

**PENGARUH PENERAPAN AKUNTANSI KEPERILAKUAN
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI PENGADILAN
AGAMA SEKAYU KABUPATEN MUSI BANYUASIN**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat – Syarat
Guna Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi**



Diajukan Oleh :

SRI NURJANA

NPM. 2201120506.P

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TRIDINANTI
2024**

**UNIVERSITAS TRIDINANTI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : SRI NURJANA
Nomor Pokok/NPM : 2201120506.P
Jurusan/Prog. Studi : Akuntansi
Jenjang Pendidikan : Srata 1
Konsentrasi : Akuntansi Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Penerapan Akuntansi Keperilakuan
Terhadap Kinerja Pegawai di Pengadilan Agama
Sekaya Kabupaten Musi Banyuasin

Pembimbing Skripsi

Tanggal 30 Agustus 2024

Pembimbing I :


Kusminaini Armin, S.E., MM
NIDN. 0222086301

Tanggal 30 Agustus 2024

Pembimbing II :


Ernawati, SE., MM, Ak. CA
NIDN. 0227095902

Mengetahui,

Dekan

Ketua Program Studi



Dr. Msy. Mikial, SE., M.Si., Ak., CA., CSRS
NIDN. 0205026401

Tanggal : 02 September 2024



Meti Zuliyana, SE., M.Si., Ak., CA., CSRS
NIDN. 0205056701

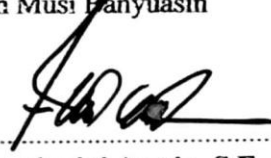
Tanggal : 02 September 2024


**UNIVERSITAS TRIDINANTI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**


HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : SRI NURJANA
Nomor Pokok/NPM : 2201120506.P
Jurusan/Prog. Studi : Akuntansi
Jenjang Pendidikan : Srata 1
Konsentrasi : Akuntansi Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Penerapan Akuntansi Keperilakuan
Terhadap Kinerja Pegawai di Pengadilan Agama
Sekayu Kabupaten Musi Banyuasin

Penguji Skripsi :

Tanggal 13 September 2024 Ketua Penguji : 
Kusminaini Armin, S.E., MM
NIDN. 0222086301


Tanggal 13 September 2024 Penguji I : 
Ernawati, SE., MM, Ak. CA
NIDN. 0227095902

Tanggal 13 September 2024 Penguji II : 
Yuni Rachmawati, SE, M.Si, Ak. CA
NIDN. 0219068804

Mengetahui,

Dekan




Dr. Msy. Mikial, SE., M.Si, Ak. CA, CSRS
NIDN. 0205026401

Tanggal : 17 September 2024

Ketua Program Studi

Meti Zuliyana, SE., M.Si, Ak. CA, CSRS
NIDN. 0205056701

Tanggal : 17 September 2024

iii

012/PS/DFEB/24

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

”Allah tidak akan membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya”

(Q.S Al-Baqarah: 286)

“Setiap perjalanan yang ditempuh seseorang berbeda batu dan kerikilnya, maka setiap orang akan punya nikmat dan ujian yang berbeda. Bersyukur dan yakin bahwa Allah SWT, adalah penulis skenario terbaik “

(Sri Nurjana)

Kupersembahkan kepada :

1. Kedua Orang tua tercinta (ibunda Heriati) dan (Alm. Ayah Tamsil)
2. Saudara/i ku (Apriyanti, Tiara Oktarina, Juniarto Berta, dan Gurbacok)
3. Para Dosen dan Staf yang kuhormati
4. Sahabat-sahabatku
5. Almamaterku

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Sri Nurjana
Nomor Pokok Mahasiswa : 2201120506.P
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Jurusan : Akuntansi
Judul Skripsi : Pengaruh Penerapan Akuntansi Keperilakuan Terhadap Kinerja Pegawai di Pengadilan Agama Sekayu Kabupaten Musi Banyuasin

Menyatakan bahwa skripsi ini telah ditulis dengan sungguh-sungguh dan bukan merupakan plagiat dari skripsi orang lain. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi akademis yang berlaku berupa pembatalan skripsi dan pencabutan gelar sarjana.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya untuk dapat dipergunakan bilamana diperlukan

