

**PENGARUH KOMPENSASI, KERJA SAMA TIM DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
HOTEL ANUGERAH PALEMBANG**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat-syarat
Guna Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi dan Bisnis**



Diajukan Oleh :

SELLY SELVIANA

NPM. 19.01.11.0006

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS TRIDINANTI

PALEMBANG

2023

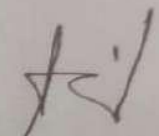
UNIVERSITAS TRIDINANTI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

HALAMAN PERSETUJUAN PROPOSAL

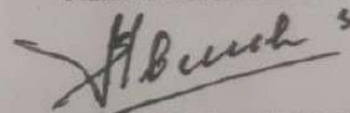
Nama : Selly Selviana
Nomor Pokok/NIM : 1901110006
Jurusan/Program Studi : Manajemen/Ekonomi
Jenjang Pendidikan : Strata I
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi, Kerjasama
Tim dan Disiplin Kerja Terhadap
Kinerja Karyawan Pada Hotel
Anugerah Palembang.

Pembimbing Skripsi

Tanggal 10 - 10 - 23


Pembimbing I :  Amrillah Azrin, SE, MM
NIDN. 0203026201

Tanggal 10 - 10 - 23

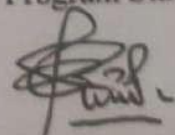
Pembimbing II :  H. Hisbullah Basri, M. Si
NIDN. 0205069001

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,


Dr. Msy. Mikial, S. E., M. Si Ak, CA, CSRS
NIDN : 0205026401

Ketua Program Studi


Mariyam Zanariah, SE, MM
NIDN : 0222096301

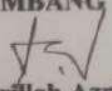
21 / PS / DFE / 23

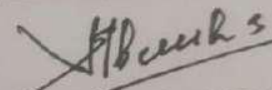
UNIVERSITAS TRIDINANTI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

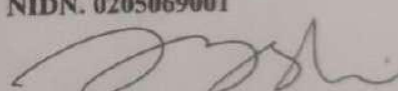
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Selly Selviana
Nomor Pokok/NIM : 1901110006
Jurusan/Prog. Studi : Manajemen/Ekonomi
Jenjang Pendidikan : Strata 1
Judul Skripsi : PENGARUH KOMPENSASI,
KERJASAMA TIM DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA
HOTEL ANUGERAH
PALEMBANG

Penguji Skripsi :


Tanggal 10 - 10 - 23 Ketua Penguji : 
Amrillah Azrin, SE, MM
NIDN. 0203026201

Tanggal 10 - 10 - 23 Penguji I : 
H. Hisbullah Basri, M. Si
NIDN. 0205069001

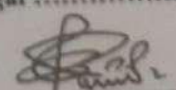
Tanggal 10 - 10 - 23 Penguji II : 
Hj. Agustina Marzuki, SE, M. Si
NIDN. 0008086502

Mengesahkan,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,
Tanggal 10 - 10 - 23


Dr. Msy. Mikial, S. E., M. Si Ak, CA, CSRS
NIDN : 0205026401

Ka. Prodi Manajemen,
Tanggal 10 - 10 - 23


Mariyam Zauariah, SE, MM
NIDN : 0222096301

21 / PS / DFE / 23

iii

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

*“Kamu harus bisa menerima berbagai keputusan yang mengecewakan,
tapi jangan pernah putus harapan.”*

- Martin Luther King

PERSEMBAHAN :

Skripsi ini saya persembahkan untuk :

1. Ayah ibuku Tercinta
2. Suamiku Tercinta
3. Saudara-saudari dan orang yang menyayangiku
4. Sahabat, teman seperjuangan
5. Dan satu almameterku

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Selly Selviana

NPM : 1901110006

Fakultas Ekonomi : Ekonomi dan Bisnis

Jurusan : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini telah ditulis dengan bersungguh-sungguh dan tidak ada bagian yang merupakan penjiplakan karya orang lain.

Apabila dikemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar, maka saya sanggup menerima sanksi berupa pembatalan skripsi dengan segala konsekuensinya.

