

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PEKERJAAN UMUM
PADA BIDANG SARANA DAN PRASARANA, PENATAAN RUANG
KOTA PALEMBANG**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat-Syarat
Guna Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi Dan Bisnis**



Diajukan Oleh :

**ANDI HABIBA
NPM. 1901110186**

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS TRIDINANTI

PALEMBANG

2023

UNIVERSITAS TRIDINANTI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Andi Habiba
 Nomor Pokok/ NIM : 1901110186
 Jurusan/ Prog. Studi : Manajemen
 Jenjang Pendidikan : Strata I
 Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia
 Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi dan Disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Pekerjaan Umum pada Bidang Sarana dan Prasarana, Penataan Ruang Kota Palembang

Pembimbing Skripsi :

Tanggal 15-4-23 Pembimbing I : Baidowi Abdhie, SE., M.P
 NIDN : 0210116101

Tanggal 14-4-23 Pembimbing II : Muhammad Ridwan, SE., MM
 NIDN : 0219116101

208 / PS / DFE / 23

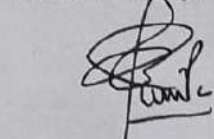
Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis


 Dr. Msy. Mikjal, SE.M.Si.Ak.CA.CSRS

NIDN : 0205026401

Ka.Prodi Manajemen,



Mariyam Zanariah, S.E.MM

NIDN : 0222096301

UNIVERSITAS TRIDINANTI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Andi Habiba
 Nomor Pokok/NPM : 1901110186
 Jurusan/Prog. Studi : Ekonomi/Manajemen
 Jenjang Pendidikan : Strata 1
 Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia
 Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Pada Bidang Sarana dan Prasarana, Penataan Ruang Kota Palembang

Penguji Skripsi:

Tanggal 15-4-23 Ketua Penguji : Baidowi Abdhie, S.E.,Mp
 NIDN.0210116101

Tanggal 14-4-23 Penguji I : M. Ridwan, S.E.,MM
 NIDN.0219116101

Tanggal 14-4-23 Penguji II : Alinadia, S.E.,MM
 NIDN.0207125901

Mengesahkan:

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,
 Tanggal 14-4-23



Dr. Msy. Mikhal, SE.M.Si.Ak.CA.CSRS.
 NIDN.0205026401

Ka. Prodi Manajemen,
 Tanggal 14-4-23

Marivam Zanariah, SE,MM
 NIDN.0222096301

28 / PS / DFE / 23

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

"Setiap kau merasa lelah, ingatlah betapa sulit kau memulainya"

(Twenty five twenty one)

"Jangan beritahu orang mimpimu tapi tunjukkanlah kepada mereka semua"

(Lalisa Manoban)

Skripsi ini kupersembahkan untuk:

- **Kedua orang tuaku tercinta**
- **Saudaraku tersayang**
- **Dosen pembimbing skripsi**
- **Dosen pembimbing akademik**
- **Almamaterku**

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : ANDI HABIBA

Nomor Pokok/ NPM : 1901110186

Jurusan/Prog. Studi : Manajemen

Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi dan Disiplin Kerja
Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Pada
Bidang Sarana dan Prasarana, Penataan Ruang Kota
Palembang.

Menyatakan bahwa skripsi ini telah ditulis dengan sungguh-sungguh dan tidak ada bagian yang merupakan penjiplakan karya orang lain. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa dalam skripsi ini terkandung ciri-ciri plagiat dan bentuk-bentuk peniruan lain yang dianggap melanggar peraturan, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Palembang, 17 Maret 2023



KATA PENGHANTAR

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Syukur alhamdulillah senantiasa saya haturkan kepada Allah SWT. atas segala limpahan rahmat, karunia dan kekuatan yang dianugerahkan kepada penulis. Setiap tarikan nafas dan detak jantung penulis adalah anugerah dari-Nya. nikmat waktu, pikiran, dan tenaga yang tiada terukur di berikan-Nya sehingga skripsi ini dapat di selesaikan tepat pada waktunya, guna sebagai salah satu syarat dalam menyelesaikan studi pada jenjang Strata Satu (SI) Program Studi Manajemen Universitas Tridinanti.

