

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN, LINGKUNGAN KERJA
DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA PEGAWAI
HONORER DI DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
KABUPATEN BANYUASIN**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat-syarat
Guna Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi dan Bisnis**



Diajukan Oleh :

**DIO TRIWIJAYA
NPM. 1901110565**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TRIDINANTI
2023**

**UNIVERSITAS TRIDINANTI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : DIO TRIWJAYA
Nomor Pokok/NPM : 1901110565
Jurusan/Program Studi : Manajemen
Jenjang Pendidikan : Strata 1
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi, Disiplin, Lingkungan Kerja
dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai
Honorer Di Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan
Kabupaten Banyuasin.

Pembimbing Skripsi :

Tanggal 16-04-2023 Pembimbing I : Mariyam Zanariah, S.E., M.M.
NIDN : 0222096301


Tanggal 18-04-2023 Pembimbing II : Venny Mayasari, S.E., M.M.
NIDN : 0204078902

Mengetahui :

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ka. Prodi Manajemen

 
Dr. Msy. Mikial, SE., M.Si. Ak. CA. CSRS.
NIDN : 0205026401


Mariyam Zanariah, S.E., M.M.
NIDN : 0222096301

240/PS/DFE/23

**UNIVERSITAS TRIDINANTI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : DIO TRIWIJAYA
Nomor Pokok/NPM : 1901110565
Jurusan/Program Studi : Manajemen
Jenjang Pendidikan : Strata 1
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi, Disiplin, Lingkungan Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Honorer Di Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Banyuasin.

Pembimbing Skripsi :

Tanggal 18-04-2023 Pembimbing I : Mariyam Zanariah, S.E., M.M.
NIDN : 0222096301

Tanggal 18-04-2023 Pembimbing II : Venny Mayasari, S.E., M.M.
NIDN : 0204078902

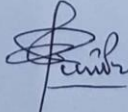
Tanggal 18-4-2023 Pembimbing II : Dr. M.Ima Andriyani, SE., M.Si.
NIDN : 0201018001

Mengetahui :

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ka. Prodi Manajemen


Dr. Misy Mikial, SE., M.Si. Ak.CA. CSRS.
NIDN : 0205026401


Mariyam Zanariah, S.E., M.M.
NIDN : 0222096301

240/PS/DFE/23

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Barangsiapa yang menunjuki kepada kebaikan, maka ia akan mendapat pahala seperti pahala orang yang mengerjakannya”

(HR. Muslim)

Kupersembahkan Kepada:

- ❖ **Ayah dan Ibu**
- ❖ **Keluarga Besarku**
- ❖ **Universitas Tridinanti Palembang**

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Dio Triwijaya

Nomor Pokok : 1901110565

Falkultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini telah ditulis dengan sungguh-sungguh dan tidak ada bagian yang merupakan penjiplakan karya orang lain.

Apabila dikemudian hari terbukti pernyataan ini tidak benar, maka saya sanggup menerima sanksi pembatalan skripsi dengan segala konsekuensinya.

Palembang, 18 Maret 2023



Dio Triwijaya

RIWAYAT HIDUP

Dio Triwijaya, dilahirkan di Palembang pada tanggal 28 Oktober 1997 dari Ayah yang bernama Zulmahid dan Ibu yang bernama Zuriah. Merupakan anak ketiga dari lima bersaudara. Sekolah Dasar diselesaikan pada tahun 2011 di SD 187 Negeri . Sekolah Menengah Pertama diselesaikan pada tahun 2014 di SMP Karya Ibu Palembang. Sekolah Menengah Kejuruan diselesaikan pada tahun 2017 di SMK Negeri 4 Palembang. Pada tahun 2019 melanjutkan pendidikan ke Program Studi Strata 1 Jurusan Manajemen di Fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti Palembang.

Palembang, Maret 2023

Dio Triwijaya

KATA PENGANTAR

Segala puji Allah yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini sebagai salah satu syarat dalam menyelesaikan pendidikan di Program Studi Manajemen dan mencapai gelar Sarjana Ekonomi Universitas Tridianti Palembang.

Penulis menyadari dalam menyelesaikan skripsi ini banyak mendapatkan bantuan dari berbagai pihak. Bantuan tersebut telah meringankan beban penulis sehingga terselesaikannya skripsi yang berjudul “Pengaruh Motivasi Disiplin Lingkungan Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Honorer di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Banyuasin Tahun 2022”

Dengan selesainya penulisan skripsi ini, penulis juga mengucapkan terima kasih kepada Ibu Maryam Zanariah, S.E., M.M. dan Ibu Veny Mayasari, S.E.,M.Si. sebagai pembimbing yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan selama penulisan skripsi ini. Dan juga kepada keluarga dan teman-teman saya yang mendukung dan memberikan semangat saya dalam penulisan ini.

Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada Rektor Universitas Tridianti Palembang Dr. Ir. Hj. Nyimas Manisah, M.P yang telah memberikan izin dan kesempatan kepada saya untuk menimba ilmu di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tridianti Palembang, dan kepada Ibu Dr. Msy. Mikial, SE, M.Si,Ak,CA,CSRS selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tridianti Palembang, dan juga ibu Mariyam Zanariah, SE,MM. Sebagai Kepala Program Studi Manajemen Universitas Tridianti Palembang Dan Wakilnya Ibu Lusia Nargis, SE,M.Si. dan kepada semuanya yang telah memberikan yang terbaik berupa pelayanan, pengarahan dan bimbingan selama duduk dibangku kuliah sampai akhir masa akhir perkuliahan.

Penulis menyadari dalam penelitian ini masih terdapat berbagai kekurangan, baik tulisan maupun hasil penelitian yang tertuang di dalamnya.

Untuk itu dengan segala kerendahan hati peneliti menerima kritik dan masukan dari berbagai pihak demi kesempurnaan skripsi ini.

Akhirul kalam, kepada Allah SWT juga kita berserah diri dan semoga tulisan ini bermanfaat bagi kita semua.

Palembang, Maret 2023

Penulis

Dio Triwijaya
NIM. 1901110565

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	v
RIWAYAT HIDUP	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
ABSTRAK	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	7
1.4.1 Bagi Masyarakat	7
1.4.2 Bagi Universitas Tridinanti	8
1.4.3 Bagi Peneliti Selanjutnya	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Kajian Teoritis	9
2.1.1 Kinerja Sumber Daya Manusia	9
2.1.1.1 Pengertian Kinerja Sumber Daya Manusia	9
2.1.1.2 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	11
2.1.1.3 Indikator Kinerja	12
2.1.2 Motivasi	13
2.1.2.1 Pengertian Motivasi	13
2.1.2.2 Bentuk-bentuk Motivasi	14
2.1.2.3 Teori Herzberg	15
2.1.2.4 Mengatasi Masalah di Bidang Motivasi	16
2.1.2.5 Indikator Motivasi	17
2.1.3 Disiplin	18
2.1.3.1 Pengertian Disiplin	18
2.1.3.2 Jenis Disiplin	18
2.1.3.3 Bentuk Sanksi Dari Indisipliner	21
2.1.3.4 Faktor Disiplin Kerja	21
2.1.3.5 Mekanisme Membangun Kedisiplinan	22
2.1.3.6 Indikator Disiplin	23
2.1.4 Lingkungan Kerja	25
2.1.4.1 Pengertian Lingkungan Kerja	25
2.1.4.2 Macam-macam Lingkungan Kerja	25
2.1.4.3 Indikator Lingkungan Kerja	26
2.1.5 Kompetensi	27
2.1.5.1 Pengertian Kompetensi	27

2.1.5.2	Komponen-komponen Kompetensi	28
2.1.5.3	Determinan yang mempengaruhi/membentuk Kompetensi	30
2.1.5.4	Indikator Kompetensi	32
2.2	Pengertian Lain Yang Relevan	33
2.3	Kerangka Berpikir	39
2.4	Hipotesis	39
BAB III METODE PENELITIAN		
3.1	Tempat dan Waktu Penelitian.....	41
3.1.1	Tempat Penelitian	41
3.1.2	Waktu Penelitian	41
3.2	Sumber dan Teknik Pengumpulan Data.....	41
3.2.1	Sumber Data	41
3.2.2	Teknik Pengumpulan Data	42
3.3	Populasi, Sampel, dan Sampling.....	43
3.3.1	Populasi	43
3.3.2	Sampel	43
3.4	Rancangan Penelitian	44
3.5	Variabel dan Definisi Operasional.....	44
3.5.1	Variabel Operasional	44
3.5.2	Definisi Operasional	45
3.6	Instrumen Penelitian.....	47
3.7	Teknik Analisis Data.....	48
3.7.1	Analisis Kuantitatif	48
3.7.2	Uji Reabilitas	49
3.7.3	Uji Validitas	49
3.7.4	Asumsi Klasik.....	50
3.7.5	Statistik Inferensial Parametrik	52
3.7.6	Uji Hipotesis Statistik	54
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		
4.1	Profil Instansi.....	59
4.1.1	Sejarah Singkat Instansi	59
4.1.2	Visi dan Misi Instansi.....	60
4.1.3	Struktur Organisasi Instansi.....	63
4.2	Hasil Penelitian	89
4.2.1	Uji Validitas	91
4.2.2	Uji Reliabilitas	94
4.3	Analisis Statistik	97
4.3.1	Uji Asumsi Klasik.....	97
4.3.2	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	100
4.3.3	Hasil Koefisien Determinasi.....	102
4.4	Uji Hipotesis Statistik	103
4.4.1	Uji F (Pengujian Hipotesis secara Simultan).....	103
4.4.2	Uji T (Pengujian Hipotesis secara Parsial)	105
4.5	Pembahasan	108
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		
5.1	Kesimpulan.....	114

5.2 Saran.....	115
DAFTAR PUSTAKA.....	117

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
2.1 Penelitian Terdahulu yang Relevan	33
3.1 Waktu Penelitian.....	41
3.2 Variabel dan Definisi Operasional.....	45
3.3 Interval Koefisien.....	53
4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	90
4.2 Responden Berdasarkan Usia	90
4.3 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi (X_1)	91
4.4 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin (X_2).....	92
4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X_3).....	92
4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Kompetensi (X_4)	93
4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai (Y).....	94
4.8 Hasil Uji Reabilitas Variabel Motivasi (X_1).....	95
4.9 Hasil Uji Reabilitas Variabel Disiplin (X_2)	95
4.10 Hasil Uji Reabilitas Variabel Lingkungan Kerja (X_3)	96
4.11 Hasil Uji Reabilitas Variabel Kompetensi (X_4).....	96
4.12 Hasil Uji Reabilitas Variabel Kinerja Pegawai (Y)	97
4.13 Hasil Uji Multikolinieritas.....	99
4.14 Hasil Analisis Linier Berganda.....	101
4.15 Hasil Koefisien Determinasi.....	103
4.16 Hasil Uji Secara Simultan (F).....	104
4.17 Hasil Uji Secara Parsial (t)	105

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
4.1 Hasil Uji Normalitas	98
4.2 Hasil Heteroskedastisitas.....	100

ABSTRAK

Pengaruh Motivasi, Disiplin, Lingkungan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Honorer Di Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Banyuasin

Oleh:

Dio Triwijaya

Penelitian ini menggunakan metode survey kuantitatif dengan pendekatan deskriptif dimana informasi dikumpulkan menggunakan kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah gabungan seluruh Pegawai Honorer di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Banyuasin berjumlah 33 orang. Dapat disimpulkan bahwa motivasi, disiplin, lingkungan kerja dan kompetensi berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap kinerja pegawai Honorer Di Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Banyuasin. Dan dari uji parsial variabel motivasi terdapat nilai sig 0,030 dimana tingkat signifikansi $< 0,05$ maka dapat disimpulkan bahwa motivasi berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja pegawai Honorer Di Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Banyuasin. Dan dari uji parsial variabel disiplin terdapat nilai sig 0,015 dimana tingkat signifikansi $< 0,05$ maka dapat disimpulkan bahwa disiplin berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja pegawai Honorer Di Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Banyuasin. Dan dari uji parsial variabel lingkungan kerja terdapat nilai sig 0,018 dimana tingkat signifikansi $< 0,05$ maka dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja pegawai Honorer Di Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Banyuasin. Dan dari uji parsial variabel kompetensi terdapat nilai sig 0,004 dimana tingkat signifikansi $< 0,05$ maka dapat disimpulkan bahwa kompetensi berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja pegawai Honorer Di Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Banyuasin. Disarankan Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Banyuasin harus bisa lebih memperhatikan motivasi, disiplin, lingkungan kerja dan kompetensi karena dalam penelitian ini terdapat pengaruh setiap variabel baik secara simultan maupun secara parsial terhadap kinerja pegawai honorer.

Kata Kunci : *Motivasi, Disiplin, Lingkungan Kerja, Kompetensi dan Kinerja Pegawai Honorer.*

DAFTAR PUSTAKA

Fahmi, Irham. 2016. *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep & Kinerja*. Mitra Wacana Media. Singapura.

Harlie.dkk. 2019. *Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan: Studi pada Rumah Sakit Islam Banjarmasin*. Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin. (Jurnal). <http://eprints.uniska-bjm.ac.id/3715/> diunduh tanggal 15 November 2022.

Inzani, Yuliani. 2022. *Pengaruh Kompetensi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Biro Umum Kantor Gubernur Sulawesi Barat*. Universitas Muhammadiyah Mamuju. (Jurnal). Junaidi. 2021. *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai*. Universitas Terbuka. (Jurnal). <https://dinastirev.org/JIHHP/article/download/720/480/> diunduh tanggal 12 November 2022.

Junaidi. 2021. *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai*. Universitas Terbuka. (Jurnal). <https://dinastirev.org/JIHHP/article/download/720/480/> diunduh tanggal 15 November 2022.

Labusab ; dan Tehuayo, Haris. 2016. *Pengaruh Kompetensi, Motivasi dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan PT. BANK MALUKU Cabang Utama Ambon*. Fakultas Teknik. Universitas Islam Makasar. (Jurnal). <https://media.neliti.com/media/publications/326064-pengaruh-kompetensi-motivasi-dan-kedisip-e895e0ae.pdf> diunduh tanggal 15 November 2022.

Mustofa; dan Istiana. 2022. *Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia Melalui Motivasi, Disiplin, Lingkungan Kerja*. Sekolah Tinggi Ilmu Tarbiyah. (Jurnal). <https://www.ejurnal-stitpringsewu.ac.id/index.php/jmpi/article/download/190/153> diunduh tanggal 03 November 2022.

Prihantoro, Agung. 2015. *Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia Melalui Motivasi, Disiplin, Lingkungan Kerja dan Kompetensi*. Deepublish. Yogyakarta.

Sinambela, Lijan Poltak. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. PT. Bumi Aksara. Jakarta.

Sudarmanto. 2020. *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Pustaka Pelajar. Yogyakarta.

Sudarwati, Suparno, 2014. *Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Sragen*. (Jurnal). <https://media.neliti.com/media/publications/116176-ID-pengaruh-motivasi-disiplin-kerja-dan-kom.pdf> dunduh tanggal 16 Maret 2023.

Tehuayo. 2016. *Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bank Maluku Cabang Utama Ambon*. Universitas Islam Makasar. (Jurnal). <https://media.neliti.com/media/publications/326064-pengaruh-kompetensi-motivasi-dan-kedisip-e895e0ae.pdf> diunduh tanggal 15 November 2022.

Wikipedia.com. *Sumber Daya Manusia*. https://id.wikipedia.org/wiki/Sumber_daya_manusia. Diakses 8 Desember 2022.

Yuliani ; dan Inzani, Fuji. 2022. *Pengaruh Kompetensi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Biro Umum Kantor Gubernur Sulawesi Barat*. Falkultas Ekonomi. Universitas Muhammadiyah Mamuju. (Jurnal). <https://stiemmamuju.e-journal.id/FJIIIM/article/view/89/46> diunduh tanggal 15 November 2022.