

**PENGARUH SEMANGAT KERJA, DISIPLIN, DAN
KOMITMEN KERJA TERHADAP ETOS KERJA KARYAWAN
PT. BUNGSU LIMA BERSAUDARA (BUMARA) PALEMBANG**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat-Syarat

Guna Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi



Diajukan Oleh:

SITI KORIAH

NPM. 20.01.11.00.16

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS


UNIVERSITAS TRIDINANTI

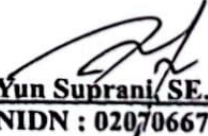
2024

UNIVERSITAS TRIDINANTI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : SITI KORIAH
Nomor Pokok/NIM : 2001110016
Jurusan/Program Studi : Ekonomi/Manajemen
Jenjang Pendidikan : Strata 1
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Semangat Kerja, Disiplin dan Komitmen
Kerja Terhadap Etos Kerja Karyawan PT. Bungsu Lima
Bersaudara (Bumara) Palimbang

Pembimbing Skripsi
Tanggal. 22/3/24 Pembimbing I : 
Hi. Agustina Marzuki, SE., M.Si
NIDN: 0008086502

Tanggal. 22 Mar '24 Pembimbing II: 
Yun Suprani, SE., M.Si
NIDN : 0207066701


Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Tanggal. 26/3/2024



Dr. Msy. Miklal, SE, M.Si, Ak, CA, CSRS
NIDN: 0205026401

Ka. Prodi Manajemen
Tanggal. 22/3/2024


Mariyam Zanariah, SE, M.M
NIDN: 0222096301

16/PSID/FEB/24


UNIVERSITAS TRIDINANTI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : SITI KORIAH
Nomor Pokok/NIM : 2001110016
Jurusan/Program Studi : Ekonomi/Manajemen
Jenjang Pendidikan : Strata 1
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Semangat Kerja, Disiplin dan Komitmen
Kerja Terhadap Etos Kerja Karyawan PT. Bungsu Lima
Bersaudara (Bumara) Palembang

Penguji Skripsi :

Tanggal 22/3/2024 Ketua Penguji


: Hj. Agustina Marzuki, SE., M.Si
NIDN : 0008086502

Tanggal 22 Mar'24 Penguji I


: Yun Suprani, SE., M.Si
NIDN : 0207066701

Tanggal 22/3/24 Penguji II


: Dr. M. Ima Andriyani, SE., M.Si
NIDN: 0201018001

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Tanggal 22/3/2024

Ka. Prodi Manajemen
Tanggal 22/3/2024




: Dr. Msy. Mikial, SE, M.Si, Ak, CA, CSRS
NIDN: 0205026401


: Mariyam Zanariah, SE, M.M
NIDN: 0222096301

16 /PS/DFEB/ 24

ABSTRAK

Siti Koriah, Pengaruh Semangat Kerja, Disiplin, dan Komitmen Kerja Terhadap Etos Kerja Karyawan PT. Bungsu Lima Bersaudara (Bumara) Palembang (Dibawah bimbingan ibu Hj. Agustina Marzuki, SE., M.Si dan Ibu Yun Suprani, SE., M.Si)

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Semangat Kerja, Disiplin, dan Komitmen Kerja Terhadap Etos Kerja Karyawan PT. Bungsu Lima Bersaudara (Bumara) Palembang. Populasi dan Sampel dalam penelitian ini sebanyak 35 karyawan pada PT. Bungsu Lima Bersaudara (Bumara) Palembang. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis linier berganda yang diolah dengan menggunakan bantuan program komputer *Statistical Package For the Social Sciences* (SPSS) versi 22.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat Pengaruh Semangat Kerja, Disiplin, Dan Komitmen Kerja Terhadap Etos Kerja Karyawan PT. Bungsu Lima Bersaudara (Bumara) Palembang. Dengan signifikan F sebesar $0,000 < \alpha (0,05)$. Persamaan regresi linier berganda $Y = 6,593 + 0,271 X_1 + 0,392 X_2 + 0,167 X_3$.