Pada penyusunan skripsi ini, tentu banyak sekali kendala yang dialami namun dengan tetap semangat penulis berusaha semaksimal mungkin untuk menyelesaikan skripsi ini. Semangat dan usaha-usaha tersebut tidak terlepas dari arahan dan bimbingan serta dukungan dari pihak lain. Oleh sebab itu penulis mengucapkan terima kasih yang tulus kepada :

1. Ibu Dr. Ir. Hj. Manisah, M. P. selaku Rektor Universitas Tridinanti.
2. Ibu Dr. Msy. Mikial, S.E., M.Si, Ak,CA,CSRS. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tridinanti.
3. Ibu Mariyam Zanariah, S. E., M. M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Tridinanti.
4. Ibu Lusia Nargis, S. E., M. Si. selaku Wakil Ketua Program Studi Manajemen Universitas Tridinanti.

5. Bapak Baidowi Abdhie S. E., M.P selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing, mengkoreksi dan memotivasi sehingga skripsi ini dapat diselesaikan.
6. Bapak Muhammad Ridwan S. E., MM selaku Dosen Pembimbing II yang meluangkan waktu dan berusaha keras memberikan bimbingan serta mengarahkan guna menyelesaikan skripsi ini.
7. Seluruh Dosen dan seluruh Staff Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tridianti.
8. Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Palembang yang telah memberikan kesempatan penulis untuk melakukan penelitian.
9. Kedua orang tuaku yang sangat aku sayangi, ayahku yang tercinta Petta Serang dan Ibuku Andi Dahlia. Terimakasih atas kerja keras dan do'a yang kalian berikan selama ini sehingga aku dapat menyelesaikan studiku ini.
10. Untuk semua kakakku tersayang terimakasih telah menjadi kakak yang baik, selalu mendukung dan memberikan motivasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
11. Dan semua pihak yang telah membimbing, membantu dan mendorong dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa mungkin dalam skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan, untuk itu diharapkan tanggapan dan masukan dari berbagai pihak sebagai bahan perbaikan dengan harapan pada akhirnya skripsi ini dapat disajikan sebagai sebuah karya tulis yang bermanfaat bagi pembaca.

Palembang, Maret 2023

Penulis,

ANDI HABIBA

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL...	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL... ..	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
ABSTRAK.....	ix
ABSTRACT.....	xii
RIWAYAT HIDUP.....	xv

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Perumusan Masalah	5
1.3. Tujuan Penelitian	5
1.4. Manfaat Penelitian	6

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1. Kajian Teoritis	8
2.1.1. Budaya Organisasi	8
2.1.2. Manfaat Budaya Organisasi.....	9
2.1.3. Fungsi Budaya Organisasi	9
2.1.4. Faktor-Faktoryang mempengaruhi Budaya Organisasi.....	10
2.1.5. KarakteristikBudaya Organisasi	11
2.1.6. Indikator Budaya Organisasi	13
2.1.7. Dimensi Budaya Organisasi	13
2.1.8. Motivasi	14
2.1.9. Tujuan Motivasi	15
2.1.10. Hakikat Motivasi	16
2.1.11. Prinsip-Prinsip Motivasi	17

2.1.12. Metode Motivasi	18
2.1.13. Dimensi dan Indikator Motivasi Kerja	18
2.1.14. Disiplin Kerja	19
2.1.15. Fungsi Disiplin Kerja	20
2.1.16. Faktor-Faktor yang mempengaruhi Disiplin Kerja	21
2.1.17. Macam-Macam Disiplin Kerja.....	22
2.1.18. Indikator Disiplin Kerja.....	23
2.1.19. Dimensi disiplin kerja.....	24
2.1.20. Kinerja	24
2.1.21. Indikator kinerja	24
2.1.22. Dimensi kinerja	25
2.2. Penelitian Lain Yang Relevan	26
2.3. Kerangka Berfikir	28
2.4. Hipotesis.....	29

