

**PENGARUH PEMAHAMAN STANDAR AKUNTANSI PEMERINTAHAN  
DAN KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP  
KUALITAS LAPORAN KEUANGAN PADA BAPENDA KOTA  
PALEMBANG**

**SKRIPSI**

**Untuk Memenuhi Sebagian Syarat-Syarat  
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**



**Disusun Oleh :**

**GALIH SETYOWATI**

**2001120063**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS TRIDINANTI**

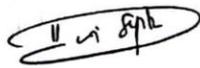
**2024**

**UNIVERSITAS TRIDINANTI**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI**

Nama : Galih Setyowati  
Nomor Pokok : 2001120063  
Jurusan/Prog. Studi : Akuntansi  
Jenjang Pendidikan : Strata I  
Mata Kuliah Pokok : Akuntansi Sektor Publik  
Judul Skripsi : Pengaruh Pemahaman Standar Akuntansi  
Pemerintahan Dan Kompetensi Sumber Daya  
Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan  
Pada Bapenda Kota Palembang

Pembimbing Skripsi :   
Tanggal 25.12.2024 Pembimbing I : Kusminaini Armin, S.E., M.M  
NIDN. 0222086301

  
Tanggal 25.12.2024 Pembimbing II: Hj. Dwi Septa Aryani, S.E., M.Si., Ak.CA  
NIDN. 0206098502

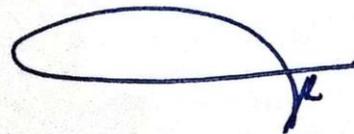
Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ka. Prodi Akuntansi,



Dr. Misy Mikiyal, SE, M.Si, Ak.CA, CSRS  
NIDN: 0205026401



Meti Zuliyana S.E., M.Si. Ak.CA. CSRS  
NIDN: 0205056701

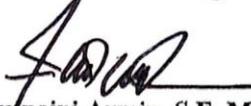
12 /PS/DFEB/24

**UNIVERSITAS TRIDINANTI**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

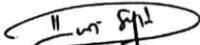
**HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI**

Nama : Galih Setyowati  
Nomor Pokok : 2001120063  
Jurusan/Prog. Studi : Akuntansi  
Jenjang Pendidikan : Strata I  
Mata Kuliah Pokok : Akuntansi Sektor Publik  
Judul Skripsi : Pengaruh Pemahaman Standar Akuntansi  
Pemerintahan Dan Kompetensi Sumber Daya  
Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan  
Pada Bapenda Kota Palembang

Pembimbing Skripsi :

Tanggal 15.3.24 Ketua Penguji :   
: Kusnaini Armin, S.E., M.M  
NIDN. 0222086301

Tanggal 25.3.24 Penguji I

:   
: Hj. Dwi Septa Aryani, S.E., M.Si., Ak.CA  
NIDN. 0206098502

Tanggal 26.3.24 Penguji II

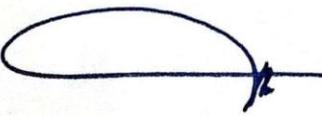
:   
: Ahmad Syukri S.E., M.M  
NIDN. 0203066201

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ka. Prodi Akuntansi,

  
Dr. Msy. Mikal, SE, M.Si, Ak.CA, CSRS  
NIDN: 0205026401

  
Meti Zulivana S.E., M.Si, Ak.CA, CSRS  
NIDN: 0205056701

12 / PS / DFEB / 24

iii

## **MOTTO DAN PERSEMBAHAN**

“Tidak ada kesuksesan tanpa kerja keras. Tidak ada keberhasilan tanpa kebersamaan. Dan tidak ada kemudahan tanpa doa”

(Ridwan Kamil)

“Selalu ada harga dalam sebuah proses nikmati saja Lelah-lelah itu. Lebarkan lagi rasa sabar itu. Semua yang kau investasikan untuk menjadikan dirimu serupa yang kau impikan. Mungkin tidak ada akan selalu berjalan lancar. Tapi gelombang-gelombang itu yang nanti bisa kau ceritakan”

(Boy Chandra)

### **Kupersembahkan Kepada:**

- **Kedua Orang Tuaku**
- **Saudaraku**
- **Dosen Pembimbing**
- **Teman-teman Angkatan 2020**
- **Almamater yang saya banggakan**

## KATA PENGANTAR

### *Bismillahirrohmanirrohim*

Dengan mengucapkan puji dan syukur kehadirat ALLAH SWT atas berkat rahmat dan hidayah-nyalah sehingga penulis dapat menyelesaikan Laporan Skripsi yang berjudul “Pengaruh Pemahaman Standar Akuntansi Pemerintahan dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pada Bapenda Kota Palembang”.

Penulis menyadari sepenuhnya, telah banyak mendapatkan dukungan, bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak yang telah menyumbangkan pikiran, waktu, tenaga dan sebagainya. Oleh karena itu pada kesempatan ini dengan setulus hati penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Ir. H. Edizal AE, MS, selaku Rektor Universitas Tridinanti.
2. Ibu Dr.Msy.Mikial,SE,Ak,CA,CSRS, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tridinanti.
3. Ibu Meti Zuliyana, S.E.,M.Si.,Ak.CA.CSRS, selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tridinanti.
4. Ibu Kusminaini Armin, S.E.,M.M, selaku dosen pembimbing I skripsi yang telah memberikan bimbingan, pengarahan dan saran dalam penulisan skripsi ini.
5. Ibu Hj. Dwi Septa Aryani, S.E.,M.Si.,Ak.CA selaku dosen pembimbing II skripsi yang telah memberikan bimbingan, pengarahan dan saran dalam penulisan skripsi ini.
6. Seluruh Dosen, Staf, dan Karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tridinanti.
7. Kedua orang tuaku tercinta dan saudara yang telah banyak memberikan doa, nasihat, dorongan, semangat baik moral maupun material.
8. Untuk sahabat dan teman se-almamaterku.

Dalam penyelesaian skripsi ini Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan, oleh karena itu kritik dan saran yang membangun dari pembaca sangat diharapkan.

Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis dan bagi Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tridianti.

***Billahi taufiq wal hidayah wassalamualaikum wr.wb.***

Palembang, Maret 2024

Galih Setyowati

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI</b> .....	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI</b> .....	<b>iii</b>
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN</b> .....	<b>iiiv</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>v</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>vii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>x</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xi</b>
<b>PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT</b> .....	<b>xii</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>xiii</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP</b> .....	<b>xv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Perumusan Masalah .....	4
1.3 Tujuan Penelitian .....	5
1.4 Manfaat Penelitian .....	5
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>7</b>
2.1 Kajian Teori .....	7
2.1.1 Teori Agensi .....	7
2.1.2 Pemahaman Standar Akuntansi Pemerintahan .....	8
2.1.3 Kompetensi Sumber Daya Manusia .....	11
2.1.4 Kualitas Laporan Keuangan .....	13
2.2 Penelitian Lain yang Relevan .....	17
2.3 Kerangka Berpikir.....	19
2.4 Hipotesis .....	20
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b> .....	<b>21</b>
3.1 Tempat dan waktu Penelitian.....	21
3.1.1 Tempat Penelitian .....	21
3.1.2 Waktu Penelitian .....	21

3.2	Sumber dan Teknik Pengumpulan Data .....	21
3.2.1	Sumber Data .....	21
3.2.2	Teknik Pengumpulan Data .....	22
3.3	Populasi, Sampel, dan Sampling.....	23
3.3.1	Populasi .....	23
3.3.2	Sampel .....	23
3.3.3	Sampling.....	23
3.4	Rancangan Penelitian.....	24
3.5	Variabel dan Definisi Operasional.....	24
3.6	Instrumen Penelitian .....	26
3.6.1	Uji Validitas.....	27
3.6.2	Uji Reliabilitas.....	28
3.7	Teknik Analisis Data.....	28
3.7.1	Uji Normalitas .....	29
3.7.2	Uji Asumsi Klasik .....	29
3.7.3	Analisis Regresi Linear Berganda .....	31
3.7.4	Uji Hipotesis .....	31
3.7.5	Analisis Koefisien Korelasi (r).....	33
3.7.6	Analisis Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	34
<b>BAB IV</b>	<b>HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>36</b>
4.1	Hasil Penelitian .....	36
4.1.1	Gambaran Umum Bapenda Kota Palembang.....	36
4.1.2	Visi dan Misi Bapenda Kota Palembang.....	37
4.1.3	Struktur Organisasi dan Uraian Tugas Bapenda Kota Palembang	38
4.1.4	Karakteristik Responden Penelitian .....	44
4.1.5	Hasil Uji Validitas .....	46
4.1.6	Hasil Uji Reliabilitas .....	48
4.1.7	Hasil Uji Normalitas.....	49
4.1.8	Hasil Uji Asumsi Klasik.....	50
4.1.9	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda .....	51
4.1.10	Hasil Uji Hipotesis .....	53
4.1.11	Hasil Analisis Koefisien Korelasi (r) .....	54
4.1.12	Hasil Analisis Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	55
4.2	Pembahasan.....	56

4.2.1	Analisis Pengaruh Pemahaman Standar Akuntansi dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Secara Simultan Terhadap Kualitas Laporan Keuangan .....	56
4.2.2	Analisis Pengaruh Pemahaman Standar Akuntansi Secara Parsial Terhadap Kualitas Laporan Keuangan.....	57
4.2.3	Analisis Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Secara Parsial Terhadap Kualitas Laporan Keuangan.....	57
<b>BAB V</b>	<b>KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>59</b>
5.1	Kesimpulan .....	59
5.2	Saran .....	59
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>		<b>61</b>

## DAFTAR TABEL

	<b>Halaman</b>
Tabel 2. 1 Penelitian Lain yang Relevan .....	18
Tabel 3. 1 Definisi Operasional Variabel.....	26
Tabel 3. 2 Pemberian Bobot Skor Skala Ordinal .....	27
Tabel 3. 3 Interpretasi Koefisien Korelasi.....	34
Tabel 4. 1 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin.....	44
Tabel 4. 2 Karakteristik Berdasarkan Taraf Pendidikan.....	45
Tabel 4. 3 Karakteristik Berdasarkan Jabatan.....	45
Tabel 4. 4 Hasil Uji Validitas Variabel X1 .....	46
Tabel 4. 5 Hasil Uji Validitas Variabel X2.....	47
Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas Variabel Y .....	47
Tabel 4. 7 Hasil Uji Reliabilitas .....	48
Tabel 4. 8 Hasil Uji Normalitas .....	49
Tabel 4. 9 Hasil Uji Multikolinearitas Data .....	50
Tabel 4. 10 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	52
Tabel 4. 11 Hasil Uji Simultan.....	53
Tabel 4. 12 Hasil Uji Parsial .....	54
Tabel 4. 13 Hasil Analisis Koefisien Korelasi .....	55
Tabel 4. 14 Hasil Analisis Koefisien Determinasi .....	55

## DAFTAR GAMBAR

	<b>Halaman</b>
Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir .....	19
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi.....	38
Gambar 4. 2 Hasil Uji Heterokedastisitas .....	51

## PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Galih Setyowati  
NIM : 2001120063  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Prodi : Akuntansi/S1

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang berjudul **Pengaruh Pemahaman Standar Akuntansi Pemerintahan Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pada Bapenda Kota Palembang** dibuat dengan sungguh-sungguh dan tidak melakukan penjiplakan/plagiat terhadap penelitian orang lain. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar, maka saya siap untuk menanggung segala konsekuensinya.

Palembang, Maret 2024



Galih Setyowati

## ABSTRAK

**GALIH SETYOWATI, PENGARUH PEMAHAMAN STANDAR AKUNTANSI PEMERINTAHAN DAN KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN PADA BAPENDA KOTA PALEMBANG. (Dibawah bimbingan Ibu Kusminaini Armin, S.E.,M.M dan Ibu Hj. Dwi Septa Aryani, S.E.,M.Si.,Ak.CA**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui berapa besar pengaruh pemahaman standar akuntansi pemerintahan dan kompetensi sumber daya manusia secara simultan dan secara parsial terhadap kualitas laporan keuangan pada Bapenda Kota Palembang. Objek penelitian ini adalah Bapenda Kota Palembang dengan sampel sebanyak 35 responden pegawai bagian keuangan Bapenda Kota Palembang. Adapun teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Pemahaman Standar Akuntansi Pemerintahan dan Kompetensi Sumber Daya Manusia secara simultan berpengaruh terhadap Kualitas Laporan Keuangan pada Bapenda Kota Palembang dengan nilai Sig. sebesar  $0,010 \leq 0,05$  dengan Fhitung 5,287. Pemahaman Standar Akuntansi Pemerintahan berpengaruh secara parsial terhadap Kualitas Laporan Keuangan dengan nilai signifikansi pada variabel sebesar  $0,035 \leq 0,05$  dan perolehan  $t_{hitung} 2,205 \geq 2,035 t_{tabel}$ . Kepada peneliti selanjutnya, disarankan untuk menambah jumlah sampel yang akan teliti dan mengembangkan penelitian dengan mengubah indikator penelitian serta menambahkan variabel Peran Audit Internal.

**Kata Kunci : Pemahaman Standar Akuntansi Pemerintahan, Kompetensi Sumber Daya Manusia, Kualitas Laporan Keuangan.**

## **ABSTRACT**

***GALIH SETYOWATI, THE INFLUENCE OF UNDERSTANDING GOVERNMENT ACCOUNTING STANDARDS AND HUMAN RESOURCE COMPETENCIES ON THE QUALITY OF FINANCIAL REPORTING IN THE BAPENDA OF THE CITY OF PALEMBANG. (Under the guidance of Mrs. Kusminaini Armin, S.E., M.M and Mrs. Hj. Dwi Septa Aryani, S.E., M.Sc., Ak.CA***

*This research aims to find out how much influence understanding government accounting standards and human resource competence simultaneously and partially has on the quality of financial reports at the Palembang City Bapenda. The object of this research is the Palembang City Bapenda with a sample of 35 respondents, employees of the financial department of the Palembang City Bapenda. The data analysis technique used is multiple linear regression analysis.*

*The results of this research indicate that Understanding Government Accounting Standards and Human Resource Competence simultaneously influence the Quality of Financial Reports at the Palembang City Bapenda with a value of Sig. amounting to  $0.010 \leq 0.05$  with Fcount 5.287. Understanding Government Accounting Standards has a partial effect on the Quality of Financial Reports with a significance value for the variable of  $0.035 \leq 0.05$  and a t count of  $2.205 \geq 2.035$  t table. It is recommended for future researchers to increase the number of samples that will be researched and develop the research by changing the research indicators and adding the Role of Internal Audit variable.*

***Keywords: Understanding Government Accounting Standards, Human Resources Competence, Quality of Financial Reports.***

## **DAFTAR RIWAYAT HIDUP**

Galih Setyowati dilahirkan di Blora pada tanggal 11 Agustus 2001, merupakan anak kedua dari dua bersaudara, dari pasangan Bapak Yadimin dan Ibu Sarmi.

Sekolah Dasar diselesaikan pada tahun 2014 di SD Negeri Tobo, Sekolah Menengah Pertama diselesaikan pada tahun 2017 di Mts. Islamiyah Doplang, dan selanjutnya menyelesaikan Sekolah Menengah Kejurusan diselesaikan pada tahun 2020 di SMK Muhammadiyah Jati. Pada tahun 2020, saya memasuki Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Akuntansi Universitas Tridinanti.

Palembang, Maret 2024

Galih Setyowati

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang**

Indonesia adalah sebuah negara kesatuan republik dengan kepala negara dan kepala pemerintahan yang dipegang oleh satu orang, yaitu presiden. Dalam menjalankan tugasnya, presiden dibantu oleh wakil presiden dan para menteri. Disamping dibantu oleh wakil presiden dan menteri-menteri, presiden juga dibantu oleh kepala daerah. Kepala daerah I ni memiliki peran penting sebagai ujung tombak dalam melayani publik dan memahami kebutuhan serta kondisi setiap daerah. Hal ini menjadi penting karena kebijakan yang baik untuk suatu daerah belum tentu cocok untuk daerah lain. Konsep ini dikenal dengan istilah otonomi daerah, di mana kepala-kepala daerah memiliki peran dalam menentukan kebijakan yang sesuai dengan keadaan dan kebutuhan masyarakat setempat.

Meningkatnya permintaan masyarakat terhadap tata kelola pemerintahan yang baik telah mendorong baik pemerintah pusat maupun pemerintah daerah untuk menerapkan prinsip akuntabilitas publik. Untuk mencapai tata kelola yang optimal, pemerintah daerah perlu terus berupaya meningkatkan transparansi dan akuntabilitas dalam pengelolaan keuangan daerah. Laporan keuangan berfungsi sebagai alat bagi entitas, seperti pemerintah dalam hal ini, untuk bertanggung jawab atas kinerja keuangannya kepada masyarakat. Pemerintah harus dapat menyajikan laporan keuangan dengan informasi berkualitas, sesuai dengan Standar Akuntansi Pemerintahan (SAP), yang menjelaskan bahwa laporan keuangan yang berkualitas

harus memiliki karakteristik relevan, andal, dapat dibandingkan, dan dapat dipahami (IAI, 2015). Salah satu faktor yang dapat mempengaruhi kualitas laporan keuangan adalah Pemahaman Standar Akuntansi.

Pemahaman akuntansi adalah kemampuan seseorang untuk mengenali dan memahami aspek-aspek akuntansi. Menurut Arismawati dkk (2017:4), pemahaman akuntansi merujuk pada kemampuan seseorang yang terampil dan benar-benar memahami baik proses akuntansi secara manual maupun dengan menggunakan teknologi komputerisasi. Suatu sumber daya manusia dianggap memahami standar akuntansi ketika dia memiliki pengetahuan dan keahlian dalam menjalankan proses akuntansi hingga menghasilkan laporan keuangan, dengan mematuhi prinsip dan standar penyusunan laporan keuangan yang diatur dalam Standar Akuntansi Pemerintahan (SAP).

Kurangnya pemahaman dalam bidang akuntansi dapat berdampak negatif pada kualitas penyusunan laporan keuangan, terutama ketika sistem informasi akuntansi keuangan daerah tidak diterapkan secara optimal atau peran internal audit tidak cukup kuat. Menurut Kamus Umum Bahasa Indonesia, seseorang dianggap memahami akuntansi jika dia memiliki pengetahuan dan keahlian dalam menjalankan proses akuntansi hingga menghasilkan laporan keuangan, dengan merujuk pada prinsip dan standar penyusunan laporan keuangan yang dijelaskan dalam Peraturan Pemerintah Nomor 71 Tahun 2010 mengenai Standar Akuntansi Pemerintahan.

Shinta dkk (2020:3) menyatakan bahwa kompetensi sumber daya manusia adalah kompetensi yang berhubungan dengan pengetahuan, keterampilan,

kemampuan, dan karakteristik kepribadian yang mempengaruhi secara langsung terhadap kinerjanya. Ketidakkampuan sumber daya manusia merupakan akar penyebab berbagai masalah di atas, termasuk kurangnya keterampilan dalam bidang akuntansi, penyusunan laporan keuangan yang belum memenuhi standar akuntansi pemerintahan, dan kurangnya pemahaman mengenai sistem akuntansi keuangan daerah. BPK merekomendasikan kepada kepala daerah agar menginstruksikan pejabat yang bertanggung jawab untuk melaksanakan tugas mereka dengan lebih hati-hati dan menyusun laporan keuangan sesuai dengan standar yang berlaku.

Dalam upaya meningkatkan kualitas laporan keuangan daerah, pemerintah telah berusaha menyusun laporan menggunakan sistem akuntansi keuangan daerah. Namun, tidak semua Pegawai Negeri Sipil (PNS) mengetahui sistem akuntansi keuangan daerah. Badan Pemeriksa Keuangan (BPK) sering menemukan kekurangan dalam pemeriksaannya terhadap laporan keuangan pemerintah, yang memicu tuntutan masyarakat akan penyelenggaraan pemerintahan yang baik (*good governance*), dan masih banyak fenomena laporan keuangan pemerintah yang belum memenuhi data sesuai dengan peraturan. Pemerintah pusat dan daerah juga telah melaksanakan upaya untuk meningkatkan akuntabilitas publik sebagai respons terhadap masalah ini.

Sejumlah studi telah dilakukan mengenai keterkaitan kompetensi sumber daya manusia dengan kualitas laporan keuangan. Menurut penelitian yang dilakukan oleh Saraswati dkk (2019:227), ditemukan bahwa kompetensi sumber daya manusia berpengaruh secara signifikan terhadap kualitas laporan keuangan.

Lainnya, seperti penelitian yang disampaikan oleh Ridha (2020:2), menyatakan bahwa kompetensi sumber daya manusia memiliki dampak positif dan signifikan secara simultan terhadap kualitas laporan keuangan.

Penelitian ini dilakukan pada Badan Pendapatan Daerah (Bapenda) Kota Palembang. Bapenda Kota Palembang mempunyai tugas pokok melaksanakan fungsi penunjang urusan Pemerintahan Bidang Keuangan aspek Pendapatan Daerah. Dalam melaksanakan fungsinya, Bapenda menghadapi kendala yang disebabkan oleh terjadinya perbedaan antara sistem akuntansi pemerintah pusat dan sistem akuntansi pemerintah daerah, yang mencakup kebijakan akuntansi, jurnal, dan prosedur penyusunan laporan keuangan. Perbedaan ini pada akhirnya berdampak pada penyajian informasi dalam laporan keuangan. Dampak akhir dari perbedaan tersebut adalah kesulitan dalam proses konsolidasi antar laporan keuangan pemerintah daerah dan kesulitan dalam mengonsolidasikan laporan keuangan pemerintah daerah dengan laporan keuangan pemerintah pusat.

Berdasarkan pada latar belakang dan fenomena yang terjadi, maka peneliti tertarik untuk melakukan penelitian yang berjudul **“PENGARUH PEMAHAMAN STANDAR AKUNTANSI PEMERINTAHAN DAN KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN PADA BAPENDA KOTA PALEMBANG”**

## **1.2 Perumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang di atas, maka peneliti mencoba merumuskan masalah dalam penelitian ini yaitu sebagai berikut :

1. Berapa besar pengaruh pemahaman standar akuntansi pemerintahan dan kompetensi sumber daya manusia secara simultan terhadap kualitas laporan keuangan pada Bapenda Kota Palembang?
2. Berapa besar pengaruh pemahaman standar akuntansi pemerintahan dan kompetensi sumber daya manusia secara parsial terhadap kualitas laporan keuangan pada Bapenda Kota Palembang?

### **1.3 Tujuan Penelitian**

Tujuan dilakukannya penelitian ini adalah untuk menganalisis, membuktikan, dan mengetahui sebagai berikut :

1. Untuk mengetahui dan menganalisa pengaruh pemahaman standar akuntansi pemerintahan dan kompetensi sumber daya manusia secara simultan terhadap kualitas laporan keuangan pada Bapenda Kota Palembang.
2. Untuk mengetahui dan menganalisa pengaruh pemahaman standar akuntansi pemerintahan dan kompetensi sumber daya manusia secara parsial terhadap kualitas laporan keuangan pada Bapenda Kota Palembang.

### **1.4 Manfaat Penelitian**

Terdapat dua jenis manfaat yang dapat diperoleh dari penelitian ini, diantaranya:

1. Manfaat Teoritis

Penelitian ini diharapkan dapat meningkatkan pemahaman dan pengetahuan, sekaligus menjadi sumber referensi yang berguna untuk pengembangan ilmu

pengetahuan dan kurikulum akuntansi. Harapannya, penelitian ini akan memberikan kontribusi teoritis yang dapat diaplikasikan dalam pembelajaran di lingkungan perkuliahan.

## 2. Manfaat Praktis

Dari hasil penelitian yang dilakukan, Peneliti berharap dapat memberikan manfaat praktis bagi pihak-pihak yang berkepentingan, diantaranya :

### a. Bagi Peneliti

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi pengetahuan dan pengalaman tambahan bagi peneliti, terutama dalam konteks ilmu akuntansi. Selain itu, diharapkan penelitian ini dapat memperkaya wawasan peneliti dengan memanfaatkan pengetahuan yang telah diperoleh selama masa perkuliahan.

### b. Bagi Instansi/Lembaga terkait

Diharapkan bahwa hasil dari penelitian ini dapat berfungsi sebagai pedoman dan evaluasi bagi lembaga terkait, menjadi landasan pertimbangan dalam menetapkan serta membuat keputusan terkait perencanaan pengelolaan keuangan untuk masa yang akan datang.

### c. Bagi Peneliti Selanjutnya

Hasil penelitian ini diharapkan untuk menambah ilmu pengetahuan serta menjadi bahan referensi atau masukan bagi peneliti selanjutnya.

## DAFTAR PUSTAKA

- Arismawati, K. N., Sulindawati, N. L. G. E, Atmadja, (2017). *Pengaruh tingkat pendidikan, pemahaman akuntansi koperasi berbasis SAK-ETAP, kematangan usia, perilaku, dan efektivitas kinerja terhadap kualitas laporan keuangan koperasi simpan pinjam di kabupaten buleleng (Studi Kasus pada Koperasi Simpan Pinjam di Kecamatan Buleleng, Sawan, Kubutambahan, dan Tejakula)*. *JIMAT (Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi Undiksha)*, 8(2).
- Bastian, Indra (2015). *Akuntansi Sektor Publik : Suatu Pengantar*. Yogyakarta : Erlangga.
- Darise, Nurlan (2018). *Pengelolaan Keuangan Daerah*. Jakarta: Penerbit Indeks.
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang.
- Hasanah, S., & Siregar, T. R. (2021). *Pengaruh Penerapan Standar Akuntansi Pemerintah, Sistem Informasi Akuntansi, Sistem Pengendalian Intern, dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan OPD di Kabupaten Labuhanbatu*. *JAKPI-Jurnal Akuntansi, Keuangan & Perpajakan Indonesia*, 9(1), 39-47.
- Karunia, Luki R & Mabrur, Azas (2022). *Akuntansi Pemerintahan; Konsep dan Praktik di Pemerintahan Pusat dan Daerah*. Jakarta : Salemba Empat.
- Mulyani, S. (2014). *Faktor-faktor yang mempengaruhi kualitas laporan keuangan pada umkm di kabupaten kodus*. *Jurnal Dinamika Ekonomi & Bisnis*, 11(2).
- Nordiawan, Deddi dkk (2014). *Akuntansi Sektor Publik Edisi 2*. Jakarta: Salemba Empat.
- Ridha, A., & Astuti, I. N (2020). *Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Keuangan, Sistem Pengendalian Intern dan Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Laporan Keuangan pada Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Ladong Kabupaten Aceh Besar*.
- Rohmah, L., Askandar, N. S., & Sari, A. F. K. (2020). *Pengaruh Pemahaman Standar Akuntansi Pemerintah, Pemanfaatan Sistem Informasi Akuntansi Keuangan Daerah Dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Kota Malang*. *e\_Jurnal Ilmiah Riset Akuntansi*, 9(05).
- Saraswati, I. G. A. G., & Budiasih, I. G. A. N. (2019). *Pengaruh Good Governance, Kompetensi SDM dan Sistem Pengendalian Intern pada Kualitas Laporan Keuangan*. *E-Jurnal Akuntansi*, 27(3), 2268-2292.
- Sarjono, Haryadi., dan Julianita, Winda. (2013). *SPSS VS LISREL : Sebuah Pengantar, Aplikasi untuk Riset*. Jakarta : Penerbit Salemba Empat.
- Savitri, E., & Wulandari, P. (2014). *Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Pengendalian Internal, dan Teknologi Informasi terhadap Keandalan Laporan Keuangan pada Skpd Provinsi Riau (Doctoral dissertation, Riau University)*.

- Scott, W.R (2015). *Financial Accounting Theory, 7th Edition*. New York : Wiley.
- Shatu, Y. P. (2016). *Kuasai detail akuntansi laba dan rugi*. Jakarta : Penerbit Lembar Langit Indonesia.
- Shinta. D.E (2020). *Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Sistem Pengendalian Intern Pemerintah, Pemanfaatan Teknologi Informasi, Komitmen Organisasi, Transparansi Dan Partisipasi Masyarakat Terhadap Akuntabilitas Pengelolaan Keuangan Dana Desa (Studi Pada Pemerintah Desa di Kecamatan Ceper)* (Doctoral dissertation, Universitas Widya Dharma).
- Siregar, Syofian (2017). *Statistik Parametrik Untuk Penelitian Kuantitatif Dilengkapi Dengan Perhitungan Manual Dan Aplikasi SPSS Veersi 17*. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Swardjono (2014). *Teori Akuntansi: Pengungkapan dan Sarana Interpretatif*. Edisi Kelima. BPFE, Yogyakarta.
- Tim Penyusun Fakultas Ekonomi dan Bisnis (2023). *Buku Pedoman Penulisan Skripsi dan Laporan Akhir*. Palembang : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tridianti.
- Umar, Husein. (2019). *Metode Riset Manajemen Perusahaan*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Untary, N. R., & Ardiyanto, M. D. (2015). *The Influence of Accounting Information Systems, Internal Control Systems and Human Resource Competencies on the Quality of Regional Financial Reports with External Factors as Moderating (Case Study on the Magelang Regency Government)*. *Journal of Accounting*, 4(71), 1-12.
- Widodo, W. (2015). *Pengaruh sumber daya manusia terhadap kemampuan kerja pegawai (Studi di Sekretariat Daerah Kabupaten Lampung Timur)*. *Jurnal Tapis: Jurnal Teropong Aspirasi Politik Islam*, 11(2), 116-128.
- Wibowo, A. S. C. (2013). *Pengaruh Pelatihan Dan Kreativitas Terhadap kinerja Karyawan Bagian Teknisi Pada Pt. Perusahaan Listrik Negara (Persero) Area Bojonegoro*. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 1(4), 1032-1043.
- Wiguna, S. (2023). *Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Pencegahan Kecurangan Dalam Pengelolaan Dana BUMDes* (Doctoral dissertation, Universitas Pendidikan Ganesha).
- Wirawan, E. (2015). *Analisis Pengaruh Pelatihan Kerja, Disiplin, Kompensasi, dan Kerjasama Terhadap Kinerja Karyawan* (Doctoral dissertation, Universitas Internasional Batam).