

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
PT.MUARA DUA PALEMBANG**

**SKRIPSI**

**Untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat-syarat  
Guna Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi**



**Diajukan Oleh**

**SEPTA PUTRA AQIDAH**

**1701110134**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS TRIDINANTI PALEMBANG**

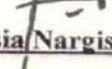
**2023**

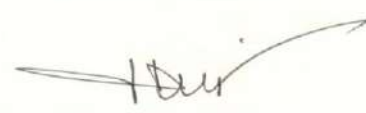
UNIVERSITAS TRIDINANTI  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : SEPTA PUTRA AQIDAH  
Nomor Pokok : 17.0111.0134  
Jurusan : Manajemen  
Jenjang Pendidikan : Strata 1  
Judul Skripsi : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI  
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PADA PT. MUARA DUA PALEMBANG

Pembimbing Skripsi,

Tanggal 19-10-2023 Pembimbing I :  Lusia Nargis, SE., MSi.  
NIDN: 0222036101

Tanggal 19-10-2023 Pembimbing II :  Liliana, SE., M.Si.  
NIDN: 0214066501

Mengetahui :

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ka. Prodi Manajemen,



Dr. Msy. Mikial, SE., M.Si, Ak, CA, CSRS  
NIDN : 0205026401

119 /PS/DFEB/2023



Mariyam Zanariah, SE, MM  
NIDN : 0222096301

UNIVERSITAS TRIDINANTI  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : SEPTA PUTRA AQIDAH  
Nomor Pokok : 17.0111.0134  
Jurusan / Program Studi : Manajemen  
Jenjang pendidikan : Strata 1 (S1)  
Mata Kuliah Pokok : Sumber Daya Manusia  
Judul Skripsi : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN,  
MOTIVASI DAN LINGKUNGAN  
KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PADA PT. MUARA DUA  
PALEMBANG

Penguji Skripsi,

Tanggal 19-10-2023 Ketua Penguji : Lusia Nargis, SE., M.Si.  
NIDN: 0222036101

Tanggal 19-10-2023 Penguji I : Liliana, SE., M.Si.  
NIDN: 0214066501

Tanggal 19-10-2023 Penguji II : Dian Septianti, SE.MM  
NIDN: 0206098501

Mengesahkan,  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ka. Prodi Manajemen

Tanggal: 20-10-2023

Tanggal: 20-10-2023



Dr. Msy. Mikial, S.E., M.Si., AK, CA, CSRS  
NIDN: 0205026401

Mariyam Zanariah, SE, MM  
NIDN: 0222096301

119 /PS/DFEB/2023

## PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Septa Putra Aqidah  
Nomor Pokok/NIRM : 1701110134  
Jurusan/Prog. Studi : Manajemen  
Jenjang Pendidikan : Strata I  
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia

Menyatakan bahwa skripsi ini telah ditulis dengan sungguh-sungguh dan tidak ada bagian yang merupakan penjiplakan karya orang lain.

Apabila dikemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar, maka saya sanggup menerima sanksi berupa pembatalan skripsi dengan segala konsekuensinya.

Palembang, 19 September 2023



Septa Putra Aqidah

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### Motto :

- *Mengalahkan hingga tidak yang bisa mengalahkanmu*
- *Merendahkan sehingga tidak ada yang merendahkanmu*
- *“Maka sesungguhnya beserta kesulitan itu ada kemudahan, maka apabila engkau telah selesai (dari suatu urusan), tetaplah berkerja kerja untuk urusan yang lain” (QS.Ash-sharh 6-7)*

### PERSEMBAHAN :

- *Terima kasih kepada kedua orang tuaku dan sahabat-sahabat tercinta*
- *Almamterku*
- *Para dosen dan staff di Universitas Tridinanti Palembang*

## **DAFTAR RIWAYAT HIDUP**

Septa Putra Aqidah dilahirkan di Lahat pada tanggal 19 September 1998 dari pasangan bapak Rohman SE.MM dan ibu Sunarti S.Ag. Anak pertama dari dua bersaudara. Pernah menempuh sekolah dasar di SDN 05 Bengkulu dan selesai pada tahun 2011, dan melanjutkan Pendidikan sekolah menengah pertama di SMP 01 Lejang Lebong dan lulus pada tahun 2014 , melanjutkan sekolah menengah atas di SMAN 04 Lejang Lebong dan lulus pada tahun 2017. Dan melanjutkan kejenjang Pendidikan S1 di Universitas Tridianti Palembang .

