

**PENGARUH PELATIHAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT. KURNIA PHILEO SELARAS
(DIAMOND)**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat – Syarat
Guna Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi**



Diajukan oleh:

AYU HARTINI

NPM.1601110158

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS TRIDINANTI**

PALEMBANG

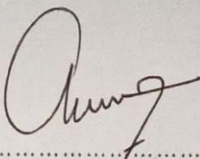
2020

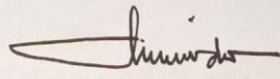
**UNIVERSITAS TRIDINANTI
FAKULTAS EKONOMI
PALEMBANG**

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Ayu Hartini
Nomor Pokok : 1601110158
Jurusan : Manajemen
Jenjang Pendidikan : Strata I
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan Dan Budaya Organisasi
Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada
PT. Kurnia Phileo Selaras (Diamond)

Pembimbing Skripsi

Tanggal 15-06-2020 Pembimbing I : 
Azmir Ferdinansyah, S.E, M.M
NIDN: 0221105801

Tanggal 10-6-2020 Pembimbing II : 
Yunidar Erlina, S.E M.Si
NIDN : 0230066302

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonmomi



Dr. Msy. Mikial, S.E, M.Si Ak, CA, CSRS
NIDN : 0205026401

65/PS/DFE/20

Motto :

“Saat Kamu Sedih. Ketika kamu merasa sendirian, ingatkan dirimu bahwa Tuhan sedang menjauhkan mereka agar hanya ada kau dan Tuhan”

(Ayu Hartini)

Kupersembahkan untuk :

- 1. Allah SWT**
- 2. Kedua orang tuaku yang tercinta**
- 3. Adiku yang tersayang**
- 4. Segenap Dosen Tridinanti yang kuhormati**
- 5. Teman-Teman Manajemen Angkatan 2016**

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ayu Hartini
Nomor Pokok : 1601110158
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini telah ditulis dengan sungguh – sungguh dan tidak ada bagian yang merupakan penjiplakan karya orang lain. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar, maka saya sanggup menerima sanksi berupa pembatalan skripsi dengan segala konsekuensinya.

Palembang, 02 Maret 2020

Penulis



(Ayu Hartini)

KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah, penulis panjatkan kepada Allah SWT dan shalawat serta salam kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW karena atas rahmat dan hidayah-Nya penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan judul **“PENGARUH PELATIHAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT. KURNIA PHILEO SELARAS (DIAMOND) “**.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih sangat jauh dari sempurna. Untuk kritik dan saran yang sifatnya membangun sangat penulis harapkan dalam rangka perbaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa tanpa dukungan dan perhatian serta bimbingan baik dari pembimbing, keluarga, dan teman-teman sekalian penulisan skripsi tidak dapat berjalan dengan baik.

Dengan selesainya penelitian ini, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Ibu Dr. Ir. Hj. Nyimas Manisah, M.P selaku Rektor Universitas Tridianti Palembang.
2. Ibu Dr. Msy. Mikial, S.E, M.Si Ak, CA. CSRS selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Tridianti Palembang.
3. Ibu Mariyam Zanariah, S.E, M.M selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Tridianti Palembang.
4. Bapak Azmir Ferdinansyah, S.E, M.M selaku Dosen Pembimbing I.
5. Yunidar Erlina, S.E M.Si selaku Dosen Pembimbing II.
6. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen serta staff karyawan pada Fakultas Ekonomi Universitas Tridianti Palembang.
7. Yang tercinta kedua orang tuaku dan keluarga besar, terima kasih atas dukungan dan doanya, bantuan baik moral maupun material.

8. Kepada Semua Pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah membantu hingga skripsi ini selesai.
9. Almamater, saudara seperjuangan jurusan Manajemen Angkatan 2016. Akhir kata, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar- besarnya dan semoga bantuan yang diberikan kepada penulis mendapat balasan dari Allah SWT.

