

**PENGARUH KESELAMATAN KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN  
KERJASAMA TIM TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. PINAGO  
UTAMA TBK MUSI BANYUASIN**

**SKRIPSI**

**Untuk Memenuhi Sebagian Syarat-Syarat  
Guna Mencapai Gelar Sarjana Manajemen**



**Diajukan Oleh :**

**INDRAWANA HUTAPEA**

**NIM : 210.111.0178**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS TRIDINANTI**

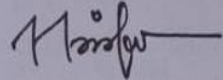
**2025**


UNIVERSITAS TRIDINANTI  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Indrawana Hutapea  
Nomor Pokok/ Nim : 2101110178  
Jurusan Program/Studi : Manajemen  
Jenjang Pendidikan : Strata I  
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Judul Skripsi : PENGARUH KESELAMATAN KERJA,  
DISIPLIN KERJA, DAN KERJASAMA  
TIM TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN DI PT. PINAGO UTAMA  
TBK MUSI BANYUASIN

Pembimbing Skripsi

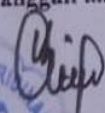
Tanggal 5 Feb 2025 Pembimbing I :   
Hj. Nina Fitriana, S.E., M.Si  
NIDN: 0012116501

Tanggal 03 - 02 - 2025 Pembimbing II :   
Suharti, S.E., M.M  
NIDN: 0220086501

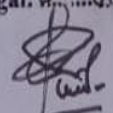
Mengetahui,

Dekan,  
Tanggal: 30-01-2025



  
Dr. Msy. Mikial, S.E., M.Si., Ak, CA, CSRS  
NIDN: 0205026401

Ketua Program Studi  
Tanggal: 30-01-2025

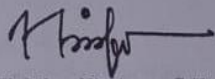
  
Mariyam Zanariah, S.E., M.M  
NIDN: 0222096301

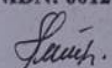
UNIVERSITAS TRIDINANTI  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

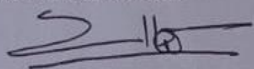
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Indrawana Hutapea  
Nomor Pokok/ Nim : 2101110178  
Jurusan Program/Studi : Manajemen  
Jenjang Pendidikan : Strata 1  
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Judul Skripsi : PENGARUH KESELAMATAN KERJA,  
DISIPLIN KERJA, DAN KERJASAMA  
TIM TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
DI PT. PINAGO UTAMA TBK MUSI  
BANYUASIN

Penguji Skripsi:

Tanggal 5 Febor '2025 Ketua Penguji I :   
: Hj. Nina Fitriana, S.E., M.Si  
NIDN: 0012116501


Tanggal 03-02-2025 Penguji I :   
: Suharti, S.E., M.M  
NIDN: 0220086501

Tanggal 05-02-2025 Penguji II :   
: Ellen Sumiarni, S.E., M.M  
NIDN: 0223116091

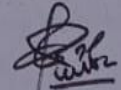
Mengesahkan,

Dekan, 30-01-2025  
Tanggal: .....



  
: Dr. Msy. Mikial, S.E., M.Si., Ak.CA.SCRS  
NIDN: 0205026401

Ketua Program Studi  
Tanggal: 30-01-2025 .....

  
: Mariyam Zanariah, S.E., M.M  
NIDN: 0222096301

078/PS/DFEB/25

## SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Indrawana Hutapea

Nomor Pokok : 210110178

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Judul Skripsi : **PENGARUH KESELAMATAN KERJA, DISIPLIN KERJA,  
DAN KERJASAMA TIM TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN DI PT. PINAGO UTAMA TBK MUSI  
BANYUASIN**

Menyatakan bahwa skripsi ini merupakan karya asli saya terkecuali kutipan yang di sebutkan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar, maka saya sanggup menerima sanksi berupa pembatalan skripsi dengan konsekuensinya.

Palembang, Januari 2025



Indrawana Hutapea

## MOTO DAN PERSEMBAHAN

Moto:

Always start with "In the Name of Jesus Christ" and surrender to Him and  
with  
faith, say Amen.

