

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP MOTIVASI KERJA SERTA DAMPAKNYA
PADA KINERJA GURU DI SMA NEGERI 14 PALEMBANG**

TESIS

Ditulis Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Dalam Menempuh
Gelar Megister Manajemen



Disusun Oleh :

NAMA : ANNA PRIMA SARI
NPM : 235041001
KONSENTRASI : Manajemen Sumber Daya Manusia

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI BISNIS
UNIVERSITAS TRIDINANTI PALEMBANG
2024**

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, Atas limpahan dan hidayahnya sehingga Tesis yang berjudul **“Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Serta Dampaknya Pada Kinerja Guru Di SMA Negeri 14 Palembang”**

Tesis ini ditulis untuk memenuhi Sebagian persyaratan mendapatkan gelar Megister Manajemen pada Universitas Tridinanti Palembang Program Studi Megister Manajemen.

Penyelesaian tesis ini melibatkan banyak pihak yang telah memberikan bantuan, baik langsung maupun tidak langsung, moril maupun materil. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan penghargaan dan rasa terima kasih Kepada :

1. Ketua Yayasan Pendidikan Nasional Tridinanti Palembang Bapak Prof.Ir.H. Machmud Hasjim, MME.
2. Rektor Universitas Tridinanti Palembang Ibu Dr.Manisah,MP
3. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti Palembang Ibu Dr.Msy.Mikial,S.E.,M.Si.,Ak.,CA.,CSRS.
4. Kaprodi Program Pascasarjana Megister Manajemen Universitas Tridinanti Palembang Ibu Dr.Sari Sakarina,S.E.,M.M. Yang senantiasa meluangkan waktu pikiran dan tenaganya untuk memberikan bimbingan dan arahan dalam menyelesaikan Tesis ini.
5. Ibu Dr.Msy.Mikial,S.E.,M.Si.,Ak.,CA.,CSRS. Selaku pembimbing I yang senantiasa meluangkan waktu, pikiran dan tenaganya untuk memberikan bimbingan dan arahan dalam menyelesaikan tesis ini.
6. Ibu Dr. Hj. Tri Suyantiningsih,S.E.,M.M. Selaku Pembimbing II yang senantiasa meluangkan waktu, pikiran dan tenaganya untuk memberikan bimbingan dan arahan dalam menyelesaikan Tesis ini.
7. Para dosen dan pihak-pihak lain yang telah meluangkan waktu untuk berpartisipasi dalam penulisan Tesis ini.

8. Ayahanda dan Ibunda Tercinta yang selalu mendukung untuk melanjutkan kuliah ini dan mendoakan anaknya menyelesaikannya sebaik mungkin
9. Saudaraku Kakak, Ayuk, Adik yang selalu mendukung , membantu, dan memberikan semangat untuk melanjutkan kuliah ini serta mendoakan agar dapat menyelesaikan kuliah ini sebaik mungkin.
10. Keponakan-keponakan ku yang selalu menghibur.

Dan semua pihak yang telah membimbing, membantu dan mendorong penyelesaian Tesis ini. Saya mendoakan semoga Tuhan Yang Maha Esa dapat membalas semua amal yang telah diberikan kepada saya baik langsung maupun tidak langsung.

Penulis menyadari mungkin dalam Tesis ini masih terdapat banyak kekurangan, untuk itu diharapkan tanggapan dan masukan dari berbagai pihak sebagai bahan perbaikan drngan harapan dan pada akhirnya Tesis ini dapat disajikan sebagai buah karya yang bermanfaat bagi Masyarakat dibidang Pendidikan.

