

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN K3 (KESELAMATAN DAN
KESEHATAN KERJA) TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT.PARAMARTA UTAMA PALEMBANG
(STUDI KASUS DI LOKASI JABUNG TIMUR)**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat – Syarat
Guna Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi**



Diajukan oleh:

ISMI DIANA

NPM.17.01.11.0002.P

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS TRIDINANTI
PALEMBANG**


2020

UNIVERSITAS TRIDINANTI
FAKULTAS EKONOMI
PALEMBANG

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Ismi Diana
Nomor Pokok : 17.01.11.0002.P
Jurusan : Manajemen
Jenjang Pendidikan : Strata I
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja Dan
K3 (Keselamatan Dan Kesehatan Kerja)
Terhadap Kinerja Karyawan
PT.Paramarta Utama Palembang
(Studi Kasus Di Lokasi Jabung Timur)

Pembimbing Skripsi

Tanggal 11 Mei 2020 Pembimbing I : 
Sugiri Dinah, S.E., M.Si.
NIDN.0205085601

Tanggal 05 Mei 2020 Pembimbing II : 
Herlan Junaidi, S.E., M.P.
NIDN.0219086101

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi,




Dr. Msy. Mikial, SE, M.Si, Ak.CACSRS
NIDN.0205026401

94 / PS / DFE / 20

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ismi Diana

Nomor Pokok : 17.01.11.0002.P

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi saya yang berjudul **Pengaruh Disiplin Kerja Dan K3 (Keselamatan Dan Kesehatan Kerja) Terhadap Kinerja Karyawan PT.Paramarta Utama Studi Kasus Di Lokasi Jabung Timur** adalah benar hasil karya saya sendiri. Dalam Skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak disebutkan sumbernya.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, dan apabila di kemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar, maka saya sanggup menerima sanksi berupa pembatalan skripsi dengan segala konsekuensinya.

Palembang, April 2020

Penulis



(Ismi Diana)

Motto :

“Selalu berbuat baiklah kepada orang lain, bukan karena orang itu pantas mendapatkan kebaikanmu tapi karena kamu memang orang yang baik”.

-Mahatma Ghandi-

Kupersembahkan untuk :

- 1. Kedua orang tuaku yang terkasih, Bapak Lukman Susanto dan Ellis Nurlinda*
- 2. Saudara yang aku cintai , Sadam Hussen, Ellia Agustini dan Gunawan*
- 3. Kekasihku yang selalu menemani, Yanto Thamrin*
- 4. Sahabat yang selalu membantuku , Maryanti SE*
- 5. Segenap Dosen Tridinanti yang kuhormati*
- 6. Almamaterku*

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kepada Tuhan YME , oleh anugerahnya penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan judul **“PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN K3 (KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA) TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.PARAMARTA UTAMA PALEMBANG (STUDI KASUS DI LOKASI JABUNG TIMUR)“**.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih sangat jauh dari sempurna. Untuk kritik dan saran yang sifatnya membangun sangat penulis harapkan dalam rangka perbaikan skripsi ini. Penulis menyadari bahwa tanpa dukungan dan perhatian serta bimbingan baik dari pembimbing, keluarga, dan teman-teman sekalian penulisan skripsi tidak dapat berjalan dengan baik.

Dengan selesainya penelitian ini, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Ibu Dr. Ir. Hj. Nyimas Manisah, M.P selaku Rektor Universitas Tridinanti Palembang.
2. Ibu Dr.Msy. Mikial,SE,M.Si, Ak.CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti Palembang.
3. Ibu Mariyam Zanariah, S.E, M.M selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Tridinanti Palembang.
4. Bapak Sugiri Dinah, S.E., M.Si. selaku Dosen Pembimbing I.
5. Bapak Herlan Junaidi, S.E., M.P. selaku Dosen Pembimbing II.
6. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen serta staff karyawan pada Fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti Palembang.
7. Yang tercinta kedua orang tuaku dan keluarga besar terima kasih atas dukungan dan doanya, bantuan baik moral maupun material.
8. Kepada Sahabatku yang selalu menemani dalam suka dan duka, Maryanti S.E
9. Kepada Semua Pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah membantu hingga skripsi ini selesai.