Akhir kata penulis menyadari bahwa tulisan ini jauh dari sempurna, untuk itu penulis memohon maaf apabila terdapat kesalahan dan kekurangan. Penulis sangat berharap semoga tulisan ini bermanfaat bagi perkembangan dan kemajuan pendidikan kita semua.

Palembang, 02 Maret 2020

Penulis,



Ayu Hartini

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT.....	iii
MOTO PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
ABSTRAK.....	xiii
RIWAYAT HIDUP.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	6
1.3. Tujuan Penelitian	6
1.4. Kegunaan Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Kajian Teoritis.....	8
2.1.1 Pengertian Pelatihan	8
2.1.1.1 Tujuan Pelatihan	10
2.1.1.2 Manfaat Pelatihan.....	11
2.1.1.3 Jenis-Jenis Pelatihan.....	14
2.1.1.4 Dimensi Atau Indikator Pelatihan.....	16

2.1.2	Pengertian Budaya Organisasi.....	17
2.1.2.1	Karakteristik Budaya Organisasi.....	19
2.1.2.2	Fungsi Budaya.....	20
2.1.2.3	Dimensi Budaya Organisasi.....	21
2.1.2.4	Indikator Budaya Organisasi.....	21
2.1.3	Prestasi Kerja.....	23
2.1.4.1	Aspek-Aspek Prestasi Kerja.....	24
2.1.4.2	Dimensi Prestasi Kerja.....	26
2.1.4.3	Indikator Prestasi Kerja.....	27
2.2.	Penelitian Yang Relevan.....	27
2.3.	Kerangka Berfikir.....	28
2.4.	Hipotesis Penelitian.....	29
 BAB IIIMETODE PENELITIAN		
3.1.	Tempat dan Waktu Penelitian.....	31
3.2.	Sumber dan Teknik Pengumpulan Data.....	32
3.2.1.	Sumber Data.....	32
3.2.2.	Teknik Pengumpulan Data.....	32
3.3.	Populasi dan Sampel,.....	34
3.3.1	Populasi.....	34
3.3.2	Sampel.....	34
3.4.	Rancangan Penelitian.....	34
3.5.	Variabel dan Definisi Operasional.....	35
3.6.	Instrumen Penelitian.....	38
3.7.	Teknis Analisis.....	39
3.7.1	Uji Statistik Deskriptif.....	39

3.7.2 Uji Statistik Inferensial.....	39
3.8. Uji Hipotesis.....	42

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil Penelitian.....	46
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan	46
4.1.2 Visi dan Misi PT. Kurnia Phileo Selaras Palembang.....	47
4.1.2.1 Visi.....	47
4.1.2.2 Misi	47
4.1.3 Struktur Organisasi PT. Kurnia Phileo Selaras Palembang.....	47
4.1.5 Hasil Penelitian.....	51
4.1.5.1 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	51
4.1.5.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Umur.....	52
4.1.5.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	52
4.2 Pembahasan.....	53
4.2.1 Uji Instrumen.....	53
4.2.2 Analisis Statistkik Deskriptif.....	58
4.2.3 Analisis Statistkik Inferensial.....	59
4.2.4 Uji t (Uji Parsial).....	64

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan.....	67
5.2 Saran-Saran.....	67

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Latar Belakang Pendidikan Pegawai.....	5
Tabel 2.1 Penelitian Lain Yang Relevan.....	28
Tabel 3.1 Jadwal Penelitian.....	31
Tabel 3.2 Variabel Pelatihan.....	36
Tabel 3.3 Variabel Budaya Organisasi.....	36
Tabel 3.4 Variabel Prestasi Kerja.....	37
Tabel 4.1 Jenis Kelamin	51
Tabel 4.2 Tingkat Umur.....	52
Tabel 4.3 Lamanya Bekerja.....	52
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Pendidikan.....	53
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi.....	54
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Prestasi Kerja.....	55
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas.....	56
Tabel 4.8 Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	57
Tabel 4.9 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	59
Tabel 4.10 Hasil Uji Koefisien Korelasi.....	61
Tabel 4.11 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	62
Tabel 4.12 Hasil Uji F.....	63
Tabel 4.13 Hasil Uji t.....	64

