

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN INSENTIF, TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT DOMINO'S PIZZA CABANG PALEMBANG**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Sebagai Dari Syarat-Syarat
Guna Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi dan Bisnis**



Diajukan Oleh :

SYNDI SAFIRA PUTRI

NPM. 1901110234

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS TRIDINANTI

2023


**UNIVERSITAS TRIDINANTI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI


Nama : Syndi Safira Putri
Nomor pokok/NIM : 1901110234
Jurusan/Prog.Studi : Manajemen
Jenjang Pendidikan : Strata 1
Mata kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja Dan Insentif, Terhadap
Kinerja Karyawan PT Domino's Pizza Cab Palembang

Pembimbing Skripsi :

Tanggal 12 April 2023 Pembimbing I


: Lusla Nargis, SE., M.Si
NIDN.0222036104

Tanggal 12 April 2023 Pembimbing II



: Rudy Chairuddin, S.E., M.P.
NIDN.0202026201

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,
Tanggal 13 April 2023

Ketua Program Studi,
Tanggal 13 April 2023




: Dr. Misy Mikial, SE., M.Si, Ak., CA., CSRS
NIDN. 0205026401


: Mariyam Zanariah, S.E., MM
NIDN.0222096301

105 / PS / DFE / 23

**UNIVERSITAS TRIDINANTI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Syndi Safira Putri
Nomor pokok/NIM : 1901110234
Jurusan/Prog.Studi : Manajemen
Jenjang Pendidikan : Strata 1
Mata kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja Dan Insentif, Terhadap
Kinerja Karyawan PT Domino's Pizza Cab Palembang

Pembimbing Skripsi:

Tanggal 10 April 2023 Ketua Penguji : Lusia Nargis, SE., M.Si
NIDN: 0222036101

Tanggal 17 April 2023 Penguji I : Rudy Chairuddin, SE., MP
NIDN: 0202026201

Tanggal 11-4-23 Penguji II : Alinadia, SE.MM
NIDN: 0207125901

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Tanggal 13 April 2023

Dr. Msy. Mikial, SE., M.Si., Ak.CA.CSRS
NIDN: 0205026401

Ketua Program Studi
Tanggal 13 April 2023

Mariyam Zanariah, SE, MM
NIDN: 0222096301



MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“jika tidak menemukan orang baik, maka jadilah salah satunya”

“hiduplah seolah engkau mati besok dan belajarlah seolah engkau hidup selamanya”

“kegagalan terjadi karena terlalu banyak berencana tapi sedikit berfikir”

Kupersembahkan kepada :

- ❖ *Kedua orang tuaku*
- ❖ *Saudaraku*
- ❖ *Dosen Universitas Tridianti
Palembang Terkhusus Program Studi
Manajemen*
- ❖ *Semua Sahabatku*
- ❖ *Almamater Kebangganku*

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Syndi Safira Putri

Nomor Pokok : 1901110234

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Judul : Pengaruh Disiplin Kerja Dan Insentif Terhadap Kinerja
Karyawan PT Domino's Pizza Cab Palembang

Menyatakan bahwa skripsi ini ditulis dengan sungguh-sungguh dan tidak ada bagian yang merupakan penjiplakan karya orang lain.

Apabila dikemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar, maka saya sanggup menerima sanksi berupa pembatalan skripsi dengan segala konsekuensinya.

Palembang, 15 Maret 2023

Penulis



Syndi Safira Putri

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat ALLAH SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya serta kemudahan dan kelancaran sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN INSENTIF, TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT DOMINO’S PIZZA CAB PALEMBANG”. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk mencapai gelar sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti Palembang.