Palembang, September 2024

Penulis

ABSTRAK

ANNA, Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan kerja Terhadap Motivasi Serta Dampaknya Pada Kinerja Guru Di SMA Negeri 14 Palembang, dibawah bimbingan Ibu Dr.Msy.Mikial, S.E.,M.Si.,Ak.,CA.,CSRS dan Ibu Dr.Hj.Tri Suyantiningsih,S.E.,M.M

Penelitian bertujuan untuk mengetahui dan membuktikan Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Serta Dampaknya Pada Kinerja di SMA Negeri 14 Palembang baik secara langsung maupun secara tidak langsung. Populasi penelitian ini adalah seluruh pegawai di SMA Negeri 14 Palembang yang berjumlah 49 Pegawai, Pada penelitian ini, peneliti menggunakan *sampling Jenuh* yaitu Teknik penentuan sampel dengan menggunakan keseluruhan populasi untuk dijadikan sampel penelitian. Maka dalam penelitian ini jumlah sampel yang digunakan yaitu sebanyak 49 pegawai sebagai sampel penelitian. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini ialah dengan menggunakan metode analisis Structural Equation Model (SEM) yang dioperasikan melalui program Partial Least Square (PLS).

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa, Kepemimpinan (X_1) berpengaruh terhadap Motivasi kerja (Y_1) terlihat dari nilai *T-Statistik* sebesar $4,677 > 1,96$ dan nilai P-Value $0,000 < 0,05$ untuk variabel Lingkungan Kerja (X_2) berpengaruh signifikan terhadap Motivasi Kerja (Y_1) terlihat dari nilai *T-statistik* sebesar $4.819 \geq 1,96$ dan P-Value adalah $0.000 \leq 0,05$, Kepemimpinan (X_1) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja (Y_2) terlihat dari nilai *T-statistik* sebesar $3,052 > 1,96$ dan P-Value $0,000 < 0,05$, Lingkungan Kerja (X_2) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y_2) terlihat dari nilai T-statistik sebesar $4,211 > 1,96$ dan P-Valuenya $0,000 < 0,05$ Motivasi Kerja (Y_1) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y_2). terlihat dari nilai *T-Statistik* sebesar $1,977 > 1,96$ dan P-Valuenya $0,049 < 0,05$. Nilai R^2 untuk variabel laten Motivasi Kerja sebagai variabel mediasi sebesar 0,866, yang artinya nilai tersebut mengidentifikasi bahwa variasi Motivasi Kerja Pegawai dapat dijelaskan oleh variabel laten eksogen (Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja) sebesar 86,6% sedangkan sisanya sebesar 13,4% dijelaskan oleh variabel lain. Nilai R^2 untuk variabel laten Kinerja sebesar 0,907 yang artinya nilai tersebut mengidentifikasi bahwa variasi Kinerja dapat dijelaskan oleh variabel eksogen sebesar 90,7% sedangkan sisanya sebesar 9,3% dijelaskan oleh variabel yang tidak terdapat dalam penelitian.

Kata kunci : Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Motivasi, Kinerja

ABSTRACT

ANNA, The Influence of Leadership and Work Environment on Motivation and Its Impact on Teacher Performance at SMA Negeri 14 Palembang, under the guidance of Mrs. Dr.Msy.Mikial, S.E., M.Sc., Ak., CA., CSRS and Mrs. Dr.Hj.Tri Suyantiningsih, S.E., M.M

The study aims to determine and prove the Influence of Leadership and Work Environment on Motivation and Its Impact on Teacher Performance at SMA Negeri 14 Palembang, both directly and indirectly. The population of this study was all teachers at SMA Negeri 14 Palembang, totaling 49 teachers. In this study, the researcher used Saturated sampling, namely a sampling determination technique using the entire population as a research sample. So in this study, the number of samples used was 49 teachers as research samples. Data analysis used in this study was by using the Structural Equation Model (SEM) analysis method which was operated through the Partial Least Square (PLS) program.

The results of this study indicate that, Leadership (X1) has an effect on Work Motivation (Y1) as seen from the T-Statistic value of $4,677 > 1,96$ and the P-Value of $0,000 < 0,05$ for the Work Environment variable (X2) has a significant effect on Work Motivation (Y1) as seen from the T-statistic value of $4,819 > 1,96$ and the P-Value is $0,000 < 0,05$, Leadership (X1) has a significant effect on Performance (Y2) as seen from the T-statistic value of $3,052 > 1,96$ and the P-Value of $0,000 < 0,05$, Work Environment (X2) has a significant effect on Teacher Performance (Y2) as seen from the T-statistic value of $4,211 > 1,96$ and the P-Value $0,000 < 0,05$ Work Motivation (Y1) has a significant effect on Teacher Performance (Y2). seen from the T-Statistic value of $1,977 > 1,96$ and the P-Value of $0,049 > 0,05$. The R2 value for the latent variable Work Motivation as a mediating variable is 0,866, which means that the value identifies that the variation in Teacher Work Motivation can be explained by the exogenous latent variable (Leadership and Work Environment) by 86.6% while the remaining 13.4% is explained by other variables. The R2 value for the latent variable Performance is 0,907, which means that the value identifies that the variation in Performance can be explained by the exogenous variable by 90.7% while the remaining 9.3% is explained by variables not included in the study.

Keywords: Leadership, Work Environment, Motivation, Performance

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Anna Prima Sari
NPM : 235041001
Program Study : Magister Manajemen Universitas Tridinanti Palembang
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Tesis : Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Serta Dampaknya Pada Kinerja Guru Di SMA Negeri 14 Palembang

Dengan ini menyatakan dengan sesungguhnya bahwa :

1. Tesis yang saya susun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Megister Manajemen (MM) dari Program Pascasarjana Program Studi Megister Manajemen Universitas Tridinanti Palembang seluruhnya adalah hasil karya sendiri.
2. Apabila ada bagian-bagian tertentu dalam penulisan Tesis yang saya kutip dari hasil karya orang lain, akan saya tulis sumbernya dengan jelas, sesuai norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.
3. Jika dikemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian tesis yang saya susun ini bukan hasil karya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan Gelar Akademik Magister Manajemen (MM) yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Dengan demikian pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dalam keadaan sadar dengan rasa tanggung jawab tanpa paksaan dari pihak manapun.

Palembang, September 2024

Yang menyatakan



Anna Prima Sari

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN KOMISI PEMBIMBING TESIS	ii
LEMBAR PERSETUJUAN KOMISI PENGUJIAN TESIS	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	vi
ABSTACK	vii
SURAT PERNYATAAN	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	6
C. Pembatasan Masalah	7
D. Perumusan Masalah	7
E. Tujuan Penelitian	8
F. Kegunaan Penelitian	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN HIPOTESIS PENELITIAN	10
A. Kajian Pustaka	10
1. Kinerja	10
2. Motivasi	17
3. Kepemimpinan	23
4. Lingkungan Kerja	28

B. Hasil Penelitian Yang Relevan	33
C. Kerangka Berpikir	35
D. Hipotesis Penelitian	38
BAB III METODE PENELITIAN	39
A. Tempat dan Waktu Penelitian	39
1. Tempat Penelitian	39
2. Waktu Penelitian	39
B. Populasi dan Sampel	40
1. Populasi	40
2. Sampel	40
C. Sumber Dan Teknik Pengumpulan Data	41
1. Sumber Data	41
2. Teknik Pengumpulan Data	41
D. Desain Penelitian	42
E. Definisi Konseptual dan Operasional	42
F. Instrument Penelitian	49
G. Teknik Analisis Data	50
H. Hipotesis Statistik	58
BAB IV HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	60
A. Hasil Analisis	60
B. Pembahasan Hasil	80
BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN	88
A. Kesimpulan	88
B. Implikasi Kebijakan	89
C. Saran	90
DAFTAR PUSTAKA	91
LAMPIRAN	97

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Hasil Penelitian Yang Relevan	33
Tabel 3.1 Jadwal Penelitian	39
Tabel 3.2 Kisi-kisi Instrumen Variabel Kinerja	43
Tabel 3.3 Kisi-Kisi Instrumen Variabel Motivasi	45
Tabel 3.4 Kisi-kisi Instrumen Variabel Kepemimpinan	47
Tabel 3.5 Kisi-kisi Instrumen Variabel Lingkungan Kerja	48
Tabel 3.6 Scoring untuk Jawaban Kuesioner	50
Tabel 3.7 Pengambilan Keputusan Dalam Uji t-Statistic	58
Tabel 4.1 Deskripsi Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	61
Tabel 4.2 Deskripsi Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	61
Tabel 4.3 Kategori Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	62
Tabel 4.4 Kategori Jawaban	63
Tabel 4.5 Kategori Jawaban Responden	64
Tabel 4.6 Outer Loading PLS Algorithm 1	68
Tabel 4.7 Average Variance Extracted (AVE)	70
Tabel 4.8 Akar Kuadrat AVE	70
Tabel 4.9 Validitas Discriminant	71
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas	72
Tabel 4.11 Nilai R-Square (R^2)	73
Tabel 4.12 Hasil F Square	74
Tabel 4.13 Path Coefficients	75
Tabel 4.14 Data Indirect Effect	77

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Hirarki Kebutuhan Dasar	19
Gambar 2.2 Kerangka Berpikir	38
Gambar 4.1 Full Model Setelah Dikalkulasikan 1	67
Gambar 4.2 Hasil Uji T-Statistik antar Variabel	76
Gambar 4.3 Total Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung	78

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



ANNA PRIMA SARI, lahir di Palembang pada tanggal 07 Agustus 1989 dari Ayah Saipullah dan Ibu Jawiah, merupakan anak ke-4 (Empat) dari 5 (Lima) bersaudara.

Menyelesaikan pendidikan dasar (SD) pada tahun 2001 di SD Negeri 47 Lahat, SMP diselesaikan pada tahun 2004 di SMP Negeri 5 Lahat, SMA diselesaikan pada tahun 2007 di SMA Negeri 3 Lahat, Pendidikan Sarjana diselesaikan pada tahun 2011 Jurusan Ekonomi Manajemen di Universitas PGRI Palembang.

Pada tahun 2011 memulai bekerja di Grapari Telkomsel Muara enim sebagai Customer Service. Pada Tahun 2019 Sampai sekarang bekerja di SMA Negeri 14 Palembang sebagai Staff Tata Usaha (Tenaga Administrasi)..

Tahun 2023 memasuki Sekolah Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen Universitas Tridinanti Palembang.

Terselesaikan tesis ini tidak lepas dari motto hidup penyusun :

“ Tidak ada yang sia-sia dalam belajar karena ilmu akan bermfaat pada waktunya”

“ Tak pernah ada kata terlambat untuk belajar”

Palembang, Oktober 2024

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Pengembangan sumber daya manusia yang terencana dan berkelanjutan merupakan kebutuhan mutlak dalam sebuah perusahaan dan organisasi. Sebuah organisasi memerlukan manusia sebagai sumber daya manusia yang berkualitas akan terus memajukan Perusahaan atau organisasi sebagai suatu wadah peningkatan kinerja SDM tersebut. Keberhasilan dan keefektifan dalam mencapai visi, misi dan tujuan suatu organisasi juga tidak terlepas oleh peran seorang pemimpin dalam suatu organisasi tersebut.

Dalam kutipan (Sari Sakarina, Djatmiko Noviantoro, Muhammad Jaka Kesuma, n.d.2024) Kepemimpinan adalah suatu proses pelaksanaan tugas yang mengalir dari atas ke bawah, yang berfungsi untuk mendisiplinkan kegiatan para guru melalui komunikasi untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Menurut Stogdi (2017) dan Indriyo Gitosudarmo (2015), kepemimpinan dapat didefinisikan secara berbeda tergantung dari titik tolaknya. Stogdi berpendapat bahwa kepemimpinan adalah tentang mempengaruhi aktivitas individu atau kelompok untuk mencapai tujuan dalam situasi tertentu. Indriyo Gitosudarmo percaya bahwa kepemimpinan adalah bagian penting dari manajemen, sehingga manajer harus merencanakan dan mengorganisir orang lain untuk mempengaruhi mereka dalam mencapai tujuan.

