

**PENGARUH UPAH DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA MEKANIK BAGIAN BODY REPAIR
AUTO 2000 TANJUNG API-API**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat-Syarat
Guna Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi**



Diajukan Oleh:

Mustiko Aji

NPM. 1601110538

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS TRIDINANTI
PALEMBANG**

2020

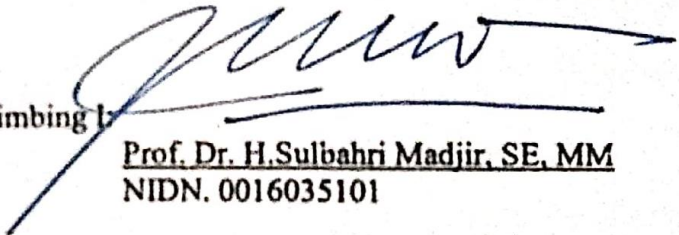
UNIVERSITAS TRIDINANTI
FAKULTAS EKONOMI
PALEMBANG

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

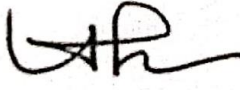
Nama : Mustiko Aji
Nomor Pokok / NPM : 16.0111.0538
Jurusan : Manajemen
Jenjang Pendidikan : Strata I
Mata Kuliah Pokok : Manajemen SDM
Judul Skripsi : PENGARUH UPAH DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
MEKANIK BAGIAN BODY REPAIR AUTO 2000
TANJUNG API-API

Pembimbing Skripsi

Tanggal 30.6.20 Pembimbing I



Prof. Dr. H. Sulbahri Madjir, SE, MM
NIDN. 0016035101

Tanggal 29.6.20 Pembimbing II:


Umi Hasanah, SE, MM
NIDN. 0220016002

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi


Dr. Msy. Mikial, SE, M.Si, Ak. CA, CSRS.
NIDN. 0205026401



Motto:

الْحَمْدُ لِلَّهِ رَبِّ الْعَالَمِينَ

“Segala puji bagi Allah tuhan seluruh alam.”

(QS Al-Fatihah(1):2)

Kupersembahkan kepada:

1. Almarhum kedua orang tuaku Bapak & Ibu
2. Saudara-saudaraku
3. Almamaterku

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Nama : Mustiko Aji
Nomor Pokok / NPM : 16.0111.0538
Jurusan : Manajemen
Jenjang Pendidikan : Strata I
Mata Kuliah Pokok : Manajemen SDM
Judul Skripsi : PENGARUH UPAH DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
MEKANIK BAGIAN BODY REPAIR AUTO 2000
TANJUNG API-API

Dengan ini menyatakan Skripsi ini telah ditulis dengan sesungguhnya dan tidak ada bagian yang merupakan penjiplakan karya orang lain.

Apabila dikemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar, maka saya sanggup menerima sanksi berupa pembatalan Skripsi dengan segala konsekuensinya.

Palembang, Maret 2020



Mustiko Aji

ABSTRAK

MUSTIKO AJI. Pengaruh Upah dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Mekanik Bagian Body Repair AUTO 2000 Tanjung Api-Api. (Dibawah bimbingan Bapak Prof. Dr. H.Sulbahri Madjir, SE, MM dan Ibu Umi Hasanah, SE, MM)

AUTO 2000 Tanjung Api-Api adalah salah satu perusahaan yang bergerak dalam bidang otomotif. Dalam observasi yang telah dilakukan peneliti di perusahaan AUTO 2000 Tanjung Api-Api bagian Body Repair terlihat ada beberapa masalah yang telah ditemukan seperti upah yang dirasa mekanik masih kurang cukup dan seringnya mekanik yang terlambat masuk kerja dan sering tidak masuk kerja. Sehubungan dengan itu, skripsi ini pada dasarnya membahas mengenai pengaruh upah dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja mekanik bagian Body Repair AUTO 2000 Tanjung Api-Api. Adapun tujuan dari penelitian adalah untuk mengetahui dan membuktikan pengaruh antara variabel upah dan disiplin kerja baik secara simultan maupun parsial terhadap produktivitas kerja mekanik bagian Body Repair AUTO 2000 Tanjung Api-Api.