Palembang, 3 Oktober 2023



Selly selviana

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, atas berkat dan rahmatnya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“PENGARUH KOMPENSASI, KERJASAMA TIM DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA HOTEL ANUGERAH PALEMBANG”** dalam rangka memenuhi persyaratan untuk menyelesaikan Program Sarjana pada Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Tridianti Palembang.

Dalam penulisan skripsi ini, penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam penyajian tidak lain disebabkan oleh keterbatasannya kemampuan dan pengetahuan penulis. Namun dengan adanya bantuan bimbingan, petunjuk dan nasehat-nasehat dari semua pihak, baik secara langsung maupun tidak langsung akhirnya, skripsi ini dapat terselesaikan sesuai dengan jadwal yang telah direncanakan. Selain itu, penulis mengucapkan terimakasih sebanyak-banyaknya kepada :

1. Ibu Dr. Ir. Hj. Nyimas Manisah, M.P, selaku Rektor Universitas Tridianti Palembang.
2. Ibu Dr. Msy. Mikial, S.E.,M.Si.,Ak,CA,CSRS selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Tridianti Palembang.
3. Ibu Dr. M. Ima Andriyani, S.E.,M.Si. selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Tridianti Palembang.
4. Ibu Mariyam Zanariah, S.E., M.M. selaku Ketua Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Tridianti Palembang.
5. Bapak Amrilah Azrin, SE, MM. selaku Dosen Pembimbing Utama yang telah memberikan bimbingan, pengarahan dan saran dalam penulisan skripsi ini.
6. Bapak H. Hisbullah Basri, SE, M.Si. selaku Dosen Pembimbing Anggota yang telah memberikan bimbingan, pengarahan dan saran dalam penulisan skripsi ini.
7. Seluruh Bapak/Ibu Dosen dan Staf Fakultas Ekonomi Universitas Tridianti Palembang yang telah memberikan bekal ilmu selama belajar.

8. Pimpinan Hotel Anugerah Palembang yang telah memberikan izin kepada peneliti dalam melaksanakan penelitian dan membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Teruntuk ibuku Parida dan ayahku M. Rasyid yang telah memberikan doa, motivasi, pengorbanan, nasihat serta kasih sayang yang tidak pernah henti sampai saat ini.
10. Terima kasih untuk yang ada dihati Ading kusuma Roni yaitu suamiku yang selalu memotivasi, u are the best partner <3
11. Untuk kakak-kakakku terima kasih atas bantuan dan kerja samanya
12. Untuk sahabatku Yohenda dan teman seperjuanganku angkatan 2019 Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen yang saya sayangi terimakasih atas dukungan kalian. Semoga Allah SWT melimpahkan rahmat dan karunia-Nya kepada semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi Ini.
13. Dan tidak lupa untuk diriku sendiri terima kasih sudah berjuang sejauh ini.
14. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu. Terima kasih atas bantuannya dalam terselesaikan skripsi ini.

Palembang, 20 September 2023

Selly Selviana

DAFTAR ISI

| | |
|---|--------------|
| HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI | ii |
| HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI..... | iii |
| MOTTO DAN PERSEMBAHAN..... | viii |
| PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT | v |
| KATA PENGANTAR..... | x |
| DAFTAR ISI..... | xiii |
| DAFTAR TABEL | xvi |
| DAFTAR GAMBAR..... | xvii |
| DAFTAR LAMPIRAN | xviii |
| ABSTRAK | xix |
| ABSTRACT | xx |
| RIWAYAT HIDUP | xxi |
| BAB I..... | 1 |
| PENDAHULUAN..... | 1 |
| 1.1 Latar belakang | 1 |
| 1.2 Perumusan Masalah..... | 4 |
| 1.3 Tujuan Penelitian..... | 4 |
| 1.4 Manfaat Penelitian..... | 5 |
| BAB II | 7 |
| TINJAUAN PUSAKA..... | 7 |
| 2.1 Kompensasi | 7 |
| 2.1.1 Perngertian Kompensasi | 7 |
| 2.1.1.1 Jenis-jenis kompensasi..... | 8 |
| 2.1.1.2 Tujuan Pemberian Kompensasi | 9 |
| 2.1.1.3 Dimensi dan Indikator Kompensasi..... | 12 |
| 2.1.2 Kerja Sama Tim | 13 |
| 2.1.2.1 Pengertian Kerja Sama Tim | 13 |
| 2.1.2.2 Jenis-Jenis Kerja Tim | 14 |
| 2.1.2.3 Fungsi dan Manfaat kerja tim | 15 |
| 2.1.2.4 Dimensi dan Indikator Kerja Tim | 16 |
| 2.1.3 Displin Kerja | 17 |
| 2.1.3.1 Macam- macam Disiplin Kerja..... | 17 |