10. Almamater, saudara seperjuangan jurusan Manajemen angkatan 2017. Akhir kata, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar- besarnya dan semoga bantuan yang diberikan kepada penulis mendapat balasan dari Allah SWT.

Akhir kata penulis menyadari bahwa tulisan ini jauh dari sempurna, untuk itu penulis memohon maaf apabila terdapat kesalahan dan kekurangan. Penulis sangat berharap semoga tulisan ini bermanfaat bagi perkembangan dan kemajuan pendidikan kita semua.

Palembang, April 2020

Penulis,



Ismi Diana

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
ABSTRAK.....	xiii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	xv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	4
1.3. Tujuan Penelitian	5
1.4. Manfaat Penelitian	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Kajian Teoritis.....	7
2.1.1 Disiplin Kerja	7
2.1.1.1 Pengertian Disiplin Kerja	7
2.1.1.2 Tujuan Disiplin Kerja	8

2.1.1.3 Indikator Disiplin Kerja.....	8
2.1.1.4 Pendekatan Disiplin Kerja.....	11
2.1.1.5 Pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan.....	12
2.1.2 Keselamatan dan Kesehatan Kerja	12
2.1.2.1 Pengertian Keselamatan dan Kesehatan Kerja	12
2.1.2.2 Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja	13
2.1.2.3 Tujuan dan Alasan Pentingnya Program K3	17
2.1.2.4 Pengaruh K3 Terhadap Kinerja Karyawan.....	18
2.1.3 Kinerja Karyawan	18
2.1.3.1 Pengertian Kinerja	18
2.1.3.2 Pengukuran Kinerja	19
2.1.3.3 Faktor-Faktor Penilaian Kinerja	20
2.1.3.4 Indikator Kinerja.....	20
2.2. Penelitian Lain yang Relevan.....	22
2.3. Kerangka Berfikir.....	23
2.4. Hipotesis Penelitian.....	24
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1. Tempat dan Waktu Penelitian	26
3.1.1. Tempat Penelitian	26
3.1.2. Waktu Penelitian.....	26
3.2. Sumber dan Teknik Pengumpulan Data.....	27
3.2.1. Sumber Data	27
3.2.2. Teknik Pengumpulan Data	27

3.3. Populasi, dan Sampel Penelitian	28
3.3.1 Populasi.....	28
3.3.2 Sampel.....	28
3.4. Rancangan Penelitian	28
3.5. Variabel dan Definisi Operasional	30
3.6. Instrumen Penelitian.....	32
3.7. Uji Instrumen.....	33
3.8. Teknis Analisis	35
3.9. Pengujian Hipotesis Statistik.....	37
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Hasil Penelitian.....	40
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan	40
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan	40
4.1.3 Struktur Organisasi	41
4.1.4 Pembagian Tugas Kerja	43
4.1.5 Analisis Hasil Penelitian	46
4.1.6 Profil Responden	47
4.1.6.1 Umur Responden	47
4.1.6.2 Tingkat Pendidikan	47
4.1.6.3 Jenis Pekerjaan.....	48
4.1.6.4 Tingkat Jabatan	49
4.2 Pembahasan Hasil Pengujian Instrumen.....	50
4.2.1 Uji Validitas	50

4.2.2 Pengujian Reliabilitas	53
4.2.3 Hasil Analisis Regresi.....	55
4.2.4 Analisis Korelasi (R).....	57
4.2.5 Koefisien Determinasi.....	59
4.2.6 Pengujian Hipotesis.....	60
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan	65
5.2 Saran-Saran	66
DAFTAR PUSTAKA.....	67

