

**PENGARUH KESELAMATAN KERJA, BEBAN KERJA, DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. USAHA GUNABHAKTI MANDIRI (UGBM)
CABANG PALEMBANG**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat-Syarat
Guna Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi Dan Bisnis**



Diajukan Oleh :

DWI HARI VINANTI

NPM. 200. 111. 0125

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS TRIDINANTI


2024

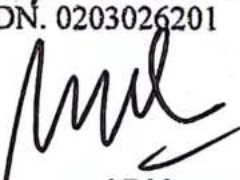
UNIVERSITAS TRIDINANTI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : DWI HARI VINANTI
Nomor Pokok/NIM : 2001110125
Jurusan/Prog. Studi : Manajemen
Jenjang Pendidikan : Strata I
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : PENGARUH KESELAMATAN KERJA, BEBAN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. USAHA GUNABHAKTI MANDIRI (UGBM) CABANG PALEMBANG.

Pembimbing Skripsi :

Tanggal 01.09.2024 Pembimbing I : 
Amrillah Azrin, SE. MM
NIDN. 0203026201


Tanggal 01.09.2024 Pembimbing II : 
Muhammad Ridwan, SE. MM
NIDN. 0219116101


77 /PS/DFEB/2024

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Mengetahui,
Ketua Prodi Manajemen





Dr. Msy Mikial, S.E., M.Si., Ak.CA.CSRS
NIDN.0205026401

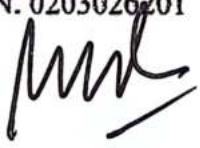

Mariyam Zanariah, SE.MM
NIDN.0222096301


UNIVERSITAS TRIDINANTI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : DWI HARI VINANTI
Nomor Pokok/NIM : 2001110125
Jurusan/Prog. Studi : Manajemen
Jenjang Pendidikan : Strata I
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : PENGARUH KESELAMATAN KERJA, BEBAN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. USAHA GUNABHAKTI MANDIRI (UGBM) CABANG PALEMBANG.

Penguji Skripsi :
Tanggal ~~01.09.2024~~ 01.09.2024 Ketua Penguji :  Amrillah Azrin, SE. MM
NIDN. 0203026201


Tanggal ~~01.09.2024~~ 01.09.2024 Penguji I :  Muhammad Ridwan, SE. MM
NIDN. 0219116101

Tanggal ~~01.09.2024~~ 01.09.2024 Penguji II :  Nyayu Khairani Putri S.E., M.Si
NIDN: 0211029501


77 /PS/DFEB/2024

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis




Dr. Msy Mikial, S.E., M.Si., Ak.CA.CSRS
NIDN.0205026401

Mengetahui,
Ketua Prodi Manajemen


Mariyam Zanariah, SE.MM
NIDN.0222096301

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

**Mungkin kamu tidak tahu pasti Hasil dari tindakanmu Tapi kalau kamu
Tidak Bertindak, Dipastikan tidak akan pernah ada Hasil.**

(Mahatma Gandhi)

Skripsi ini Kupersembahkan untuk :

- **Allah SWT**
- **Kedua Orang Tuaku Tersayang**
- **Saudara ku**
- **Dosen Unanti**
- **Sahabat Terbaikku**
- **Calon Suami di Masa depan**
- **Almamaterku**

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : DWI HARI VINANTI
Nomor Pokok/NPM : 2001110125
Jurusan/Prog. Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Keselamatan Kerja, Beban Kerja, dan
Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada
PT. Usaha Gunabhakti Mandiri (UGBM) Cabang
Palembang.

Menyatakan bahwa skripsi ini telah ditulis dengan sungguh-sungguh dan tidak ada bagian yang merupakan penjiplakan karya orang lain. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa dalam skripsi ini terkandung ciri-ciri plagiat dan bentuk-bentuk peniruan lain yang dianggap melanggar peraturan, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Palembang, Maret 2024


DWI HARI VINANTI

KATA PENGANTAR

Syukur alhamdulillah senantiasa kita haturkan kepada Allah SWT. yang telah melimpahkan karunia-Nya kepada kita semua. Shalawat dan salam kita curahkan kepada baginda Nabi Muhammad SAW. Atas izin Allah dan dukungan orang-orang terdekat akhirnya peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Keselamatan Kerja, Beban Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Usaha Gunabhakti Mandiri (UGBM)” Cabang Palembang.** Skripsi disusun untuk menyelesaikan salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi jurusan Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tridinanti.