"Karena masa depan sungguh ada, dan harapan tidak akan hilang"  
(Amsal 23 : 18)

"Lakukanlah segala pekerjaanmu dalam kasih"  
(1 Korintus 16 : 14)

"TUHAN itu baik; Ia adalah tempat pengungsian pada waktu kesusahan;  
Ia mengenal orang-orang yang berlindung kepada-Nya".  
(Nahum 1:7)

Ora et Labora" yang berarti "Berdoa dan Bekerja" adalah motto yang diciptakan oleh St. Benediktus dari Nursia. Pentingnya keseimbangan antara Doa dan Usaha, mengingatkan bahwa keduanya saling melengkapi dalam mencapai tujuan hidup yang bermakna.

Doa dan usaha adalah dua sayap yang membawa kita terbang menuju impian.

Kupersembahkan kepada:

- ❖ Tuhan yang selalu menyertai aku
- ❖ Mamak dan Bapakku yang mendukungku selalu
- ❖ Kakak, Adek, Abang, Keponakanku
- ❖ Dosen Pembimbing Skripsiku
- ❖ Dosen Pembimbing Akademikku
- ❖ Almameterku
- ❖ Pedih Perjuangin (My Bestie)

## **KATA PENGANTAR**

Puji Syukur atas kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan Rahmat serta Karunia-Nya. Karena atas izin-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PENGARUH KESELAMATAN KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN KERJASAMA TIM TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. PINAGO UTAMA TBK MUSI BANYUASIN”** sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar sarjana Ekonomi di Universitas Tridinanti.

Penulis menyadari bahwa dalam proses penulisan skripsi ini banyak sekali mengalami kendala, namun berkat bimbingan, dukungan dan kerjasama dari dosen, keluarga, dan teman-teman, terutama Tuhan Yang Maha Esa sehingga semua kendala tersebut dapat teratasi.

Dengan selesainya skripsi ini, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. H. Edizal AE. M.S selaku Rektor Universitas Tridinanti.
2. Ibu Dr. Msy. Mikial, S.E., M.Si.,Ak,CA.SCRS selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tridinanti.
3. Ibu Mariyam Zanariah,S.E., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tridinanti.
4. Ibu Hj. Nina Fitriana, S.E., M.Si selaku Dosen Pembimbing I yang telah banyak membantu dan meluangkan waktunya untuk membimbing dan memberikan arahan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Ibu Suharti, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing II yang telah banyak membantu dan meluangkan waktunya untuk membimbing dan memberikan arahan dalam penyusunan skripsi ini
6. Seluruh Bapak/Ibu Dosen dan staff di Fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti yang telah memberikan bekal ilmu selama masa studi.

7. Pimpinan PT. Pinago Utama Tbk Musi Banyuasin yang telah bersedia meluangkan memberikan data dan kesempatan tempat untuk melakukan penelitian.
8. Kedua orang tua yang tercinta, terima kasih sebesar-besarnya penulis berikan atas segala bentuk kasih sayang, bantuan, perhatian, semangat, kesabaran, banyaknya biaya yang keluar untuk memenuhi kebutuhanku, serta doa yang tidak pernah berhenti untuk keberhasilanku.
9. Kakak Lely Juliana Hutapea, Adik Jellina Hutapea, Abang Darwin Parulian Hutapea, dan juga keponakanku Michael Christian Marbun yang selalu memberikan semangat.
10. Kepada teman-temanku Pedih Perjuangin Valentina Br Tambunan, Devi Putriyani Purba, Mira Sagita, terimakasih atas dukungan, pengalaman selama kuliah. Semoga tali silaturahmi kita terus terjalin dan semoga kita menjadi orang yang sukses.
11. Responden yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner penelitian. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu. Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan yang disebabkan oleh kelalaian dan keterbatasan waktu, tenaga juga kemampuan dalam penyusunan skripsi ini.

Oleh karena itu penulis memohon maaf apabila terdapat banyak kekurangan dan kesalahan. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi kita semua dan dimasa yang akan datang.