Palembang, 13 September 2024

Pembuat Pernyataan,



Sri Nurjana

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirabbil‘alamin, segala puji dan syukur kepada Allah SWT, karena atas segala limpahan rahmat dan ridho-Nya sehingga penyusunan skripsi dengan judul “Pengaruh Penerapan Akuntansi Keperilakuan Terhadap Kinerja Pegawai di Pengadilan Agama Sekayu Kabupaten Musi Banyuasin” dapat terselesaikan dengan baik. Penyusunan ini ditujukan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis di Universitas Tridinanti Palembang.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis telah berusaha semaksimal mungkin agar dapat memberikan yang terbaik, namun penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penyusunan skripsi ini. Namun berkat bimbingan, nasihat serta arahan dari semua pihak sehingga skripsi ini dapat diselesaikan. Maka dari itu penulis ingin mengucapkan terimakasih yang sebesar – besarnya kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ir. H. Edizal AE,. MS.. selaku Rektor Universitas Tridinanti Palembang.
2. Ibu Dr. Msy. Mikial, SE., M.Si.,Ak.,CA.,CSRS, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tridinanti Palembang.
3. Ibu Meti Zuliyana, SE. M.Si. Ak. CA, selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tridinanti.
4. Ibu Kusminaini Armin, S.E., MM, selaku pembimbing I yang telah banyak memberikan masukan, bimbingan dan pengarahan serta saran kepada penulis selama menyelesaikan penulisan skripsi

5. Ibu Ernawati, SE., MM, Ak. CA, selaku pembimbing II yang telah banyak memberikan masukan, bimbingan dan pengarahan serta saran kepada penulis selama menyelesaikan penulisan skripsi
6. Seluruh Bapak/Ibu Dosen dan Staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tridinanti yang telah memberikan bekal ilmu selama masa studi.
7. Kepala Pengadilan Agama Sekayu Kabupaten Musi Banyuasin dan para Staff yang telah mengizinkan dan memberi data serta bantuan kepada penulis saat melakukan penelitian.
8. Ibuku tersayang, saudara/saudariku, dan seluruh keluarga tercintaku yang selalu memberikan semangat, doa yang terbaik, dan dukungannya dalam hal moril maupun materil kepada penulis.
9. Pria baik dengan NIM. 22130108, yang selalu mendukung dan mendoakan yang terbaik.
10. Sahabat dan teman – teman yang telah memberikan semangat, dukungan dan doanya.
11. Semua pihak yang telah berpartisipasi dalam penyelesaian penelitian ini.

Penulis berharap agar skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak. Dengan segala kerendahan hati juga penulis mengucapkan terimakasih yang tulus semoga amal baik yang dilakukan Bapak dan Ibu mendapatkan balasan dari Allah SWT.Amin.

Hormat Saya,

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
ABSTRAK	xv
ABSTRACT	xvi
RIWAYAT HIDUP	xvii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	3
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Kajian Teoritis	5
2.1.1 Akuntansi Keprilakuan.....	5
2.1.1.1 Pengertian Akuntansi Keprilakuan	5
2.1.1.2 Ruang Lingkup Akuntansi Keprilakuan	6
2.1.1.3 Aspek Penting Dalam Akuntansi Keprilakuan .	8
2.1.1.4 Perkembangan Sejarah Akuntansi Keprilakuan	10
2.1.1.5 Manfaat Akuntansi Keprilakuan.....	11

2.1.1.6	Masalah – Masalah Dalam Akuntansi Keprilakuan.....	11
2.1.1.7	Landasan Teori dan Pendekatan Akuntansi Keprilakuan	11
2.1.1.8	Perilaku Organisasi Terhadap Perubahan Perilaku	13
	2.1.1.8.1 Pengertian Motivasi	14
	2.1.1.8.2 Jenis Motivasi	15
	2.1.1.8.3 Proses Motivasi.....	16
2.1.2	Kinerja	17
2.1.2.1	Pengertian Kinerja.....	17
2.1.2.2	Pengukuran Kinerja.....	18
2.1.2.3	Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Kinerja....	19
2.1.2.4	Penilaian Kinerja.....	20
2.1.2.5	Indikator Kinerja	21
2.2	Penelitian Lain Yang Relevan	24
2.3	Kerangka Berpikir	28
2.4	Hipotesis	29