Variabel Semangat Kerja berpengaruh Terhadap Etos Kerja Karyawan PT. Bungsu Lima Bersaudara (Bumara) Palembang dengan Siginifikan sebesar $0,000 < \alpha (0,05)$, Variabel Disiplin berpengaruh Terhadap Etos Kerja Karyawan PT. Bungsu Lima Bersaudara (Bumara) Palembang dengan Siginifikan sebesar $0,000 < \alpha (0,05)$, Variabel Komitmen Kerja berpengaruh Terhadap Etos Kerja Karyawan PT. Bungsu Lima Bersaudara (Bumara) Palembang dengan Siginifikan sebesar $0,001 < \alpha (0,05)$.

Kata Kunci : Etos Kerja Karyawan, Semangat Kerja, Disiplin, Komitmen Kerja

ABSTRACT

Siti Koriah, The Influence of Work Spirit, Discipline and Work Commitment on the Work Ethic of Employees the PT. Bungsu Lima Bersaudara (Bumara) Palembang (under the guidance of Mrs. Hj. Agustina Marzuki, SE., M.Si and Mrs. Yun Suprani, SE., M.Si)

This research aims to determine the influence of work enthusiasm, discipline and work commitment on the work ethic of employees the PT. Bungsu Lima Bersaudara (Bumara) Palembang. The population and sample in this study were 35 employees at the PT. Bungsu Lima Bersaudara (Bumara) Palembang. The analysis technique used is multiple linear analysis which is processed using the Statistical Package For the Social Sciences (SPSS) version 22 computer program.

The research results show that there is an influence of work enthusiasm, discipline and work commitment on the work ethic of employees the PT. Bungsu Lima Bersaudara (Bumara) Palembang. With a significant F of $0.000 < \alpha (0.05)$. Multiple linear regression equation $Y = 6.593 + 0.271 X1 + 0.392 X2 + 0.167 X3$.

The Work Morale variable influences the Work Ethic of Employees the PT. Bungsu Lima Bersaudara (Bumara) Palembang with a significance of $0.000 < \alpha (0.05)$, the Discipline variable influences the work ethic of employees the PT. Bungsu Lima Bersaudara (Bumara) Palembang with a significance of $0.000 < \alpha (0.05)$, the work commitment variable influences the work ethic of employees the PT. Bungsu Lima Bersaudara (Bumara) Palembang with a significance of $0.001 < \alpha (0.05)$.

Keywords: Employee Work Ethic, Work Spirit, Discipline, Work Commitment

MOTTO:

*“ Berusahalah untuk tidak menjadi manusia yang berhasil tapi
berusahalah menjadi manusia yang berguna ”*

- Albert Einstein

Kupersembahkan Kepada:

- Skripsi ini kupersembahkan kepada kedua orang hebat dalam hidup saya, ayahanda/Bapak Samin dan Ibunda Aminah. Keduanya lah yang membuat segalanya menjadi mungkin sehingga saya bisa sampai pada Dimana tahap skripsi ini bisa selesai. Terima kasih untuk segala pengorbanan, dan doa baik yang tidak pernah berhenti kalian berikan padaku. Terima kasih untuk semua perjuangan dan dukungan hingga membuatku menjadi pribadi yang lebih baik, dan banyak sekali Pelajaran yang saya dapatkan dari kehidupan ini dari lahir hingga sampai saat ini.
- Terima kasih juga buat kakak saya Eka wati dan adik saya Anggita yang tak henti memberikan semangat, kalian adalah sosok kakak dan adik yang baik.
- Teman-teman seperjuanganku selama menempuh pendidikan di Universitas Tridinanti Palembang

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Siti Koriah
Nomor Pokok : 2001110016
Angkatan : 2020
Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis
Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Program Pendidikan : Strata 1 (S1)
Skripsi : Pengaruh Semangat Kerja, Disiplin, dan Komitmen Kerja Terhadap Etos Kerja Karyawan PT. Bungsu Lima Bersaudara (Bumara) Palembang.