Pada penyusunan skripsi ini, tentu banyak sekali kendala yang dialami namun dengan tetap semangat peneliti berusaha semaksimal mungkin untuk menyelesaikan skripsi ini. Semangat dan usaha-usaha tersebut tidak terlepas dari arahan dan bimbingan serta dukungan dari pihak lain. Untuk itu pada kesempatan ini peneliti mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ir. H. Edizal AE, M.S selaku Rektor Universitas Tridinanti.
2. Ibu Dr. Msy. Mikial, SE, M.Si, Ak.CA, CSRS selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tridinanti.
3. Ibu Mariyam Zanariah, SE, MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tridinanti.
4. Bapak Amrillah Azrin, SE, MM selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing, mengarahkan, dan memotivasi sehingga skripsi ini dapat selesai dengan baik dan tepat waktu.

5. Bapak Muhammad Ridwan, SE. MM selaku Dosen Pembimbing II yang telah menyediakan waktu, tenaga dan pikirannya untuk membimbing dan mengarahkan guna menyelesaikan skripsi ini.
6. Seluruh Dosen dan seluruh Staff Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tridianti.
7. Pimpinan dan seluruh Karyawan PT. Usaha Gunabhakti Mandiri (UGBM) Cabang Palembang yang telah memberikan izin dan kesempatan untuk melakukan penelitian.
8. Kepada kedua orang tua ku Bapak Jupri dan Ibu Siti Aisyah. Terima kasih atas Do'a, kerja keras dan dukungan dalam membimbing penulis selama ini untuk terus berjuang dalam meraih mimpi dan cita-cita.
9. Saudara kandung peneliti Kurnia Putri, Lisa Aryani, Bagas dan Bagus terimakasih selalu mendukung dan percaya pada mimpi-mimpi peneliti.
10. Kepada semua pihak yang telah membimbing, membantu dan mendorong peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.

Peneliti menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam menyusun proposal ini, yang dikarenakan terbatasnya ilmu pengetahuan dan kemampuan penulis. Oleh karena itu, peneliti dengan senang hati menerima saran dan kritik yang sifatnya membangun dari berbagai pihak agar peneliti selanjutnya dapat lebih baik.

Palembang, Maret 2024

Dwi Hari Vinanti

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
ABSTRAK	xiv
RIWAYAT HIDUP	xv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Kajian Teoritis	8
2.1.1 Keselamatan Kerja	8
2.1.1.1 Pengertian Keselamatan Kerja	8
2.1.1.2 Dimensi dan Indikator Keselamatan Kerja	9
2.1.1.3 Faktor yang Memengaruhi Keselamatan Kerja	9
2.1.1.4 Tujuan Keselamatan Kerja	12
2.1.2 Beban Kerja	15
2.1.2.1 Pengertian Beban Kerja	15
2.1.2.2 Dimensi dan Indikator Beban Kerja	15
2.1.2.3 Faktor yang Mempengaruhi Beban Kerja	16
2.1.2.4 Dampak Beban Kerja	17
2.1.3 Motivasi Kerja	18

2.1.3.1	Pengertian Motivasi Kerja	18
2.1.3.2	Dimensi dan Indikator Motivasi Kerja	19
2.1.3.3	Jenis - jenis Motivasi Kerja	20
2.1.3.4	Tujuan Motivasi Kerja	20
2.1.4	Kinerja	21
2.1.4.1	Pengertian Kinerja	21
2.1.4.2	Dimensi dan Indikator Kinerja	22
2.1.4.3	Faktor - faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	23
2.1.4.4	Tujuan Kinerja	25
2.2	Penelitian Terdahulu yang Relevan	26
2.3	Kerangka Berpikir	29
2.4	Hipotesis	30

BAB III METODE PENELITIAN

3.1	Tempat dan Waktu Penelitian	32
3.1.1	Tempat Penelitian	32
3.1.2	Waktu Penelitian	32
3.2	Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data	33
3.2.1	Sumber Data	33
3.2.2	Teknik Pengumpulan Data	33
3.3	Populasi, Sampel, dan Teknik Sampling	34
3.3.1	Populasi	34
3.3.2	Sampel	35
3.3.3	Sampling	37
3.4	Rancangan Penelitian	37
3.5	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	38
3.5.1	Variabel Penelitian	38
3.5.2	Definisi Operasional Variabel	39
3.6	Instrumen Penelitian	41
3.6.1	Uji Instrumen	42
3.6.1.1	Uji Validitas	42
3.6.1.2	Uji Reliabilitas	42

