

**PENGARUH KERJA SAMA TIM, KOMUNIKASI, DISIPLIN KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN SHOES
PADA PT. MATAHARI DEPARTMENT STORE PSX**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat-Syarat
Guna Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi Dan Bisnis**



Diajukan Oleh :

DIANI OKTARINI

NPM : 1901110137

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS TRIDINANTI

2023


UNIVERSITAS TRIDINANTI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Diani Oktarini
Nomor Pokok/NPM : 1901110137
Jurusan/Prog.Studi : Manajemen
Jenjang Pendidikan : Strata 1
Mata Kuliah Pokok : Sumber Daya Manusia (SDM)
Judul skripsi : Pengaruh Kerja Sama Tim, Komunikasi,
Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap
Kinerja Karyawan Bagian Shoes Pada PT.
Matahari Department Store Psx

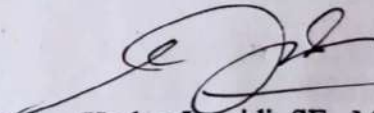
Pembimbing Skripsi

Tanggal 16/10/2023

Pembimbing I :  Baidowi abdhie, S.E., M. P

NIDN | 0210116101

Tanggal 16/10/2023

Pembimbing II :  Herlan Junaidi, SE., M.Si

NIDN : 0219086101

98 **PS/DFEB** /23

Mengetahui :

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Tanggal 18/10/23

Ketua Prodi Manajemen

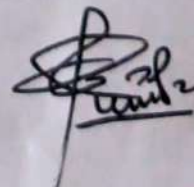
Tanggal 16/10/2023





Dr. Msy Mikial, SE, M.Si, AK, CA, CSRS

NIDN : 0205026401



Mariyam Zanariah, SE, M.M

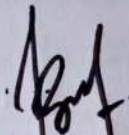
NIDN: 0222096301

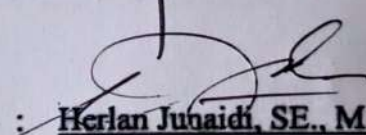
**UNIVERSITAS TRIDINANTI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

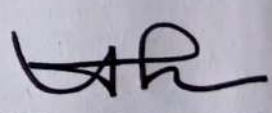
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Diani Oktarini
Nomor Pokok/NPM : 1901110137
Jurusan/Prog.Studi : Manajemen
Jenjang Pendidikan : Strata 1
Mata Kuliah Pokok : Sumber Daya Manusia (SDM)
Judul skripsi : Pengaruh Kerja Sama Tim, Komunikasi, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Shoes Pada PT. Matahari Department Store Psx

Penguji Skripsi :

Tanggal 18/10/23 Ketua Penguji :  Baidowi Abdhie, SE., M.P
NIDN : 0210116101

Tanggal 18/10/23 Penguji I :  Herlan Juhaidi, SE., M.Si
NIDN : 0219086101

Tanggal 17/10/23 Penguji II :  Umi Hasanah, SE, MM
NIDN : 0220016002

98 /PS/DFEB/23

Mengesahkan :

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

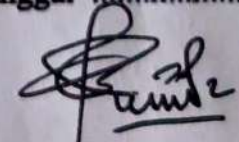
Tanggal 18/10/23



Dr. Msy Mikial, SE, M.Si, AK, CA, CSRS
NIDN : 0205026401

Ketua Prodi Manajemen

Tanggal 18/10/23







Mariyam Zanariah, SE, M.M
NIDN: 0222096301

MOTO DAN PERSEMBAHAN

Tidak ada ujian yang tidak bisa diselesaikan. Tidak ada kesulitan yang melebihi batas kesanggupan. Karena “Allah tidak akan membebani seseorang melainkan sesuai dengan kadar kesanggupannya.”

QS Al-Baqarah: 286

Kupersembahkan Kepada:

-  Terucap syukur kepada Allah Swt
-  Orang tua ku tercinta
-  Saudara tersayang
-  Kedua dosen pembimbing skripsi ku
-  Almamaterku tercinta.

