

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
PT. TRAKINDO UTAMA CABANG PALEMBANG**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat – Syarat
Guna Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi**



Diajukan Oleh:

SAPUTRA DANI

NPM. 1901110526

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TRIDINANTI**

2023

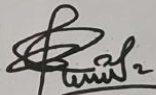
UNIVERSITAS TRIDINANTI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Saputra Dani
Nomor Pokok / NIM : 1901110526
Jurusan / Program Studi : Manajemen
Mata Kuliah Pokok : MSDM
Judul Skripsi : Pengaruh Pengalaman Kerja, Disiplin Kerja dan
Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan
PT. Trakindo Utama Cabang Palembang

Pembimbing Skripsi

Tanggal 19-10-23 Pembimbing I


: Mariyam Zanariah, S.E., M.M
NIDN : 0222096301

Tanggal 19-10-23 Pembimbing II

: Nur Effen , S.E, MM
NIDN : 0202076102

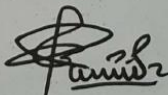
105/PS/DFEB/23

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Ketua Program Studi


: Mariyam Zanariah, S.E., M.M
NIDN : 0222096301


UNIVERSITAS TRIDINANTI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Saputra Dani
Nomor Pokok / NIM : 1901110526
Jurusan / Program Studi : Manajemen
Mata Kuliah Pokok : MSDM
Judul Skripsi : Pengaruh Pengalaman Kerja, Disiplin Kerja dan
Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan
PT. Trakindo Utama Cabang Palembang

Pembimbing Skripsi

Tanggal 19-10-23 Ketua Penguji


: Mariyam Zanariah, S.E., M.M
NIDN : 0222096301

Tanggal 19-10-23 Penguji I


: Nur Effen S.E,MM
NIDN : 0202076102

Tanggal 19-10-23 Penguji II


: Hj. Agustina Marzuki, SE, M.Si
NIDN : 0008086502

105/PS/DFEB/23

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis


Tanggal



Dr. Msy. Mikiel, S.E, M.Si Ak, CA, CSRS
NIDN: 0205026401

Ketua Program Studi Manajemen

Tanggal


: Mariyam Zanariah, S.E., M.M
NIDN : 0222096301

Motto :

"Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya."

(Q.S Al-Baqarah:286)

"Barang siapa yang mengerjakan kebaikan sekecil apapun, niscaya dia akan melihat (balasan nya)."

(Q.S Al-Zalzalah:7)

"Cukuplah Allah menjadi penolong kami dan Allah adalah sebaik-baik pelindung."

(Q.S-Al-Imran:173)

Kupersembahkan untuk :

- **Allah SWT**
- **Kedua orang tuaku yang tercinta**
- **Istriku tercinta Dewi Putri Damayati**
- **Anak ku Zea Zunaira yang paling aku cintai**
- **Kakak dan adik ku yang aku sayangi**
- **Segenap Dosen Tridinanti yang kuhormati**
- **Teman-Teman Manajemen Angkatan 2019**
- **Almamater Kebanggaanku**

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Saputra Dani


Nomor Pokok : 1901110526

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini telah ditulis dengan sungguh – sungguh dan tidak ada bagian yang merupakan penjiplakan karya orang lain. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar, maka saya sanggup menerima sanksi berupa pembatalan skripsi dengan segala konsekuensinya.

Palembang, 15 September 2023

Penulis

(Saputra Dani)

KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah, penulis panjatkan kepada Allah SWT dan sholawat serta salam kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW karena atas rahmat dan hidayah-Nya penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Pengalaman Kerja, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Trakindo Utama Cabang Palembang “.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih sangat jauh dari sempurna. Untuk kritik dan saran yang sifatnya membangun sangat penulis harapkan dalam rangka perbaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa tanpa dukungan dan perhatian serta bimbingan baik dari pembimbing, keluarga, dan teman-teman sekalian penulisan skripsi tidak dapat berjalan dengan baik.

