

SKRIPSI

**PENGARUH DISIPLIN KERJA , MOTIVASI , DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
HOTEL THE EXCELTON PALEMBANG**



**Diajukan Oleh :
ADE SIMA PERTIWI
NPM. 1801110271**

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS TRIDINANTI

2023


FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TRIDINANTI

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : ADE SIMA PERTIWI
Nomor Pokok : 1801110271
Jurusan/ Prog. Studi : Manajemen
Jenjang Pendidikan : Strata 1 (S.1)
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumbar Daya Manusia (SDM)
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja , Motivasi , Dan Gaya
Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Hotel
The Excelton Palembang

Pembimbing Skripsi :

Tanggal $\frac{11}{10} / \frac{23}{10}$


Pembimbing I : Dr. Sari Sakarina, SE, MM
NIDN : 0214038501

Tanggal $\frac{11}{10} / \frac{23}{10}$



Pembimbing II : Herlan Djunaedi, SE., M.Si.
NIDN : 0219086101

Mengetahui :

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Prodi Manajemen




Dr. Msv Mikial, SE, M.Si, Ak, CA, CSRS
NIDN. 0205026401


Mariyam Zanariah, SE., MM.
NIDN.0222096301


66 /PSIDFEB/ 23


UNIVERSITAS TRIDINANTI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS


HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : ADE SIMA PERTIWI
Nomor Pokok : 1801110271
Jurusan/ Prog. Studi : Manajemen
Jenjang Pendidikan : Strata 1 (S.1)
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumbar Daya Manusia (SDM)
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja , Motivasi , Dan Gaya
Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Hotel
The Excelton Palembang

Penguji Skripsi

Tanggal $\frac{11}{10}$ / $\frac{23}{10}$ Ketua Penguji :  Dr. Sari Sakarina, SE., MM
NIDN : 0214038501

Tanggal $\frac{11}{10}$ / $\frac{23}{10}$ Penguji I :  Herlan Djunaidi, SE., M.Si.
NIDN : 0219086101


Tanggal $\frac{11}{10}$ / $\frac{23}{10}$ Penguji II :  Dra. Yasmina Martini, MM
NIDN : 0228035901

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis

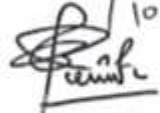
Tanggal $\frac{11}{10}$ / $\frac{23}{10}$




Dr. Msy Mikial, SE, M.Si, Ak, CA, CSRS
NIDN. 0205026401

Ketua Prodi Manajemen

Tanggal $\frac{11}{10}$ / $\frac{23}{10}$


Mariyam Zanariah, SE., MM.
NIDN.0222096301

IPS/DFEB/

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **ADE SIMA PERTIWI**
Npm/Nomor Pokok : 1801110271
Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis
Jurusan : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini telah ditulis dengan sungguh-sungguh dan tidak ada bagian yang merupakan penjiplakan karya orang lain.

Apabila dikemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar, maka saya sanggup menerima sanksi berupa pembatalan skripsi dengan segala konsekuensinya.

Palembang, September 2023



Ade Sima Pertiwi

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

“Percaya dan yakin pada diri sendiri, merupakan cara paling efektif untuk meraih kesuksesan.”

Kupersembahkan kepada :

- **Kedua Orang tua ku tersayang**
- **Keluarga besarku**
- **Sahabat-sahabatku**
- **Dosen pembimbingku**
- **Almamaterku**
- **Masa Depan ku**

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kami persembahkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, karena berkat rahmat dan karunia-NYA semata sehingga peneliti mampu menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul " Pengaruh Disiplin Kerja , Motivasi , Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Hotel The Excelton Palembang ". skripsi ini disusun untuk menyelesaikan Studi Jenjang Strata 1 (S1) Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti Palembang.

Peneliti menyadari penyusunan skripsi ini dapat terlaksana dengan baik berkat dukungan dari banyak pihak. Untuk itu pada kesempatan ini peneliti mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ir. H. Edizal AE. MS, selaku Rektor Universitas Tridinanti Palembang
2. Ibu Dr. Msy. Mikial, SE.M.Si.Ak.CA. CSRS selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti Palembang
3. Ibu Dr. M.Ima Andriyani,SE.,M.Si selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti Palembang.
4. Ibu Mariyam Zanariah,SE,M.M, Selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Tridinanti Palembang
5. Ibu Dr. Sari Sakarina, SE, MM selaku dosen pembimbing utama telah memberi bimbingan selama masa penelitian.
6. Bapak Herlan Djunaidi, SE., M.Si. selaku Dosen Pembimbing dua yang telah memberi bimbingan selama masa penelitian.

7. Seluruh staff dan karyawan Hotel The Excelton Palembang telah bersedia memberikan data dan kesempatan tempat untuk melakukan penelitian.
8. Kedua orang tua ku tercinta, yang telah memberikan dukungan moril maupun materi serta termotivasi sehingga bisa menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
9. Teman-teman ku, terimakasih atas dukungan, semangat, pengalaman selama kuliah. Semoga tali silaturahmi kita terus terjalin dan semoga kita menjadi orang yang sukses.

Peneliti menyadari bahwa masih banyak kekurangan yang disebabkan oleh kelalaian dan keterbatasan waktu, tenaga juga kemampuan dalam penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu peneliti memohon maaf apabila terdapat banyak kekurangan dan kesalahan. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua. Aaminnn...

Palembang, September 2023

Peneliti

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
ABSTRAK	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Kajian Teoritis	9
2.1.1 Disiplin Kerja.....	9
2.1.1.1 Pengertian Disiplin Kerja	9
2.1.1.2 Paktor-paktor yang mempengaruhi Disiplin Kerja ..	9
2.1.1.3 Bentuk Disiplin Kerja.....	10
2.1.1.4 Dimensi Disiplin Kerja.....	11
2.1.1.5 Indikator Disiplin kerja	12
2.1.2 Motivasi	14
2.1.2.1 Pengertian Motivasi.....	14
2.1.2.2 Paktor-paktor yang mempengaruhi Motivasi	15
2.1.2.3 Bentuk Motivasi	18
2.1.2.4 Dimensi Motivasi	19

2.1.2.5 Indikator Motivasi	20
2.1.3 Gaya Kepemimpinan	21
2.1.3.1 Pengertian Kepemimpinan	21
2.1.3.2 Teori Kepemimpinan.....	22
2.1.3.3 Tipe-tipe Kepemimpinan.....	23
2.1.3.4 Dimensi Gaya Kepemimpinan	25
2.1.3.5 Indikator Gaya Kepemimpinan	26
2.1.4 Kinerja	27
2.1.4.1 Pengertian Kinerja.....	27
2.1.4.2 Faktor-faktor Mempengaruhi Kinerja Karyawan .	29
2.1.4.3 Dimensi Kinerja	30
2.1.4.4 Indikator Kinerja	30
2.2 Hasil Penelitian Lain Yang Relevan	31
2.3 Kerangka Berfikir	32
2.4 Hipotesis Penelitian	33

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Tempat dan Waktu Penelitian.....	34
3.1.1 Tempat Penelitian	34
3.1.2 Waktu Penelitian	34
3.2 Sumber dan Teknik Pengumpulan Data	34
3.2.1 Sumber Data	34
3.3 Teknik Pengumpulan Data.....	34
3.4 Populasi Sampel.....	36
3.4.1 Populasi	36
3.4.2 Sampel.....	36
3.5 Variabel dan Definisi Operasional.....	37
3.5.1 Variabel	37
3.5.2 Definisi Operasional Variabel	38
3.6 Instrument Penelitian	38
3.6.1 Uji Validasi	40

3.6.2 Uji Realibilitas	40
3.7 Teknik Analisis Data	41
3.7.1 Analisis Regresi Linier Ganda	41
3.7.2 Koefisien Korelasi.....	42
3.7.3 Koefisien Determinajn (R_2)	43
3.8 Uji Hipotesis Statistik	45
3.8.1 Pengujian Secara Simultan (Uji-FG)	45
3.8.2 Pengujian Secara Parsial (Uji-t).....	45

