

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI, KOMPETENSI, DAN
KERJASAMA TIM TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. CHAROEN
POKPHAND INDONESIA**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat-Syarat Guna
Mencapai Gelar Sarjana Manajemen**



Diajukan Oleh :

**SITILINA TELAUMBANUA
NPM : 2101110108**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TRIDIANANTI**


2025


UNIVERSITAS TRIDINANTI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Sitolina Telaumbanua
Nomor Pokok/NPM : 2101110108
Program Studi : Manajemen
Jenjang Pendidikan : Strata I
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, Kompetensi dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan PT. Charoen Pokphand Indonesia

Pembimbing Skripsi

Tanggal 10 Februari 2015 Pembimbing I : 
Lusiana Nargis, SE., M.Si
NIDN. 0222036101

Tanggal 10 februari 2015 Pembimbing II : 
Herlan Junaidi, S.E., M.P.
NIDN. 0219086101

Mengetahui,

Dekan


Dr. Misy Mikial, SE, M.Si, Ak, CA, CSRS
NIDN : 0205026401

Ketua Program Studi


Dr. Yolanda Veybitha., SE., M.Si
NIDN : 0226028303


148/PS/DFEB/25


UNIVERSITAS TRIDINANTI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS


HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Sitilina Telaumbanua
Nomor Pokok/NRM : 2101110108
Program Studi : Manajemen
Jenjang Pendidikan : Strata I
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin kerja, motivasi, kompetensi dan kerja sama tim terhadap kinerja karyawan PT charoen pokphand cabang Palembang

Penguji Skripsi

Tanggal 10 Februari 2025 Ketua penguji : 
Lusita Nargis, SE., M.Si
NIDN. 0222036101

Tanggal 10 Februari 2025 Penguji I : 
Herlan Junaidi, S.E., M.P.
NIDN. 0219086101

Tanggal 11 Februari 2025 Penguji II : 
Syahyuni, S.E., M.M
NIDN. 0226106101

Mengesahkan,

Dekan



Dr. Msy Mikial, SE, M.Si, Ak, CA, CSRS
NIDN : 0205026401

Ketua Program Studi



Dr. Yolanda Veybitha., SE., M.Si
NIDN : 0226028303

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

“Karena masa depan sungguh ada, dan harapanmu tidak akan hilang”

(Amsal 23:18)

“Jangan takut percaya saja”

(Markus 5:36)

PERSEMBAHAN :

Dengan Kuasa Tuhan Yesus Kristus kupersembahkan Skripsi ini khusus kepada :

- ❖ **Kedua orang tuaku tercinta bapak Toloaro Telaumbanua dan Ibu Aslina Nduru serta saudara/i kandungku Artisa Telaumbanua dan Artinus Telaumbanua**
- ❖ **Dosen Pembimbing Akademik Bapak Muhammad Said,SE.,M.Si**
- ❖ **Dosen Pembimbing Skripsi Ibu Lusia Nargis,SE.,M.SI dan Bapak Herlan Junaidi,S.E., SE, M.P**
- ❖ **Teman-teman seperjuanganku dikampus dari grup maboc team**
- ❖ **Almamater tercinta Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tridinanti Palembang**

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Sitolina Telaumbanua
Nomor Pokok/NPM : 2101110108
Program Studi : Manajemen
Jenjang Pendidikan : Strata I
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, Kompetensi dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan PT. Charoen Pokphand Indonesia

Menyatakan bahwa skripsi ini telah ditulis dengan sungguh-sungguh dan tidak ada bagian yang merupakan penjiplakan karya orang lain.

Apabila kemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar, maka saya sanggup menerima sanksi berupa pembatalan skripsi dengan segala konsekuensinya. Demikian surat pernyataan bebas plagiat ini dibuat sebagaimana mestinya dan benar adanya.

