

**PENGARUH PENGAWASAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT KIMIA FARMA TRADING &
DISTRIBUTION PALEMBANG**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat-Syarat
Guna Mencapai Gelar Sarjana Manajemen**



Diajukan Oleh :

Achmad Muttarobi

NPM 2101110083

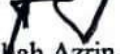
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TRIDINANTI**


2025

**UNIVERSITAS TRIDINANTI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : ACHMAD MUTTAROBI
Nomor Pokok/Npm : 2101110083
Jurusan/Prog.Studi : Manajemen
Jenjang Pendidikan : Strata 1
Mata Kuliah Pokok : Sumber Daya Manusia (SDM)
Judul Skripsi : Pengaruh pengawasan, motivasi dan disiplin terhadap kinerja karyawan PT Kimia Farma Trading dan Distribution Palembang

Pembimbing Skripsi
Tanggal 24-01-2025 Pembimbing I :  Amriyah Azrin, SE,MM
NIDN : 0203026201

Tanggal 24/1-2025 Pembimbing II :  Hasyunah, SE,MM.
NIDN : 0207126001

Mengetahui :

Dekan
Tanggal 24-01-2025



Dr. Msy Mikial, SE, M.SLAK, CA, CSRS
NIDN : 0205026401

Ketua Program Studi
Tanggal 24-01-2025

Mariyam Zanariah, S.E., MM
NIDN : 0222096301


007 / PS / DFEB / 25

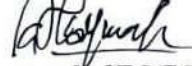
**UNIVERSITAS TRIDINANTI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**


HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : ACHMAD MUTTAROBI
Nomor Pokok/NPM : 21.01.11.0083
Jurusan / Prog. Studi : Manajemen
Jenjang Pendidikan : Strata I
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)
Judul Skripsi : Pengaruh Pengawasan, Motivasi dan Disiplin terhadap kinerja karyawan PT Kimia Farma Trading dan Distribution Palembang

Penguji Skripsi :

Tanggal 24-01-2025 Ketua Penguji : 
Amrillah Azrin, SE,MM
NIDN : 0203026201

Tanggal 24-01-2025 Penguji I : 
Hasyunah, SE,MM
NIDN : 0207126001

Tanggal 24-01-2025 Penguji II : 
Herlan Djunaidi, SE, M.Si
NIDN : 0219086101

Mengesahkan :

Dekan
Tanggal 24-01-2025

Ketua Prodi Manajemen
Tanggal 24-01-2025


Dr. Msy Mikial, SE, M.Si, AK, CA, CSRS
NIDN : 0205026401


Mariyam Zanariah, SE, M.M
NIDN: 0222096301

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

“Hari ini harus lebih baik daripada hari kemaren”

“Keberhasilan bukanlah milik orang pintar melainkan milik mereka yang
senantiasa berusaha”

-B.J Habibie

Skripsi ini saya persembahkan Untuk:

- ALLAH SWT
- Kedua orang tuaku Ayah dan Ibu
tercinta
- Kakak dan adikku
- Sahabat dan teman seperjuangan
- Almamater kebanggaanku
- Dan diri saya sendiri Achmad
Muttarobi

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : ACHMAD MUTTAROBI
Nomor Pokok /NPM : 2101110083
Jenjang Pendidikan : Strata (S1)
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusi (MSDM)
Judul Skripsi : Pengaruh Pengawasan, Motivasi dan Disiplin
Terhadap Kinerja Karyawan PT Kimia Farma
Trading & Distribution Palembang

Menyatakan bahwa skripsi ini telah ditulis dengan sungguh-sungguh dan tidak ada bagian yang merupakan penjiplakan karya orang lain. Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa dalam skripsi ini terkandung ciri-ciri plagiat dan bentuk-bentuk peniruan lain yang dianggap melanggar peraturan, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Palembang, 20 - 01 - 2025

Peneliti,



Achmad Muttarobi

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi berjudul “Pengaruh Pengawasan, Motivasi, dan Disiplin terhadap Kinerja Karyawan PT Kimia Farma Trading dan Distribution Palembang” sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen di Universitas Tridinanti. Penulis menyadari bahwa dalam proses penyusunan skripsi ini banyak tantangan yang dihadapi, Namun berkat bimbingan, dukungan, serta kerja sama dari dosen, keluarga, dan teman-teman, khususnya pertolongan Allah SWT, semua hambatan tersebut dapat diatasi.

Oleh karena itu, pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati penulis menyampaikan terimakasih yang sebanyak-banyaknya kepada:

1. Bapak Dr.Ir. H. Edizal AE, MS selaku Rektor Universitas Tridinanti
2. Ibu Dr. Msy. Mikial,SE,M.Si,Ak.CA,CSRS selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tridinanti
3. Ibu Mariyam Zanariah, SE,MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tridinanti
4. Bapak Kartawinata, SE.,M.Si. selaku dosen pembimbing akademik yang telah memberi bimbingan selama perkuliahan.
5. Bapak Amrillah Azrin, SE.,MM selaku dosen pembimbing I yang telah meluangkan waktu membimbing dan mengarahkan skripsi ini agar dapat menyelesaikan dengan baik.
6. Ibu Hasyunah, SE.,M.M selaku dosen pembimbing II yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan dan membimbing penulis dalam menyusun skripsi ini.
7. Bapak dan ibu Dosen beserta staf karyawan Fakultas Ekonomi dan

Bisnis Universitas Tridinanti yang telah banyak memberikan bekal dan ilmu pengetahuan kepada penulis

8. Pimpinan dan staf Karyawan PT Kimia Farma Trading dan Distribution Palembang yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melaksanakan penelitian dan membantu penulis dalam memperoleh data yang diperlukan oleh penulis
9. Kedua orang tua yang luar biasa banyak berkorban dan berdoa demi keberhasilan penulis dalam proses menyelesaikan kuliah ini, beserta keluarga yang selalu mendukung.
10. Kepada teman-teman seperjuangan yang telah memberikan semangat dan dukungannya
11. Dan untuk almamaterku tercinta Universitas Tridinanti

Penulis berharap semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan karunia- Nya atas kebaikan yang telah diberikan oleh mereka yang telah membantu. Akhir kata, penulis mengharapkan adanya saran dan kritik yang membangun untuk penyempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis secara khusus, pembaca secara umum, serta bagi semua pihak yang memerlukan. Aamiin.

Palembang,

Achmad Muttarobi

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	i
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT.....	iv
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
ABSTRAK.....	xiii
RIWAYAT HIDUP.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Pengawasan.....	7
2.1.1 Pengertian Pengawasan.....	7
2.1.2 Tujuan dan Manfaat Pengawasan.....	7
2.1.3 Metode Pengawasan.....	8
2.1.4 Indikator pengawasan	10
2.2 Motivasi	10
2.2.1 Pengertian Motivasi	10
2.2.2 Tujuan Pemberian Motivasi	11
2.2.3 Jenis jenis Motivasi	12
2.2.4 Prinsip-prinsip Motivasi.....	12

2.2.5 Faktor faktor Yang Mempengaruhi Motivasi	13
2.2.6 Indikator Motivasi.....	15
2.3 Disiplin	16
2.3.1 Pengertian Disiplin.....	16
2.3.2 Tujuan dan Manfaat disiplin kerja.....	17
2.3.3 Jenis jenis Disiplin	18
2.3.4 Faktor faktor Disiplin.....	19
2.3.5 Indikator Disiplin	22
2.4 Kinerja	22
2.4.1 Definisi Kinerja.....	22
2.4.2 Tujuan dan Manfaat Penilaian Kinerja	23
2.4.3 Faktor faktor Kinerja.....	24
2.4.4 Indikator Kinerja.....	24
2.5 Penelitian lain yang relevan	25
2.6 Kerangka Berpikir.....	27
2.7 Hipotesis	28
BAB III METODE PENELITIAN.....	29
3.1 Tempat dan Waktu Penelitian.....	29
3.1.1 Tempat Penelitian.....	29
3.1.2 Waktu Penelitian	29
3.2 Sumber dan Teknik Pengumpulan Data	30
3.2.1 Sumber Data.....	30
3.2.2 Teknik Pengumpulan Data.....	30
3.3 Populasi, Sampel dan Sampling.....	31
3.3.1 Populasi.....	31
3.3.2 Sampel dan Sampling.....	32
3.4 Rancangan Penelitian.....	32

3.5 Variabel dan Definisi Operasional	33
3.5.1 Variabel Penelitian	33
3.5.2 Definisi Operasional.....	34
3.6 Instrument Penelitian	35
3.7 Uji Instrumen Penelitian	36
3.7.1 Uji Validitas	36
3.7.2 Uji Reabilitas.....	36
3.8 Teknik Analisis data	37
3.8.3 Uji Asumsi Klasik.....	37
3.8.3.1 Uji Normalitas	37
3.8.3.2 Uji Multikolinieritas	38
3.8.3.3 Uji Heteroskedastisitas	38
3.9 Metode Analisis Penelitian	39
3.9.1 Analisis Regresi Linier Berganda	39
3.9.2 Analisis Koefisien Korelasi (r).....	40
3.9.3 Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	40
3.10 Uji Hipotesis	40
3.10.1 Uji Simultan (Uji F)	41
3.10.2 Parsial (Uji t).....	41
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	44
4.1 Hasil Penelitian	44
4.1.1 Sejarah singkat PT KFTD Palembang	44
4.1.2. Visi Dan Misi Pt KFTD Palembang.....	44
4.1.2.1 VISI.....	44
4.1.2.2 MISI	44
4.1.3 Bagan dan Struktur PT KFTD Palembang.....	45
4.1.4 Tugas dan Wewenang	46

4.2 Karakteristik Responden.....	54
4.3 Analisis Data.....	55
4.3.1 Uji Validitas	55
4.3.2 Uji Reliabilitas	58
4.4 Uji Asumsi Klasik.....	59
4.4.1 Uji Normalitas	59
4.4.2 Uji Multikolinieritas.....	60
4.4.3 Uji Heterokedatisitas	61
4.5 Metode Analisis Data.....	62
4.5.1 Analisis Regresi Linier Berganda.....	62
4.5.2 Hasil Uji Koefisien Korelasi.....	64
4.5.3 Koefisien Determinasi.....	64
4.6 Hipotesis	65
4.6.1 Uji Simultan (Uji F).....	65
4.6.2 Uji Parsial (Uji t).....	67
4.7 Pembahasan Penelitian.....	69
4.7.1 Pengaruh Pengawasan, Motivasi dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan PT KFTD	69
4.7.2 Pengaruh Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan PT KFTD	70
4.7.3 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT KFTD.....	70
4.7.4 Pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan PT KFTD	71
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	72
5.1 Kesimpulan	72
5.2 Saran	73
DAFTAR PUSTAKA	74
LAMPIRAN	75

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Hasil Pendapatan PT Kimia Farma TD Palembang	3
Tabel 2.1 Penelitian yang Relevan	26
Tabel 3.1 Jadwal waktu penelitian	29
Tabel 3.2 Struktur Organisasi	32
Tabel 3.3 Definisi Variabel Operasional	34
Tabel 3.4 Skala Likert	36
Tabel 3.5 Korelasi	40
Tabel 4.1 Nama – nama pimpinan KFTD Palembang.....	45
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	54
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	55
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas	56
Tabel 4.5 Hasil Uji Reliabilitas	58
Tabel 4.6 Hasil Uji Komolgorov-Smirnov	59
Tabel 4.7 Hasil Uji Multikolinoeritas	61
Tabel 4.8 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	63
Tabel 4.9 Hasil Uji Koefisien Korelasi	64
Tabel 4.10 Hasil Uji Korelasi Determinasi.....	65
Tabel 4.11 Hasil Uji F.....	66
Tabel 4.12 Hasil Uji T.....	67

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berfikir	27
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	46
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas	60
Gambar 4.3 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	62

ABSTRAK

ACHMAD MUTTAROBİ “Pengaruh Pengawasan, Motivasi DAN Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan PT Kimia Farma Trading & Distribution Palembang”. (Dibawah bimbingan Bapak Amrillah Azrin, S.E., MM dan Ibu Hasyunah, S.E., MM).

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh Pengawasan, Motivasi dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan PT Kimia Farma Trading & Distribution Palembang. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif. Populasi dan sampel dalam penelitian ini sebanyak 44 orang dari seluruh karyawan PT kimia Farma Trading and Distribution Palembang. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis linear berganda yang diolah dengan menggunakan bantuan program computer Statistical Product and Servis Solution (SPSS) Versi 26

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa ada pengaruh Pengawasan, Motivasi dan Disiplin terhadap Kinerja karyawan, Pengujian hipotesis dilakukan menggunakan tabel output SPSS, dengan taraf signifikansi yang ditetapkan sebesar 0.05. Variabel Pengawasan memiliki pengaruh signifikan secara parsial terhadap variabel Kinerja, dengan nilai t -hitung sebesar 8.840 dan nilai signifikan sebesar 0,00 (< 0.05). Variabel Motivasi memiliki pengaruh signifikan secara parsial terhadap variabel Kinerja, dengan nilai t-hitung sebesar 12.493 dan nilai signifikan sebesar 0.00 (< 0.05). Variabel Disiplin memiliki pengaruh signifikan secara parsial terhadap variabel Kinerja , dengan nilai t-hitung sebesar 8.396 dan nilai signifikan sebesar 0.00 (< 0.05).

Kata Kunci : Pengawasan, Motivasi, Disiplin Dan Kinerja

ABSTRAK

ACHMAD MUTTAROBİ: “The Influence of Supervision, Motivation, and Discipline on Employee Performance at PT Kimia Farma Trading & Distribution Palembang.” (Supervised by Mr. Amrillah Azrin, S.E., MM and Ms. Hasyunah, S.E., MM).

The purpose of this study is to examine the influence of supervision, motivation, and discipline on employee performance at PT Kimia Farma Trading & Distribution Palembang. This research adopts a quantitative approach. The population and sample consist of 44 employees from PT Kimia Farma Trading & Distribution Palembang. The analysis technique used is multiple linear regression, processed with the Statistical Product and Service Solution (SPSS) software, version 26.

The results of this study indicate that supervision, motivation, and discipline significantly influence employee performance. Hypothesis testing was conducted using SPSS output tables, with a significance level set at 0.05. The supervision variable has a significant partial effect on the performance variable, with a t-value of 8.840 and a significance value of 0.00 (< 0.05). The motivation variable also has a significant partial effect on the performance variable, with a t-value of 12.493 and a significance value of 0.00 (< 0.05). Furthermore, the discipline variable significantly affects the performance variable, with a t-value of 8.396 and a significance value of 0.00 (< 0.05).

Keywords: Supervision, Motivation, Discipline, Performance.

RIWAYAT HIDUP

ACHMAD MUTTAROBI, dilahirkan di kota Bandar Lampung pada tanggal 27 juli 1998, anak ketiga dari empat bersaudara dari pasangan bapak Sumanto dan ibu Reni.

Menempuh pendidikan Sekolah Dasar di SDN 2 Harapan Jaya Bandar lampung tahun 2005-2010, Sekolah Menengah Pertama di Madrasah Tsanawiyah 2 Bandar Lampung pada tahun 2010-2013, Sekolah Menengah Atas di SMAN 6 Bandar Lampung pada tahun 2013-2016, dan selanjutnya memulai pendidikan di Universitas Tridinanti pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen tahun 2021.

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Sumber daya manusia memiliki peran yang sangat penting bagi perusahaan dalam mengelola, mengatur, dan menjalankan Operasional sehari-hari guna mencapai kinerja terbaik dan menjaga sikap yang sesuai dengan standar kerja yang diharapkan. Pengelolaan sumber daya manusia yang baik akan berkontribusi pada perkembangan perusahaan. Jika suatu perusahaan memiliki sumber daya manusia berkualitas, hal ini akan membantu perusahaan mencapai tujuan utamanya. SDM dianggap sebagai aset berharga perusahaan karena kesuksesan perusahaan diukur melalui pengelolaan sumber daya manusia yang efektif. Kualitas sumber daya manusia yang baik memungkinkan perusahaan untuk bersaing dengan Perusahaan lain.

PT Kimia Farma Trading and Distribution Palembang yang bergerak dibidang industri farmasi juga menghadapi tuntutan yang sama. Mereka perlu mengelola sumber daya manusia dengan baik agar tetap sesuai perkembangan dan mampu bersaing dengan perusahaan lain. Kualitas sumber daya manusia bisa dinilai melalui kinerjanya.

Kinerja adalah hasil pekerjaan yang meliputi kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang karyawan dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan. Kinerja menunjukkan sejauh mana seorang karyawan dapat menyelesaikan pekerjaannya sesuai dengan standar yang telah ditentukan. Selain itu Pengawasan juga akan meningkatkan kinerja karyawan,

Pengawasan kerja yang efektif dan efisien membantu memastikan bahwa pekerjaan dilakukan secara tepat sesuai dengan ketentuan yang telah ditetapkan. Pengawasan dapat diartikan Sebagai proses dalam menetapkan ukuran kinerja dan pengambilan Tindakan sehingga dapat mendukung pencapaian hasil yang diharapkan.

di PT Kimia Farma Trading and Distribution Palembang, terdapat masalah dalam hal pengawasan yang diterapkan di perusahaan, yakni pengawasan yang tidak dilaksanakan secara rutin dan konsisten. Selain itu, Beberapa karyawan belum sepenuhnya mematuhi peraturan yang telah ditetapkan, seperti tidak selalu melakukan prosedur pengecekan pengiriman, yang menyebabkan kesalahan pengiriman atau ketidaksesuaian produk yang diminta oleh klien. Hal ini dapat berdampak negative terhadap kinerja karyawan.

faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan adalah motivasi, dimana Motivasi adalah sesuatu yang mendorong seseorang untuk melakukan suatu aktivitas, sehingga sering diartikan sebagai alasan atau penyebab seseorang bertindak. Seorang karyawan yang termotivasi akan berusaha semaksimal mungkin dalam melakukan pekerjaannya demi kesuksesan organisasi. Di PT. Kimia Farma Trading and Distribution Palembang, sistem bonus dan apresiasi yang diterapkan tampak kurang jelas dan tidak sebanding dengan prestasi yang diraih oleh karyawan. Ketidakjelasan dalam mekanisme pemberian bonus dan apresiasi ini dapat menciptakan ketidakpuasan di kalangan karyawan, yang dapat mengurangi motivasi mereka untuk bekerja secara optimal. Jika karyawan merasa bahwa usaha dan prestasi mereka tidak dihargai dengan cara yang sesuai, hal ini

dapat berdampak negatif pada semangat kerja dan kinerja keseluruhan di perusahaan. selanjutnya yang dapat mempengaruhi kinerja adalah disiplin, dimana Disiplin kerja merupakan sikap seseorang yang menunjukkan kesediaan dan keikhlasan untuk mengikuti serta mematuhi aturan dan norma yang berlaku di lingkungannya. Disiplin ini mencerminkan komitmen dan tanggung jawab individu dalam menjalankan tugas serta memastikan keteraturan dan ketertiban dalam menjalankan pekerjaan. di PT. Kimia Farma Trading and Distribution Palembang, kesadaran pegawai untuk mematuhi peraturan yang berlaku di kantor masih tergolong rendah. Hal ini terlihat dari kecenderungan karyawan yang datang tidak tepat waktu, ataupun pulang lebih awal dari yang seharusnya. Selain itu jika karyawan diberikan tugas untuk menyelesaikan senantiasa menunda-nunda, sehingga pekerjaan tidak dapat diselesaikan secara efisien. Jika pegawai tidak menunjukkan kesadaran dan tanggung jawab yang tinggi dalam menjalankan tugas, maka pencapaian target perusahaan akan terhambat dan tujuan organisasi sulit untuk tercapai.

Berikut hasil pendapatan 2021 – 2023 PT Kimia Farma Trading and Distribution Palembang.

Tabel 1.1

**Data hasil pendapatan PT. Kimia Farma Trading and Distribution Palembang
Tahun 2021-2023**

No	Tahun	Target Pendapatan	Realisasi Pendapatan	Persentase
1	2021	17.984.764.000	17.515.549.000	97,39%
2	2022	18.115.233.407	17.270.766.000	95,33%

3	2023	18.322.670.000	17.088.854.000	93,26%
---	------	----------------	----------------	--------

Sumber: PT.Kimia Farma Trading And Distribution Palembang (2024)

Berdasarkan tabel 1.1 diatas, dapat dilihat bahwa realisasi pendapatan PT Kimia Farma Trading and Distribution Palembang menunjukkan fluktuasi yang cukup signifikan dari tahun ke tahun. Pada tahun 2021, perusahaan berhasil mencapai 97,39% dari target pendapatan yang ditetapkan, namun pada tahun 2022, pencapaiannya menurun menjadi 95,33%. Lebih lanjut, pada tahun 2023, realisasi pendapatan kembali mengalami penurunan, hanya mencapai 93,26% dari target yang telah ditentukan. Hal ini menunjukkan adanya tren penurunan dalam pencapaian target pendapatan perusahaan selama periode tersebut.

Berdasarkan latar belakang permasalahan diatas, Peneliti tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul **“Pengaruh Pengawasan, Motivasi, dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Kimia Farma Trading and Distribution Palembang”**

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang di atas rumusan masalah yang dapat dipaparkan adalah sebagai berikut.

1. Apakah Pengawasan, Motivasi dan Disiplin berpengaruh secara Simultan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Kimia Farma Trading and Distribution Palembang
2. Apakah Pengawasan berpengaruh secara Parsial terhadap Kinerja Karyawan pada PT Kimia Farma Trading and Distribution Palembang?
3. Apakah Motivasi berpengaruh secara Parsial terhadap Kinerja Karyawan pada PT Kimia Farma Trading and Distribution Palembang?

4. Apakah Disiplin berpengaruh secara Parsial terhadap Kinerja Karyawan pada PT Kimia Farma Trading and Distribution Palembang?

1.3 Tujuan Penelitian

1. untuk mengetahui, menganalisis dan membuktikan apakah Pengawasan, Motivasi dan Disiplin berpengaruh secara Simultan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Kimia Farma Trading and Distribution Palembang
2. untuk mengetahui, menganalisis dan membuktikan apakah Pengawasan berpengaruh secara Parsial terhadap Kinerja Karyawan pada PT Kimia Farma Trading and Distribution Palembang?
3. untuk mengetahui, menganalisis dan membuktikan apakah Motivasi berpengaruh secara Parsial terhadap Kinerja Karyawan pada PT Kimia Farma Trading and Distribution Palembang?
4. untuk mengetahui, menganalisis dan membuktikan apakah Disiplin berpengaruh secara Parsial terhadap Kinerja Karyawan pada PT Kimia Farma Trading and Distribution Palembang?

1.4 Manfaat Penelitian

Penelitian ini dapat mengembangkan ilmupengetahuan dan memberikan gambaran praktik dari teori yang selama ini diperoleh selama perkuliahan, khususnya dalam konsentrasi sumber daya manusia.

- a. Bagi Peneliti

Diharapkan dengan adanya penelitian ini peneliti dapat menambah

wawasan dan pengetahuan dibidang Manajemen Sumber Daya

Manusia

khususnya pada pengawasan, motivasi dan disiplin kerja

b. Bagi Perusahaan

Hasil penelitian ini dapat bermanfaat dan sebagai masukan bagi PT.

Kimia Farma Trading and Distribution Palembang tentunya untuk meningkatkan

sumber daya manusia yang ada pada perusahaan

c. Bagi Akademik

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat sebagai referensi

dan sebagai informasi bagi mahasiswa selanjutnya yang melakukan penelitian dimasa yang akan datang.

DAFTAR PUSTAKA

- Fauzia, Agustini. (2019). *Strategi manajemen sumber daya manusia*. Medan: UISU Press.
- Fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti Palembang. (2023). *Pedoman Penulisan Skripsi dan laporan akhir. Edisi Ketiga Cetakan Pertama*. Unanti Press: Palembang.
- Ghozali, Imam. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Humaidi. (2024). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasi dan Motivasi Kerja*. Banjarmasin: El-Publisher.
- Rosmaini, R., & Tanjung, H. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 1-15.
- Saputra, H., & Abadi, A. F. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Terang Inti Seraya Siak Hulu KAMPAR. *Jurnal Riset Mahasiswa Manajemen dan Bisnis*, 1(3), 109-118.
- Sofia. (2023). *Teori Dan Riset Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang: Pt. Literasi Nusantara Abadi Grup
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Bisnis Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi, dan R&D*. Bandung: ALFABETA.
- Sutrisno, Edy. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Wijaya, I., Rakhman, B., & Herianto, D. (2023). *Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Penelitian Dan Pengembangan Daerah Kota Makassar*. *Gema Kampus IISIP YAPIS Biak*, 18 (1), 66–77.