3.7 Teknik Analisis Data	43
3.7.1 Uji Asumsi Klasik	43
3.7.1.1 Uji Normalitas	43
3.7.1.2 Uji Multikolinearitas	43
3.7.1.3 Uji Heteroskedastisitas	44
3.7.2 Analisis Regresi Linear Berganda	44
3.7.3 Analisis Koefisien Korelasi (r)	45
3.7.4 Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	46
3.7.5 Uji Hipotesis	47
3.7.5.1 Uji Simultan (Uji F)	47
3.7.5.2 Uji Parsial (Uji t)	48

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil Penelitian	50
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan	50
4.1.2 Struktur Organisasi	51
4.1.3 Uraian Tugas	52
4.1.4 Visi dan Misi PT. Usaha Gunabhakti Mandiri (UGBM)	62
4.2 Karakteristik Penelitian dan Pembahasan	63
4.2.1 Karakteristik Responden	63
4.3 Hasil Uji Instrumen	64
4.3.1 Hasil Uji Validitas	64
4.3.2 Hasil Uji Reliabilitas	69
4.4 Hasil Uji Asumsi Klasik	71
4.4.1 Hasil Uji Normalitas	71
4.4.2 Hasil Uji Multikolinearitas	72
4.4.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	74
4.5 Analisis Koefisien Korelasi (r)	78
4.6 Analisis Regresi Linear Berganda	75
4.7 Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	77
4.8 Uji Hipotesis	78
4.8.1 Uji Simultan (Uji F)	78

4.8.2 Uji Parsial (Uji t)	80
4.9 Pembahasan	82
4.9.1 Analisis Pengaruh Keselamatan Kerja, Beban Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Usaha Gunabhakti Mandiri (UGBM) Cabang Palembang	82
4.9.2 Analisis Pengaruh Keselamatan Kerja (X ₁) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)	83
4.9.3 Analisis Pengaruh Beban Kerja (X ₂) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)	83
4.9.4 Analisis Pengaruh Motivasi Kerja (X ₃) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)	84
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan	85
5.2 Saran	86
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
2.1 Penelitian Terdahulu yang Relevan	26
3.1 Jadwal Kegiatan Penelitian	32
3.2 Bagian dan Jumlah Karyawan	35
3.3 Definisi Operasional	39
3.4 Skala <i>Likert</i> dan Bobot nilai jawaban responden	41
3.5 Interpretasi Koefisien Korelasi	46
4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	63
4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	63
4.3 Hasil Uji Validitas Variabel Keselamatan Kerja (X_1)	65
4.4 Hasil Uji Validitas Variabel Beban Kerja (X_2)	66
4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X_3)	67
4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Kerja (Y)	68
4.7 Hasil Uji Reliabilitas Keselamatan Kerja (X_1)	69
4.8 Hasil Uji Reliabilitas Beban Kerja (X_2)	69
4.9 Hasil Uji Reliabilitas Motivasi Kerja (X_3)	70
4.10 Hasil Uji Reliabilitas Kinerja (Y)	70
4.11 Hasil Uji Normalitas	71
4.12 Hasil Uji Multikolinearitas	73
4.13 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	75
4.14 Analisis Koefisien Korelasi	78
4.15 Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	78
4.16 Uji Simultan (Uji F)	79
4.17 Uji Parsial (Uji t)	80

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1 Kerangka Berfikir	29
4.1 Struktur Organisasi PT. Usaha Gunabhakti Mandiri (UGBM)	51
4.2 Uji Normalitas	72
4.3 Uji Heteroskedastisitas	74

ABSTRAK

ABSTRAK DWI HARI VINANTI. “ Pengaruh Keselamatan Kerja, Beban Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Usaha Gunabhakti Mandiri (UGBM) Cabang Palembang ” (dibawah bimbingan Bapak Amrillah Azrin, SE. MM dan Bapak Muhammad Ridwan, SE. MM)