Penelitian menggunakan metode angket untuk mendapatkan data mengenai upah (X_1), disiplin kerja (X_2) dan produktivitas kerja (Y). Pengujian instrumen penelitian menggunakan uji validitas dan uji reabilitas, Analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis koefisien korelasi dan analisis koefisien determinasi. Uji hipotesis yang digunakan adalah uji secara simultan (F) dan uji secara parsial (t).

Hasil uji instrumen: Uji validitas seluruh kuesioner dinyatakan valid, uji realibilitas seluruh kuesioner dinyatakan reliable. Analisis regresi linier berganda mendapatkan persamaan linier $Y=9,426+0,393X_1+0,382X_2+e$. Analisis koefisien korelasi untuk variabel bebas dinyatakan memiliki hubungan yang searah dan sedang. Koefisien determinasi sebesar 30,5%. Dari uji F dinyatakan H_1 diterima, dari uji t dinyatakan H_2 dan H_3 diterima.

Hasil dari penelitian ini adalah sebagai berikut: Pertama, terdapat pengaruh positif dan signifikan upah dan disiplin kerja secara simultan terhadap produktivitas kerja mekanik bagian Body Repair AUTO 2000 Tanjung Api-Api. Kedua, terdapat pengaruh positif dan signifikan upah secara parsial terhadap produktivitas kerja mekanik bagian Body Repair AUTO 2000 Tanjung Api-Api. Ketiga terdapat pengaruh positif dan signifikan disiplin kerja secara parsial terhadap produktivitas kerja mekanik bagian Body Repair AUTO 2000 Tanjung Api-Api. Adapun saran dari penulis adalah pengkajian sistem pemberian upah mekanik dan penerapan sanksi yang lebih tegas.

RIWAYAT HIDUP

Mustiko Aji, lahir di Pati, pada tanggal 10 Mei 1993 dari pasangan Ayah Suwarno dan Ibu Markini. Merupakan anak ke 7 dari 7 bersaudara.

Sekolah Dasar diselesaikan pada tahun 2005 di SD Negeri 1 Raci, Sekolah Menengah Pertama diselesaikan pada tahun 2008 di SMP Negeri 1 Juwana, Sekolah Menengah Atas diselesaikan pada tahun 2011 di SMK Negeri 1 Rembang. Pada tahun 2016 memasuki Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Tridinanti Palembang.

Pada tahun 2011 mulai bekerja di PT DATA ENERGY INFOMEDIA sebagai Petugas P2TL sampai dengan tahun 2012. Pada tahun 2012 mulai bekerja di PT SARANA MAJU KREASI sebagai Mekanik. Pada tahun 2015 menjadi Staff Administrasi sampai dengan sekarang.

Palembang, Maret 2020

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kami panjatkan kepada Allah SWT karena berkat rahmat, hidayah dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan penyusunan Skripsi dengan judul **“Pengaruh Upah dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Mekanik Bagian Body Repair AUTO 2000 Tanjung Api-Api”**. Laporan Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Tridianti Palembang.

Penulis menyadari dalam penyusunan Skripsi ini tidak akan selesai tanpa bantuan dari berbagai pihak. Karena itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu dalam penyusunan Skripsi ini. Secara khusus penulis sampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Ir. Hj. Nyimas Manisah, M.P. selaku Rektor Universitas Tridianti Palembang.
2. Ibu Dr. Msy. Mikial, S.E., M.Si, Ak. CA, CSRS. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Tridianti Palembang.
3. Ibu Mariyam Zanariah, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Tridianti Palembang.
4. Bapak Prof. Dr. H. Sulbahri Madjir, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing I yang telah banyak membantu dan meluangkan waktunya untuk membimbing dan memberikan arahan dalam penyusunan Skripsi ini.
5. Ibu Umi Hasanah, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing II yang telah banyak membantu dan meluangkan waktunya untuk membimbing dan memberikan arahan dalam penyusunan Skripsi ini.
6. Ibu Dra. Yasmina Martini, M.M. selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah banyak membantu selama proses pembelajaran.
7. Bapak Pronanda Sultan selaku Kepala Bengkel bagian Body Repair AUTO 2000 Tanjung Api-Api dan seluruh karyawan AUTO 2000 Tanjung Api-Api yang telah bersedia membantu dan memberikan data dalam penyusunan Skripsi ini.

8. Jajaran Dosen dan Staff Fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti Palembang.
9. Seluruh anggota keluarga atas do'a dan dukungannya selama penyusunan Skripsi ini.
10. Teman-teman seperjuangan angkatan 2016 Fakultas Ekonomi atas semua dukungan, semangat dan kerjasamanya.

Penulis menyadari dalam penyusunan Skripsi ini masih banyak kekurangan. Penulis berharap kritik dan saran yang dapat membangun dari semua pihak demi kesempurnaan penyusunan Skripsi ini sehingga Skripsi ini dapat bermanfaat untuk pendidikan dan penerapan dilapangan serta dapat dikembangkan lebih lanjut lagi.

Palembang, Maret 2020

Penulis

Mustiko Aji

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT.....	iv
ABSTRAK.....	v
RIWAYAT HIDUP.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	6
2.1 Kajian Teoritis	6
2.1.1 Pengertian Upah	6
2.1.2 Prinsip Sistem Pengupahan	6
2.1.3 Macam-Macam Upah	7
2.1.4 Sistem Pembayaran Upah.....	7
2.1.5 Faktor yang Mempengaruhi Upah.....	9
2.1.6 Pengertian Disiplin Kerja	10
2.1.7 Bentuk-Bentuk Disiplin Kerja.....	11
2.1.8 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	12
2.1.9 Indikator Disiplin Kerja.....	12
2.1.10 Pengertian Produktivitas Kerja	13

2.1.11	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja	14
2.1.12	Indikator Produktivitas Kerja	16
2.1.13	Pengukuran Produktivitas Kerja	16
2.1.14	Manfaat Penilaian Produktivitas Kerja	18
2.2	Penelitian Lain yang Relevan	18
2.3	Kerangka Berfikir	19
2.4	Hipotesis	20
BAB III	METODE PENELITIAN.....	22
3.1	Tempat dan Waktu Penelitian.....	22
3.1.1	Tempat Penelitian.....	22
3.1.2	Waktu Penelitian	22
3.2	Sumber dan Teknik Pengumpulan Data	23
3.2.1	Sumber Data	23
3.2.2	Teknik Pengumpulan Data	23
3.3	Populasi dan Sampel.....	25
3.3.1	Populasi	25
3.3.2	Sampel	25
3.4	Rancangan Penelitian.....	26
3.5	Variabel dan Definisi Operasional.....	26
3.5.1	Variabel	26
3.5.2	Definisi Operasional.....	27
3.6	Instrumen Penelitian	28
3.6.1	Uji Validitas.....	30
3.6.2	Uji Realibilitas.....	31
3.7	Teknik Analisis	31
3.7.1	Analisis Regresi Linier Berganda.....	31
3.7.2	Analisis Koefisien Korelasi.....	32
3.7.3	Analisis Koefisien Determinasi	33
3.8	Uji Hipotesis	33
3.8.1	Uji Secara Simultan (Uji F).....	33
3.8.2	Uji Secara Parsial (Uji t).....	34

3.9	Sistematika Penulisan	35
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		37
4.1	Sejarah Singkat Perusahaan AUTO 2000	37
4.2	Visi, Misi dan Budaya FIRST.....	41
4.2.1	Visi Perusahaan	41
4.2.2	Misi Perusahaan.....	41
4.2.3	Budaya FIRST	41
4.3	Struktur Organisasi dan Uraian Kerja.....	42
4.3.1	Struktur Organisasi	42
4.3.2	Uraian Kerja	44
4.4	Karakteristik Responden.....	48
4.4.1	Berdasarkan Usia	49
4.4.2	Berdasarkan Pendidikan.....	49
4.4.3	Berdasarkan Masa Kerja	50
4.5	Uji Instrumen	51
4.5.1	Uji Validitas	51
4.5.2	Uji Realibilitas	53
4.6	Analisis Data.....	55
4.6.1	Analisis Regresi Linier Berganda	55
4.6.2	Analisis Koefisien Korelasi.....	56
4.6.3	Analisis Koefisien determinasi	57
4.7	Uji Hipotesis	58
4.7.1	Uji Secara Simultan (Uji F)	58
4.7.2	Uji Secara Parsial (Uji t)	59
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		61
5.1	Kesimpulan	61
5.2	Saran	61
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN-LAMPIRAN		

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berfikir	19
Gambar 4.1 Struktur Organisasi AUTO 2000 Tanjung Api-Api	43

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Perbandingan Unit Keluar	3
Tabel 1.2	Hasil Olah Data Absensi Mekanik Periode Des 19 – Feb 20	3
Tabel 2.1	Penelitian Lain yang Relevan.....	18
Tabel 3.1	Waktu Penelitian	22
Tabel 3.2	Instrumen Penelitian.....	29
Tabel 3.3	Tingkat Hubungan Antar Variabel.....	33
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	49
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	49
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	50
Tabel 4.4	Hasil Uji Validitas Variabel Upah (X_1).....	51
Tabel 4.5	Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X_2)	52
Tabel 4.6	Hasil Uji Validitas Variabel Produktivitas Kerja (Y)	53
Tabel 4.7	Hasil Uji Realibilitas Variabel Upah (X_1).....	54
Tabel 4.8	Hasil Uji Realibilitas Variabel Disiplin Kerja (X_2).....	54
Tabel 4.9	Hasil Uji Realibilitas Variabel Produktivitas Kerja (Y).....	54
Tabel 4.10	Analisis Regresi Linier Berganda	55
Tabel 4.11	Analisis Koefisien Korelasi.....	57
Tabel 4.12	Analisis Koefisien Determinasi.....	58
Tabel 4.13	Uji Simultan (Uji F)	59
Tabel 4.14	Uji Parsial (Uji t)	60

LAMPIRAN-LAMPIRAN

1. Lembar Kuesioner
2. Tabulasi Data Responden
3. Hasil Perhitungan SPSS
4. Tabel r
5. Tabel F
6. Tabel t
7. Kartu Konsultasi Skripsi
8. Formulir TA 1
9. Formulir TA 2
10. Formulir TA 3
11. Formulir TA 4
12. Formulir TA 5
13. Surat Balasan Riset
14. Lembar Persetujuan Revisi Skripsi

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Perusahaan merupakan suatu organisasi yang bergerak dalam bidang bisnis baik barang maupun jasa. Organisasi ini akan semakin berkembang dengan keuntungan yang didapatkan. Menuju era globalisasi sekarang ini, perusahaan dituntut untuk menghadapi persaingan yang lebih kompetitif baik di pasar dalam negeri maupun di pasar luar negeri.

Untuk menghadapi persaingan tersebut, perusahaan wajib memiliki sumber daya manusia yang kompeten untuk mendukung usaha perusahaan dalam melaksanakan berbagai tugas sehingga memudahkan pencapaian tujuan perusahaan. Setiap karyawan yang memiliki produktivitas kerja yang tinggi dan baik dapat berkontribusi untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan oleh perusahaan. Ervianto (2004) mengatakan produktivitas adalah rasio antara output dengan input, atau rasio antara hasil produk dengan total sumber daya yang digunakan. Faktor-faktor yang dapat meningkatkan produktivitas karyawan diantaranya adalah pemberian upah yang sesuai dengan apa yang telah dikerjakan dan menerapkan kedisiplinan dalam bekerja.

Pengertian upah dalam UU No. 13 Tahun 2003 adalah hak pekerja atau buruh yang diterima dan dinyatakan dalam bentuk uang sebagai imbalah dari pengusaha atau pemberi kerja kepada pekerja atau buruh yang ditetapkan dan dibayarkan sesuai perjanjian kerja, kesepakatan atau peraturan perundang-

undangan, termasuk tunjangan bagi pekerja atau buruh dan keluarganya atas pekerjaan dan atau jasa yang telah atau akan dilakukan. Ada beberapa pihak yang membedakan pengertian gaji dan upah, sebenarnya keduanya mempunyai arti yang sama tetapi ada sedikit perbedaan dimana gaji diterima oleh pekerja tetap atau pekerja bulanan, sedangkan upah diterima oleh pekerja harian atau pekerja borongan.

Menurut Rivai (2011:825), disiplin kerja adalah suatu alat yang digunakan para manajer untuk berkomunikasi dengan karyawan agar mereka bersedia untuk merubah suatu perilaku serta sebagai suatu upaya untuk meningkatkan kesadaran dan kesediaan seseorang menaati semua peraturan perusahaan dan norma-norma sosial yang berlaku. Kedisiplinan diharapkan menjadi ciri dari sumber daya manusia pada setiap perusahaan, karena dengan disiplin perusahaan akan berjalan dengan baik dan dapat mencapai tujuannya dengan baik pula. Oleh karena itu, disiplin kerja harus diterapkan pada suatu perusahaan.

AUTO 2000 Tanjung Api-Api adalah salah satu perusahaan yang bergerak dalam bidang otomotif. Pada perusahaan tersebut terdapat bagian perbaikan kendaraan yang lebih dikenal dengan istilah BP atau lebih populer dengan istilah *Body Repair*. Mekanik yang bekerja pada bagian ini menggunakan sistem pengupahan hasil (*output*) dimana upah ditetapkan sesuai dengan hasil seberapa banyak mobil yang diperbaiki.

Dalam penelitian yang telah dilakukan oleh penulis di perusahaan AUTO 2000 Tanjung Api-Api bagian Body Repair terlihat ada beberapa masalah yang telah ditemukan seperti produktivitas yang menurun. Hal ini dapat dilihat dari

perbandingan jumlah unit yang dikeluarkan dari dari bulan Desember 2018 – Febuari 2019 dengan unit yang dikeluarkan bulan Desember 2019 – Febuari 2020 yang ada pada tabel berikut:

Tabel 1.1
Perbandingan Unit Keluar

BULAN	UNIT KELUAR	BULAN	UNIT KELUAR
Des-18	445	Des-19	413
Jan-19	598	Jan-20	455
Feb-19	460	Feb-20	409

Sumber: Devisi Body Paint AUTO 2000 Tanjung Api-Api

Penurunan produktivitas ini diduga disebabkan oleh faktor-faktor seperti upah yang dirasa mekanik masih kurang cukup dan banyaknya mekanik yang terlambat masuk kerja. Info tentang upah ini penulis dapatkan dari wawancara langsung dengan beberapa mekanik. Terkait kedisiplinan, penulis telah mengambil data absensi mekanik bagian Body Repair AUTO 2000 Tanjung Api-Api selama 3 bulan terakhir sebagai berikut:

Tabel 1.2
Hasil Olah Data Absensi Mekanik Periode Des 19 – Feb 20

BULAN	JUMLAH HARI KERJA	JUMLAH MEKANIK	TELAT	SAKIT	IJIN	ALPA
Des-19	24 HARI	55 ORANG	720	4	29	12
Jan-20	25 HARI	55 ORANG	625	8	23	9
Feb-20	25 HARI	55 ORANG	800	8	30	14

Sumber: Devisi Body Paint AUTO 2000 Tanjung Api-Api

Berdasarkan tabel di atas, dapat dihitung persentase mekanik yang telat tiap bulan termasuk tinggi. Pada bulan Desember 2018 persentase mekanik yang telat adalah 54% dari total 55 orang, pada bulan Januari 2019 persentase mekanik yang telat adalah 45% dari total 55 orang, dan pada bulan Febuari 2019 persentase

mekanik yang telat adalah 58% dari total 55 orang. Dengan banyaknya mekanik yang telat ini telah menyita waktu dalam melaksanakan proses pekerjaan sehingga waktu kerja tidak dapat digunakan secara optimal.

Dari uraian di atas penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul: **“Pengaruh Upah dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Mekanik Bagian Body Repair AUTO 2000 Tanjung Api-Api”**.

1.2 Perumusan Masalah

Berdasarkan uraian pada latar belakang di atas, maka dapat dirumuskan permasalahan yang hendak diteliti yaitu:

1. Apakah ada pengaruh upah dan disiplin kerja secara simultan terhadap produktivitas kerja mekanik bagian Body Repair AUTO 2000 Tanjung Api-Api?
2. Apakah ada pengaruh upah secara parsial terhadap produktivitas kerja mekanik bagian Body Repair AUTO 2000 Tanjung Api-Api?
3. Apakah ada pengaruh disiplin kerja secara parsial terhadap produktivitas kerja mekanik bagian Body Repair AUTO 2000 Tanjung Api-Api?

1.3 Tujuan Penelitian

1. Untuk mengetahui dan membuktikan pengaruh upah dan disiplin kerja secara simultan terhadap produktivitas kerja mekanik bagian Body Repair AUTO 2000 Tanjung Api-Api.

2. Untuk mengetahui dan membuktikan pengaruh upah secara parsial terhadap produktivitas kerja mekanik bagian Body Repair AUTO 2000 Tanjung Api-Api.
3. Untuk mengetahui dan membuktikan pengaruh disiplin kerja secara parsial terhadap produktivitas mekanik bagian Body Repair AUTO 2000 Tanjung Api-Api.

1.4 Manfaat Penelitian

1. Sebagai bahan pertimbangan bagi lembaga atau organisasi yang bersangkutan dalam mengambil keputusan, terutama dalam evaluasi kinerja pada AUTO 2000 Tanjung Api-Api bagian Body Repair.
2. Untuk menambah pengetahuan dan pengalaman bagi penulis tentang cara penulisan skripsi yang baik dan untuk melatih penulis agar mencari solusi dari suatu permasalahan.
3. Sebagai bahan referensi untuk penelitian selanjutnya.

DAFTAR PUSTAKA

- A, Anwar Prabu Mangkunegara. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Remaja Rosdakarya: Bandung.
- Ambar Teguh Sulistiani dan Rosidah. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu: Yogyakarta.
- Arikunto, S.. 2008. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Karya: Jakarta.
- Cahyono, Yuli Tri dan Lestiyana Indira M.. 2007. *Pengaruh Perencanaan dan Pengawasan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Perusahaan Manufaktur di Surakarta*. Jurnal Akuntansi Keuangan.
- Ervianto, Wulfram I. 2004. *Teori Aplikasi Manajemen Proyek Konstruksi*. Salemba Empat: Jakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P.. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi*. Bumi Aksara: Jakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P.. 2009. *Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah Edisi Revisi*. Bumi Aksara: Jakarta.
- Heidjrachman, Ranupandjojo dan Suad Husnan. 2002. *Manajemen Personalialia, Edisi Keempat*. BPFE: Yogyakarta.
- Heizer, Jay dan Barry Render. 2009. *Manajemen Operasi, Edisi 9*. Salemba Empat: Jakarta.
- Husnan, Suad. 2013. *Manajemen Keuangan Edisi Keempat*. BPFE: Yogyakarta.
- Ghozali, Imam. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang.
- Mikial, Msy. Dkk. 2010. *PEDOMAN PENULISAN SKRIPSI DAN LAPORAN AKHIR*. Fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti: Palembang.
- Nawawi, Hadari. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Gajah Mada University Press.: Yogyakarta.
- Nurhasanah, Siti. 2016. *Praktikum Statistika 1 untuk Ekonomi dan Bisnis*. Salemba Empat: Jakarta.

- Rivai, Veithzal. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik*. RajaGrafindo Persada: Jakarta.
- Sekaran, Uma. 2011. *Research Methods For Business (Metode Penelitian Untuk Bisnis)*. Salemba Empat: Jakarta.
- Siagian, Sondang P.. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara: Jakarta.
- Siagian, Sondang P.. 2002. *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Rineka Cipta: Jakarta.
- Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi ke-3*. STIE YKPN: Yogyakarta.
- Sinungan, Muchdarsyah. 2005. *Produktivitas: Apa dan Bagaimana Edisi Kedua*. Bumi Aksara: Jakarta.
- Sugiyono. 2009. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta: Bandung.
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta: Bandung.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta: Bandung.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta: Bandung.
- Sukirno, Sadono. 2012. *Makroekonomi Teori Pengantar Edisi Ketiga*. Rajawali Pers.: Jakarta.
- Sutrisno, Edy, 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Group: Jakarta.
- Sutrisno, Edy. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group: Jakarta.
- Undang-Undang Dasar 1945 pasal 27 ayat (2).
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan.