

**PENGARUH PENEMPATAN KERJA, PENGALAMAN KERJA
DAN DISIPLIN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SWARNA
DWIPA SELARAS ADIGUNA PALEMBANG**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat-Syarat
Guna Mencapai Gelar Sarjana Manajemen**



**Diajukan Oleh:
RENI YUSMITA
NPM. 2101110182**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TRIDINANTI
2025**

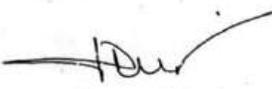
UNIVERSITAS TRIDINANTI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : RENI YUSMITA
Nomor Pokok/NPM : 2101110182
Jurusan/Prog. Studi : Manajemen
Jenjang Pendidikan : Strata 1
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : PENGARUH PENEMPATAN KERJA,
PENGALAMAN KERJA DAN DISIPLIN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. SWARNA DWIPA
SELARAS ADIGUNA PALEMBANG

Pembimbing Skripsi

Tanggal... 30/1... 2025.....Pembimbing I : 
Amrillah Azrin, SE,MM
NIDN. 0203026201

Tanggal... 30/1... 2025.....Pembimbing II : 
Liliana, SE., M.Si
NIDN. 0214066501

Mengetahui

Dekan



Dr. Msv. Mikial, SE, M.Si, Ak.CA, CSRS
NIDN: 0205026401

Ketua Program Studi



Mariyam Zanariah, SE,MM
NIDN: 0222096301

031/PS/DFEB/ & ii

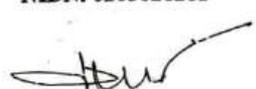
UNIVERSITAS TRIDINANTI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : RENI YUSMITA
Nomor Pokok/NPM : 2101110182
Jurusan/Prog. Studi : Manajemen
Jenjang Pendidikan : Strata 1
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : PENGARUH PENEMPATAN KERJA,
PENGALAMAN KERJA DAN DISIPLIN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. SWARNA DWIPA
SELARAS ADIGUNA PALEMBANG

Penguji Skripsi

Tanggal 30/1-2025Ketua Penguji :  Amrillah Azrin, SE, MM
NIDN. 0203026201

Tanggal 30/1-2025Penguji I :  Lilianna, SE, M.Si
NIDN. 0214066501

Tanggal 30/1-2025Penguji II :  Dr. Yuni Adinda Putri, SE, M.Si
NIDN: 0207069401

Mengesahkan

Dekan




Dr. Msv. Mikial, SE, M.Si, AK, CA, CSRS
NIDN: 0205026401

Ketua Program Studi


Marivani Zanariah, SE, MM
NIDN:0222096301

031 /PS/DFEB/ 25

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Reni Yusmita
Nomor Pokok/NIM : 2101110182
Jurusan/Prog.Studi : Manajemen
Jenjang Pendidikan : Strata I
Mata Kuliah Pokok : Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Penempatan Kerja, Pengalaman
Kerja dan Disiplin Terhadap Kinerja
Karyawan PT Swarna Dwipa Selaras
Adiguna Palembang

Menyatakan bahwa skripsi ini telah ditulis dengan sungguh-sungguh dan tidak ada bagian yang merupakan penjiplakan karya orang lain.

Apanilah dikemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar, maka saya Sanggup menerima sanksi berupa pembatalan skripsi dengan konsekuensinya.

Palembang, January 2025

Reni Yusmita

Motto:

"Diawali Setiap Langkah Dan Tujuan Dengan Bismillah".

Kupersembahkan Kepada :

- Allah SWT
- Ayah dan Ibuku tercinta
- Ayuk, kakak dan Adikku tercinta
- Dosen Pembimbing
- Teman-Teman Seperjuangan
- Serta Almamaterku Universitas
Tridinanti Palembang

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur peneliti mengucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa karena dengan rahmat-nya lah sehingga peneliti dapat menyelesaikan Skripsi ini yang berjudul” Pengaruh Penempatan Kerja, Pengalaman Kerja dan Disiplin terhadap Kinerja Karyawan PT. Swarna Dwipa Selaras Adiguna Palembang”. Penulisan skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tridianti Palembang. Secara khusus, penelitian ingin mengucapkan rasa terima kasih yang tidak terhingga kepada kedua orang tua tersayang Ayahanda dan Ibunda saya yang telah memberikan dukungan kepada peneliti sehingga peneliti dapat menyelesaikan studi dengan baik. Dalam kesempatan ini, peneliti juga ingin menyampaikan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof . Dr. Ir. H. Edizal AE., MS. Selaku Rektor Universitas Tridianti
2. Ibu Dr. Mys. Mikial, SE. M.Si. Ak. CA.CSRS. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tridianti.
3. Ibu Mariyam, Zanariah SE. M.Si. Selaku Ketua Program Studi Manajemen
4. Bapak Amrillah Azrin SE.MM. Selaku Dosen Pembimbing Utama
5. Ibu Liliana SE,.M.Si. Selaku Dosen Pembimbing Kedua
6. Ibu Suharti, SE,MM selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah banyak Membantu selama proses pembelajaran.
7. Seluruh Bapak/Ibu dan Staff Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas

Tridinanti yang selama ini telah memberikan bekal ilmu selama masa studi.

8. Direktur dan karyawan di PT Swarna Dwipa Selaras Adiguna Palembang yang

telah memberikan kesempatan untuk melakukan penelitian serta bantuannya

sehingga skripsi ini dapat selesai.

Peneliti menyadari dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan. Mohon maaf yang sebesar-besarnya, Akhir kata semoga skripsi ini dapat menambah informasi yang bermanfaat bagi pembaca dan penelitian lainnya, Terima Kasih.

Palembang, January 2025

Penulis,

Reni Yusmita

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN	JUDUL
i	
HALAMAN	PERSETUJUAN
ii	
HALAMAN PENGESAHAN	
iii	
HALAMAN BEBAS PLAGIAT	
iv	
HALAMAN	MOTTO DAN PERSEMBAHAN
v	
KATA	PENGANTAR
vi	
DAFTAR ISI	
vii	
DAFTAR TABEL	
viii	
DAFTAR GAMBAR	
x	
ABSTRAK	
xi	
ABSTRACT	

xii

RIWAYAT HIDUP.....

xiii

BAB IPENDAHULUAN.....

xvi

1.1 Latar Belakang.....

1

1.2 Perumusan Masalah.....

5

1.3 Tujuan Penelitian.....

5

1.4 Manfaat Penelitian.....

6

BAB II KAJIAN PUSTAKA.....

7

2.1 Kajian Pustaka.....

7

2.1.1 Penempatan Kerja.....

7

2.1.1.1 Pengertian Penempatan Kerja.....

7

2.1.1.2 Jenis-Jenis Penempatan Kerja.....

8

2.1.1.3 Prosedur Penempatan Kerja.....

9

2.1.1.4 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Penempatan Kerja.....

10

2.1.1.5 Dimensi dan Indikator Penempatan Kerja.....

12

2.1.1.6 Tujuan Penempatan Kerja.....	13
2.1.2 Pengalaman Kerja.....	14
2.1.2.1 Pengertian Pengalaman Kerja.....	14
2.1.2.2 Pengukuran Pengalaman Kerja.....	15
2.1.2.3 Dimensi dan Indikator Pengalaman Kerja.....	16
2.1.3 Disiplin Kerja.....	17
2.1.3.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	17
2.1.3.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	18
2.1.3.3. Dimensi dan Indikator Disiplin kerja.....	21
2.1.4 Kinerja Karyawan.....	22
2.1.4.1 Pengertian Kinerja.....	22
2.1.4.2 Faktor-Faktor yang mempengaruhi Kinerja.....	23
2.1.4.3 Dimensi dan Indikator Kerja.....	23
2.2 Penelitian yang Relevan.....	25
2.3 Kerangka Berfikir.....	28
2.4 Hipotesis Penelitian.....	29
BAB III METODE PENELITIAN.....	30