Rumusan masalah adalah Pengaruh Keselamatan Kerja, Beban Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Usaha Gunabhakti Mandiri (UGBM) Cabang Palembang. Tujuan penelitian ini yaitu untuk menguji apakah Pengaruh Keselamatan Kerja, Beban Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Usaha Gunabhakti Mandiri (UGBM) Cabang Palembang secara simultan dan parsial. Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh dari persamaan regresi linier berganda $Y = 0,295 + 0,351 X_1 + 0,207 X_2 + 0,464 X_3$ dengan menggunakan SPSS 21. Hasil uji F F_{hitung} sebesar 19.733 dengan signifikansi 0,000. Oleh karena itu nilai signifikansi jauh lebih kecil daripada konstan (α) 0,05 maka dapat dinyatakan bahwa variabel independen yang meliputi Keselamatan Kerja (X_1), Beban Kerja (X_2) dan Motivasi Kerja (X_3) Secara simultan atau bersama-sama memengaruhi Kinerja karyawan (Y) secara signifikan. Hasil uji t menunjukkan t_{hitung} pada variabel Keselamatan Kerja = 2,256 dengan nilai signifikan $0,028 < 0,05$ yang berarti ada pengaruh signifikan Keselamatan Kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Usaha Gunabhakti Mandiri (UGBM) Cabang Palembang. Hasil uji t menunjukkan t_{hitung} pada variabel Beban Kerja = 2,163 dengan nilai signifikan $0,035 < 0,05$ yang berarti ada pengaruh signifikan Beban Kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Usaha Gunabhakti Mandiri (UGBM) Cabang Palembang. Selanjutnya hasil uji t menunjukkan t_{hitung} pada variabel Motivasi Kerja = 4,511 dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$ yang berarti ada pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT. Usaha Gunabhakti Mandiri (UGBM) Cabang Palembang.

Kesimpulan yang dapat ditarik adalah Keselamatan Kerja, Beban Kerja dan Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Usaha Gunabhakti Mandiri (UGBM) Cabang Palembang.

Kata Kunci : Keselamatan Kerja, Beban Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

RIWAYAT HIDUP

Dwi Hari Vinanti, dilahirkan di Banyuasin pada tanggal 12 September 2002 dari Bapak Jupri dan Ibu Siti Aisyah, anak ke 2 dari 5 Bersaudara.

Sekolah Dasar diselesaikan pada tahun 2014 di SD Negeri 17 Talang Kelapa, Sekolah Menengah Pertama diselesaikan tahun 2017 di SMP PGRI Sukamoro dan selanjutnya menyelesaikan Sekolah Menengah Atas pada tahun 2020 di SMA Bina Mandiri Banyuasin. Pada tahun 2020 memasuki perguruan tinggi Universitas Tridiananti Palembang Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen.

Palembang, Maret 2024

DHV

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Sumber daya manusia merupakan faktor yang sangat berperan besar dalam perusahaan. Manajemen sumber daya manusia didasari pada suatu konsep bahwa setiap karyawan adalah manusia, bukan mesin, dan bukan sumber daya bisnis. Manajemen sumber daya menangani berbagai masalah pada ruang lingkup karyawan, pegawai, buruh, manager, dan tenaga kerja lainnya untuk dapat menunjang aktivitas perusahaan demi mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Berbagai cara bisa ditempuh perusahaan dalam meningkatkan kinerja karyawan-nya diantaranya dengan mewujudkan keselamatan kerja karyawan, memperhatikan beban kerja dan motivasi kerja yang sesuai dengan harapan karyawan.

PT. Usaha Gunabhakti Mandiri (UGBM) Cabang Palembang merupakan anak perusahaan PT. Usaha Gedung Mandiri yang didirikan pada tanggal 17 Juli 2018. Perusahaan yang menyediakan tenaga ahli daya yang berkomitmen dan berintegritas yang mampu menjadi solusi yang saling menguntungkan bagi pelanggan dan pekerja. PT. Usaha Gunabhakti Mandiri (UGBM) Cabang Palembang bekerja sama dengan Shopee dan bertanggung jawab atas kinerja pegawai. Shopee di sini membutuhkan tenaga kerja di bidang kurir pengiriman barang. Seiring dengan perkembangan bisnis perdagangan online yang melaju pesat, maka pelaku bisnis membutuhkan jasa untuk mengirim barang atau kurir untuk dapat menyalurkan produk yang dijual hingga ke

tangan konsumen dengan baik dan tepat waktu. Namun, tentunya pekerjaan menjadi kurir punya risiko keselamatan kerja.

Setiap perusahaan tentu menginginkan hasil kerja yang optimal dengan mengharapkan dari kinerja. Bagaimana pun canggihnya peralatan dan teknologi yang ada dan sumber daya yang melimpah semua akan percuma jika tanpa didukung dengan sumber daya manusia yang berkompeten, berkualitas dan, bermotivasi tinggi, maka tujuan organisasi tidak akan tercapai dengan baik jika sumber daya manusia tidak bisa mengembangkan diri dan tidak berkualitas. Sebaliknya dengan peralatan yang sederhana dan dikerjakan dengan optimal oleh sumber daya manusia yang berkualitas, bermotivasi tinggi serta berkompeten maka hasil yang akan dicapai akan lebih baik. Oleh karena itulah tuntutan akan adanya pegawai yang berkualitas sangatlah diperlukan dalam suatu organisasi.

Salah satu permasalahan sumber daya manusia yang berkaitan dengan keselamatan kerja di perusahaan adalah karyawan. Karyawan merupakan faktor pendukung dalam sebuah perusahaan atau instansi, karena adanya karyawan yang memiliki standar kualifikasi perusahaan maka produktivitas perusahaan akan terjaga dan semakin meningkat.

Menurut Kasmir (2016:266) keselamatan kerja merupakan aktivitas perlindungan karyawan secara menyeluruh. Artinya, perusahaan berusaha untuk menjaga jangan sampai karyawan mendapat suatu kecelakaan pada saat menjalankan aktivitasnya. Fasilitas keselamatan kerja yang diberikan perusahaan kepada karyawan seperti Badan Penyelenggara Jaminan Sosial

(BPJS) Ketenagakerjaan, penggunaan jaket dan helm serta memberi panduan cara membawa paket dengan *safety*. Namun ada beberapa karyawan yang tidak mendapatkan fasilitas seperti jaket dan helm serta terdapat juga oknum karyawan yang tidak mematuhi panduan cara membawa paket dengan *safety*. Risiko keselamatan mencakup aspek-aspek dari lingkungan kerja yang dapat menyebabkan kecelakaan, luka memar, patah tulang, kerugian alat tubuh, penglihatan, dan pendengaran.

Selain dari keselamatan kerja yang terkait dengan kinerja karyawan adalah beban kerja. Menurut Budiasa (2021:30) beban kerja adalah tugas-tugas yang harus diselesaikan oleh karyawan dalam waktu tertentu dengan memanfaatkan potensi dan keterampilan yang dimiliki. Permasalahan yang terjadi terkait beban kerja adalah jarak pengiriman paket yang luas. Alamat yang kurang lengkap juga menjadi beban kerja bagi kurir, sehingga pengiriman paket tertunda. Tuntutan pengiriman cepat dan pembayaran per pengiriman memberikan tekanan ekstra pada kurir sehingga meningkatkan risiko tidak aman dan terlibat dalam kecelakaan. Selain itu, beban kerja yang diterima pada kurir dapat berupa beban kerja fisik seperti paparan suhu lingkungan, kemacetan, kehujanan, polusi dan sebagainya.

Terlepas dari keselamatan kerja, beban kerja, motivasi kerja adalah hal yang tidak bisa dipisahkan dengan meningkatkan semangat kerja karyawan. Salah satu faktor yang dirasa mampu untuk mengatasi kinerja karyawan yang menurun atau rendah yaitu dengan adanya motivasi kerja (*work motivation*).

Menurut Hasibuan (2010:95) motivasi adalah pemberi daya penggerak yang menciptakan kegairahan kerja seseorang, agar mereka mau bekerja sama, bekerja efektif, dan terintegrasi dengan segala daya upayanya untuk mencapai kepuasan. Permasalahan memotivasi dalam diri karyawan terdapat keinginan, kebutuhan dan harapan yang berbeda beda antara satu karyawan dengan karyawan lain. Oleh karena itu, berdasarkan wawancara dengan PIC Vendor PT. Usaha Gunabhakti Mandiri (UGBM) Cabang Palembang, menyatakan bahwa motivasi karyawan berupa penghargaan dengan memberi sertifikat dan memberi gaji yang sesuai hak mereka di mana nominal atau besar gajinya sesuai dengan posisi pekerjaan yang mereka kerjakan dan diberikan per dua minggu.

