

**PENGARUH KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA, BUDAYA
KERJA, DAN PENGAWASAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. ANDIRAAGRO TBK, KECAMATAN MUARA PADANG,
KABUPATEN BANYUASIN**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat-syarat
Guna Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi Dan Bisnis**



Diajukan Oleh :

Andra Ardana

NPM.19.01.11.05.30

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS TRIDINANTI

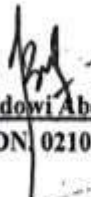
2024


UNIVERSITAS TRIDINANTI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Andra Ardana
Nomor Pokok/NIM : 1901110530
Jurusan/Prog.Studi : Manajemen/Ekonomi
Jenjang Pendidikan : Strata 1
Judul Proposal : Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia,
Budaya Kerja, dan Pengawasan terhadap
Kinerja Karyawan PT. Andira Agro Tbk.
Kecamatan Muara Padang, Kabupaten
Banyuasin.

Pembimbing Skripsi :

Tanggal 27 Maret 2024 Pembimbing I : 
Baidowi Abdhie, SE.M.P
NIDN. 0210116101

Tanggal 27 Maret 2024 Pembimbing II : 
Yun Suprani, SE.M.Si
NIDN. 0207066701



Mengetahui :

Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Tanggal 27 Maret 2024


Dr. Msy. Mikial, SE.M.Si, Ak.CA.CSRS
NIDN. 0205026401

Ka. Prodi Manajemen
Tanggal 27 Maret 2024


Mariyam Zanariah, SE.M.M
NIDN. 0222096301

UNIVERSITAS TRIDINANTI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Andra Ardana
Nomor Pokok/NIM : 1901110530
Jurusan/Prog.Studi : Manajemen/Ekonomi
Jenjang Pendidikan : Strata 1
Judul Proposal : Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia,
Budaya Kerja, dan Pengawasan terhadap
Kinerja Karyawan PT. Andira Agro Tbk.
Kecamatan Muara Padang, Kabupaten
Banyuasin.

Penguji Skripsi :

Tanggal 27 Maret 2024 Ketua Penguji : Baidowi Abdhie, SE.M.P
NIDN.0210116101

Tanggal 27 Maret 2024 Penguji I : Yun Suprani, SE.M.Si
NIDN. 0207066701

Tanggal 27 Maret 2024 Penguji II : Amrilah Azrin, SE.,MM
NIDN.0203026201

44/PS/DFEB/24

Mengetahui :

Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Tanggal 27 Maret 2024

Ka. Prodi Manajemen
Tanggal 27 Maret 2024



Mariyam Zanariah, SE.M.M
NIDN. 0222096301

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO : “Keberhasilan adalah hasil dari keinginan yang kuat, ketekunan yang tak kenal lelah, dan pengetahuan yang tak pernah berhenti bertumbuh.” - Bill Gates

KUPERSEMBAHKAN SKRIPSI INI UNTUK :

- ❖ **Kedua Orang Tuaku**
- ❖ **Kakaku**
- ❖ **Keluargaku**
- ❖ **Kepada Sahabatku dan Teman-teman**
- ❖ **Almamaterku Tercinta**

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Andra Ardana
Nomor Pokok/NIRM : 1901110530
Jurusan/Prog. Studi : Menejemen
Jenjang Pendidikan : Strata 1
Mata Kuliah Pokok : Seminar Menejemen Sumber Daya Manusia

Menyatakan bahwa skripsi ini telah ditulis dengan sungguh-sungguh dan tidak ada bagian yang merupakan penjiplakan karya orang lain.

Apabila dikemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar, maka saya sanggup menerima sanksi berupa pembatalan skripsi dengan segala konsekuensinya.

Palembang, 21, Maret 2024



Andra Ardana

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum wr.wb

Alhamdulillahirabbil'alamin, penulis panjatkan kehadiran ALLAH SWT atas karunia dan nikmat-NYA, sehingga akhirnya penyusunan skripsi dengan judul **Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Budaya Kerja, dan Pengawasan terhadap Kinerja Karyawan PT. Andira Agro Tbk. Kecamatan Muara Padang, Kabupaten Banyuasin** dapat berjalan dengan lancar. Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi sebagian persyaratan mencapai sarjana S1 Manajemen fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti Palembang.

Proses penyusunan skripsi ini penulis menerima bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis ingin memberikan ucapan terimakasih yang tulus kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ir. H. Edizal AE., MS, selaku rektor Universitas Tridinanti.
2. Ibu Dr. Msy.Mikial,SE,M.Si,Ak.CA,CSRS, selaku dekan Fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti.
3. Ibu Mariyam Zanariah, SE,MM selaku ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti.
4. Bapak Baidowi Abdhie, SE.,MP selaku dosen pembimbing I skripsi yang telah meluangkan waktu membimbing dan mengarahkan skripsi ini agar dapat menyelesaikan dengan baik.
5. Ibu Yun Suprani, SE.,MSi selaku dosen pembimbing II yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan dan membimbing penulis dalam menyusun skripsi ini.
6. Bapak dan Ibu Dosen beserta staf karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti yang telah banyak memberikan bekal ilmu pengetahuan kepada penulis.

7. Pimpinan dan staf karyawan pada PT. Andira Agro Tbk. Kecamatan Muara Padang, Kabupaten Banyuasin, yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melaksanakan penelitian dan membantu penulis dalam memperoleh data yang diperlukan oleh penulis.
8. Kedua orang tua ayah dan ibu yang luar biasa yang banyak berkorban demi keberhasilan dalam proses menyelesaikan skripsi ini beserta keluarga yang selalu mendukung penulis.
9. Kakak saya Ika Yuliani dan kakak ipar saya Heri Sutrisno terimakasih atas dukungannya dan do'anya dalam menyelesaikan skripsi ini.
10. Kekasihku Amanatus Sarifah,S.Ag, terimakasih sudah menemani dan mensupport penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
11. Teman-teman seperjuangan angkatan 2019 yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu, terimakasih atas dukungannya dan suportnya dalam menyelesaikan skripsi ini.
12. Dan untuk Almamaterku tercinta Universitas Tridianti.

Harapan dari penulis semoga Allah SWT senantiasa memberikan karunia-NYA atas budi baik dan amal mereka. Akhir kata, penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun demi menyempurnakan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi penulis dan pada khususnya dan pada pembaca pada umumnya serta semua pihak yang memerlukan. Amin.

Wassalamualaikum Wr.Wb.

Palembang,23 Februari 2024

Andra Ardana

DAFTAR ISI (SKRIPSI)

LEMBAR JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT.....	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
ABSTRAK	xii
ABTRACT	xiii
RIWAYAT HIDUP.....	xiv
BAB 1 PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Perumusan Masalah	5
1.3. Tujuan Penelitian	6
1.4. Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Kajian Teoritas	8
2.2. Penelitian Yang Relevan	28
2.3. Kerangka Berfikir	31
2.4. Hipotesis.....	32
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1. Tempat dan Waktu Penelitian	33
3.2. Sumber dan Teknik Pengumpulan Data.....	34
3.3. Populasi, Sampel dan Sampling.....	36
3.4. Rancangan Penelitian	37
3.5. Variabel dan Devinisi Oprasional	37
3.6. Instrument Penelitian	42
3.7. Teknik analisis Data.....	42
3.8. Sistematika Penulisan.....	50

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1. Hasil Penelitian	51
4.2. Pembahasan dan Interpretasi.....	74

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan	80
5.2. Saran.....	80

DAFTAR PUSTAKA	82
----------------------	----

LAMPIRAN.....	84
---------------	----

DAFTAR TABEL

TABEL 2.1 PENELITIAN YANG RELEVAN	28
TABEL 3.1 JADWAL PENELITIAN	33
TABEL 3.3 DEVINISI OPRASIONAL	39
TABEL 3.4 SEKALA LIKERT PENGUKURAN	42
TABEL 3.5 INTERPRETASI KOEFISIEN KORELASI	46
TABEL 4.1 DEMOGRAFI RESPONDEN	53
TABEL 4.2 STATISTIK DESKRIPTIF	54
TABEL 4.3 UJI VALIDITAS	57
TABEL 4.4 HASIL UJI RELIABILITAS KUALITAS SDM	59
TABEL 4.5 HASIL UJI RELIABILITAS BUDAYA KERJA	60
TABEL 4.6 HASIL UJI RELIABILITAS PENGAWASAN	61
TABEL 4.7 HASIL UJI RELIABILITAS KINERJA.....	62
TABEL 4.8 HASIL UJI NORMALITAS	63
TABEL 4.9 HASIL UJI HETEROSKEDASTISITAS	66
TABEL 4.10 HASIL UJIMULTIKOLINIERITAS	66
TABEL 4.11 HASIL ANALISIS REGRESI LINIER BERGANDA	67
TABEL 4.12 HASIL UJI F SIMULTAN	68
TABEL 4.13 HASIL UJI T PARSIAL	70
TABEL 4.14 HASIL ANALISIS KORELASI	72
TABEL 4.15 HASIL UJI DETERMINASI	74

DAFTAR GAMBAR

GAMBAR 2.1 KERANGKA BERFIKIR.....	33
GAMBAR 4.1 LOGO PT ANDIRA AGRO TBK	52

ABSTRAK

ANDRA ARDANA, “PENGARUH KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA, BUDAYA KERJA, DAN PENGAWASAN, TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ANDIRA AGRO TBK, KECAMATAN MUARA PADANG, KABUPATEN BANYUASIN”. Dibawah bimbingan ibu Yun Suprani, SE.M.Si dan bapak Baidowi Abdhie SE.,MP.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Budaya Kerja, dan Pengawasan terhadap Kinerja Karyawan PT. Andira Agro Tbk. Kecamatan Muara Padang, Kabupaten Banyuasin. Penentuan dalam sampel ini menggunakan Random sampling. Yaitu siapapun orang yang di temui di PT. Andira Agro dapat dijadikan sampel. Dengan demikian, sampel dalam penelitian ini berjumlah 50 orang. Sedangkan teknik analisis yang digunakan adalah analisis linear berganda.

Analisis yang digunakan bahwa : Uji F diperoleh F hitung sebesar 41.120 dengan tingkat signifikan sebesar 0,000. dengan kata lain bahwa Kualitas Sumber Daya Manusia, Budaya Kerja, dan Pengawasan, berpengaruh secara simultan atau bersama-sama terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan tabel uji t dapat dijelaskan : a) Kualitas Sumber Daya Manusia (X_1) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) dengan signifikansi 0,001. b) variabel Budaya Kerja (X_2) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) dengan signifikansi 0,000. c) Pengawasan (X_3) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) dengan signifikansi 0,000.

Kata kunci : Kualitas Sumber Daya Manusia, Budaya Kerja, dan Pengawasan.

ABSTRACT

ANDRA ARDANA, "THE INFLUENCE OF THE QUALITY OF HUMAN RESOURCES, WORK CULTURE, AND SUPERVISION, ON THE PERFORMANCE OF PT EMPLOYEES. ANDIRA AGRO TBK, MUARA PADANG DISTRICT, BANYUASIN DISTRICT". Under the guidance of Mrs. Yun Suprani, SE.M.Si and Mr. Baidowi Abdhie SE., MP.

This research aims to find out what influence the quality of human resources, work culture and supervision has on employee performance at PT. Andira Agro Tbk. Muara Padang District, Banyuasin Regency. Determination in this sample uses random sampling. That is, anyone you meet at PT. Andira Agro can be used as a sample. Thus, the sample in this study amounted to 50 people. Meanwhile, the analysis technique used is multiple linear analysis.

The analysis used is: F test obtained F count of 41.120 with a significance level of 0.000. in other words, the quality of human resources, work culture and supervision have a simultaneous or joint effect on employee performance. Based on the t test table, it can be explained: a) Quality of Human Resources (X1) has a significant effect on employee performance (Y) with a significance of 0.001. b) the Work Culture variable (X2) has no significant effect on employee performance (Y) with a significance of 0.000. c) Supervision (X3) has a significant effect on employee performance (Y) with a significance of 0.000.

Keywords: Quality of Human Resources, Work Culture, and Supervision.

RIWAYAT HIDUP

Andra Ardana, lahir di Banyuasin pada tanggal 8 Februari 2001 dari Suyanto dan Ibu Sri Mugiati. Ia anak ke-2 dari 2 bersaudara. Sekolah Dasar diselesaikan pada tahun 2013 di SD Negeri 17 Sido Mulyo 18, Kecamatan Muara Padang Kabupaten Banyuasin, Sekolah Menengah Pertama di selesaikan pada tahun 2016 di Madrasah Tsanawiyah Al Muhajirin, dan selanjutnya melesaikan Madrasah Aliyah pada Tahun 2019 di Ponpes Al-Khoiriyah, kemudian pada tahun 2019 memasuki Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen di Universitas Tridinanti Palembang.

Palembang, 23 Februari, 2024

Andra Ardana

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang.

Sumber daya manusia merupakan salah satu pemegang peranan yang sangat penting dalam aktivitas atau kegiatan perusahaan dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkan sebelumnya. Tujuan tersebut dapat berhasil tergantung pada kemampuan sumber daya manusia. Perusahaan perlu memikirkan bagaimana cara yang dapat mendorong kemajuan bagi perusahaan. Oleh karena itu perusahaan perlu mendorong kemajuan sumber daya manusia didalam perusahaan agar memiliki kinerja dan loyalitas yang tinggi terhadap perusahaan.

Berkaitan dengan usaha peningkatan kinerja karyawan, beberapa hal sangatlah berperan penting dalam meningkatkan efektifitas dan efesiensi dari organisasi didalam menjalankan kegiatan dan pekerjaan yang telah direncanakan dan diprogramkan. Hal-hal yang perlu di perhatikan dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan antara lain, kualitas sumber daya manusia, budaya kerja pengawasan dan masih ada banyak hal-hal yang dapat mempengaruhi kinerja. Pekerjaan dapat lebih cepat dan tepat diselesaikan jika didukung oleh karyawan yang berkualitas dalam melaksanakan pekerjaan serta peran pemimpin harus selalu memberikan arahan dan memotivasi para karyawan didalam melaksanakan pekerjaan-pekerjaan untuk tujuan organisasi.

Kualitas SDM tidak hanya ditentukan oleh aspek keterampilan atau kekuatan tenaga fisiknya akan tetapi ditentukan oleh pendidikan atau kadar pengetahuannya, pengalamannya, kematangannya dan sikapnya, Pelaksanaan

pekerjaan secara efektif akan meningkatkan kinerja karyawan yang pada akhirnya akan meningkatkan kinerja perusahaan. Oleh karena itu setiap perusahaan selalu melakukan upaya peningkatan kualitas SDMnya. Peningkatan kualitas SDM diharapkan akan meningkatkan efektivitas pelaksanaan pekerjaan, dimana pekerjaan yang dapat dilakukan dengan efektif akan meningkatkan kinerja karyawan. Dalam pencapaian kinerja tersebut sebagai wujud tanggungjawab karyawan, akan berhubungan dengan efektivitas kerja dan kualitas SDM karyawan yang bekerja. (N Ariansyah. 2023).

Budaya kerja adalah seperangkat asumsi atau sistem keyakinan, nilai-nilai dan norma yang dikembangkan dalam organisasi yang dijadikan pedoman tingkah laku bagi anggota-anggotanya untuk mengatasi masalah adaptasi eksternal dan integritas internal. (Mangku Negara. 2012). Berdasarkan definisi budaya kerja di atas dapat disimpulkan bahwa budaya kerja merupakan nilai-nilai atau kebiasaan yang dianut sebuah organisasi untuk menjadikan pedoman perusahaan demi mencapai tujuan yang akan di capai oleh perusahaan. (Herwanto. 2022).

Pengawasan kerja adalah proses untuk menjamin bahwa tujuan-tujuan organisasi dan tujuan organisasi tercapai (Handoko.2017). Pengawasan kerja adalah salah satu upaya sistematis untuk menetapkan standar kinerja pada rencana agar dapat merancang sistem umpan balik informasi untuk menetapkan apakah terjadi suatu penyimpangan dan mengukur seberapa besar penyimpangan tersebut, serta mengambil tindakan perbaikan yang di perlukan untuk menjamin bahwa segala tugas yang diemban telah dilakukan seefektif mungkin guna mencapai tujuan organisasi (Harianto et al., 2020)

Faktor lain selain ketiga hal diatas yang juga dapat mempengaruhi kinerja karyawan yaitu kepemimpinan dan komitmen organisasi.