Dengan selesainya penelitian ini, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Edizal AE, MS selaku Rektor Universitas Tridianti Palembang.
2. Ibu Dr. Msy. Mikial,. S.E, M.Si Ak, CA, CSRS selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tridianti Palembang.
3. Ibu Maryam Zanariah, S.E, M.M selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Tridianti Palembang.
4. Ibu Maryam Zanariah, S.E, M.M selaku Dosen Pembimbing I.
5. Ibu Nur Effen S.E,MM selaku Dosen Pembimbing II.
6. Seluruh Bapak dan Ibu dosen serta staff karyawan pada Fakultas Ekonomi Universitas Tridianti Palembang.
7. Yang tercinta kedua orang tuaku terimakasih atas dukungan dan doanya, bantuan baik moral maupun material.
8. Pimpinan dan staff PT. Trakindo Cabang Palembang.
9. Teman seperjuangan Arief Setiawan, Ridho Yusriandi, dan Septian Ady Dores terima kasih atas kebersamaan serta waktu yang telah diberikan selama ini.

10. Kepada semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah membantu hingga skripsi ini selesai.

11. Almamater, saudara seperjuangan jurusan Manajemen angkatan 2019. Akhir kata, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar- besarnya dan semoga bantuan yang diberikan kepada penulis mendapat balasan dari Allah SWT.

Akhir kata penulis menyadari bahwa tulisan ini jauh dari sempurna, untuk itu penulis memohon maaf apabila terdapat kesalahan dan kekurangan. Penulis sangat berharap semoga tulisan ini bermanfaat bagi perkembangan dan kemajuan pendidikan kita semua.

Palembang, 15 September 2023

Penulis,

(Saputra Dani)

DAFTAR ISI

COVER	i
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
MOTTO.....	iii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT.....	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
ABSTRAK	xii
ASBTRACT	xiii
RIWAYAT HIDUP.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Kajian Teoritis.....	7
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	7
2.1.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.1.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.1.2 Pengalaman Kerja.....	9
2.1.2.1 Pengertian Pengalaman Kerja	9
2.1.2.2 Fakto-Faktor Pengalaman Kerja	11
2.1.2.3 Dimensi dan Indikator Pengalaman Kerja.....	12
2.1.3 Disiplin Kerja.....	12
2.1.3.1 Pengertian Kepuasan Kerja	12
2.1.3.2 Arti Penting Disiplin Kerja	14

2.1.3.3 Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja	15
2.1.3.4 Bentuk-Bentuk Disiplin Kerja.....	17
2.1.4 Kompensasi.....	18
2.1.4.1 Pengertian Kompensasi	18
2.1.4.2 Tujuan Kompensasi.....	20
2.1.4.3 Dimensi dan Indikator Kompensasi	24
2.1.5 Kepuasan Kerja.....	26
2.1.5.1 Pengertian Kepuasan Kerja	26
2.1.5.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	28
2.1.5.3 Dimensi dan Indikator Kepuasan Kerja	32
2.2 Penelitian Yang Relevan	35
2.4 Hipotesis Pemikiran	37
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Tempat dan Waktu Penelitian	39
3.2 Sumber dan Teknik Pengumpulan Data.....	40
3.2.1 Sumber Data	40
3.2.2 Teknik Pengumpulan Data.....	40
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian	41
3.3.1 Populasi.....	41
3.3.2 Sampel	42
3.4 Rancangan Penelitian	42
3.4 Variabel penelitian dan Definisi Operasional Variabel	43
3.4.1 Variabel Penelitian.....	43
3.6 Instrumen Penelitian.....	45
3.7 Teknik Analisis Data.....	47
3.7.1 Uji Statistik Deskriptif	47
3.7.2 Uji Statistik Inferensial	47
3. 8 Uji Hipotesis.....	50
3.8.1 Uji F (Uji Simultan).....	50
3.8.2 Uji t (Uji Parsial).....	51