DAFTAR TABEL

1.1	Data Keterlambatan Karyawan PT.Paramarta Utama.....	3
3.1	Jadwal Penelitian.....	26
3.2	Variabel Definisi Operasional	31
4.1	Responden Berdasarkan Tingkat Umur	47
4.2	Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	48
4.3	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	49
4.4	Responden Berdasarkan Jabatan	49
4.5	Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja	50
4.6	Hasil Uji Validitas K3	51
4.7	Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan	52
4.8	Hasil Uji Reliabilitas Disiplin Kerja (X_1).....	53
4.9	Hasil Uji Reliabilitas K3 (X_2)	54
4.10	Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan (Y)	55
4.11	Hasil Uji Analisis Linier Berganda	56
4.12	Hasil Uji Koefisien Korelasi (r)	58
4.13	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	59
4.14	Hasil Uji F (Uji Simultan).....	60
4.15	Hasil Uji t (Uji Parsial).....	62

DAFTAR GAMBAR

2.1 Kerangka Berfikir	24
4.1 Strukur Organisasi PT.Paramarta Utama Lokasi Jabung Timur	42

ABSTRAK

ISMI DIANA, “PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN K3 (KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA) TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.PARAMARTA UTAMA (STUDI KASUS LOKASI JABUNG TIMUR) “, DIBAWAH BIMBINGAN BAPAK SUGIRI DINAH, S.E., M.SI DAN BAPAK HERLAN JUNAIDI, S.E., M.P.

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan Untuk Mengetahui, Menganalisis Dan Membuktikan Pengaruh Disiplin Kerja dan K3 (Keselamatan dan Kesehatan Kerja) Secara Simultan dan Parsial Terhadap Kinerja Karyawan PT.Paramarta Utama Studi Kasus di Lokasi Jabung Timur. Metode pembahasan penelitian ini menggunakan Analisis Regresi Linear Berganda dengan Sampel Sebanyak 50 Responden.

Hasil dari penelitian ini adalah Secara bersama-sama (simultan) terdapat pengaruh signifikan dari variabel Disiplin Kerja dan K3 Terhadap Kinerja Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan PT.Paramarta Utama Studi Kasus di Lokasi Jabung Timur Dimana nilai F hitung (60,024) lebih besar dari pada nilai F tabel (3,20) dengan tingkat signifikan dibawah 0,05 yaitu 0,000. Secara Parsial Pengaruh variabel X_1 (Disiplin Kerja) terhadap Kinerja Karyawan diperoleh nilai t hitung 5,124 > t tabel 2,011 dengan nilai signifikansi sebesar $t_{sig} = 0,000$ yang berarti lebih kecil dari nilai $\alpha = 0,05$. Bahwa Disiplin Kerja (X_1) secara parsial berpengaruh nyata terhadap Kinerja Karyawan (Y). Variabel X_2 (K3) terhadap Kinerja diperoleh nilai t hitung 3,323 > t tabel 2,011 dengan nilai signifikansi sebesar $t_{sig} = 0,000$ yang berarti lebih kecil dari nilai $\alpha = 0,05$. K3 (X_2) secara parsial berpengaruh nyata terhadap Kinerja Karyawan (Y).

Diperoleh Koefisien Determinasi ($R^2 = 0,719$). Hasil ini secara statistik sangat signifikan artinya 71,9% secara bersama-sama dapat menjelaskan pengaruh dari variabel Disiplin Kerja dan K3 Terhadap Kinerja Karyawan PT.Paramarta Utama Studi Kasus di Lokasi Jabung Timur, sedangkan sisanya 28,1% dapat dijelaskan oleh variabel yang lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, K3, Kinerja Karyawan

**THE EFFECT OF WORK AND K3 DISCIPLINE (SAFETY AND HEALTH OF WORK) ON
PERFORMANCE OF PT.sriwIRTA UTAMA
CASE STUDY IN EAST JABUNG LOCATION**

ISMI DIANA

ABSTRACT

This research was conducted with the aim of Knowing, Analyzing and Proving the Effect of Work Discipline and K3 (Occupational Safety and Health) Simultaneously and Partially on the Performance of PT.Paramarta Utama Case Study In East Jabung Location. The method of discussion of this study uses Multiple Linear Regression Analysis with a Sample of 50 Respondents.

