

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS
PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA
KOTA PALEMBANG**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat – Syarat
Guna Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi**



Diajukan Oleh:

SEPTIAN ANGGARI ADY DORES

NPM. 1901110511

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS TRIDINANTI

2023

**UNIVERSITAS TRIDINANTI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Septian Anggari Ady Dores
Nomor Pokok / NIM : 1901110511
Jurusan / Program Studi : Manajemen
Mata Kuliah Pokok : MSDM
Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan
Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada
Dinas Pengendalian Penduduk Dan Keluarga
Berencana Kota Palembang

Pembimbing Skripsi

Tanggal.....Pembimbing I:

Azmir Ferdinansyah S.E., MM
NIDN : 0221105801

Tanggal.....Pembimbing II :

Syahyuni, S.E., MM
NIDN : 0226106101

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Msy. Mikial, S.E., M.Si, Ak.CA, CSRS
NIDN: 0205026401

Ketua Program Studi

Mariyam Zanariah, S.E., M.M
NIDN : 0222096301

139 /PSIDFEB/23

**UNIVERSITAS TRIDINANTI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Septian Anggari Ady Dores
Nomor Pokok / NIM : 1901110511
Jurusan / Program Studi : Manajemen
Mata Kuliah Pokok : MSDM
Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pengendalian Penduduk Dan Keluarga Berencana Kota Palembang

Pembimbing Skripsi :

Tanggal Ketua Penguji : 
Azmir Ferdiansyah S.E, MM
NIDN : 0221105301

Tanggal Penguji I : 
Syahyuni, S.E, MM
NIDN : 0226106101

Tanggal Penguji II : 
Mariyam Zanariah, S.E., M.M
NIDN : 0222096301

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Tanggal



Dr. Msv. Mikial, S.E, M.Si Ak, CA, CSRS
NIDN: 0205026401

Ketua Program Studi Manajemen
Tanggal


Mariyam Zanariah, S.E., M.M
NIDN : 0222096301



MOTTO

“Kalau tuhan tidak menjadikan perhambaan dan perbudakan, tentu tidak akan timbul keinginan hendak mengejar kemerdekaan. Memang kalau tiada kesakitan, orang tidak mempunyai keinginan untuk mengejar kesenangan. Oleh itu tidak keterlaluan jika dikatakan bahwa sakit dan pedih adalah tangga menuju kejayaan.”

Buya Hamka

"Rahasia Kebahagiaan itu ada 3 hal :

“Bersabar, bersyukur dan ikhlas”

Gus Baha

Kupersembahkan untuk :

- *Allah SWT*
- *Kedua orang tuaku yang tercinta*
- *Kakak dan adiku yang tersayang*
- *Segenap Dosen Tridinanti yang kuhormati*
- *Sahabatku tersayang*
- *Teman-Teman Manajemen Angkatan 2019*
- *Almamater Kebangganku*

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Septian Anggari Ady Dores

Nomor Pokok : 1901110511

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini telah ditulis dengan sungguh – sungguh dan tidak ada bagian yang merupakan penjiplakan karya orang lain. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar, maka saya sanggup menerima sanksi berupa pembatalan skripsi dengan segala konsekuensinya.

Palembang, 15 September 2023

Penulis



(Septian Anggari Ady Dores)

KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah, penulis panjatkan kepada Allah SWT dan sholawat serta salam kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW karena atas rahmat dan hidayah-Nya penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pengendalian Penduduk Dan Keluarga Berencana Kota Palembang “.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih sangat jauh dari sempurna. Untuk kritik dan saran yang sifatnya membangun sangat penulis harapkan dalam rangka perbaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa tanpa dukungan dan perhatian serta bimbingan baik dari pembimbing, keluarga, dan teman-teman sekalian penulisan skripsi tidak dapat berjalan dengan baik.

Dengan selesainya penelitian ini, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Edizal AE, MS selaku Rektor Universitas Tridinanti Palembang.
2. Ibu Dr. Msy. Mikial,. S.E, M.Si Ak, CA, CSRS selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tridinanti Palembang.
3. Ibu Maryam Zanariah, S.E, M.M selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Tridinanti Palembang.
4. Bapak Azmir Ferdinansyah S.E, MM selaku Dosen Pembimbing I.
5. Ibu Syahyuni, S.E, MM selaku Dosen Pembimbing II.
6. Seluruh Bapak dan Ibu dosen serta staff karyawan pada Fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti Palembang.
7. Yang tercinta kedua orang tuaku terimakasih atas dukungan dan doanya, bantuan baik moral maupun material.
8. Kepada Kakak saya Heisky Andrew Ady Dores yang sudah memberikan motivasi dan dorongan untuk segera menyelesaikan skripsi ini
9. Pimpinan dan staff Pegawai DDPKB Palembang.