BAB IV GAMBARAN UMUM LOKASI PENELITIAN

4.1. Gambaran Umum Perusahaan.....	53
4.1.1 Sejarah Singkat PT. Trakindo Utama Cabang Palembang	53
4.1.2 Visi dan Misi PT. Trakindo Utama Cabang Palembang.....	55
4.1.3 Struktur Organisasi PT. Trakindo Utama Cabang Palembang	56
4.1.4 Analisis Hasil Penelitian.....	58
4.1.5 Karakteristik Identitas Responden.....	59
4.1.6 Hasil Pengujian Instrumen.....	61
4.1.7 Uji Hipotesis	64
4.1.8 Koefisien Determinasi (R^2).....	66
4.2 Pembahasan.....	67
4.2.1 Pengaruh Pengalaman Kerja, Disiplin Kerja, Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja.....	67
4.2.2 Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Kepuasan Kerja	68
4.2.3 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja.....	69
4.2.4 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja.....	70
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan	72
5.2 Saran-saran.....	72
DAFTAR PUSTAKA	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Absensi Karyawan PT Trakindo Utama Cabang Palembang Periode Maret-Juni 2023	4
Tabel 2.1 Penelitian Yang Relevan	35
Tabel 3.1 Jadwal Penelitian.....	39
Tabel 3.2 Distribution Center.....	42
Tabel 3.3 Definisi Operasional Variabel.....	44
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Umur	59
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	60
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	61
Tabel 4.4 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda	62
Tabel 4.5 Hasil Uji Korelasi.....	63
Tabel 4.6 Hasil Uji F	64
Tabel 4.7 Hasil Uji t (Parsial)	65
Tabel 4.8 Hasil Uji Koefisiensi Determinasi (Uji R ²).....	66

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	37
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT Trakindo Utama.....	57
Gambar 4.2 Struktur Organisasi PT Trakindo Utama Cabang Palembang.....	58

ABSTRAK

Saputra Dani, Pengaruh Pengalaman Kerja, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Trakindo Utama Cabang Palembang (Dibawah bimbingan Ibu Maryam Zanariah, S.E, M.M dan Ibu Nur Effen S.E,MM)

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan Pengaruh Pengalaman Kerja, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Trakindo Utama Cabang Palembang. Metode penarikan sampel yang digunakan adalah teknik purposive sampling. Dalam penelitian ini sampel sebanyak 56 orang karyawan PT. Trakindo Utama Cabang Palembang. Dalam menganalisis data penelitian ini digunakan uji statistik deskriptif dan uji statistik inferensial.

Hasil dari penelitian ini adalah terdapat pengaruh variabel Pengalaman Kerja (X_1), Disiplin Kerja (X_2), Kompensasi (X_3) terhadap Kepuasan Kerja (Y) pada PT Trakindo Utama Cabang Palembang secara simultan dengan tingkat signifikan dibawah 0,05 yaitu 0,000. Pihak perusahaan supaya dapat lebih meningkatkan Kompensasi agar Disiplin Kerja dapat lebih baik lagi dan hal ini juga bisa dijadikan bahan rujukan dalam hal pengembangan ke arah yang lebih baik bagi perusahaan dan lebih menekankan pada pengalaman kerja sehingga menambah nilai positif bagi para karyawan dan dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan.

Kata kunci : Pengalaman Kerja, Disiplin Kerja, Kompensasi, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

Saputra Dani, The Influence of Work Experience, Work Discipline and Compensation on PT Employee Job Satisfaction. Trakindo Utama Palembang Branch (Under the guidance of Mrs. Maryam Zanariah, S.E, M.M and Mrs. Nur Effen S.E, MM)

The purpose of this research is to determine the influence of work experience, work discipline and compensation on employee job satisfaction at PT. Trakindo Utama Palembang Branch. The sampling method used was a purposive sampling technique. In this study the sample was 56 employees of PT. Trakindo Utama Palembang Branch. In analyzing this research data, descriptive statistical tests and inferential statistical tests were used.