BAB III METODE PENELITIAN

3.1	Tempat dan Waktu Penelitian.....	30
3.1.1	Tempat Penelitian	30
3.1.2	Waktu Penelitian	30
3.2	Sumber dan Teknik Penelitian.....	30
3.2.1	Sumber Data	30
3.2.2	Teknik Pengumpulan Data	31
3.3	Populasi, Sampel dan Sampling	33
3.3.1	Populasi	33
3.3.2	Sampel	34
3.3.3	Sampling.....	34
3.4	Rancangan Penelitian	35

3.5 Variabel dan Definisi Operasional	36
3.6 Instrument Penelitian.....	38
3.6.1 Uji Validitas.....	39
3.6.2 Uji Reliabilitas.....	40
3.7 Teknik Analisis Data	41
3.7.1 Uji Normalitas Data.....	42
3.7.2 Regresi Linear Sederhana.....	43
3.7.3 Uji Hipotesis t (Parsial)	43
3.7.4 Koefisien Determinasi	44

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil Penelitian.....	46
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	46
4.1.1.1 Sejarah Singkat Pengadilan Agama Sekayu	46
4.1.1.1.1 Era Kesultanan Palembang.....	46
4.1.1.1.2 Era Pasca Runtuhnya Kesultanan Palembang.....	48
4.1.1.1.3 Era Kemerdekaan Republik Indonesia	49
4.1.1.1.4 Era Setelah Terbit Peraturan Pemerintah Nomor 45 Tahun 1957.....	50
4.1.1.1.5 Era Terbentuknya Pengadilan Agama Sekayu.....	52
4.1.1.1.6 Era Bergabungnya 4 (Empat) Peradilan Ke Mahkamah Agung RI....	53
4.1.1.2 Visi, Misi dan Motto	54
4.1.1.2.1 Visi.....	54
4.1.1.2.2 Misi	54
4.1.1.2.3 Motto.....	55
4.1.1.3 Tugas Pokok dan Fungsi Pengadilan Agama Sekayu	56
4.1.1.3.1 Tugas Pokok Pengadilan Agama	

	Sekayu	56
4.1.1.3.2	Fungsi Pengadilan Agama Sekayu.....	56
4.1.1.4	Struktur Organisasi dan Uraian Tugas	58
4.1.1.4.1	Struktur Organisasi	58
4.1.1.4.2	Uraian Tugas	60
4.1.2	Analisis Data	81
4.1.2.1	Deskripsi Data Responden	81
4.1.2.1.1	Karakteristik Responden	82
4.1.2.1.2	Deskripsi Data Responden pada Variabel Akuntansi Keperilakuan.....	83
4.1.2.1.3	Deskripsi Data Responden pada Variabel Kinerja Pegawai	86
4.1.2.2	Uji Validitas dan Realibilitas	88
4.1.2.2.1	Hasil Pengujian Validitas.....	88
4.1.2.2.2	Hasil Pengujian Reliabilitas	90
4.1.2.3	Uji Normalitas.....	93
4.1.2.4	Analisis Regresi Linear Sederhana	94
4.1.2.5	Uji Hipotesis t (Parsial).....	96
4.1.2.6	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	97
4.2	Pembahasan	97
4.2.1	Analisis Pengaruh Penerapan Akuntansi Keperilakuan Terhadap Kinerja Pegawai	98

BAB IV KESIMPULAN DAN SARAN

5.1	Kesimpulan.....	99
5.2	Saran	99

DAFTAR PUSTAKA 100

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
2.1 Penelitian Lain yang Relevan	25
3.1 Variabel dan Definisi Operasional	37
4.1 Karakteristik Responden	82
4.2 Deskripsi Data Responden Pada Variabel Akuntansi Keperilakuan (X)...	82
4.3 Deskripsi Data Responden Pada Variabel Kinerja Pegawai (Y)	86
4.4 Hasil Pengujian Validitas	89
4.5 Hasil Pengujian Realibilitas	90
4.6 Hasil Uji Normalitas	91
4.7 Analisis Regresi Linear Sederhana	93
4.8 Uji Hipotesis t (Parsial).....	95
4.9 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	96

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1 Proses Motivasi	17
2.2 Kerangka Berpikir	28
4.1 Struktur Organisasi Pengadilan Agama Sekayu Kelas IB	59
4.1 Grafik Uji Normalitas	92

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
1. Daftar Pernyataan (Kuesioner).....	102
2. Karakteristik Responden	107
3. Hasil Jawaban Pada Variabel Akuntansi Keperilakuan (X)	108
4. Hasil Jawaban Pada Variabel Kinerja Pegawai (Y).....	109
5. Frekuensi Data Karakteristik Responden.....	110
6. Frekuensi Data Pada Variabel Akuntansi Keperilakuan (X)	111
7. Frekuensi Data Pada Variabel Kinerja Pegawai (Y).....	114
8. Hasil Uji Validitas Pada Variabel Akuntansi Keperilakuan (X).....	117
9. Hasil Uji Validitas Pada Kinerja Pegawai (Y).....	119
10. Hasil Uji Reliabilitas Pada Variabel Akuntansi Keperilakuan (X).....	122
11. Hasil Uji Reliabilitas Pada Variabel Kinerja Pegawai (Y)	123
12. Hasil Uji Normalitas Metode Kolmogrov – Smirnov dan Metode Grafik	124
13. Hasil Uji Regresi Linear Sederhana dan Uji Hipotesis t.....	125
14. Hasil Uji Koefisien Determinasi	126
15. Hasil R Tabel Signifikasi 5% dan 1%	127
16. Nilai T Tabel	128
17. Surat Keputusan Dosen Pembimbing Skripsi	129
18. Surat Mohon Riset	131
19. Kartu Konsultasi yang sudah di ACC Pembimbing Skripsi	132
20. Lembar Persetujuan Revisi Skripsi	134

ABSTRAK

SRI NURJANA. Pengaruh Penerapan Akuntansi Keperilakuan Terhadap Kinerja Pegawai di Pengadilan Agama Sekayu Kabupaten Musi Banyuasin. (Dibawah bimbingan Ibu Kusminaini Armin, S.E., M.Si dan Ibu Ernawati, SE., MM, Ak. CA)

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh dari penerapan akuntansi keperilakuan terhadap kinerja pegawai di Pengadilan Agama Sekayu Kabupaten Musi Banyuasin. Teknik penarikan sampel yang digunakan adalah Sampel Jenuh, dengan jumlah sampel sebanyak 35 sampel dan metode analisis yang digunakan adalah metode kuantitatif. Data dikumpulkan dengan metode survei melalui penyebaran kuesioner. Uji analisis data yang digunakan adalah uji normalitas, koefisien determinasi, dan regresi linear sederhana.

Hasil penelitian ini diperoleh bahwa ada pengaruh yang signifikan sebesar 89,2% antara akuntansi keperilakuan terhadap kinerja pegawai pada Pengadilan Agama Sekayu Kabupaten Musi Banyuasin.

Kata Kunci : Akuntansi Keperilakuan, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

SRI NURJANA. *The Influence Of Implementing Behavioral Accounting On Employee Performance At The Sekayu Religious Countr, Musi Banyuasin Regency. (Under the guidance of Mrs. Kusminaini Armin, S.E., M.Si and Mrs. Ernawati, SE., MM, Ak. CA).*

This research aims to determine and analyze the effect of behavioral accounting implementation on employee performance at the Sekayu Religious Court, Musi Banyuasin Regency. The sampling technique used was saturated samples, with a total of 35 samples and the analytical method used was a method quantitative. Data was collected using a survey method through distributing questionnaires. The data analysis tests used are normality tests, coefficient of determination and simple linear regression.

The results of this research showed that there was a significant influence of 89,2% between behavioral accounting and employee performance at the Sekayu Religious Court, Musi Banyuasin Regency.

Keywords : Behavioral Accounting, Employee Performance

RIWAYAT HIDUP

Sri Nurjana, dilahirkan di Sekayu pada tanggal 20 Januari 2000 dari Ayah Tamsil dan Ibu Heriati. Ia anak ketiga dari tiga bersaudara.

Sekolah Dasar diselesaikan pada tahun 2012 di SD Negeri 04 Sekayu, Sekolah Menengah Pertama diselesaikan pada tahun 2015 di SMP Negeri 1 Sekayu dan selanjutnya menyelesaikan Sekolah Menengah Atas pada tahun 2018 di SMA Negeri 1 Sekayu dan melanjutkan Pendidikan Diploma III yang diselesaikan pada tahun 2021 di Politeknik Sekayu. Pada tahun 2022, ia melanjutkan pendidikan Strata 1 memasuki Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Akuntansi Universitas Tridinanti.