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir.....	29
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	48

ABSTRAK

AYU HARTINI, “PENGARUH PELATIHAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT. KURNIA PHILEO SELARAS (DIAMOND) “, (DIBAWAH BAPAK AZMIR FERDINANSYAH, S.E, M.M DAN YUNIDAR ERLINA, S.E M.SI)

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan Untuk mengetahui, membuktikan Pengaruh pelatihan dan budaya organisasi berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan kerja pada PT. Kurnia Phileo Selaras (Diamond). Sedangkan metode pembahasan penelitian ini menggunakan Analisis Regresi Linear Berganda dengan Sampel Sebanyak 34 responden.

Hasil dari penelitian ini adalah nilai F hitung sebesar (43,049 > sig 0,005) diketahui bahwa Pendidikan dan Budaya Organisasi secara bersama-sama memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT. Kurnia Phileo Selaras Palembang Palembang. uji t atau uji secara Parsial Pelatihan (X_1) berpengaruh signifikan terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT. Kurnia Phileo Selaras Palembang dengan nilai t hitung 4,049 dan t tabel 1,69552. uji t atau uji secara Parsial Budaya Organisasi (X_2) berpengaruh signifikan terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT. Kurnia Phileo Selaras Palembang dengan nilai t hitung 3,849 dan t tabel 1,69552. Untuk lebih meningkatkan kebijakan membantu karyawan melakukan identifikasi terhadap persepsi melalui diskusi dan kesempatan yang diberikan perusahaan agar nilai pelatihan setiap individu menjadi lebih tinggi dan kuat untuk menghasilkan prestasi.

Kata Kunci : Pelatihan, Budaya Organisasi, Prestasi Kerja

RIWAYAT HIDUP

Ayu Hartini, dilahirkan di Palembang pada tanggal 23 Desember 1995 dari Bapak Bantoni dan Ibu Zaimah ia anak ke 3 dari 3 bersaudara. Sekolah dasar diselesaikan pada tahun 2006, Sekolah Menengah Pertama diselesaikan tahun 2009 dan selanjutnya menyelesaikan Sekolah Menengah Atas pada tahun 2013. Pada tahun 2016 memasuki Fakultas Ekonomi Program studi Manajemen Universitas Tridinanti Palembang. Bekerja di PT. Matahari Dept. Store Tbk tahun 2013-2014 selanjutnya bekerja di PT. Trikonsel Oke Tbk tahun 2014-2015.

Palembang, 02 Maret 2020

Penulis



Ayu Hartini

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Persaingan perusahaan pada era global saat ini semakin ketat, maka hal ini menyebabkan tuntutan lebih kepada anggota organisasi agar memberikan kontribusi berupa kerja yang optimal dan maksimal untuk membantu tercapainya tujuan organisasi. Sehingga prestasi kerja karyawan merupakan hal yang sangat penting dalam upaya perusahaan untuk mencapai tujuannya. Daya saing ini mengacu pada kemampuan perusahaan untuk mempertahankan dan memperoleh pangsa pasar di dalam industrinya yang meliputi tantangan kesinambungan usaha, tantangan global dan tantangan teknologi. Untuk itu perusahaan dituntut untuk menghadapi tantangan tersebut di tengah persaingan global yang terjadi pada saat ini. Salah satu kunci dari pelaku yang harus menghadapi persaingan tersebut yaitu sumber daya manusia dari suatu perusahaan itu sendiri

Dalam sebuah lingkungan dimana angkatan kerja terus berubah hukum berubah, dan kebutuhan-kebutuhan berubah dari pemberi kerja juga berubah, manajemen SDM harus terus berubah dan berkembang. Dengan adanya perubahan ini, maka SDM dituntut untuk berubah dan berkembang seiring dengana perubahan yang sedang terjadi.

Adanya tuntutan seiring persaingan yang ketat dan perubahan yang terjadi, maka perusahaan dapat mendorong sumber daya yang dimiliki untuk beradaptasi dan memberikan kontribusi yang optimal dan maksimal salah satunya dengan

meningkatkan prestasi kerja karyawan. Untuk menciptakan sumber daya manusia yang baik dibutuhkan sistem manajemen prestasi kerja yang baik dimana sistem manajemen memiliki beberapa komponen yang terdiri dari perencanaan, komunikasi yang berkesinambungan, pengumpulan (data, pengamatan dan dokumentasi), rapat penilaian kerja, diagnosa pelatihan, dan sampai kepada tahap kembali ke permulaan – merencanakan lagi.

Pelatihan dalam rangka peningkatan kinerja kiranya menjadi penting sehingga mampu mewujudkan target pencapaian suatu organisasi. Tujuan pelatihan adalah untuk menyediakan program *pre-apprentince* (pra-magang), *apprenticeship* (magang), dan kesempatan pengembangan karir lanjutan. Pelatihan dapat menambah nilai pada organisasi dan menghubungkan strategi pelatihan pada tujuan dan strategi bisnis organisasi. Pelatihan strategis berfokus pada usaha pengembangan kompetensi, nilai dan keunggulan kompetitif organisasi. Dalam hal ini intervensi pelatihan harus didasarkan pada rencana strategis organisasi dan usaha perencanaan Sumber Daya Manusia (SDM).

Pelatihan juga merupakan salah satu cara untuk mengembangkan kemampuan sumber daya manusia suatu organisasi. Menurut Sofyandi (2008: 113), pelatihan adalah suatu usaha untuk meningkatkan pengetahuan dan kemampuan pegawai dalam melaksanakan pekerjaannya lebih efektif dan efisien. Program pelatihan adalah serangkaian program yang dirancang untuk meningkatkan pengetahuan dan kemampuan pegawai dalam hubungannya dengan pekerjaan. Dengan demikian, pelatihan merupakan wahana untuk membangun sumber daya manusia menuju era globalisasi yang penuh dengan tantangan, untuk

memperoleh dan meningkatkan keterampilan di luar sistem pendidikan yang berlaku dalam waktu yang relatif singkat dengan metode yang lebih mengutamakan praktik daripada teori, sehingga dapat meningkatkan kinerja saat ini dan kinerja di masa mendatang

Setiap organisasi mengharapkan dapat mencapai tujuan dan meraih sukses. Untuk mencapainya organisasi membutuhkan sumber daya manusia yang berkualitas. Sumber daya manusia akan berkualitas apabila memiliki kompetensi yang diperlukan untuk menjalankan tugasnya. Namun, sebenarnya kompetensi saja tidak cukup untuk membuat organisasi sukses. Organisasi memerlukan dukungan sumber daya manusianya, untuk itu organisasi perlu memberikan perhatian terhadap kesejahteraan dan pengembangan sumber daya manusianya. Dengan demikian, akan terjalin perasaan saling keterikatan antara organisasi dan sumber daya manusianya.

Budaya organisasi yang secara sistematis menuntut para pengelola untuk meningkatkan komitmen kerjanya pada organisasi. Budaya organisasi dapat difungsikan sebagai tuntutan yang mengikat para anggotanya, individu yang ada dalam organisasi secara tidak langsung akan terikat sehingga dapat membentuk sikap dan perilaku yang sesuai dengan visi misi organisasi. Proses tersebut akan membentuk individu yang cakap, integritas tinggi yang nantinya akan menghasilkan SDM yang berkualitas.

Keberhasilan dan prestasi terhadap bidang pekerjaan yang ditekuninya, dapat memberikan kinerja yang baik. Kinerja seseorang dipengaruhi oleh tingkat prestasi kerja yang dimiliki. Prestasi kerja seseorang juga dipengaruhi baik dari

dalam maupun dari luar. Untuk sisi internal, tentu prestasi kerja seseorang akan menyangkut pelatihan dalam bekerja. Prestasi kerja juga dipengaruhi oleh faktor, eksternal yaitu budaya organisasi yang telah diterapkan dalam suatu instansi atau perusahaan.

PT. Kurnia Phileo Selaras (Diamond) terletak di provinsi Sumatera Selatan kota Palembang merupakan perusahaan yang bergerak pada bidang distributor makanan produk. Karyawan merupakan asset penting pada PT. Kurnia Phileo Selaras dalam mencapai keberhasilan Untuk menghadapi persaingan dengan perusahaan sejenis dan untuk tetap bertahan ditengah persaingan yang cukup ketat diharapkan perusahaan terus bergerak dengan melakukan inovasi dalam segi produk atau output yang dihasilkan. Untuk melakukan inovasi tersebut dibutuhkan SDM yang berkualitas. Demi tercapainya harapan tersebut, maka perusahaan melakukan program pelatihan kepada karyawannya, menciptakan budaya organisasi yang baik agar terbentuk tim kerja yang baik serta menciptakan kepuasan kerja untuk karyawan. Dengan program pelatihan yang dilaksanakan dan budaya organisasi yang baik serta prestasi kerja untuk karyawan diharapkan dapat meningkatkan rasa percaya diri sekaligus dapat meningkatkan kedisiplinan dalam bekerja sehingga karyawan tersebut dapat bekerja dengan baik, optimal dan lebih produktif sehingga perusahaan dapat mencapai tujuan yang telah ditetapkan, yaitu kinerja karyawan yang lebih baik.

Untuk berbicara jauh tentang pelatihan dan budaya organisasi di PT. Kurnia Phileo Selaras (Diamond) Palembang peneliti mencoba untuk melihat keberadaan SDM yang dimiliki seperti yang dalam tabel berikut ini :

Tabel 1.1
Latar Belakang Pendidikan Pegawai
PT. Kurnia Phileo Selaras (Diamond)
Tahun 2016-2018

Tahun	SLTA	D3	S1	Total
2016	43	28	12	83
2017	45	33	20	98
2018	52	30	27	109

Sumber : PT. Kurnia Phileo Selaras (Diamond) Palembang, 2018

Dapat dilihat dari tabel diatas banyaknya pegawai dari tingkat pendidikan SLTA yang bekerja di PT. Kurnia Phileo Selaras (Diamond), tahun 2016 bagian S1 sebanyak 12 orang sedangkan D3 ada 28 orang dan SMA ada 43 orang, tahun 2017 bagian S1 sebanyak 20 orang sedangkan D3 ada 33 orang dan SMA ada 45 orang, dan pada tahun terakhir yaitu 2018 bagian S1 sebanyak 27 orang sedangkan D3 ada 30 orang dan SMA ada 52 orang. Setiap tahun nya total karyawan selalu bertambah, hal ini dapat menambah permasalahan perusahaan distributor menjadi lebih pelik dengan adanya besaran jumlah pegawai yang justru berasal dari SLTA. Pelatihan dalam perusahaan terdiri atas serangkaian aktivitas yang dirancang untuk meningkatkan keahlian, pengetahuan, pengalaman, ataupun perubahan sikap seseorang. Sedangkan budaya organisasi disini diperlukan penyatuan persepsi seluruh anggota, maka anggota akan membuat pertimbangan antara budaya sendiri yang disesuaikan dengan budaya organisasi yang terbentuk. Setiap karyawan pasti memiliki persepsi masing-masing dalam menyikapi keadaan yang terjadi dalam lingkungan perusahaan. Salah satu faktor yang dapat meningkatkan prestasi kerja adalah tingkat pendidikan. Semakin tinggi pendidikan pegawai akan mampu menciptakan ruang dimana perusahaan akan

mencapai tujuan dengan baik. Tetapi ada peraturan untuk meningkatkan kedisiplinan yang dapat meningkatkan prestasi kerja diantaranya yaitu dengan diberlakukannya denda atau sanksi untuk setiap keterlambatan secara bertahap. Besarnya denda dari setiap keterlambatan yang dilakukan para karyawan akan di akumulasikan setiap 5 menitnya Rp. 5.000,-. Dan kebanyakan yang melakukan keterlambatan adalah latar belakang pendidikan SMA.