Palembang, Januari 2025

Indrawana Hutapea

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT .....</b>	<b>iii</b>
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....</b>	<b>iv</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>xiii</b>
<b>RIWAYAT HIDUP .....</b>	<b>xiv</b>

### **BAB I PENDAHULUAN**

1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	5
1.3. Tujuan Penelitian .....	6
1.4. Manfaat Penelitian .....	6

### **BAB II TINJAUAN PUSTAKA**

2.1. Kajian Teoritis.....	8
2.1.1. Keselamatan Kerja.....	8
2.1.1.1. Pengertian Keselamatan Kerja .....	8
2.1.1.2. Tujuan Keselamatan Kerja .....	9
2.1.1.3. Program Keselamatan Kerja dan Kesehatan Kerja .....	9
2.1.1.4. Dimensi dan Indikator Keselamatan Kerja .....	10
2.1.2. Disiplin Kerja.....	11
2.1.2.1. Pengertian Disiplin Kerja .....	11
2.1.2.2. Pelaksanaan Disiplin Kerja.....	11
2.1.2.3. Jenis-Jenis Disiplin Kerja .....	12
2.1.2.4. Faktor-Faktor mempengaruhi Disiplin Kerja .....	14
2.1.2.5. Indikator Disiplin Kerja.....	15
2.1.3. Kerjasama Tim.....	17



2.1.3.1. Pengertian Kerjasama Tim .....	17
2.1.3.2. Jenis-Jenis Kerjasama Tim.....	18
2.1.3.3. Ciri-Ciri Kerjasama Tim .....	19
2.1.3.4. Indikator Kerjasama Tim .....	20
2.1.4. Kinerja Karyawan .....	21
2.1.4.1. Pengertian Kinerja Karyawan .....	21
2.1.4.2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja .....	21
2.1.4.3. Tujuan Kinerja .....	22
2.1.4.3. Indikator Kinerja .....	23
2.2. Penelitian Lain Yang Relevan.....	24
2.3. Kerangka Berpikir .....	28
2.3. Hipotesis Penelitian.....	29

### **BAB III METEDOLOGI PENELITIAN**

3.1. Tempat dan Waktu Penelitian .....	30
3.1.1. Tempat Penelitian .....	30
3.1.2. Waktu Penelitian.....	30
3.2. Sumber dan Teknik Pengumpulan Data.....	31
3.2.1. Data Primer .....	31
3.2.2. Data Sekunder.....	32
3.2.3. Teknik Pengumpulan Data .....	33
3.3. Populasi Dan Sampel .....	34
3.3.1. Populasi .....	34
3.3.2. Sampel.....	35
3.4. Rancangan Penelitian .....	35
3.5. Variabel Definisi Oprasional .....	36
3.5.1. Variabel.....	36
3.5.2. Definisi Oprasional Variabel .....	36

3.6. Instrumen Penelitian .....	39
3.6.1. Uji Validitas .....	40
3.6.2. Uji Reliabilitas .....	41
3.7. Uji Asumsi Klasik .....	42
3.7.1. Uji Normalitas .....	42
3.7.2. Uji Multikolinearitas .....	43
3.7.3. Uji Heteroskedasitas .....	43
3.8. Teknik Analisis Data.....	43
3.8.1. Analisis Statistik Deskriptif .....	44
3.8.2. Analisis Statistik Infrensial.....	44
3.8.2.1. Analisis Regresi Linear Berganda.....	44
3.8.2.2. Analisis Koefisien Korelasi.....	45
3.8.2.3. Analisis Koefisien Determinasi.....	46
3.9. Uji Hipotesis .....	46
3.9.1. Uji Simultan (Uji F).....	46
3.9.2. Uji Parsial (Uji t) .....	47
 <b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
4.1. Hasil Penelitian .....	49
4.1.1. Sejarah Singkat PT. Pinago Utama Tbk Musi Banyuasin .....	49
4.1.2. Visi Misi PT. Pinago Utama Tbk Musi Banyuasin .....	50
4.1.3. Logo PT. Pinago Utama Tbk .....	51
4.1.4. Struktur Organisasi .....	51
4.1.5. Pembagian Tugas .....	52
4.2. Pembahasan.....	59
4.2.1. Karakteristik Responden .....	59
4.3. Uji Instrumen . .....	60
4.3.1. Uji Validitas .....	60

4.3.2. Uji Reliabilitas .....	62
4.4. Uji Asumsi Klasik .....	63
4.4.1. Uji Normalitas .....	63
4.4.2. Uji Multikolinearitas .....	64
4.4.3. Uji Heteroskedasitas .....	65
4.5. Teknik Analisis Data.....	66
4.5.1. Analisis Statistik Deskriptif .....	66
4.5.2. Regresi Linear Berganda .....	67
4.5.3. Analisis Koefisien Korelasi (r) .....	68
4.5.4. Analisis Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	70
4.6. Uji Hepotesis .....	71
4.6.1. Uji Simultan (Uji F) .....	71
4.6.2. Uji Parsial (Uji t) .....	72
4.7. Pembahasan Hasil .....	74