Menurut Sedarmayanti (2011:21) Lingkungan kerja adalah keseluruhan alat perkakas dan bahan yang dihadapi, Lingkungan sekitarnya dimana seseorang bekerja, metode kerjanya serta pengaturan kerjanya baik sebagai perorangan maupun kelompok. Lebih lanjut disebutkan bahwa, secara garis besar, jenis lingkungan kerja terbagi menjadi dua yakni : Lingkungan kerja fisik diantaranya adalah: Penerangan/Cahaya, temperature/suhu udara, kelembapan, sirkulasi udara, kebisingan, bau tidak sedap, tata warna, dekorasi, music, dan keamanan di tempat kerja. Sedangkan Lingkungan Kerja non fisik diantaranya adalah Hubungan sosial ditempat kerja baik antara atasan dengan bawahan atau hubungan antara bawahan.

Menurut Anwar (2018) Motivasi adalah proses mempengaruhi atau mendorong terhadap seseorang atau kelompok agar mereka mau melaksanakan sesuatu yang sudah ditetapkan. Selain itu motivasi sebagai kesediaan untuk mengeluarkan tingkat upaya yang tinggi kearah tujuan organisasi yang dikondisikan oleh kemampuan upaya itu untuk memenuhi sesuatu kebutuhan individu, setiap pegawai dalam suatu Perusahaan pastinya mengharapkan memiliki seseorang pemimpin yang memberikan pengaruh bagi Perusahaan.

Supardi (2014:54), Kinerja adalah keberhasilan Pendidikan sangat dipengaruhi oleh kinerja pegawai sebagai tenaga pendidik. Setiap sekolah akan selalu berusaha untuk meningkatkan kinerja guru sebagai fasilitator Pendidikan, dengan harapan apa yang menjadi tujuan sekolah akan tercapai. Menurut Kasmir (2019:189-93) ada beberapa faktor yang mempengaruhi kinerja guru diantaranya yaitu : kepemimpinan, lingkungan kerja dan motivasi kerja. Setiap guru dalam suatu sekolah pastinya mengharapkan memiliki seorang pemimpin yang memberikan

pengaruh positif bagi Perusahaan dan lingkungan kerja yang baik juga mendukung suatu organisasi/instansi. Guru yang peduli terhadap lingkungan kerja baik untuk kenyamanan pribadi maupun untuk menyelesaikan tugas dengan nyaman dan sesuai target.

Sekolah merupakan tempat untuk menuntut ilmu dan dapat menjadi sarana untuk membangun komunitas dalam menciptakan lingkungan yang mendukung pertumbuhan dan perkembangan siswa dalam berbagai aspek kehidupan. SMA Negeri 14 merupakan salah satu Sekolah Menengah Atas (SMA) yang ada di kota Palembang yang beralamat di Jalan Pangeran Ayin No.51 Kec. Sako, Kota Palembang. Sekolah dengan luas 20.000 m² ini terletak di samping jalan raya utama dengan tingkat kebisingan yang tinggi sehingga mempengaruhi proses kinerja guru dalam bekerja.

Pimpinan sebagai pengendali mutu dan figure sentral di sekolah yang dipimpinya harus sentiasa berupaya melakukan penerapan Kepemimpinan yang demokratis, memberdayakan, dan memotivasi guru terus menerus agar kinerja guru makin baik dalam melaksanakan tugasnya. Dalam hasil observasi di SMA Negeri 14 Palembang, Kepala Sekolah dalam melaksanakan tugasnya sebagai pemimpin memerlukan ketegasan dan harus memotivasi pegawainya dalam bekerja. Kepala sekolah dapat memberikan surat peringatan di mulai dari surat peringatan sedang-tinggi dan sanksi berupa pemberhentian bagi pegawai yang melakukan pelanggaran yang berat. Selain itu kepala sekolah sebagai pimpinan harus aktif dalam memberikan solusi di setiap permasalahan.

Lingkungan kerja sangat mempengaruhi kinerja guru di sekolah, dengan adanya lingkungan kerja yang nyaman dapat membuat guru melaksanakan tugasnya dengan nyaman. Lingkungan yang kondusif memberikan rasa aman dan memungkinkan pegawai bekerja optimal karena dapat mempengaruhi emosional pegawai, sehingga waktu kerja digunakan secara efektif. Produktivitas dan prestasi kerja pegawai akan meningkat. Lingkungan kerja di SMA negeri 14 Palembang kurang mendukung, terbukti dengan pegawai masih kurang nyaman dengan kondisi ruangan kurangnya Cahaya matahari yang masuk melalui jendela kaca ke dalam kelas, sehingga mengganggu pegawai dalam bekerja. Cat yang berada di dalam ruangan juga dirasa kurang menarik karena warnanya yang sudah kusam. Udara dalam ruangan dirasa sudah cukup baik karena telah menggunakan pendingin/ AC. Pegawai yang merasa sarana dan prasarana yang disediakan sekolah sangat kurang, seperti kurangnya jumlah Komputer, meja dan kursi. Sedangkan lingkungan kerja terhadap sesama pegawai dalam melakukan komunikasi masih rendah sehingga kurangnya komunikasi yang efektif dapat menyebabkan kesalah pahaman dan ketidakpercayaan diantara rekan kerja.

Motivasi kerja di SMA Negeri 14 Palembang sangat dibutuhkan oleh pegawai untuk melakukan tugas dan tanggung jawabnya, maka dari itu ditinjau dari beberapa faktor yang mempengaruhinya seperti : gaji , tunjangan dan Kompensasi. Gaji sangat mempengaruhi Kinerja guru semakin besar gaji yang diberikan maka motivasi kerja guru juga semakin meningkat dan hal tersebut harus diiringi dengan kinerja yang maksimal seperti lembur,dan mengerjakan tugas secara tepat waktu. Kepala sekolah dapat memberikan reward kepada pegawai yang berprestasi. Hal ini

sangat mempengaruhi kinerja, pegawai menjadi semakin memotivasi dirinya untuk meningkatkan kinerjanya. Motivasi kerja sangatlah erat hubungannya dengan kinerja Guru, tanpa adanya motivasi yang kuat untuk pegawai maka kinerja guru juga kurang maksimal di SMA Negeri 14 Palembang.

Kinerja guru memiliki peranan yang sangat penting dalam kegiatan belajar mengajar. Guru adalah salah satu komponen manusiawi dalam proses belajar mengajar, yang ikut berperan dalam usaha pembentukan Sumber Daya Manusia yang potensial dibidang pembangunan. Guru merupakan salah satu unsur dibidang kependidikan harus berperan secara efektif dan menempatkan kedudukannya sebagai tenaga professional sesuai dengan tuntutan Masyarakat yang semakin berkembang. Guru juga harus bekerja sesuai dengan prosedur sekolah dan melaksanakannya dengan penuh tanggung jawab agar terwujudnya kinerja guru yang berkompeten, maka sekolah harus menyediakan fasilitas yang memadai agar guru dapat bekerja secara maksimal.

Kinerja guru yang dalam melaksanakan tugas profesionalnya harus mampu menjalankan tugasnya secara efisien sesuai dengan ketentuan yang telah ditetapkan oleh Kepala Sekolah, guna menunjang kinerja guru didalam sekolah maupun diluar sekolah. Di SMA Negeri 14 masih sering terjadi guru datang terlambat jam masuk kerja, saat mengikuti rapat maupun dalam menyelesaikan tugas yang diberikan.