Berdasarkan fenomena di atas, maka peneliti tertarik untuk mengambil judul: **“Pengaruh Pelatihan Dan Budaya Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Kurnia Phileo Selaras (Diamond)”**.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang di atas, maka perumusan masalah dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Bagaimana pelatihan dan budaya organisasi berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan kerja pada PT. Kurnia Phileo Selaras (Diamond)?
2. Bagaimana pelatihan berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Kurnia Phileo Selaras (Diamond)?
3. Bagaimana budaya organisasi berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Kurnia Phileo Selaras (Diamond)?

1.3 Tujuan Penelitian

Adapun tujuan penelitian ini adalah :

1. Untuk menganalisis dan membuktikan pengaruh pelatihan dan budaya organisasi terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Kurnia Phileo

Selaras (Diamond).

2. Untuk mengetahui, menganalisis dan membuktikan pelatihan terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Kurnia Phileo Selaras (Diamond).
3. Untuk mengetahui, menganalisis dan membuktikan pengaruh budaya organisasi terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Kurnia Phileo Selaras (Diamond).

1.4 Kegunaan Penelitian

Adapun kegunaan yang diharapkan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

a. Bagi Peneliti

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan pengetahuan tambahan dan berfikir mengenai pelatihan dan budaya organisasi terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Kurnia Phileo Selaras (Diamond).

b. Bagi Perusahaan

Sebagai bahan masukan yang diteliti dalam kaitannya dengan fungsi pengaruh pelatihan dan budaya organisasi terhadap prestasi kerja karyawan.

c. Bagi Lembaga/Institusi

Dapat bermanfaat sebagai referensi atau contoh dalam penelitian selanjutnya dalam melakukan penelitian yang sama dengan bahasan yang lebih mendalam.

DAFTAR PUSTAKA

- Edison, Emron , Yohny Anwar dan Imas Komariah. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Alfabeta.
- Fakultas Ekonomi. 2018. *Pedoman Penulisan Skripsi Dan Laporan Akhir*. Edisi Pertama Cetakan Kelima. Fakultas Ekonomi Universitas Tridianti : Palembang.
- Hasibuan, Malayu. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Herman, Sofyandi. 2013. *Perilaku Organisasi Edisi 1*. Cetakan kedua. Yogyakarta. Graha Ilmu.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Matutina. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan kedua. Jakarta : Sarana Indonesia.
- Meilisa, Andhini. 2017. *Pengaruh Iklim Kerja, Motivasi Dan Kedisiplinan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Lottemart Wholesale Palembang*. UTP. Skripsi.
- Rivai, Veithzal. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Edisi Kedua. Jakarta : Rajawali Pers.
- Sari, Eka. 2014. *Pengaruh pelatihan kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Multi Nusantara Karya Palembang*. UTP. Skripsi.
- Sipasulta, Maria Febriane. 2015. *Pengaruh pelatihan kerja dan budaya organisasi terhadap prestasi kerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara VII Distrik Banyuasin*. UTP. Skripsi.
- Solihin, Ismail. 2012. *Pengantar Manajemen*. Jakarta : Erlangga.
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Kombinasi*. Bandung : Alfabeta.
- Tarigan, Fernando. 2014. *Pengaruh pelatihan kerja terhadap prestasi kerja karyawan dibagian pemasaran pada PT. Asuransi Puri Asih Cabang Palembang*. UTP. Skripsi