10. Teman seperjuangan Arief Setiawan, Ridho Yusriandi, dan Saputra Dani terima kasih atas kebersamaan serta waktu yang telah diberikan selama ini.
11. Kepada semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah membantu hingga skripsi ini selesai.
12. Almamater, saudara seperjuangan jurusan Manajemen angkatan 2019. Akhir kata, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar- besarnya dan semoga bantuan yang diberikan kepada penulis mendapat balasan dari Allah SWT.

Akhir kata penulis menyadari bahwa tulisan ini jauh dari sempurna, untuk itu penulis memohon maaf apabila terdapat kesalahan dan kekurangan. Penulis sangat berharap semoga tulisan ini bermanfaat bagi perkembangan dan kemajuan pendidikan kita semua.

Palembang, 15 September 2023

Penulis,

(Septian Anggari Ady Dores)

DAFTAR ISI

COVER	i
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
MOTTO.....	iv
PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT.....	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
ABSTRAK	xiii
ABSTRACT.....	xiv
RIWAYAT HIDUP.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Kajian Teoritis	7
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	7
2.1.2 Gaya Kepemimpinan	10
2.1.3 Disiplin Kerja.....	21
2.1.4 Budaya Organisasi	27
2.1.5 Kinerja	31
2.2 Penelitian Yang Relevan	35
2.3 Kerangka Pemikiran	37
2.4 Hipotesis Pemikiran.....	37
BAB III METODE PENELITIAN	

3.1 Tempat dan Waktu Penelitian	39
3.2 Sumber dan Teknik Pengumpulan Data	40
3.2.1 Sumber Data	40
3.2.2 Teknik Pengumpulan Data.....	40
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian.....	41
3.3.1 Populasi.....	41
3.3.2 Sampel	42
3.4 Rancangan Penelitian	43
3.5 Variabel penelitian dan Definisi Operasional Variabel.....	43
3.5.1 Variabel Penelitian.....	43
3.6 Instrumen Penelitian.....	45
3.7 Teknik Analisis Data	46
3.7.1 Uji Statistik Deskriptif	46
3.7.2 Uji Statistik Inferensial	47
3. 8 Uji Hipotesis.....	49
BAB IV GAMBARAN UMUM LOKASI PENELITIAN	
4.1. Gambaran Umum Perusahaan	52
4.1.1 Sejarah Singkat Dinas Pengendalian Penduduk Dan Keluarga Berencana Kota Palembang.....	52
4.1.2 Visi dan Misi Dinas Pengendalian Penduduk Dan Keluarga Berencana Kota Palembang.....	52
4.1.3 Struktur Organisasi Dinas Pengendalian Penduduk Dan Keluarga Berencana Kota Palembang.....	53
4.1.4 Analisis Hasil Penelitian.....	56
4.1.5 Karakteristik Identitas Responden	57
4.1.6 Hasil Pengujian Instrumen.....	59
4.1.7 Uji Hipotesis	66
4.1.8 Koefisien Determinasi (R^2).....	68
4.2 Pembahasan	69
4.2.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai.....	69
4.2.2 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai.....	70

4.2.3 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai 71

4.2.4 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai 72

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan..... 73

5.2 Saran-saran 73

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Absensi DPPKB Kota Palembang Tahun 2023	4
Tabel 2.1 Penelitian Yang Relevan	35
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	37
Tabel 3.1 Jadwal Penelitian.....	39
Tabel 3.2 Bagian Umum dan Kepegawaian DPPKB Palembang	42
Tabel 3.3 Definisi Operasional Variabel	44
Gambar 4.1 Struktur Organisasi DPPKB Kota Palembang.....	53
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Umur.....	57
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	58
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	59
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepmimpinan (X_1)	60
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X_2).....	60
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi (X_3)	61
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai (Y)	62
Tabel 4.8 Hasil Pengujian Reliabilitas Instrumen	62
Tabel 4.9 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda	63
Tabel 4.10 Hasil Uji Korelasi.....	65
Tabel 4.11 Hasil Uji F	66
Tabel 4.12 Hasil Uji t (Parsial).....	67
Tabel 4.13 Hasil Uji Koefisiensi Determinasi (Uji R^2).....	68

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	37
Gambar 4.1 Struktur Organisasi DPPKB Kota Palembang.....	53

ABSTRAK

Septian Anggari Ady Does, Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pengendalian Penduduk Dan Keluarga Berencana Kota Palembang (Dibawah bimbingan Bapak Azmir Ferdinansyah S.E, MM dan Ibu Syahyuni, S.E, MM)

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, disiplin kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai Pada Dinas Pengendalian Penduduk Dan Keluarga Berencana Kota Palembang. Metode penarikan sampel yang digunakan adalah teknik *Sampling Jenuh*. Dalam penelitian ini sampel sebanyak 43 orang Pegawai Dinas Pengendalian Penduduk Dan Keluarga Berencana Kota Palembang. Dalam menganalisis data penelitian ini digunakan uji statistik deskriptif dan uji statistik inferensial.

Hasil dari penelitian ini adalah terdapat pengaruh variabel Gaya Kepemimpinan (X_1), Disiplin Kerja (X_2), Budaya Organisasi (X_3) terhadap Kinerja Pegawai (Y) pada DPPKB Kota Palembang dengan tingkat signifikan dibawah 0,05 yaitu 0,000. Pihak terkait supaya dapat lebih meningkatkan Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja lebih baik lagi agar menjadi contoh positif bagi para pegawai sehingga menambah nilai dan dapat meningkatkan Kinerja.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Kinerja

ABSTRACT

Septian Anggari Ady Does, The Influence of Leadership Style, Work Discipline and Organizational Culture on Employee Performance at the Population Control and Family Planning Service of Palembang City (Under the guidance of Mr. Azmir Ferdinansyah S.E, MM and Mrs. Syahyuni, S.E, MM)

The aim of this research is to determine the influence of leadership style, work discipline and organizational culture on employee performance at the Palembang City Population Control and Family Planning Service. The sampling method used was the Saturated Sampling technique. In this study, the sample was 43 employees of the Palembang City Population Control and Family Planning Service. In analyzing this research data, descriptive statistical tests and inferential statistical tests were used.

The results of this research are that there is an influence of the variables Leadership Style (X1), Work Discipline (X2), Organizational Culture (X3) on Employee Performance (Y) at the Palembang City DPPKB with a significance level below 0.05, namely 0.000. Relevant parties can further improve their Leadership Style and Work Discipline so that they become positive examples for employees so that they add value and can improve performance.

Keywords: Leadership Style, Work Discipline, Organizational Culture, Performance

RIWAYAT HIDUP

Septian Anggari Ady Dores, Palembang 03 September 2023 . Anak ke 2 dari 4 bersaudara dari pasangan Ady Dores dan Ibu Darmilawati , SMP BINA BANGSA .. Peneliti menyelesaikan pendidikan di Sekolah Dasar di SDN 154 Palembang. Pada tahun itu juga peneliti melanjutkan pendidikan ke Sekolah Menengah Pertama di SMP Bina Bangsa Palembang dan tamat pada tahun 2015, kemudian melanjutkan Sekolah Menengah Atas di SMAN 13 Palembang. Pada pertengahan tahun 2019 peneliti melanjutkan pendidikan program studi strata I Fakultas ekonomi Jurusan Manajemen pada Universitas Tridinanti Palembang.

Palembang, 15 September 2023

Penulis

(Septian Anggari Ady Dores)

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Pelayanan publik yang baik merupakan bentuk kesadaran dari pemerintah atas tanggung jawab utama dalam mengelola pemerintahan dan memenuhi seluruh aspek kebutuhan masyarakat agar pelayanan yang diberikan aparatur pemerintah dapat lebih memuaskan masyarakat pengguna layanan, maka perlu adanya revolusi terhadap pemikiran dari seluruh aparatur pelaksana pelayanan publik sebagai langkah awal memberikan pelayanan tersebut. Di Indonesia, pelayanan publik menjadi sorotan masyarakat terhadap kinerja pemerintah sejak lama. Hal ini ditandai dengan masih adanya berbagai keluhan masyarakat yang disampaikan melalui media massa, sehingga menimbulkan citra yang kurang baik terhadap aparatur pemerintah.