## **BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

5.1. Kesimpulan .....	77
5.1. Saran .....	78

## **DAFTAR PUSTAKA**

## **LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

Tabel:	Halaman
2.1. Penelitian Yang Relevan .....	24
3.1. Kegiatan Penelitian .....	30
3.2. Data Jumlah Karyawan .....	34
3.3. Variabel dan Definisi Operasional .....	37
3.4. Skala Likert .....	39
3.5. Interpretasi Nilai (r).....	45
4.1. Responden Berdasarkan Umur.....	59
4.2. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	60
4.3. Hasil Uji Validitas .....	61
4.4. Hasil Uji Reliabilitas .....	62
4.5. Hasil Uji Normalitas .....	63
4.6. Hasil Uji Multikolinearitas.....	64
4.7. Hasil Uji Deskriptif .....	66
4.8.. Hasil Uji Regresi Linear Berganda .....	67
4.9. Hasil Uji Koefisien Korelasi .....	69
4.10. Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	70
4.11. Hasil Uji F (Uji Simultan).....	71
4.12. Hasil Uji t (Uji Parsial) .....	72

## **GAMBAR**

Gambar:	Halaman
2.1. Akronim Team .....	18
2.2. Kerangka Berpikir .....	28
4.1. Logo PT. Pinago Utama Tbk .....	51
4.2. Struktur Organisasi .....	52
4.3.. Hasil Uji Heteroskedasitas .....	65

## ABSTRAK

**Indrawana Hutapea, Pengaruh Keselamatan Kerja, Disiplin Kerja, dan Kerjasama Tim terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Pinago Utama Tbk Musi Banyuasin (Dibawah bimbingan Ibu Hj. Nina Fitriana, S.E., M.Si dan Ibu Suharti, S.E., M.M)**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Keselamatan Kerja, Disiplin Kerja, dan Kerjasama Tim terhadap Kinerja Karyawan di PT. Pinago Utama Tbk Musi Banyuasin. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 50 karyawan. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis linear berganda yang diolah dengan menggunakan bantuan program komputer *Statistical Product and Service Solution* (SPSS) versi 26.

Hasil Penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat Pengaruh Keselamatan Kerja, Disiplin Kerja, dan Kerjasama Tim secara terhadap Kinerja Karyawan di PT. Pinago Utama Tbk Musi Banyuasin. Dengan signifikan F sebesar  $0.000 < 0.05$ . Dengan persamaan regresi linear berganda  $Y = 1.275 + 0.327 X_1 + 0.298 X_2 + 0.346 X_3$ . Keselamatan Kerja ( $X_1$ ) terhadap Kinerja Karyawan ( $Y$ ) memiliki pengaruh secara parsial dengan signifikan sebesar  $0.038 < \alpha (0.05)$  dengan demikian  $H_0$  ditolak atau  $H_a$  diterima. Disiplin Kerja ( $X_2$ ) terhadap Kinerja Karyawan ( $Y$ ) memiliki pengaruh secara parsial dengan signifikan sebesar  $0.048 < \alpha (0.05)$  dengan demikian  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Kerjasama Tim ( $X_3$ ) terhadap Kinerja Karyawan ( $Y$ ) memiliki pengaruh secara parsial dengan signifikan sebesar  $0.049 < \alpha (0.05)$  dengan demikian  $H_a$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Berdasarkan uji koefisien determinasi ( $R^2$ ) diperoleh sebesar 82.2% sedangkan sisanya 17.8%.

**Kata Kunci: Keselamatan Kerja, Disiplin Kerja, Kerjasama Tim, Kinerja Karyawan.**

## ABSTRACT

**Indrawana Hutapea, The Influence of Work Safety, Work Discipline, and Teamwork on Employee Performance at PT. Pinago Utama Tbk Musi Banyuasin (Under the guidance of Mrs. Hj. Nina Fitriana, S.E., M.Si and Mrs. Suharti, S.E., M.M)**

This study aims to determine the effect of Occupational Safety, Work Discipline, and Teamwork on Employee Performance at PT. Pinago Utama Tbk Musi Banyuasin. The population in this study was 50 employees. The analysis technique used was multiple linear analysis which was processed using the assistance of the Statistical Product and Service Solution (SPSS) version 26 computer program.

The results of this study indicate that there is an Influence of Work Safety, Work Discipline, and Teamwork on Employee Performance at PT. Pinago Utama Tbk Musi Banyuasin. With a significant F of  $0.000 < 0.05$ . With a multiple linear regression equation  $Y = 1.275 + 0.327 X_1 + 0.298 X_2 + 0.346 X_3$ . Work Safety ( $X_1$ ) on Employee Performance (Y) has a partial influence with a significance of  $0.038 < \alpha (0.05)$  thus  $H_0$  is rejected or  $H_a$  is accepted. Work Discipline ( $X_2$ ) on Employee Performance (Y) has a partial influence with a significance of  $0.048 < \alpha (0.05)$  thus  $H_0$  is rejected and  $H_a$  is accepted. Teamwork ( $X_3$ ) on Employee Performance (Y) has a partial influence with a significance of  $0.049 < \alpha (0.05)$  so  $H_a$  is rejected and  $H_0$  is accepted. Based on the determination coefficient test ( $R^2$ ), it was obtained as much as 82.2% while the remainder was 17.8%.

**Keywords: Work Safety, Work Discipline, Teamwork, Employee Performance.**

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1. Latar Belakang**

Kelapa sawit memiliki peran yang sangat penting dalam pembangunan ekonomi Indonesia. Sebagai penghasil kelapa sawit terbesar di dunia, industri ini tidak hanya berkontribusi terhadap pendapatan nasional, tetapi juga menyediakan lapangan pekerjaan bagi sekitar 16 juta tenaga kerja, baik secara langsung maupun tidak langsung. Pada tahun 2023, produksi minyak sawit dan inti sawit di Indonesia mencapai 50,07 juta ton, terdiri dari 40,12 juta ton *crude palm oil* (CPO) dan 9,95 juta ton *palm kernel oil* (PKO).

Produksi ini berasal dari berbagai jenis perkebunan, di mana perkebunan besar swasta menyumbang (60%) dari total produksi. Industri kelapa sawit di Indonesia dirancang untuk menekankan harmoni antara aspek sosial, ekonomi, dan lingkungan. Komoditas ini tetap menjadi andalan bagi pendapatan nasional dan devisa negara, dengan jumlah ekspor perkebunan pada tahun 2023 mencapai \$30,32 miliar atau setara dengan Rp.477,17 triliun.

Salah satu perusahaan yang beroperasi di sektor ini adalah PT. Pinago Utama Tbk yang berlokasi di Kabupaten Musi Banyuasin, Provinsi Sumatera Selatan. Didirikan pada tanggal 12 Mei 1979, perusahaan ini beroperasi di industri kelapa sawit dan karet dengan pengolahan lahan total mencapai 17.656 hektar terdiri dari 13.969 hektar perkebunan kelapa sawit dan 3.960 hektar perkebunan karet. Pabrik sawit tidak hanya menjadi sumber pendapatan bagi perusahaan tetapi juga menyerap banyak tenaga kerja.



Dengan karyawan sebanyak 50 orang, kinerja karyawan menjadi faktor kunci untuk mencapai efisiensi dan produktivitas yang optimal. Saat ini, PT. Pinago Utama Tbk menghadapi tantangan untuk meningkatkan kinerja karyawan yang sangat menentukan keberhasilan operasional perusahaan. Menurut Chairunnisah (2021:29), kinerja karyawan adalah aset penting bagi organisasi atau perusahaan dalam mencapai tujuan perusahaan. Oleh karena itu, fokus utama para pemimpin organisasi atau perusahaan haruslah mendorong dan meningkatkan efektivitas tim untuk mencapai hasil yang diinginkan.

Setiap perusahaan berupaya meningkatkan kinerja karyawan untuk mencapai tujuan perusahaan. Dengan demikian perusahaan dapat menerapkan berbagai strategi, termasuk fokus pada keselamatan kerja, disiplin kerja, dan kerjasama tim. Sumber daya manusia (SDM) adalah aset terpenting, karena SDM menyumbangkan tenaga, bakat, dan kreativitas.

Kinerja karyawan dipengaruhi oleh berbagai faktor, yang pertama Keselamatan Kerja. Dalam konteks industri kelapa sawit, keselamatan kerja menjadi salah satu aspek krusial yang mempengaruhi kinerja karyawan. Proses produksi di PT. Pinago Utama Tbk Musi Banyuasin melibatkan penggunaan mesin-mesin yang berpotensi menimbulkan bahaya bagi keselamatan para pekerja. Penggunaan mesin berat, misalnya dapat berdampak serius pada keselamatan karyawan. Jika aspek keselamatan kerja diabaikan dalam suatu proses industri, hal ini dapat mengakibatkan penurunan kinerja dan bahkan kerugian yang tidak hanya dirasakan oleh perusahaan, tetapi juga oleh para pekerjanya. Candrianto (2020:9) menyatakan bahwa Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) merupakan kondisi

pekerjaan yang sehat dan aman bukan hanya bagi karyawan, tetapi juga bagi perusahaan dan masyarakat serta lingkungan sekitar pabrik.

Menurut Mangkunegara (2016:161) keselamatan kerja merupakan situasi dimana seorang merasa aman dan bebas dari potensi penderitaan, kerusakan ataupun kerugian di lingkungan kerja. Karyawan yang merasa aman akan lebih produktif dan fokus pada pekerjaannya. Selain itu, penerapan standar keselamatan yang baik dapat mengurangi angka kecelakaan kerja. PT. Pinago Utama Tbk, merupakan perusahaan yang memprioritaskan keselamatan kerja untuk melindungi serta memastikan kelancaran operasional pabrik, Artinya keselamatan kerja terkhususnya di industri kelapa sawit bukan saja sangat berarti bagi karyawan melainkan, juga sangat menentukan seberapa baik suatu pekerjaan dapat mencapai tujuan yang telah ditetapkan.

Disiplin merupakan faktor penting dalam manajemen sumber daya manusia yang berkontribusi pada pencapaian tujuan, termasuk PT. Pinago Utama Tbk Musi Banyuasin melalui perilaku karyawan yang teratur dan bertanggung jawab. Sutrisno (2016:89) mendefinisikan disiplin sebagai perilaku individu yang sejalan dengan peraturan dan prosedur kerja yang berlaku, atau dapat diartikan sebagai sikap, tindakan, dan perilaku yang konsisten dengan regulasi organisasi atau perusahaan, baik yang tertulis maupun yang tidak tertulis. Karyawan yang disiplin lebih cenderung mematuhi prosedur operasional dan menyelesaikan tugas tepat waktu. Hal ini tidak hanya berkontribusi pada kinerja individu tetapi juga menciptakan budaya kerja yang positif di dalam tim.

Kerjasama tim didalam perusahaan PT. Pinago Utama Tbk Musi Banyuasin juga merupakan elemen yang tidak kalah penting untuk bisa mencapai tujuan sesuai dengan yang di harapkan. kerjasama tim yang efektif di pabrik sawit sangat diperlukan, mengingat proses produksi yang melibatkan banyak tahap. Komunikasi dan kolaborasi yang baik antar anggota tim dapat mempercepat penyelesaian tugas dan meminimalisir kesalahan yang mungkin terjadi selama proses produksi. Menurut Davis (2014:76), kerjasama tim adalah sekelompok orang yang bekerja sama untuk mencapai tujuan yang sama. Tujuan tersebut akan lebih mudah diperoleh jika dilakukan melalui kerjasama tim daripada melakukan sendiri.

Penelitian yang dilakukan Ikrar Aji Risandi (2021) menunjukkan bahwa keselamatan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Namun Dewi Khoirun Nisak dkk. (2017) menyatakan bahwa keselamatan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hamzah dkk (2021) menyatakan bahwa disiplin Kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, berbeda dengan penelitian Sri Lestari, Dilla Afifah (2020) yang menyatakan bahwa disiplin kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Agnes Nurvita Gultom (2024) menyatakan bahwa kerjasama tim berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Namun penelitian oleh Ramadhan Abdillah & Eka Purnama Sari (2023) kerjasama tim tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Berdasarkan penelitian sebelumnya yang telah diteliti, maka didapatkan hasil yang berbeda-beda mengenai Keselamatan Kerja, Disiplin Kerja, dan Kerjasama Tim. Variabel di satu sisi tersebut berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan namun di sisi lain variabel tersebut tidak berpengaruh. Adanya perbedaan

pada hasil penelitian-penelitian tersebut dapat disimpulkan bahwa hasil penelitian terdahulu masih terdapat ketidak konsistenan hasil mengenai pengaruh Keselamatan Kerja, Disiplin Kerja, dan Kerjasama Tim terhadap Kinerja Karyawan. Maka dari itu peneliti termotivasi untuk melakukan pengujian kembali terhadap variabel tersebut dengan harapan untuk memperoleh hasil yang konsisten.

Berdasarkan latar belakang tersebut maka peneliti tertarik untuk melakukan penelitian yang berjudul **“Pengaruh Keselamatan Kerja, Disiplin Kerja, dan Kerjasama Tim terhadap Kinerja Karyawan di PT. Pinago Utama Tbk Musi Banyuasin”**.

## **1.2. Rumusan Masalah**

Masalah yang akan diidentifikasi dalam penelitian ini adalah:

1. Apakah Keselamatan Kerja ( $X_1$ ), Disiplin Kerja ( $X_2$ ), dan Kerjasama Tim ( $X_3$ ) secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan ( $Y$ ) di PT. Pinago Utama Tbk Musi Banyuasin?
2. Apakah Keselamatan Kerja ( $X_1$ ) berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja Karyawan ( $Y$ ) di PT. Pinago Utama Tbk Musi Banyuasin?
3. Apakah Disiplin Kerja ( $X_2$ ) berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja Karyawan ( $Y$ ) di PT. Pinago Utama Tbk Musi Banyuasin?
4. Apakah Kerjasama Tim ( $X_3$ ) berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja Karyawan ( $Y$ ) di PT. Pinago Utama Tbk Musi Banyuasin?

## **1.3. Tujuan Penelitian**

Berdasarkan rumusan masalah tersebut, maka penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisa:

1. Apakah Keselamatan Kerja ( $X_1$ ), Disiplin Kerja ( $X_2$ ), dan Kerjasama Tim ( $X_3$ ) berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja Karyawan (Y) di PT. Pinago Utama Tbk Musi Banyuasin.
2. Apakah Keselamatan Kerja ( $X_1$ ) berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja Karyawan (Y) di PT. Pinago Utama Tbk Musi Banyuasin.
3. Apakah Disiplin Kerja ( $X_2$ ) secara parsial berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) di PT. Pinago Utama Tbk Musi Banyuasin.
4. Apakah Kerjasama Tim ( $X_3$ ) secara parsial berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) di PT. Pinago Utama Tbk Musi Banyuasin.

#### **1.4. Manfaat Penelitian**

Adapun manfaat yang di peroleh dari penelitian ini yaitu:

1. Bagi Penulis:

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan pengetahuan dan menambah wawasan mengenai pengaruh Keselamatan Kerja, Disiplin Kerja, dan Kerjasama Tim terhadap Kinerja Karyawan.

2. Bagi Perusahaan:

Penelitian ini diharapkan dapat membantu perusahaan dalam melihat pengaruh Keselamatan Kerja, Disiplin Kerja, dan Kerjasama Tim terhadap Kinerja Karyawan di PT. Pinago Utama Tbk. Musi Banyuasin.

3. Bagi Pihak Akademisi:

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat sebagai referensi bagi mereka yang membutuhkan informasi dalam bidang manajemen sumber daya manusia, khususnya mengenai pengaruh Keselamatan Kerja, Disiplin Kerja, dan Kerjasama Tim terhadap Kinerja Karyawan sebagai dasar evaluasi dan pembelajaran.

## DAFTAR PUSTAKA

- A. Dewi Andriani, & Syamsu A.Kamaruddin. (2024). *Inovasi dan Kreativitas dalam Ekonomi*. Ojs.Id, 6(4), 1.
- Abdillah, R., & Sari, E. P. (2023). Pengaruh kerjasama tim dan pengawasan terhadap kinerja karyawan pada PT. Indolakto Cabang Medan. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen*, 2(1), 170-183.
- Agus. (2020). Pengaruh Pelatihan Dan K3(Keselamatan Dan Kesehatan Kerja) Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Pada PT PLN (PERSERO) Unit Induk Wilayah S2JB Palembang. *Agus Salim*, 5(3), 248–253.
- Anwar Prabu Mangkunegara. 2015. *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan kedua belas. Remaja Rosdakarya:Bandung.
- Candrianto. (2020). *Kesehatan dan Keselamatan Kerja*. Dalam Kepuasan Pelanggan Suatu Pengantar. Malang: Literasi Nusantara.
- Chairunnissah, R., KM, S., & Mataram, P. M. F. H. (2021). *Teori Kinerja Karyawan*, 29.
- Davis, B.G. 2014. *Sistem Informasi Manajemen*. Jakarta: Pustaka Binaman Pressindo.
- GULTOM, A. N. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi, Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan PT. Tri Mitra Lestari Jambi.
- Hamzah, A., Wahyudi, W., & Eliana, E. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara XIII Pabrik Minyak Sawit Paser Belengkong. *Jurnal Manajerial*, 8(01), 22-36.
- Hartatik, Indah Puji. 2018. *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Yogyakarta : Laksana.
- Hasibuan, Malayu S.P.2019.*Manajemen Sumber Daya Manusia*.Edisi Revisi.Jakarta : PT. Bumi Aksara
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada
- Kaswan. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*. Yogyakarta. Graha Ilmu
- Lestari, S., & Afifah, D. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT Ardena Artha Mulia Bagian Produksi). *KINERJA Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 3(1), 93–110. <https://uia.e-journal.id/Kinerja/article/view/1279/737>

- Lubis, L. S. (2021). Pengaruh Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sinarmas Multifinance Cabang Pekanbaru. *Skripsi tidak diterbitkan*. Pekanbaru: Program Sarjana Universitas Islam Riau
- Mangkunegara, A. A. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Masyithah, S. M., Adam, M., & Tabran, M. (2018). Analisis Pengaruh Kompensasi, Kerjasama Tim dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja serta Dampaknya pada Kinerja Karyawan PT. Bank Muamalat Cabang Banda Aceh. *Simen*, 9(1), 50–59
- Moenir, A. S. (2014). *MANAJEMEN PELAYANAN UMUM DI INDONESIA*. Bumi Aksara.
- Nisak, D. K., & Isharijadi. (2017). Pengaruh K3 (Kesehatan Dan Keselamatan Kerja) Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT PLN (Persero) Area Ponorogo. *Jurnal Ilmiah Pendidikan Akuntansi*, 5(September), Hlmn 633-645.
- Tarigan, R. A., & Harahap, L. M. (2024). Pengaruh pelatihan, K3 (Kesehatan dan Keselamatan Kerja), dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pabrik kelapa sawit PT. Langkat Nusantara Kepong Tanjung Keliling POM (Palm Oil Mill). *Jurnal Ilmiah Pendidikan Akuntansi*, 7(7), 1-61
- Risandi, I. A., Muryati, & Darma, B. (2021). Jurnal Mahasiswa Pengaruh Keselamatan Kerja dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Panen Kelapa Sawit pada PT. Pratama Agro Sawit Terusan. *Jurnal Mahasiswa*, 1(1), 78–90.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. 2018. *Perilaku Organisasi* Edisi 12. Jakarta: Salemba Empat
- Sedarmayanti. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: Refika Aditama
- Selviana, S. (2023). *PENGARUH KOMPENSASI, KERJA SAMA TIM DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA HOTEL ANUGERAH PALEMBANG* (Doctoral dissertation, 021008 Universitas Tridinanti).
- Sibarani, E. M. 2018. Pengaruh Kerjasama Tim, Kreativitas dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia (TELKOM) Tbk, Kantor Regional I Medan. *Analisis Kesadahan Total Dan Alkalinitas Pada Air Bersih Sumur Bor Dengan Metode Titrimetri Di PT Sucofindo Daerah Provinsi Sumatera Utara*, 44–48.
- Siti Al Fajar dan Tri Heru. 2015. “*Manajemen Sumberdaya Manusia*”. Edisi ke tiga dan cetakan kedua. Yogyakarta: Unit penerbit dan percetakan sekolah tinggi



ilmu manajemen YKPN.

- Soeprihanto, J. (2014). *Penilaian Kinerja dan Pengembangan Karyawan*. Yogyakarta: BPFE.
- Suci, A., Rahmadani, M., Wonua, A. R., & Hendrik, H. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Buruh Panen Kelapa Sawit PT. Damai Jaya Lestari Afdeling IX Kecamatan Tanggetada, Kab. Kolaka). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 1(6), 153–165. <https://doi.org/10.59841/intellektika.v1i6.491>
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V Wiratna. (2021). *Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi* Yogyakarta: Pustaka Baru Press
- Sutrisno, Edy. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group : Jakarta.
- Wibowo, A. (2017). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.