

**PENGARUH BEBAN KERJA, KESELAMATAN KERJA DAN  
PRESTASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA PT. AGUNG SUMATERA DEVELOPMENT**

**Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat-Syarat  
Guna Mencapai Gelar Sarjana Manajemen**



**Diajukan oleh :**

**YENNY FUJI TRISNANI**

**2101110193**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSIATAS TRIDINANTI PALEMBANG**

**2025**



UNIVERSITAS TRIDINANTI  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Yenny Fuji Trisnani  
Nomor pokok/NIRM : 2101110193  
Jurusan/Prog. Studi : Manajemen  
Jenjang Pendidikan : Strata 1  
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Judul Skripsi : Pengaruh Beban Kerja, Keselamatan Kerja dan Prestasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Agung Sumatera Development.

Pembimbing Skripsi

Tanggal 07 Feb 2025 Pembimbing I : Hj. Agustina Marzuki, SE, M.Si  
NIDN: 0008086502

Tanggal 07- Feb 2025 Pembimbing II : Herman Efrizal, S.E., MM  
NIDN: 0202066602

Mengetahui,

Dekan  
Tanggal 09 Feb 2025

Ketua Prodi Manajemen  
Tanggal 27 Feb 2025



Dr. Misy Mikiel, SE, SLAk, CA, CSRS  
NIDN: 0205026401

Dr. Yolanda Veybitha, SE, M.Si  
NIDN: 0226028303

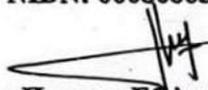
UNIVERSITAS TRIDINANTI  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

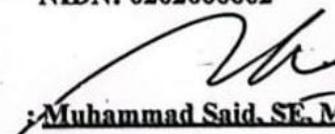
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Yenny Fuji Trisnani  
Nomor pokok/NIRM : 2101110193  
Jurusan/Prog. Studi : Manajemen  
Jenjang Pendidikan : Strata 1  
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Judul Skripsi : Pengaruh Beban Kerja, Keselamatan Kerja dan Prestasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Agung Sumatera Development.

Penguji Skripsi

Tanggal 07 Feb 2025 Ketua Penguji :   
: Hj. Agustina Marzuki, SE, M.Si  
NIDN: 0008086502

Tanggal 07 Feb 2025 Penguji I :   
: Herman Efrizal, S.E., MM  
NIDN: 0202066602

Tanggal 7/2-2025 Penguji II :   
: Muhammad Said, SE, M.Si  
NIDN: 0217046401

Mengesahkan,

Dekan  
Tanggal 07 Feb 2025



Dr. Masy. Milda, SE, SLAK, CA, CSRS  
NIDN: 0205026401

Ketua Prodi Manajemen  
Tanggal 07 Feb 2025

  
Dr. Yolanda Veybitha, SE, M.Si  
NIDN: 0226028303

## **MOTTO DAN PERSEMBAHAN**

**Motto :**

**“Kerja keraslah sampai tetangga berpikir rezekimu hasil dari pesugihan”**

**(Amin A)**

**Kupersembahkan kepada :**

- **Kedua orang tuaku dan saudara/i ku tersayang**
- **Keluarga Besarku**
- **Penyemangatku dan Teman-Temanku yang kusayangi**
- **Almamaterku**

## PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini

Nama : Yenny Fuji Trisnani

NIM : 2101110193

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini telah ditulis secara bersungguh-sungguh dan tidak ada bagian yang merupakan penjiplakan karya orang lain. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar, maka saya sanggup menerima sanksi berupa pembatalan skripsi dengan segala konsekuensinya.

Palembang, 25 Januari 2025



Yenny Fuji Trisnani

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karna berkat dan karunianya penulis dapat menyelesaikan Proposal ini yang berjudul “ Pengaruh Beban Kerja, Keselamatan Kerja dan Prestasi kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Agung Sumatera Developement” sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana di Fakultas Ekonomi Universitas Tridianti Palembang.

Dalam penyusunan Proposal ini penulis menyadari masih banyak sekali kesalahan dan kekurangan, karna keterbatasan pengantar serta pengalaman yang penulis miliki. Untuk itulah kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan untuk perbaiki masa yang akan datang.

Akhir kata, dengan ketulusan hati dan hormat yang sedalam-dalamnya, penulis mengucapkan banyak terima kasih atas segala bantuan, bimbingan, dan arahan yang diberikan dalam menyelesaikan skripsi ini kepada :

1. Ibu Dr. Msy Mikial, S.E., M.Si., Ak., CA., CSRS selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
2. Ibu Hj. Agustina Marzuki, SE, MSi dan Bpk. Herman Efrizal, S.E, MM selaku dosen pembimbing I dan II yang telah memberikan arahan dan bimbingan kepada peneliti selama proses penyelesaian penelitian ini.
3. Ibu Syahyuni,SE., M.M selaku Dosen Pembimbing Akademik.
4. Bapak Syamsuri, SE. Selaku Pimpinan PT. Mitra Anugrah Perkasa Sumsel di Palembang beserta staf karyawan yang telah bersedia memberikan data, arahan dan dukungan.
5. Bapak/Ibu dosen beserta Karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tridianti.

6. Kedua Orang Tua Bapak Junaidi, Ibu Yantini dan Adik-Adiku Tersayang terima kasih telah memberikan do'a dan dukungan dalam menyelesaikan penelitian proposal ini.
7. Teman tidak bisa disebutkan satu persatu terima kasih atas bantuannya dalam menyelesaikan proposal ini.
8. Kepada semua pihak yang tidak bisa disebut satu persatu yang telah membantu hingga penelitian proposal ini selesai.
9. Almamater, saudara seperjuangan, jurusan manajemen angkatan 2021.

Akhir kata, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya dan semoga bantuan yang diberikan kepada penulis dapat balasan dari Allah SWT. Akhir kata penulis menyadari bahwa tulisan ini jauh dari kata sempurna, untuk itu penulis memohon maaf apabila terdapat kesalahan dan kekurangan. Penulis sangat berharap semoga tulisan ini menjadikan manfaat bagi perkembangan dan kemajuan pendidikan kita semua.

Palembang 25 Januari 2015

Yenny Fuji Trisnani

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN PERSTUJUAN SKRIPSI.....</b>	<b>i</b>
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....</b>	<b>ii</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>iii</b>
<b>PERSETUJUAN BEBAS PLAGIAT.....</b>	<b>iv</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>iv</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>viii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 RUMUSAN MASALAH.....	6
1.3 Tujuan Penelitian .....	7
1.4 Manfaat Penelitian .....	7
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1 Kinerja Karyawan .....	9
2.1.1 Pengertian kinerja Karyawan .....	9
2.1.2 Faktor Kinerja Karyawan .....	10
2.1.3 Aspek Kinerja Karyawan .....	11
2.1.4 Dimensi Kinerja Karyawan .....	11
2.1.5 Indikator Kinerja Karyawan.....	12
2.2 Beban Kerja.....	13
2.2.1 Pengertian Beban Kerja .....	13
2.2.2 Faktor Beban Kerja .....	14
2.2.3 Dampak Beban Kerja.....	15
2.2.4 Dimensi Beban Kerja .....	16
2.2.5 Indikator Beban Kerja.....	16
2.3 Keselamatan Kerja .....	17
2.3.1 Pengertian Keselamatan Kerja .....	17
2.3.2 Syarat Keselamatan Kerja.....	18
2.3.3 Dimensi Keselamatan Kerja .....	19

2.3.4	Indikator Keselamatan Kerja .....	20
2.4	Prestasi Kerja .....	20
2.4.1	Pengertian Prestasi Kerja .....	20
2.4.2	Faktor Prestasi Kerja.....	21
2.4.3	Dimensi Prestasi Kerja.....	22
2.4.4	Indikator Prestasi Kerja.....	23
2.5	Penelitian lain yang relevan .....	24
2.6	Kerangka Berfikir .....	27
2.8	Hipotesis.....	29
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>		
3.1	Tempat dan Waktu Penelitian .....	30
3.1.1	Tempat Penelitian .....	30
3.1.2	Waktu Penelitian .....	30
3.2	Sumber dan Teknik Pengumpulan Data.....	31
3.2.1	Sumber Data.....	31
3.2.2	Teknik Pengumpulan Data.....	31
3.3	Populasi, Sampel dan Sampling.....	32
3.3.1	Populasi.....	32
3.3.2	Sampel .....	33
3.3.3	Sampling .....	33
3.4	Rancangan Penelitian .....	37
3.5	Variabel dan Definisi Operasional .....	35
3.5.1	Variabel Bebas .....	35
3.5.2	Variabel Terikat .....	35
3.5.3	Definisi Operasional .....	35
3.6	Instrument Penelitian.....	37
3.6.1	Uji Instrumen .....	39
3.7	Uji Teknik Analisis .....	40
3.7.1	Uji Asumsi klasik.....	41
3.7.1.1	Uji Normalitas .....	41
3.7.1.2	Uji Heteroskedastisitas .....	41
3.7.1.3	Multikolinieritas .....	42

3.7.2 Analisis Teknik Berganda.....	42
3.7.3 Analisis Koefisien Korelasi.....	43
3.7.4 Koefisien Determinasi .....	44
3.7.5 Uji Hipotesis .....	44
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
4.1 Hasil Penelitian .....	47
4.1.1 Sejarah .....	47
4.1.2 Visi dan Misi .....	48
4.1.3 Struktur Organisasi.....	48
4.1.4 Tugas dan Fungsi.....	50
4.1.5 Karakter Responden .....	52
4.5 Hasil Instrumen Penelitian .....	54
4.2.1 Uji Validasi .....	54
4.2.2 Uji Reliabilitas .....	57
4.2.3 Uji Regresi Linear Berganda.....	58
1 Uji asumsi Klasik .....	58
4.2.4 Koefisien Korelasi .....	63
4.2.5 Koefisien Determinasi .....	65
4.2.6 Uji F .....	66
4.2.7 Uji t .....	67
<b>BAB V KESIMPULAN</b>	
5.1 Kesimpulan .....	69
5.2 Saran.....	70

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian lain.....	24
Tabel 3.1 Waktu Peneliti.....	30
Tabel 3.2 Jumlah Populasi.....	33
Tabel 3.3 DeFinisi Operasional .....	36
Tabel 3.4 Skala Likert.....	38
Tabel 3.5 Interpretasi Nilai (r).....	43
Tabel 4.1 Karakter Responden berdasarkan jenis kelamin.....	52
Tabel 4.2 Karakter Responden berdasarkan Status Pernikahan.....	53
Tabel 4.3 Karakter Responden berdasarkan Usia.....	53
Tabel 4.4 Karakter Responden berdasarkan Pendidikan.....	54
Tabel 4.5 Uji Validasi Beban Kerja.....	55
Tabel 4.6 Uji Validasi Keselamatan Kerja.....	55
Tabel 4.7 Uji Validasi Prestasi Kerja.....	56
Tabel 4.8 Uji Validasi Kinerja Karyawan.....	57
Tabel 4.9 Uji Reliabilitas.....	58
Tabel 4.10 Hasil Normalitas.....	59
Tabel 4.11 Multikolinearitas.....	60
Tabel 4.13 Linear Berganda.....	62
Tabel 4.14 Interpretasi Nilai (r).....	64
Tabel 4.15 Koefisien Korelasi.....	64
Tabel 4.16 Koefisien Determinasi.....	65
Tabel 4.17 Uji F.....	66
Tabel 4.18 Uji t.....	67

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Skema Kerangka Berfikir.....	28
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	50
Gambar 4.12 Heteroskedastis.....	61

## ABSTRAK

**YENNY FUJI TRISNANI, Pengaruh Beban Kerja, Keselamatan Kerja dan Prestasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Agung Sumatera Development. (Dibawah Bimbingan Ibu HJ. Agustina Marzuki,SE.,M.Si. dan Bapak Herman Efrizal, SE.,MM)**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui, menganalisis dan membuktikan secara simultan dan parsial Pengaruh Beban Kerja, keselamatan kerja dan Prestasi Kerja terhadap kinerja Karyawan PT. Agung Sumatera Development. Adapun variabel bebas dalam penelitian ini yaitu variabel Beban Kerja, Keselamatan Kerja dan Prestasi Kerja dan variabel terikatnya adalah kinerja Karyawan.

Penelitian ini menggambarkan deskriptif kuantitatif. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner kepada 55 orang sebagai sampel. Teknik analisis yang digunakan yaitu uji validitas, reliabilitas, asumsi klasik, regresi linier berganda, koefisien korelasi ( $r$ ), koefisien determinasi ( $R^2$ ), Uji hipotesis (Uji F) dan (Uji t). Menggunakan aplikasi SPSS versi 30.

Berdasarkan hasil penelitian secara simultan terdapat pengaruh antara variabel Beban Kerja ( $X_1$ ), keselamatan kerja ( $X_2$ ) dan Prestasi Kerja ( $X_3$ ) terhadap kinerja Karyawan ( $Y$ ) pada PT. Agung Sumatera Development. Diperoleh nilai F signifikan  $0,000 < \alpha 0,005$  menunjukkan berpengaruh positif dan signifikan. Untuk hasil penelitian berdasarkan uji t menunjukkan secara parsial Beban Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai signifikan  $0,000 < 0,05$ , Keselamatan Kerja berpengaruh terhadap kinerja Karyawan dengan nilai signifikan  $0,001 > 0,05$ , Prestasi Kerja berpengaruh terhadap kinerja Karyawan dengan nilai signifikan  $0,000 < 0,05$  yang artinya terdapat ketiga variabel X tersebut yang mempengaruhi kinerja Karyawan PT. Agung Sumatera Development.

Kata kunci : Beban Kerja, Keselamatan Kerja, Prestasi Kerja, Kinerja Karyawan.

## **ABSTRAK**

**YENNY FUJI TRISNANI, The Influence of Workload, Work Safety and Work Performance on Employee Performance at PT. Agung Sumatra Development. (Under the guidance of Mrs. HJ. Agustina Marzuki, SE., M.Sc. and Mr. Herman Efrizal, SE.,MM)**

This research aims to determine, analyze and prove simultaneously and partially the influence of work load, work safety and work performance on the performance of PT employees. Agung Sumatra Development. The independent variables in this research are the Work Load, Work Safety and Work Performance variables and the dependent variable is employee performance.

This research describes quantitative descriptive. The data used in this research are primary data and secondary data. The data collection technique was carried out by distributing questionnaires to 55 people as samples. The analysis techniques used are validity, reliability, classical assumptions, multiple linear regression, correlation coefficient ( $r$ ), coefficient of determination ( $R^2$ ), hypothesis testing (F test) and (t test). Using the SPSS version 30 application.

Based on the research results, there is a simultaneous influence between the variables Work Load ( $X_1$ ), work safety ( $X_2$ ) and Work Performance ( $X_3$ ) on employee performance ( $Y$ ) at PT. Agung Sumatra Development. Obtained a significant F value of  $0.000 < \alpha 0.005$  indicating a positive and significant effect. The research results based on the t test show that Workload partially influences Employee Performance with a significant value of  $0.000 < 0.05$ , Work Safety influences Employee Performance with a significant value of  $0.001 > 0.05$ , Work Performance influences Employee Performance with a significant value of  $0.000 < 0.05$ , which means that there are three X variables that influence the performance of PT employees. Agung Sumatra Development.

Keywords: Workload, Work Safety, Work Performance, Employee Performance.

# **BAB 1**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang**

Manajemen sumber daya manusia (MSDM) merupakan salah satu bidang manajemen yang berperan penting untuk mencapai tujuan organisasi/perusahaan. Organisasi/perusahaan memerlukan sumber daya manusia untuk mengelola seluruh aktivitasnya, baik yang berhubungan dengan produksi, pemasaran, keuangan, umum, dan sistem yang digunakan. Dalam proses pencapaian tujuan, organisasi/perusahaan memberikan standar yang harus dicapai oleh setiap karyawan. Untuk mengoptimalkan hasil kerja karyawan dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya dapat dilakukan dengan cara menilai prestasi kerja karyawan.

Affandi (2018: 83) Kinerja adalah hasil kerja yang dapat dicapai oleh individu atau sekelompok orang dalam suatu organisasi sesuai dengan kewenangan dan tanggung jawabnya masing-masing untuk mencapai organisasi. Kinerja karyawan merupakan hasil pencapaian kinerja seorang karyawan dalam bekerja menurut standar tertentu yang berlaku pada suatu pekerjaan tertentu. Kinerja merupakan bagian yang sangat penting bagi keberlangsungan perusahaan, oleh karena itu, upaya peningkatan kinerja karyawan menjadi tantangan manajemen yang paling besar karena merupakan bagian dari faktor keberhasilan pencapaian tujuan (Amna Cholishoh, 2021).

Setiap perusahaan selalu menginginkan kinerja dari setiap karyawan meningkat untuk mencapai hal tersebut, perusahaan harus memberikan motivasi yang baik kepada seluruh karyawannya agar dapat mencapai prestasi kerja dan meningkatkan kinerjanya.

Beban kerja adalah pekerjaan yang diberikan oleh perusahaan dan wajib diselesaikan oleh karyawan. Beban kerja diukur secara kuantitatif dengan berdasarkan waktu yang dibutuhkan untuk menyelesaikan pekerjaan tersebut sedangkan dari segi kuantitas, jumlah pekerjaan bisa menyebabkan tekanan mental bagi karyawan dan organisasi, hal itu dapat terjadi jika karyawan diberikan beban kerja yang terlalu tinggi dan kemampuan karyawan tidak dapat memenuhi persyaratan pekerjaan, maka perusahaan akan membutuhkan lebih banyak waktu sampai karyawan tersebut bisa melakukan pekerjaannya (Sari, 2018:32)

Menurut Suci R Mar'ih (2017:21), Beban kerja adalah proses dalam menetapkan jumlah jam kerja sumber daya manusia yang bekerja, digunakan, dan dibutuhkan dalam menyelesaikan suatu pekerjaan untuk kurun waktu tertentu (Harsa arif, 2022).

Selain Beban Kerja, faktor Keselamatan kerja merupakan aspek yang sangat penting dalam setiap lingkungan kerja, karena berkaitan langsung dengan kesehatan dan kesejahteraan karyawan. Dengan menerapkan prosedur keselamatan yang tepat, seperti penggunaan alat pelindung diri (APD) dan pelatihan rutin, perusahaan tidak hanya dapat melindungi karyawannya dari potensi bahaya, namun

juga meningkatkan produktivitas dan semangat kerja karyawan (Laila Zaeniah Afifa, 2020)

Keselamatan kerja yang baik menciptakan lingkungan kerja yang lebih aman dan nyaman, memungkinkan setiap orang bekerja lebih fokus dan tenang. Oleh karena itu, penanganan keselamatan di tempat kerja harus menjadi prioritas utama bagi semua perusahaan untuk menciptakan lingkungan kerja yang berkelanjutan dan bebas risiko (Rifky Setyarso, 2020).

Peningkatan keselamatan kerja juga berdampak langsung pada prestasi karyawan. Karyawan yang bekerja dalam lingkungan yang aman memiliki tingkat stres yang lebih rendah, sehingga dapat meningkatkan konsentrasi dan kreativitas mereka. Selain itu, dengan adanya pelatihan keselamatan yang rutin, karyawan akan lebih siap menghadapi situasi darurat dan mampu bekerja secara efisien. Semua ini berkontribusi pada peningkatan kinerja individu dan tim, serta mencapai tujuan perusahaan secara keseluruhan.

Prestasi kerja adalah hasil kerja yang dicapai seseorang dalam melaksanakan tugas-tugas yang dibebankan kepadanya, yang didasarkan atas kecakapan, pengalaman, dan kesungguhan serta waktu (Badriyah, 2018:136).

Menurut Hasibuan (2019:87) prestasi kerja adalah suatu hasil kerja yang dicapai oleh seseorang dalam melaksanakan tugas yang dibebankan kepadanya didasarkan atas kecakapan, pengalaman, dan kesungguhan serta waktu. Sedangkan Menurut Bernardin dan Russel (2017:159) prestasi kerja merupakan hasil kerja seorang karyawan selama periode tertentu dibandingkan dengan berbagai

kemungkinan, misalnya standar, target, atau kriteria lain yang telah ditentukan terlebih dahulu oleh perusahaan dan telah disepakati bersama. Dengan demikian kesungguhan dan kecakapan karyawan dalam bekerja atas tugas-tugas yang telah dilaksanakan akan menentukan prestasi kerja yang dihasilkan.

PT. AGUNG SUMATERA DEVELOPMENT bergerak di bidang pengembang perumahan bersubsidi dan komersial di daerah Palembang. Didirikan oleh Bapak Wilson pada tanggal 7 Februari 2010. PT. Agung Sumatera Development adalah sebuah usaha yang menyediakan rumah siap huni. PT. Agung Sumatera Development menawarkan konsep perumahan Tropical dengan fitur *smart home* di setiap rumah yang memberikan kemudahan dalam mengatur perangkat rumah dengan bantuan teknologi. Desain rumah minimalis yang fleksibel. *One gate security system* memberikan keamanan dan kenyamanan. Perusahaan ini berlokasi JL. Tanjung sari, Kecamatan Talang Kelapa, Kabupaten Banyuasin, Sumatera Selatan KM.18.

PT. Agung Sumatera Development, merupakan salah satu pembuatan rumah yang secara langsung mengerjakan proyek pembangunannya dengan mempertimbangkan adanya beban kerja. Selama ini perusahaan hanya menggunakan cara manual atau berdasarkan pengalaman untuk menentukan jumlah tenaga kerja. Hal ini bisa berdampak buruk bagi perusahaan diantaranya pekerja, kualitas, dan penyelesaian proyek pada waktu yang telah disepakati sebelumnya. Faktor penyebab tidak pastian durasi tersebut diantaranya yaitu produktivitas pekerjaan, cuaca buruk, dan lain-lain.

Pada kesempatan kali ini untuk mengantisipasi adanya keterlambatan penyelesaian konstruksi perusahaan dengan menentukan jumlah tenaga kerja yang optimal sesuai beban kerjanya agar proyek dapat terselesaikan dengan waktu yang sudah di tentukan dengan perjanjian awal mengingat kasus yang sering terjadi yaitu dengan adanya keterlambatan penyelesaian proyek pembangunan.

PT. Agung Sumatera Development, bergerak dalam dunia industri konstruksi, resiko kecelakaan kerja cukup tinggi, sehingga penerapan sistem Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) menjadi krusial. Dengan adanya kebijakan K3 yang baik, perusahaan dapat menciptakan lingkungan kerja yang aman dan sehat, yang pada gilirannya akan meningkatkan produktivitas karyawan. Perusahaan telah menyediakan alat pelindung diri (APD) dan melaksanakan program pelatihan keselamatan, sering kali terdapat tantangan dalam hal kepatuhan karyawan terhadap penggunaan APD tersebut. Banyak pekerja yang tidak terbiasa menggunakan alat pelindung yang disediakan, sehingga meningkatkan risiko kecelakaan di lapangan.

Manajemen PT. Agung Sumatera Development, perlu terus mengedukasi karyawan mengenai pentingnya keselamatan kerja dan disiplin dalam mematuhi prosedur keselamatan. Penerapan sanksi tegas bagi pelanggaran keselamatan juga perlu dipertimbangkan untuk meningkatkan kesadaran akan pentingnya K3. Dengan menjaga keselamatan kerja sebagai prioritas utama, PT. Agung Sumatera Development tidak hanya dapat mengurangi angka kecelakaan tetapi juga meningkatkan motivasi dan kinerja karyawan secara keseluruhan, menciptakan budaya kerja yang lebih produktif dan aman di bidang perumahan.

Setiap perusahaan mengharapkan memiliki karyawan yang prestasi kerjanya tinggi, Prestasi kerja karyawan yang tinggi akan menguntungkan produktivitas perusahaan meningkat dan menguntungkan karyawan, ada kemungkinan gaji atau jabatan akan naik.

Target yang telah dicapai karyawan merupakan prestasi kerja atau hasil kerja baik kualitas maupun kuantitas yang dicapai oleh seorang karyawan dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Setiap organisasi atau perusahaan dalam melaksanakan program yang diarahkan selalu berdaya guna untuk mencapai tujuan perusahaan. Salah satu caranya adalah meningkatkan prestasi kerja karyawan perusahaan tersebut. Prestasi kerja yang biasanya ditandai dengan pencapaian target kerja yang tinggi dan pencapaian proyek-proyek yang berhasil diselesaikan. Dalam konteks industri perumahan, prestasi kerja yang baik dapat dicerminkan melalui pemenuhan deadline proyek, kontrol biaya yang efektif, dan kualitas bangunan yang memenuhi standar.

Berdasarkan latar belakang yang sudah dikemukakan di atas maka, penulis tertarik untuk meneliti **”Pengaruh Beban Kerja, Keselamatan Kerja dan Prestasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Agung Sumatera development”**

#### **1.4 Rumusan Masalah**

Adapun permasalahan dalam penelitian ini dapat dirumuskan sebagai berikut :

1. Apakah Beban Kerja, Keselamatan Kerja dan Prestasi Kerja berpengaruh secara simultan Terhadap Kinerja Pegawai PT. Agung Sumatera Development?

2. Apakah beban kerja secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Agung Sumatera Development?
3. Apakah keselamatan kerja secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Agung Sumatera Development?
4. Apakah prestasi kerja secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Agung Sumatera Development?

### **1.3 Tujuan Penelitian**

Adapun tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis, membuktikan, mengetahui :

1. Pengaruh Beban Kerja, Keselamatan Kerja dan Prestasi Kerja secara simultan terhadap Kinerja Karyawan PT. Agung Sumatera Development.
2. Pengaruh Beban Kerja secara Parsial terhadap Kinerja Karyawan PT. Agung Sumatera Development.
3. Pengaruh Keselamatan Kerja secara parsial terhadap Kinerja Karyawan di PT. Agung Sumatera Development.
4. Pengaruh Prestasi Kerja secara persial terhadap Kinerja Karyawan di PT. Agung Sumatera Development.

### **1.4 Manfaat Penelitian**

Manfaat penelitian yang diharapkan dari hasil penelitian ini adalah :

1. Bagi peneliti  
Meningkatkan wawasan pada ilmu Sumber Daya Manusia (SDM), pada khususnya masalah yang diteliti yaitu Pengaruh Beban Kerja, Keselamatan

Kerja, Prestasi Kerja dan Kinerja Karyawan pada Karyawan PT. Agung Sumatera Development.

2. Bagi Perusahaan

Hasil ini dapat menjadi pertimbangan dan masukan bagi perusahaan terkait dengan masalah Beban Kerja, Keselamatan Kerja, Prestasi Kerja dan Kinerja Karyawan di PT. Agung Sumatera Development sehingga dapat ditingkatkan oleh perusahaan dimana yang akan datang.

3. Bagi Universitas Akademik

Hasil penelitian ini akan dijadikan sumber rujukan untuk memperluas pengetahuan dan bahan untuk melakukan penelitian selanjutnya khususnya terkait Beban Kerja, Keselamatan Kerja dan Prestasi Kerja terhadap karyawan PT. Agung Sumatera Development.

## DAFTAR PUSTAKA

- Adhari, I. Z. (2021). *Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan Knowledge Management & Motivasi Kerja*. Pasuruan: CV. Penerbit Qiara Media.
- Adinda Septiani. 2018. Skripsi “*Penagruh Beban Kerja Dan Merit Pay Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Pembangunan Sumatera Bagian Utara*”. Medan: Skripsi Universitas Medan Area.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafala Publishing.
- Afandi. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Nusa Media. Yogyakarta.
- Ardasanti, A. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja, Pelatihan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Majauleng Kabupaten Wajo*. Jurnal Aplikasi Manajemen & Kewirausahaan MASSARO, 1(1).
- Bangun, Willson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga
- Bintoro dan Daryanto. 2017. *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Cetakan 1. Yogyakarta : Gava Media
- Cholishoh, Amna (2021) *Pengaruh beban kerja dan stres kerja terhadap kinerja karyawan : studi kasus PT. Indoexim Internatonal*. Undergraduate (S1) thesis, Universitas Islam Negeri Walisongo Semarang.
- Fransiska, Y., & Tupti, Z. 2020. *Pengaruh Komunikasi, Beban Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Labuhanbatu Utara*
- Ghozali, Imam. 2018. “*Aplikasi Analisis Multivariate dengan IBM SPSS 25*”. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Harsa Arif, 202. Skripsi “ *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Arista Auto Prima Pekan baru* “

- Laila Zaeniah Afifa, 2020. Skripsi “*Pengaruh Stres Kerja, Motif kerja Dan Keselamatan kerja Terhadap kinerja karyawan Dengan kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi*” (Studi Empiris Pada Perawat Rumah Sakit Rujukan COVID-19 Kota Magelang). Magelang: Skripsi Universitas Muhammadiyah magelang
- Nurjaya, N. (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hazara Cipta Pesona. Jurnal Ilmiah Nasional*, III(1), 60-74.
- Rifky setyarso, 2020. Kesehatan dan Keselamatan Kerja Itu Penting. Pelaksana KPKNL Cirebon
- Rizal, Y., & Abdurrahman, A. (2020). *Pengaruh Motivasi kerja, Disiplin Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Perumahan Rakyat, Kawasan Pemukiman Dan Lingkungan Hidup Hulu Sungai Selatan*. *Administratus*, 4(2), 139-160
- Rohman, & Ichsan. 2021. *Pengaruh Beban Kerja dan stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Honda Daya Anugrah Mandiri Cabang Sukabumi*. 2(1), 1–22.
- Rosinta Romauli Situmeang.(2017).*Pengaruh Pengawasan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada PT. Mitra Karya Anugrah*. *Asian Journal of Innovation and Entrepreneurship*, Vol. 02, No. 02, Hal 148-160
- Sari, K. R. (2018). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kera Dan Turnover Intention Karyawan Hotel Grand Duta syariah Di Kota Palembang*. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 2(1), 70–121.
- Sugiyono, 2017 “Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D”, Bandung, Penerbit CV. Alfabeta.
- Sugiyono, 2018 “Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D”, Bandung, Penerbit CV. Alfabeta.
- Sugiyono.(2009). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Sulastri, & Onsardi. (2020). *pengaruh stres kerja, dan beban kerja, terhadap kinerja karyawan*. *Jurnal of Manajement and Bussines*, 2(1), 1–9. <https://journal.ipm2kpe.or.id/index.php/JOMB/article/view/1215>
- Tita Rachtawati Santanu & Amaliyah Fira Madhani. (2022). *Pengaru Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Kurir Studi Pada J&T EXPRESS Garut 01 (PT. GLOBAL JET EXPRESS)*, *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, Vol. 11 No. 4 Desember 2022.

Widya Monica Prastyana. 2021. *Pengertian keselamatan Kerja, Syarat-syarat Keselamatan Kerja dan indikator Keselamatan Kerja*. Skripsi Univesritas Putra Batam.