Gaya kepemimpinan menggambarkan kombinasi yang konsisten dari ketrampilan, sifat dan sikap yang mendasari perilaku seseorang (Roscahyo dan Prijati, 2013:5), (Yazid, Musnadi dan Chan, 2013:5). Gaya kepemimpinan yang tepat akan memacu semangat karyawan dalam bekerja sehingga dapat meningkatkan kinerjanya. Roscahyo dan Prijati (2013:4) telah meneliti pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan yang menyatakan bahwa gaya kepemimpinan mempunyai pengaruh nyata yang signifikan terhadap kinerja.

Kualitas dari pemimpin seringkali dianggap sebagai faktor terpenting dari keberhasilan atau kegagalan organisasi, demikian juga keberhasilan atau

kegagalan suatu organisasi baik yang berorientasi bisnis maupun publik, biasanya dipersepsikan sebagai keberhasilan atau kegagalan pemimpin. Begitu pentingnya peran pemimpin sehingga isu mengenai pemimpin menjadi faktor yang menarik perhatian para peneliti bidang perilaku keorganisasian. Hal ini akan membawa konsistensi bahwa setiap pemimpin berkewajiban memberikan perhatian yang sungguh-sungguh untuk membina, menggerakkan, mengarahkan semua potensi pegawai dilingkungannya.

Disiplin kerja (Nitisemito, 2017:199) adalah suatu sikap, perilaku yang dilakukan secara sukarela dan penuh kesadaran serta keadaan untuk mengikuti peraturan yang telah ditetapkan Pemerintah baik tertulis maupun tidak tertulis. Hilangnya disiplin akan berpengaruh terhadap efisiensi kerja dan efektivitas tugas pekerjaan. Jika kedisiplinan tidak dapat ditegakkan maka kemungkinan tujuan yang telah ditetapkan tidak dapat dicapai secara efektif dan efisien. Sebagai gambaran apabila suatu Pemerintah hanya memperhatikan tentang pendidikan, keahlian dan teknologi tanpa memikirkan semangat dan disiplin kerja Pegawai, maka pendidikan, keahlian dan teknologi yang tinggi sekalipun tidak akan menghasilkan produk yang maksimal bila yang bersangkutan tidak dapat memanfaatkannya secara teratur dan mempunyai kesungguhan disiplin kerja yang tinggi.

Kurang disiplinnya di dalam manajemen suatu perusahaan juga dapat mengakibatkan kerugian bahkan jatuhnya perusahaan itu sendiri (Rivai, 2019). Disiplin yang baik mencerminkan besarnya tanggung jawab seseorang terhadap tugas – tugas yang diberikan kepadanya. Hal ini mendorong gairah kerja,

semangat kerja, dan terwujudnya tujuan perusahaan.

Dalam mencapai tujuan organisasi pegawai di tuntut untuk memaksimalkan kinerja yang dimilikinya. Kinerja adalah hal yang penting untuk diperhatikan organisasi, karena dapat mempengaruhi tercapainya tujuan dan kemajuan organisasi dalam suatu persaingan global. *Mathis dan Jackson (2016:269)*, menyatakan bahwa kinerja pada dasarnya adalah hal yang dilakukan atau tidak dilakukan oleh pegawai. Dalam sebuah organisasi, budaya organisasi tidak akan berkembang menjadi organisasi yang maju tanpa mempertahankan budayanya. Budaya kuat mempunyai pengaruh terhadap strategi yang dijalankan dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Perkembangan organisasi dapat ditentukan dengan terciptanya lingkungan kerja yang kondusif sehingga akan terbuka suatu kesempatan dalam berkembangnya proses pembelajar dalam bekerja, serta dapat menciptakan semangat dalam memecahkan semua persoalan yang timbul baik dari internal maupun eksternal organisasi.

Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana (DPPKB) kota Palembang merupakan salah satu Dinas yang dimiliki oleh pemerintahan kota Palembang dan salah satu bidangnya bergerak dalam pendistribusian alat kontrasepsi/fasilitas kesehatan. Fenomena yang terjadi di mengenai tingkat kedisiplinan adalah masih banyaknya pegawai yang datang terlambat, dan pegawai pulang awal waktu serta izin yang terus menerus dan cuti tanpa sebab yang jelas. Hal ini merupakan salah satu masalah terhadap rendahnya kinerja karyawan. Dapat dilihat dalam tabel berikut:

Tabel 1.1
Data Absensi DPPKB Kota Palembang
Tahun 2023

No.	Bulan	Cuti	Sakit	Izin	Total	Jumlah	%
1.	Januari	26	12	9	47	178	26,4
2.	Februari	25	10	7	42	178	23,6
3.	Maret	22	13	5	40	178	22,47
4.	April	67	26	29	122	178	68,54
5.	Mei	28	14	6	48	178	26,97
6.	Juni	69	22	27	118	178	66,29

Sumber : DPPKB. Palembang, 2023 (Data diolah)

Tabel 1.1 secara rata-rata menunjukkan selama Januari sampai juni 2023 tercatat data absen pegawai pada bulan Januari-maret dan mei pegawai yang tidak hadir 22% - 26%, tetapi dibulan april dan juni diatas 65%. Jadi, dapat disimpulkan masih banyak pegawai yang tidak disiplin terhadap kehadiran yang dibuktikan dari absensi pegawai. Dikarenakan adanya libur lebaran dimana setiap pegawai mau mengambil cuti dan jika tidak diberikan akan izin dan alasan sakit. Ditambahkan lagi masih banyak ditemukan pegawai yang mengulur-ulur waktu istirahat dari peraturan yang telah ditetapkan di tempat-tempat umum.

Dari penjelasan yang ada di atas masih banyak ditemui masalah tentang kedisiplinan yang mengakibatkan lemahnya kepemimpinan dan lingkungan organisasi pegawai Dinas Pengendalian Penduduk Dan Keluarga Berencana Kota Palembang yang membuat kinerja menjadi kurang maksimal. Maka dari itu, penulis tertarik mengambil judul penelitian :

“Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pengendalian Penduduk Dan Keluarga Berencana Kota Palembang”

1.2 Rumusan Masalah

Rumusan masalah pada penelitian ini adalah sebagai berikut :

- 1) Bagaimana pengaruh gaya kepemimpinan, disiplin kerja dan budaya organisasi secara simultan terhadap kinerja Pegawai Pada Dinas Pengendalian Penduduk Dan Keluarga Berencana Kota Palembang?
- 2) Bagaimana pengaruh gaya kepemimpinan secara parsial terhadap kinerja pegawai Pada Dinas Pengendalian Penduduk Dan Keluarga Berencana Kota Palembang?
- 3) Bagaimana pengaruh disiplin kerja secara parsial terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pengendalian Penduduk Dan Keluarga Berencana Kota Palembang?
- 4) Bagaimana pengaruh budaya organisasi secara parsial terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pengendalian Penduduk Dan Keluarga Berencana Kota Palembang?

1.3 Tujuan Penelitian

Adapun tujuan dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

- 1) Untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, disiplin kerja dan budaya organisasi secara simultan terhadap kinerja pegawai Pada Dinas Pengendalian Penduduk Dan Keluarga Berencana Kota Palembang.
- 2) Untuk mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan secara parsial terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pengendalian Penduduk Dan Keluarga Berencana Kota Palembang.

- 3) Untuk mengetahui dan membuktikan pengaruh disiplin kerja secara parsial terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pengendalian Penduduk Dan Keluarga Berencana Kota Palembang.
- 4) Untuk mengetahui dan membuktikan pengaruh budaya organisasi secara parsial terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pengendalian Penduduk Dan Keluarga Berencana Kota Palembang.

1.4 Manfaat Penelitian

Adapun manfaat dari penelitian ini yaitu sebagai berikut :

a. Bagi Penulis

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan pengetahuan tambahan dan berfikir mengenai pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pengendalian Penduduk Dan Keluarga Berencana Kota Palembang.

b. Bagi Perusahaan

Sebagai bahan masukan yang diteliti dalam kaitannya dengan fungsi pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja.

c. Bagi Lembaga/Institusi

Dapat bermanfaat sebagai referensi atau contoh dalam penelitian selanjutnya dalam melakukan penelitian yang sama dengan bahasan yang lebih mendalam.