Palembang , Oktober 2023

## **KATA PENGANTAR**

Segala puji bagi ALLAH SWT dan rasa Syukur yang luar biasa atas nikmat dan berkat Rahmat dan hidayah-Nya pula sehingga penulis dapat menyelesaikan judul skripsi ini Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Muara Dua Palembang.

Dalam penulisan ini , penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam penyajiannya yang mungkin dapat disebabkan oleh keterbatasan serta kemampuan yang penulis miliki. Tetapi dengan bantuan bimbingan , masukan, dan dorongan semangat serta kesabaran yang diberikan oleh semua pihak baik secara langsung maupun tidak langsung, akhirnya dapat menyelesaikan penulisan ini dengan waktu yang telah di rencanakan.

Dengan selesainya penelitian ini, penulis mengucapkan Syukur kepada Allah SWT dan ucapan terimakasih sebesar-besarnya kepada :

1. bapak prof. Dr. Ir. H. Edizal., AE.,MS. Selaku Rektor Universitas Tridianti Palembang.
2. Ibu Dr. Mys. Mikial,SE.,M.Si.,Ak.,CA.,CSRS. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Tridianti
3. Ibu Mariyam Zanariah SE.,M.M selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Tridianti Palembang.
4. Ibu Lusia Nargis SE.,M.Si selaku pembimbing 1 yang telah memberikan bimbingan dan arahan untuk penulis

5. Liliana SE.,M.Si selaku pembimbing ke 2 yang telah memberikan nasihat dan arahan untuk menyelesaikan penulisan ini
6. Seluruh Bapak/Ibu dosen serta para staff Fakultas Ekonomi Universitas Tridianti Palembang yang telah banyak membantu dalam memberi pembekalan.
7. Terima Kasih Terhadap PT.Muara Dua Palembang telah mengizinkan saya untuk melakukan penelitian guna menyelesaikan tugas akhir ini.
8. Kepada kedua orang tuaku dan adik tercinta yang telah memberikan sebuah dukungan moral, materi dan dari segi apapun
9. Buat calon istriku suatu saat nanti terima kasih telah mendukung dan memberikan semangat untuk menyelesaikan skripsi ini
10. Teman seperjuangan yang telah berjuang Bersama hingga akhir
11. Terima kasih untuk alamaterku yang telah menemaniku selama perkuliahan ini .
12. NEVER GIVE UP !!!!!

Akhirnya semoga Allah Swt akan membalas semua jasa Bapak/ibu dan semoga karya sederhana ini dapat bermanfaat untuk siapapun.

Palembang, Oktober 2023

Penulis,

Septa Putra Aqidah



## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>LEMBAR PERSETUJUAN.....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN.....</b>	<b>iii</b>
<b>PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT .....</b>	<b>iv</b>
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP .....</b>	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xiv</b>
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>xv</b>
 <b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
12.1..... LatarBelak ang .....	1
12.2..... Rumusan Masalah .....	3
12.3..... Tujuan Penelitian.....	4
12.4..... Manfaat Penelitian .....	4
 <b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1. KajianTeoritis .....	5
2.1.1. Pengertian Gaya Kepemimpinan .....	5
2.1.1.1. Jenis Gaya Kepemimpinan.....	6
2.1.1.2. Faktor–faktor Gaya Kepemimpinan .....	7
2.1.1.3. DimensiGaya Kepemimpinan .....	7
2.1.1.4. IndikatorGaya Kepemimpinan .....	8

2.1.2. Motivasi.....	9
2.1.2.1. PengertianMotivasi Kerja.....	9
2.1.2.2 Faktor–faktoryangMempengaruhiMotivasiKerja.....	9
2.1.2.3 DimensiMotivasi .....	10
2.1.2.4 IndikatorMotivasi Kerja.....	10
2.1.3. Lingkungan Kerja.....	11
2.1.3.1. PengertianLingkungan Kerja.....	11
2.1.3.2. Faktor-Faktor Lingkungan Kerja.....	12
2.1.3.3. DimensiLingkungan Kerja .....	12
2.1.3.4. IndikatorLingkungan Kerja .....	13
2.1.4. KinerjaKaryawan .....	14
2.1.4.1. PengertianKinerja Karyawan .....	14
2.1.4.2. FaktorYangMempengaruhiKinerjaKaryawan.....	15
2.1.4.3. DimensiKinerjaKaryawan .....	15
2.1.4.4. Indikator Kinerja Karyawan.....	16
2.2. Penelitian Yang Relevan.....	17
2.3 Kerangka Berfikir.....	18
2.4 Hipotesis Penelitian .....	19