The results of this study are simultaneously (simultaneously) there is a significant influence of Work Discipline and K3 variables on Employee Performance on Employee Performance of PT.Paramarta Utama Case Study In East Jabung Location. Where the calculated F value (60,024) is greater than the F value of the table (3,20) with a significant level below 0,05 which is 0,000. Partially the influence of variable X1 (Work Discipline) on Employee Performance obtained t value of 5,124 > t table 2,011 with a significance value of $t_{sig} = 0.000$ which means it is smaller than the value of $\alpha = 0.05$. That Work Discipline (X1) partially has a significant effect on Employee Performance (Y). Variable X2 (K3) on the Performance obtained t count value of 3,323 > t table 2,011 with a significance value of $t_{sig} = 0,000$, which means it is smaller than the value of $\alpha = 0,05$. K3 (X2) partially has a significant effect on Employee Performance (Y).

Obtained Coefficient of Determination ($R^2 = 0,719$). This result is statistically very significant, meaning that 71,9% can jointly explain the effect of Work Discipline and K3 variables on Employee Performance of PT.Paramarta Utama Case Study In East Jabung Location, while the remaining 28,1% can be explained by other variables not included in this study.

Keywords: Work Discipline, K3, Employee Performance

RIWAYAT HIDUP

Ismi Diana, dilahirkan di Curup pada tanggal 18 Desember 1995 dari Ayah Lukman Susanto dan Ibu Ellis Nurlinda. Penulis merupakan anak ke-2 dari 3 bersaudara. Penulis menyelesaikan pendidikan Sekolah Dasar di SD negeri 58 Palembang pada tahun 2007, dan melanjutkan pendidikan di SMP Indriasana Palembang dan lulus pada tahun 2010 kemudian penulis melanjutkan pendidikan di SMA Xaverius 4 Palembang dan lulus pada tahun 2013. Di tahun 2015 penulis melanjutkan pendidikan diperguruan tinggi di Universitas Tridinanti Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen.

Pada tahun 2014 penulis mulai bekerja di CV. Telemulti Media sebagai Staf Keuangan dan berhenti di tahun 2015. Kemudian penulis bekerja di PT. Paramarta Utama sebagai Staf Keuangan ditahun 2015 sampai tahun 2019.

Palembang, April 2020

Ismi Diana

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Perusahaan merupakan lembaga yang diorganisasikan dan dijalankan untuk menyediakan barang dan jasa agar dapat melayani permintaan konsumen. Untuk menjalankan perusahaan operasinya membutuhkan sumber daya yang kompeten dan berkualitas. Pada era globalisasi sekarang ini, semua organisasi bisnis harus mampu beradaptasi dan memperkuat usahanya agar mampu bersaing, sehingga dapat menjawab semua tantangan dimasa yang akan datang.

Sumber daya manusia menjadi faktor penggerak dalam pelaksanaan kegiatan perusahaan. Perusahaan harus memiliki sumber daya manusia yang baik dan profesional dalam perusahaan. Kinerja karyawan sangat penting bagi perusahaan sebagai alat pengukur keberhasilan dalam menjalankan usaha. Salah satu hal yang penting dalam pengelolaan tenaga kerja adalah masalah kinerja. Kinerja merupakan hal yang memiliki keterkaitan sangat erat dengan disiplin kerja.

Setiap perusahaan menginginkan pegawainya memiliki kinerja yang tinggi dalam bekerja. Dengan kinerja pegawai yang tinggi, diharapkan tujuan perusahaan akan dapat tercapai sebagaimana telah direncanakan. Kinerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang

karyawan dalam melaksanakan fungsinya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya (Mangkunegara, 2011).

