Tabel 3.3 Definisi Operasional Variabel.....	49
Tabel 3.4 Skala Likert .....	52
Tabel 3.5 Interval Koefisien.....	56
Tabel 4.1 Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Kelamin.....	67
Tabel 4.2 Karakteristik Responden berdasarkan Usia.....	67
Tabel 4.3 Karakteristik Respondenn berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	68
Tabel 4.4 Hasil Uji Validasi Disiplin Kerja (X1).....	69
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja (X2).....	70
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Kesehatan Keselamatan Kerja (X3).....	71
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y) .....	72
Tabel 4. 8 Hasil Uji Reliabilitas.....	73
Tabel 4. 9 Uji Normalitas.....	74
Tabel 4.10 Hasil Uji Multikolinieritas.....	75
Tabel 4. 11 Uji Autokorelasi.....	77
Tabel 4.12 Uji Analisis Liner Berganda.....	78
Tabel 4. 13 Analisa Koefisien Korelasi.....	80
Tabel 4.14 Uji Koefisien Determinasi (R2).....	81
Tabel 4.15 Hasil Uji Simultan (Uji F).....	82
Tabel 4. 16 Hasil Uji Parsial (Uji t) .....	84

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Berpikir.....	41
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	63
Gambar 4.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	76

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I Kuisisioner.....	92
Lampiran II Data Tabulasi.....	97
Lampiran III Data Pengolahan Spss.....	101

## ABSTRAK

**Meidy Pratama Putra. NPM. 1901110173. Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Kesehatan Keselamatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mitra Bangun Sriwijaya Abadi. Dosen Pembimbing 1 Bapak Muhammad Said,S.E.,MSi dan Dosen Pembimbing 2 Ibu Frecilia Nanda Melvani,S.E.,M.M. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Tridianti.2023.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Kesehatan Keselamatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mitra Bangun Sriwijaya Abadi. Sampel pada penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Mitra Bangun Sriwijaya Abadi Palembang dengan jumlah sampel sebanyak 50 orang.

Dari hasil perhitungan yang ada hasil uji multikolinearitas, variabel bebas menunjukkan bahwa nilai VIF = 1,385, 1,812 dan 1,548 dimana nilai tersebut lebih kecil dari 10, jika nilai VIF < 10, maka dapat disimpulkan data bebas dari gejala multikolinieritas. Berdasarkan hasil tabel uji autokorelasi diketahui untuk nilai DW = 1,549 selanjutnya dibandingkan dengan nilai tabel signifikansi 5% (0,05) dengan jumlah sampel 50 dan jumlah variabel independen 3 (K=3) sehingga didapatkan hasil dU dari tabel r = 1,4206. Nilai DW lebih besar dari batas dU dan kurang dari (3-dU) = 3 - 1,4206 = 1,5794. Berdasarkan hasil regresi berganda antara Variabel Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Kesehatan Keselamatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mitra Bangun Sriwijaya Abadi diperoleh nilai konstantanya sebesar 9,202 koefisien regresi 0,055, 0,411 dan 0,187. Berdasarkan Uji F didapat variabel Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Kesehatan Keselamatan Kerja (K3) secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan dengan Fhitung sebesar 11,331 dengan signifikan sebesar  $0,000 < 0,05$ .

**Kata Kunci : Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Kesehatan Keselamatan Kerja (K3) dan Kinerja Karyawan**

## ABSTRACT

**Meidy Pratama Putra. NPM. 1901110173. Effect of Work Discipline, Work Environment and Occupational Health and Safety (K3) on Employee Performance at PT. Mitra Bangun Sriwijaya Abadi. Supervisor 1 Mr. Muhammad Said,S.E.,M.Si and Advisor 2 Mrs. Frecilia Nanda Melvani,S.E.,M.M. Faculty of Economics and Busines. Tridianti University.2023.**

This study aims to determine the Effect of Work Discipline, Work Environment and Occupational Health and Safety (K3) on Employee Performance at PT. Mitra Bangun Sriwijaya Abadi. The sample in this study were all employees of PT. Mitra Bangun Sriwijaya Abadi Palembang with a total sample of 50 people.

From the calculation results of the multicollinearity test results, the independent variables show that the VIF value = 1.385, 1.812 and 1.548 where the value is smaller than 10, if the VIF value < 10, it can be concluded that the data is free from multicollinearity symptoms. Based on the results of the autocorrelation test table it is known that the value of DW = 1.549 is then compared with the value of the significance table of 5% (0.05) with a total sample of 50 and the number of independent variables 3 (K = 3) so that the dU result is obtained from table  $r = 1.4206$ . The DW value is greater than the dU limit and less than  $(3-dU) = 3 - 1.4206 = 1.5794$ . Based on the results of multiple regression between the Variables of Work Discipline, Work Environment and Occupational Health and Safety (K3) on Employee Performance at PT. Mitra Bangun Sriwijaya Abadi obtained constant values of 9.202, regression coefficients of 0.055, 0.411 and 0.187. Based on the F test, it was found that the variables of Work Discipline, Work Environment and Occupational Health and Safety (K3) simultaneously had an effect on Employee Performance with an Fcount of 11.331 with a significance of  $0.000 < 0.05$ .

**Keywords: Work Discipline, Work Environment and Occupational Health and Safety (K3) and Employee Performance**

## BAB I

### PENDAHULUAN

#### 1.1 Latar Belakang

Sumber Daya Manusia didalam sebuah perusahaan atau organisasi memiliki peran yang sangat penting. Pengelolaan, perencanaan dan pengoorganisasian dilingkungan perusahaan memerlukan Sumber Daya Manusia untuk menjalankan prosesnya. Sumber Daya Manusia atau Karyawan adalah aset perusahaan yang penting untuk di perhatikan perusahaan sekaligus harus di jaga sebaik mungkin. Melihat kondisi diatas manajemen sumber daya manusia sangat dibutuhkan perusahaan untuk mengatur dan mengatasi masalah-masalah yang berhubungan dengan kondisi, tugas dan keadaan sumber daya manusia atau karyawan di dalam sebuah perusahaan.

Untuk meningkatkan kinerja karyawan agar dapat berkualitas dan bekerja dengan baik salah satu faktor terpenting yaitu Disiplin Kerja. Di dalam suatu organisasi kedisiplinan merupakan hal yang perlu diperhatikan didalam keefektifan organisasi. Kedisiplinan adalah kunci keberhasilan suatu organisasi dalam mencapai tujuannya. Dengan disiplin yang baik berarti pegawai sadar dan bersedia mengerjakan semua tugasnya dengan baik sehingga tinggi harapan pegawai mempunyai Kinerja yang baik pula. Namun pada PT. Mitra Bangun Sriwijaya Abadi sendiri disiplin kerja masih perlu ditingkatkan, dilihat masih banyaknya karyawan yang datang melebihi jam kerja yang telah ditentukan atau



terlambat datang kerja dipagi hari, hal ini dapat meperlambat pekerjaan dan menurunya kinerja karyawan.

Faktor pendukung lain meningkatnya Kinerja karyawan diantaranya adalah Lingkungan kerja tempat karyawan tersebut bekerja. Dimana lingkungan kerja adalah kondisi-kondisi material dan psikologis yang ada dalam organisasi. Maka dari itu perusahaan harus menyediakan lingkungan kerja yang memadai seperti lingkungan fisik (tata ruang yang nyaman, lingkungan yang bersih, pertukaran udara yang baik, warna, penerangan yang cukup maupun musik yang merdu), serta lingkungan non fisik (suasana kerja karyawan, kesejahteraan karyawan, hubungan antar sesama karyawan, hubungan antar karyawan dengan pimpinan, serta tempat ibadah). Lingkungan kerja yang baik dapat mendukung pelaksanaan kerja sehingga karyawan memiliki semangat bekerja dan meningkatkan kinerja karyawan. Lingkungan kerja yang berada di sekitar karyawan perlu diperhatikan agar membawa dampak yang baik bagi kinerja seseorang. Lingkungan kerja yang aman dan sehat akan membawa dampak yang positif bagi orang-orang yang berada di dalamnya.

Menurut Hasibuan (2018:17), kedisiplinan merupakan fungsi manajemen sumber daya manusia yang terpenting yang adalah kunci terwujudnya tujuan karena tanpa disiplin yang baik sulit terwujud tujuan yang maksimal. Kedisiplinan merupakan serangkaian perilaku seseorang yang menunjukkan sikap yang mencerminkan ketaatan serta kepatuhan dalam mengemban tugas dan kewajiban dalam rangka pencapaian tujuan.

Manfaat lingkungan kerja yang aman dan sehat akan meningkatkan produktivitas, karena menurunnya jumlah hari yang hilang, meningkatkan efisiensi dan kualitas pekerja yang lebih berkomitmen, menurunkan biaya-biaya kesehatan dan asuransi, tingkat kompensasi pekerja dan pembayaran langsung yang lebih rendah karena menurunnya pengajuan klaim, fleksibilitas dan adaptabilitas yang lebih besar sebagai akibat dari meningkatnya partisipasi dan rasa kepemilikan, serta rasio seleksi tenaga kerja yang lebih baik karena naiknya citra perusahaan (Sedarmayanti, 2018:17).

Faktor keamanan dan perlindungan dalam bekerja menjadi salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan. ketika karyawan memiliki rasa aman dan nyaman karena dirinya merasa mendapatkan perlindungan yang baik dari perusahaan, maka karyawan tersebut juga akan bekerja dengan perasaan yang tenang dan akan bekerja secara baik. Diharapkan karyawan perusahaan yang seperti ini akan memiliki kinerja yang maksimal. Salah satu upaya dalam menerapkan perlindungan bagi karyawan adalah dengan melaksanakan program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3). Karyawan yang bekerja memiliki hak atas kesehatan dan keselamatan kerja yang pelaksanaannya dilandasi oleh peraturan perundang-undang. Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) yang dijadikan sebagai aspek perlindungan tenaga kerja sekaligus melindungi asset perusahaan yang bertujuan sebaik mungkin memberikan jaminan kondisi yang aman dan sehat kepada setiap karyawan dan untuk melindungi Sumber Daya Manusia (SDM).

Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) adalah kegiatan yang menjamin terciptanya kondisi kerja yang aman, terhindar dari gangguan fisik dan mental melalui pembinaan dan pelatihan, pengarahan, dan control terhadap pelaksanaan tugas dari para karyawan dan pemberian bantuan sesuai dengan aturan yang berlaku, baik dari lembaga pemerintah maupun perusahaan dimana mereka bekerja (Yuli, 2017:211). Terjadinya kecelakaan atau penyakit kerja dan dapat berakibat kematian, atau karyawan bisa mengalami cacat atau sakit untuk sementara dan tidak bisa bekerja, maka karyawan yang bersangkutan tidak mampu lagi bekerja dengan baik atau tingkat produktivitas kerjanya akan mengalami penurunan dibanding waktu sehat. Oleh sebab itu perlu sistem pemberian kompensasi akibat kecelakaan dan penyakit kerja, karena itu akan menumbuhkan semangat kerja untuk meningkatkan kinerja karyawan. Pada PT. Mitra Bangun Sriwijaya Abadi sendiri telah terjadi kecelakaan kerja karyawan agustus 2021 lalu pada karyawan pengelasan yang bekerja tidak menggunakan alat pelindung lengkap, oleh sebab itu diharapkan kepada karyawan maupun perusahaan untuk meningkatkan peraturan dalam kesehatan keselamatan kerja agar tidak terulang lagi kejadian yang dapat merugikan baik karyawan maupun perusahaan.

Kinerja karyawan adalah perilaku nyata yang ditampilkan setiap pegawai sebagai prestasi kerja yang dihasilkan sesuai dengan perannya dalam perusahaan (Rivai, 2019:309). Pada setiap orang yang bekerja atau dalam suatu kelompok kerja, kinerja selalu diharapkan bisa senantiasa baik kualitas dan kuantitasnya.

Pada penelitian ini, peneliti mengidentifikasi faktor-faktor mempengaruhi kinerja karyawan diantaranya Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) pada PT. Mitra Bangun Sriwijaya Abadi Palembang yang beralamat di Jl. Soekarno – Hatta Palembang.

PT. Mitra Bangun Sriwijaya Abadi adalah perusahaan yang bergerak pada bidang pembuatan dan penjualan *container*. Perusahaan ini berdiri sejak tahun 2008 dan ditetapkan sebagai badan hukum di Palembang pada tahun 2015. Perusahaan ini berfokus pada produsen *Container* , Modifikasi (*Portacamp*) dengan berbagai macam ukuran dan desain sesuai permintaan *customer* seperti *container* kantor, *container café* dan desain lainnya yang beralamat kantor di Jalan Soekarno - Hatta Palembang Sumatera Selatan.

Dari hasil pengamatan peneliti dengan melihat langsung pada perusahaan dan mewawancarai beberapa orang karyawan, Kinerja karyawan pada PT. Mitra Bangun Sriwijaya Abadi sendiri dirasa masih terdapat kekurangan diantaranya masih terdapat karyawan yang kurang disiplin saat masuk kerja, kemudian ada beberapa karyawan yang beberapa kali izin dalam setiap bulannya. Selain itu ada pula karyawan yang belum mengerjakan pekerjaan dengan maksimal dikarenakan lingkungan kerja yang banyak menggunakan alat listrik, besi dan pengelasan yang membuat karyawan takut akan resiko kerja atau kecelakaan kerja. Karyawan juga mengeluhkan fasilitas kesehatan yang kurang memadai, tidak adanya fasilitas ruangan khusus untuk melakukan tindakan kecelakaan kerja yang membuat kecelakaan kerja terkesan mendapatkan pelayanan yang lambat karena harus menuju ke fasilitas kesehatan umum yang berada di luar lingkungan kerja.

Berikut merupakan data absensi PT. Mitra Bangun Sriwijaya Abadi pada Desember 2022 :

Tabel 1.1 Data Absensi  
PT. Mitra Bangun Sriwijaya Abadi

NO	NAMA KARYAWAN	SENIN	SELASA	RABU	KAMIS	JUMAT	SABTU	MINGGU
		05/12/22	06/12/22	07/12/22	08/12/22	09/12/22	10/12/22	11/12/22
1	MOLLY	08.01	08.05	08.10	07.54	07.55	LIBUR	LIBUR
2	AHMAD FERDIAN	07.47	08.06	08.15	07.56	07.54	LIBUR	LIBUR
3	ARDIAN YUNATA	07.59	07.55	07.54	08.09	07.52	LIBUR	LIBUR
4	NUR IKROM	08.00	07.54	08.02	07.57	08.05	LIBUR	LIBUR
5	FAHMI HAKQI	08.03	08.02	07.53	08.15	07.55	LIBUR	LIBUR
6	EFFENDI	07.50	07.50	08.10	07.58	07.54	LIBUR	LIBUR
7	DODI	07.53	07.54	07.55	08.04	07.53	LIBUR	LIBUR
8	SYAIFUDIN	07.52	07.55	08.09	07.54	07.51	LIBUR	LIBUR
9	DEVINA BELASARI	07.52	07.56	08.10	08.15	08.04	LIBUR	LIBUR
10	DENDI PUSPITO	08.10	07.44	07.54	07.55	07.55	LIBUR	LIBUR
11	MARPAN DAPOT P	08.03	08.02	08.06	07.51	07.55	LIBUR	LIBUR
12	SUWARNO	08.00	08.00	08.00	08.00	07.54	LIBUR	LIBUR
13	HERIUDIN	08.02	08.05	08.02	08.00	08.00	LIBUR	LIBUR
14	M KAUSAR PRIMA	08.01	08.09	08.00	08.12	08.02	LIBUR	LIBUR
15	ALEXANDER	07.56	08.02	08.03	08.02	08.09	LIBUR	LIBUR
16	PARIS AKMAN	08.02	08.00	08.04	08.01	07.53	LIBUR	LIBUR
17	DAVID	08.07	08.01	07.55	08.00	07.55	LIBUR	LIBUR
18	ACEP EFFENDY	07.53	07.50	08.09	08.01	07.51	LIBUR	LIBUR
19	YONATA BATISTA	07.54	08.00	08.10	08.09	08.01	LIBUR	LIBUR
20	KESYA	08.09	07.51	07.54	08.00	08.12	LIBUR	LIBUR
21	IRSANDI	08.03	07.53	08.09	08.02	07.55	LIBUR	LIBUR
22	RANO	08.01	08.06	08.11	08.03	07.53	LIBUR	LIBUR
23	MEIDY PRATAMA P	08.00	08.00	08.12	08.09	07.54	LIBUR	LIBUR
24	SUNARYO	08.00	08.10	08.03	08.01	08.00	LIBUR	LIBUR
25	OPTIKO TRISAPUTRA	08.05	08.01	08.04	08.15	07.53	LIBUR	LIBUR
26	DEKI	08.06	08.10	08.05	07.58	07.54	LIBUR	LIBUR
27	IRWAN KACA	08.10	08.09	08.09	08.04	07.53	LIBUR	LIBUR
28	NAGA	08.05	08.07	08.10	08.00	07.51	LIBUR	LIBUR
29	ALAN BUDIKESUMA	08.02	08.00	08.11	08.15	08.04	LIBUR	LIBUR
30	SUKET	08.10	08.10	07.53	08.01	07.23	LIBUR	LIBUR
31	PII HASIBUAN	08.09	08.06	07.52	08.01	08.00	LIBUR	LIBUR
32	ZAINAL ARIFIN	08.07	08.00	08.19	08.02	08.00	LIBUR	LIBUR
33	GERY ADITIA	08.12	08.12	07.56	08.04	07.65	LIBUR	LIBUR
34	ALAM BASRI	08.02	07.55	08.02	08.05	08.05	LIBUR	LIBUR
35	ALEX	08.03	08.02	08.00	08.04	07.55	LIBUR	LIBUR
36	IRWANSYAH	08.00	07.53	08.09	08.03	07.54	LIBUR	LIBUR
37	LUKMAN	08.06	07.55	08.01	08.03	07.53	LIBUR	LIBUR
38	RIAN	08.09	07.54	08.05	08.02	07.51	LIBUR	LIBUR
39	TONI	08.02	07.55	08.14	08.10	08.04	LIBUR	LIBUR
40	CHOIRUL NUR HIDAYAH	08.11	07.45	08.01	08.19	07.55	LIBUR	LIBUR
41	ANDRIANSYAH	08.12	08.01	08.02	08.12	07.55	LIBUR	LIBUR

42	REYNALDO FERNANDES	08.01	08.06	08.15	08.00	07.54	LIBUR	LIBUR
43	DODI CHANDRA	08.00	08.12	08.07	08.10	07.52	LIBUR	LIBUR
44	MAREDO SAPUTRA	07.54	07.54	08.02	08.00	08.05	LIBUR	LIBUR
45	MAHALDIN PUTRA	08.03	08.02	07.56	08.01	07.54	LIBUR	LIBUR
46	DONI HARPANI	08.00	07.50	08.01	08.05	07.49	LIBUR	LIBUR
47	MUHAMMAD SYAFIK	08.02	07.54	08.07	08.10	07.53	LIBUR	LIBUR
48	IRWANSYAH	08.01	07.55	08.09	07.55	07.51	LIBUR	LIBUR
49	PRIYO WANDI PRATAMA	08.09	07.56	08.10	08.15	08.00	LIBUR	LIBUR
50	HASAN	08.11	07.44	07.54	07.55	08.02	LIBUR	LIBUR

Sumber : PT.MBSA (2022)

Dari tabel diatas dapat dilihat banyaknya karyawan yang hadir ke kantor melebihi jam yang telah ditetapkan perusahaan yaitu pukul 08.00 WIB, oleh sebab itu disiplin kerja perlu ditingkatkan demi memperlancar jalannya pekerjaan dan juga meningkatkan kinerja karyawan.

Dari uraian diatas yang menjadi landasan peneliti ingin mengetahui pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Kesehatan Keselamatan Kerja (K3) terhadap Kinerja Karyawan PT. Mitra Bangun Sriwijaya Abadi Palembang. Berdasar latar belakang yang telah dijelaskan sebelumnya, maka peneliti bermaksud untuk melakukan penelitian yang berjudul: **"Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kesehatan Keselamatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mitra Bangun Sriwijaya Abadi"**

## 1.2 Perumusan Masalah

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Bagaimana Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Kesehatan Keselamatan Kerja (K3) Secara Simultan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mitra Bangun Sriwijaya Abadi ?

2. Bagaimana Pengaruh Disiplin Kerja Secara Parsial Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mitra Bangun Sriwijaya Abadi ?
3. Bagaimana Pengaruh Lingkungan Kerja Secara Parsial Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mitra Bangun Sriwijaya Abadi ?
4. Bagaimana Pengaruh Kesehatan Keselamatan Kerja (K3) Secara Parsial dapat Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mitra Bangun Sriwijaya Abadi ?

### **1.3 Tujuan Penelitian**

Berdasarkan perumusan masalah yang sudah dikemukakan, penelitian ini bertujuan untuk :

1. Mengetahui Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kesehatan Keselamatan Kerja (K3) dapat berpengaruh positif dan signifikan Secara Simultan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mitra Bangun Sriwijaya Abadi.
2. Mengetahui Pengaruh Disiplin Kerja Secara Parsial Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mitra Bangun Sriwijaya Abadi.
3. Mengetahui Pengaruh Lingkungan Kerja Secara Parsial Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mitra Bangun Sriwijaya Abadi.
4. Mengetahui Pengaruh Kesehatan Keselamatan Kerja (K3) Secara Parsial Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mitra Bangun Sriwijaya Abadi.

### **1.4 Manfaat Penelitian**

Penelitian ini diharapkan memberikan manfaat sebagai berikut:

### 1. Bagi Penulis

Sebagai sarana untuk menambah pengetahuan teoritis dan menambah wawasan mengenai Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kesehatan Keselamatan Kerja (K3) dan Kinerja Karyawan.

### 2. Bagi Instansi

Secara praktis, diharapkan hasil penelitian ini dapat dijadikan bahan masukan dan sumbangan pemikiran yang berarti bagi instansi PT. Mitra Bangun Sriwijaya Abadi.

### 3. Bagi Akademik

Secara akademik, diharapkan hasil penelitian ini dapat dijadikan salah satu acuan bagi peneliti selanjutnya untuk mengetahui hubungan Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kesehatan Keselamatan Kerja (K3) terhadap Kinerja Karyawan.



## DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung. Remaja Rosdakarya.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*, Riau: Zanafa Publishing.
- Akbar, Mada Faisal, et al. 2021. *Seminar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Solok Insan Cendekia Mandiri.
- Bintoro dan Daryanto. 2018. *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Cetakan 1. Yogyakarta : Gava Media.
- Barnawi, Jajat Darajat. 2018. *Penelitian Fenomologi Pendidikan: Teori dan Praktik*. Yogyakarta: Ar-Ruzzi Media.
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: UBHARA Manajemen Press.
- Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Hasibuan, Malayu Sp. (2019). *Manajemen SDM*. Edisi Revisi., Jakarta: Bumi Aksara.
- Handoko, D. S., & Rambe, M. F. (2018). *Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja*. Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, 1(1), 31–45.
- Handoko, H. (2018). *Manajemen Personalia & Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta:BPFE Yogyakarta.
- Marwansyah. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Prawirosentono, Suyadi. 2019. *MSDM "Kebijakan Kinerja Karyawan"*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Rivai, Veithzal. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Sedarmayanti. 2018. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV.Mandar Maju.
- Soerjono Soekanto (2017), *Sosiologi Suatu Pengantar*, Jakarta: PT Raja Grafindo,
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, penerbit Alfabeta, Bandung
- Sunyoto, Danang. 2019. *Dasar-dasar Manajemen Pemasaran (Konsep, Strategi dan*

- Kasus). Cetakan Ke-3.** Jakarta: PT. Buku Seru.
- Tim Penyusun FE Tridinanti.(2021). ***Pedoman Penulisan Skripsi dan Laporan Akhir.*** Palembang : Fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti Palembang.
- Umam, Khaerul . 2018 . ***Perilaku Organisasi*** . Bandung : Pustaka Setia
- Wirawan. 2018. ***Kepemimpinan (Teori, Psikologi, Perilaku Organisasi, Aplikasi, dan Penelitian).*** Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Zuleha, Oktarina (2021) . ***Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan Proyek Kontruksi Pada Pt. Surya Nusa Silampari Palembang.*** Palembang : Universitas Palembang