Berdasarkan uraian latar belakang di atas, maka peneliti tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul **“PENGARUH KESELMATAN KERJA, BEBAN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. USAHA GUNABHAKTI MANDIRI (UGBM) CABANG PALEMBANG”**

1.2 Perumusan Masalah

Berdasarkan permasalahan dalam latar belakang di atas maka peneliti mencoba merumuskan masalah penelitian sebagai berikut :

1. Apakah ada pengaruh Keselamatan Kerja, Beban Kerja, Motivasi Kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT. Usaha Gunabhakti Mandiri (UGBM) Cabang Palembang ?
2. Apakah ada pengaruh Keselamatan Kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT. Usaha gunabhakti mandiri (UGBM) Cabang Palembang ?
3. Apakah ada pengaruh Beban Kerja secara parsial terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Usaha Gunabhakti Mandiri (UGBM) Cabang Palembang ?
4. Apakah ada pengaruh Motivasi Kerja secara parsial terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Usaha Gunabhakti Mandiri (UGBM) Cabang Palembang ?

1.3 Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah yang akan diteliti, maka tujuan penelitian sebagai berikut :

1. Untuk mengetahui pengaruh keselamatan kerja, beban kerja, dan motivasi kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT. Usaha Gunabhakti Mandiri (UGBM) Cabang Palembang.

2. Untuk mengetahui pengaruh keselamatan kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT. Usaha Gunabhakti Mandiri (UGBM) Cabang Palembang.
3. Untuk mengetahui pengaruh beban kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT. Usaha Gunabhakti Mandiri (UGBM) Cabang Palembang.
4. Untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT. Usaha Gunabhakti Mandiri (UGBM) Cabang Palembang.

1.4 Manfaat Penelitian

Adapun manfaat yang diharapkan dari penelitian ini sebagai berikut :

1. Bagi Peneliti

Untuk menambah pengetahuan dan wawasan bagi peneliti dalam bidang manajemen sumber daya manusia yang berhubungan langsung dengan keselamatan kerja, beban kerja, dan motivasi kerja. Serta dapat digunakan untuk referensi penelitian selanjutnya.

2. Bagi Perusahaan

Penelitian ini dapat menjadi sumbang saran kepada PT. Usaha Gunabhakti Mandiri (UGBM) Cabang Palembang mengenai keselamatan kerja, beban kerja, dan motivasi kerja bagi perusahaan yang berhubungan kinerja karyawan.

3. Bagi Akademis

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi referensi bagi peneliti yang akan datang dan dapat menjadi bahan masukan untuk penelitian selanjutnya, serta menyajikan informasi mengenai pengaruh keselamatan kerja, beban kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

- Ansory, A. F & Indrasari, M. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Budiasa. 2021. *Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jawa Tengah: CV. Pena Persada.
- Djutmiko. R. D. 2016. *Keselamatan Dan Kesehatan Kerja*. Sleman: Deepblish.
- Firmanzah, Hamid, & Djudi. (2017). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. PLN (Persero) Area Kediri Distribusi Jawa Timur). *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol. 42, No. 2. 1–9.
- Ghozali, I. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate*. Universitas Diponegoro, Semarang.
- Hasibuan, Malayu. S. P. 2010. *Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas*. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Jackson, Schuler, dan Werner. 2011. *Pengelolaan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Juniarti, A. T & Putri, D. G. 2021. *Faktor - faktor Dominan yang Mempengaruhi Kinerja*. Banyumas: CV. Pena Persada.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.
- Kemendagri. 2008. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 12 Tahun 2008, www.depdagri.go.ig. Diakses tanggal 20 November 2023.
- Lijian, P. S. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Mahardika, R., Hamid, D & Ruhana, I. 2013. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Survei Karyawan Pada PT. Axa Financial Indonesia Sales Office Malang). *Jurnal Administrasi*.
- Manisa, dkk. 2023. *Pedoman Penulisan Skripsi Dan Laporan Akhir*. Palembang: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tridinanti.
- Noor, J, 2011. *Metodologi Penelitian: Skripsi, Tesis, Disertasi, dan Karya Ilmiah*. Jakarta: Pranadamedia Group.

- Rina, W. dkk. 2023. *Bunga Rampai Kesehatan dan Keselamatan Kerja*. Jawa Tengah: PT. Media Pustaka Indo
- Salim, H., & Haidir. (2019). *Penelitian Pendidikan : Metode, Pendekatan, dan Jenis*. Jakarta: Kencana.
- Sugiharjo R. Joko dan Aldata Friska. 2018. Pengaruh Beban Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan BPJS Ketenagakerjaan Cabang Salemba. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*. Vol 4, No. 1, 132-141.
- Sugiyono. 2021. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Tiong, P. 2023. *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) Teori dan Praktik*. Yogyakarta: CV. Budi Utama.
- Winardi. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Wirawan. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.