Dalam pengelolaan sumber daya manusia tersebut diperlukan manajemen yang mampu mengelola sumber daya secara baik dan terencana. Salah satu manajemen yang harus dikelola dan diperhatikan dengan baik adalah Disiplin Kerja dan Sistem Keselamatan dan kesehatan Kerja (K3)

Disiplin kerja merupakan salah satu komponen yang turut menentukan baik buruknya kinerja seseorang. Pegawai yang disiplin dalam bekerja akan cenderung untuk melakukan segala aktivitasnya sesuai dengan tata aturan, standar maupun tugas dan tanggung jawab yang menjadi kewajibannya. Kepatuhan terhadap peraturan maupun standar kerja yang telah ditetapkan oleh manajemen merupakan jaminan keberhasilan pencapaian tujuan oleh individu dalam organisasi yang bersangkutan yang pada gilirannya akan mempengaruhi standar kinerja organisasi tersebut.

Disiplin kerja dapat dilihat sebagai sesuatu yang besar manfaatnya, baik bagi perusahaan maupun karyawan. Bagi perusahaan adanya disiplin kerja akan menjalin terpeliharanya tata tertib dan kelancaran tugas, sehingga diperoleh hasil yang optimal. Adapun bagi karyawan akan diperoleh suasana kerja yang menyenangkan sehingga akan menambah semangat kerja dalam melaksanakan tugasnya dengan penuh kesadaran.

Disiplin Kerja akan berdampak baik terhadap perusahaan, semakin baik disiplin kerja karyawan, makin semakin tinggi juga tingkat produktivitas karyawan yang dapat dicapai. Oleh karena itu, disiplin kerja harus diterapkan kepada setiap karyawan di seluruh sistem. Faktanya yang terjadi di PT. Paramarta Utama pada lokasi Jabung Timur sebagian kurang adanya disiplin kerja pada karyawan. Misalnya, pada saat jam bekerja terdapat karyawan yang keluar lokasi kerja, pada saat jam istirahat berakhir banyak karyawan yang masih belum hadir di area kerjanya.

Tabel 1.1

**Data Keterlambatan Disiplin Pada Karyawan di PT.Paramarta
Utama (Lokasi Jabung Timur) Periode Tahun 2019**

Bulan	Jumlah Orang	Keterangan
Oktober	37	Tidak Absen Pada Mesin Absensi Finger Masuk Lokasi , Keluar Lokasi, dan Keterlambatan Kedatangan
November	31	Tidak Absen Pada Mesin Absensi Finger Masuk Lokasi , Keluar Lokasi, dan Keterlambatan Kedatangan
Desember	34	Tidak Absen Pada Mesin Absensi Finger Masuk Lokasi , Keluar Lokasi, dan Keterlambatan Kedatangan

**Sumber : Bagian Personalia PT.Paramarta Utama (2019)*

Pada data 3 bulan terakhir jumlah orang yang melanggar peraturan disiplin khususnya pada peraturan jam kerja cukup tinggi, hal ini berkaitan dengan disiplin karyawan yang dapat memperangaruhi kinerja karyawan. Turunnya kinerja karyawan tersebut menyebabkan semangat kerja dan kepatuhan terhadap disiplin kerja karyawan pada PT.Paramarta di Lokasi Jabung Timur.

Sedangkan dari segi keselamatan dan kesehatan kerja (K3) beberapa karyawan masih tidak memakai Alat Pelindung Diri (APD) yang telah disediakan oleh perusahaan seperti boots, masker, helm keselamatan, *safety belt* dan lain-lain. Akibatnya, karyawan kemungkinan mengalami kecelakaan misalnya terpeleset di area yang kondisinya licin dikarenakan tidak memakai APD sepatu boots, tidak memakai APD berupa helm keselamatan sehingga kepala terbentur, sehingga kepala mengalami luka, tidak memakai masker saat bekerja sehingga pekerja menghirup debu dari alat yang sedang beroperasi yang menyebabkan saluran pernapasan karyawan terganggu. Selain APD terdapat juga sumber-sumber berbahaya dari lingkungan kerja dan alat yang sedang beroperasi.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah yang dikemukakan diatas, maka dapat dirumuskan permasalahan sebagai berikut :

1. Apakah disiplin kerja dan keselamatan dan kesehatan kerja (K3) secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT.Paramarta Utama Palembang?

2. Apakah disiplin kerja secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT.Paramarta Utama Palembang?
3. Apakah keselamatan dan kesehatan kerja (K3) secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT.Paramarta Utama Palembang?

1.3 Tujuan Penelitian

Berdasarkan latar belakang dan rumusan masalah di atas, maka penelitian ini bertujuan untuk mengetahui , menganalisa dan membuktikan :

1. Untuk mengetahui, menganalisa dan membuktikan pengaruh disiplin kerja dan keselamatan kerja (K3) secara simultan terhadap kinerja karyawan PT.Paramarta Utama Palembang.
2. Untuk mengetahui, menganalisa dan membuktikan pengaruh disiplin kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT.Paramarta Utama Palembang.
3. Untuk mengetahui, menganalisa dan membuktikan pengaruh pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja (K3) secara parsial terhadap kinerja karyawan PT.Paramarta Utama Palembang.

1.4 Manfaat Penelitian

1. Bagi Perusahaan

Diharapkan mampu memberikan informasi yang bermanfaat sebagai masukan dan pertimbangan bagi perusahaan untuk mengetahui arti

pentingnya disiplin kerja dan K3 (Keselamatan dan Kesehatan Kerja) demi meningkatkan kinerja karyawan kedepannya.

2. Bagi Penulis

Menambah wawasan dan menerapkan teori ilmu yang diperoleh selama di bangku kuliah terhadap kondisi yang ada di PT.Paramarta Utama Palembang. Khususnya mengenai teori disiplin kerja dan K3 terhadap kerja karyawan pada PT.Paramarta Utama Palembang.

3. Bagi Pembaca

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan informasi dan menambah wawasan untuk penelitian serupa dimasa yang akan datang.

DAFTAR PUSTAKA

- Achmad Rusli. (2017) "*Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Pertamina (Pesero) Tbbm Pare-Pare.*
- Badriyah, M. 2015 . *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Kesatu. Penerbit BPFE: Yogyakarta.
- Elsa Adha Pratiwi (2018) "*Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Rumah Sakit Umum Darmayu Ponorogo.*
- Handoko, T. Hani. 2011. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BDFE.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta:PT. Bumi Aksara.
- Irham Fahmi, 2016. *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep Dan Kinerja*, Penerbit Mitra Wacana Media
- Ishardian (2010), "*Peranan Kondisi Kerja Dan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dipo Lokomotif Daop IV Semarang*
- Kaswan. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Keunggulan bersaing Organisasi*. Yogyakarta:Graha Ilmu.
- Madjir, Sulbahri, dkk. 2014. *Pedoman Penulisan Skripsi Dan Laporan Akhir*. Fakultas Ekonomi Universitas Tridnanti Palembang.
- Malthis, Robert, John H. Jackson. 2012. *Human Resource Manajemen, Edisi sepuluh, Diterjemahkan oleh Diana Angelica*. Jakarta: Selemba Empat.
- Margono. 2010. *Metodologi penelitian pendidikan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Muhammad Taufiek Rio Sanjaya (2015), "*Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Ros In Yogyakarta.*
- Nawawi. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia : Untuk Bisnis yang Kompetitif*. Yogyakarta: Gajahmada University Press.
- Saputra (2012), "*Analisis Hubungan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT. DyStar Colours Indonesia.*
- Siagian, Sondang P. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara

- Simamora, Henry. 2014. *Manajemen Sumber daya Manusia*. Yogyakarta: Bagian Penerbitan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.
- Soepriharto. (2010), "*Pengaruh Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada CV. Sahabat di Klaten*, skripsi FE STAIN Surakarta.
- Veitzal, Rivai. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.