Palembang, Januari 2025



Sitolina Telaumbanua

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Tuhan Yesus Kristus atas segala berkat dan rahmat-Nya semata sehingga peneliti mampu menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh disiplin kerja, Motivasi, Kompetensi, dan Kerja sama Tim Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Charoen Popkhand Cabang Palembang**

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan dan masih jauh dari kesempurnaan baik segi penyajian maupun segi pembahasannya. Hal ini dikarenakan keterbatasan kemampuan dan ilmu yang peneliti miliki. Untuk itu peneliti sangat mengucapkan terimakasih sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. H. Edizal,AE,MS Selaku Rektor Universitas Tridianti
2. Ibu Dr. Msy. Mikial,S.E.,M.Si., Ak.,CA.,CSRS selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tridianti
3. Ibu Dr.M. Ima Andriyani, SE., M.Si Selaku Wakil Dekan 1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tridianti
4. Ibu Mariyam Zanariyah,SE.,MM selaku ketua prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tridianti
5. Ibu Lusia Nargis, SE.,M.Si Selaku Dosen Pembimbing utama yang telah memberi bimbingan selama masa penelitian
6. Bapak Herlan Junaidi, S.E.,M.P Selaku Dosen Pembimbing anggota yang telah memberi bimbingan selama masa penelitian

7. Dosen-dosen serta staff karyawan Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Tridianti
8. Pimpinan PT.Charoen Popkhand Palembang serta karyawan yang telah bersedia memberikan data dan kesempatan tempat untuk melakukan penelitian
9. Kedua Orang Tua Tercinta Dan Kedua saudara kandung peneliti tersayang yang telah memberikan dukungan, mendorong dan mendoakan sehingga peneliti termotivasi bisa menyelesaikan proposal ini dengan baik
10. Sahabat-sahabat peneliti dilingkungan kampus, Nuriyah, pisesa, Andrian, cici oktaviani, nurul, andra, Susila, Wulan, Raynal, dan Geri terimakasih selalu menjadi garda terdepan saat peneliti membutuhkan bantuan serta selalu mendengarkan keluh kesah peneliti selama ini
11. Kepada Patner peneliti Sandi Terimakasih sudah menemani sebagian dari perjalanan peneliti, merelakan waktu, materi dan mendukung peneliti untuk sampai ditahap ini, Semoga Hal Hal baik kembali kepadamu.
12. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu. Terima kasih atas bantuannya dalam terselesaikan proposal penelitian ini

Akhir kata, Peneliti mengucapkan terima kasih atas segala dukungannya semoga apa yang kita lakukan selalu mendapatkan limpahan Berkah dari Tuhan Yesus Kristus dan berguna bagi kita semuanya. Aamiin.

Palembang,

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
ABSTRAK.....	xiii
RIWAYAT HIDUP	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1 Kajian Teoritis.....	8
2.1.1 Disiplin Kerja	8
2.1.2 Jenis-Jenis Disiplin Kerja.....	9
2.1.3 Dimensi disiplin kerja	10
2.1.4 Indikator disiplin kerja.....	11
2.1.5 Motivasi	12
2.1.6 Bentuk-bentuk Motivasi	12
2.1.7 Tujuan motivasi.....	14
2.1.8 Dimensi motivasi.....	15
2.1.9 Indikator motivasi.....	16
2.1.10 Kompetensi.....	16
2.1.11 Dimensi kompetensi.....	17
2.1.12 Indikator Kompetensi.....	18

2.1.13	Kerja Sama Tim.....	19
2.1.14	Dimensi kerja sama tim.....	19
2.1.15	Indikator kerja sama tim.....	20
2.1.16	Kinerja.....	20
2.1.17	Tujuan Kinerja.....	21
2.1.18	Faktor faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan.....	22
2.1.19	Dimensi kinerja karyawan.....	22
2.1.20	Indikator kinerja karyawan.....	23
2.2	Penelitian Terdahulu.....	24
2.3	Kerangka Berfikir.....	26
2.4	Hipotesis.....	28
BAB III METODE PENELITIAN		30
3.1	Tempat dan Waktu Penelitian.....	30
3.1.1	Tempat Penelitian.....	30
3.1.2	Waktu Penelitian.....	30
3.2	Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	31
3.2.1	Sumber Data.....	31
3.2.2	Teknik Pengumpulan Data.....	32
3.3	Populasi dan Sampel.....	32
3.3.1	Populasi.....	32
3.3.2	Sampel.....	33
3.4	Rancangan Penelitian.....	33
3.5	Variabel dan Definisi Operasional.....	34
3.5.1	Definisi Operasional.....	34
3.6	Instrumen penelitian.....	37
3.7	Uji Instrumen penelitian.....	38
3.7.1	Uji validitas.....	38
3.7.2	Uji Reliabilitas.....	39
3.8	Teknik Analisis.....	39
3.8.1	Uji Asumsi Klasik.....	41
3.8.1.1	Uji Normalitas.....	41

3.8.1.2	Uji Multikolinieritas	41
3.8.1.3	Uji Heteroskedastisitas.....	42
3.8.2	Analisis Regresi Linear Berganda.....	43
3.8.3	Analisis Koefisien Korelasi.....	43
3.8.4	Analisis Koefisien Determinasi.....	44
3.8.5	Uji Hipotesis.....	44
3.8.5.1	Uji Simultan (Uji F).....	44
3.8.5.2	Uji Parsial (Uji t).....	45
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	48
4.1	Sejarah Perusahaan	Error! Bookmark not defined.
4.1.1	Visi Misi Perusahaan	49
4.1.2	Struktur Organisasi Perusahaan.....	50
4.1.3	Definisi profil identitas responden	51
4.2	Uji Validitas dan Reabilitas	53
4.2.1	Uji Validitas	53
4.2.2	Uji Reabilitas.....	55
4.3	Uji Asumsi Klasik	55
4.3.1	Uji Normalitas	55
4.3.2	Uji Multikolinieritas.....	57
4.3.3	Uji Heteroskedastisitas.....	59
4.3.4	Uji Regresi Linear Berganda.....	60
4.3.5	Uji Koefisien Korelasi	62
4.3.6	Uji Koefisien Determinasi.....	63
4.3.7	Uji Hipotesis.....	64
4.4	Uji F (Pengujian Hipotesis Secara Simultan).....	Error! Bookmark not defined.
4.4.1	Uji t (Pengujian Hipotesis Secara Parsial)	65
4.5	Pembahasan Hasil Penelitian.....	67
BAB V	KESIMPULAN.....	72
5.1	Kesimpulan	72
5.2	Saran.....	73

DAFTAR PUSTAKA	74
LAMPIRAN	76

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	24
Tabel 3.1 Jadwal Kegiatan Penelitian	30
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel	35
Tabel 3.3 Skala Likert	37
Tabel 3.4 Interpretasi Nilai (r)	44
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	51
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Rentan Usia	52
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	52
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas	53
Tabel 4.5 Hasil Uji Reliabilitas.....	56
Tabel 4.6 Hasil Uji Multikolinieritas.....	58
Tabel 4.7 Hasil Uji Analisis Linear Berganda.....	60
Tabel 4.8 Hasil Uji Analisis Kolerasi.....	62
Tabel 4.9 Hasil Uji Simultan (F).....	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berfikir.....	27
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	50
Gambar 4.2 Uji Normalitas (Grafik Histogram)	56
Gambar 4.3 Uji Normalitas (Grafik P-plot).....	57
Gambar 4.4 Uji Heteroskedastisitas.....	59

ABSTRAK

SITILINA TELAUMBANUA. Pengaruh Disiplin kerja, Motivasi, Kompetensi, Dan Kerja Sama Tim Terhadap Kinerja Karyawan PT.Charoen Pokphand Cabang Palembang (dibawah bimbingan Ibu Lusia Nargis, SE.,M.SI Dan Bapak Junaidi, SE., M.P)

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis apakah ada pengaruh Disiplin kerja, Motivasi, Kompetensi, Kerja sama Tim Terhadap Kinerja Karyawan PT. Charoen Pokphand Cabang Palembang. Populasi Di dalam penelitian ini sebanyak 52 dengan jumlah sampel yang diambil sebanyak 52 dengan menggunakan Teknik Sempel jenuh . Teknik pengumpulan data yang digunakan observasi, wawancara, dan kuesioner. Instrumen yang digunakan yaitu uji validitas, uji reliabilitas, dengan teknik analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda dengan menggunakan bantuan computer *Statistical Product and Servis Solution* (SPSS) Versi 27, koefisien determinasi dan uji asumsi klasik yang meliputi uji normalitas, uji multikolinearitas dan uji heteroskedastisitas. Uji hipotesis yang digunakan dalam penelitian ini yaitu uji simultan (uji f) dan uji parsial (uji t).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel Disiplin kerja, Motivasi, Kompetensi, dan Kerja sama Tim berpengaruh secara simultan terhadap variabel Kinerja Karyawan. Hasil penelitian juga menunjukkan bahwa Disiplin kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan, Motivasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. Kompetensi tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. Kerja sama Tim berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan

Kata Kunci : Disiplin kerja, Motivasi, Kompetensi, dan kerja sama Tim

RIWAYAT HIDUP

Sitilina Telaumbanua, dilahirkan di Nias selatan tepatnya di Dusun Sirahia pada tanggal 30 Juni 2002. Anak ketiga dari tiga bersaudara dari pasangan Bapak Toloaro Telaumbanua dan Ibu Aslina Nduru

Peneliti menyelesaikan pendidikan Sekolah Dasar di Sd Negeri 1 Tetegewo di Nias Selatan pada tahun 2013. Pada tahun itu juga peneliti melanjutkan pendidikan Sekolah Menengah Pertama di SMP Negeri 1 Siduaori dan tamat Pada Tahun 2016, lalu melanjutkan pendidikan Sekolah Menengah Atas di SMA Di Negeri 1 Gomo dengan Jurusan Ipa diselesaikan pada tahun 2019. Kemudian di tahun 2021 peneliti melanjutkan pendidikan di Perguruan Tinggi Swasta di Universitas Tridianti Palembang Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen dengan Konsentrasi Sumber Daya Manusia.

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Dalam era persaingan global saat ini, keberhasilan perusahaan sangat ditentukan oleh kinerja karyawan yang produktif, efisien, dan berkualitas. Kinerja karyawan menjadi salah satu faktor penting yang sangat menentukan keberhasilan suatu organisasi. Dan Faktor-faktor utama yang mempengaruhi kinerja karyawan meliputi disiplin kerja, motivasi, kompetensi, dan kerja sama tim. Disiplin kerja merupakan fondasi penting yang menjamin bahwa karyawan mematuhi aturan dan prosedur perusahaan, yang pada Tujuannya menciptakan lingkungan kerja yang teratur dan kondusif. Motivasi juga berperan penting karena merupakan dorongan internal yang mendorong karyawan untuk bekerja keras untuk mencapai target perusahaan. Kompetensi yang mencakup pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan karyawan menjadi penentu utama dalam menyelesaikan tugas dengan baik. Di sisi lain, kerja sama tim juga memiliki peran penting, terutama dalam lingkungan kerja yang membutuhkan Kerja sama tim yang solid untuk mengperkuat ikatan dan kepercayaan antara rekan kerja, dan terciptanya lingkungan kerja yang lebih menyenangkan serta meningkatkan produktivitas secara keseluruhan. Menurut (Sianipar & Tampubolon, 2022) Disiplin kerja adalah kemampuan seseorang untuk secara teratur, tekun, berkesinambungan, dan bekerja sesuai dengan aturan yang berlaku tanpa melanggar aturan yang telah ditetapkan.

Menurut Sinambela (2019), peraturan sangat diperlukan untuk menciptakan tata tertib yang baik dalam kantor tempat bekerja, sebab kedisiplinan suatu kantor ataupun tempat bekerja dikatakan baik jika sebagian pegawai menaati peraturan-peraturan yang ada.

Di kantor atau di tempat instansi bekerja wajib seorang Pimpinan memperhatikan kedisiplinan kerja pegawai agar kerja pegawai lebih meningkat dari sebelumnya, agar pegawai tidak sesuka hati melakukan kegiatan yang tidak penting pada saat jam kerja. Selain kedisiplinan, motivasi juga salah satu dorongan internal atau eksternal yang menggerakkan seseorang untuk mencapai tujuan tertentu, atau berperilaku dengan cara tertentu.

Menurut Andika (2019) Motivasi merupakan salah satu hal yang sangat mempengaruhi perilaku manusia, motivasi disebut juga sebagai pendorong, keinginan, pendukung atau kebutuhan - kebutuhan yang dapat membuat seseorang bersemangat dan termotivasi untuk mengurangi serta memenuhi dorongan diri sendiri, sehingga dapat bertindak dan berbuat menurut cara-cara tertentu yang akan membawa ke arah yang optimal. Karena Motivasi sangat berpengaruh terhadap kinerja pegawai. sebab pada umumnya pegawai akan memiliki produktivitas kerja yang tinggi apabila perusahaan mendukung pelaksanaan tugas mereka. oleh sebab itu didalam dunia kerja Kompetensi juga merupakan komponen inti atau prioritas utama dari suatu pekerjaan. dikarenakan kompetensi adalah Suatu Kemampuan, keterampilan, dan pengetahuan maupun sikap, serta nilai nilai yang dimiliki oleh seseorang untuk melakukan suatu pekerjaan atau tugas dengan baik.

Menurut Bukhari & Pasaribu, (2019) Untuk mencapai suatu keberhasilan, perlu landasan yang kuat berupa kompetensi yang dimiliki oleh karyawan. Dan tidak hanya itu didalam dunia pekerjaan juga sangat membutuhkan kerja sama tim untuk mencapai visi misi suatu perusahaan.

Menurut Lawasi dan Triatmanto (2017), kerja sama tim (teamwork) adalah Suatu cara paling efektif untuk bisa menyatukan seluruh karyawan dalam melaksanakan tugas-tugasnya untuk mencapai tujuan perusahaan dengan hasil yang lebih baik. Karna didalam dunia kerja akan menghadapi berbagai Tantangan dan peraturan perusahaan, Tentunya juga akan bertemu dengan berbagai sifat dan sikap dan perubahan sesama rekan kerja, Untuk itu sangat dibutuhkan yang namanya saling suport, kerja sama, yang baik dari pimpinan, lingkungan dan rekan kerja lainnya Untuk mendorong menjalankan serta memberikan hasil yang baik untuk perusahaan.

PT. Charoen pokphand Indonesia merupakan perusahaan yang bergerak diberbagai bidang usaha termasuk agribisnis, pakan ternak, peternakan, makanan dan minuman serta di industri pengelolaan, PT Charoen Pokphand didirikan pada tahun 1972, dan disahkan oleh menteri pada tahun 8 juni 1973. PT.Chareon Popkhand Indonesia menjalankan kegiatan bisnisnya berdasarkan prinsip-prinsip tata kelola korporasi yang baik sehingga dapat berdaya saing tinggi didalam era globalisasi dan memiliki banyak cabang perusahaan yang tersebar diseluruh Indonesia salah satunya di PT Chareon Popkhand Cabang Palembang. Untuk mengembangkan bisnisnya pt charoen popkhand merekrut karyawan dibidang makanan olahaan, melalui pihak

ketiga (Outsourcing) yang bergerak di bidang jasa promosi menyediakan jasa tenaga kerja profesional untuk keperluan sales promotion dan marketing. Pada perusahaan ini terdapat beberapa faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan, Tetapi peneliti hanya mengambil Empat faktor yaitu Disiplin Kerja, Motivasi, Kompetensi, Dan kerja sama tim.

Berdasarkan riset yang telah dilakukan peneliti terlebih dahulu, ditemukan permasalahan yang berkaitan dengan kinerja karyawan. Masalah kinerja karyawan yang masih Kurang efektif dan efisien Terutama terkait dengan ketidak disiplin karyawan dalam melaksanakan tugas dilapangan sesuai dengan waktu dan jadwal yang telah ditentukan, dan juga kurangnya motivasi setiap karyawan dalam melakukan suatu pekerjaan disebabkan minimnya apresiasi, balas jasa/upah dari pimpinan maupun perusahaan, sehingga mengakibatkan setiap karyawan cenderung kurang percaya diri dalam melakukan suatu kompetensi kemampuan produktivitas kinerja dilapangan, Dan kurangnya kekompakan kerja sama tim dalam menjalankan berbagai program dari perusahaan disebabkan persaingan antara individu yang saling menjatuhkan demi ingin terlihat bagus dan berbeda di depan pimpinan maupun rekan kerja. Hal ini menyebabkan beberapa karyawan merasa Terbebani, dan kurang nyaman, dalam melakukan suatu pekerjaan, sehingga menyebabkan beberapa kinerja mereka menjadi tidak efisien.

Berdasarkan latar belakang diatas, peneliti tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul **“PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI, KOMPETENSI, DAN KERJA SAMA TIM TERHADAP KINERJA**

KARYAWAN ‘

1.2 Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang diatas, peneliti merumuskan masalah yang dapat di kemukakan sebagai berikut:

1. Apakah Displin kerja, Motivasi, Kompetensi, dan Kerja Sama Tim Berpengaruh Secara Simultan Terhadap Kinerja Karyawan PT Charoen Pokphand Cabang Palembang?
2. Apakah Disiplin Kerja Berpengaruh Secara Parsial Terhadap Kinerja Karyawan PT Charoen Pokphand Cabang Palembang?
3. Apakah Motivasi Berpengaruh Secara Parsial Terhadap Kinerja Karyawan PT Charoen Pokphand Cabang Palembang?
4. Apakah Kompetensi Berpengaruh Secara Parsial Terhadap Kinerja Karyawan PT Charoen Pokphand Cabang Palembang?
5. Apakah Kerja Sama Tim Berpengaruh Secara Parsial Terhadap Kinerja karyawan PT Charoen Pokphand Cabang Palembang?

1.3 Tujuan Penelitian

Tujuan penelitian yaitu untuk memperoleh pengetahuan dan penemuan baru untuk pembuktian dan kebenaran, maka tujuan dari penelitian ini sebagai berikut:

1. Untuk mengetahui pengaruh Disiplin kerja, Motivasi, Kompetensi, dan Kerja Sama Tim Secara Simultan Terhadap Kinerja Karyawan PT

Charoen Pokphand Cabang Palembang.

2. Untuk Mengetahui Pengaruh Disiplin Kerja Secara parsial Terhadap Kinerja Karyawan Pokphand Cabang Palembang.
3. Untuk Mengetahui Pengaruh Motivasi Secara Parsial Terhadap Kinerja Karyawan Pokphand Cabang Palembang.
4. Untuk Mengetahui Pengaruh Kompetensi Secara Parsial Terhadap Kinerja Karyawan PT Charoen Pokphand Cabang Palembang.
5. Untuk Mengetahui Pengaruh Kerja Sama Tim Secara Parsial Terhadap Kinerja Karyawan PT Charoen Pokphand Cabang Palembang.

1.4 Manfaat Penelitian

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat bagi semua pihak yang bersangkutan dalam melakukan penelitian.

1. Bagi Peneliti

Penelitian diharapkan menambahkan ilmu pengetahuan dan wawasan baru dan juga pengembangan ilmu yang berkaitan dengan pengaruh Disiplin kerja, Motivasi, Kompetensi dan Kerja Sama Tim Terhadap kinerja karyawan.

2. Bagi Perusahaan

Penelitian diharapkan dapat dijadikan bahan masukan bagi perusahaan dalam meningkatkan kinerja karyawan, dapat, memecahkan masalah serta memberikan solusi serta apresiasi kepada setiap karyawan yang

berkaitan dengan kinerja karyawan, dan juga dapat mengetahui sejauh mana pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, Kompetensi Dan Kerja Sama Tim terhadap kinerja karyawan PT CHAROEN POPHAND.

3. Bagi Lembaga Akademik

Penelitian ini diharapkan dapat dijadikan tambahan referensi dan juga tambahan untuk masukan dalam mengembangkan SDM untuk digunakan sebagai pandangan bagi para peneliti selanjutnya agar dapat memperbaiki dan menyempurnakan kekurangan yang dalam penelitian ini

DAFTAR PUSTAKA

- Andika, R. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja dan Persaingan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening Pada Pegawai Universitas Pembangunan Panca Budi Medan. *Jumant*, 11(1), 189-206.
- Bukhari, B., & Pasaribu, S. E. (2019). Pengaruh Motivasi, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 89103.
- Fadillah, Rozi dkk. 2017. "Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Bank Kalsel Cabang Pembantu di Banjarmasin". Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin. *Jurnal Bisnis dan Pembangunan*, Edisi Januari-Juni 2017 Vol 6, No. 1, ISSN 2541-178X
- H., Sugiati, T., & Dewi, M. S. (2019). Peran Interaksi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Sekolah Tinggi Teologi Gereja Kalimantan Evangelis Di Banjarmasin). *JWM (Jurnal Wawasan Manajemen)*, 6(1), 10. <https://doi.org/10.20527/jwm.v6i1.157>
- Hasibuan, Malayu S.P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi.* Jakarta: Bumi Aksaras.
- Lawasi, E. S., & Triatmanto, B. (2017). Pengaruh komunikasi, motivasi dan kerjasama tim terhadap peningkatan kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan (JMDK)*, 5(1), 47-57.
- Lawasi, E. S., & Triatmanto, B. (2017). Pengaruh komunikasi, motivasi dan kerjasama tim terhadap peningkatan kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan (JMDK)*, 5(1), 47-57.
- Mohtar, I. (2019). Hubungan Antara Motivasi Kerja dan Pengalaman Kerja dengan Kinerja Guru Madrasah (Cetakan Pe). Uwais Inspirasi Indonesia.
- Nur Azizah. (2019). Analisis Penempatan, Motivasi Kerja, dan Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. Angkasa Pura II (PERSERO)

- Bandara Husain Sastra Negara Bandung. Doctoral Dissertation, Universitas Komputer Indonesia, 30–32.
- Pakpahan, M., Manullang, M. (2014). *Metode Penelitian*. Medan: Ciptapustaka Media.
- Rerung, Rintho Rante. 2019. *Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Employee Engagement Dan Organizational Citizenship Behavior*. Bandung : CV. Media Sains Indonesia
- Sari, D. P., Sianipar, C. N., & Tampubolon, E. I. S. (2022). Meningkatkan Kinerja melalui komunikasi, Disiplin dan Lingkungan kerja Pada KSP CU. Makmur Bersama. *Management And Business Progress*, 1(1), 22-28.
- Sinambela, R. Y. P., & DS, A. H. (2019). Pengaruh kualitas pelayanan dan harga terhadap minat beli ulang konsumen (Studi pada Portobello Café Semarang). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 8(3), 231-240.
- Sugiyono, 2018. *Metode Penelitian Pendidikan : Pendidikan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta. Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, D. N. A. (2021). Analisis Kompetensi Kepribadian Dan Sosial Guru Dalam Menerapkan Sikap Disiplin (Penelitian Kualitatif Pada Pembelajaran Ppkn Materi Hidup Tertib Peserta Didik Kelas I Sdn Tegalrejo No. 98 Surakarta Tahun Ajaran 2020/2021).
- Sutrisno, Edy. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke-10.
Jakarta:Prenamedia Group.
- Triastuti, D. A. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompetensi Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Journal of Management Review*, 2(2), 203. <https://doi.org/10.25157/jmr.v2i2.1796>
- Wardan Khusnul. (2020). *Motivasi Kerja Guru Dalam Pembelajaran (Rianto Rante Rerung (ed.); 1st ed.)*. Penerbit Media sainsIndonesia