Menyatakan bahwa skripsi ini telah ditulis dengan sungguh-sungguh dan tidak ada bagian yang merupakan penjiplakan karya orang lain. Apabila kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa dalam skripsi ini terkandung ciri-ciri plagiat dan bentuk-bentuk peniruan lain yang dianggap melanggar peraturan, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Palembang, Maret 2024

Siti Koriah

RIWAYAT HIDUP PENULIS

Siti Koriah, adalah nama penulis skripsi ini. Penulis lahir dari orang tua Bapak Samin dan Ibu Aminah sebagai anak kedua dari tiga bersaudara. Penulis dilahirkan di Sekung Biji-Lampung, pada tanggal 09 Agustus 2001.

Penulis menempuh Pendidikan dimulai dari SD Negeri 01 Merbau, melanjutkan ke SD Negeri 23 Palembang (lulus pada tahun 2014), Lalu melanjutkan ke SMP Negeri 45 Palembang (lulus pada tahun 2017) melanjutkan ke SMK Arinda Palembang (lulus pada tahun 2020), dan sekarang sedang menempuh program Strata I di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Manajemen di Universitas Tridinanti Palembang.

Dengan ketekunan dan niat serta motivasi tinggi untuk belajar dan berusaha, penulis berhasil menyelesaikan tugas akhir skripsi ini. Semoga dengan penulisan skripsi ini dapat memberikan kontribusi positif bagi dunia Pendidikan.

Akhir kata penulis mengucapkan rasa Syukur yang sebesar-besarnya atas terselesaikannya skripsi yang berjudul “ Pengaruh Semangat Kerja, Disiplin, dan Komitmen Kerja terhadap Etos Kerja Karyawan PT.Bungsu Lima Bersaudara (Bumara) Palembang.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran ALLAH SWT telah memberikan rahmat dan karunia-nya serta kemudahan dan kelancaran sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi ini dengan judul “PENGARUH SEMANGAT KERJA, DISIPLIN DAN KOMITMEN KERJA TERHADAP ETOS KERJA KARYAWAN PT. BUNGSU LIMA BERSUDARA (BUMARA) PALEMBANG”.

Dalam menyusun proposal ini tentu saja penulis banyak menemui kesulitan dan hambatan. Penulis menyadari bahwa sangatlah sulit untuk mengerjakan dan menyelesaikan proposal ini apabila tanpa bimbingan, bantuan, dukungan dan nasehat dari berbagai pihak.

Oleh karena itu penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Edizal AE, MS selaku Rektor Universitas Tridinanti Palembang
2. Ibu Dr. Msy. Mikial, SE,M.Si,AK,CA,CSRS Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tridinanti Palembang
3. Ibu Mariyam Zanariah, SE. MM Selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tridinanti Palembang
4. Ibu Hj. Agustina Marzuki, SE., M.Si Selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan, arahan serta masukan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal ini dengan baik
5. Ibu Yun Suprani, SE., M.Si Selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan serta meluangkan waktu untuk memberikan kritikan dan arahan dalam penulisan proposal ini
6. Ibu Lusia Nargis, SE., M.Si Selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah membimbing dan membantu penulis dalam mengikuti dan menyelesaikan studi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tridinanti Palembang

7. Ibu Azizah Fauziah, SE Selaku Direktur dan seluruh karyawan PT. Bungsu Lima Bersudara (Bumara) Palembang
8. Kepada Orang Tua dan Seluruh Keluarga yang telah memberikan semangat, dukungan, do'a, nasehat yang terbaik bagi penulis
9. Kepada temen-teman seperjuangan dalam penyusunan skripsi yang selalu memberi dukungan yang tidak bisa penulis sebutkan satu- persatu.
10. Berbagai pihak yang tidak bisa penulis tuliskan satu persatu namun sangatlah berkontribusi membantu dalam penyusunan proposal ini

Penulis menyadari bahwa proposal skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu segala kritik dan saran yang bersifat membangun sangatlah penulis harapkan. Semoga proposal skripsi ini dapat menjadi masukan bagi kita semua dan bermanfaat bagi penulis sendiri.