Palembang, 20 Juli 2024

Sri Nurjana

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Akuntansi adalah seni dalam mengukur suatu teknik untuk menghasilkan informasi akurat dalam aktivitas keuangan yang digunakan oleh para konsumen dalam mengambil keputusan yang jelas dan tegas. Ilmu akuntansi saat ini telah berkembang pesat dan akuntansi keprilakuan merupakan salah satu perkembangan dari ilmu Akuntansi yang mana sebagai alat penghubung antara ilmu akuntansi dan ilmu sosial.

Akuntansi keperilakuan (*Behavioral Accounting*) merupakan cabang dari ilmu akuntansi yang mempelajari dampak atau efek dari perilaku manusia terhadap data akuntansi dan pengambilan keputusan dalam suatu usaha. Akuntansi keprilakuan juga berkembang dan menjadi indikator yang dapat mempengaruhi kinerja perusahaan salah satunya kinerja pegawai.

Kinerja (*Performance*) merupakan suatu fungsi dari motivasi dan kemampuan. Kinerja juga merupakan perilaku nyata yang ditampilkan setiap orang sebagai prestasi kerja yang dihasilkan oleh karyawan sesuai dengan perannya dalam perusahaan (Veithrizal Rivai dan Ella Jaunavi, 2011:548)

Pada dasarnya kinerja menekankan apa yang dihasilkan dari fungsi – fungsi suatu pekerjaan atau apa yang keluar (*out-come*), (Supriyono 2018:33). Dalam sebuah pekerjaan, jabatan adalah suatu proses yang mengolah in-put menjadi out-put (hasil kerja). Mengingat kinerja mengandung komponen

kompetensi dan produktifitas hasil, maka hasil kinerja sangat tergantung pada tingkat kemampuan individu dalam pencapaiannya, terutama tujuan dalam suatu organisasi.

Kinerja seseorang ataupun organisasi dapat diketahui dengan pasti jika terdapat tolak ukurnya. Dalam rangka meningkatkan kinerja perusahaan maupun organisasi, maka banyak faktor yang perlu dipertimbangkan salah satunya adalah penerapan akuntansi keprilakuan terhadap pegawai untuk meningkat kinerja mereka. Akuntansi keprilakuan telah banyak diterapkan di beberapa perusahaan maupun instansi pemerintahan, salah satunya kantor Pengadilan Agama Sekayu Kabupaten Musi Banyuasin.

Pengadilan Agama merupakan sebuah lembaga peradilan yang berada dalam ruang lingkup Kementrian Mahkamah Agung yang berkedudukan di Kota, Kabupaten maupun Ibu Kota. Pengadilan Agama berfungsi untuk memeriksa, memutus, dan menyelesaikan perkara bagi rakyat yang mencari keadilan. Pengadilan Agama harus mampu melakukan berbagai kegiatan dan memberikan pelayanan yang baik dan menyenangkan, guna mewujudkan motto mereka yaitu Jujur, Bersih dan Melayani.

Pengadilan Agama memutuskan dan menerima banyak gugatan dan perkara yang masuk setiap harinya, sehingga para pegawai di Pengadilan Agama Sekayu harus bekerja ekstra yang terkadang tidak istirahat sholat dan makan pada jam yang ditentukan karena melayani banyak nya perkara gugatan yang masuk, dan terkadang lembur agar pekerjaan cepat selesai dan tidak menumpuk. Kondisi seperti ini harus diperhatikan karena dapat mempengaruhi kinerja pegawai. Untuk

mencapai kondisi tersebut membutuhkan motivasi yang besar agar kinerja para pegawai tidak menurun

Penelitian terdahulu mengenai pengaruh akuntansi keprilakuan yang telah dilakukan oleh Ernawati (2023) dengan hasil penelitian bahwa penerapan akuntansi keprilakuan memiliki pengaruh yang tidak terlalu signifikan sebesar 13,4% terhadap kinerja pegawai dan sisanya sebesar 86,6% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Sedangkan menurut Reni Apriyani (2021) menyatakan bahwa terdapat pengaruh signifikan dari penerapan akuntansi keprilakuan terhadap kinerja perusahaan sebesar 52,4% sedangkan sisanya sebesar 47,6% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti.

