

**PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN , DISIPLIN, DAN *JOB DESCRIPTION*  
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PT.BERLIAN MAJU MOTOR  
PALEMBANG**

**SKRIPSI**

**Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat-Syarat  
Guna Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi dan Bisnis**



**Diajukan Oleh:**

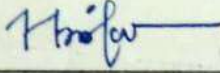
**BURDADI  
NPM. 1801110560**


**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS TRIDINANTI  
2023**

UNIVERSITAS TRIDINANTI  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : BURDADI  
Nomor Pokok / NIRM : 1801110560  
Jurusan / Prog. Studi : Manajemen  
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Judul Skripsi : PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN, DISIPLIN,  
DAN *JOB DESCRIPTION* TERHADAP PRESTASI  
KERJA KARYAWAN PT.BERLIAN MAJU  
MOTOR PALEMBANG

Tanggal ..04..05..2023 Pembimbing I :   
Hj. Nina Fitriana, S.E.,M.Si  
NIDN: 0012116501

Tanggal ..04..05..2023.. Pembimbing II :   
Dian Septianti, S.E., MM  
NIDN: 0206098501

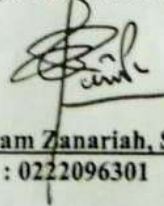
Mengetahui :

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Tanggal...04..05..2023.....



Dr. Misy Mikial, SE, M.Si, Ak. CA, CSRS  
NIDN : 0205026401

Ketua Prodi Manajemen  
Tanggal...04..06..2023



Marivam Zanariah, SE,M.M  
NIDN : 0222096301

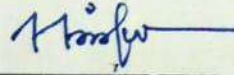
UNIVERSITAS TRIDINANTI  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : BURDADI  
Nomor Pokok / NIRM : 1801110560  
Jurusan / Prog. Studi : Manajemen  
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Judul Skripsi : PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN, DISIPLIN,  
DAN *JOB DESCRIPTION* TERHADAP PRESTASI  
KERJA KARYAWAN PT.BERLIAN MAJU  
MOTOR PALEMBANG

Tanggal 04-05-2023

Ketua Penguji :



Hj. Nina Fitriana, S.E., M.Si  
NIDN: 0012116501

Tanggal 04-05-2023

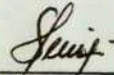
Penguji I :



Dian Septianti, S.E., MM  
NIDN: 0206098501

Tanggal 04-05-2023

Penguji II :



Suharti, S.E., MM  
NIDN: 0220086501

Mengetahui :

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

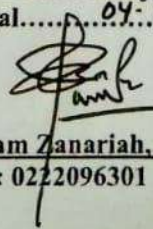
Tanggal 04-05-2023



Dr. Misy Mikial, SE, M.Si, Ak. CA, CSRS  
NIDN : 0205026401

Ketua Prodi Manajemen

Tanggal 04-05-2023



Mariyam Zanariah, SE, M.M  
NIDN : 0222096301

## PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Burdadi  
Nomor Pokok : 1801110560  
Fakultas : Ekonomi  
Jurusan : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini telah ditulis dengan sungguh - sungguh dan tidak ada bagian yang merupakan penjiplakan karya orang lain. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar, maka saya sanggup menerima sanksi berupa pembatalan skripsi dengan segala konsekuensinya.

Palembang, Maret 2023



Burdadi

## **MOTTO**

*Motto : “Bersemangatliah melakukan hal yang bermanfaat untukmu dan meminta tolonglah pada Allah, serta janganlah engkau malas.” (HR. Muslim)*

### **Kupersembahkan Kepada :**

- Ayah dan Ibu Tercinta**
- Istriku Tersayang**
- Kakak dan Adikku Tercinta**
- Saudara, Sahabat dan Teman-Teman  
Tersayang**
- Para Dosen & Staff Civitas Akademika  
Universitas Tridinanti yang saya Hormati**

## KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kepada Allah SWT dan Shalawat serta salam kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW karena atas rahmat dan hidayah-Nya penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan Judul **“Pengaruh Tingkat Pendidikan, Disiplin, dan Job Description Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT.Berlian Maju Motor”** Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih sangat jauh dari sempurna, maka kritik dan saran yang sifatnya membangun sangat penulis harapkan dalam rangka perbaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa tanpa dukungan dan perhatian serta bimbingan baik dari pembimbing, keluarga dan teman-teman sekalian penulisan skripsi tidak dapat berjalan dengan baik.

Dengan selesainya penulisan penelitian ini, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Msy. Mikial, S.E., M.Si Ak, CA, CSRS selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tridianti Palembang.
2. Ibu Dr. M. Ima Andiyani, S.E., M.Si selaku wakil dekan I Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tridianti Palembang.
3. Ibu Mariyam Zanariah, S.E., M.M selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Tridianti Palembang.
4. Ibu Hj.Nina Fitriana, S.E, M.Si selaku Dosen Pembimbing I.
5. Ibu Dian Septianti, S.E, MM selaku Dosen Pembimbing II.
6. Seluruh Bapak dan Ibu dosen serta staff karyawan pada Fakultas Ekonomi Universitas Tridianti Palembang.
7. Pimpinan dan para Karyawan PT. Berlian Maju Motor Palembang.
8. Kepada Kedua orang tuaku dan keluarga besar yang tercinta, terima kasih atas dukungan dan do'a serta bantuan baik moral maupun materil.

9. Kepada semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah membantu hingga skripsi ini selesai.
10. Almamater, saudara seperjuangan jurusan Manajemen angkatan 2018.

Dengan segala kerendahan hati, penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang membantu menyelesaikan skripsi ini, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak dan semoga Allah SWT selalu melimpahkan berkah, rahmat dan karunia-Nya kepada kita semua.

Palembang, Desember 2022  
Penulis,

**BURDADI**

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iii
BEBAS PLAGIAT .....	iv
MOTTO.....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
DAFTAR ISI .....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
ABSTRAK .....	xiii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1 Kajian Teoritis.....	9
2.1.1 Tingkat Pendidikan.....	9
2.1.2 Pengertian Tingkat Pendidikan... ..	9
2.1.3 Tujuan Pendidikan. ....	10
2.1.4 Dimensi dan Indikator Tingkat Pendidikan .....	10
2.1.5 Fungsi Tingkat Pendidikan .....	11
2.2. Disiplin.....	12
2.2.1 Pengertian Disiplin .....	12
2.2.2 Tujuan Disiplin.....	12
2.2.3 Dimensi dan Indikator Disiplin .....	14
2.2.4 Bentuk-Bentuk Kedisiplinan .....	15
2.2.5 Sanksi Pelanggaran Kedisiplinan .....	16



2.3. <i>Job Description</i> .....	18
2.3.1 Pengertian <i>Job Description</i> .....	18
2.3.2 Manfaat <i>Job Description</i> .....	20
2.3.3 Prinsip-prinsip <i>Job Description</i> .....	21
2.3.4 Penyusunan <i>Job Description</i> .....	22
2.3.5 Dimensi dan Indikator <i>Job Description</i> .....	27
2.4 Prestasi Kerja Karyawan... ..	29
2.4.1 Prestasi Kerja Karyawan... ..	29
2.4.2 Faktor-Faktor Penilaian Prestasi Kerja .....	29
2.4.3. Manfaat Prestasi Kerja... ..	30
2.4.4. Dimensi dan Indikator Prestasi Kerja.....	33
2.5 Penelitian Lain Yang Relevan.....	34
2.6 Kerangka Berpikir .....	36
2.7 Hipotesis Penelitian .....	37

### **BAB III METODE PENELITIAN**

3.1 Tempat Dan Waktu.....	39
3.1.1 Tempat Penelitian.....	39
3.1.2 Waktu Penelitian .....	39
3.2 Sumber Dan Teknik Pengumpulan Data .....	40
3.2.1 Sumber Data.....	40
3.2.2 Teknik Pengumpulan Data.....	40
3.3 Populasi Dan Sampel.....	41
3.3.1 Populasi.....	41
3.3.2 Sampel .....	42
3.4 Rancangan Penelitian .....	42
3.5 Variabel Penelitian Dan Definisi Operasional Variabel.....	43
3.5.1 Variabel Penelitian .....	43
3.5.2 Definisi Operasional Variabel.....	44
3.6 Instrumen Penelitian.....	47
3.7 Uji Instrumen .....	48

3.8 Teknik Analisis Data .....	50
3.9 Uji Hipotesis .....	55
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>58</b>
4.1 Sejarah Singkat PT.Berlian Maju Motor Palembang .....	58
4.1.1 Visi dan Misi PT Berlian Maju Motor Mitsubishi Palembang .....	59
4.1.2 Struktur Organisasi.....	60
4.1.3 Tugas dan Fungsi Masing- Masing Struktur.....	62
4.2 Hasil Penelitian .....	63
4.2.1 Karakteristik Responden.....	63
4.2.2 Hasil Uji Instrumen .....	65
4.3 Teknik Analisis Data .....	71
4.3.1 Uji Normalitas .....	71
4.3.2 Uji Asumsi Klasik .....	72
4.3.3 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda .....	73
4.3.4 Analisa Koefisien Korelasi (r) .....	75
4.3.5 Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	76
4.4 Hasil Uji Hipotesis .....	77
4.4.1 Hasil Uji F (Uji Simultan).....	77
4.4.2 Hasil Uji t (Uji Parsial) .....	77
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>81</b>
5.1 Kesimpulan .....	81
5.2 Saran-saran.....	81
<b>DAFTAR PUSTAKA... ..</b>	<b>83</b>

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Pengunjung PT.Berlian Maju Motor.....	3
Tabel 2.1 Dimensi dan Indikator Job Description.....	28
Tabel 2.2 Penelitian Lain Yang Relevan.....	35
Tabel 3.1 Jadwal Kegiatan Penulisan Skripsi.....	30
Tabel 3.2 Data karyawan.....	42
Tabel 3.3 Definisi Operasional Variabel.....	45
Tabel 3.4 Skala Likert menurut Ghozali .....	49
Tabel 3.5 Interval Koefisien .....	54
Tabel 4.1 Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Kelamin... ..	63
Tabel 4.2 Karakteristik Responden berdasarkan Usia... ..	64
Tabel 4.3 Karakteristik Respondenn berdasarkan Tingkat Pendidikan... ..	65
Tabel 4.4 Hasil Uji Validasi Tingkat Pendidikan (X1).....	66
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Disiplin (X2).....	67
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Job Description (X3).....	68
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Prestasi Kerja Karyawan (Y).....	69
Tabel 4. 8 Uji Reliabilitas.....	70
Tabel 4. 9 Uji Normalitas .....	71
Tabel 4.10 Hasil Uji Multikolinieritas... ..	72
Tabel 4.11 Uji Regresi... ..	74
Tabel 4. 12 Analisa Koefisien Korelasi .....	75
Tabel 4. 13 Hasil Uji Koefisiensi Determinasi (R2).....	76
Tabel 4.14 Hasil Uji Simultan (Uji F).....	77
Tabel 4. 15 Hasil Uji Parsial (Uji t).....	78

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Berpikir .....	37
Gambar 4.1 Struktur Organisasi .....	61

## **ABSTRAK**

**Burdadi . NPM. 1801110560. Pengaruh Tingkat Pendidikan , Disiplin, dan Job Description Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT.Berlian Maju Motor Palembang. (Dibawah bimbingan Ibu Hj. Nina Fitriana, S.E,M.Si dan Ibu Dian Septianti, S.E, MM)**

Skripsi ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Tingkat Pendidikan , Disiplin, dan Job Description Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT.Berlian Maju Motor Palembang. Dengan sampelnya adalah sebanyak 50 orang karyawan PT.Berlian Maju Motor. Penelitian ini merupakan penelitian yang dirancang untuk menentukan tingkat hubungan variabel-variabel yang berbeda dalam suatu populasi dan melakukan pengujian hipotesis dengan mengacu kepada hubungan antara 4 variabel yaitu: 3 variabel bebas meliputi Tingkat Pendidikan (X1), Disiplin (X2) , dan Job Description (X3) serta variabel terikat yaitu Prestasi Kerja Karyawan (Y).

Berdasarkan hasil pengujian validitas instrumen kelima variabel penelitian yang telah diuraikan diatas, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa seluruh item pernyataan pada pengaruh Pengaruh Tingkat Pendidikan, Disiplin, dan Job Description Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT.Berlian Maju Motor Palembang dinyatakan Valid (diterima) dan memenuhi syarat untuk dijadikan alat ukur penelitian. Berdasarkan Hasil Uji F Variabel Tingkat Pendidikan, Disiplin dan Job Description secara simultan berpengaruh terhadap Prestasi Kerja Karyawan. Dan berdasarkan uji t Variabel Tingkat Pendidikan tidak mempunyai pengaruh yang signifikan secara parsial terhadap variabel Prestasi Kerja. Variabel Disiplin mempunyai pengaruh secara parsial terhadap variabel Prestasi Kerja Karyawan. Variabel Job Description mempunyai pengaruh secara parsial terhadap variabel Prestasi Kerja Karyawan .

**Kata Kunci : Pengaruh Tingkat Pendidikan , Disiplin, Job Description dan Prestasi Kerja Karyawan .**

## **ABSTRACT**

***Burdadi . NPM. 1801110560. The Effect of Education Level, Discipline, and Job Description on Employee Performance at PT. Berlian Maju Motor Palembang. (Under the guidance of Mrs. Hj. Nina Fitriana, S.E, M.Si and Mrs. Dian Septianti, S.E, MM)***

*This thesis aims to determine the effect of education level, discipline, and job description on employee performance at PT. Berlian Maju Motor Palembang. The sample is 50 employees of PT. Berlian Maju Motor. This research is a study designed to determine the level of relationship between different variables in a population and to test the hypothesis with reference to the relationship between the 4 variables, namely: 3 independent variables including Level of Education (X1), Discipline (X2), and Job Description ( X3) and the dependent variable, namely Employee Performance (Y).*

*Based on the results of testing the instrument validity of the five research variables described above, it can be concluded that all statement items on the influence of the Influence of Education Level, Discipline, and Job Description on Employee Performance at PT. Berlian Maju Motor Palembang are declared Valid (accepted) and meet the requirements to be used as a research measurement tool. Based on the results of the F Test, the Variable Level of Education, Discipline and Job Description simultaneously affect Employee Performance. And based on the t test, the level of education variable does not have a partially significant effect on the work performance variable. The Discipline variable has a partial effect on the employee performance variable. The Job Description variable has a partial effect on the Employee Performance variable.*

***Keywords: Effect of Education Level, Discipline, Job Description and Employee Performance.***

## **BAB I**

### **PENDAHULUAN**

#### **1.1 Latar Belakang Masalah**

Menurut Fathoni (2018:10), sumber daya manusia mempunyai peran yang sangat menentukan terhadap keberhasilan pelaksanaan kegiatan perusahaan dalam mencapai tujuan. Apabila sumber daya manusia (karyawan) yang dipergunakan dalam perusahaan bekerja dengan prestasi yang baik maka tujuan perusahaan akan tercapai secara efektif dan efisien. Sumber Daya Manusia merupakan modal dan kekayaan yang terpenting dari setiap kegiatan manusia. Manusia sebagai unsur terpenting mutlak dianalisis dan dikembangkan dengan cara tersebut. Waktu, tenaga dan kemampuannya benar-benar dapat dimanfaatkan secara optimal bagi kepentingan organisasi, maupun bagi kepentingan individu.

Menurut Badriyah (2018:136), prestasi kerja adalah hasil kerja yang dicapai seseorang dalam melaksanakan tugas-tugas yang dibebankan kepadanya, yang didasarkan atas kecakapan, pengalaman, dan kesungguhan serta waktu. Pada PT. Berlian Maju Motor sendiri prestasi kerja para karyawan dirasa masih perlu ditingkatkan kembali, adanya beberapa karyawan yang bekerja tidak sesuai dengan tingkat pendidikan dan *job description* yang kurang jelas mengakibatkan karyawan mengalami kendala dalam menjalankan tugas serta kurangnya kedisiplinan pada diri karyawan, hal itu mengakibatkan prestasi kerja karyawan menurun.

Untuk mencapai tujuan organisasi secara efektif dan efisien maka tergantung pada keahlian dan kemampuan para pegawai dalam hal melaksanakan pekerjaannya dan mendukung kemauan para pegawainya sehingga dapat meningkatkan prestasi kerja pegawai tersebut. Keberhasilan suatu organisasi dapat dicapai oleh salah satu faktor yaitu kualitas dari para pegawainya, dengan adanya kualitas yang baik dari para pegawai diharapkan pula tercapainya suatu tingkat prestasi kerja yang dapat mendorong terhadap keberhasilan suatu organisasi dalam mencapai tujuannya. Pada penelitian ini, peneliti mengidentifikasi faktor-faktor mempengaruhi Prestasi Kerja Karyawan diantaranya Pengaruh Tingkat Pendidikan , Disiplin, Dan *Job Description* Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Berlian Maju Motor.

PT Berlian Maju Motor adalah dealer resmi Mitsubishi yang meliputi 3S (Showroom, Service, Sparepart ) beralamat di Jalan Perintis Kemerdekaan No.344 Ilir Timur II Kel.Lawang Kidul Palembang Telp.0711-5626200 – 712888 Fax.0711-711888 Palembang – Sumatera Selatan. Mulai berdiri sejak tahun 1999. Dalam menunjang kebutuhan layanan after sales service untuk kendaraan-kendaraan Mitsubishi yang berkembang pesat diwilayah Sumatera Selatan. Sebagai bengkel resmi dari Mitsubishi, bengkel Berlian Maju Motor memiliki fasilitas - fasilitas yang lengkap mulai dari area parkir yang luas, *service office* dengan *service advisor* yang ramah, ruang tunggu nyaman, area bengkel luas dengan peralatan yang lengkap dan didukung *mobile workshop* yang selalu siap menangani masalah kendaraan pelanggan di jalan.



Berdasarkan data pengunjung yang melakukan *service* sejak tahun 2019 sampai dengan tahun 2021 mengalami penurunan.

**Tabel 1.1**  
**Data Pengunjung PT. Berlian Maju Motor Palembang**  
**Tahun 2019-2021**

<b>No</b>	<b>Tahun</b>	<b>Target tahunan</b>	<b>Jumlah Pelanggan</b>
<b>1</b>	<b>2019</b>	<b>5.750</b>	<b>5.800</b>
<b>2</b>	<b>2020</b>	<b>5.750</b>	<b>4.235</b>
<b>3</b>	<b>2021</b>	<b>5.750</b>	<b>5.100</b>

Sumber : PT. Berlian Maju Motor Palembang(2022)

Berdasarkan Tabel 1.1 data pengunjung yang datang mengalami penurunan, dan penurunan yang sangat signifikan terjadi pada Tahun 2020. Hal ini disebabkan masih kurangnya kualitas karyawan dalam mencapai Prestasi Kerja dan memberikan pelayanan yang baik kepada para pengunjung yang melakukan *service* kendaraan pada PT. Berlian Maju Motor Palembang.

Untuk meningkatkan Prestasi Kerja Karyawan agar dapat berkualitas dan bekerja dengan baik salah satu faktor terpenting yaitu Tingkat Pendidikan. Tingkat Pendidikan menurut Wirawan (2018:3) merupakan suatu kegiatan seseorang dalam mengembangkan kemampuan, sikap dan bentuk tingkah lakunya, baik untuk kehidupan masa yang akan datang dimana melalui organisasi tertentu ataupun tidak terorganisasi. Tingkat Pendidikan adalah hal yang sangat penting dalam keperluan penempatan kerja, sebab tanpa adanya latar belakang pendidikan orang tidak mudah mempelajari sesuatu yang bersifat baru. Selain itu Tingkat Pendidikan juga sangat berdampak dalam hal penempatan kerja, karena masing-masing pegawai yang memiliki tingkat pendidikan yang lebih tinggi akan

mempunyai keterampilan intelektual yang baik dan lebih mudah memahami ketika dihadapkan dengan hal-hal yang baru di bandingkan dengan pegawai yang hanya memiliki tingkat pendidikan rendah, sehingga semakin tinggi tingkat pendidikan maka kreativitas kerja pegawai juga semakin meningkat. Karyawan pada PT. Berlian Maju Motor sendiri masih banyak yang hanya menyelesaikan pendidikan pada tingkat sekolah menengah atas saja, untuk itu perusahaan sangat menganjurkan para karyawan untuk melanjutkan pendidikan ke tingkat sarjana agar ilmu yang dimiliki bertambah dan juga kemampuannya lebih terarah agar dapat melakukan pekerjaan dengan lebih baik bahkan agar dapat mendapatkan jabatan yang lebih baik pula.

Di dalam suatu organisasi Disiplin merupakan hal yang perlu diperhatikan di dalam upaya meningkatkan prestasi kerja karyawan. Disiplin adalah kunci keberhasilan suatu organisasi dalam mencapai tujuan. Dengan disiplin yang baik berarti pegawai sadar dan bersedia mengerjakan semua tugasnya dengan baik sehingga tinggi harapan karyawan mempunyai Prestasi Kerja yang bagus pula. Menurut Hasibuan (2018:193) disiplin adalah suatu sikap menghormati dan menghargai suatu peraturan yang berlaku, baik secara tertulis maupun tidak tertulis serta sanggup menjalankannya dan tidak menolak untuk menerima sanksi-sanksi apabila dia melanggar tugas dan wewenang yang diberikan kepadanya. Kedisiplinan pada PT. Berlian Maju Motor sudah cukup baik, namun masih ada beberapa karyawan yang kurang menerapkan disiplin dalam kerja. Masih ada karyawan yang datang terlambat dan juga mengerjakan pekerjaan dengan tidak

memperhatikan keefektifan waktu membuat pekerjaan tersebut diselesaikan dalam jangka waktu lama, hal ini pun dapat menurunkan tingkat prestasi kerja karyawan.

*Job description* karyawan sangat penting untuk keberlangsungan kerja karyawan itu sendiri. *Job Description* menjadi hal yang seharusnya dilakukan oleh perusahaan terhadap karyawan agar dapat bersaing dengan perusahaan lain dengan sumber daya manusia menjadi pemain utama dalam kegiatan organisasi (Suhardi, 2018:1).

Menurut Harahap (2019:479) *Job description* merupakan peranan penting untuk paparan pekerjaan pada suatu sistematis tentang wewenang dan tanggung jawab suatu kedudukan tertentu. Kaitan antara pangkat khusus dan pangkat lainnya dilingkup pekerjaannya serta pengaruh dari luar terhadap organisasi untuk mencapai tujuan kerja. Sering kali pemahaman tentang uraian pekerjaan dan bantuan yang diharapkan dari posisi tersebut tidak diperhatikan oleh jaringan manapun baik jabatan pemerintah dan swasta sehingga kita melihat pekerjaan yang tidak terorganisasi, pekerjaan rutin diabaikan dan karyawan kurang bertanggung jawab atas pekerjaan karena tidak mengerti apa fungsi deskripsi tugas yang harus dilaksanakan dan bertanggung jawab. Hal ini juga terjadi pada PT. Berlian Maju Motor, masih terdapat karyawan yang kurang memahami tugas dan fungsi dari jabatan yang mereka emban sehingga pekerjaan sering kali terbengkalai dan menurunnya prestasi kerja karyawan tersebut. Oleh sebab itu perusahaan diharapkan memberikan penjelasan *job description* dari setiap karyawan.

Dari uraian latar belakang, maka dari itu penulis merasa tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul: **“Pengaruh Tingkat Pendidikan, Disiplin, dan *Job Description* Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Berlian Maju Motor Palembang”**

### **1.2 Perumusan Masalah**

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Apakah Tingkat Pendidikan, Disiplin, dan *Job Description* Berpengaruh Secara Simultan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Berlian Maju Motor Palembang ?
2. Apakah Tingkat Pendidikan Berpengaruh Secara Parsial Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Berlian Maju Motor Palembang ?
3. Apakah Disiplin Berpengaruh Secara Parsial Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Berlian Maju Motor Palembang ?
4. Apakah *Job Description* Berpengaruh Secara Parsial Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Berlian Maju Motor Palembang ?

### **1.3 Tujuan Penelitian**

Berdasarkan perumusan masalah yang sudah dikemukakan, penelitian ini bertujuan untuk mengetahui, membuktikan dan menyajikan:

1. Pengaruh Tingkat Pendidikan, Disiplin, dan *Job Description* Secara Simultan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Berlian Maju Motor Palembang.

2. Pengaruh Tingkat Pendidikan Secara Parsial Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Berlian Maju Motor Palembang.
3. Pengaruh Disiplin Secara Parsial Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Berlian Maju Motor Palembang.
4. Pengaruh *Job Description* Secara Parsial Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Berlian Maju Motor Palembang.

#### **1.4 Manfaat Penelitian**

Berdasarkan tujuan penelitian yang hendak dicapai, maka penelitian ini diharapkan mempunyai manfaat dalam pendidikan baik secara langsung maupun tidak langsung. Adapun manfaat penelitian ini adalah sebagai berikut:

##### **1. Manfaat teoritis**

Secara teoritis hasil penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat yaitu:

- a. Memberikan sumbangan pemikiran bagi pembaharuan kurikulum Perguruan Tinggi sesuai kebutuhan Mahasiswa.
- b. Memberikan sumbangan ilmiah dalam ilmu Pendidikan.
- c. Sebagai pijakan dan referensi pada penelitian-penelitian selanjutnya yang berhubungan dengan Tingkat Pendidikan, Disiplin dan *Job Description* Terhadap Prestasi Kerja Karyawan .

##### **2. Manfaat praktis**

Secara praktis penelitian ini dapat bermanfaat sebagai berikut :

a. Bagi Peneliti

Dapat menambah wawasan dan pengalaman langsung tentang Tingkat Pendidikan, Disiplin, *Job Description* dan Prestasi Kerja Karyawan.

b. Bagi Pembaca

Dapat menambah pengetahuan dan sumbangan pemikiran Tingkat Pendidikan, Disiplin, *Job Description* dan Prestasi Kerja Karyawan.

c. Bagi Perguruan Tinggi

Sebagai tambahan referensi penelitian langsung mengenai pengaruh Tingkat Pendidikan, Disiplin, dan *Job Description* Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Berlian Maju Motor Palembang.

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdurrahmat, Fathoni. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. Rineka Cipta, Bandung.
- Afandi, P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator). Zanafa Publishing, Riau.
- Arisandi, F. (2018). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Karyawan Penyadap diPT. Bridgestone Sumatera Rubber Estate (Studi Kasus:Kecamatan Dolok Batu Nanggar, Kabupaten Simalungun) <http://jurnalmahasiswa.umsu.ac.id/index.php/jimtani/article/download/105/78>. Diakses pada 19 Desember 2022 pkl 19:00.
- Azuar H.(2018). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Motivasi Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt.Bank Sumsel Babel Cabang Syariah Palembang.<https://journal.cattleyadf.org/index.php/Jasmien/article/download/170/167>. Diakses 15 Maret 2023.
- Badriyah, Mila. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. Penerbit Pustaka Setia, Bandung.
- Bilson, Simamora. (2018). Memenangkan Pasar dengan Pemasaran Efektif dan Profitabel. PT. Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.
- Dharma,Surya. (2018). Manajemen Kinerja : Falsafah Teori dan Penerapannya. Pustaka Pelajar, Yogyakarta.
- Falinda, Lubis. ( 2018). Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Insentif Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pengelolaan Pajak Dan Retribusi Daerah Provinsi Sumatera Utara. <https://jurnal.unismuhpalu.ac.id/index.php/JKS/article/view/3147> Diakses pada 19 Desember 2022 pkl 19:20.
- Ferdiansyah, I., Deviyanti, D. R., & Pattisahusiwa, S. (2018). Pengaruh Pendapatan Asli Daerah, Dana Alokasi Umum, Dana Alokasi Khusus, Dan Dana Perimbangan Terhadap Belanja Daerah,14(1),44–52. <https://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/INOVASI/article/view/3546> Diakses pada 19 Desember 2022 pkl 19:30.

- Ghozali, Imam. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Handoko. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Handoko, T. Hani. (2018). Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. BPFE, Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu SP. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Harahap, Sofyan Syafri. (2018). Analisis Kritis Atas Laporan Keuangan. PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Irianto, Agus. (2018). Statistik (Konsep Dasar, Aplikasi dan Pengembangannya). Kencana, Jakarta.
- Kirana Vallennia. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT. Sinar Sosro Rancaekek). <https://jurnal.upb.ac.id/index.php/equalibrium/article/view/104>. Diakses 15 Maret 2023 pukul 22.30 WIB
- Lubis, M. S. (2018). Metodologi Penelitian. Deepublish, Yogyakarta.
- Prawiranegara, Benny dkk. (2018). *Contribution Of Swallo's Nest Tax and Local Tax To Local Own Revenue Evidence In One of the Region In Indonesia*. Jurnal wawasan dan riset akuntansi. 7(2), 92-104. <https://jurnal.unigal.ac.id/index.php/jawara/article/view/3439>. Diakses pada 19 Desember 2022 pkl 20:15.
- Prawirosentono, Suyadi. (2019). MSDM "Kebijakan Kinerja Karyawan". BPFE, Yogyakarta.
- Rivai, Viethzal. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan. PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.



- Rizky Dwi Atmanda.(2019). Pengaruh Job Description Dan Job Specification Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Ujang Jaya International.<https://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/akuntabel/article/download/53/50>. Diakses pada 15 Maret 2023 pukul 22.10 WIB.
- Rosmawati.(2021). Pengaruh Tingkat Pendidikan Terhadap Kinerja Pegawai Di Kecamatan Sinoa Kabupaten Bantaeng. <https://journal.unismuh.ac.id/index.php/kolaborasi/article/view/611>. Diakses pada 15 Maret 2023 pukul 22.05 WIB.
- Sinambela, Lijan Poltak. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. PT.Bumi Aksara, Jakarta.
- Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Alfabeta. Bandung.
- Suhardi. (2018). Pengantar Manajemen Dan Aplikasinya. Cetakan Ke-1. Gava Media, Yogyakarta.
- Sukoco, B. M. (2018). Manajemen Administrasi Perkantoran Modern. Erlangga, Surabaya.
- Sujarweni, V. Wiratna.(2019). Analisis Laporan Keuangan Teori, Aplikasi, Dan Hasil Penelitian. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Syunarnaeni Syam A.S.(2018). Pengaruh Insentif Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Tosan Permai Lestari. <https://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/cakrawala/article/view/5912>
- Umam, Khaerul. (2018). Perilaku Organisasi. CV. Pustaka Setia, Bandung.
- Widiansyah,A. (2018). Peranan Sumber Daya Pendidikan sebagai Faktor Penentu dalam Manajemen Sistem Pendidikan. Jurnal Humaniora Bina Sarana Informatika,(Online),Vol.18,No.2,<http://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/cakrawala>.
- Windayana,Ida Bagus Agung Bayu. (2020). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Umk, Investasi Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja dan Pertumbuhan Ekonomi, Kabupaten/Kota Di Provinsi Bali. <file:///C:/Users/User/Downloads/56834-109-139581-2-10-20200629.pdf> . Diakses 21 Maret 2023 Pukul 06.41 WIB.

Wirawan. (2018). Kepemimpinan (Teori, Psikologi, Perilaku Organisasi, Aplikasi, dan Penelitian). PT Raja Grafindo Persada, Jakarta.