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Diani Oktarini
Nomor Pokok/NPM : 1901110137
Angkatan : 2019
Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis
Program Study : Manajemen Sumber Daya Manusia
Program Pendidikan : Strata 1 (S1)
Judul Skripsi : Pengaruh Kerja Sama Tim, Komunikasi, Disiplin Kerja
Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian
Shoes Pada PT. Matahari Department Store Psx

Menyatakan bahwa skripsi ini telah ditulis dengan sungguh-sungguh dan tidak ada bagian yang merupakan penjiplakan karya orang lain. Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa dalam skripsi ini terkandung ciri-ciri plagiat dan bentuk-bentuk peniruan lain yang dianggap melanggar peraturan, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Palembang, September 2023

Penulis,



Diani Oktarini

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kehadirat Allah SWT yang melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Proposal ini. Proposal yang berjudul " Pengaruh Kerja Sama Tim, Komunikasi, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Shoes Pada PT. Matahari Department Store Psx". Adapun tujuan dari penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan studi program sarjana Strata 1 (satu) Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tridianti.

Penulis menyadari masih terdapat kesalahan dan kekurangan dalam penyusunan skripsi ini. Namun, penulis sangat bersyukur karna dalam penyusunan skripsi ini penulis banyak mendapatkan bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak .

Oleh karena itu, pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati Penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ir. H. Edizal AE, M.S Selaku Rektor Universitas Tridianti.
2. Ibu Dr. Msy. Mikial, SE, Msi,AK,CA,CSRS Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Tridianti.
3. Ibu Maryam Zanariah, SE. MM Selaku ketua Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Tridianti.
4. Bapak Baidowi Abdhie, SE., M.P Selaku dosen pembimbing 1 yang telah memberikan arahan dan bimbingan dalam penyusunan Skripsi ini sehingga dapat selesai tepat pada waktunya.

5. Bapak Herlan Junaidi, SE., M.Si selaku dosen pembimbing 2 yang telah memberikan arahan dan bimbingan dalam penyusunan Skripsi ini sehingga dapat selesai tepat pada waktunya.
6. Seluruh Bapak dan Ibu dosen yang telah memberikan bekal ilmu selama masa studi di Fakultas Ekonomi.
7. Pimpinan PT. Matahari Department Store Psx dan seluruh staf kantor atas kesempatan dan bantuan yang diberikan kepada penulis dalam melakukan penelitian dan memperoleh informasi yang diperlukan selama penulisan penelitian ini.
8. Kepada kedua orang tua tercinta

Penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca serta pihak-pihak yang membutuhkan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun. Sehingga dapat membuat skripsi ini menjadi lebih baik. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat baik kepada penulis. Serta diharapkan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pihak – pihak yang membutuhkan.

Palembang, September 2023

Penulis

Diani Oktarini

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
MOTO DAN PERSEMBAHAN	iv
PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
ABSTRAK	xiv
RIWAYAT HIDUP.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Kajian Teoritis.	7
2.1.1 Kinerja Karyawan	7
2.1.2 Kerjasama Tim	10
2.1.3 Komunikasi	13
2.1.4 Disiplin Keja	18
2.1.5 Kompensasi	21
2.2 Penelitian lain Yang Relevan	27
2.3 Kerangka Berfikir.....	30
2.4 Hipotesis	31

BAB III METODE PENELITIAN

3.1	Tempat dan Waktu Penelitian.....	33
3.1.1	Tempat Penelitian.....	33
3.1.2	Waktu Penelitian	33
3.2	Sumber dan Teknik Peumpulan Data.....	34
3.2.1	Sumber Data.....	34
3.2.2	Teknik Pengumpulan Data.....	34
3.3	Populasi ,Sampel dan Teknik sampling	35
3.3.1	Populasi	35
3.3.2	Sampel dan Teknik sampling	36
3.4	Rancangan Penelitian	36
3.5	Variabel dan Definisi Operasional	37
3.5.1	Variabel Penelitian	37
3.5.2	Definisi Operasional Variabel	38
3.6	Instrumen Penelitian.....	40
3.6.1	Uji Validitas	41
3.6.2	Uji Reliabilitas.....	41
3.7	Teknik Analisa Data	42
3.7.1	Analisis Statistik Deskriptif	42
3.7.2	Analisis Statistik Kuantatif	42
3.7.3	Uji Asumsi Klasik	43
3.7.3.1	Uji normalitas	43
3.7.3.2	Uji Multikolinieritas	44
3.7.3.3	Uji Heteroskedasitas	44
3.7.4	Koefisien Korelasi	44
3.7.5	Koefisien Determinasi	45
3.8	Uji Hipotesis	46
3.8.1	Uji F (Simultan)	46
3.8.2	Uji Parsial (Uji t)	47

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1	Hasil Penelitian	51
4.1.1	Sejarah Singkat Perusahaan	51
4.1.2	Visi dan Misi Perusahaan	52
4.1.3	Struktur Organisasi dan Uraian Tugas	53
4.1.4	Pembahasan dan interpretasi	59
4.1.5	Hasil Uji Validitas dan Reabilitas	61
4.1.6	Analisis Statistik Deskriptif	68
4.1.7	Uji Asumsi Klasik	69
4.1.7.1	Uji Normalitas	69
4.1.7.2	Uji Multikolinieritas	69
4.1.7.3	Uji Heteroskedasitas	70
4.1.8	Regresi Linear Berganda	71
4.1.9	Koefisien Korelasi	73
4.1.10	Koefisien Determinasi	74
4.1.11	Uji Hipotesis Penelitian	75
4.1.11.1	Uji Simultan (Uji F).....	75
4.1.11.2	Uji Parsial (Uji t)	76
4.2	Pembahasan Penelitian	80
4.2.1	Pengaruh kerja sama tim, komunikasi, disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan bagian shoes pada PT. Matahari Department Store Psx.	80
4.2.2	Pengaruh kerja sama tim terhadap kinerja karyawan bagian shoes pada PT. Matahari Department Store Psx.	80
4.2.3	Pengaruh komunikasi terhadap kinerja karyawan bagian shoes pada PT. Matahari Department Store Psx	81
4.2.4	Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan bagian shoes pada PT. Matahari Department Store Psx	81
4.2.5	Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan bagian shoes pada PT. Matahari Department Store Psx	82

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan	83
5.2 Saran	84

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian lain Yang Relevan	28
Tabel 3.1 Jadwal Kegiatan Penelitian	33
Tabel 3.2 Operasional Variabel	38
Tabel 3.3 Skala Likert	41
Tabel 3.4 Kriteria Hubungan Dua Variabel	45
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	59
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	60
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	60
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Kerja Sama Tim (X_1)	62
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Komunikasi (X_2)	63
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X_3)	64
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Kompensasi (X_4)	65
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Kompensasi (Y)	66
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas	67
Tabel 4.10 Statistik Deskriptif	68
Tabel 4.11 Uji Multikolinieritas	70
Tabel 4.12 Hasil uji Analisis Linier Berganda	72
Tabel 4.13 Hasil Uji Koefesien Korelasi	74
Tabel 4.14 Hasil Uji Koefesien Determinasi	74
Tabel 4.15 Hasil Uji F	75
Tabel 4.15 Hasil Uji t	76

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berfikir.....	31
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	54
Gambar 4.2 Uji Normalitas	69
Gambar 4.3 Uji Heteroskedasitas	71

ABSTRAK

DIANI OKTARINI, Pengaruh Kerja Sama Tim, Komunikasi, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Shoes Pada PT. Matahari Department Store Psx (Di bawah bimbingan Bapak Baidowi Abdhie, SE., M.P dan Bapak Herlan Junaidi, SE., M.Si)

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada Pengaruh Kerja Sama Tim, Komunikasi, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Shoes Pada PT. Matahari Department Store Psx. Populasi dan Sampel dalam penelitian ini sebanyak 53 Orang. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis linier berganda yang diolah dengan menggunakan bantuan program komputer *Statistical Product and Service Solution (SPSS)* versi 24.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh kerja sama tim, komunikasi, disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan bagian shoes pada PT. Matahari Department Store Psx. Dengan signifikan F sebesar $0,000 < 0,005$. Persamaan regresi linier berganda $Y = 5,457 + 0,218 X_1 + 0,201 X_2 + 0,439 X_3 + 0,272 X_4$. variabel Kerja Sama Tim memiliki pengaruh secara parsial dengan Kinerja Karyawan Bagian Shoes Pada PT. Matahari Department Store PSX dengan signifikan sebesar $0,014 < \alpha (0,05)$. variabel Komunikasi memiliki pengaruh secara parsial dengan Kinerja Karyawan Bagian Shoes Pada PT. Matahari Department Store PSX dengan signifikan sebesar $0,012 < \alpha (0,05)$. variabel Disiplin Kerja memiliki pengaruh secara parsial dengan Kinerja Karyawan Bagian Shoes Pada PT. Matahari Department Store PSX dengan signifikan sebesar $0,000 < \alpha (0,05)$. variabel Kompensasi memiliki pengaruh secara parsial dengan Kinerja Karyawan Bagian Shoes Pada PT. Matahari Department Store PSX dengan signifikan sebesar $0,033 < \alpha (0,05)$.