Berdasarkan permasalahan diatas, maka peneliti mencoba mengangkatnya kedalam penulisan tesis dengan judul :

“PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA SERTA DAMPAKNYA PADA KINERJA GURU SMA NEGERI 14 PALEMBANG”

B. Identifikasi Masalah

Sesuai uraian pada latar belakang Masalah di atas, dapat diidentifikasi masalah yang mempunyai Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja serta dampaknya pada Kinerja guru SMA Negeri 14 Palembang antara lain :

1. Masih terdapat rendahnya pimpinan dalam memberi ketegasan
2. Masih rendahnya pimpinan dalam memberi Solusi terhadap suatu permasalahan
3. Lingkungan kerja di SMA Negeri 14 Palembang belum kondusif hal ini terlihat dari suasana di lingkungan kerja kurang nyaman
4. Masih rendahnya hubungan antar rekan kerja terkait dengan kondisi lingkungan kerja yang ada
5. Masih rendahnya motivasi kerja yang terdapat dari Guru dalam melakukan tugas dan tanggung jawabnya
6. Masih rendahnya kinerja guru yang belum terlaksana secara optimal

C. Pembatasan Masalah

Disebabkan adanya keterbatasan – keterbatasan dalam diri peneliti baik menyangkut kemampuan, waktu, maupun dana dan agar penelitian ini lebih terfokus, maka dari beberapa masalah yang telah teridentifikasi diatas peneliti membatasi permasalahan yang akan di teliti hanya pada **“Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Guru SMA Negeri 14 Palembang.**

D. Perumusan Masalah

Adapun masalah yang akan diselesaikan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Apakah terdapat Pengaruh Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja Guru SMA Negeri 14 Palembang ?
2. Apakah terdapat Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja Guru SMA Negeri 14 Palembang ?
3. Apakah terdapat pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Guru SMA Negeri 14 Palembang ?
4. Apakah terdapat pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Guru SMA Negeri 14 Palembang ?
5. Apakah terdapat pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru SMA Negeri 14 Palembang ?

E. Tujuan Penelitian

Tujuan yang di inginkan pada penelitian ini untuk mengetahui, membuktikan dan menganalisis :

1. Pengaruh Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja Guru SMA Negeri 14 Palembang
2. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja Guru SMA Negeri 14 Palembang
3. Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Guru SMA Negeri 14 Palembang
4. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Guru SMA Negeri 14 Palembang
5. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru SMA Negeri 14 Palembang

F. Kegunaan Penelitian

Kegunaan penelitian adalah bagian keuntungan atau potensi yang dapat di peroleh oleh pihak – pihak tertentu setelah suatu penelitian diselesaikan. Oleh karena itu, dalam mafaat penelitian ini harus di uraikan secara terperinci manfaat atau apa gunanya hasil penelitian nanti.(Sugiyono 2018). Dengan penelitian ini diharapkan hasil – hasil yang di dapat akan ada manfaatnya bagi:

1. Penelitian ini dapat memberikan gambaran mengenai pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap kinerja guru SMA Negeri 14 Palembang dengan Motivasi sebagai variabel intervening.
2. Sebagai salah satu pertimbangan bagi SMA Negeri 14 Palembang untuk lebih memperhatikan Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Guru dalam

pengembangan sumber daya manusia sehingga kinerja guru benar – benar di tingkatkan dan pedoman untuk menyusun rencana pembangunan dan pembinaan sumber daya manusia.

3. Secara teoritis :

- a) Diharapkan dapat memberikan kontribusi bagi ilmu pengetahuan bidang manajemen sumber daya manusia yang terkait dengan masalah Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja dengan Kinerja.
- b) Dapat dijadikan sebagai salah satu bahan referensi bagi pihak yang ingin melakukan kajian lebih lanjut.
- c) Sebagai salah satu input atau masukan bagi SMA Negeri 14 Palembang.