BAB III METODE PENELITIAN

3.1. Tempat dan Waktu Penelitian.....	31
3.1.1. Tempat Penelitian.....	31
3.1.2. Waktu Penelitian	31
3.2. Sumber dan Teknik Pengumpulan Data.....	32
3.2.1. Sumber Data	32
3.2.2. Teknik Pengumpulan Data	32
3.3. Populasi, Sampel dan Sampling	33
3.3.1. Populasi	33
3.3.2. Sampel	33
3.3.3. Sampling	34
3.4. Rancangan Penelitian.....	34
3.5. Variabel dan Definisi Operasional.....	34
3.5.1. Variabel Penelitian	34
3.5.2. Definisi Operasional.....	35
3.6. Instrumen Penelitian	38
3.6.2. Uji Reliabilitas	40
3.7. Teknik Analisis Data.....	40
3.7.1. Analisis Deskriptif	40
3.7.2 Analisis Regresi Linier Berganda	40
3.7.3 Analisis Koefisien Korelasi (r)	41
3.7.4. Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	42
3.8. Uji Hipotesis	42
3.9. Sistematika Penulisan	45

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil Pembahasan	47
4.1.1. Sejarah Singkat Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang	47

4.1.2. Visi dan misi instansi.....	50
4.1.3. Struktur organisasi Bidang Sarana dan Prasarana Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Palembang	51
4.1.4. Tugas Pokok dan Fungsi Bidang Sarana dan Prasarana Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kota Palembang	52
4.1.5. Kepala Dinas Sarana dan Prasarana Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang.....	52
4.1.6. Sub Koordinator Sarana Dan Prasarana Pengujian Mutu.....	53
4.1.7. Sub Koordinasi Sarana dan Prasarana Kebinamargaan.....	53
4.1.8. Sub koordinasi sarana dan prasarana SDA-IL	54
4.2 Hasil Penelitian	54
4.2.1. Uji Validitas	54
4.2.2. Uji Reliabilitas	57
4.3 Analisis Statistik	60
4.3.1. Uji Statistik Deskriptif.....	60
4.3.2. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	61
4.3.3. Hasil Koefisien Korelasi.....	63
4.3.4. Hasil Koefisien Determinasi.....	63
4.4 Uji Hipotesis Statistik	64
4.4.1. Uji F (Pengujian Hipotesis Secara Simultan)	64
4.4.2. Uji t (Pengujian Hipotesis Secara Parsial).....	65
4.5 Pembahasan	68

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan.....	72
5.2. Saran-saran	73

DAFTAR PUSTAKA

Daftar Tabel

2.1 Penelitian yang lain yang relevan	26
3.1 Definisi Operasional.....	35
3.1 Skala Likert	39
3.2 Interpretasi koefisien korelasi.....	42
4.1 Hasil uji validitas variabel budaya organisasi.....	54
4.2 Hasil uji validitas variabel motivasi kerja	55
4.3 Hasil uji validitas variabel disiplin kerja	56
4.4 Hasil uji validitas variabel kinerja pegawai.....	57
4.5 Hasil uji reliabilitas variabel budaya organisasi	58
4.6 Hasil uji reliabilitas variabel motivasi kerja	58
4.7 Hasil uji reliabilitas variabel disiplin kerja.....	59
4.8 Hasil uji reliabilitas variabel kinerja pegawai.....	59
4.9 Hasil analisis deskriptif.	60
4.10 Hasil analisis linier berganda	61
4.11 Hasil uji korelasi	63
4.12 Hasil uji secara simultan.....	64

DAFTAR GAMBAR

2.1 Kerangka berfikir	28
4.1 Struktur organisasi	51

ABSTRAK

ANDI HABIBA, Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Pada Bidang Sarana dan Prasarana, Penataan Ruang Kota Palembang Tahun 2023, dibawah bimbingan bapak Baidowi Abdhie, S.E.,MP dan bapak Muhammad Ridwan, S.E.,MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi, motivasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Pekerjaan Umum Pada Bidang Sarana dan Prasarana, Penataan Ruang Kota Palembang. Penelitian ini bersifat kualitatif.

Populasi yang digunakan adalah seluruh pegawai pada bidang sarana dan prasarana Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Palembang sebanyak 30 orang. Metode pengambilan sampel yang digunakan adalah sampel jenuh atau metode sampel sensus. Analisis regresi linier berganda variabel budaya organisasi, motivasi dan disiplin kerja penelitian ini adalah $Y = 8,209 + 0,203X_1 + 0,250X_2 + 0,294X_3$ artinya bernilai positif. Dengan nilai R Square 69,2% disimpulkan bahwa variabel kinerja pegawai dapat dijelaskan oleh variabel budaya organisasi, motivasi dan disiplin kerja. Budaya organisasi, motivasi dan disiplin kerja berpengaruh signifikan positif secara simultan terhadap kinerja pegawai Dinas Pekerjaan Umum Pada Bidang Sarana Dan Prasarana, Penataan Ruang Kota Palembang, dengan nilai sig 0,000 0,05. Budaya organisasi berpengaruh signifikan positif secara parsial terhadap kinerja pegawai Dinas Pekerjaan Umum Pada Bidang Sarana Dan Prasarana, Penataan Ruang Kota Palembang, dengan nilai sig 0,035 0,05. Motivasi kerja berpengaruh signifikan positif secara parsial terhadap kinerja pegawai Dinas Pekerjaan Umum Pada Bidang Sarana Dan Prasarana, Penataan Ruang Kota Palembang, dengan nilai sig 0,032 0,05. Disiplin kerja berpengaruh signifikan positif secara parsial terhadap kinerja pegawai Dinas Pekerjaan Umum Pada Bidang Sarana Dan Prasarana, Penataan Ruang Kota Palembang, dengan nilai sig 0,006 0,05.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Motivasi, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Andi Habiba, the influence of organizational culture, motivation and discipline of work on the employee performance of the Public Works on the field of facilities and infrastructure, the sharing of the city of Palembang city of 2023, under the guidance of Mr. Baidowi Abdhie, S.E., MP and Mr. Muhammad Ridwan, S.E., MM

This study aims to determine the influence of organizational culture, motivation, and work discipline on the performance of employment service public works in the field of facilities and infrastructure, the sharing of the city of Palembang city. This research is qualitative.

The population used is all employees in the field of facilities and infrastructure of the Public Works Department and the sharing of the city of Palembang City as many as 30 people. The sampling method used is saturated sample or census sample method. Anline analysis of multiple-line organizational multiple organizations, motivation and discipline of this research is $Y = 8,209 + 0.203x_1 + 0.250x_2 + 0.294x_3$ means positive value. With RQ Square 69.2% value concluded that the employee performance variable can be explained by the organization's cultural variables, motivation and work discipline. Organizational culture, motivation and discipline of work positively significantly positively on the performance of employment of public work services in the field of facilities and infrastructure, the sharing of the city of Palembang, with a value of 0,000 0.05. Organizational culture has significantly positive positive effect on the performance of employment of public work services in the field of facilities and infrastructure, the sharing of the city of Palembang, with the value of 0.035 0.05. Work motivation has significant positive effects on partial performance on employment services of public work in the field of facilities and infrastructure, the sharing of the city of Palembang, with the value of 0.032 0.05. Work discipline has a significant positive effect on the performance of employment of public work services in the field of facilities and infrastructure, the sharing of the city of Palembang, with a value of 0,006 0.05.

Keywords: *Organizational Culture, Motivation, Work Discipline, Employee*

Performance.

RIWAYAT HIDUP

ANDI HABIBA, lahir di Banyusin Muara Telang pada tanggal 21 Februari 2000 dari Ayah Petta Serang dan Ibu Andi Dahlia, anak ke enam dari enam saudara. Sekolah Dasar diselesaikan pada tahun 2012 di SD Negeri 1 Muara Telang. Sekolah Menengah Pertama diselesaikan pada tahun 2015 di SMP Bina Muda Muara Telang, dan selanjutnya menyelesaikan Sekolah Menengah Kejuruan pada tahun 2018 di SMK Farmasi Pembina Palembang dengan Jurusan Farmasi. Pada tahun 2019 masuk ke Perguruan Tinggi Swasta tepatnya di Universitas Tridianti dengan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen dan mengambil Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia.