### **BAB III METODE PENELITIAN**

3.1. Tempat danWaktuPenelitian.....	20
3.1.1. Tempat Penelitian.....	20
3.1.2. Waktu Penelitian .....	20
3.2. Sumber danTeknikPengumpulanData .....	21
3.2.1. SumberData .....	21
3.2.2. TeknikPengumpulanData .....	21

3.3. Populasi,SampeldanSampling .....	22
3.3.1. Populasi .....	22
3.3.2. SampeldanTeknikSampling .....	22
3.3.3. Sampling .....	23
3.4. RancanganPenelitian .....	23
3.5. VariabeldanDefinisiOperasional .....	23
3.5.1. VariabelPenelitian .....	23
3.5.2. DefinisiOperasionalVariabel .....	24
3.6. InstrumenPenelitian .....	25
3.7. UjiInstrumen.....	28
3.7.1 UjiValiditas dan Uji Reabilitas.....	28
3.7.2 Uji Asumsi Klasik .....	29
3.8 Teknik Analisis Data.....	30
3.8.1 AnalisisKoefisienKorelasi(r) .....	31
3.8.2 Analisis Koefisien Determinasi( $R^2$ ).....	32
3.9 UjiHipotensis .....	32
3.9.1 Uji Signifikan Silmutan (Uji F).....	32
3.9.2 Uji Signifikan Parsial (Uji t).....	33
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>35</b>
4.1 HasilPenelitian .....	35
4.1.1 Sejarah Singkat PT.Muara Dua Palembang.....	35
4.1.2 Visi Dan Misi .....	35
4.1.3 Struktur Organisasi.....	36
4.2 Pembahasan PT.Muara Dua Palembang .....	39
4.3 Analisis dan Pembahasan.....	41
4.3.1 Uji Validitas.....	41
4.3.2 Uji Reliabilitas .....	45

4.4 Asumsi Klasik .....	46
4.4.1 Uji Normalitas.....	46
4.4.2 Uji Multikolonieritas.....	47
4.4.3 Uji Heteroskedastisitas.....	48
4.5 Analisis Regresi Linier Berganda.....	49
4.6 Analisis Koefisien Korelasi.....	50
4.7 Analisis Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	52
4.8 Uji Simultan (F).....	53
4.9 Uji Parsial ( uji t ) .....	53
4.10 Analisis	Pembahasan
Variabel .....	55
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>55</b>
5.1 Kesimpulan.....	55
5.2 Saran.....	55

**DAFTAR PUSTAKA**

**LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Yang Relevan .....	17
Tabel 3.1 Jadwal Kegiatan Penelitian .....	20
Tabel 3.2 Instrumen Penelitian .....	25
Tabel 3.3 Kisi-kisi Instrumen Penelitian .....	26
Tabel 3.4 Analisis Koefisien .....	31
Tabel 4.1 Karakteristik Responden .....	39
Tabel 4.2 Karakteristik Berdasarkan Usia .....	40
Tabel 4.3 Karakteristik Berdasarkan Lama Bekerja .....	40
Tabel 4.4 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan .....	41
Tabel 4.5 Uji Validitas Gaya Kepemimpinan .....	42
Tabel 4.6 Uji Validitas Motivasi .....	43
Tabel 4.7 Uji Validitas Lingkungan Kerja .....	44
Tabel 4.8 Uji Validitas Kinerja .....	45
Tabel 4.9 Uji Reliabilitas .....	46
Tabel 4.10 Uji Normalitas .....	46
Tabel 4.11 Uji Multikolinieritas .....	47
Tabel 4.12 Analisis Linier Berganda .....	49
Tabel 4.13 Analisis Koefisien Kolerasi .....	51
Tabel 4.14 Analisis Koefisien Determinasi .....	52
Tabel 4.15 Uji Simultan (F) .....	53
Tabel 4.16 Uji Parsial (t) .....	54

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berfikir.....	18
Gambar 4.1 Uji Heteroskedasitas.....	48

## ABSTRAK

**Septa Putra Aqidah, Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Muara Dua Palembang (dibawah bimbingan Ibu Lusia Nargis SE.M.Si dan Ibu Liliana SE.M.Si)**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Muara Dua Palembang. Data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder, dengan teknik pengumpulan data yang dilakukan melalui observasi, survei, dan pembagian kuesioner kepada 55 orang karyawan PT.Muara Dua Palembang. Teknik analisis yang digunakan adalah teknik analisis linear berganda yang diolah dengan menggunakan program SPSS 25.