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, Pandi. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia. Pekanbaru : Zanafa Publishing.
- Anwar. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung, Indonesia, Penerbit : PT Remaja Rosdakarya.
- Bangun, Wilson. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Erlangga.
- Dessler, Gery. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : PT. Prenhallindo.
- Ghozali, Imam. 2018. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang.
- Hasibuan, Melayu. 2017. Manajemen sumber Daya Manusia. Jakarta : Bumi Aksara.
- Kartini , Kartono. 2018. Pemimpin dan Kepemimpinan. Jakarta : PT Grafindo Persada.
- Kasmir. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Luthans, Fred. 2018. Prilaku Organisasi. Edisi Ke sepuluh, Edisi Bahasa Indonesia, Yogyakarta: Penerbit Andi Offset
- Mahsun, Mohamad. 2019. Pengukuran Kinerja Sektor Public. Edisi Pertama, BPFE, Yogyakarta.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia Instansi. Bandung : Remaja Rosdakarya
- Mathis , Robert & Jackson. 2017. Human Resource Management (edisi 10). Jakarta : Salemba Empat.
- Nurbudiwati. 2018. Pengaruh Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Di Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Garut. Jurnal of Knowledge management. Vol.12, No.1.
- Purwadi, Darma, D. C., Febrianti, W., & mirwansyah D. 2020. Exploration of leadership, Organizational Culture, Job Satisfaction, and employee Performance, Technium Social Sciences Journal.
- Robbins, Stephen Peter., and Mary Coulter. 2018. Manajemen, Jilid 1 Edisi 13, Alih Bahasa: Bob Sabran Dan Devri Bardani. Jakarta: Erlangga.

- Sedarmayanti, 2017. Perencanaan Dan Pengembangan SDM Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja. Bandung : PT Refika Aditama.
- Subekhi, A. & Jauhar, M. 2018. Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM). Jakarta: Prestasi Pustaka.
- Suwondo. 2019. Hubungan Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Kinerja Pegawai. Jurnal Manajemen Kerja. Vol. 17, No.2.
- Supardi. (2014). Kinerja Guru. Jakarta:RajaGrafindo Persada.
- Syaleh, H. 2019. Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Prasarana dan jembatan wilayah bukit tinggi [https://www.researchgate.net/publication/334810133 Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Prasarana Jalan dan Jembatan Wilayah Bukittinggi](https://www.researchgate.net/publication/334810133_Pengaruh_Kepemimpinan_dan_Motivasi_Terdapat_Kinerja_Pegawai_Dinas_Prasarana_Jalan_dan_Jembatan_Wilayah_Bukittinggi)
- Utama, M.D.P.,& Ratna Sari,M.M. 2019. Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan laba Kepuasan Kerja Karyawan PT. Bank Bukopin Tbk. Cabang Denpasar. Ejournal Akuntansi. <https://web.archive.org/web/20200307201024/https://ojs.unud.ac.id/index.php/Akuntansi/article/download/49826/31895>
- Wibowo. 2019. Perilaku Dalam Organisasi. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada
- Widodo, P., Sulisno, M., & Suryawati, C, 2020. Pengaruh Penerapan Perilaku Syariah Dalam Pelayanan Keperawatan, Beban Kerja, dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Di Rumah Sakit. [https://www.researchgate.net/publication/341618788 PENGARUH PENERAPAN PERILAKU SYARIAH DALAM PELAYANAN KEPERAWATAN BEBAN KERJA DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KEPUASAN KERJA PERAWAT DI RUMAH SAKIT](https://www.researchgate.net/publication/341618788_PENGARUH_PENERAPAN_PERILAKU_SYARIAH_DALAM PELAYANAN KEPERAWATAN BEBAN KERJA DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KEPUASAN KERJA PERAWAT DI RUMAH SAKIT)
- Yukl, Gary. 2019. Kepemimpinan Dalam Organisasi (Edisi 7). Jakarta : Indeks.
- (Munparidi 2012, n.d.) Lingkungan Kerja terhadap kinerja karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Musi Kota Palembang. Jurnal Orasi Bisnis Edisi ke-VII.
- (Sari Sakarina,Dj atmiko Noviantoro,Muhammad Jaka Kesuma : 2024, n.d.) pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai ASN BPKAD Provinsi Sumatera Selatan dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi.Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis Universitas Multi Data Palembang.