Dalam menyusun skripsi ini tentu saja penulis banyak menemui kesulitan dan hambatan. Penulis menyadari bahwa sangat sulit untuk menyelesaikan skripsi ini apabila tanpa bantuan, dukungan dan nasehat dari berbagai pihak. Oleh karena itu penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Ir.Hj. Nyimas Manisah, MP selaku Rektor Universitas Tridinanti Palembang
2. Ibu Dr. Msy. Mikial,SE,M.Si,Ak.CA.CSRS selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tridinanti Palembang
3. Ibu Maryam Zanariah, SE, MM, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tridinanti Palembang
4. Ibu Lusia Nargis, SE., M.Si. selaku Dosen Pembimbing I skripsi yang telah memberikan bimbingan serta arahan dan masukan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi dengan baik.
5. Bapak Rudy Chairuddin, S.E., M.P. selaku Dosen Pembimbing II skripsi yang juga telah memberikan bimbingan serta meluangkan waktu untuk memberikan kritik serta arahan dalam penulisan skripsi.
6. Kepada bapak/Ibu Dosen serta Staf Fakultas Ekonomi Universitas

Tridinanti Palembang yang telah memberikan dukungan dan ilmu selama masa studi.

7. Bapak Muhammad Fadli selaku Supervisor dan seluruh karyawan PT Domino's Pizza Cab Palembang yang telah memberikan kesempatan untuk melakukan penelitian
8. Kepada Orang Tua dan seluruh keluarga yang senantiasa memberikan doa dan semangat.
9. Kepada pemilik NPM 061210031 yang telah menemani penulis pada hari hari yang tidak mudah selama proses pengerjaan skripsi. Terima kasih telah meluangkan banyak waktu tenaga, pikiran, maupun materi terima kasih selalu membeikan semangat yang tidak pernah putus dan terima kasih telah menjadi bagian dalam perjalanan penulis hingga saat ini.
10. Sahabatku Ulik, Ica, Ayu, Silvi, Miranda dan teman-temanku Irus, Pian,yang telah menemani pembuatan skripsi ini dengan mendengarkan semua keluh dan kesah penulis

Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari kata sempurna oleh karena itu segala kritik dan saran yang bersifat membangun penulis harapkan. Semoga skripsi ini dapat menjadi masukan bagi kita semua dan berguna bagi penulis sendiri

Palembang,15 Maret 2023

Penulis

Syndi Safira Putri

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN MOTTO	iii
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
ABSTRAK.....	xiii
RIWAYAT HIDUP.....	xvi

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	6

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Kajian Teoritis.....	7
2.1.1 Disiplin Kerja.....	7
2.1.1.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	7
2.1.1.2 Jenis Jenis Disiplin Kerja.....	8
2.1.1.3 Faktor yang mempengaruhi Disiplin kerja.....	9
2.1.1.4 Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja.....	9
2.1.2 Insentif.....	10
2.1.2.1 Pengertian Insentif.....	10
2.1.2.2 Jenis Jenis Insentif.....	11
2.1.2.3 Dimensi dan Indikator Pemberian Insentif.....	12
2.1.2.4 Tujuan Pemberian Insentif.....	14
2.1.2.5 Manfaat Insentif.....	14

2.1.2.6 Faktor Faktor yang mempengaruhi Insentif	14
2.1.3 Kinerja	15
2.1.3.1 Pengertian Kinerja	15
2.1.3.2 Dimensi dan Indikator Kinerja	16
2.1.3.3 Manfaat Kinerja	17
2.2 Penelitian Yang Relevan.....	18
2.3 Kerangka Berpikir	19
2.4 Hipotesis.....	20

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Tempat dan Waktu Penelitian	21
3.1.1 Tempat Penelitian.....	21
3.1.2 Waktu Penelitian	21
3.2 Sumber dan Teknik Pengumpulan Data	22
3.2.1 Sumber Data.....	22
3.2.2 Teknik Pengumpulan Data.....	23
3.3 Populasi, Sampel	23
3.3.1 Populasi.....	23
3.3.2 Sampel	23
3.4 Rancangan Penelitian.....	24
3.5 Variabel dan Definisi Operasional	24
3.6 Instrumen Penelitian	27
3.6.1 Uji Instrumen	28
3.6.1.1. Uji Validitas.....	28
3.6.1.2. Uji Reabilitas	29
3.7 Teknik Analisis Data	29
3.7.1 Analisis statistik deskriptif.....	29
3.7.2 Analisis statistik inferensial	29
3.7.2.1. Uji asumsi klasik.....	29
1. Uji normalitas.....	30
2. Uji multikolinearitas	30

3. Uji heteroditas	30
3.7.2.2. Analisis linier berganda.....	31
1. Analisis koefisien kolerasi	31
2. Koefisien determinasi(R_2).....	32
3.8. Uji Hipotesis	32
3.8.1. Uji Simultan (Uji F)	33
3.8.2. Uji Parsial (Uji t)	33
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1. Gambaran umum perusahaan	35
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan Domino's Pizza.....	35
4.1.2. Visi Dan Misi PT. Domino's Pizza	37
4.1.3. Logo PT. Domino's Pizza	37
4.1.4. Struktur Organisasi PT. Domino's Pizza	38
4.1.5. Tugas dan Tanggung Jawab	40
4.1.6 Karakteristik Responden	41
4.2. Hasil Penelitian	42
4.2.1. Uji Validitas	42
4.2.2. Uji Reabilitas	43
Statistik Deskriptif	44
4.3. Teknik Analisis Data.....	45
4.3.1. Uji Asumsi Klasik	45
4.3.1.1. Uji Normalitas	45
4.3.1.2. Uji Multikolenieritas.....	46
4.3.1.3. Uji Heteroskedastisitas.....	48
4.4. Metode Analisis Data.....	49
4.4.1. Analisis Regresi Linier Berganda	49
4.4.2. Analisis Koefisien Kolerasi	50
4.4.3. Koefisien Determinasi	52
4.5. Uji Hipotesis Statistik.....	53
4.5.1. Uji T (Parsial)	53
4.5.2. Uji F (Simultan)	54

4.6. Pembahasan	55
-----------------------	----

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan	57
-----------------------	----

5.2. Saran	58
------------------	----

DAFTAR PUSTAKA	59
-----------------------------	-----------

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1	Penelitian Relevan..... 18
Tabel 2.1	Waktu Penelitian 21
Tabel 3.1	Kisi-kisi instrumen 25
Tabel 4.1	Skala Likert Pengukuran..... 28
Tabel 4.2	Hasil Uji Validitas 42
Tabel 4.3	Hasil Uji Reabilitas 43
Tabel 4.4	Hasil Uji Statistik Deskriptif..... 44
Tabel 4.5	Hasil Uji Normalitas 46
Tabel 4.6	Hasil Uji Multikolinieritas 47
Tabel 4.7	Hasil Uji Heterokedastisitas..... 48
Tabel 4.8	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda 49
Tabel 4.9	Hasil Analisis Koefisien Kolerasi 51
Tabel 4.10	Hasil Analisis Koefisien Determinasi..... 52
Tabel 4.11	Hasil Uji T 53
Tabel 4.12	Hasil Uji F..... 54

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1	Kerangka Berfikir..... 19
Gambar 4.1	Logo PT Domino's Pizza..... 38
Gambar 4.2	Struktur Organisasi PT Domino's Pizza..... 40

ABSTRAK

Syndi Safira Putri, PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT DOMINO'S PIZZA CABANG PALEMBANG

(dibawah bimbingan Ibu Lusia Nargis, S.E.,M.Si dan Bapak Rudy Chairudin,SE,MP)

Skripsi ini pada dasarnya membahas bagaimana pengaruh Disiplin kerja dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan PT Domino's Pizza Cabang Palembang. Disini penulis mencoba untuk mengetahui pengaruh Disiplin kerja dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan PT Domino's Pizza Cabang Palembang. Dengan menggunakan Analisis Kolerasi, Analisis Koefisien Determinasi dan Uji Hipotesis. Adapun penelitian ini sample yang dipilih adalah seluruh karyawan di PT Domino's Pizza Cabang Palembang yang berjumlah 35 orang

Berdasarkan hasil perhitungan uji f menunjukan nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ yaitu $37,184 > 3,28$ sig $< 0,05$. Hal ini menunjukkan bahwa semua variabel independen mempunyai pengaruh secara simultan terhadap variabel dependen yaitu kinerja karyawan.

Berdasarkan uji Koefisien Determinasi Disiplin kerja dan Insentif terhadap kinerja karyawan. Bahwa nilai *R Square* sebesar 0,680 yang artinya adalah variabel disiplin kerja dan insentif berpengaruh terhadap variabel kinerja karyawan yang sebesar 68% sedangkan sisanya adalah 32% nilai tersebut dipengaruhi oleh beberapa faktor-faktor lainnya yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini.

ABSTRACT

Syndi Safira Putri, *THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE AND INCENTIVES ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES OF PT DOMINO'S PIZZA PALEMBANG BRANCH*

(under the guidance of Mrs. Lusia Nargis, S.E., M.Si and Mr. Rudy Chairudin, SE, MP)

This thesis basically discusses how the influence of work discipline and incentives on employee performance of PT Domino's Pizza Palembang Branch. Here the author tries to find out the effect of work discipline and incentives on employee performance of PT Domino's Pizza Palembang Branch. By using Colleration Analysis, Coefficient of Determination Analysis and Hypothesis Test. The sample chosen was all employees at PT Domino's Pizza Palembang Branch which totaled 35 people

Based on the calculation results of the f test, it shows the value of $F_{calculate} > F_{table}$, which is $37.184 > 3.28$ sig < 0.05 . This shows that all independent variables have a simultaneous influence on the dependent variable, namely employee performance.

Based on the test of the Coefficient of Determination, Work Discipline and Incentives on employee performance. That the R Square value of 0.680 which means that the variables of work discipline and incentives affect employee performance variables by 68% while the remaining 32% value is influenced by several other factors that are not explained in this study.

Keywords : Effect of Work Discipline and Incentives on Employee Performance

RIWAYAT HIDUP

Syndi Safira Putri, dilahirkan di Palembang pada tanggal 29 maret 2001 dari Ayah Hariono dan Ibu Dwi Suryani, Anak pertama dari dua bersaudara.

Sekolah dasar diselesaikan pada tahun 2012 di SD N 147 Palembang, Sekolah Menengah Pertama diselesaikan pada tahun 2015 di SMP N 46 Palembang dan selanjutnya menyelesaikan Sekolah Menengah Atas pada tahun 2018 di SMK Perbankan Alumnika Palembang, pada tahun 2019 memasuki Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Tridinanti Palembang.

Palembang, 15 Maret 2023

Penulis

Syndi Safira Putri

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Pesatnya perkembangan perusahaan pada saat ini mau tidak mau perusahaan bisa meningkatkan kualitas supaya bisa bersaing dengan sehat dan dapat mempertahankan usahanya. Makin berkembang perusahaan makin banyak karyawan yang dibutuhkan. Banyaknya karyawan yang berkualitas akan mempermudah perwujudan dalam pencapaian tujuan utama perusahaan yaitu memperoleh laba. Laba yang diterima oleh perusahaan dapat dijadikan tolak ukur sejauh mana kemampuan yang telah dicapai oleh perusahaan.

Apapun bidang yang dijalankan perusahaan sumber daya manusia akan berperan penting dalam hasil akhir perusahaan tersebut.

Perusahaan memiliki berbagai sumber daya yang perlu dikembangkan dan ditingkatkan. Pada umumnya sumber daya yang dimiliki perusahaan antara lain: Finansial/uang. Materi/fisik (bangunan dan peralatan) teknologi dan manusia dari berbagai sumber daya manusia tersebut sumber daya manusialah yang dianggap vital, maju dan berkembangnya perusahaan bergantung pada kapasitas dan kemampuan sumber daya manusia yang dimiliki.

Jika perusahaan diibaratkan seperti tubuh manusia maka yang menjalankan semua fungsi tubuh atau yang memiliki peran vital adalah otak. Otak memiliki peran vital dalam tubuh manusia. Jika otak mengalami kerusakan maka fungsi tubuh manusia tidak akan berjalan sesuai tujuan yang dihendaki. SDM diibaratkan seperti otak manusia, jika SDM dalam perusahaan tidak memiliki tugas, fungsi kualitas dan tidak dimanajemen dengan maksimal maka perusahaan tersebut tidak akan berjalan sesuai dengan harapan.

PT. Domino's Pizza cabang Palembang adalah sebuah perusahaan industri makan cepat saji. PT. Domino's Pizza adalah salah satu dari restoran cepat saji yang banyak diminati oleh konsumen dari segala umur dan kalangan.

Dalam menjalankan tugas dan tanggung jawab manajemen sumber daya manusia sering dihadapkan dengan berbagai masalah masalah yang bersifat dinamik, masalah tersebut timbul seiring dengan berkembangnya perusahaan. Salah satu masalah yang sering timbul adalah masalah prestasi karyawan dalam menjalankan tugasnya dalam rangka pencapaian tujuan yang diharapkan.

Disiplin yang baik mencerminkan besarnya rasa tanggung jawab seseorang terhadap tugas tugas yang diberikan kepadanya. Hal ini mendorong gairah kerja, semangat kerja dan terwujudnya tujuan perusahaan, karyawan dan masyarakat. Oleh karena itu setiap manajer

selalu berusaha agar para bawahannya mempunyai disiplin yang baik karena ada hubungan yang sangat erat antara semangat kerja yang tinggi dengan disiplin. Ada hubungan yang sangat erat antara moral/semangat kerja yang tinggi dan disiplin. Apabila karyawan merasa berbahagia dalam pekerjaannya maka mereka pada umumnya mempunyai disiplin. Sebaliknya apabila moral kerja atau semangat kerja mereka rendah maka mereka dapat menyesuaikan diri dengan kebiasaan-kebiasaan yang tidak baik, misal mereka terlalu banyak menggunakan waktu sekedar minum kopi diwarung kopi setempat atau mereka sering terlambat ke tempat kerja bahkan mungkin juga mereka tidak bersikap sopan terhadap pimpinan.

Peraturan dalam perusahaan sangat diperlukan untuk memberikan bimbingan dan penyaluran bagi karyawan dalam menciptakan tata tertib yang baik di perusahaan.

Disiplin kerja sangat dibutuhkan dalam pencapaian tujuan dari perusahaan tersebut. Kedisiplinan suatu perusahaan dikatakan baik apabila sebagian besar karyawan menaati peraturan-peraturan yang ada.

Pemberian insentif merupakan salah satu cara atau usaha perusahaan untuk meningkatkan kualitas kerja karyawannya. Karyawan suatu perusahaan akan bekerja lebih giat dan semangat sesuai dengan harapan perusahaan. Jika perusahaan memperhatikan dan memenuhi kebutuhan para karyawan, baik kebutuhan yang bersifat materi maupun kebutuhan yang bersifat non materi, adapun yang mempengaruhi

menurunnya insentif ialah sering ditundanya pemberian insentif dari tanggal yang ditentukan dan pada saat covid19 kinerja karyawan tidak optimal karena sebelum terjadinya pandemi karyawan setiap memenuhi target bulanan selalu mendapatkan insentif tetapi setelah terjadinya pandemi bonus tersebut dihilangkan dan sampai sekarang belum ditiadakan kembali, karena hal tersebut yang membuat karyawan tidak terlalu bersemangat dalam mencapai target bulanan.

Dalam pencapaian tujuan perusahaan tidak cukup hanya melihat dari disiplin kerja karyawan ataupun pemberian insentif dari perusahaan. Akan tetapi prestasi kinerja karyawan harus diukur juga dengan penilaian kinerja pada karyawan. Prestasi seorang karyawan merupakan gabungan dari kemampuan, usaha dan kesempatan yang dapat diukur dari akibat yang dihasilkannya. Oleh karena itu bukan hanya menyangkut karakteristik pribadi yang ditunjukkan oleh seseorang melalui hasil kerja yang telah dilakukan seseorang. Menurut Payaman Disiplin kerja merupakan fungsi operatif dari manajemen sumber daya manusia yang terpenting, karena semakin baik disiplin karyawan maka semakin tinggi prestasi kerja yang dicapai.

Fenomena yang terjadi pada perusahaan adalah kurangnya perhatian pimpinan terhadap disiplin kerja yaitu karyawan sering terlambatan masuk kerja yang menunjukkan para karyawan belum mematuhi peraturan yang telah ditetapkan oleh perusahaan serta masalah yang berkaitan dengan pemberian insentif kepada karyawan hal ini dapat

dilihat dari kurangnya semangat kerja karyawan dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya sehingga kinerjanya menurun

Sumber masalah lain yang dihadapi dalam perusahaan berasal dari kinerja karyawan ditandai dengan kurangnya tanggung jawab karyawan dalam bekerja didalam perusahaan yang menyebabkan pekerjaan tersebut menumpuk dan tidak terselesaikan sehingga memberi dampak buruk terhadap kinerja karyawan maupun bagi perusahaan terutama dalam peningkatan kualitas dan kemajuan yang diinginkan perusahaan, masih adanya hasil pekerjaan yang salah sehingga pekerjaan harus diulang kembali

Berdasarkan latar belakang yang telah dikemukakan diatas maka dari penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul **“Pengaruh Disiplin Kerja dan Insentif terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Domino’s Pizza Cabang Palembang”**

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan dari urain latar belakang di atas, maka pokok permasalahan yang dirumuskan dalam penelitian ini adalah: “

1. Apakah Disiplin Kerja dan Insentif berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan PT Domino’s Pizza Cab Palembang
2. Apakah Disiplin Kerja berpengaruh secara parsial terhadap pada karyawan PT Domino’s Pizza Cab Palembang

3. Apakah Insentif berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan PT Domino's Pizza Cab Palembang

1.3 Tujuan Penelitian

Adapun tujuan penelitian ini adalah;

1. Untuk mengetahui pengaruh Disiplin kerja dan insentif secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT Domino's Pizza Cab Palembang
2. Untuk mengetahui pengaruh Disiplin Kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT Domino's Pizza Cab Palembang
3. Untuk mengetahui pengaruh Insentif secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT Domino's Pizza Cab Palembang

1.4 Manfaat Penelitian

Adapun manfaat yang diperoleh dari hasil penelitian ini adalah:

1. Bagi Penulis

Diharapkan penelitian ini dapat memberikan pengetahuan, serta menambah pengetahuan mengenai pengaruh Disiplin kerja, Insentif terhadap kinerja karyawan pada PT Domino's Pizza Cab Palembang

2. Bagi Perusahaan

Diharapkan dapat membantu perusahaan untuk melihat pengaruh Disiplin kerja, insentif terhadap kinerja karyawan PT Domino's Pizza Cab Palembang

DAFTAR PUSTAKA

- Gary Dessler, 2014, Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta: Indeks.
- Handoko, 2012, Manajemen Personalia & Sumber Daya Manusia, Edisi kedua, BPFE UGM Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu, 2013, "Manajemen Sumber Daya Manusia". Cetakan Ketujuh Belas, Jakarta, Bumi Aksara.
- Helmi, Avin Fadila. 2015, Disiplin kerja. Bulerin Psikologi 4(2) 32-42
- Husein Umar 2013:42, Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi. Bumi Aksara, Jakarta.
- Mangkunegara, 2009, Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Ketujuh, Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara A.P dan Waris, A, 2015, Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia. Refika Aditama. Jakarta
- Mutiara S. Panggabean, 2008, Manajemen Sumber Daya Manusia. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Moehariono, 2012, Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi, Surabaya: Penerbit Ghalia Indonesia.
- Moekijat, 2010, Administrasi Perkantoran, Bandung: CV. Mandar Maju
- Payaman, J. Simanjuntak. 2011. Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia.
- Rivai, 2009, Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan, Edisi kedua, Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Sutrisno, 2014, Manajemen Sumber Daya Manusia. Kencana Prenada Media Group Jakarta.
- Simamora, 2008, Manajemen Sumber Daya Manusia. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN. Yogyakarta.
- Sinungan, Muchdarsyah. 2013. Produktivitas Apa & Bagaiman. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sarwoto, 2010. Manajemen Sumber Daya Manusia. PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Sugiyono. 2012. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung.
- Suharsimi Arikunto. 2013:172. Prosedur Penelitian, Suatu Pendekatan Praktek. Edisi Revisi III. Cetakan Kesepuluh. Jakarta: Rineka Cipta.
- Wibowo. 2014:193. Manajemen Kinrja. (Edisi ke-5) Yogyakarta: Rajawali Pers.