| | | |
|--|---|-----------|
| 2.1.3.2 | Faktor- faktor yang mempengaruhi Disiplin Kerja | 18 |
| 2.1.3.3 | Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja..... | 19 |
| 2.1.4 | Kinerja Karyawan..... | 19 |
| 2.1.4.1 | Pengertian Kinerja Karyawan | 19 |
| 2.1.4.2 | Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan | 23 |
| 2.3 | kerangka berpikir | 28 |
| 2.4 | Hipotesis Penelitian | 29 |
| BAB III | | 31 |
| METODE PENELITIAN | | 31 |
| 3.1 | Tempat Dan Waktu Penelitian | 31 |
| 3.1.1 | Tempat Penelitian | 31 |
| 3.1.2 | Waktu Penelitian | 31 |
| 3.2 | Sumber Data Dan Teknik Pengumpulan Data..... | 32 |
| 3.2.1 | Sumber Data..... | 32 |
| 3.2.2 | Teknik Pengumpulan Data | 33 |
| 3.3 | Populasi, Sampel, dan Sampling | 34 |
| 3.3.1 | Populasi..... | 34 |
| 3.3.2 | Sampel | 36 |
| 3.3.3 | Sampling | 37 |
| 3.4 | Rancangan Penelitian | 38 |
| 3.5 | Variabel dan Definisi Operasional | 39 |
| 3.5.1 | Variabel Penelitian..... | 39 |
| 3.5.2 | Definisi Operasioanal | 39 |
| 3.6 | Instrumen Penelitian..... | 42 |
| 3.7 | Teknik Analisis Data | 43 |
| 3.7.1 | UjiKualitas Data | 44 |
| 3.7.2 | Uji Asumsi Klasik..... | 45 |
| 3.7.3 | Analisis Regresi Linier Berganda | 47 |
| 3.7.4 | Koefesien Korelasi | 48 |
| 3.7.5 | Koefesien Determinasi (R^2) | 48 |
| 3.8 | Uji Hipotesis | 49 |
| BAB IV | | 53 |
| HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN | | 53 |
| 4.1 | Hasil Penelitian..... | 53 |

| | | |
|-----------------------------------|--|-----------|
| 4.1.1 | Sejarah Singkat Hotel Anugerah Palembang | 53 |
| 4.1.2 | Visi-Misi Hotel Anugerah Palembang | 54 |
| 4.1.3 | Struktur Organisasi Hotel Anugerah Palembang | 55 |
| 4.2 | Karakteristik Responden | 56 |
| 4.3 | Hasil Uji Instrumen Penelitian | 58 |
| a. | Uji Validitas Instrumen | 58 |
| b. | Uji Reliabilitas | 61 |
| 4.4 | Uji Asumsi Klasik | 62 |
| a. | Uji Normalitas Data..... | 62 |
| b. | Uji Multikolinieritas | 63 |
| c. | Uji Heterokedastisitas..... | 64 |
| 4.4.1 | Teknik Analisis Deskriptif..... | 65 |
| 4.5 | Analisis Regresi Linier Berganda..... | 66 |
| 4.6 | Koefisien Korelasi | 67 |
| 4.8 | Koefisien Determinasi (R^2) | 69 |
| 4.9 | Uji Simultan (Uji F) | 70 |
| 4.10 | Uji Parsial (UJI t) | 71 |
| BAB V..... | | 76 |
| KESIMPULAN DAN SARAN | | 76 |
| 5.1 | Kesimpulan..... | 76 |
| 5.2 | Saran-saran | 76 |
| DAFTAR PUSTAKA | | 7 |
| LAMPIRAN..... | | 81 |

DAFTAR TABEL

| Tabel | Halaman |
|---|---------|
| 2.1 Penelitian Terlebih Dahulu Yang Relevan..... | 25 |
| 3.1 Jadwal Penelitian..... | 30 |
| 3.2 Daftar Karyawan Hotel Anugerah Palembang..... | 34 |
| 3.3 Tabel Operasional Variabel..... | 39 |
| 3.4 Tabel Bobot Nilai Setiap Pernyataan..... | 42 |
| 4.1 Tabel Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin..... | 56 |
| 4.2 Tabel Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan..... | 57 |
| 4.3 Tabel Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Usia/Umur..... | 57 |
| 4.4 Tabel Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi (X1)..... | 59 |
| 4.5 Tabel Hasil Uji Validitas Variabel Kerjasama Tim (X2)..... | 59 |
| 4.6 Tabel Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X3)..... | 60 |
| 4.7 Tabel Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)..... | 61 |
| 4.8 Tabel Hasil Uji Reabilitas..... | 62 |
| 4.9 Tabel Uji Normalitas Kolmogorov Smirnov..... | 63 |
| 4.10 Tabel Uji Multikolinearitas..... | 64 |
| 4.11 Teknik Analisis Deskriptif..... | 66 |
| 4.12 Analisis Regresi Linier Berganda..... | 67 |
| 4.13 Hasil Uji Koefisien Korelasi..... | 69 |
| 4.14 Hasil Uji Koefisien Determinasi..... | 70 |
| 4.15 Hasil Uji F..... | 71 |
| 4.16 Hasil Uji t..... | 73 |

DAFTAR GAMBAR

| Gambar | Halaman |
|---|---------|
| 2.1 Kerangka Berfikir Penelitian..... | 28 |
| 4.1 Struktur Organisasi Hotel Anugerah Palembang..... | 55 |

DAFTAR LAMPIRAN

| Lampiran | Halaman |
|---------------------------|---------|
| Kuesioner Penelitian..... | I |
| Jawaban Kuesioner..... | II |
| Validitas..... | III |
| Reabilitas..... | IV |

ABSTRAK

Selly Selviana, Pengaruh Kompensasi, Kerjasama Tim dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Anugerah Palembang (dibawah bimbingan Bapak Amrillah Azrin, SE.,MM dan Bapak H. Hisbullah Basri, SE.,M.Si).

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui, menganalisis dan membuktikan (1) pengaruh Kompensasi, Kerjasama Tim, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Anugerah Palembang (2) pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Anugerah Palembang (3) pengaruh Kerjasama Tim terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Anugerah Palembang (4) pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Anugerah Palembang. Jenis penelitian ini yang digunakan dalam penelitian adalah metode kuantitatif. Data yang diolah adalah hasil kuesioner yang dibagikan pada responden karyawan Hotel Anugerah Palembang. Pada penelitian ini berdasarkan uji t statistik yang dilakukan menunjukkan bahwa variabel Kompensasi (X1), Kerjasama Tim (X2), dan Disiplin Kerja (X3) berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan (Y). melalui uji F diketahui bahwa secara bersama-sama variabel dependen berpengaruh terhadap variabel independen. Angka *adjusted R square* sebesar 0,967 atau 96,7% yang menunjukkan bahwa 96,7% variabel dependen yaitu Kinerja Karyawan dapat dijelaskan oleh Kompensasi, Kerjasama Tim, dan Disiplin Kerja yang disebut sebagai variabel independent. Sedangkan 3,3% sisanya dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini.

Kata Kunci : Kompensasi, Kerjasama Tim, dan Disiplin Kerja

ABSTRACT

Selly Selviana, The Influence of Compensation, Teamwork and Work Discipline on the Performance of Hotel Anugerah Palembang Employees (under the guidance of Mr. Amrillah Azrin, SE., MM and Mr. H. Hisbullah Basri, SE., M. Si).

This research aims to determine, analyze and prove (1) the influence of compensation, teamwork and work discipline on employee performance at Hotel Anugerah Palembang (2) the influence of compensation on employee performance at Hotel Anugerah Palembang (3) the influence of teamwork on performance employees at Hotel Anugerah Palembang (4) the influence of work discipline on employee performance at Hotel Anugerah Palembang. The type of research used in this research is a quantitative method. The data processed is the result of a questionnaire distributed to employee respondents at the Hotel Anugerah Palembang. In this research, based on the statistical t test carried out, it shows that the variables compensation (X1), teamwork (X2), and work discipline (X3) have a positive and partially significant effect on employee performance (Y). through the F test it is known that together the dependent variable has an effect on the independent variable. The adjusted R square figure is 0.967 or 96.7%, which shows that 96.7% of the dependent variable, namely employee performance, can be explained by compensation, teamwork and work discipline which are mentioned as independent variables. Meanwhile, the remaining 3.3% is explained by other variables not examined in this study.

Keywords: Compensation, Teamwork, and Work Discipline

RIWAYAT HIDUP

Selly Selviana, dilahirkan di Kota Palembang pada tanggal 06 february 2001.

Anak bungsu dari pasangan bapak M. Rasyid dan ibu Parida.

Sekolah dasar diselesaikan pada tahun 2012 di SD Negeri 180 Palembang, sekolah menengah pertama diselesaikan tahun 2015 di SMP Nurul Iman Palembang dan selanjutnya menyelesaikan Sekolah Menengah Atas pada tahun 2018 di SMA Nurul Iman Palembang. Pada tahun 2019 penulis memasuki Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Tridinanti Palembang.

Palembang, 11 Oktober 2023

Selly Selviana

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar belakang

Secara umum Kinerja (*performance*) didefinisikan sebagai pelaksanaan suatu pekerjaan dan penyempurnaan pekerjaan sesuai dengan tanggung jawabnya sehingga pencapaian hasil pekerjaan atau kinerja dapat dioptimalkan (Sinambela 2021:480). Kinerja dapat dibagi dua segi, yaitu kinerja karyawan dan kinerja organisasi. Kinerja adalah hasil kerja yang dapat dicapai oleh seseorang atau sekelompok orang dalam suatu organisasi, sesuai dengan wewenang dan tanggung jawab masing-masing, dalam rangka upaya mencapai tujuan organisasi bersangkutan secara legal, tidak melanggar hukum dan sesuai dengan moral dan etika (menurut Prawirosentono dalam buku Sinambela 2021:481)

Kinerja yang dicapai oleh karyawan dalam bentuk hasil kerja secara kualitas dan kuantitas melibatkan unsur kemampuan dan motivasi. Kualitas kerja yang dihasilkan oleh karyawan dapat berupa semakin membaiknya kualitas pelayanan yang diberikan oleh karyawan kepada masyarakat maupun hasil kerja yang dapat diterima oleh pimpinan karena pekerjaan yang dihasilkan sesuai dengan harapan pimpinan. Kinerja yang baik sangat perlu diperhatikan. Peran pemimpin sangat mempengaruhi kinerja karyawan dalam menjalankan tugasnya, karena pemimpin yang baik akan mempengaruhi seorang karyawan dalam menjalankan tanggung jawabnya.

Hotel anugerah merupakan sebuah bangunan, perusahaan atau usaha yang menyediakan jasa inap dan juga menyediakan makanan dan minuman bagi tamu

yang datang serta mempunyai fasilitas jasa lainnya. Yang berlokasi di jalan Jendral Sudirman No. 149, Ilir timur 1, Palembang, Sumatera Selatan, Indonesia, 30129.

Kegiatan rutinitas untuk menargetkan target keuntungan perusahaan sering menjadi sebuah sorotan terhadap perusahaan, hal itu disebabkan oleh minimnya perhatian yang meliputi pemberian kompensasi kepada karyawan sehingga berdampak terhadap proses kerjanya sehingga mengakibatkan kinerja karyawan yang tidak optimal.

Kompensasi merupakan cara perusahaan meningkatkan prestasi kerja dan motivasi karyawan. Kompensasi adalah segala sesuatu yang diterima karyawan sebagai balas jasa untuk mereka. Besar kecilnya kompensasi akan berdampak terhadap prestasi kerja karyawan, apabila sistem kompensasi yang diberikan perusahaan terhadap karyawan cukup adil, akan mendorong karyawan lebih baik dalam pekerjaannya dan lebih bertanggung jawab dalam masing-masing tugas yang diberikan oleh perusahaan.

Pentingnya kompensasi sebagai salah satu indikator kepuasan dalam bekerja sulit ditafsir karena pandangan-pandangan karyawan mengenai uang atau imbalan langsung nampaknya sangat subjektif dan barangkali merupakan sesuatu yang sangat khas dalam industry, tetapi pada dasarnya adanya dugaan, ketidakadilan dalam memberikan upah atau gaji, merupakan sumber ketidakpuasan karyawan terhadap kompensasi yang pada akhirnya bisa menimbulkan perselisihan dan sangat rendah dari karyawan itu sendiri.

Akibat dari ketidakpuasan dalam pembayaran bisa jadi mengurangi kinerja, meningkatkan keluhan-keluhan, penyebab mogok kerja dan mengarah

pada tindakan-tindakan fisik dan psikologis. Sebagai perusahaan yang memperhatikan kinerja, kedisiplinan dan loyalitas pegawainya sudah sepantasnya ada kompensasi yang diberikan terhadap pegawai untuk lebih memotivasi dan lebih mendorong kinerja karyawan agar bisa bekerja secara profesional. Hal ini dilakukan untuk mengembangkan kegiatan-kegiatan perusahaan agar berjalan sesuai harapan yang diharapkan, hal ini juga menunjukkan bahwa organisasi mempunyai perhatian terhadap pegawainya.

Selain kompensasi, kerja sama tim merupakan hal yang perlu diperhatikan dalam meningkatkan kinerja karyawan, karena dengan adanya kerja sama tim yang baik akan menjadi wadah pertukaran ide dan informasi antar anggota dalam mencapai tujuan perusahaan. Adapun dimensi kerjasama tim pada Hotel Anugerah Palembang yaitu lingkungan yang suportif, kejelasan peran, tujuan tinggi, kepemimpinan yang sesuai dan kemungkinan masalah tim. Pelaksanaan kerja sama tim pada Hotel Anugerah Palembang belum optimal. Selain itu, beberapa karyawan Hotel anugerah memiliki sikap apatis dan egois dalam hubungan kerja sehingga masih perlu ditingkatkan.

Salah satu bentuk perilaku karyawan tersebut adalah yang berkaitan dengan disiplin kerja. Permasalahan yang sering terjadi dengan disiplin kerja di Hotel Anugerah Palembang yaitu karyawan yang sering terjadinya melanggar pelanggaran SOP kerja Hotel Anugerah.

Berdasarkan uraian diatas sangat penting kompensasi, kerja sama tim, dan disiplin kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan. maka itu, penulis tertarik untuk meneliti dengan mengangkat judul **“Pengaruh Kompensasi, Kerjasama**

Tim, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Anugerah Palembang”.

1.2 Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah dikemukakan sebelumnya maka dapat dirumuskan permasalahan dalam penelitian ini sebagai berikut :

1. Apakah Kompensasi, Kerjasama Tim, dan Disiplin Kerja berpengaruh secara simultan Terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Anugerah Palembang?
2. Apakah Kompensasi berpengaruh secara parsial Terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Anugerah Palembang?
3. Apakah Kerjasama Tim berpengaruh secara parsial Terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Anugerah Palembang?
4. Apakah Disiplin Kerja berpengaruh secara parsial Terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Anugerah Palembang?