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambar Umum.....	47
4.1.1 Sejarah hotel the	47
4.1.2 Visi dan misi	47
4.1.3 Struktur Organisasi Perusahaan	48
4.1.4 Uraian Tugas dan Tanggung jawab.....	
4.2 Pembahasan dan Interpretasi.....	
4.2.1 Deskripsi Profil Responden.....	57
4.2.2 Jumlah Responden dan Dasar Hukum	58
4.2.3 Jumlah Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	58
4.3 Hasil Uji Instruksi Penilaian	59
4.3.1 Uji Validitas	59
4.3.2 Uji Reliabilitas	62
4.4 Hasil Uji Rgresi Linier Berganda.....	63
4.4.1 Analisis linear berganda.....	67
4.4.2 Koefisien Korelasi.....	67

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan	75
5.2 Saran.....	75

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Data absensi Karyawan Hotel The Excelton Periode Januari- Desember 2022	6
Tabel 2.2	Penelitian Yang Relevan.....	31
Tabel 3.1	Jadwal Penelitian	34
Tabel 3.2	Data Karyawan di Hotel The Excelton Palembang	36
Tabel 3.3	Definisi Operasional	38
Tabel 3.4	Skala Likert.....	39
Tabel 3.5	Skala Penafsiran Nilai Indikator	44
Tabel 3.6	Penafsiran Koefisien Korelasi	45
Tabel 4.1	Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X_2).....	59
Tabel 4.2	Hasil Uji Validitas Motivasi (X_2)	60
Tabel 4.3	Hasil Uji Validitas Gaya kepemimpinan (X_3)	61
Tabel 4.4	Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan	61
Tabel 4.5	Hasil Uji Reliabilitas	62
Tabel 4.6	Hasil uji Normalitas	64
Tabel 4.7	Hasil Uji Moltikoliniritas.....	66
Tabel 4.8	Hasil Uji Rekresi Berganda	66

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berfikir Penelitian.....	33
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	49
Gambar 4.2 Hasil Uji Heterokedastisitas	66

ABSTRAK

Ade Sima Pertiwi, 1801110271 “Pengaruh Disiplin Kerja , Motivasi , Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Hotel The Excelton Palembang (Dibawah bimbingan Bapak Herlan Djunaidi, SE., M.Si. dan Ibu Dr. Sari Sakarina, SE, MM)

Hotel The Excelton Palembang adalah perusahaan yang bergerak dibidang industri perhotelan. Permasalahan lainnya yang terjadi pada Hotel The Excelton Palembang yaitu adanya kedisiplinan karyawan yang rendah. Hal ini ditunjukkan dari hasil survey awal penelitian yang menunjukkan bahwa mayoritas karyawan kurang taat terhadap peraturan yang berlaku pada perusahaan. Tujuan Penelitian untuk menganalisa, membuktikan dan mengetahui Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. Hasil uji hipotesis secara simultan menunjukan bahwa variabel Disiplin Kerja, Motivasi, dan Gaya Kepemimpinan secara bersama-sama mempengaruhi Kinerja Karyawan Pada Hotel The Excelton. Berdasarkan Tabel 4.11, diperoleh nilai $F_{hitung} = 33.504$ yang lebih besar dari nilai $F_{tabel} = 2,48$ dan sig F-test = 0,000 yang dibawah angka 0,05 %. Kesimpulannya adalah ada pengaruh positif signifikan variabel disiplin kerja, Hotel The Excelton Palembang motivasi, dan gaya kepemimpinan secara simultan terhadap variabel kinerja karyawan Hotel The Excelton. kinerja karyawan tidak lepas dari disiplin kerja, motivasi kerja dan gaya kepemimpinan, sangat penting dalam rangka pencapaian kinerja karyawan yang maksimal. Apabila keempat unsur tersebut diterapkan bersama-sama maka kinerja karyawan akan lebih maksimal. Hasil ini sama dengan penelitiannya Lisa (2019) yang menerangkan bahwa disiplin kerja, motivasi dan gaya kepemimpinan secara simultan berpengaruh signifikan terhadap retensi karyawan.

Kata kunci : Disiplin Kerja, Motivasi dan Gaya Kepemimpinan dan Kinerja

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Kinerja karyawan memiliki peranan yang sangat penting bagi perusahaan atau organisasi karena akan mempengaruhi kinerja organisasi. Apabila kinerja karyawan baik maka dapat dipastikan kinerja organisasi juga baik dan berdampak terhadap tercapainya tujuan organisasi.

Menurut Mangkunegara (2017:67) menggambarkan kinerja sebagai suatu prestasi kerja yaitu hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang pegawai dalam melaksanakan tugas-tugas sesuai dengan tanggungjawab yang telah diberikan kepadanya. Kinerja memiliki makna yang sangat luas, bukan hanya menyatakan sebagai hasil kerja tetapi juga bagaimana proses kerja itu berlangsung (Wibowo, 2014:2).

Menurut Afandi (2018: 83) Kinerja adalah hasil kerja yang dapat dicapai oleh seseorang atau kelompok orang dalam suatu perusahaan sesuai dengan wewenang dan tanggung jawab masing-masing dalam upaya pencapaian tujuan perusahaan secara ilegal, tidak melanggar hukum dan tidak bertentangan dengan moral dan etika. Setiap perusahaan ingin memastikan karyawannya bekerja dengan baik dan selalu dituntut bekerja secara maksimal yang akan memberikan hasil yang menguntungkan bagi perusahaan. Faktor – faktor yang mempengaruhi kinerja

Menurut Wibowo (2018:3) Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan yaitu Disiplin Kerja, Motivasi dan gaya Kepemimpinan.

Salah satu Faktor mempengaruhi kinerja karyawan adalah Disiplin kerja Singodimedjo dalam Sutrisno (2009:90) mengatakan bahwa disiplin adalah sikap kesediaan dan kerelaan seseorang untuk mematuhi norma – norma peraturan yang berlaku di sekitarnya. Disiplin karyawan atau pegawai yang baik akan mempercepat tujuan perusahaan atau instansi, sedangkan disiplin yang merosot akan menjadi penghalang dan memperlambat pencapaian tujuan perusahaan atau instansi

Menurut (Sinambela 2016:332) Disiplin juga bermanfaat untuk mendidik pegawai dalam mematuhi dan mentaati peraturan, prosedur, serta kebijakan yang ada sehingga menghasilkan kinerja yang baik. Hal ini mendorong semangat kerja sehingga dapat mewujudkan tujuan perusahaan. Dapat dikatakan bahwa disiplin kerja merupakan kunci keberhasilan pelaku usaha dalam mencapai tujuannya. Disiplin kerja menjadi salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan. Disiplin merupakan perilaku seseorang yang sesuai dengan peraturan dan prosedur kerja yang ada pada organisasi, baik secara tertulis maupun yang tidak tertulis.

Faktor Selanjutnya yang ikut dalam mempengaruhi kinerja karyawan adalah Motivasi merupakan sebuah kondisi psikologi seseorang yang diperlihatkan melalui gairah maupun semangat dari orang tersebut dalam mencapai tujuannya. Motivasi ini digunakan untuk mengarahkan daya potensi sumber daya manusia agar menjadi lebih produktif dalam kinerja. Sehingga apabila seorang karyawan memiliki motivasi yang tinggi dalam mencapai tujuan perusahaannya, karyawan tersebut akan memiliki kemampuan dan gairah yang tinggi pula untuk

menyelesaikan tugas dengan maksimal dan hasil yang sebaik-baiknya pula. Hal itu akan mempermudah perusahaan dalam mempertahankan kualitas karyawan dalam kinerjanya.

Menurut Mohyi, (2018:139) mengartikan motivasi kerja adalah dorongan untuk melaksanakan dan menyelesaikan pekerjaan dengan cepat dan secara bersemangat. Luthans (2006:270) mendefinisikan motivasi sebagai proses yang dimulai dengan defisiensi fisiologis atau psikologis yang dapat menggerakkan perilaku atau dapat mendorong untuk mencapai tujuan atau insentif. Dalam penelitian (Wau & Purwanto, 2021) memiliki hasil bahwa motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Faktor Selanjutnya yang ikut dalam mempengaruhi kinerja karyawan adalah Gaya Kepemimpinan merupakan salah satu faktor yang memengaruhi kinerja karyawan. Kinerja merupakan hasil kerja yang dicapai oleh seseorang atau sekelompok orang dalam suatu organisasi, sesuai dengan wewenang dan tanggungjawab masing-masing dalam rangka upaya mencapai tujuan organisasi yang bersangkutan secara elegal, tidak melanggar hukum dan sesuai dengan moral maupun etika. Jadi kinerja merupakan hal yang penting bagi perusahaan atau organisasi serta pihak pegawai itu sendiri.

Menurut Busro (2018:226), “gaya kepemimpinan adalah suatu pola perilaku yang secara konsisten yang diperankan oleh pemimpin ketika mempengaruhi orang lain.

Menurut Chaniago (2017:43), “gaya kepemimpinan, pada dasarnya mengandung pengertian sebagai suatu perwujudan tingkah laku dari seorang

pemimpin, yang menyangkut kemampuannya dalam memimpin.”Dari beberapa pengertian diatas, dapat disimpulkan gaya kepemimpinan adalah sikap atau perilaku yang dilakukan oleh pemimpin dalam memimpin.

Hotel The Excelton Palembang adalah perusahaan yang bergerak dibidang industri perhotelan. Untuk mewujudkan diakui sebagai perusahaan yang mengelolah hotel terbaik dan terdepan, perusahaan perhotelan harus mengkaji dan memperhatikan secara menyeluruh baik pengamanan disetiap mitra perusahaan maupun kinerja karyawan. Tetapi, kinerja karyawan yang benar-benar harus diperhatikan karena sangat berpengaruh dalam kegiatan perhotelan untuk berkembang dan maju suatu perusahaan perhotelan tersebut.

Berdasarkan observasi awal peneliti di Hotel The Excelton Palembang diketahui terdapat permasalahan kepemimpinan. Hal ini terlihat dari hasil survey awal yang telah diuraikan dimana mayoritas karyawan menilai bahwa pimpinan kurang berkoordinasi dalam suatu pekerjaan dengan baik kepada karyawan. Hal ini kemudian membingungkan karyawan dalam mengambil keputusan yang dapat menyebabkan karyawan kurang maksimal dalam bekerja saat terjadi kesalahan maupun permasalahan dalam perusahaan.

Permasalahan lainnya yang terjadi pada Hotel The Excelton Palembang yaitu adanya kedisiplinan karyawan yang rendah. Hal ini ditunjukkan dari hasil survey awal penelitian yang menunjukkan bahwa mayoritas karyawan kurang taat terhadap peraturan yang berlaku pada perusahaan. Ketidaksiplinan lainnya yang terjadi pada Hotel The Excelton Palembang adanya sikap karyawan yang terkadang tidak tepat waktu dalam menyelesaikan pekerjaan. Hal ini kemudian

menjadikan kinerja hasil bekerja karyawan menurun karena adanya cerminan yang tidak bertanggung jawab dalam menjalankan tugas dan mentaati peraturan perusahaan sehingga menghambat pencapaian tujuan perusahaan. Kemudian juga fenomena yang terjadi pada Hotel The Excelton Palembang mengindikasikan adanya disiplin kerja yang rendah. Hal ini terindikasi oleh adanya karyawan yang datang terlambat dan mangkir seperti terlihat pada data rekapitulasi keterlambatan dan absen kosong/mangkir pada tabel 1.1 berikut ini:

Tabel 1.1
Data Absensi Karyawan Hotel The Excelton Periode Januari–Desember 2022

Periode	Jumlah Karyawan	Terlambat	Presentase (0%)	Absen Kosong/Mangkir	Presentase (0%)
Januari	63	13 orang	20,63%	7 orang	12,70%
Februari	61	9 orang	14,75%	4 orang	6,56%
Maret	55	8 orang	14,55%	7 orang	12,73%
April	55	7 orang	12,73%	6 orang	10,91%
Mei	58	9 orang	15,52%	7 orang	12,07%
Juni	60	7 orang	11,67%	9 orang	15,00%
Juli	57	12 orang	21,05%	8 orang	14,04%
Agustus	59	11 orang	18,64%	8 orang	13,56%
September	58	8 orang	13,79%	7 orang	12,07%
Oktober	60	9 orang	15,00%	11 orang	18,33%
November	64	7 orang	10,94%	10 orang	15,63%
Desember	64	9 orang	14,06%	12 orang	18,75%

Sumber : Hotel The Excelton Palembang, 2023

Dapat dilihat dari tabel 1.1 diatas, terdapat karyawan yang memiliki keterlambatan dan absensi kosong atau mangkir yang terjadi pada bulan Januari hingga Desember 2022, persentase yang datang terlambat paling rendah terjadi pada bulan November 2022 sebesar 10,94% dan persentase yang datang terlambat paling tinggi pada bulan Juli sebesar 21,05% sedangkan persentase kosong/mangkir paling rendah terjadi pada bulan februari 2022 sebesar 6,56% dan

persentase yang kosong/mangkir paling tinggi pada bulan Desember 2022 sebesar 18,75%, Hal ini tentu dapat membawa dampak-dampak negatif pada perusahaan.

Penelitian terdahulu yang dilakukan oleh (Lie Yen, 2020:4), menjelaskan bahwa disiplin kerja, etos kerja dan lingkungan kerja secara parsial pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Hotel The Excelton Palembang, disiplin kerja, etos kerja dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Hotel The Excelton Palembang. Sedangkan penelitian Yantika, (2018), menjelaskan lingkungan, etos kerja disiplin kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan.

Penelitian terdahulu Handoko (2016:6) dengan judul Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. bahwa disiplin kerja dan motivasi mempengaruhi secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan, secara parsial hanya komitmen yang mempengaruhi kinerja karyawan,

Berdasarkan hasil pengamatan, teori dan fenomena yang tertuai diatas peniliti ingin melihat lebih jauh bagaimana Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan di suatu perusahaan. Maka peneliti tertarik untuk mengambil penelitian yang berjudul **“Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel The Excelton Palembang**

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang diatas yang peneliti jabarkan diatas maka rumusan masalah dari penelitian ini adalah

1. Bagaimana Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, dan Gaya Kepemimpinan Secara Simultan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel The Excelton Palembang?
2. Bagaimana Pengaruh Disiplin Kerja Secara Parsial Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel The Excelton Palembang?
3. Bagaimana Pengaruh Motivasi Secara Parsial Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel The Excelton Palembang?
4. Bagaimana Pengaruh Gaya Kepemimpinan Secara Parsial Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel The Excelton Palembang?

1.3. Tujuan Penelitian

Berdasarkan Perumusan masalah diatas, maka tujuan penelitian ini adalah:

1. Untuk mengetahui Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, dan Gaya Kepemimpinan Secara Simultan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel The Excelton Palembang?
2. Untuk mengetahui Pengaruh Disiplin Kerja Secara Parsial Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel The Excelton Palembang?.
3. Untuk mengetahui Pengaruh Motivasi Secara Parsial Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel The Excelton Palembang?
4. Untuk mengetahui Pengaruh Gaya Kepemimpinan Secara Parsial Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel The Excelton Palembang?

1.4 Manfaat Penelitian

2. Bagi Akademik

Penelitian ini dapat diandalkan dalam menggali informasi dalam bidang manajemen terhadap hal-hal yang mempengaruhi Kinerja Karyawan

3. Bagi Perusahaan

Penelitian ini diharapkan dapat membantu Perusahaan dalam melihat bagaimana Kepemimpinan, Pengembangan Karir, Komitmen Organisasi Dan Kompensasi dalam mempengaruhi Kinerja Karyawan dalam mewujudkan tujuan suatu Perusahaan.

DAFTAR PUSTAKA

- AA. Anwar Prabu Mangkunegara, 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Agustini, Fauzia. (2019). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan: UISU Press.
- Alex S. Nitisemito, 1996. *Manajemen Personalialia, Sumber Daya Manusia*, Gholia Indonesia, Jakarta.
- Aril Prasetyoa, Arif Hartono, 2022 Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Komunikasi Pemimpin Sekolah terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan SMAN 1 Jekulo yang Dimediasi Kepuasan Kerja. *Selekta Manajemen: Jurnal Mahasiswa Bisnis & Manajemen* E-ISSN: 2829-7547 | Vol. 01, No. pp. 151-160
- Ariana, I Wayan Tresna dan I Gede Riana. (2013). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Cendana Resort & Spa Ubud, Gianyar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 2 (1).
- Dharma 2014. *Dasar-Dasar Prilaku Organisasi*, Andi Offset, Yogyakarta.
- Faisal. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cintya Press, Jakarta.
- Faustino Cardos Gomes, 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Andi Offset, Yogyakarta.
- Griffin. 2015, *Human Resources Management*, Salemba Empat, Jakarta
- Gibson, 2015. *Prilaku Dalam Organisasi*, Erlangga, Jakarta
- Goverd Adler Clinton Rompas¹ Bernhard Tewel², 2018. Lucky Dotulong³, *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pengawasan, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Minahasa Tenggara*. *Jurnal EMBA* Vol.6 No.4 September 2018, Hal. 78 – 87
- Hodgetts, 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, PT. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Hasibuan, 2013. *Organisasi dan Motivasi : Dasar Peningkatan Produk*, Jakarta. Bumi Aksara.
- Handoko, 2013. *Prilaku Keorganisasian*, BPFE, Yogyakarta.
- Haryono, Siswoyo, 2014. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Unanti, Palembang.

- Juanda. 2013. *Metodologi Penelitian*. Gunung Agung, Jakarta.
- Kartono, 2014. *Organisasi dan Motivasi : Dasar Peningkatan Produk*, Jakarta. Bumi Aksara
- Lidia Saputri, Ade Parlaungan Nasution dan Ramon Zamora, 2017. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Pada Pegawai Kantor Camat Sagulung*. jurnal Equilibiria Volume 4 No. 2 Tahun 2017
- Mangkunegara, 2013. *Riset Sumber Daya Manusia dalam organisasi, Edisi Revisi*, PT. Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.
- Mangkunegara, A.P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Miftah, Thoha, 2014. *Prilaku Organisasi, Konsep dan Aplikasinya*. PT.Rajagrafindo Persada, Jakarta
- Maryoto, Susilo. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. BPFE, Yogyakarta.
- Moh As'ad, 2013. *Dasar-Dasar Prilaku Organisasi*, UII Press, Yogyakarta
- Mujino Imam, 2012. *Kepemimpinan dan keorganisasian*, Yogyakarta.
- Nawawi, 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif*, Yogyakarta, Gajah Mada University Press.
- Rivai, Veitzal, 2015, *Kiat memimpin Dalam abad-21, Jakarta*, PT.Raja Gafindo Persada
- Sinambela, Lijan. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Soelaiman, Sukmalana. 2015. *Langkah dan Kebijakan Evaluasi Kinerja*, Universitas Tridianti Palembang.
- Soejono, 2013. *Sistem dan Prosedur Kerja*. Bumi Aksara, Jakarta.
- Sugiyono. 2013, *Metode Penelitian*. CV. Alfabeta. Bandung
- Soekidjo Notoatmodjo (2013), *Pengembangan Sumber Daya Manusia*, PT. Rineka Cipta Jakarta.
- Siagian, 2014. *Organisasi Kepemimpinan Perilaku Administrasi*. Gunung Agung. Jakarta.

- Sugiono, 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara, Jakarta.
- Santoso, Singgih. 2014. *SPSS Statistik Multivariat*. Elik Media Komputindo, Jakarta
- Sayuti. (2006). *Motivasi dan Faktor-Faktor yang Mempengaruhi*. Jakarta: Ghalia Indonesia
- Stephen P. Robbins, 2013. *Prilaku Organisasi*, PT. Prenhallindo, Jakarta
- Simamora, 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN. Yogyakarta.
- Sayuti. (2006). *Motivasi dan Faktor-faktor yang Mempengaruhinya*. Jakarta: Penerbit Ghalia Indonesia
- Thomson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia : Salemba Empat*, Jakarta.
- T. Hani Handoko, 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta. Liberty
- Putri Rahma Hayati Kadarisman Hidayat Arief Setyawan, 2016. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. Jurnal Perpajakan (JEJAK)| Vol. 11 No. 1 2016
- Wibowo. (2018). *Manajemen Kinerja*. Edisi Kelima. Cetakan Kesepuluh. Jakarta: Penerbit Rajawali Pers.
- Wibowo , 2014. *Budaya Organisasi Dalam Perusahaan* . Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Winardi. 2013. *Kepemimpinan dalam Manajemen*. PT. Remika Cipta, Jakarta
- Weldy, 2023 *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja secara simultan berpengaruh signifikan Terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Lisa Jaya Mandiri Food Jember*. UT-Faculty of Economic and Business Koleksi Skripsi Fakultas Ekonomi
- Young, 2012. *Metodologi Penelitian*. PT.Rajagrafindo Persada, Jakarta.