Kepemimpinan yang baik harus dapat mengupayakan peningkatan kinerja karyawan melalui pembinaan kemampuan karyawan, oleh karena itu di perlukan seorang pemimpin yang mampu memberikan arahan guna mencapai tujuan perusahaan/organisasi yang sudah di tetapkan.

Komitmen organisasi pada setiap karyawan sangatlah penting karena adanya komitmen maka karyawan dapat menjadi lebih bertanggung jawab terhadap pekerjaannya.

PT. Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin adalah perusahaan yang terletak di Dusun Teluk Kelapa, Kelurahan Karang Anyar, Kecamatan Muara Padang, Kabupaten Banyuasin, Provinsi Sumatera Selatan. PT. Andira Agro Tbk merupakan salah satu perusahaan yang bergerak di bidang kelapa sawit. Memproduksi buah sawit segar yang di sterilisasi untuk menghasilkan minyak sawit mentah berkualitas tinggi.

Tata kinerja karyawan yang ada pada PT. Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin adalah banyaknya peraturan dan kebijakan yang dibuat oleh perusahaan, target waktu penyelesaian pekerjaan yang terlampau singkat yang dimana membuat kinerja karyawan sedikit menurun. Maka diharapkan pimpinan dapat mengertikan apa yang dibutuhkan para karyawan dan mengetahui keinginan-keinginan yang dapat meningkatkan kinerja karyawan berikut semua konsekuensinya, termasuk bonus yang akan mereka terima jika target atau tujuan kerja tercapai.

Kualitas sumber daya manusia pada suatu perusahaan merupakan hal yang sangat penting dalam suatu perusahaan. Memiliki Kualitas SDM yang unggul pastilah merupakan harapan setiap perusahaan. SDM yang unggul diharapkan bisa ikut memajukan perusahaan, sehingga tujuan-tujuan perusahaan yang ingin di capai perusahaan dapat terwujud. Kualitas sumberdaya manusia yang ada di PT. Andira Agro Tbk ini dapat di katakan kurang baik. Yang paling menonjol ialah banyaknya posisi yang di tempati tidak sesuai dengan kemampuan dari sdm itu sehingga kinerja tidak maksimal.

Budaya kerja jugaa memiliki peranan penting terhadap kinerja karyawan. Budaya kerja di PT. Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuwangi kurang berjalan, terlihat karena masih adanya karyawan yang melanggar aturan yang telah di tetapkan oleh perusahhan seperti masih banyaknya karyawan yang datang terlambat yang mengakibatkan pekerjaannya menjadi terbengkalai.

Pengawasan merupakan hal yang tidak kalah penting dalam meningkatnya kinerja karyawan. Dalam hal pengawasan PT. Andira Agro Tbk dapat dikatakan kurang dalam hal pengawasan terhadap pegawai, sebagai contoh dari kurangnya pengawasan di PT. Andira Agro Tbk ialah tidak adanya pengawas yang datang ke kebun secara langsung untuk mengontrol pegawai lapangan secara langsung sehingga terlihat banyaknya pegawai yang bermalas malasan dalam melakukan tugasnya.

Berdasarkan uraian fenomena di atas penulis tertarik untuk melakukan penelitian berjudul **Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Budaya Kerja dan Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Andira Agro Tbk, Kecamatan Muara Padang, Kabupaten Banyuasin.**

1.2.Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang diatas maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah

1. Apakah terdapat pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Budaya Kerja dan Pengawasan secara simultan terhadap Kinerja Karyawan PT. Andira Agro Tbk, Kecamatan Muara Padang, Kabupaten Banyuasin?
2. Apakah terdapat pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia secara parsial terhadap Kinerja Karyawan PT. Andira Agro Tbk. Kecamatan Muara Padang Kabupaten Banyuasin?
3. Apakah terdapat pengaruh Budaya Kerja secara parsial terhadap Kinerja Karyawan PT. Andira Agro Tbk. Kecamatan Muara Padang, Kabupaten Banyuasin?
4. Apakah ada pengaruh Pengawasan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan PT. Andira Agro Tbk. Kecamatan Muara Padang Kabupaten Banyuasin?

1.3. Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah di atas, maka yang menjadi tujuan penelitian ini adalah :

1. Untuk mengetahui pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Budaya Kerja dan Pengawasan secara simultan terhadap Kinerja Karyawan PT. Andira Agro Tbk. Kecamatan Muara padang, Kabupaten Banyuasin.
2. Untuk mengetahui pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia secara parsial terhadap Kinerja Karyawan PT. Andira Agro Tbk. Kecamatan Muara Padang, Kabupaten Banyuasin.
3. Untuk mengetahui pengaruh Budaya kerja secara parsial terhadap Kinerja Karyawan PT. Andira Agro Tbk. Kecamatan Muara Padang, Kabupaten Banyuasin.
4. Untuk mengetahui pengaruh Pengawasan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan PT. Andira Agro Tbk. Kecamatan Muara Padang, Kabupaten Banyuasin.

1.4. Manfaat Penelitian.

Penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat secara teoritis dan praktis, diantaranya :

1. Teoritis
 - Bagi perusahaan, diharapkan bisa memberikan informasi sebagai bahan masukan dan pertimbangan dalam upaya meningkatkan

kinerja karyawan melalui peningkatan kualitas sdm, budaya kerja, dan pengawasan.

- Bagi pihak akademik, penelitian ini dapat memperkaya kepustakaan dan menyajikan informasi mengenai kualitas sdm, budaya kerja, dan pengawasan terhadap kinerja karyawan.

2. Praktis

- Bagi penulis, diharapkan mampu menambah pengetahuan dan kesiapan penulis bila nantinya terjun ke dunia kerja dan memperluas pengetahuan terutama yang berhubungan antara kualitas sdm, budaya kerja dan pengawasan, terhadap kinerja karyawan.
- Bagi pihak luar, peneliti ini di harapkan dapat menjadi acuan dalam melaksanakan penelitian selanjutnya.

DAFTAR PUSTAKA

- Andi Pitono, “Pengaruh Pengawasan Terhadap Kinerja Pegawai Dalam Meningkatkan Pelayanan Kesehatan Di Kota Palu Sulawesi Tenggara”, *Jurnal Ilmu-Ilmu Sosial dan Humaniora*, 2018.
- Baidowi Abdhie, SE., M.Si, 2023 “*Praktikum Statistik*”, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tridinanti : Palembang.
- Handoko, 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : kencana.
- Harianto, “Pengaruh Pengawasan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Centric Powerindo di Kota Batam”, *Jurnal EMBA*, Februari, 2020, Hal. 672-683.
- Herwanto, “Pengaruh Budaya Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Cabang Windu Kersa Bakauheni Lampung Selatan”, *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, Juli, 2022, Hal. 1408-1418.
- Ita Sriwahyuni, “Pengaruh Pengawasan Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Bontonompo Kabupaten Goa”, *Jurnal Unismuh*, Oktober, 2021, Hal. 1532-1546.
- Nopri Ariansyah, “Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Cipta Prima Kontrakindo”, *Jurnal Menejemen Sumber Daya Manusia, Administrasi dan Pelayanan Publik*, Vol 10 No 2, 2023, Hal. 568-576.
- Pedoman Penulisan Skripsi dan Laporan Akhir, Edisi Ketiga Cetakan Pertama, Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tridinanti, 2023.
- Siyoto, S., dan Sodik, A. 2015. *Dasar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Literasi Media Publishing.
- Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Wibowo. 2016. *Manajemen Kinerja*. Edisi Kelima. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Yoseph Darius Purnama Rangga, “Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Koprasi Simpan Pinjam Ikamala”, *Jurnal Kompetitif*, Mei, 2023.
- Tri Putri Indriyana, 2021, “Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi, Dan Sistem Pengendalian Intern Terhadap Nilai Informasi Pelaporan Keuangan Pada Organisasi Perangkat daerah (OPD) Kota Pekanbaru”, Program Studi Akutansi S1 Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam : Riau.

Hendri Romadon, 2020, "Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Palembang: Sumatera Selatan.

Sedarmayanti. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil. Bandung : PT. Refika Aditama.

Sondang P Siagian. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Bumi Aksara.

Sugiyono, 2016. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung :Alfabeta

Sugiyono, 2018. Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods). Bandung: Alfabeta.

Wibowo, 2016. Manajemen Kinerja (Edisi 5). Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.