Secara silmutan (Uji F) Menunjukkan adanya pengaruh antara variabel Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan kerja terhadap Kinerja Karyawan. Hal ini dapat dilihat dari hasil Fhitung ( $21,833 \leq F_{tabel} (2,776)$ ) dan nilai signifikan ( $\text{sig } t$ ) sebesar  $0,000 < \alpha (0.05)$  maka dapat disimpulkan  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Artinya Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja Bersama-sama berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan. Persamaan regresi berganda berganda penelitian ini adalah sebagai berikut  $Y = 9.127 + 0,192 X_1 + 0,237 X_2 + 0,294 X_3 + e$ .

Hasil analisis Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) diketahui nilai R square yang diperoleh sebesar 0,536 yang dimana artinya Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan kerja mampu menjelaskan atau memiliki pengaruh Terhadap Kinerja Karyawan sebesar 53,6% sedangkan sisanya 46,4% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

***Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja***

## **BAB I**

### **PENDAHULUAN**

#### **1.1 Latar Belakang**

Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor yang mempunyai peranan penting untuk mewujudkan suatu tugas pokok perusahaan, untuk itu kinerja suatu perusahaan harus mendapatkan suatu perhatian.

Tenaga kerja yang berkualitas akan menghasilkan suatu hasil kerja yang optimal sesuai dengan bidang kerjanya. Manusia sebagai tenaga kerja atau karyawan penting bagi perusahaan karena dibutuhkan untuk mencapai tujuannya.

Sebaliknya sumber daya manusia juga mempunyai berbagai macam kebutuhan yang ingin di penuhi. Kebutuhan tersebut akan dipenuhi apabila disertakan dengan gaya kepemimpinannya yang baik. Dalam suatu organisasi atau perusahaan kepemimpinan merupakan salah satu faktor penting. Kepemimpinan dipandang sangat penting karena dua hal. Pertama, adanya kenyataan bahwa penggantian pemimpin seringkali mengubah kinerja suatu unit, instansi atau organisasi. Kedua, kepemimpinan merupakan proses yang mencakup pada setiap jenjang organisasi dalam tindakan pemimpin yang bersangkutan.

Sedangkan pengertian dari Gaya Kepemimpinan adalah sekumpulan ciri yang digunakan pemimpin untuk mempengaruhi bawahan agar sasaran organisasi dan strategi yang disukai dan sering diterapkan oleh seorang pemimpin menurut Rivai (58:2014). merupakan sebuah energi untuk membangkitkan dorongan dalam diri guna mencapai tujuan tertentu.



Bayu Fadila (29:2013), motivasi adalah dorongan dalam diri pegawai yang perlu dipenuhi agar pegawai dapat menyesuaikan diri dengan lingkungannya.

#### Motivasi

Adapun hal penting dalam dunia kerja yang berhubungan erat dengan sumber daya manusia adalah lingkungan kerja yang baik. Lingkungan kerja adalah segala yang ada disekitar para pekerja dan dapat memepengaruhi kinerja yang akan di jalankan. Untuk mengoptimlkan produktifitas keryawan harus tercipta lingkungan kerja yang kondusif sebagai salah satu persyarat peningkatan kinerja karaywana yang baik dan maksimal. Lingkungan kerja menurut Taiwon (2010), lingkungan kerja adalah segala sesuatu, kejadian yang memepengaruhi orang-orang bekerja. Lingkungan kerja merupakan faktor yang bersifat fisik dan non fisik, dimana keduanya mempengaruhi cara kerja karyawan.