Kata Kunci : Kerja Sama Tim, Komunikasi, Disiplin Kerja, Kompensasi, Kinerja Karyawan

RIWAYAT HIDUP

DIANI OKTARINI, Palembang, 17 oktober 1999 dari Bapak Tjikdin dan ibu Tahua Aimah.

Sekolah Dasar diselesaikan pada tahun 2011 di Sekolah Dasar SD kartika II-I Palembang. Sekolah Menengah Pertama diselesaikan pada tahun 2014 di SMPN 18 Palembang. Sekolah Menengah Atas diselesaikan pada tahun 2017 di SMK PGRI 1 Palembang. Pada tahun 2019 melanjutkan Pendidikan ke Program Studi Strata I Jurusan Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis di Universitas Tridinanti Palembang.

Palembang, 2023

DIANI OKTARINI

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Manajemen sumber daya manusia merupakan bagian dari manajemen yang memfokuskan pada sumber daya manusia, karena manusia yang merupakan satu satunya sumber daya yang dapat menggerakkan sumber daya lainnya. Dengan demikian, unsur sumber daya manusia menjadi faktor kunci yang harus dipertahankan suatu organisasi sejalan dengan tuntutan yang senantiasa dihadapi organisasi untuk menjawab setiap tantangan yang ada, oleh karena itu upaya untuk mempertahankan sumber daya manusia yang berkualitas merupakan langkah utama organisasi.

Kinerja karyawan adalah catatan dari hasil yang dihasilkan dalam fungsi pekerjaan tertentu atau kegiatan selama periode waktu tertentu yang terkait dengan tujuan organisasi. kinerja merupakan hasil dari unit operasional tertentu atau aktifitas individu selama periode waktu tertentu bukan berdasarkan pada karakteristik pribadi karyawan yang melakukan pekerjaan. Menurut Mardiana (2018:102) kinerja mengacu pada hasil-hasil yang diperoleh dari tugas-tugas yang membedakan pekerjaan seseorang dengan pekerjaan yang lainnya.

Kerja sama tim yang baik akan membuat karyawan bekerja dengan baik. Kerja sama tim yang baik akan timbul dari gaya kepemimpinan yang mengarahkan karyawannya untuk dapat saling bekerja sama dengan baik sehingga komunikasi antara karyawan dapat terjalin dengan baik pula. Perusahaan memerlukan kerjasama tim demi memenuhi proses pencapaian sasaran perusahaan, sehingga

dengan adanya kerjasama tim dapat memberikan penyelesaian tugas menjadi lebih baik. Kerjasama tim merupakan kelompok yang berusaha menciptakan kinerja yang lebih banyak daripada melakukan secara pribadi, kerjasama yang solid akan menghasilkan energi yang positif, serta penting bagi kebahagiaan kepuasan kerja ini yang dapat mempengaruhi kinerja individu.

Pada kenyataannya fungsi komunikasi sering diabaikan, hal ini sering menimbulkan terjadinya salah persepsi dalam komunikasi dua arah antara atasan dan bawahan dalam instansi. Komunikasi dengan menjelaskan kepada para karyawan tentang apa yang harus dilakukan dan apa yang dapat memperbaiki kinerja.

Disiplin kerja mempunyai peran penting dalam kinerja. Menurut Muindro Renyowijoyo (2015:193) disiplin adalah kesadaran dan kesediaan seseorang mentaati semua peraturan perusahaan dan norma-norma sosial yang berlaku. Peraturan sangat diperlukan untuk memberikan bimbingan dan penyuluhan bagi karyawan dalam menciptakan tata tertib yang baik di perusahaan.

Kompensasi adalah setiap bentuk pembayaran atau imbalan yang diberikan kepada karyawan dan timbul dari dipekerjakannya karyawan tersebut. Pemberian kompensasi dapat meningkatkan kinerja karyawan, karena dengan adanya perhatian dari perusahaan terhadap pengaturan kompensasi secara rasional dan adil sangat diperlukan Menurut Samsudin (2011:102). Kompensasi memiliki dua aspek. Pertama, pembayaran keuangan langsung dalam bentuk upah, gaji, insentif, komisi, dan bonus. Kedua, pembayaran tidak langsung dalam bentuk tunjangan keuangan, seperti asuransi dan uang liburan yang dibayarkan perusahaan.

PT. Matahari Department Store, Tbk adalah Platform ritel terbesar di Indonesia dengan 139 gerai di 77 kota di seluruh Indonesia. PT Matahari Department Store Tbk (Matahari) adalah salah satu perusahaan ritel terkemuka di Indonesia yang menyediakan perlengkapan pakaian, aksesoris, produk-produk kecantikan dan rumah tangga dengan harga terjangkau. Matahari bermitra dengan pemasok-pemasok terpercaya di Indonesia dan luar negeri untuk menyediakan kombinasi barang-barang fashion berkualitas tinggi yang dapat diterima oleh konsumen yang sadar akan nilai suatu produk.

Berdasarkan hasil observasi awal yang dilakukan oleh peneliti terhadap karyawan PT. Matahari Department Store Psx didapatkan kinerja karyawan yang menurun hal ini dikarenakan kurangnya kerja sama tim yang ada pada PT. Matahari Department Store Psx kurang kompak antara sesama karyawan seperti karyawan yang saling melempar tanggung jawab bila menemukan konsumen yang cerewet serta kurangnya komunikasi yang baik sesama karyawan sehingga kerja sama tim kurang harmonis dirasakan, disiplin kerja karyawan juga menurun hal ini dikarenakan banyak karyawan yang mengobrol saat bekerja, istirahat sebelum waktu yang telah ditetapkan perusahaan, serta dari kompensasi yang tidak adil dan merata yang diberikan perusahaan kepada karyawan, karyawan tidak dibayar walaupun mendapatkan pekerjaan lembur, hal ini harus menjadi perhatian pimpinan agar dapat meningkatkan kerjasama tim, menjalin komunikasi dengan harmonis serta pembagian kompensasi yang merata serta memberikan hak karyawan yang bekerja lembur, hal tersebut harus diterapkan pada PT. Matahari

Department Store Psx agar dapat meningkatkan kinerja karyawan dan mewujudkan tujuan perusahaan lebih baik lagi.

Berdasarkan uraian diatas maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul **“Pengaruh Kerja Sama Tim, Komunikasi, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Shoes Pada PT. Matahari Department Store Psx”**.

1.2 Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah yang telah dikemukakan sebelumnya maka permasalahan dalam penelitian ini adalah :

1. Apakah terdapat pengaruh secara simultan kerja sama tim, komunikasi, disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan bagian shoes pada PT. Matahari department store psx?
2. Apakah terdapat pengaruh secara parsial kerja sama tim terhadap kinerja karyawan bagian shoes pada PT. Matahari Department Store Psx?
3. Apakah terdapat pengaruh secara parsial komunikasi terhadap kinerja karyawan bagian shoes pada PT. Matahari Department Store Psx?
4. Apakah terdapat pengaruh secara parsial disiplin kerja terhadap kinerja karyawan bagian shoes pada PT. Matahari Department Store Psx?

5. Apakah terdapat pengaruh secara parsial kompensasi terhadap kinerja karyawan bagian shoes pada PT. Matahari Department Store Psx?

1.3 Tujuan Penelitian

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui, menganalisis, dan membuktikan:

1. Pengaruh secara simultan kerja sama tim, komunikasi, disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan bagian shoes pada PT. Matahari Department Store Psx.
2. Pengaruh secara parsial kerja sama tim terhadap kinerja karyawan bagian shoes pada PT. Matahari Department Store Psx.
3. Pengaruh secara parsial komunikasi terhadap kinerja karyawan bagian shoes pada PT. Matahari Department Store Psx.
4. Pengaruh secara parsial disiplin kerja terhadap kinerja karyawan bagian shoes pada PT. Matahari Department Store Psx.
5. Pengaruh secara parsial kompensasi terhadap kinerja karyawan bagian shoes pada PT. Matahari Department Store Psx.

1.4 Manfaat Penelitian

Adapun manfaat yang di peroleh dari hasil penelitian ini adalah :

1. Bagi penulis

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan pengetahuan, serta menambah wawasan mengenai Pengaruh kerja sama tim, komunikasi, disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan bagian shoes pada PT. Matahari Department Store Psx.

2. Bagi perusahaan.

Penelitian ini diharapkan dapat membantu perusahaan dalam melihat Pengaruh kerja sama tim, komunikasi, disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan bagian shoes pada PT. Matahari Department Store Psx.

3. Bagi almamater.

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat sebagai referensi bagi mereka yang membutuhkan informasi dalam bidang sumber daya manusia khususnya mengenai Pengaruh kerja sama tim, komunikasi, disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan sebagai dasar perbandingan untuk dijadikan evaluasi pembelajaran.

DAFTAR PUSTAKA

- Anggraeni, R. 2023. *Pengaruh Kerjasama Tim Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Survey Pada Karyawan Bagian Produksi Lanjutan CV Sukahati Pratama Tasikmalaya)* (Doctoral dissertation, Universitas Siliwangi).Anwar Sanusi, 2011, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, BPFE: Yogyakarta.
- Arafah, M. A., & Petingko, F. 2023. *Pengaruh Kerjasama, Komunikasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Parama Su Hotel Palu*. Jurnal Metaverse ADPERTISI, 2(2), 1-9.
- Arifin, Zainal. 2019. *Evaluasi Program Teori dan Praktek dalam Konteks Pendidikan dan Nonpendidikan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Arikunto, 2013, Enam dimensi *Administrasi Public*, Gava Media: Jogjakarta
- Benardin. Russel, 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi pertama*, Prenada Media Group : Bandung.
- Deddy. Mulyana, 2014, *Komunikasi perusahaan*, Cetakan empat Penerbit Reneka jaya, Jakarta.
- Dessler, 2016, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Denpasar : Graha Ilmu.
- Dwi Priyatno, 2012, *Asumsi Klasik* , Fisipol UGM : Yogyakarta.
- Fakultas Ekonomi UTP. 2023. *Pedoman Penulisan Skripsi Dalam Laporan Akhir. Edisi Ketiga*. Fakultas universitas tridinanti Palembang.
- Fitriyani, N. 2023. *Pengaruh Kerjasama Tim, Komunikasi, Dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pt Bimasakti Multi Sinergi* (Doctoral dissertation, Universitas Mercu Buana Yogyakarta).
- Hasibuan. Malayu P, 2016, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, PT Bumi Aksara: Jakarta.
- Indah Puji Hartatik, 2015, *Metodelogi Penelitian Bisnis* , Penerbit Ilham Jaya, Bandung.
- Kuncoro, 2013, *Manajemen Personalialia*. Jakarta : Penerbit Ghalia. Cetakan Delapan.
- Lasswell, 2013, *Metode Penelitian Bisnis*, Penerbit :CV.ALFABETA: Bandung.

- Lawasi, E. S. & Triatmanto, B., 2017. *Pengaruh Komunikasi, Motivasi Dan Kerjasama Tim Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan*. JMDK, Vol 5 (No 1), Pp. 47-57.
- Mangkunegara 2015, *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*, Muri Kencana: Jakarta.
- Mardiana, 2018, Enam dimensi *Administrasi Public*, Gava Media: Yogyakarta.
- Marwansyah, 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Notoatmojo, 2016, *Manajemen Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Pradnyana, N. S., & Widyastini, N. M. A. 2023. **PENGARUH KOMUNIKASI, BEBAN KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN**. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi dan Pelayanan Publik*, 10(2), 469-479
- Sagala, 2013, *Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta : Bumi Aksara
- Samsudin, 2011, *Manajemen Personalialia*. Jakarta : Penerbit Ghalia. Cetakan Delapan
- Sedarmayanti 2016, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, PT Bumi Aksara: Jakarta.
- Sugiono, 2015, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi Kedua, Penerbit BPF-UGM, Yogyakarta.
- Sulbahri Madjir, Dkk. 2013. *Panduan Pengolahan Data Dengan Program Spss Edisi Revisi*. Palembang : Unsri Press.
- Sutrisno, 2016, *Metode Penelitian Bisnis*, Penerbit :CV.ALFABETA: Bandung.
- Rivai, 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Pustaka Jaya, Bandung.
- Yuwana, S. I. P. 2022. *Pengaruh Kerjasama Tim, Komunikasi, Lingkungan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pasca Merger Bank Syariah Indonesia*. ULIL ALBAB: Jurnal Ilmiah Multidisiplin, 1(12), 4163-4170.