Palembang, Maret 2024

Penulis,

Siti koriah

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	vi
PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT.....	vii
HALAMAN RIWAYAT HIDUP	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Kajian Teoritis	10
2.2 Semangat Kerja	10
2.3 Disiplin.....	15
2.4 Komitmen Kerja.....	22
2.5 Etos Kerja Karyawan	26
2.6 Penelitian Yang Relevan	30
2.7 Kerangka Berfikir.....	32

2.8	Hipotesis.....	33
BAB III METODE PENELITIAN		
3.1	Tempat dan Waktu Penelitian.....	35
3.2	Sumber dan Teknik Pengumpulan Data.....	36
3.3	Populasi, Sampel dan Teknik Sampling.....	38
3.4	Rancangan Penelitian.....	39
3.5	Variabel dan Definisi Operasional.....	40
3.6	Instrumen Penelitian.....	43
3.7	Teknik Analisis Data.....	45
3.8	Uji Hipotesis Penelitian.....	49
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		
4.1	Hasil Penelitian.....	52
4.2	Pembahasan Interpretasi.....	56
4.3	Hasil Uji Validitas.....	59
4.4	Uji Reliabilitas.....	64
4.4	Teknik Analisis Data.....	65
4.5	Uji Hipotesis Penelitian.....	74
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		
5.1	Kesimpulan.....	83
5.2	Saran.....	84
DAFTAR PUSTAKA.....		85
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Absensi Karyawan PT. Bungsu Lima Bersaudara (Bumara) Palembang tahun 2022	6
Tabel 2.1 Penelitian Yang Relevan.....	30
Tabel 3.1 Jadwal Kegiatan Penelitian	35
Tabel 3.2 Karyawan PT. Bungsu Lima Bersaudara (Bumara) Palembang	38
Tabel 3.3 Variabel penelitian dan Definisi Operasional.....	42
Tabel 3.4 Skala Likert	44
Tabel 3.5 Interpretasi Koefisien Korelasi	48
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	56
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	57
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	58
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Semangat Kerja (X_1).....	60
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Disiplin (X_2)	61
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Komitmen Kerja (X_3)	62
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Etos Kerja Karyawan (Y)	63
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas	64
Tabel 4.9 Descriptive Statistics.....	65
Tabel 4.10 Hasil Uji Analisis Linier Berganda	70
Tabel 4.11 Hasil Uji Koefisien Korelasi	72
Tabel 4.12 Hasil Uji Koefisien Determinasi	73
Tabel 4.13 Hasil Uji F	74
Tabel 4.14 Hasil Uji t.....	75

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Berfikir	3
Gambar 2.2 Struktur Organisasi PT. Bungsu Lima Bersaudara (Bumara).....	54

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor yang paling berpengaruh dalam menentukan berhasil tidaknya suatu organisasi. Saat ini organisasi sangat membutuhkan sumber daya manusia yang handal guna menjalankan fungsinya sebagai penggerak kegiatan pada sebuah organisasi agar dapat berjalan maksimum dalam upaya untuk mencapai tujuan yang ingin dicapai dan memberikan nilai positif yang sangat dibutuhkan oleh sebuah organisasi baik di dalam maupun di luar kegiatan organisasi. (Sulistyo, 2017)

Perusahaan dituntut untuk mengelola sumber daya manusianya agar bekerja secara optimal dan sempurna di setiap sisi kerja yang dilakukan dan semakin berani untuk menjadi lebih baik agar dapat meningkatkan etos kerja karyawan agar memahami bagaimana cara bekerja menjalankan tugasnya dan mempunyai etos kerja yang baik untuk memberikan kontribusi terhadap perusahaan agar target yang telah ditetapkan perusahaan tercapai dengan mudah. Dalam usaha untuk mencapai tujuan perusahaan membutuhkan karyawan yang memiliki etos kerja yang baik. Dampak yang didapat apabila memiliki etos kerja yang tinggi adalah akan tampak terlihat lebih unggul daripada yang lainnya. Etos kerja hendaklah dimiliki oleh setiap individu ketika akan bekerja ataupun sedang bekerja.