PT. Muara Dua Palembang merupakan perusahaan yang bergerak dalam bidang distributor baja yang didirikan pada tahun 2000 ini mendapati bahwa hasil gaya kepemimpinan yang tidak dapat menumbuhkan rasa motivasi kerja pada karyawan sehingga tidak menumbuhkan rasa percaya diri yang baik dalam melakukan semua tugas dalam berbagai pekerjaan. Dimana gaya kepemimpinan Tim Leader Prencanaan Sumber Daya Manusia dalam memimpin para karyawan selama ini kurang baik terutama dalam komunikasi dan memberi sebuah intruksi yang kurang jelas sehingga membuat karyawan merasa salah arti dalam menanggapi sebuah perintah. Dampak dalam hal tersebut sehingga membuat karyawan tidak ada motivasi untuk bersaing dan berkembang secara baik tanpa motivasi seseorang tidak dapat melakukan pekerjaa sesai standar karena yang menjadi motivasi untuk

kinerja tidak terpenuhi. Untuk menciptakan motivasi karyawan agar berjalan efektif dan efisien, hal tersebut juga didorong dengan lingkungan kerja yang baik. Yang dimana lingkungan kerja didalam perusahaan ini juga terdapat beberapa kendala seperti, kurangnya tempat parkir, AC yang kurang dingin, kebisingan lalu lintas. Kondisi-kondisi tersebut membuat kenyamanan karyawan dalam bekerja cukup terganggu yang pada akhirnya dapat menurunkan produktifitas karyawan.

Berdasarkan uraian diatas maka peneliti tertarik melakukan penelitian dengan judul” **Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Muara Dua Palembang**”

## **1.2 Rumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang diatas, maka penulis mengidentifikasi perumusan masalah sebagai berikut:

1. Apakah terdapat pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Lingkungan kerja secara simultan terdapatkinerja Karyawan di PT. Muara Dua Palembang?
2. Apakah terdapat pengaruh Gaya Kepemimpinan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Muara Dua Palembang ?
3. Apakah terdapat pengaruh Motivasi secara parsial terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Muara Dua Palembang?
4. Apakah terdapat pengaruh Lingkungan Kerja secara parsial terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Muara Dua Palembang ?

### **1.3 Tujuan Penelitian**

Adapun tujuan dari penelitian ini dapat diuraikan sebagai berikut:

1. Untuk mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja secara silmutan terhadap kinerja karyawan PT.Muara Dua Palembang.
2. Untuk mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Muara Dua Palembang.
3. Untuk mengetahui Motivasi secara parsial terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Muara Dua Palembang.
4. Untuk mengetahui Lingkungan Kerja secara parsial terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Muara Dua Palembang.

### **1.4 Manfaat Penelitian**

Penelitian ini bermanfaat dan berguna untuk :

1. Bagi penulis  
Menambahkan pengetahuan, meningkatkan pemahaman secara ilmiah mengenai Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan kerja
2. Bagi perusahaan  
Hasil penelitian ini diharapkan dapat dijadikan sebagai tempat masukan dan informasi yang dapat membantu manajemen dalam mengambil keputusan.
3. Bagi akademik  
Penelitian ini diharapkan menjadi bahan referensi pada penelitian selanjutnya yang berhubungan dengan manajemen sumber daya manusia.

## DAFTAR PUSTAKA

- B. Uno, Hamzah. 2017. *Teori Motivasi dan Pengukurannya*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Fadilah, Bayu. (2013). *Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan*. Jurnal Sosial dan Politik: Semarang
- Hasibuan, Melayu SP (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Keempat Belas, Jakarta, Penerbit :Bumi Aksara
- Indah Dwi Rahayu. (2017). *Pengaruh Gaya kepemimpinan dan Program keselamatan dan kesehatan terhadap motivasi kerja* (Studi pada Karyawan Tetap Maintenance Department PT Badak LNG Bontang). Vol 03 No.01. Jakarta: Mandar Maju.
- Pajarsari, Ema (2021). *Skripsi Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Muara Dua Palembang*. Universitas Tridinanti: Palembang
- Masran, Mu'ah. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Profesional*. Zifatama
- Sedarmayanti. (2014). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*.
- Sunyoto, Danang. 2015. *Manajemen Dan Pengembangann Sumber Daya Manusia*. CAPS. Yogyakarta.
- Suyanto, Ph.D. 2010. *Model Pembinaan Pendidikan Karakter Di Lingkungan Sekolah*. Jakarta : Dirjen Dikdasmen Direktorat Pendidikan Dasar Dan Menengah Kementerian Pendidikan Nasional.
- Thoah Miftah., (2010), *Pembinaan Organisasi, proses dianosa dan intervensi, Manajemen Kepemimpinan*. Yogyakarta, Gava Media.
- Veithzal, Rivai. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta