

**PENGARUH KESELAMATAN KERJA, LINGKUNGAN
KERJA, DAN PENEMPATAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN (*MISS CIMORY*) DI PT
CIMORY CENTER KALIDONI PALEMBANG**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat-Syarat
Guna Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi**



Diajukan Oleh :

Lia Anjelina

NPM : 2101110032


**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TRIDIANANTI
2025**


UNIVERSITAS TRIDINANTI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : LIA ANJELINA
Nomor Pokok/NIM : 2101110032
Jurusan/Prog Studi : Manajemen
Jenjang Pendidikan : Starata 1
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Keselamatan Kerja, Lingkungan Kerja, dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (*Miss Cimory*) Di PT Cimory Center Kalidoni Palembang

Pembimbing Skripsi :

Tanggal ..31-1-2025..... Pembimbing I : 
: Muhammad Ridwan, SE., MM
NIDN : 0219116101

Tanggal ..31-1-2025..... Pembimbing II : 
: Nyayu Khairani Putri, SE., M.Si
NIDN : 0211029501

Mengetahui,

Dekan

Tanggal ..5-2-2025.....

Ketua Prodi Manajemen

Tanggal.....5-2-2025.....



061 /PS/DFEB/ 25

Dr. Misy, Mikial, S.FM.Si, AK, CA, CSRS
NIDN : 0205026401


Mariyam Zanariah, S.E., M.Si
NIDN : 0222096301

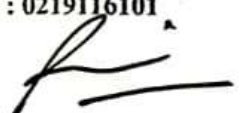
UNIVERSITAS TRIDINANTI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

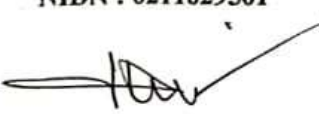
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : LIA ANJELINA
Nomor Pokok/NIM : 2101110032
Jurusan/Prog Studi : Manajemen
Jenjang Pendidikan : Starata I
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Keselamatan Kerja, Lingkungan Kerja, dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (*Miss Cimory*) Di PT Cimory Center Kalidoni Palembang

Penguji Skripsi :

Tanggal 31-1-2025 Ketua Penguji :  : Muhammad Ridwan, SE., MM
NIDN : 0219116101

Tanggal 31-1-2025 Penguji II :  : Nyayu Khairani Putri, SE., M.Si
NIDN : 0211029501

Tanggal 4-2-2025 Penguji III :  : Liliana, SE., M. Si
NIDN : 0214066501

Mengesahkan,


Dekan
Tanggal 5-2-2025

Ketua Prodi Manajemen
Tanggal 5-2-2025



001/PS/DFEB/ 25

Dr. Misy, Mikial. S.FM.Si, AK, CA, CSRS
NIDN : 0205026401


Marivam Zanariah, S.E., M.Si
NIDN : 0222096301

MOTTO :

“Selalu ada harga dalam sebuah proses. Nikmati saja lelah-lelahmu itu. Lebarkan lagi rasa sabar itu. Semua yang kau investasikan untuk menjadikan dirimu serupa yang kau impikan, mungkin tidak akan selalu lancar. Tapi, gelombang-gelombang itu yang nanti bisa kau ceritakan”

PERSEMBAHAN

Skripsi ini kupersembahkan untuk :

- Kedua orang tuaku tercinta
- Saudaraku tersayang
- Dosen pembimbing skripsi
- Dosen pembimbing akademik
- Almamaterku

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur saya panjatkan kepada Allah SWT atas Rahmat, hidayah, dan karunia-Nya sehingga penelitian ini dapat menyelesaikan skripsi ini. Adapun judul skripsi dalam penelitian ini adalah “Pengaruh Keselamatan Kerja, Lingkungan Kerja, dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (*Miss Cimory*) Di PT Cimory Center Kalidoni Palembang” Sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1) Jurusan Manajemen Ekonomi Dan Bisnis Universitas Tridianti.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini tidak mungkin terselesaikan tanpa adanya dukungan bantuan, bimbingan, dan nasehat dari berbagai pihak selama penyusunan skripsi ini. Pada kesempatan ini peneliti menyampaikan terimakasih setulus-tulusnya kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ir. H. Edizal AE, M.S, selaku Rektor Universitas Tridianti.
2. Ibu Dr. Msy. Mikial, SE., M.Si.Ak.CA.CSRS selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Tridianti.
3. Ibu Mariyam Zanariah, SE., MM. selaku Ketua Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Tridianti.
4. Bapak Muhammad Ridwan, SE., MM. selaku Dosen Pembimbing I yang telah berusaha keras memberi bimbingan guna penyelesaian skripsi.
5. Ibu Nyayu Khairani Putri, SE., M.Si. selaku Dosen Pembimbing II yang telah berusaha keras memberi bimbingan guna penyelesaian skripsi.
6. Bapak dan Ibu Dosen beserta staf karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tridianti yang telah banyak memberikan bekal dan ilmu pengetahuan kepada peneliti.
7. Pimpinan dan staf karyawan *Miss Cimory* di PT. Cimory Center Kalidoni Palembang yang telah memberikan izin kepada peneliti untuk melaksanakan penelitian dan membantu peneliti dalam memperoleh data yang diperlukan oleh peneliti.
8. Ibu Yunisa perempuan tangguh yang sangat berperan penting dalam proses menyelesaikan program studi peneliti, terimakasih atas setiap tetes keringat dalam setiap langkah pengorbanan dan kerja keras yang dilakukan untuk

memberikan yang terbaik kepada peneliti, mengusahakan segala kebutuhan peneliti, mendidik, membimbing, dan selalu memberikan kasih sayang yang tulus, motivasi, serta dukungan dan mendoakan peneliti dalam keadaan apapun agar peneliti mampu bertahan untuk melangkah setapak demi setapak dalam meraih mimpi di masa depan. Terimakasih untuk selalu berada di sisi peneliti dan menjadi alasan bagi peneliti dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini hingga memperoleh gelar Sarjana.

9. Kepada Alm. Bapak Syarkasih. Terima kasih sudah menanamkan sikap tegar dan berani sejak peneliti kecil sehingga peneliti mampu meghadapi banyak hal yang menyakitkan yang di lalui tanpa sosok papa. Meskipun fisikmu telah tiada tapi semangatmu selalu hidup di dalam setiap langkah dan pencapaian yang kuraih. Setiap doa yang kupanjatkan senantiasa membawa namamu. Skripsi ini menjadi bukti kecil dari kerja keras yang kau ajarkan dan bentuk cinta yang tak pernah pudar. Aku merindukanmu setiap hari.
10. Kepada adik peneliti Febriansyah salah satu alasan peneliti bertahan sejauh ini dan menyelesaikan skripsi ini agar bisa menjadi tangga untuk kehidupannya di masa depan, terima kasih sudah selalu memberikan kekuatan dan semangat sehingga peneliti sampai di titik ini.
11. Kepada sahabat peneliti Dwi ayu saputri, terima kasih selalu ada dalam titik terendah peneliti, yang selalu menemani proses peneliti sampai di titik ini serta senantiasa memberikan dukungan dan semangat yang tiada hingga.
12. Sahabat peneliti dari SMK sampai sekarang tiara dan meisya, terima kasih sudah selalu memberikan semangat dan nasehat kepada peneliti serta menemani peneliti sampai di titik ini.
13. Sahabat peneliti di bangku perkuliahan Rangers (Ranti, Deti, Hanna, Sesa, Juy) yang selalu kebersamai dalam 3,5 tahun ini, serta selalu memberi semangat dan membantu dalam mengerjakan skripsi ini.

14. Jodoh peneliti kelak kamu adalah salah satu alasan peneliti menyelesaikan skripsi ini, meskipun saat ini peneliti tidak mengetahui keberadaanmu. Karena peneliti yakin bahwa sesuatu yang ditakdirkan menjadi milik kita akan menuju kepada kita bagaimanapun caranya.

Palembang, Januari 2025

Peneliti

Lia Anjelina

NPM.2101110032

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
ABSTRAK	xiii
ABSTRACT	xiv
PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	xv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
14.1 Latar Belakang	1
14.2 Rumusan Masalah.....	5
14.3 Tujuan Penelitian	6
14.4 Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Kajian Teoritis	8
2.1.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	8
2.1.2 Pengertian Keselamatan Kerja	11
2.1.3 Pengertian Lingkungan Kerja.....	13
2.1.4 Pengertian Penempatan Kerja.....	16
2.2 Penelitian Lain Yang Relevan	18
2.3 Kerangka Berfikir	23
2.4 Hipotesis	23
BAB III METODELOGI PENELITIAN	25
3.1 Tempat dan Waktu Penelitian.....	25
3.1.1 Tempat Penelitian.....	25
3.1.2 Waktu Penelitian	25
3.2 Sumber dan Teknik Pengumpulan Data	26

3.2.1	Sumber Data	26
3.2.2	Teknik Pengumpulan Data	26
3.3	Populasi dan Sampel.....	27
3.3.1	Populasi	27
3.3.2	Sampel.....	27
3.4	Rancangan Penelitian.....	27
3.5	Variabel dan Definisi Operasional.....	28
3.5.1	Variabel Penelitian	28
3.5.2	Definisi Operasional	29
3.6	Instrumen Penelitian	31
3.6.1	Uji Validitas	32
3.6.2	Uji Reliabilitas.....	32
3.7	Uji Asumsi Klasik.....	33
3.7.1	Uji Normalitas	33
3.7.2	Uji <i>Heterokedastisitas</i>	33
3.7.3	Uji <i>Multikolinieritas</i>	34
3.8	Teknik Analisis Data	34
3.8.1	Analisis Regresi Berganda	35
3.8.2	Analisis <i>Koefisien Korelasi</i>	35
3.8.3	Analisis <i>Koefisien Determinasi (R²)</i>	36
3.9	Uji Hipotesis	36
3.9.1	Uji F (Simultan).....	36
3.9.2	Uji t (Parsial)	37
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		40
4.1	Gambaran Umum.....	40
4.1.1	Gambaran Umum (<i>Miss Cimory</i>) di PT Cimory <i>Center</i> Kalidoni Palembang	40
4.1.2	Struktur Organisasi PT Cimory <i>Center</i> Kalidoni Palembang	41
4.1.3	Deskripsi Tugas.....	42
4.2	Karakteristik Responden.....	44
4.2.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	44
4.2.2	Karakteristik Responden berdasarkan Pendidikan	45
4.3	Hasil Pembahasan	46

3.3.1	Hasil Uji Instrumen Penelitian	46
4.3.2	Hasil Uji Asumsi Klasik.....	49
4.3.3	Hasil Teknik Analisis Data.....	52
4.3.4	Uji Hipotesis.....	55
4.4	Pembahasan Hipotesis	57
4.4.1	Pengaruh keselamatan kerja, lingkungan kerja, dan penempatan kerja terhadap kinerja karyawan.	57
4.4.2	Pengaruh Keselamatan Kerja terhadap kinerja karyawan.	58
4.4.3	Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan.....	59
4.4.4	Penempatan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan.....	59
BAB V PENUTUP		61
5.1	Kesimpulan	61
5.2	Saran	62
DAFTAR PUSTAKA		63
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Lain Yang Relevan.....	19
3.1 Perincian waktu pelaksanaan penelitian.....	25
3.2 Definisi Operasional.....	30
3.3 Skala Likert.....	32
4.1 Karakteristik responden berdasarkan usia.....	44
4.2 Karakteristik responden berdasarkan pendidikan.....	45
4.3 Hasil Uji Validitas Keselamatan Kerja (X1).....	46
4.4 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja (X2).....	47
4.5 Hasil Uji Validitas Penempatan Kerja (X3).....	47
4.6 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	48
4.7 Tingkat Reliabilitas Berdasarkan Tingkat Alpa.....	49
4.8 Hasil Uji Normalitas.....	49
4.9 Hasil Uji <i>Multikolinearitas</i>	51
4.10 Hasil Uji <i>Heterokedastisitas</i>	51
4.11 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	52
4.12 Hasil Uji Koefisien Korelasi.....	53
4.13 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	55
4.14 Hasil Uji F (Simultan).....	55
4.15 Hasil Uji t (Parsial).....	56

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	23
3.1 Interval Koefisien.....	36
4.1 Struktur Organisasi PT. Cimory Center Kalidoni Palembang.....	41
4.2 Hasil Uji Normalitas Normal P-Plot.....	50

ABSTRAK

LIA ANJELINA, Pengaruh Keselamatan Kerja, Lingkungan Kerja, dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (*Miss Cimory*) Di PT Cimory Center Kalidoni Palembang. (Dibawah bimbingan Bapak Muhammad Ridwan, SE., MM. Dan Ibu Nyayu Khairani Putri, SE., M.Si.)

Pada dasarnya, skripsi ini membahas bagaimana pengaruh keselamatan kerja, lingkungan kerja, dan penempatan kerja terhadap kinerja karyawan (*Miss Cimory*) di PT Cimory Center Kalidoni Palembang. Adapun tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis, membuktikan dan mengetahui bagaimana pengaruh keselamatan kerja, lingkungan kerja, dan penempatan kerja terhadap kinerja karyawan (*Miss Cimory*) di PT Cimory Center Kalidoni Palembang.

Hasil penelitian ini adalah sebagai berikut : Pertama, pada variabel keselamatan kerja, lingkungan kerja, dan penempatan kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan; Kedua, pada variabel keselamatan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan; Ketiga, pada variabel lingkungan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan; Keempat, pada variabel penempatan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Aplikasi penelitian ini dimasa yang akan datang disarankan agar PT Cimory Center Kalidoni Palembang dapat mempertahankan dan terus meningkatkan keselamatan kerja, lingkungan kerja, dan penempatan kerja bagi para karyawan PT Cimory Center Kalidoni Palembang agar kinerja karyawan *Miss Cimory* dapat terus meningkat.

Kata Kunci : Keselamatan Kerja, Kinerja Karyawan, Lingkungan Kerja, dan Penempatan Kerja

ABSTRACT

LIA ANJELINA, The Influence of Work Safety, Work Environment and Work Placement on Employee Performance (Miss Cimory) at PT Cimory Center Kalidoni Palembang. (Under the guidance of Mr. Muhammad Ridwan, SE., MM. and Mrs. Nyayu Khairani Putri, SE., M.Sc.)

Basically, this thesis discusses the influence of work safety, work environment and work placement on employee performance (*Miss Cimory*) at PT Cimory Center Kalidoni Palembang. The aim of this research is to analyze, prove and find out how work safety, work environment and work placement influence employee performance (*Miss Cimory*) at PT Cimory *Center* Kalidoni Palembang.

The results of this research are as follows: First, the variables of work safety, work environment and work placement simultaneously have a positive and significant effect on employee performance; Second, the work safety variable partially has a positive and significant effect on employee performance; Third, work environment variables partially have a positive and significant effect on employee performance; Fourth, the work placement variable partially has a positive and significant effect on employee performance.

The application of this research in the future is recommended so that PT Cimory Center Kalidoni Palembang can maintain and continue to improve work safety, work environment and work placement for employees of PT Cimory Center Kalidoni Palembang so that the performance of Miss Cimory employees can continue to improve.

Keywords: Work Safety, Employee Performance, Work Environment, and Work Placement

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Nama : LIA ANJELINA
Nomor Pokok/NIM : 2101110032
Jurusan/Prog Studi : Manajemen
Jenjang Pendidikan : Starata 1
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Keselamatan Keja, Lingkungan Kerja, dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (*Miss Cimory*) Di PT Cimory Center Kalidoni Palembang

Dengan ini menyatakan skripsi ini telah ditulis dengan sesungguhnya dan tidak ada bagian yang merupakan penjiplakan karya orang lain. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar, maka saya sanggup menerima sanksi berupa pembatalan skripsi dengan segala kosekuensinya.

Palembang, Desember 2024



Lia Anjelina
NPM. 2101110032

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Organisasi adalah sebuah kesatuan yang terdiri dari dua atau lebih individu yang bekerja sama untuk mencapai tujuan tertentu. Suatu organisasi dikatakan efektif jika mampu mencapai tujuan tersebut. Sumber Daya Manusia (SDM) menjadi faktor utama dalam memajukan organisasi melalui pengelolaan sistem. SDM yang kompeten akan mendukung kesuksesan bisnis, sementara SDM yang kurang kompeten dapat menyebabkan kerugian bagi perusahaan. SDM yang memiliki kompetensi pasti akan memberikan kinerja yang optimal.

Industri manufaktur memiliki peran penting dalam meningkatkan nilai investasi dan ekspor, menjadikannya sektor unggulan untuk mempercepat pertumbuhan ekonomi nasional. Oleh sebab itu, pemerintah berupaya untuk merevitalisasi industri ini melalui implementasi peta jalan Making Indonesia 4.0, guna mempersiapkan sektor manufaktur menghadapi era revolusi industri 4.0 (Kementerian Perindustrian Republik Indonesia, 2019). Menurut Badan Pusat Statistik jumlah perusahaan industri manufaktur skala menengah dan besar di Indonesia pada tahun 2023 sebanyak 32.193 unit usaha atau perusahaan (Badan Pusat Statistik, 2023).

Salah satu industri manufaktur besar di Indonesia yaitu PT Cisarua Mountain Dairy atau biasa disebut dengan nama PT Cimory Indonesia. Perusahaan ini beroperasi di industri pengolahan susu dengan potensi besar dalam menyediakan

berbagai hidangan makanan dan minuman berbahan dasar susu. Cimory menunjukkan kepeduliannya terhadap wanita Indonesia dengan mendorong mereka menjadi lebih produktif dan berkontribusi pada keuangan keluarga. *Miss Cimory* merupakan wanita dewasa yang ditunjuk sebagai agen Cimory, yang bertugas membantu memenuhi kebutuhan nutrisi anak, terutama yang berbasis protein, melalui produk-produk unggulan Cimory (PT Cimory Indonesia, 2016). *Miss Cimory* yang sudah berkeluarga perlu mampu beradaptasi dengan berbagai situasi, baik dalam mengurus keluarga maupun pekerjaan. Kondisi ini mempengaruhi kinerja karyawan, karena *Miss Cimory* di PT Cimory memikul peran ganda, yaitu sebagai pekerja di perusahaan dan sebagai pengurus rumah tangga. Hal ini meningkatkan beban kerja karena mereka harus membagi waktu, tenaga, dan pikiran antara pekerjaan dan keluarga. Kinerja karyawan sendiri sangat penting bagi perusahaan.

Kinerja merupakan suatu hasil atau tingkat keberhasilan seseorang secara keseluruhan selama periode tertentu dalam melaksanakan tugas dibandingkan dengan berbagai kemungkinan, seperti standar hasil kerja, target atau sasaran atau kriteria yang telah ditentukan terlebih dahulu telah disepakati bersama (Runtuwene et al., 2016). Dengan begitu perusahaan harus memperhatikan dan mempertahankan karyawan yang memiliki kinerja yang tinggi. Untuk meningkatkan kinerja karyawan yang berkualitas dan bekerja dengan baik perusahaan perlu memperhatikan beberapa faktor seperti keselamatan kerja, lingkungan kerja dan penempatan kerja karyawan *Miss Cimory*, hal ini mencerminkan dinamika yang

kompleks dalam dunia kerja, khususnya bagi perempuan yang menjalankan peran ganda di rumah dan tempat kerja.

Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) pemeliharaan yang ada di perusahaan. Pelaksanaan program keselamatan dan kesehatan kerja bagi karyawan sangatlah penting karena bertujuan untuk menciptakan sistem keselamatan dan kesatuan kerja dengan melibatkan unsur manajemen, tenaga kerja, kondisi dan lingkungan kerja yang terintegrasi dalam rangka mengurangi kecelakaan (Tsenawatme, 2013). Dalam industri yang berhubungan dengan pengolahan makanan seperti Cimory, keselamatan kerja menjadi faktor penting. *Miss Cimory*, yang berperan sebagai agen dalam mendistribusikan produk, perlu bekerja dalam kondisi yang aman hal ini dikarenakan para karyawan mengendarai motor untuk menuju tempat menawarkan produk-produk Cimory ke berbagai warung maupun ke pasar. Jika perusahaan memberikan perlindungan terhadap risiko kerja seperti kecelakaan atau kelelahan, karyawan dapat merasa lebih aman, sehingga kinerja mereka meningkat.

Dari hasil wawancara terhadap salah satu karyawan sebagai admin *Miss Cimory Center* Kalidoni Palembang, kesadaran yang di miliki miss cimory dalam kebijakan K3 bisa dikatakan kurang baik. Terdapat beberapa miss cimory yang mengabaikan peraturan keselamatan kerja yang telah ditetapkan dengan tidak menggunakan fasilitas bermotor yang lengkap seperti tidak memakai helm dan jaket yang dimana bisa membahayakan *Miss Cimory* itu sendiri, dan juga menggunakan kendaraan tidak sesuai peraturan yang ada dengan tidak melihat pengguna jalan lain di sekitar sehingga sehingga membahayakan pengendara lain.

Kondisi lingkungan kerja fisik dan sosial sangat berpengaruh terhadap kinerja *Miss Cimory*. Lingkungan yang mendukung, baik dari aspek kebersihan, kenyamanan, fasilitas, maupun hubungan antar karyawan, akan memberikan suasana positif yang memotivasi karyawan untuk bekerja dengan lebih produktif. Sebaliknya, lingkungan yang tidak kondusif dapat memicu stres, kelelahan, dan menurunkan kinerja karyawan. Berdasarkan survey para *Miss Cimory* masuk ke dalam lingkungan pasar yang mana beberapa pasar memiliki suasana kurang baik, akan tetapi hal tersebut justru meningkatkan kinerja karyawan. Hal ini dikarenakan para *Miss Cimory* lebih luas untuk menjangkau para pembeli. Selain itu, lingkungan pasar atau toko-toko banyak memiliki karakter yang tak searah dengan *miss cimory* dengan menciptakan suasana yang kurang baik sehingga membuat kinerja *Miss Cimory* dan membuat penurunan penjualan *miss cimory* terkadang tidak meningkat.

Penempatan karyawan yang sesuai dengan keterampilan dan minatnya sangat penting dalam memaksimalkan potensi kinerja. Dalam menentukan tempat kerja para karyawan *Miss Cimory* berdasarkan tempat tinggal, hal ini dikarenakan agar cukup dekat antara tempat kerja dan tempat tinggal mereka.

Selain dari keselamatan kerja, lingkungan kerja, dan penempatan kerja terdapat faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan seperti disiplin kerja, motivasi kerja, dan budaya organisasi masih banyak yang lainnya. Namun faktor lain tersebut tidak diteliti lebih lanjut dalam penelitian ini.

Penelitian yang dilakukan oleh (Manao et al., 2022) menyatakan bahwa Keselamatan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Sedangkan

menurut (Wangi et al., 2020) menyatakan keselamatan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Penelitian yang dilakukan oleh (Setiani & Febrian, 2023) menyatakan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Sedangkan penelitian yang dilakukan oleh (Akhiriani & Risal, 2023) yang menyatakan lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Penelitian yang dilakukan oleh (Ramadhenty et al., 2019) yang menyatakan bahwa penempatan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Sedangkan penelitian yang dilakukan oleh (Tekkay et al., 2022) menyatakan bahwa penempatan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Dari permasalahan yang telah diuraikan di atas, maka peneliti tertarik untuk melakukan penelitian lebih lanjut dengan judul **“Pengaruh Keselamatan Kerja, Lingkungan Kerja, dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Miss Cimory) di PT Cimory Center Kalidoni Palembang”**.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang diatas, maka rumusan masalah penelitian yang diajukan dalam penelitian ini sebagai berikut :

1. Bagaimana pengaruh keselamatan kerja, lingkungan kerja, dan penempatan kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan (*Miss Cimory*) di PT Cimory Center Kalidoni Palembang ?
2. Bagaimana pengaruh keselamatan kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan (*Miss Cimory*) di PT Cimory Center Kalidoni Palembang ?

3. Bagaimana pengaruh lingkungan kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan (*Miss Cimory*) di PT Cimory *Center* Kalidoni Palembang ?
4. Bagaimana pengaruh penempatan kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan (*Miss Cimory*) di PT Cimory *Center* Kalidoni Palembang ?

1.3 Tujuan Penelitian

Adapun tujuan dari penelitian ini untuk menganalisis, membuktikan dan mengetahui :

1. Pengaruh keselamatan kerja, lingkungan kerja, dan penempatan kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan (*Miss Cimory*) di PT Cimory *Center* Kalidoni Palembang
2. Pengaruh keselamatan kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan (*Miss Cimory*) di PT Cimory *Center* Kalidoni Palembang
3. Pengaruh lingkungan kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan (*Miss Cimory*) di PT Cimory *Center* Kalidoni Palembang
4. Pengaruh penempatan kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan (*Miss Cimory*) di PT Cimory *Center* Kalidoni Palembang

1.4 Manfaat Penelitian

Adapun manfaat dari penelitian ini, yaitu :

a. Bagi Peneliti

Penelitian ini diharapkan dapat khasanah ilmu pengetahuan atau mengembangkan wawasan baru yang berhubungan dengan sumber daya manusia.

b. Bagi Perusahaan

Dengan penelitian ini diharapkan sebagai bahan masukan yang diteliti dalam Pengaruh Keselamatan Kerja, Lingkungan Kerja, dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (*Miss Cimory*) di PT Cimory Center Kalidoni Palembang.

c. Bagi Civitas Akademik

Manfaat dalam penelitian ini yaitu dapat menambah khasanah ilmu pengetahuan atau mengembangkan wawasan baru yang berhubungan dengan sumber daya manusia, khususnya tentang peningkatan kinerja pada karyawan. Serta dapat digunakan untuk referensi penelitian selanjutnya yang relevan.

- Abdullah, K., Jannah, M., Aiman, U., Hasda, S., Fadilla, Z., Taqwin, Masita, Ardiawan, K. N., & Sari, M. E. (2021). Metodologi Penelitian Kuantitatif. In N. Saputra (Ed.), *Yayasan Penerbit Muhammad Zaini* (Vol. 3, Issue 2).
- Akhiriani, A. D., & Risal, T. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Provinsi Sumatera Utara. *Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen*, 2(1), 27–36. <https://doi.org/10.58192/ebismen.v2i1.575>
- Arifudin, O., & Rusmana, F. D. (2020). PENGARUH PENEMPATAN KARYAWAN TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA PADA PT AGRO BUMI. *Manajemen Dan Akuntansi Volume*, 15(2), 14–21.
- Badan Pusat Statistik. (2023). *Direktori Industri Manufaktur Indonesia 2023*. Badan Pusat Statistik. <https://www.bps.go.id/id/publication/2023/09/29/8c2d8435fe0c552c6ffdc528/direktori-industri-manufaktur-indonesia-2023.html>
- Fauzi, A., Fikri, A. W. N., Nitami, A. D., Firmansyah, A., Lestari, F. A., Widyananta, R. Y., Rahmah, T. S. N., & Pradana, T. W. (2022). PERAN KOMUNIKASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DALAM ORGANISASI DI PT. MULTI DAYA BANGUN MANDIRI (LITERATURE REVIEW MSDM). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(6), 588–598.
- Juniarti, N., Halin, H., & Roswaty, R. (2018). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Putera Sriwijaya Mandiri Palembang. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Global Masa Kini*, 8(2), 111–116. <https://doi.org/10.36982/jiegmk.v8i2.310>
- Kementerian Perindustrian Republik Indonesia. (2019). *Industri Manufaktur Berperan Penting Genjot Investasi dan Ekspor*. Kementerian Perindustrian Republik Indonesia. <https://kemenperin.go.id/artikel/20091/Industri-Manufaktur-Berperan-Penting-Genjot-Investasi-dan-Ekspor->
- Kourouw, P., Tatimu, V., & Sambul, S. A. P. (2019). Pengaruh Keselamatan dan

- Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT PP Presisi, Tbk Proyek Tol Manado-Bitung. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 9(3), 26–34.
- Manao, Y., Sinaga, J. B. L. A. B., Sitorus, A. B., & Yusuf Togatorop. (2022). KOMPENSASI, TINGKAT PENDIDIKAN, PENEMPATAN KERJA, KESEHATAN KERJA, DAN KESELAMATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 4(2), 1279–1291. <https://doi.org/10.31539/jomb.v4i2.4790>
- PT Cimory Indonesia. (2016). *Sejarah Cimory*. Blogspot. <http://cimory69.blogspot.com/p/profil.html>
- Ramadhenty, W., Indarti, S., & Chairilisyah, D. (2019). PENGARUH PENEMPATAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL DINAS KESEHATAN KABUPATEN SIAK. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 1(4), 235–244.
- Runtuwene, P., Tewel, B., & Mintardjo, C. (2016). PENGARUH PENEMPATAN KERJA, MUTASI DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BANK SULUTGO MANADO. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 16(01), 269–279.
- Sahir, S. H. (2022). *METODELOGI PENELITIAN* (T. Koryati (ed.)). KBM INDONESIA.
- Sanaky, M. M., Saleh, L. M., & Titaley, H. D. (2021). Analisis Faktor-Faktor Keterlambatan Pada Proyek Pembangunan Gedung Asrama Man 1 Tulehu Maluku Tengah. *Jurnal Simetrik*, 11(1), 432–439. <https://doi.org/10.31959/js.v11i1.615>
- Sari, D. N. (2018). *Pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT Kusuma Nanda Putra*.
- Setiani, Y., & Febrian, W. D. (2023). PENGARUH PELATIHAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT INDOMARCO PRISMATAMA JAKARTA. *Ekonomi, Manajemen Dan Akuntans*, 1, 279–292.
- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2019). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA

TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SUPER SETIA SAGITA MEDAN. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273–281.

Silaen, N. R., Syamsuriansyah, Chairunnisah, R., Sari, M. R., Mahriani, E., Tanjung, R., Triwardhani, D., Haerany, A., Masyrurroh, A., Satriawan, D. G., Lestari, A. S., Arifudin, O., Rialmi, Z., & Putra, S. (2021). *Kinerja Karyawan*. Widina Bhakti Persada Bandung.

Slamet, R., & Wahyuningsih, S. (2022). Validitas Dan Reliabilitas Terhadap Instrumen Kepuasan Ker. *Aliansi : Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 17(2), 51–58. <https://doi.org/10.46975/aliansi.v17i2.428>

Sugiyono. (2015). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Alfabeta.

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Alfabeta.

Tekkey, A. E., Nelwan, O. S., & Pandowo, M. H. C. (2022). Pengaruh Rekrutmen, Seleksi Dan Penempatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt.Brawijaya Group Indonesia. *Jurnal EMBA*, 10(1), 1315–1325. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/39375/35764>

Tsenawatme, A. (2013). PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Administrasi Publik*, 1(1), 3.

University, S. (2022). *Pengertian Skala Likert, Cara Penggunaan dan Contoh*. Sampoerna University. Instrumen yang digunakan dalam penelitian ini yaitu angket/kuesioner dengan skala Likert. Skala likert merupakan skala penelitian yang digunakan untuk mengukur sikap dan pendapat. Skala ini digunakan untuk melengkapi kuesioner yang mengharuskan responden

Wangi, V. K. N., Bahiroh, E., & Imron, A. (2020). Dampak Kesehatan Dan Keselamatan Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 7(1), 40–50. <https://doi.org/10.33096/jmb.v7i1.532>

Widjaja, Y. R., & Ginanjar, A. (2022). PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Sain Manajemen*, 4(1), 47–56. <https://doi.org/10.55264/jumabis.v7i1.96>