

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA
DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA BALAI PENGAJIAN TEKNOLOGI PERTANIAN
SUMATERA SELATAN**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat-Syarat
Guna Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi Bisnis**



Diajukan Oleh :

NURHAYATI

NPM : 19.00.11.0266

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TRIDINANTI
PALEMBANG**


2023

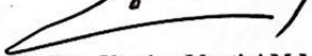
UNIVERSITAS TRIDINANTI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI



Nama : Nurhayati
Nomor Pokok/NIM : 1901110266
Jurusan/Prog. Studi : Manajemen
Jenjang Pendidikan : Strata I
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi,
Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap
Kinerja Karyawan Pada Balai Pengkajian Teknologi
Pertanian Sumatera Selatan


Pembimbing Skripsi

Tanggal ^{13/23}..... Pembimbing I :  M.A Baidowi, S.E., M.M
NIDN. 0226025801

Tanggal ^{13/23}..... Pembimbing II :  Dra. Yamina Martini M.M
NIDN. 0228035901

Mengetahui,

 Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,
Tanggal ^{13/23}.....

Dr. Msv. Mikial, SE, M.Si.Ak.CA.CSRS
NIDN. 0205026401

Ketua Prodi Manajemen,
Tanggal ^{13/23}.....

Mariyam Zanariah, S.E, M.M
NIDN. 0222096301

UNIVERSITAS TRIDINANTI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PALEMBANG

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Nurhayati
Nomor Pokok/ NIM : 1901110266
Jurusan/Prog.Studi : Manajemen
Jenjang Pendidikan : Strata I
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi,
Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap
Kinerja Karyawan Pada Balai Pengkajian
Teknologi Pertanian Sumatera Selatan

Penguji Skripsi :

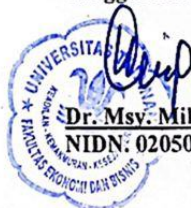
Tanggal 13/23 Ketua Penguji : MA. Baidowi, S.E., M.M
19/19 NIDN : 0226025801

Tanggal 12/21 Penguji I : Dra. Yamina Martini M.M
19/19 NIDN. 0228035901

Tanggal 13/23 Penguji II : Herlan Junaidi, S.E., M.Si.
19/19 NIDN : 0219086101

Mengesahkan,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,
Tanggal 13/23
19/19



Dr. Msv. Mikial, SE, M.Si.Ak.CA.CSRS
NIDN: 0205026401

Ketua Prodi Manajemen,
Tanggal 13/23
19/19

Mariyam Zanariah, S.E., M.M
NIDN. 0222096301

19/19 PS/DFE/23

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Nurhayati
NPM : 1901110266
Fakultas Ekonomi : Ekonomi dan Bisnis
Jurusan : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini telah ditulis dengan sungguh-sungguh dan tidak ada bagian yang merupakan penjiplakan karya orang lain.

Apabila dikemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar, maka saya sanggup menerima sanksi berupa pembatalan skripsi dengan segala konsekuensinya.

Palembang, 15 Maret 2023


Nurhayati

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

“DON'T GIVE UP !”

Kupersembahkan Kepada :

- ***Kedua Orang Tua Tersayang***
- ***Keluarga Besarku***
- ***Sahabat-Sahabatku***
- ***Dosen Pembimbingku***
- ***Almamaterku, Nusa Bangsa dan Agama***
- ***dan Masa Depan.***

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Nurhayati
NPM : 1901110266
Fakultas Ekonomi : Ekonomi dan Bisnis
Jurusan : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini telah ditulis dengan sungguh-sungguh dan tidak ada bagian yang merupakan penjiplakan karya orang lain.

Apabila dikemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar, maka saya sanggup menerima sanksi berupa pembatalan skripsi dengan segala konsekuensinya.

Palembang, Maret 2023

Nurhayati

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, karena atas berkat rahmat, taufik, serta karunianya memberikan kepada penulis kekuatan, tenaga, dan fikiran sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan akhir skripsi dengan judul **“Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Balai Pengkajian Teknologi Pertanian Sumatera Selatan”**. Sholawat serta salam yang tidak henti-hentinya kita panjatkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW beserta dengan keluarga, sahabat, dan para pengikutnya hingga akhir zaman.

Penyusunan laporan akhir skripsi ini sebagai persyaratan untuk meraih gelar Strata Satu (S1) pada jurusan Manajemen di Universitas Tridinanti Palembang. Penulis telah berusaha secara maksimal dalam menyelesaikan penulisan laporan akhir skripsi ini. Dalam menulis laporan akhir skripsi ini tentunya penulis menyadari masih banyak kekurangan, hambatan dan kesulitan, namun atas pertolongan Allah SWT, beserta bantuan, bimbingan dan dukungan dari banyak pihak sehingga pada akhirnya penulis dapat menyelesaikan penulisan laporan akhir skripsi ini. Untuk itu pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada :

1. Kedua orang tua yang penulis cintai dan sayangi ibu Ratinem dan bapak Suyadi, yang selalu memberikan dukungan moril dan material, serta kasih dan sayang, do'a dan semangatnya yang luar biasa yang tiada hentinya penulis rasakan sampai saat ini.

2. Saudara-saudara penulis yang selalu memberikan motivasi, semangat, serta memberikan do'a.
3. Ibu Dr. Ir. Hj. Nyimas Manisah, M.P., selaku Rektor Universitas Tridianti Palembang.
4. Ibu Dr. Msy. Mikial, S.E., M.Si., Ak., CA., CSRS., selaku Dekan Fakultas ekonomi di Universitas Tridianti Palembang.
5. Ibu Mariyam Zanariah, S.E., M.M., selaku Ketua Jurusan Program Studi Manajemen di Universitas Tridianti Palembang.
6. Ibu Umi Hasanah, S.E., M.M., selaku Pembimbing Akademik yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan selama masa perkuliahan.
7. Bapak M.A Baidowi S.E., M.M , selaku Pembimbing I yang telah memberi bimbingan dan pengarahan selama penulis menyusun laporan akhir skripsi.
8. Ibu Dra Yasmina Martini M.M. , selaku Pembimbing II yang telah memberi bimbingan dan pengarahan selama penulis menyusun laporan akhir skripsi.
9. Segenap dosen Jurusan Manajemen di Fakultas Ekonomi Universitas Tridianti Palembang yang telah memberika ilmunya kepada penulis.
10. Seluruh karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Tridianti Palembang.
11. Pimpinan Balai Pengkajian Teknologi Pertanian Sumatera Selatan yang telah memberikan izin kepada penulis untuk mengadakan penelitian di perusahaan tersebut.
12. Sahabat-sahabat seperjuanganku dimasa perkuliahan Amelya Finkan Maharani Tirayoh, Siti Nomva Cahyati, Viny Meishella.

13. Penyemangatku Kim Jisoo, Kim Jennie, Park Chae young dan Lalisa Manobal.
14. Teman-teman seperjuangan angkatan 2019 di Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti Palembang.

Penulis menyadari bahwa laporan akhir skripsi ini masih banyak kekurangan, oleh karena itu penulis mengharapkan masukan berupa saran dan kritik yang akan membangun dari pembaca demi meningkatkan manfaat dari laporan akhir skripsi ini. Akhir kata penulis mengucapkan terimakasih kepada seluruh pihak yang telah memberikan kontribusi yang luar biasa bagi keberhasilan skripsi ini.

Palembang, Maret 2023

Penulis,

Nurhayati

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	xi
ABSTRAK	xii
RIWAYAT HIDUP	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat penelitian	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Kajian Teoritis	6
2.1.1 Lingkungan Kerja	6
2.1.1.1 Pengertian Lingkungan Kerja	6
2.1.1.2 Jenis-jenis Lingkungan Kerja	7
2.1.1.3 Faktor-faktor Lingkungan Kerja	8
2.1.1.4 Dimensi Lingkungan Kerja	9
2.1.1.5 Indikator Lingkungan Kerja	9
2.1.2. Kompensasi	12
2.1.2.1 Pengertian Kompensasi	12

2.1.2.2	Faktor-faktor yang mempengaruhi kompensasi	13
2.1.2.3	Jenis-jenis Kompensasi	16
2.1.2.4	Dimensi dan Indikator Kompensasi	17
2.1.3	Disiplin Kerja.....	18
2.1.3.1	Pengertian Disiplin Kerja	18
2.1.3.2	Faktor- faktor yang mempengaruhi Disiplin Kerja	19
2.1.3.4	Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja	21
2.1.4	Budaya Organisasi	24
2.1.4.1	Pengertian Budaya Organisasi	24
2.1.4.2	Faktor- faktor yang mempengaruhi Budaya Organisasi	25
2.1.4.3	Dimensi Budaya Organisasi	26
2.1.4.4	Indikator Budaya Organisasi	28
2.1.4	Kinerja karyawan	28
2.1.4.1	Pengertian Kinerja	28
2.1.4.2	Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja	29
2.1.4.3	Dimensi Kinerja Karyawan	30
2.1.4.4	Indikator Kinerja	32
2.2	Penelitian Relevan	33
2.3	Kerangka Berfikir	36
2.4	Hipotesis	38
 BAB III METODE PENELITIAN		
3.1	Tempat dan Waktu Penelitian	39
3.1.1	Tempat Penelitian	39
3.1.2	Waktu Pelaksanaan	39
3.2	Sumber dan Teknik Pengumpulan Data	40

3.2.1 Sumber Data	40
3.2.2 Teknik Pengumpulan Data	41
3.3 Populasi, Sampel dan teknik sampling	42
3.3.1 Populasi	42
3.3.2 Sampel dan Teknik Sampling	42
3.4 Rancangan Penelitian	43
3.5 Variabel dan Definisi Operasional Variabel	43
3.5.1 Variabel Penelitian	43
3.5.2 Definisi Operasional	44
3.6 Instrumen Penelitian	49
3.7 Uji Instrumen	49
3.7.1 Uji Validitas	49
3.6.2 Uji Realibilitas	50
3.8 Teknik Analisis Data	51
3.8.1 Uji Asumsi Klasik	51
3.8.1.2 Uji Normalitas	51
3.8.2.1 Uji Heteroskedastisitas.....	52
3.8.2.2 Uji Mutikolinieritas	52
3.8.3 Analisis regresi linear berganda	52
3.8.4 Analisis Koefisien Korelasi (r)	53
3.8.5 Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	54
3.9. Uji Hipotesis	55
3.9.1 Uji-F (Uji secara Simultan)	55
3.9.2 Uji t (Uji secara Parsial)	56
BAB 1V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	58

4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	58
4.1.1. Sejarah Singkat Perusahaan... ..	58
4.1.2. Visi dan Misi Perusahaan.....	59
4.1.3. Stuktur Organisasi.....	60
4.2 Hasil Penelitian.....	60
4.2.1 Uji Validitas.....	60
4.2.2 Uji Reliabilitas.....	64
4.3 Analisis Statistik	66
4.3.1 Uji Asumsi Klasik.....	67.
4.3.2 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	70
4.3.3 Hasil Koefisien Korelasi.....	72
4.4 Uji Hipotesis Statistik.....	74
4.4.1 Uji-F.....	74
4.4.2 Uji-T.....	75
4.5 Pembahasan.....	79
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	83
5.1 Kesimpulan.....	83
5.2 Saran.....	84
DAFTAR PUSTAKA	85
LAMPIRAN.....	86

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Relevan	33
Tabel 3.1 Jadwal Kegiatan Penelitian	40
Tabel 3.2. Skala Likert	42
Tabel 3.3 Definisi Operasional Variabel	45
Tabel 3.4 Interpretasi nilai (r)	54
Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X₁).....	60
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi (X₂)	61
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X₃)	62
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi(X₄)	63
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	63
Tabel 4.6 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja (X₁)	65
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi (X₂)	65
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja (X₃)	66
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Budaya Organisasi (X₄)	66
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	67
Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas	68
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinieritas.....	69
Tabel 4.13 Hasil Analisis Linier Berganda	70
Tabel 4.14 Hasil Uji Korelasi	73
Tabel 4.15 Hasil Koefisien Determinasi	73
Tabel 4.16 Hasil Uji Secara Simultan (F)	74
Tabel 4.17 Hasil Uji Secara Parsial (t)	76

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Kerangka Konsep Penelitian	37
Gambar 4.1 Struktur Organisasi BPTP Sumatera Selatan	60
Gambar 4.2 Uji Heteroskedastisitas	69

ABSTRAK

Nurhayati, Pengaruh Lngkungan Kerja, Kompensasi, Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Balai Pengkajian Teknologi Pertanian Sumatera Selatan”. (Di bawah Bimbingan Bapak M.A Baidowi S.E.,M.M dan Ibu Dra. Yasmina Martini M.M.).

Penelitian ini menggunakan Metode Kuantitatif dilakukan tujuannya untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Balai Pengkajian Teknologi Pertanian Sumatera Selatan. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan data primer dan data sekunder. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan observasi dan kuesioner. Uji instrumen yang di gunakan yaitu uji validitas dan uji reabilitas. Analisis yang digunakan yaitu regresi linear berganda dan uji hipotesis (uji f dan uji t) dengan signifikan 5% atau 0.05 dengan menggunakan SPSS 22.0.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Balai Pengkajian Teknologi Pertanian Sumatera Selatan. Dengan F sebesar $0,000 < 0,05$. Persamaan regresi linear berganda sebagai berikut:

$$Y = 4,412 + 0,216X_1 + 0,210X_2 + 0,241X_3 + 0,204X_4 + 4,106$$

Variabel Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Karyawan Balai Pengkajian Teknologi Pertanian Sumatera Selatan dilihat dari nilai tingkat sig t $0,001 < 0,05$. Variabel Lingkungan Kerja berpengaruh Dilihat dari nilai tingkat sig t $0,001 < 0,05$. Variabel Kompensasi berpengaruh Dilihat dari nilai tingkat sig t $0,001 < 0,05$. Variabel Disiplin Kerja berpengaruh Dilihat dari nilai tingkat sig t $0,001 < 0,05$. Variabel Budaya Organisasi berpengaruh Dilihat dari nilai tingkat sig t $0,001 < 0,05$.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Kompensasi, Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi.

ABSTRACT

Nurhayati, The Influence of the Work Environment, Compensation, Work Discipline and Organizational Culture on Employee Performance at the South Sumatra Agricultural Technology Study Center. (Under the Guidance of Mr. M.A Baidowi S.E.,M.M and Mrs. Dra. Yasmina Martini M.M.).

This study used the Quantitative Method to determine how much influence the Work Environment, Compensation, Work Discipline and Organizational Culture have on Employee Performance at the South Sumatra Agricultural Technology Study Center. The data used in this study are primary data and secondary data. The data collection method used in this study is by using observation and questionnaires. The instrument test used is the validity test and the reliability test. The analysis used is multiple linear regression and hypothesis testing (f test and t test) with a significance of 5% or 0.05 using SPSS 22.0.

The results showed that there was an influence of work environment, compensation, work discipline and organizational culture on employee performance at the South Sumatra Agricultural Technology Study Center. With F of $0.000 < 0.05$. Multiple linear regression equation as follows:

$$Y = 4.412 + 0.216X_1 + 0.210X_2 + 0.241X_3 + 0.204X_4 + 4.106$$

The work environment variable has an effect on the employees of the South Sumatra Agricultural Technology Study Center as seen from the value of the sig t level of $0.001 < 0.05$. Influential Work Environment Variables Seen from the sig t level value of $0.001 < 0.05$. Influential Compensation Variable Seen from the sig t level value of $0.001 < 0.05$. The Work Discipline Variable has an effect on the value of the sig t level of $0.001 < 0.05$. Organizational Culture Variable has an effect on the value of the sig t level of $0.001 < 0.05$.

Keywords: Work Environment, Compensation, Work Discipline and Organizational Culture.

RIWAYAT HIDUP

Nurhayati lahir dikota Lampung pada tanggal 22 Juli 2000, merupakan anak kelima dari lima bersaudara, pasangan dari Bapak Suyadi dan Ibu Ratinem

Menyelesaikan Sekolah Dasar pada tahun 2012 di SD Negeri 01 Karang Sari, Sekolah Menengah Pertama di SMP Negeri 03 Padang Ratu pada tahun 2015 lalu menyelesaikan Sekolah Menengah Atas di SMK Muhammadiyah 2 Kalirejo Lampung pada tahun 2018. lalu Pada tahun 2019 Memasuki Universitas Tridinanti Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen.

Palembang, Maret 2023

Nurhayati

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Balai Pengkajian Teknologi Pertanian Sumatera Selatan merupakan instansi pemerintah yang bergerak dalam bidang pertanian. Untuk mempertahankan eksistensi perusahaan dan menjaga keberlangsungan hidup perusahaan, pemimpin perlu mempertahankan serta meningkatkan kinerja karyawan sebagai sumber daya yang dimiliki. Gambaran tentang kinerja di Balai Pengkajian Teknologi Pertanian Sumatera Selatan yaitu dengan perwujudan dan pertanggung jawaban atas kinerja pencapaian visi misi dan alat kendali serta alat pemacu peningkatan kinerja untuk menilai dan meningkatkan cara-cara dan kemampuan kinerja karyawan.

Sehubungan dengan kinerja yang dimiliki, Hal lain yang juga penulis soroti adalah gambaran tentang lingkungan kerja di Balai Pengkajian Teknologi Informasi Sumatera Selatan tersebut. Masalah lingkungan kerja yang ditemui yaitu ketenangan bekerja yang masih sering terganggu mengingat lokasi perusahaan berada di wilayah padat penduduk. Bila lingkungan kerja tidak kondusif akan membuat karyawan kesulitan melakukan pekerjaannya, sehingga dan dapat mengakibatkan menurunnya produktivitas lingkungan kerja di Balai Pengkajian Teknologi Pertanian Sumatera Selatan.

Selanjutnya, penulis juga menyoroti tentang pemberian kompensasi oleh pimpinan Balai Pengkajian Teknologi Pertanian Sumatera Selatan tersebut. Pemberian kompensasi di luar gaji berupa tunjangan rutin yang diberikan untuk meningkatkan semangat kerja karyawan. Hal ini bertujuan untuk mengetahui tingkat keefektifan pemberian kompensasi yang dilakukan. Kompensasi non materi seperti pujian, cuti, pelatihan dan pengembangan di Balai Pengkajian Teknologi Pertanian Sumatera Selatan masih menunjukkan gejala yang belum memuaskan bagi para pegawai, keadaan tersebut berdampak pada tingkat kinerja di perusahaan tersebut.

Disamping pemberian kompensasi, peningkatan kinerja karyawan juga dapat dilakukan dengan menciptakan disiplin kerja. Disiplin sangat penting untuk perkembangan perusahaan karena dapat dijadikan alat untuk memotivasi agar dapat mendisiplinkan diri dalam melaksanakan pekerjaan secara perorangan maupun kelompok. Di samping itu juga disiplin bermanfaat mendidik karyawan untuk memasuki peraturan, prosedur maupun kebijakan yang ada sehingga dapat menghasilkan kinerja yang baik. Di Balai Pengkajian Teknologi Pertanian Sumatera Selatan terdapat satu faktor atau masalah mengenai kedisiplinan karyawan, seperti tidak menaati peraturan dan tata tertib yang berlaku pada perusahaan. Contohnya, keluar kantor pada saat masih jam kerja, hal tersebut tentunya mengakibatkan menurunnya kinerja karyawan. Maka perusahaan harus menerapkan kedisiplinan karyawan yakni dengan mematuhi peraturan dan

tata tertib yang akan menjadi rambu-rambu yang harus dipenuhi oleh seluruh karyawan.

Budaya organisasi merupakan kebiasaan yang terdapat dalam struktur organisasi yang mewakili peraturan-peraturan perilaku bias dijalankan oleh anggota organisasi. Budaya yang produktif memiliki kebiasaan yang dapat membuat organisasi menjadi lebih tangguh dan tujuan organisasi dapat terfasilitasi. Di Balai Pengkajian Teknologi Pertanian Sumatera Selatan juga membangun budaya organisasi yang efektif guna menciptakan hasil kerja, disiplin kerja dan kuantitas kerja pegawai yang lebih baik dengan visi dan misi yang jelas dan strategis.

Dari uraian yang telah penulis berikan diatas maka, penulis ingin melihat lebih jauh dan tertarik tentang keberlangsungan suasana lingkungan kerja, pemberian kompensasi, kedisiplinan kerja dan budaya organisasi yang ada di Balai Pengkajian Teknologi Pertanian Sumatera Selatan dengan judul **“Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Balai Pengkajian Teknologi Pertanian Sumatera Selatan”**.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah yang telah di uraikan diatas, maka peneliti merumuskan masalah berikut :

1. Apakah berpengaruh lingkungan kerja, kompensasi, disiplin kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada balai pengkajian teknologi pertanian Sumatera Selatan ?
2. Apakah berpengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Balai pengkajian teknologi pertanian Sumatera Selatan ?
3. Apakah berpengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan pada Balai pengkajian teknologi pertanian Sumatera Selatan ?
4. Apakah berpengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Balai pengkajian teknologi pertanian Sumatera Selatan ?
5. Apakah berpengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada Balai pengkajian teknologi pertanian Sumatera Selatan ?

1.3 Tujuan Penelitian

Mengenai tujuan dari penelitian ini untuk membuktikan :

1. Untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja, kompensasi, disiplin kerja dan budaya organisasi secara simultan terhadap kinerja karyawan pada Balai pengkajian teknologi pertanian Sumatera Selatan.
2. Untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan pada Balai pengkajian teknologi pertanian Sumatera Selatan.
3. Untuk mengetahui pengaruh kompensasi secara parsial terhadap kinerja karyawan pada Balai pengkajian teknologi pertanian Sumatera Selatan.

4. Untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan pada Balai pengkajian teknologi pertanian Sumatera Selatan.
5. Untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi secara parsial terhadap kinerja karyawan pada Balai pengkajian teknologi pertanian Sumatera Selatan.

1.4 Manfaat Penelitian

Adapun manfaat penelitian ini sebagai berikut :

1. Bagi penulis

Dapat menambah pengetahuan tentang masalah yang sedang ada di perusahaan tersebut dan menambah wawasan sejauh mana kinerja karyawan pada Balai pengkajian teknologi pertanian Sumatera Selatan.

2. Bagi perusahaan

Dapat menjadikan salah satu pertimbangan sebagai masukan yang dibutuhkan perusahaan untuk kinerja karyawan pada Balai pengkajian teknologi pertanian Sumatera Selatan.

3. Bagi almamater

Penelitian ini dapat digunakan sebagai referensi untuk penelitian selanjutnya yang berkaitan dengan penelitian ini. Dan menjadi media informasi pada pihak-pihak lain yang mau meneliti kejadian penting dengan penelitian tersebut.

DAFTAR PUSTAKA

- Cahyono, Budi Tri (2015). "Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Budaya
- Herdiany, H, D.(2015).*Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Iskandar Indah Printing Textile Surakarta (Doctoral, Universitas Muhamaddiyah Surakarta).*
- Marzani, Nur'aini (2017). "Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sinar MASLAND.Tbk Tangerang".vol.5 No.3.
- Megantari,N.P.M.&Astika,I.B.P(2021). "Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Kinerja Karyawan di Koperasi Pasar Srinadi Klungkung". *EJurnal Akuntansi*,31(5),1110-1124.
- Nugraha, Muhammad Ibnoe (2016). "Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Guru".
- Nur Rochmah,Annisa (2021) . "Pengaruh Lingkungan kerja, Kompensasi, Disiplin Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi".
- Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan CV. Arki Fashion Kabupate Pekalongan"(2015).
- Parulian Simartama,Hengky Mangiring(2018), "Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Di Lingkungan Kantor Walikota Pamatangsiantar"1(2)2621-4695.
- Primananda, Natasya(2015). "Pengaruh Disiplin Kerja , Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Daerah Pekalongan"4(1),1-11.
- Pusparini, Mellysa (2021). "Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Pegawai (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia)".Vol.2 No.4.
- Safrina ,nova(2017). "Pengaruh Disiplin kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Suka Fajar Pekanbaru"8(4).
- Saputro, Budi (2017). "Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Kecamatan Ciputat, Tangerang".