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Sumber daya manusia memegang peranan yang sangat penting dalam suatu perusahaan, sumber daya manusia merupakan penggerak bagi kelancaran kegiatan organisasi, bahkan kemajuan suatu instansi tergantung pada keberadaan sumber daya manusia. Untuk itu, setiap instansi perlu memperhatikan dan mengatur keberadaan karyawan, serta berupaya untuk meningkatkan kinerja. Orang selalu berperan aktif dan memimpin dalam kegiatan organisasi, karena orang menjadi perencana, pelaku dan penentu bagi terwujudnya tujuan organisasi. Sekalipun alat-alat instansi sudah sangat maju, tanpa peran aktif karyawan, tujuan tidak akan tercapai.

Budaya organisasi merupakan sebagai seperangkat nilai, keyakinan, asumsi, atau norma yang telah lama ada, disepakati dan diikuti oleh anggota organisasi sebagai pedoman perilaku dan pemecahan masalah. Saat ini Dinas Pekerjaan Umum pada bidang sarana dan prasarana, Penataan Ruang Kota Palembang memiliki budaya organisasi yaitu memakai seragam yang berbeda di setiap harinya baju PNS dihari senin, selasa memakai baju kuning, rabu baju putih, Kamis baju batik dan hari jumat melakukan olahraga dan untuk mencapai tujuan bersama setiap anggota organisasi harus mengikuti peraturan tersebut yang sudah disepakati sejak awal bergabung di instansi tersebut, dan apabila ada yang

melanggar peraturan yang telah ditetapkan akan dikenakan sanksi yang tertulis maupun yang tidak tertulis.

Motivasi kerja adalah untuk menggerakkan dan mengarahkan pegawai dalam bekerja sehingga mencegah terjadinya hambatan, kesalahan dan kegagalan dalam bekerja. Motivasi kerja menunjukkan adanya disiplin dalam bekerja sehingga pegawai lebih tekun, cermat dan lebih giat atau semangat untuk melakukan suatu pekerjaan yang menjadi kewajiban seorang pegawai. Dengan hal tersebut maka pegawai melaksanakan tugasnya harus sesuai dengan program kerja yang telah dibuat dan mengikuti peraturan dalam bekerja. Sehingga menghasilkan pekerjaan yang kualitas maupun kuantitas yang dapat memuaskan.

Adapun cara untuk meningkatkan motivasi kerja pegawai adalah dengan memberikan fasilitas yang dibutuhkan ditempat kerja, seperti memberikan kursi yang nyaman, meja yang bagus, alat tulis dan komputer yang baru untuk meningkatkan kinerja, memberikan pesangon yang lebih atau bonus terhadap pegawai yang lembur, lingkungan kerja yang sportif saling mendukung antar pegawai untuk mengoptimalkan kinerja, mengadakan kegiatan khusus untuk membangun kekeluargaan antar pegawai dengan pemimpin dengan begitu pegawai akan lebih bersemangat untuk melakukan pekerjaannya.

Disiplin kerja merupakan tindakan manajemen untuk mendorong para pegawai mematuhi tuntutan berbagai ketentuan tersebut dengan kata lain pendisiplinan pegawai adalah suatu bentuk pelatihan yang berusaha memperbaiki

dan membentuk pengetahuan sikap dan perilaku para pegawai sehingga pegawai tersebut secara suka rela kooperatif dengan pegawai yang lain untuk meningkatkan prestasi kinerja. Disiplin diartikan sebagai sistem yang berisi kebijakan peraturan, prosedur yang mengatur perilaku baik secara individu maupun kelompok dalam sistem organisasi.

Kebaradaan disiplin kerja sangat diperlukan dalam suatu instansi karena dalam suasana disiplin lah instansi akan dapat melaksanakan program-program kerjanya untuk mencapai sasaran yang telah ditetapkan. Pegawai yang disiplin dan tertib menaati semua norma-norma dan peraturan yang berlaku dalam perusahaan akan dapat meningkatkan efisiensi, efektifitas, dan produktifitas.

Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang (DPUPR) Palembang merupakan organisasi yang merupakan perpanjangan tangan pemerintah pusat dalam hal ini departemen Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang. (DPUPR) di kota Palembang merupakan badan daerah yang disertai wewenang, tugas dan tanggung jawab desentralisasi dibidang pekerjaan umum dan berperan sangat penting sebagai badan pelaksana dan pengawasan pembangunan infrastruktur di kota Palembang.

Berdasarkan peraturan walikota Palembang nomor 50 Tahun 2016 tentang kedudukan, susunan organisasi, tanggung jawab dan fungsi, serta tata kerja pada bidang sarana dan prasarana Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang Kota Palembang mempunyai atau peran atau tugas pokok yaitu membantu walikota dalam melaksanakan urusan dan tugas pembantuan dibidang pekerjaan umum dan

tata ruang. Dalam melaksanakan tugas pokok tersebut, DPUPR di Palembang juga memiliki fungsi: Perumusan kebijakan teknis, pelaksana kebijakan sesuai dengan lingkungan tugasnya, penyelenggaraan urusan pemerintahan dan pelayanan umum, melaksanakan evaluasi dan pelaporan sesuai dengan lingkungan tugasnya, melaksanakan administrasi dinas sesuai dengan lingkungan tugasnya.

Berdasarkan pengamatan instansi diketahui memiliki masalah dengan budaya organisasi, motivasi dan disiplin yang kurang baik, dan itulah menyebabkan kinerja karyawan jadi buruk. Banyaknya pegawai yang melanggar aturan dan tata tertib perusahaan serta memiliki kemampuan beradaptasi yang kurang baik sering kali membuat suasana kerja diperusahaan menjadi tidak kondusif. Keunggulan dibandingkan instansi lain untuk kinerja pegawai yang maksimal.

Fenomena yang terjadi Dinas Pekerjaan Umum pada bidang sarana dan prasarana, Penataan Ruang Kota Palembang masih banyaknya pegawai yang tidak hadir atau alpha dan terlambat, masih ada pegawai yang bermalas-malasan dalam bekerja, sering menunda pekerjaan dan kurangnya kesadaran akan budaya organisasi, motivasi serta disiplin kerja yang kurang baik dikalangan pegawai yang dapat menyebabkan kinerja pegawai kurang optimal.

Upaya meningkatkan kinerja pegawai merupakan tantangan terberat manajemen kerana keberhasilan tujuan dan kelangsungan hidup instansi bergantung pada kualitas kinerja sumber daya manusia. Kinerja organisasi akan sangat bergantung pada unsur-unsur tenaga kerjanya oleh karena itu, ketika mengukur kinerja suatu organisasi, kinerja karyawannya harus diukur.

Berdasarkan uraian yang telah dikemukakan diatas maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul

“PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PEKERJAAN UMUM PADA BIDANG SARANA DAN PRASARANA, PENATAAN RUANG KOTA PALEMBANG”

1.2. Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang diatas peneliti mencoba merumuskan masalah sebagai berikut:

1. Apakah budaya organisasi, motivasi, disiplin kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja pegawai Dinas Pekerjaan Umum pada bidang sarana dan prasarana, Penataan Ruang Kota Palembang?
2. Apakah budaya organisasi berpengaruh secara parsial terhadap kinerja pegawai Dinas Pekerjaan Umum pada bidang sarana dan prasarana, Penataan Ruang Kota Palembang?
3. Apakah motivasi berpengaruh secara parsial terhadap kinerja pegawai Dinas Pekerjaan Umum pada bidang sarana dan prasarana, Penataan Ruang Kota Palembang?
4. Apakah disiplin kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja pegawai Dinas Pekerjaan Umum pada bidang sarana dan prasarana, Penataan Ruang Kota Palembang ?