1.3 Tujuan Penelitian

Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui :

1. Pengaruh Kompensasi, Kerjasama Tim, Disiplin Kerja secara simultan Terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Anugerah Palembang.
2. Pengaruh Kompensasi secara parsial Terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Anugerah Palembang.

3. Pengaruh Kerjasama Tim secara parsial Terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Anugerah Palembang.
4. Pengaruh Disiplin Kerja secara parsial Terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Anugerah Palembang.

1.4 Manfaat Penelitian

Penelitian ini diharapkan agar dapat memberikan manfaat yaitu :

1. Manfaat Teoritis

Manfaat penelitian ini didasarkan pada teori yang dikembangkan, dengan tujuan untuk memperluas literatur tentang peristiwa atau masalah yang sudah dan dijelaskan, yaitu Pengaruh Kompensasi, Kerjasama tim, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Anugerah Palembang

- a. Bagi Dunia Pendidikan

Penelitian ini diharapkan dapat digunakan sebagai sumber informasi yang berkaitan dengan pendidikan ataupun referensi dan pengetahuan bagi peneliti yang melakukan pengembangan penelitian selanjutnya.

- b. Bagi Instansi Terkait

Penelitian ini dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan suatu organisasi atau perusahaan dalam mengambil kebijakan kompensasi, kerjasama tim, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.

2. Manfaat Praktis

a. Bagi Penulis

Untuk menambah pengetahuan dan wawasan, serta dapat mengaplikasikan teori yang didapat selama perkuliahan kepada persoalan-persoalan yang sesungguhnya.

b. Bagi Instansi

Penelitian ini diharapkan akan menghasilkan informasi yang bermanfaat sebagai masukan dan pertimbangan bagi perusahaan untuk mengetahui arti pentingnya kompensasi, kerjasama tim dan disiplin Kerja.

c. Secara Akademik

Agar dapat menambah informasi yang lebih baik bagi para pembaca dan sebagai acuan bagi peneliti yang berminat membuat penelitian di bidang yang sama dengan menambahkan variabel yang tidak ada diteliti di penelitian ini.

DAFTAR PUSTAKA

- Amirullah. (2015). *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Edision, E. .. (2016). *Manajamen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Edision, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia ; strategi Perubahan Dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi* . Bandung: Alfabeta.
- Ghozali, I. (2018:45). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program IBM SPSS 21updates PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Juliansyah, N. (2015). *Metode Penelitian*. Jakarta: Kencana.
- Lawasi, E. S., & Triatmanto, B. (2017). Pengaruh Komunikasi, motivasi dan kerjasama Tim terhadap peningkatan kinejra karyawan. *Jurnal Managemen dan Kewirausahaan*, 47-55.
- Mangkunegara, A. (2017). *Manajemem Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Martoyo. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia. In P. S. Poltak, *Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja* (p. 218). Jakarta: Bumi Aksara.
- Mulyadi. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia. In P. P. Sinambela, *Membangu Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja* (p. 222). Jakarta: Bumi Aksara.
- Panggiki, A L. (2017). Pengaruh Kompensasi, Kerjasama Tim dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan AJB Bumiputera 1912 Cabang Sam Ratulangi. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen , Bisnis dan Akutansi*, 5(3).
- Prasadj, R. (2018). *Human Capital Management*. In media: Bogor.
- Rivai, V. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Rajagrafindopersada.
- Sagala, R. d. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia. In P. S. Poltak, *Membangun Tim kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja* (p. 219). Jakarta: Bumi Aksara.
- Sastrohadiwiryo. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia. In P. S. Poltak, *Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja* (p. 218). Jakarta: Bumi Aksara.

- Shaleh, .., & Batjo, .. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. MakassarR: Penerbit Aksara Timur.
- Sinambela, P. P. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia. In B. Siswanto, *Membangun Tim Kerja yang Solid untu Meningkatkan Kinerja* (p. 356). Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.