3.1 Tempat dan Waktu.....	30
3.1.1 Tempat Penelitian.....	30
3.1.2 Waktu Penelitian.....	30
3.2 Sumber Dan Teknik Data.....	31
3.1.1 Sumber Data.....	31
3.1.2 Teknik Pengumpulan Data.....	31
3.3 Populasi Sampel Dan Sampling.....	32
3.3.1 Populasi.....	32
3.3.2 Sampel.....	32
3.4 Rancangan Penelitian.....	34
3.5 Variabel Dan Definisi Oprasional.....	34
3.5.1 Defevenisi Variabel Penelitian.....	34
3.5.2 Definisi Operasional Variabel.....	35
3.6 Instrumen Penelitian.....	37
3.6.1 Uji Validitas.....	39
3.6.2 Uji Realibilitas.....	40
3.7 Teknik Analisi Data.....	40

3.7.1 Uji Asumsi Klasik.....	41
3.7.2 Uji Normalitas.....	41
3.7.3 Uji Multikolinieritas.....	41
3.7.4 Uji Autokorelasi.....	42
3.7.5 Uji Heteroskedastisita.....	42
3.7.6 Analisi Regresi Linear Berganda.....	42
3.8. Uji Koefesien Korelasi (r).....	43
3.8.1 Uji Kofesien Determinasi (R).....	44
3.9 Uji Hipotesis.....	44
3.9.1 Uji Simultan (Uji F).....	44
3.9.2 Uji Parsial (t).....	45
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	47
4.1 Hasil Pembahasan.....	47
4.1.1 Sejarah Singkat PT. Swarna Dwipa Selaras Adiguna Palembang.....	47
4.1.2 Visi dan Misi PT. Swarna Dwipa Selaras Adiguna Palembang.....	48
4.1.3 Struktur Organisasi.....	49
4.1.4 Pembagian Tugas PT. Swarna Dwipa Selaras Adiguna Palembang.....	50

4.1.5 Karakteristik Responden.....	52
4.1.4.1 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia.....	52
4.1.4.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	53
4.1.4.3 Deskripsi Berdasarkan Masa Kerja.....	53
4.2 Pembahasan.....	54
4.2.1 Uji Instrumen.....	54
4.2.1.1 Hasil Uji Validitas.....	54
4.2.1.2 Hasil Uji Realibilitas.....	57
4.2.2 Teknik Analisi Data.....	58
4.2.2.1 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	58
4.2.2.1.1 Hasil Uji Normalitas.....	58
4.2.2.1.2 Hasil Uji Multikolonieritas.....	60
4.2.2.2 Hasil Uji Autokorelasi.....	61
4.2.2.3 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	62
4.2.2.4 Analisis Regresi Linear Berganda.....	63
4.2.2.5 Uji Korelasi (r).....	65
4.2.2.6 Analisis Kofesien Determininasi (R).....	66

4.2.3.1 Uji Hipotesis.....	67
4.2.2.3.1 Uji F (Simultan).....	67
4.2.2.3.2 Uji t (Parsial).....	68
4.3 Pembahasan Penelitian.....	70
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	74
5.1 Kesimpulan.....	74
5.2 Saran.....	75
DAFTAR PUSTAKA.....	78

DAPTAR TABEL

	Tabel
Tabel 2.1 Penelitian Lain yang Relevan.....	27
Tabel 3.1 Jadwal Kegiatan Penelitian.....	31
Tabel 3.2 Data Karyawan PT. Swarna Dwipa Selaras Adiguna Palembang.....	34
Tabel 3.2 Operasional Variabel.....	

36

Tabel 3.3 Skala Likert.....
39

Tabel 3.4 Interpretasi (r).....
44

Tabel 4.1 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia.....
53

Tabel 4.2 Deskripsi Berdasarkan Jenis Kelamin.....
54

Tabel 4.3 Deskripsi Berdasarkan Masa Kerja.....
54

Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Penempatan Kerja.....
55

Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Pengalaman Kerja.....
56

Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Disiplin.....
57

Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan.....
58

Tabel 4.8 Hasil Uji Realibilitas.....
59

Tabel 4.9 Hasil Uji Normalitas.....
60

Tabel 4.10 Hasil Uji Multikolonieritas.....
62

Tabel 4.11 Hasil Uji Autokorelasi.....
63

Tabel 4.12 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....
65

Tabel 4.13 Hasil Analisis Koefisien (r).....
67

Tabel 4.14 Hasil Analisis Koefisien Determinasi (R).....
68

Tabel 4.15 Hasil Uji F (Simultan).....

69

Tabel 4.16 Hasil Uji t (Parsial).....

70

DAFTAR GAMBAR

Gambar

Gambar 2.1 Kerangka Berfikir.....

29

Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....

49

Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas.....

60

Gambar 4.3 Hasil Uji Heterokedastisitas.....

63

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner.....	77
Lampiran 2. Hasil Tabulasi Data.....	82
Lampiran 3. Hasil Olah Data.....	86
Lampiran 4. R tabel.....	105

ABSTRAK

Reni Yusmita, Pengaruh Penempatan Kerja, Pengalaman Kerja dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan PT. Swarna Dwipa Selaras Adiguna Palembang. (Dibawah bimbingan Bapak Amrillah Azrin, SE.MM dan Ibu Liliana, S.E.,M.Si).

Penelitian ini pada dasarnya bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Penempatan Kerja, Pengalaman Kerja dan Disiplin terhadap Kinerja Karyawan PT. Swarna Dwipa Selaras Adiguna Palembang. Dalam Penulisan skripsi ini penulis menggunakan metode pendekatan kuantitatif, yaitu data yang dihitung berupa angka-angka yang diperoleh dengan penyebaran kuesioner dan analisis regresi linear berganda menggunakan aplikasi statistik SPSS versi 27. Adapun populasi berjumlah 48 orang dan sampel yang digunakan adalah sampel jenuh atau keseluruhan populasi diambil untuk penelitian.

Berdasarkan hasil penelitian data dengan SPSS versi, 27 pada uji simultan (F) diperoleh F hitung sebesar 53.805 dan nilai signifikansi (sig.) sebesar $0,000 < 0,05$. Dengan demikian, hipotesis H_0 ditolak. Sehingga dapat dikatakan bahwa variabel Pengalaman Kerja, Pengalaman Kerja dan Disiplin Secara Simultan berpengaruh signifikansi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Swarna Dwipa Selaras Adiguna Palembang.

Berdasarkan uji t atau uji secara parsial, Penempatan Kerja (X_1) berpengaruh secara signifikansi terhadap Kinerja Karyawan dengan t hitung 3.079 dengan signifikansi 0,004. Secara parsial Pengalaman Kerja (X_2) berpengaruh secara signifikansi terhadap Kinerja Karyawan dengan t hitung 2.250 dengan signifikansi 0.029. secara parsial Disiplin (X_3) berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan. dengan t hitung 2.154 dengan signifikansi 0,037.

Kata Kunci: Penempatan Kerja, Pengalaman Kerja, Disiplin, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Reni Yusmita, The Influence of Work Placement, Work Experience and Discipline on PT Employee Performance. Swarna Dwipa Swarna Adiguna Palembang. (Under the guidance of Mr. Amrillah Azrin, SE.MM and Mrs. Liliana, S.E., M.Si).

This research basically aims to determine the influence of work placement, work experience and discipline on employee performance at PT. Swarna Dwipa Selaras Adiguna Palembang. In writing this thesis, the author used a quantitative approach method, namely data calculated in the form of numbers obtained by distributing questionnaires and analyzing multiple linear regression using the SPSS version 27 statistical application. The population was 48 people and the sample used was a saturated sample or the entire population. taken for research.

Based on the results of data research with SPSS version 27, the simultaneous test (F) obtained a calculated F of 53,805 and a significance value (sig.) of $0.000 < 0.05$. Thus, hypothesis 0 (H_0) is rejected. So it can be said that the variables Work Experience, Work Experience and Discipline Simultaneously have a significant effect on Employee Performance at PT. Swarna Dwipa Swarna Adiguna Palembang.

Based on the t test or partial test, Job Placement (X_1) has a significant effect on Employee Performance with a t count of 3,079 with a significance of 0.004. Partially, work experience (X_2) has a significant effect on employee performance with a t count of 2,250 with a significance of 0.029. partially Discipline (X_3) has a significant effect on Employee Performance. with t count 2.154 with a significance of 0.037.

Keywords: Job Placement, Work Experience, Discipline, Employee Performance.

RIWAYAT HIDUP

Reni yusmita, dilahirkan di Bingin Teluk Kecamatan Rawas Ilir, Kabupaten Musi Rawas Utara, Sumatera Selatan pada tanggal 15 juli 2002 dari pasangan Bapak Syamsul dan Ibu Neli Yati, ia anak ke empat dari 6 saudara.

Sekolah Dasar diselesaikan pada tahun 2015 di SD 4 Bingin Teluk, SMP diselesaikan pada tahun 2018 di SMP Negeri 01 Bingin Teluk, kemudian menyelesaikan Sekolah Menengah Atas di SMA 3 Negeri Bingin Teluk pada tahun 2021 kemudian memasuki Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas Tridinanti.

Palembang January 2025

Penulis

Reni Yusmita

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Organisasi adalah setiap bentuk kerjasama untuk struktur pembagian kerja dan struktur tata hubungan kerja antara sekelompok orang pemegang posisi yang bekerjasama secara tertentu untuk bersama-sama mencapai tujuan. Secara umum organisasi merupakan salah satu sarana untuk mencapai tujuan perusahaan melalui pelaksanaan fungsi-fungsi manajemen yang dilakukan seorang pemimpin dengan organisasi yang tercipta diperusahaan yang bersangkutan.

Rival (2014:5) manajemen sumber daya manusia (SDM) berkaitan dengan pengorganisasian, pelaksanaan, dan pengendalian pegawai. Sesungguhnya pendapat ini mengemukakan pandangan umum terkait teknis dari pemberdayaan SDM. Perusahaan harus berpikir kompleks tentang SDM, maka mulailah dari menyusun seluruh rencana tentang SDM, baik dimulai dari perekrutan hingga PHK. Setelah itu, perusahaan akan mudah menetapkan jaring kerja atau yang disebut pengorganisasian, siapa di posisi apa, apa tanggung jawabnya, apa wewenangnya, dan seterusnya. Setelah ditetapkan jalur tugas, maka pelaksanaan kerja akan berjalan dengan lancar sesuai rencana. Kemudian pada tahap keempat, diperlukan pengendalian dan

pengawasan agar SDM tetap berada pada koridor rencana.

Salah satu yang menjadi permasalahan yaitu penempatan kerja. Penempatan kerja dilaksanakan untuk memutuskan tepat atau tidaknya seorang karyawan ditempatkan pada posisi tertentu didalam sebuah perusahaan. Penempatan merupakan salah satu fungsi terpenting dalam manajemen sumber daya manusia, tepat tidaknya seseorang ditempatkan pada satu posisi tertentu tergantung pada penempatan, jika fungsi penempatan tidak dilaksanakan dengan baik maka dengan sendirinya akan berakibat fatal terhadap pencapaian tujuan organisasi. Prestasi kerja akan dapat diperoleh jika didahului dengan perbuatan yaitu melaksanakan tugas yang dibebankan, para karyawan akan lebih termotivasi untuk melakukan tanggung jawab atas pekerjaan mereka apabila mereka ditempatkan pada posisi yang tepat sesuai dengan pendidikan, pengetahuan kerja, keterampilan kerja dan pengalaman.

Pengalaman kerja tidak hanya dilihat dari keterampilan, kemampuan dan keahlian yang dimiliki saja, tetapi pengalaman kerja dapat dilihat dari pengalaman seseorang yang sudah bekerja atau lamanya bekerja pada suatu perusahaan, karena semakin lama karyawan bekerja pada suatu perusahaan Semakin banyak pengalaman yang dimiliki maka akan semakin terampil dalam bekerja. Di era moderen saat ini seseorang pekerja dituntut memiliki pengalaman kerja atau pengetahuan untuk menjadikan dirinya tersebut handal dalam bekerja di bidangnya.

Pengalaman kerja tidak hanya ditinjau dari keterampilan, keahlian, dan kemampuan yang dimiliki saja, akan tetapi pengalaman kerja dapat dilihat dari pengalaman seseorang yang telah bekerja atau lamanya bekerja pada suatu instansi. Semakin banyak pengalaman yang dimiliki akan semakin terampil dia dalam menjalankan pekerjaannya. Selain pengalaman kerja, untuk menghasilkan kepuasan kinerja karyawan terhadap perusahaan yaitu disiplin kerja.

Disiplin kerja dapat diartikan sebagai kepatuhan karyawan dalam memenuhi aturan-aturan yang diberikan terhadap perusahaan. Hal tersebut memberikan dampak suasana yang kondusif dalam bekerja. Kedisiplinan merupakan faktor penting dalam mengatur perilaku dan cara bekerja anggota di dalam organisasi. Kedisiplinan karyawan terhadap perilaku dan cara bekerja akan mempengaruhi kepuasan kerja seseorang. Kedisiplinan adalah suatu tingkat kepatuhan maupun ketaatan terhadap aturan yang berlaku dan siap menerima konsekuensi apabila melanggar peraturan. Hasibuan (2016:66) kinerja adalah merupakan suatu hasil kerja yang dicapai seseorang dalam melaksanakan tugas- tugasnya atas kecakapan, usaha dan kesempatan. Kinerja merupakan suatu tindakan proses atau cara bertindak dalam suatu fungsi organisasi.

Selain faktor-faktor diatas, terdapat faktor lain yang mungkin berpengaruh terhadap kinerja karyawan adalah motivasi dan gaya kepemimpinan Adapun menurut para ahli sebagai berikut:

Guay,et.al Priansa (2014:200) menyatakan bahwa motivasi mencakup pada alasan yang mendasari perilaku. Priansa (2014:200). Menyatakan bahwa motif adalah alasan untuk melakukan sesuatu. Malayu Hasibuan (2006:157) pemimpin adalah seseorang yang mempergunakan wewenang dan kepemimpinannya, mengarahkan bawahan untuk mengerjakan sebagian pekerjaan dalam mencapai tujuan organisasi.

PT.Swarna Dwipa Selaras Adiguna merupakan perusahaan bergerak dibidang penyediaan komoditi sayur-mayur dan informasi lapak. Perusahaan ini didirikan pada tahun 2003. Peneliti ini memfokuskan para karyawan di PT. Swarna Dwipa Selaras Adiguna yang berlokasi di Jl Pangeran Ratu Jakabaring 15 Ulu, Kecamatan Seberang Ulu I, Kota Palembang Sumatera selatan.

Dari hasil pengamatan peneliti dengan melihat langsung pada perusahaan dan mewawancarai beberapa orang karyawan. Kinerja karyawan pada PT. Swarna Dwipa Selaras Adiguna Palembang diantaranya adalah penempatan kerja memang peran dalam pelaksanaan kinerja karyawan. PT. Swarna Dwipa Seralas Adiguna Pengalaman kerja tidak hanya ditinjau dari keterampilan, keahlian, dan kemampuan yang dimiliki saja, akan tetapi pengalaman kerja dapat dilihat dari pengalaman seseorang yang telah bekerja atau lamanya bekerja pada suatu intansi.

PT. Swarna Dwipa Seralas Adiguna Palembang Kedisiplinan masih ada di karyawan yang menunda pekerjaannya sehingga sering terjadi

keterlambatan dalam penyelesaian pekerjaan. Disiplin kerja merupakan salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan. Disiplin kerja adalah suatu alat yang dipergunakan para manajer untuk berkomunikasi dengan karyawan agar mereka bersedia untuk meningkatkan kesadaran dan kesediaan seseorang dalam memenuhi segala peraturan perusahaan.

Berdasarkan Latar belakang masalah tersebut diatas, maka mendorong penelitian untuk melakukan penelitian yang berjudul “ **Pengaruh Penempatan Kerja, Pengalaman Kerja dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan PT. Swarna Dwipa Selaras Adiguna Palembang**”.

1.2 Perumusan masalah

Berdasarkan latar belakang diatas, maka penulisan mencoba merumuskan masalah Sebagai berikut:

1. Apakah Penempatan Kerja, Pengalaman Kerja dan Disiplin berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Swarna Dwipa Selaras Adiguna Palembang?
2. Apakah Penempatan Kerja berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Swarna Dwipa Selaras Adiguna Palembang?
3. Apakah Pengalaman Kerja berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Swarna Dwipa Selaras Adiguna Palembang?