1.3. Tujuan Penelitian

Berdasarkan perumusan masalah diatas, makatujuan penelitian adalah untuk mengetahui dan menganalisis sebagai berikut:

1. Pengaruh budaya organisasi, motivasi, dan disiplin kerja secara simultan terhadap kinerja pegawai Dinas Pekerjaan Umum pada bidang sarana dan prasarana, Penataan Ruang Kota Palembang.
2. Pengaruhbudaya organisasi terhadap kinerja pegawaiDinas Pekerjaan Umum pada bidang sarana dan prasarana, Penataan Ruang Kota Palembang.
3. Pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai pada bidang sarana dan prasarana Dinas Pekerjaan Umum pada bidang sarana dan prasarana, Penataan Ruang Kota Palembang.
4. Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Pekerjaan Umum pada bidang sarana dan prasarana, Penataan Ruang Kota Palembang.

1.4. Manfaat Penelitian

Manfaat yang diharapkan dari penelitian ini sebagai berikut:

1. Bagi peneliti

Adanya penelitian ini diharapkan dapat memberikan tambahan pengalaman serta pengetahuan dalam membandingkan teori yang diperoleh dibangku kuliah kedalam suatu kenyataan yang terjadi, sehingga teori-teori yang diperoleh dapat dipergunakan dengan kondisi yang semestinya.

2. Bagi akademis

Untuk pemahaman dan pengetahuan mahasiswa terutama di bidang manajemen sumber daya manusia disuatu instansi mengenai analisis budaya organsasi, motivasi, dan disiplin kerja.

3. Bagi instansi

Hasil dari penelitian ini sangat diharapkan agar dapat memberikan masukan bagi instansi yang berperan penting dalam meningkatkan instansi dan kinerja pegawai.

DAFTAR PUSTAKA

- Anarago, Panji. *Psikologi Kerja*. Jakarta: PT. Rineka Cipta, 2006.
- As'ad, Moh. *Psikologi Industri: Seri Ilmu SDM*. Edisi Empat. Yogyakarta: Liberty, 2004.
- Edison, Emeron. Yohny anwar, Imas komariyah. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung, Alfabeta. 2016.
- Franklin, A. L., & Pagan, J. F. *Organization Culture as Explanation For Employee Discipline Practice*. Review Of Public Personnel Administration. 2006
- Kuncoro, Mudrajad. *Metode Riset Untuk Bisnis dan Ekonomi. Edisi 4*. Jakarta: Erlangga, 2013.
- Kadarisman, M. *Manajemen Kompensasi*, Jakarta, Rajawali Pers. 2012.
- Manullang, Marihot. *Dasar-Dasar Manajemen*. Jakarta: Ghalia Indonesia, 2014.
- Matunina, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta, Gramedia Widia Sarana Indonesia. 2011
- Noor, Juliansyah. *Metodelogi Penelitian*. Jakarta: Prenada Media Group, 2011.
- Prof. Dr. H Sulbahri Madjir, Kamsrin Sai, Baidowi Abdhie. *Panduan Pengolahan Data Dengan Program SPSS*. Palembang, Unsri Perss. 2015.
- Robbins, Stephen P dan Timothy A Judge. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat, 2014.
- Robbin, P. Stephen & Coultur Mary *Management*, Jakarta, Penerbit Erlangga. 2010.
- S.P, Hasibuan, Malayu. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 2013.
- Sugiyono. *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta, 2013.
- Suharsimi, Arikunto. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta, 2010.
- Sumadi, Suryabrata. *Metodologi Penelitian*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada, 2012.
- Sugiyono. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*, Bandung, Penerbit CV. Alfabeta, 2017.
- Suyadi Prawirosentono. *Manajemen Sumber Daya Manusia Kebijakan Kinerja Karyawan*, Yogyakarta, 2008.
- Sutrisno Hadi. *Analisis Regresi*. Yogyakarta, Andi Offset, 2016
- Siagian, *Filsafat Administarasi*, Jakarta, CV Gunung Agung 2005.
- Wibowo. *Manajemen Kinerja. Edisi 5*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada, 2016