The results of this research are that there is an influence of the variables Work Experience (X_1), Work Discipline (X_2), Compensation (X_3) on Job Satisfaction (Y) at PT Trakindo Utama Palembang Branch simultaneously with a significance level below 0.05, namely 0.000. The company can further increase compensation so that work discipline can be even better and this can also be used as reference material in terms of developing in a better direction for the company and placing more emphasis on work experience so that it adds positive value to employees and can increase job satisfaction. employee.

Keywords: Work Experience, Work Discipline, Compensation, Job Satisfaction

RIWAYAT HIDUP

Saputra Dani, dilahirkan di Kabupaten Lahat tepatnya di Desa Gunung Agung Kecamatan Tanjung Sakti Pumi pada tanggal 27 Juli 1995. Anak Ketiga dari empat bersaudara pasangan dari Bp. Basrun dan Ibu Sartini . Peneliti menyelesaikan Pendidikan di Sekolah Dasar di SD N 21 di Kecamatan Tanjung Sakti Pumi Kabupaten Lahat pada tahun 2007, Pada tahun itu juga peneliti melanjutkan Pendidikan di SMP Negeri 1 Kecamatan Tanjung Sakti Pumi Kabupaten Lahat dan selesai pada tahun 2010, Kemudian melanjutkan Sekolah Menengah Atas di SMA Negeri 1 Lahat dan selesai pada tahun 2013,. Dan pada tahun 2018 Peneliti melanjutkan pendidikan di perguruan tinggi di Universitas Swasta di Palembang, tepatnya di Universitas Taman Siswa Palembang (Tamsis) Mengambil Fakultas Ekonomi Strata Satu (S1), di di Universitas Taman Siswa Palembang Hanya menyelesaikan semester I dan II saja. Di tahun 2019 Peneliti Melanjutkan Pendidikan di perguruan tinggi Swasta di Palembang, Tepat nya Universitas Tridinanti di Palembang, Fakultas Ekonomi, sampai saat ini. Di tahun 2014 Peneliti Bekerja di Provinsi Bengkulu Tepatnya di PT. Cipta Krida Bahari (TMT Group), dan pada tahun 2016 Peneliti di mutasi Ke Kota Palembang, di tahun 2018 Peneliti Risign dari PT. Cipta Krida Bahari, dan di tahun, yang sama peneliti bergabung menjadi Karyawan PT. Trakindo Utama Cabang Palembang sampai saat ini. Di tahun 2022 Awal, Peneliti menikah dengan Seorang Gadis Cantik yang Bernama Dewi Putri Damayati, dan Allhamdulillah di tahun 2023 kami di karunia'i seorang gadis kecil yang bernama Zea Zunaira.

Palembang, 15 September 2023

Penulis

(Saputra Dani)

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Perkembangan sektor ekonomi dan teknologi yang pesat mengakibatkan semakin banyak pertumbuhan dan berkembangnya pertumbuhan dunia usaha dan bisnis yang secara tidak langsung memacu perkembangan industri ditanah air dalam dunia usaha yang semakin maju dan berkembang tersebut tentu semakin banyak pula perusahaan yang didirikan.”Perusahaan pada umumnya memiliki tujuan yang sama yaitu untuk mendapatkan keuntungan, dalam suatu perusahaan kekayaan yang utama adalah sumber daya manusia. Pemanfaatan sumber daya manusia tersebut tidak hanya dalam konteks bagaimana memanfaatkan kuantitas sumber daya manusia tetapi yang penting bagaimana meningkatkan kualitas sumber daya manusia.

Organisasi yang baik adalah organisasi yang mampu berusaha meningkatkan kemampuan sumber daya manusianya, karena sumber daya manusia hal yang paling penting dalam meningkatkan kinerja karyawan. Salah satu yang harus diperhatikan dalam pelaksanaan kegiatan dalam perusahaan yaitu tercapainya kinerja yang baik dan sesuai dengan standar kinerja yang ditetapkan perusahaan. Perusahaan yang berhasil dalam mencapai tujuannya atau tercapainya standar kinerja seringkali datang dari perilaku karawan itu sendiri. Hal ini sependapat dengan Mangkunegara (2018) mendefinisikan kepuasan kerja sebagai hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang di capai oleh seorang pegawai dalam

melaksanakan tugas nya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya.

Pengalaman kerja tidak hanya dilihat dari ketrampilan, kemampuan dan keahlian yang dimiliki saja, tetapi pengalaman kerja dapat dilihat dari pengalaman seseorang yang sudah bekerja atau lamanya bekerja pada suatu perusahaan, karena semakin lama karyawan bekerja pada suatu perusahaan Semakin banyak pengalaman yang dimiliki maka akan semakin terampil ia dalam bekerja. Di era modern saat ini seseorang pekerja dituntut memiliki pengalaman kerja atau pengetahuan untuk menjadikan dirinya tersebut handal dalam bekerja di bidangnya.

Pengalaman kerja tidak hanya ditinjau dari keterampilan, keahlian, dan kemampuan yang dimiliki saja , akan tetapi pengalaman kerja dapat dilihat dari pengalaman seseorang yang telah bekerja atau lamanya bekerja pada suatu instansi. Semakin banyak pengalaman yang dimiliki akan semakin terampil dia dalam menjalankan pekerjaannya. Selain pengalaman kerja, untuk menghasilkan kepuasan kinerja karyawan terhadap perusahaan yaitu disiplin kerja. Disiplin kerja dapat diartikan sebagai kepatuhan karyawan dalam memenuhi aturan-aturan yang di berikan terhadap perusahaan. Hal tersebut memberikan dampak suasana yang kondusif dalam bekerja. Kedisiplinan merupakan faktor penting dalam mengatur perilaku dan cara bekerja anggota di dalam organisasi. Kedisiplinan karyawan terhadap perilaku dan cara bekerja akan mempengaruhi kepuasan kerja seseorang. Kedisiplinan adalah suatu tingkat kepatuhan maupun ketaatan terhadap aturan yang berlaku dan siap menerima konsekuensi apabila melanggar peraturan,

Menurut Fahmi (2017). Disiplin kerja merupakan hal yang sangat penting bagi karyawan, karena apabila karyawan memiliki disiplin kerja yang tinggi akan memberikan pengaruh yang positif bagi kepuasan perusahaan terhadap karyawan. Membahas terkait disiplin kerja karyawan yang bermasalah atau tidak menaati aturan yang sudah ditetapkan perusahaan akan mengurangi kepuasan perusahaan terhadap karyawan. Hal tersebut menyebabkan perusahaan ingin mencari solusi untuk mengurangi karyawan yang tidak dapat mematuhi aturanaturan yang berlaku dalam bekerja. Mulai sanksi yang di berikan terhadap karyawan, pemotongan uang gaji, pemotongan insentif, dengan begitu karyawan akan lebih taat pada aturan-aturan yang berlaku di dalam pekerjaan.

Menurut Umi Farida (2017) “Kompensasi adalah suatu balas jasa yang diberikan kepada karyawan oleh perusahaan yang dapat dinilai dengan uang dan mempunyai kecenderungan diberikan secara tetap.“Kompensasi bukan hanya penting karena merupakan dorongan utama seseorang menjadi karyawan tapi juga besar pengaruh terhadap semangat dan kegairahan kerja para karyawan dengan demikian setiap badan usaha/perusahaan harus dapat menetapkan kompensasi yang paling tepat sehingga dapat menompang pencapaian tujuan badan usaha/perusahaan secara lebih efektif dan lebih efisien.