4. Apakah Disiplin Kerja berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Swarna Dwipa Selaras Adiguna Palembang?

1.3 Tujuan Penelitian

Berdasarkan latar belakang dan perumusan masalah yang telah diuraikan sebelumnya, maka penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui dan menganalisis:

1. Untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Penempatan, Pengalaman Kerja dan Disiplin Kerja pada PT. Swarna Dwipa Selaras Adiguna Palembang
2. Untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Penempatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Swarna Dwipa Selaras Adiguna Palembang
3. Untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Pengalaman kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Swarna Dwipa Selaras Adiguna Palembang
4. Untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Disiplin terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Swarna Dwipa Selaras Adiguna Palembang

1.4 Manfaat penelitian

Manfaat yang diharapkan dari pelaksanaan penelitian ini dapat

memberikan hasil adalah Sebagai berikut:

1. Bagi peneliti

Sebagai sarana untuk memperluas wawasan dan menganalisis masalah - masalah aktual yang terjadi khususnya yang berhubungan dengan pengelolaan Sumber Daya Manusia.

2. Bagi Perusahaan

Memberikan informasi kepada PT. Swarna Dwipa Selaras Adiguna Palembang, bahwa terdapat Pengaruh Penempatan Kerja, Pengalaman Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan

3. Bagi Akademik

Diharapkan agar hasil penelitian ini dapat semakin menambah wawasan dan referensi yang berhubungan dengan Sumber Daya Manusia. baik bagi kalangan umum maupun kalangan akademis, khususnya Universitas Tridianti Palembang.

DAFTAR PUSTAKA

- A,A Anwar Prabu Mangkunegara 2017. *Evaluasi Kinerja SDM*, Penerbit PT. Refika Aditama, Bandung.
- A,A Ngurah Bagus Aristayudha. 2023. *Manajemen Sumber Daya Manusia Integrasi Budaya, Kepemimpinan dan Motivasi Dalam Meningkatkan Kinerja* Penerbit PT Media Pustaka Indo Provinsi Jawa Tengah.
- Aripudin Husain 2018, *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan* pada PT. Bank Danamon Tbk Canang Bintaro.
- Buku *Pedoman Pembuatan Skripsi* 2023 Universitas Tridianti Palembang, Edisi Ketiga Cetakan Pertama.
- Doni Juni Priansa, 2014. *Perencanaan dan Pengembangan SDM*, Penerbit Alfabeta Bandung.
- Edi Sutrisno 2016. Edisi 8 *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Kencana Jakarta.
- Foster 2018. *Dasar-Dasar Manajemen*. Penerbit Diandra Kreatif Yogyakarta.
- Hadyati Harras, Endang Sugiarti, Wahyudi, 2020. *Kajian Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Mahasiswa*, Penerbit Unpan Press Jl. Surya Kecana No 1 Palunang-Tangerang Selatan.
- Hani Handoko, 2018. Edisi 2 *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia* Penerbit Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Gajah Mada Yogyakarta.
- Khaeruman, 2021. *Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia, Konsep dan Studi Kasus*, Penerbit CV.AA Risky Kota Semarang.
- Machmed Tun Ganyang, 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Realita* Penerbit In Media Vina Nusa Indah 3 Blok Kd 4 No 1 Bojongsukur- Gunung Purti-Bogor.
- Malayu Hasibuan 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Bumi Aksara Jakarta.
- M.Manullang 2009. *Dasar-Dasar Manajemen*. Penerbit Gajah Mada

yogyakarta.

Muhamad Alwi 2021. *Pengaruh Penempatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan* PT. Indoturbine Jakarta Pusat.

Nasrullah Hasyim, 2024. *Pengaruh penempatan kerja dan gaya kepemimpinan Terhadap kinerja karyawan dengan disiplin kerja sebagai variable Intervening Pada Kantor Camat Pemulutan Kabupaten Ogan Ilir.*

Ranthy Pancasaasti, 2022. *Pengaruh penempatan kerja dan disiplin terhadap Kinerja karyawan RS XXX Serang.*

Sugiyono, 2022. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* Penerbit Alfabeta, Bandung.