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan, penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan mengambil judul **“Pengaruh Penerapan Akuntansi Keperilakuan Terhadap Kinerja Pegawai di Pengadilan Agama Sekayu Kabupaten Musi Banyuasin”**.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian yang telah diuraikan di latar belakang tersebut, perumusan masalah yang di bahas adalah apakah penerapan akuntansi keprilakuan memberikan pengaruh terhadap kinerja pegawai di Pengadilan Agama Sekayu Kabupaten Musi Banyuasin.

1.3 Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian yang dilakukan adalah untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Penerapan dari Akuntansi Keperilakuan Terhadap Kinerja Pegawai di Pengadilan Agama Sekayu Kabupaten Musi Banyuasin.

1.4 Manfaat Penelitian

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat untuk pihak-pihak sebagai berikut :

1. Bagi Pengadilan Agama Sekayu Kabupaten Musi Banyuasin

Hasil penelitian ini diharapkan dapat dijadikan sebagai bahan masukan dan evaluasi bagi atasan dan pegawai dalam menjaga dan meningkatkan kinerja, sekaligus dapat memberikan kontribusi pemikiran dalam menghadapi masalah-masalah yang akan dihadapi dalam masa depan.

2. Bagi Penulis

Penelitian ini diharapkan dapat menambah wawasan bagi penulis mengenai Pengaruh dari Penerapan Akuntansi Keperilakuan Terhadap Kinerja Pegawai di Pengadilan Agama Sekayu Kabupaten Musi Banyuasin.

3. Bagi Universitas Tridianti

Hasil penelitian ini diharapkan dapat digunakan sebagai salah satu pertimbangan untuk memecahkan masalah dan referensi bagi penulis lain yang akan melakukan penelitian selanjutnya.

DAFTAR PUSTAKA

- Arif, Achmad Yusron. 2019. *Pengertian MYSQL, Kelebihan dan Kekurangan*. Vol. X, No. 45.
- Bintoro dan Daryanto. 2017. *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*, Cetakan 1. Yogyakarta:Gava Media.
- Edison, Emron. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Alfabeta.
- Eko, Widodo Suparno. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Pustaka Belajar.
- Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Malayu. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Hermawan, Sigit dan Sarwenda Biduri. 2019. *Akuntansi Keprilakuan*. Sidoarjo : Indomedia Pustaka.
- Mufiz, Ali. 2016. *Pengantar Ilmu Administrasi Negara*. Edisi 3. Tangerang Selatan : Universitas Terbuka.
- Mulyadi, Deddy dan Veithzal Rivai. 2012. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta : Raja Grafindo Persada.
- Moehariono. 2014. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Edisi Revisi. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Santoso, Singgih. 2016. *Panduan Lengkap SPSS Versi 23*. Jakarta : Elekmedia Computindo.
- Sedarmayanti. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Setiawan, Ferry dan Dewi, Kartika. 2014. *Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Berkah Anugrah*. Jurnal. Denpasar: Universitas Udayana.

- Sinambela, Lijian Portak dan Sarton. 2019. *Manajemen Kinerja: Pengelolaan, Pengukuran, dan Implikasi Kinerja*. Depok : PT. Raja Grafindo Persada.
- Sopiah, & Sangadji, E. M. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. (D. Prabantini, Ed.) (Ed.1). Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Suartana, I Waya. 2012. *Akuntansi Keperilakuan dan Implementasi*. Yogyakarta : Penerbit Andi.
- Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Jakarta: Albeta
- Supriyono, R.A. 2016. *Akuntansi Keperilakuan*. Yogyakarta : Gadjah Mada University Press
- Wakhid, Ali Abdul. 2016. *Administrasi dan Pembangunan Nasional*. Bandar Lampung : Harakindo Publishing.
- Wibowo. 2016. *Manajemen Kinerja*. Jakarta : Rajawali Pers.
- Wiratna, Sujarweni. 2020. *Metodologi Penelitian Lengkap, Praktis, dan Mudah Dipahami*. Yogyakarta : Pustaka Baru Press.