DAFTAR PUSTAKA

- Abi Sujak. Kepemimpinan Manajer (Eksistensinya Dalam Prilaku Organisasi). Jakarta: Rajawali Pers, 2015.
- Alex S. Nitisemito, 2016, Manajemen Personalia (Manajemen Sumber. Daya. Manusia, Edisi Kelima, Cetakan Keempat Belas, Ghalia.
- Anugrahini Irawati.2015.Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Sampang.Jurnal Neo-bis Volume 0, No.2, Des 2015
- Arikunto, S. 2014. Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktis. Jakarta : Rineka Cipta.
- Cleary, M. (2019). Modul Teori Belajar dan Pembelajaran Kepemimpinan. Journal of Chemical Information and Modeling Leader, 53(9), 1689–1699. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Edison, Emron , Yohny Anwar dan Imas Komariah. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Alfabeta.
- Edy Sutrisno, (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetak ke sebelas. Prananda Media Group, Jakarta.
- Eko Widodo,Suparno.2015.” Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia”.Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Fakultas Ekonomi. 2014. *Pedoman Penulisan Skripsi Dan Laporan Akhir*. Edisi Pertama Cetakan Kelima. Fakultas Ekonomi Universitas Tridianti : Palembang.
- Hasibuan, Malayu. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara
- Husein, Umar. (2014). Riset Pemasaran dan Prilaku Konsumen. Cetakan Kedua . Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Hersey, Paul and Blanchard, Kenneth H. and Johnson, Dewey E.2015.Management Of Organizational Behavior, 7th Edition.New Jersey: Prentice Hall,Inc.
- Ishak R, Mansyur R, Syamsu N dan Rastina K. (2017). Influence Leadership, Motivation, Competence, Commitment To Satisfaction And Performance Lecturer At Private Higher Education Kopertis Region IX in South Sulawesi

Province. *Jurnal Of Business and Management*. Vol. 19, No.7. July 2017. Pp 56-67.

Komaling, dkk (2016). Pengaruh Rekrutmen, Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada PT Bank Rakyat Indonesia TBK Cabang Manado. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, Volume 16 No, 738–749.

Mathis Robert L dan John H. Jackson, 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Buku 1, Alih Bahasa: Jimmy Sadeli dan Bayu. Prawira Hie, Salemba Empat. Jakarta

Moenir, A.S. 2014. *Manajemen Pelayanan Umum Di Indonesia* . Bumi Aksara, Jakarta.

Mulyasa, 2017, *Menjadi kepala sekolah profesional*, Bandung: Remaja Rosdakarya.

Roscahyo, Agung., dan Prijati. 2013. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Siti Khodijah Sidoarjo. *Jurnal Ilmu & Riset Manajemen* Vol. 2 No. 12, 2013. STIESIA.

Rivai Dan Ella, Sagala. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Untuk Perusahaan*. Rajawali Pers. Jakarta.

Robbins, Stephen P., & Judge, Timothy A. (2017) . *Perilaku Organisasi*. Jakarta : Salemba Empat.

Sastrohadiwiryo, 2013, *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*, edisi. 2, Bumi Aksara, Jakarta.

Sembiring, M. 2015. *Budaya dan Kinerja Organisasi (Perspektif Organisasi Pemerintah)*. Cetakan Pertama. FOSKUMEDIA. Bandung.

Septianto, D. (2015) . *Pengaruh Lingkungan kerja dan Stress Kerja terhadap Kinerja karyawan (Studi pada PT Pataya Raya Semarang)*. Skripsi Program Sarjana Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro . Semarang: Univeritas Diponegoro.

Siagian, Sondang P. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Akarsa

Siswadi, E. 2014. *Birokrasi Masa Depan*. Mutiara Press, Bandung.

Simamora Henry. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : SIE YKPN.

Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Kombinasi*. Bandung : Alfabeta.

Viethzal Rivai. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Penerbit Raja Grafindo Persada.

Wibowo. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.

Yazid, Musnadi dan Chan, 2013. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Pegawai Administrasi serta Dampaknya pada Kinerja Politeknik Negeri Lhoseumawe, Aceh. *Jurnal Manajemen Pascasarjana Universitas Syiah Kuala*. ISSN 2302-0199. pp. 78-87.

Yukl, Gary. 2015. *Leadership In Organization*, 3rd Edition. New Jersey: Prentice Hall, Inc.