Tempat yang menjadi penelitian dipilih adalah PT. Trakindo Utama cabang Palembang adalah perusahaan yang bergerak dibidang pengadaan dan penyewaan alat berat. Perusahaan ini telah beroperasi di Indonesia sejak tahun 1980 an. Perusahaan ini memiliki pegawai yang cukup besar. Berikut ini data perbandingan absensi kehadiran pada PT. Trakindo Utama Cabang Palembang.

Tabel 1.1

**Data Absensi Karyawan PT Trakindo Utama Cabang Palembang
Periode Maret-Juni 2023**

No.	Bulan	Hadir	Total Karyawan	Presentase (%)
1.	Maret	311	350	88,8
2.	April	289	350	82,5
3.	Mei	267	350	76,2
4.	Juni	255	350	72,8

Sumber : PT Trakindo Utama Cabang Palembang, 2023 (Data diolah)

Dari tabel diatas terlihat bahwa tingkat ketidakhadiran karyawan cukup tinggi yaitu mencapai 24-27% pada bulan Mei dan Juni, tingginya persentase absensi pada karyawan menunjukkan rendahnya disiplin kerja pada karyawan PT. Trakindo Utama Cabang Palembang. Suatu pekerjaan yang tidak dilandasi oleh disiplin kerja, maka akan menimbulkan hasil kerja yang maksimal. Seorang karyawan yang masuk dan bekerja pada suatu kantor bertujuan untuk mendapatkan penghasilan/kompensasi guna memenuhi kebutuhan hidupnya, juga beberapa harapan, pengalaman dan kepuasan serta cita-cita yang diharapkan dapat terpenuhi dari tempat bekerja.

PT. Trakindo Utama Cabang Palembang harus selalu untuk meningkatkan mutu serta kualitas sumber daya manusia maupun output yang dihasilkannya untuk mencapai itu semua tidak terlepas dari masalah pemberian kompensasi yang berhubungan dengan meningkatkan produktivitas karyawan, maka dari itu perusahaan harus memberikan kompensasi yang layak bagi karyawannya sesuai dengan ketrampilan karyawan dan untuk memperoleh karyawan yang berkualitas.

Berdasarkan Latar belakang masalah tersebut di atas, maka mendorong penelitian untuk melakukan penelitian dengan judul **“Pengaruh Pengalaman**

Kerja, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Trakindo Utama Cabang Palembang”

1.2 Rumusan Masalah

Rumusan masalah pada penelitian ini adalah sebagai berikut :

- 1) Bagaimana Pengaruh Pengalaman Kerja, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Trakindo Utama Cabang Palembang?
- 2) Bagaimana Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Trakindo Utama Cabang Palembang?
- 3) Bagaimana Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Trakindo Utama Cabang Palembang?
- 4) Bagaimana Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Trakindo Utama Cabang Palembang?

1.3 Tujuan Penelitian

Adapun tujuan dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

- 1) Untuk mengetahui dan Pengaruh Pengalaman Kerja, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Trakindo Utama Cabang Palembang.
- 2) Untuk mengetahui dan membuktikan Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Trakindo Utama Cabang Palembang.

- 3) Untuk mengetahui dan membuktikan Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Trakindo Utama Cabang Palembang.
- 4) Untuk mengetahui dan membuktikan Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Trakindo Utama Cabang Palembang.

1.4 Manfaat Penelitian

Adapun manfaat dari penelitian ini yaitu sebagai berikut :

a. Bagi Penulis

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan pengetahuan tambahan dan berfikir mengenai pengaruh Pengalaman Kerja, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Trakindo Utama Cabang Palembang.

b. Bagi Perusahaan

Sebagai bahan masukan yang diteliti dalam kaitannya dengan fungsi pengaruh Pengalaman Kerja, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.

c. Bagi Lembaga/Institusi

Dapat bermanfaat sebagai referensi atau contoh dalam penelitian selanjutnya dalam melakukan penelitian yang sama dengan bahasan yang lebih mendalam.

DAFTAR PUSTAKA

- AA. Anwar Prabu Mangkunegara, 2017, Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Adelina dan susanto. 2019. Pengaruh Motivasi intrinsik, motivasi ekstrinsik, kompetensi, dan komitmen terhadap kinerja karyawan PT. Aksarindo Semarang. Majalah ilmiah solusi Vol 17 No 3.
- Arianti, Fitri Baiq. 2019. Pengaruh Pendapatan, Karir, dan Pengalaman Kerja Terhadap Literasi Keuangan. Jurnal Manajemen dan Keuangan. ISSN: 25993437. Vol. 3 No. 2 Hal: 288-302.
- Alex S. Nitisemito, 2018, Manajemen Personalialia (Manajemen Sumber. Daya. Manusia, Edisi Kelima, Cetakan Keempat Belas, Ghalia.
- Azhar, Muhammad Elfi, dkk. 2020. Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. Jurnal Humaniora. 4(1):46-60.
- Bangun. Wilson. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta: Erlangga.
- Badriyah, M. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan 1. Bandung:VPustaka Setia
- Defrionaldo and Rivai, H. A. (2019) Pengaruh Dukungan Organisasi Dan Persepsi Keadilan Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Mediasi : Beacukai Pekanbaru, Jurnal Ilmiah Ekonomi Manajemen, 4(3), pp. 544–561.
- Edy Sutrisno, (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetak ke sebelas. Prananda Media Group, Jakarta
- Fahmi, Irham. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung : Alfabeta
- Hasibuan, Malayu. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hani, Handoko T, 2018. Manajemen , Edisi Ke 2, Penerbit ,BPEF, Yogyakarta
- Husein, Umar. 2019. Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis. Jakarta :PT.Raja Grafindo Persada.
- Mangkunegara (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. 1(1), 9–25.

- Mathis, R. L., and J. H. Jackson. 2018. Human Resource Management. Edisi 10 Jilid 3. Salemba Empat. Jakarta.
- Marwansyah. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Alfabeta.
- Moekijat. 2019. Perencanaan Sumber Daya Manusia. Bandung: Mandar Maju.
- Martoyo dan Wukir, 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi Sekolah, cetakan 1, Multi Presindo Yogyakarta.
- M. Manullang (2018). Dasar-dasar Manajemen, edisi revisi, setakan tujuh. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Rivai Dan Ella, Sagala. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. Untuk Perusahaan. Rajawali Pers. Jakarta.
- Sartika, Amwiarni (2019). Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja, dan pengalaman Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas pendapatan, Pengelolaan keuangan dan Aset daerah Kota Palu. Jurnal Kotalogis, . 3(1), 54-65.
- Sastrohadiwiryo, 2019, Manajemen Tenaga Kerja Indonesia, edisi. 2, Bumi Aksara, Jakarta.
- Simamora, Henry. 2019. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: YKPN.
- Stephen, Robbins (2017). Perilaku Organisasi, Penerbit Salemba Empat, Jakarta.
- Sugiyono. (2019). Metodologi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif Dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Suryani, N. Lilis. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Indo Tekhnoplus. Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia. Vol. 2,2: 260-277.
- Umi Farida. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia II. Ponorogo: umpo press.
- Usman Fauzi (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Trakindo Utama Samarinda, Jurnal eJournal Ilmu Administrasi Bisnis, Vol.2Hal.3:172–185.ISSN2355 - 5408, ejournal.ad.bisnis.fisip.unmul.ac.id
- Wariati , Nana, et. All. 2018.Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Kabupaten Barito Timur. Jurnal Manajemen. Volume 3 No 3.
- Wibowo, 2018. Manajemen Kinerja, Edisi Kelima, PT.Rajagrafindo Persada Jakarta-14240.