Etos kerja ialah suatu pandangan dan sikap yang didasari oleh nilai-nilai yang telah diyakini seseorang. Menurut KBBI, etos kerja yakni ciri atau karakter semangat bekerja dari seseorang untuk mengembangkan suatu organisasi. Bisa juga diartikan jika etos kerja adalah suatu yang harus dimiliki setiap orang yang bukan hanya untuk mengembangkan organisasi, melainkan untuk mengembangkan diri sendiri. Etos kerja merupakan cerminan produktivitas, semangat, serta kedisiplinan di dalam diri.

(Raharjo, 2014) mengatakan bahwa etos kerja diartikan sebagai nilai kerja yang positif yang dimiliki seseorang dengan ciri-ciri seperti : kerja sebagai kewajiban moral dan religious, disiplin kerja yang tinggi kebanggaan atas hasil karyanya.

Semangat kerja menjadi dasar yang utama bagi seseorang memasuki suatu organisasi dalam rangka untuk memuaskan berbagai kebutuhan. Seseorang yang memiliki semangat kerja yang tinggi mempunyai kegairahan kualitas bertahan dan menghadapi kesulitan untuk melawan kegagalan serta kekecewaan. Semangat kerja dapat meningkat jika keinginan motivasi dan dorongan bekerja akan terbentuk bila seseorang memiliki keinginan atau minat dalam mengerjakan pekerjaannya. Seseorang dapat dikatakan memiliki semangat kerja buruk apabila lebih mementingkan gaji daripada bekerja.

Menurut (Hasibuan, 2015) semangat kerja adalah keinginan dan kesungguhan seseorang mengerjakan dengan baik serta berdisiplin untuk

mencapai prestasi kerja yang maksimal. Semangat kerja mencerminkan kesenangan yang mendalam terhadap pekerjaan yang dilakukan sehingga pekerjaan lebih cepat diselesaikan dan hasil yang lebih baik dapat dicapai. Hal tersebut dapat timbul karena dorongan faktor internal maupun eksternal atau kedua-duanya.

Untuk meningkatkan etos kerja karyawan diperlukan kedisiplinan. Kedisiplinan adalah kesadaran dan kesediaan seseorang menaati semua peraturan Perusahaan dan norma-norma sosial yang berlaku. Karyawan yang memiliki disiplin kerja yang baik akan mampu melaksanakan dan menyelesaikan pekerjaan yang menjadi tanggung jawabnya dengan efektif dan efisien. Karyawan yang memiliki disiplin kerja yang tinggi juga tidak akan menunda-nunda pekerjaan dan selalu berusaha menyelesaikan pekerjaannya tepat waktu meskipun tidak ada pengawasan langsung dari atasan. Tanpa dukungan disiplin kerja yang baik, sulit bagi suatu organisasi untuk mewujudkan tujuannya. Jadi, kedisiplinan adalah kunci keberhasilan suatu organisasi atau perusahaan dalam usaha untuk mencapai tujuannya.

Tidak hanya kedisiplinan, faktor selanjutnya yang juga merupakan salah satu faktor yang sangat berpengaruh bagi keberhasilan suatu perusahaan untuk mencapai tujuan yaitu komitmen. Komitmen kerja merupakan dimensi perilaku yang dapat digunakan untuk menilai kecenderungan pegawai. Komitmen kerja adalah suatu keadaan seseorang karyawan yang memihak organisasi tertentu, serta tujuan-tujuan dan keinginannya untuk mempertahankan keanggotaannya dalam organisasi,

komitmen kerja memiliki dua komponen penting yaitu sikap dan kehendak untuk bertindak laku terhadap suatu perkara. Sikap berkaitan dengan identifikasi, keterlibatan dan kesetiaan, sedangkan kehendak bergantung pada keadaan untuk bertindak laku dalam kesediaan menampilkan usaha.

Komitmen berhubungan dengan kuat dan terkait dengan organisasi ditingkat emosional. Dengan adanya karyawan yang memiliki komitmen yang tinggi terhadap Perusahaan yaitu dengan adanya suatu kepercayaan dan penerimaan yang kuat terhadap tujuan dan nilai-nilai organisasi. Kemauan yang kuat untuk bekerja demi organisasi dan keinginan yang kuat untuk tetap menjadi karyawan yang lebih baik pada Perusahaan. Karyawan yang memiliki jiwa komitmen yang tinggi, tidak akan meninggalkan pekerjaan tersebut, karena didalam jiwa yang memiliki semangat dalam bekerja maka akan meningkatkan etos kerja karyawan untuk lebih baik.

Baik atau buruknya etos kerja seorang karyawan dapat dilihat dari keterkaitan pekerjaan yang dilakukan dengan sasaran organisasi. Sebagai faktor yang mempengaruhi semangat kerja, disiplin, dan komitmen kerja dalam pemeliharaan hubungan etos kerja karyawan satu sama lain. Dikarenakan hal tersebut, maka untuk meningkatkan daya saing serta efisiensi Perusahaan diharapkan mampu mengelola, mengandalkan, mengendalikan serta mampu untuk meningkatkan kualitas dan potensi sumber daya yang ada. Semakin bagus kualitas dan potensi sumber daya manusia yang ada maka akan mempercepat dan mempermudah proses di

dalam Pembangunan organisasi itu sendiri. Hal ini dapat menimbulkan reaksi emosional dalam etos kerja yang dilakukan karyawan untuk mewujudkan visi dan misi yang ingin dicapai oleh Perusahaan atau organisasi.

Penelitian ini dilakukan pada PT. Bungsu Lima Bersaudara (Bumara) Palembang yang merupakan salah satu developer yang bergerak di bidang penjualan perumahan di Kota Palembang yang beralamat di Jl. Politeknik, Bukit Lama, Kec. Ilir Barat I, Kota Palembang, Sumatera Selatan, 30131.

Di PT. Bungsu lima Bersaudara (Bumara) Palembang, terjadi masalah dalam kaitannya dengan semangat kerja yaitu kurangnya semangat kerja sama dalam tim. Hal tersebut disebabkan karena kurangnya kekompakan dan solidaritas dalam tim, serta tidak profesional dalam bekerja dan sering membeda-bedakan satu sama lain hingga seringkali ada karyawan yang terkucilkan dan merasa tidak dianggap ada dalam tim menyebabkan kurangnya sinergi sehingga semangat dalam bekerja pun akan menjadi lemah.

Disiplin karyawan di PT. Bungsu Lima Bersaudara (Bumara) Palembang pada tahun 2022 mengalami penurunan, hal ini dapat dilihat dari tingkat absensi kehadiran karyawan. Jumlah karyawan yang bekerja di PT. Bungsu lima bersaudara (Bumara) yaitu berjumlah 35 orang karyawan. Jam kerja yaitu mulai dari pukul 08:00-16:30. Adapun sanksi yang

diterapkan pada PT. Bungsu Lima Bersaudara (Bumara) Palembang jika karyawan tidak disiplin yaitu berupa penambahan waktu kerja, teguran lisan, penundaan kenaikan gaji, penurunan gaji, pemberian surat peringatan, pembebasan dari jabatan, serta pemberhentian dengan hormat maupun pemberhentian tidak dengan hormat.

Tabel 1.1 Absensi Karyawan PT. Bungsu Lima Bersaudara (Bumara) Palembang Tahun 2022

No.	Bulan	Absensi		
		Sakit	Telat	Tanpa Keterangan
1.	Januari	2	1	3
2.	Februari	3	3	1
3.	Maret	5	1	3
4.	April	3	5	2
5.	Mei	2	3	6
6.	Juni	4	3	5
7.	Juli	5	4	4
8.	Agustus	1	7	6
9.	September	4	6	5
10.	Oktober	7	3	6
11.	November	6	4	7
12.	Desember	5	8	7

Sumber: PT. Bungsu Lima Saudara (Bumara) Palembang, 2023.

Dapat dilihat dari tabel 1.1 di atas, terlihat masih banyak karyawan masih memiliki disiplin kerja yang rendah, salah satunya adalah disebabkan karena kurang waktu. Bagaimana karyawan dapat mengerjakan tugasnya secara tepat waktu jika karyawan saja masih banyak yang mangkir dari pekerjaan.

Dalam melaksanakan pekerjaan karyawan tidak terlepas dari komitmen yang mereka miliki. Keinginan yang kuat karyawan untuk tetap

berada dalam Perusahaan dan rasa tanggung jawab atas pekerjaan yang diberikan kepada mereka. Karena bagi seorang pemimpin keberhasilan visi dan misi Perusahaan juga tanggung jawab yang besar untuk karyawan. Hal-hal tersebut sangatlah penting untuk menjadi perhatian bagi pimpinan karena dengan etos kerja yang baik akan meningkatkan kinerja karyawan menjadi lebih baik lagi.

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan di atas, maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul “ **Pengaruh Semangat Kerja, Disiplin, Dan Komitmen Kerja Terhadap Etos Kerja Karyawan PT. Bungsu Lima Bersaudara (Bumara) Palembang**”.

1.2 Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan di atas, maka masalah dalam penelitian ini yaitu :

1. Apakah Semangat Kerja, Disiplin Kerja Dan Komitmen Kerja secara simultan berpengaruh terhadap Etos Kerja karyawan PT. Bungsu Lima Bersaudara (Bumara) Palembang ?
2. Apakah Semangat Kerja secara parsial berpengaruh terhadap Etos Kerja karyawan PT. Bungsu Lima Bersaudara (Bumara) Palembang ?
3. Apakah Disiplin Kerja secara parsial berpengaruh terhadap Etos Kerja karyawan PT. Bungsu Lima Bersaudara Palembang ?
4. Apakah Komitmen Kerja secara parsial berpengaruh terhadap Etos Kerja karyawan PT. Bungsu Lima Bersaudara Palembang ?

1.3 Tujuan Penelitian

Adapun Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui, menganalisis, dan membuktikan:

1. Pengaruh Semangat Kerja, Disiplin ,Kerja dan Komitmen Kerja secara simultan terhadap Etos Kerja karyawan PT. Bungsu Lima Bersaudara (Bumara) Palembang
2. Pengaruh Semangat kerja secara parsial terhadap Etos Kerja karyawan PT. Bungsu Lima Bersaudara (Bumara) Palembang
3. Pengaruh Disiplin Kerja secara parsial terhadap Etos Kerja karyawan PT. Bungsu Lima Bersaudara (Bumara) Palembang
4. Pengaruh Komitmen Kerja secara parsial terhadap Etos Kerja karyawan PT. Bungsu Lima Bersaudara (Bumara) Palembang

1.4 Manfaat Penelitian

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat kepada beberapa pihak antara lain :

1. Bagi Penulis

Penelitian ini merupakan sebagai pelatihan untuk berfikir secara ilmiah yang digunakan untuk menambah pengetahuan dan wawasan serta untuk mengukur sejauh mana ilmu yang telah diperoleh oleh peneliti, khususnya dalam mata kuliah manajemen sumber daya manusia dan memberikan pemahaman mengenai semangat kerja, disiplin, dan komitmen kerja.

2. Bagi Perusahaan

Penelitian ini diharapkan dapat membantu perusahaan dalam melihat serta memperhatikan bagaimana Semangat Kerja, Disiplin dan Komitmen Kerja dalam mempengaruhi Etos Kerja karyawan dalam mewujudkan tujuan suatu Perusahaan.

3. Bagi Almamater

Penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan untuk menambah pengetahuan serta wawasan bagi mahasiswa dan hasil penelitian ini diharapkan agar dapat menjadi acuan salah satu sumber informasi dalam penelitian yang akan datang.

DAFTAR PUSTAKA

- Alfikri, B. (2021). *Pengaruh Semangat Kerja, Sikap, dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Transmart Palembang City Center*. Palembang: Universitas Tridinanti Palembang.
- Alvin Randika, E. A. (2023). Pengaruh Semangat Kerja, Komitmen Organisasi, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Samsat Ranrauprapat. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, Vol.4 (3) 3319-3338.
- Andi Pangerang Nur Akbar, B. S. (2023). Pengeruh Etos Kerja, Kecerdasan Emosional, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Penakkukang Kota Makassar. *Journal Of Education*, Vol.06, N0.1 pp.2733-2750.
- Baraweri, S. A. (2015). *Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja dan Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasi*. Semarang.
- Bondroastuti, T. (2018). *Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan*. Semarang: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Widya Manggala.
- Busro, M. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Candra, A. (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Islam Ibnu Sina Pekanbaru*. Riau.
- Crisviyan, A. D. (2023). *Pengaruh Disiplin, Stress Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Operasional Di PT. Pelindo Multiterminal*. Surabaya.
- Damayanti, L. R. (2021). Pengaruh Disiplin dan Motivasi Terhadap Semangat Kerja Pegawai p3b Sumatera pada PT PLN (Persero) UPT Pekanbaru. *Jurnal Program Studi Administrasi Bisnis dan Ilmu Admnistrasi Fakultas Ilmu Sosial dan Politik*, 40.
- Hafizah, N. Y. (2019). *Pengaruh Spiritual Value terhadap Komitmen Kerja dan Kinerja Karyawan sebagai Variabel Intervening*. Bandung.
- Hartatik, I. P. (2014). *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Yogyakarta: Laksana.
- Hasibuan, M. S. (2015). *Manajemen Sumber Daya MANusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Khasana. (2015). *Enam dimensi Administrasi Public*. Yogyakarta: Gava Media.
- Kuncoro. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif Dan R&D*. Jakarta: Erlangga.

- Lawu, S. H. (2019). Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pos Indonesia Cabang Pemuda Jakarta Timur. *Jurnal Penelitian Ilmu Manajemen*, V01.2 No.1, 2614-3747.
- Lisna, S. M. (2019). Pengaruh Motivasi, Tingkat Kesejahteraan Dan Kedisiplinan Kerja Terhadap Etos Kerja Karyawan Pada PT. Bakti Persada Perkasa Makassar. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen STIE Amkop Makassar*, 1-10.
- Muhammad Shaleh Zainuddin, M. D. (2020). Pengaruh Semangat Kerja, Gaya Kepemimpinan, Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT. Bank BRI Cabang Majene. *Management Development and Applied Research Journal*, Volume 3 No.1 Edisi Desember 2020.
- Nasution, D. A. (2019). Pengaruh remunerasi dan semangat kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor kejaksaan negeri medan. *Jurnal akuntansi dan Bisnis : Jurnal Program Studi Akuntansi*, 71-80.
- Nitisemito, A. (2015). *Manajemen Personalialia*. Jakarta: Galia Indonesia.
- Noviyanti, P. (2015). Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Semangat Kerja Karyawan Pada Lembaga Perkreditan Desa (LPD) Desa Sumberkima. *Jurnal Jurusan Pendidikan Ekonomi*, Vol. 5 No.1.
- Pedoman Penulisan Skripsi Dan Laporan Akhir*. (2023). Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Tridnanti Palembang.
- Priansa, D. J. (2018). *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Priharwantiningsih. (2019). *Analisis Manajemen Sumber Sumber Daya Manusia, Kepemimpinan Kepala Sekolah, Budaya Organisasi, Etos Kerja Pada Sekolah Menengah*.
- Priyatno, D. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Raharjo, E. P. (2014). Hubungan Kepuasan Terhadap Gaji Dengan Etos Kerja Karyawan KPRI di Kota Semarang. *Jurnal Universitas Diponegoro*, 1-10.
- Sanusi, A. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Cetakan Ketiga*. Jakarta: Kencana Prenada Media.
- Sinambela. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Sri Rahayu, D. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Ogan Komering Ulu. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, Vol.6 No.1.
- Sugiono. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE-UGM.

- Sugiono. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS.
- Suhartini, Y. (2018). Analisis Dimensi Komitmen Organisasional Yang Mempengaruhi Organizational Citizanship Bahavior Karya Wan PT. KAI DAOP VI Yogyakarta. *Jurnal AKuntansi & Manajemen Akmenika*, Vol.15 No.22.
- Sulistyo. (2017). Hubungan Organisasi Kerja Terhadap Kinerja. *Jurnal Sumber Daya Manusia*, Edisi 2 Vol : Jakarta.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Cetakan Kedelapan*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Tampubolon, S. (2015). *Manajemen Etos Kerja, Langkah Efektif dan Evaluasi kerja*. Jakarta: PT. Intermedia Personalia Utama.