

**PENGARUH KOMPENSASI, KESELAMATAN DAN KESEHATAN  
KERJA (K3) SERTA KEPEMIMPINAN TERHADAP PRODUKTIVITAS  
KERJA KARYAWAN PADA PT. INDOFOOD SUKSES MAKMUR.TBK  
CABANG PALEMBANG**

**SKRIPSI**

**Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat-Syarat Guna Mencapai Gelar  
Sarjana Ekonomi**



**Diajukan Oleh:**

**RIZKY SAPUTRA**

**NPM : 15.11.11.0118**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS TRIDINANTI  
PALEMBANG**

**2020**


**UNIVERSITAS TRIDINANTI  
FAKULTAS EKONOMI  
PALEMBANG**

**TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI**

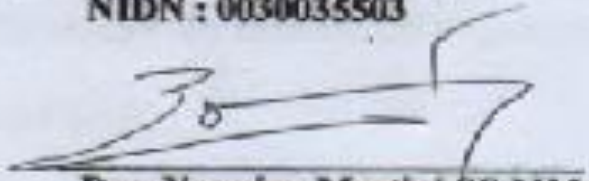
Nama : RIZKY SAPUTRA  
Nomor Pokok/NPM : 15.11.11.0118  
Jurusan/Prog.Studi : Manajemen  
Jenjang Pendidikan : Strata I  
Mata Kuliah Pokok : Sumber Daya Manusia  
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi, Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Serta Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Indofood Sukses Makmur. Tbk cabang Palembang.

Pembimbing Skripsi:

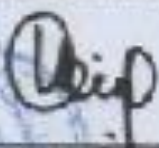
Tanggal, 7/20 Pembimbing I :  
7


  
Dr. Dwi Karsasih, SE., MM  
NIDN : 0030035503

Tanggal, 8/20 Pembimbing II :  
7

  
Dr. Yasmina Martini SE,MM  
NIDN : 0221075501

Mengetahui:  
Dekan Fakultas Ekonomi

  
Dr. Msy. Mikial, S.E., M.Si., Ak, CA  
NIDN : 0205026401

  
07/PS/OFE/20

## **Motto dan Persembahan**

### **Motto :**

- Sesungguhnya bersama kesukaran itu ada kemudahan.  
Karena itu bila kau telah selesai (Mengerjakan yang lain)  
Dan Kepada Tuhan, berharaplah.  
*(Q.S Al Insyirah : 6-8)*
- “Jangan Pernah Katakan! Masih ada waktu”\_Atau, Nanti.  
Lakukanlah sekarang dengan benar, gunakan waktumu dengan  
bijak”

*(Rizky Abdullah)*

### **Kupersembahkan Kepada :**

- ALLAH SWT yang senantiasa memberikan  
kenikmatan, kesehatan dan kemudahan kepadaku.
- Nabi Muhammad SAW
- Kedua Orang Tuaku
- Keluarga Tercinta Yang Selalu Support
- Dema Fe Tercinta
- Almamaterku
- Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur atas kehadiran ALLAH SWT atas segala rahmat, karunia, dan hidayah-Nya sehingga skripsi dengan judul “Pengaruh Kompensasi, Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Serta Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Indofood Sukses Makmur.Tbk Cabang Palembang” dapat diselesaikan dengan tepat waktu, sebagai salah satu syarat menempuh ujian guna mencapai gelar Sarjana Ekonomi (SE) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti Palembang.

Sebagai manusia biasa penulis menyadari bahwa dalam penulisan masih terdapat banyak kekurangan, baik itu dari segi pembahasan dan juga tata bahasanya. Hal ini dikarenakan terbatasnya kemampuan, waktu, dan ilmu pengetahuan yang dimiliki oleh Saya. Untuk itulah sekiranya Bapak/Ibu dosen serta pembaca dapat memakluminya.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak, baik berupa bimbingan, pengarahan, nasihat, maupun dorongan moral. Maka dari itu Saya menyampaikan banyak terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. ALLAH SWT yang telah memberikan rahmat dan ridho-Nya dalam penyelesaian penulisan skripsi ini.
2. Rektor Universitas Tridinanti Palembang, Ibu Dr. Ir. Hj. Nyimas Manisah, MP.
3. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti Palembang, Ibu Dr. Msy.Mikial, SE., M.Si.
4. Kepala Program Studi Manajemen Universitas Tridinanti Palembang, Ibu Mariyam Zanariah, SE., MM.
5. Pembimbing I Ibu Dra. Dwi karsasih,SE.,MM yang telah berkenan memberikan tambahan ilmu dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Pembimbing II Ibu Dra. Yasmina martini,SE.,MM yang telah banyak membantu dalam penyelesaian skripsi ini,

7. Pembimbing Akademik yang telah memberikan masukan-masukkan yang baik,  
Ibu Hj.Noviarni,SE.,M.SI
8. Bapak/Ibu seluruh Dosen dan Staf Universitas Tridinanti Palembang.
9. Orang tua saya Bapak Suparman dan Ibu Ateni yang telah mencurahkan semua kasih sayang dan tak henti berdoa untuk kemudahan penyelesaian skripsi ini.
- 10.Saudara-saudara yang senantiasa memberikan doa dan semangat dalam penulisan skripsi ini.
11. Sahabat-sahabat saya, serta seluru keluarga besar DEMA FE Universitas Tridinanti Palembang yang senantiasa memberikan semangat.
12. Pimpinan serta staff karyawan PT. Indofood Sukses Makmur.Tbk Cabang Palembang yang telah memberikan kesempatan untuk melakukan riset di perusahaannya.
13. Semua pihak yang terkait yang tidak dapat disebutkan satu-persatu yang ikut membantu saya dalam menyelesaikan skripsi ini.

Semoga ALLAH SWT, dapat memberikan balasan serta karunia-Nya dan semoga isi yang terkandung dalam skripsi ini bermanfaat bagi kita semua.  
Aamiin.



## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>HALAMAN PERSETUJUAN</b> .....	ii
<b>HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN</b> .....	iii
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	iv
<b>DAFTAR ISI</b> .....	vi
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	x
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xi
<b>ABSTRAK</b> .....	xii
<b>RIWAYAT HIDUP</b> .....	xiii
<b>PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT</b> .....	xiv
<b>BAB 1 PENDAHULUAN</b>	
1.1 .Latar Belakang .....	1
1.2 .Perumusan Masalah .....	7
1.3 .Tujuan Penelitian .....	8
1.4 .Manfaat Penelitian .....	8
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1 Kajian Teoritis .....	10
2.1.1 Pengertian Kompensasi .....	10
2.1.2 Tujuan Kompensasi.....	12
2.1.3 Sistem Pemberian Kompensasi .....	13
2.1.4 Jenis-Jenis Kompensasi .....	17
2.1.5 Dimensi dan Indikator Kompensasi .....	17

2.2 Pengertian Keselamatan dan Kesehatan Kerja.....	19
2.2.1 Pengertian Keselamatan Kerja .....	19
2.2.2 Dimensi dan Indikator Keselamatan Kerja .....	22
2.2.3 Pengertian Kesehatan Kerja .....	25
2.2.4 Indikator Kesehatan Kerja.....	26
2.2.5 Tujuan Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) .....	29
2.2.6 Perundang-Undangan K3 .....	29
2.3 Pengertian Kepemimpinan .....	33
2.3.1 Perbedaan Leadership (Kepemimpinan) dan Headship (Kekepalaan)	34
2.3.2 Sifat-Sifat Kepemimpinan.....	35
2.3.3 Fungsi-Fungsi Kepemimpinan.....	36
2.3.4 Gaya Kepemimpinan .....	36
2.3.5 Peran Kepemimpinan Dalam Organisasi .....	37
2.3.6 Dimensi Dan Indikator Kepemimpinan .....	38
2.4 Pengertian Produktivitas Kerja Karyawan .....	39
2.4.1 Pengertian Produktivitas Kerja .....	39
2.4.2 Konsep-Konsep Produktivitas Kerja.....	39
2.4.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan	40
2.4.4 Indikator Produktivitas Kerja Karyawan .....	42
2.5 Hubungan Antar Variabel .....	43
2.5.1 Hubungan Antara Kompensasi dan Produktivitas Kerja Karyawan	43
2.5.2 Hubungan Antara Kesehatan dan Keselamatan Kerja Karyawan....	43
2.5.3 Hubungan Antara Kepemimpinan dan Produktivitas Kerja Karyawan	45
2.6 Penelitian Lain yang Relevan .....	45

2.7 Kerangka Berfikir.....	47
2.8 Hipotesis Penelitian.....	47

### **BAB III METODE PENELITIAN**

3.1 Tempat & Waktu Penelitian.....	49
3.1.1 Tempat Penelitian.....	49
3.1.2 Waktu Penelitian .....	49
3.2 Sumber dan Teknik Pengumpulan Data.....	50
3.2.1 Data Primer .....	50
3.2.2 Data Sekunder .....	51
3.3 Populasi & Sampel.....	51
3.3.1 Populasi.....	51
3.3.2 Sampel.....	52
3.4 Variabel Penelitian & Definisi Operasional Variabel.....	53
3.4.1 Variabel Penelitian.....	53
3.4.2 Definisi Operasional Variabel .....	54
3.5 Instrumen Penelitian .....	55
3.6 Teknik Analisis Data.....	58
3.6.1 Analisis Statistika Deskriptif .....	58
3.6.2 Analisis Statistika Inferensial.....	59
3.7 Uji Validitas .....	62
3.8 Uji Reabilitas.....	62
3.9 Uji Hipotesis .....	63
3.9.1 Uji F (Uji Simultan) .....	63



3.9.2 Uji t ( Uji Parsial).....	64
---------------------------------	----

## **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

4.1 Hasil Penelitian .....	66
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan .....	66
4.1.2 Visi dan Misi PT. Indofood Sukses Makmur.....	67
4.1.3 Struktur Organisasi .....	68
4.1.4 Uraian Tugas dan Tanggung Jawab .....	68
4.2 Pembahasan dan Interpretasi.....	74
4.2.1 Uji Validitas .....	74
4.2.2 Uji Reabilitas.....	80
4.2.3 Deskripsi Hasil Penelitian .....	83
4.2.4 Analisis Statistik Deskriptif .....	83
4.2.5 Analisis Statistik Inferensial .....	90
4.2.5.1 Analisis Regresi Linier Berganda.....	90
4.2.5.2.Koefisien Korelasi .....	91
4.2.5.3 Koefisien Determinasi .....	93
4.2.6 Uji Hipotesis .....	94
4.3 Pembahasan.....	97

## **BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

5.1 Kesimpulan .....	100
5.2 Saran.....	101

## **DAFTAR PUSTAKA**

## **LAMPIRAN**

## **DAFTAR TABEL**

<b>3.1 Jadwal Penelitian .....</b>	<b>49</b>
<b>3.2 Jumlah Karyawan.....</b>	<b>52</b>
<b>3.3 Kisi-Kisi Instrumen.....</b>	<b>55</b>
<b>3.4 Skala Likert .....</b>	<b>58</b>
<b>3.5 Interpretasi Koefisien Korelasi.....</b>	<b>60</b>

## DAFTAR GAMBAR

<b>2.1 Skema Kerangka Berfikir .....</b>	<b>47</b>
--	-----------

## ABSTRAK

**. Pengaruh Kompensasi, Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3), dan Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Indofood Sukses Makmur Tbk Palembang. ( Dibawah Bimbingan Ibu Dra. Yasmina Martini MM Dan Ibu Dra. Dwi Karsasih MM)**

Penelitian ini bertujuan mengetahui tingkat produktivitas kerja karyawan (variabel dependen) dengan mempertimbangkan variabel kompensasi, kesehatan dan keselamatan kerja (K3) dan kepemimpinan (sebagai variabel independen). Subjek penelitian ini adalah karyawan PT. Indofood Sukses Makmur Tbk Palembang. Populasi dalam penelitian ini adalah 335 karyawan dan sampel yang digunakan 50 karyawan.

Hasil uji validitas dari seluruh item variabel Kompensasi, Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3), Kepemimpinan maupun Produktivitas karyawan dapat dinyatakan valid. Hal ini dikarenakan nilai  $r_{hitung}$  lebih besar dari nilai  $r_{tabel}$ . Dimana nilai  $r_{tabel}$  adalah 0,278. Hasil perhitungan menunjukkan bahwa koefisien regresi untuk variabel Kompensasi ( $X_1$ ) sebesar 0,555, variabel Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) ( $X_2$ ) sebesar 0,164 dan Kepemimpinann ( $X_3$ ) sebesar 0,184 menghasilkan nilai konstanta 2,303.

Akan tetapi perusahaan seharusnya mempertimbangkan variabel-variabel bebas yang lain seperti motivasi, keterampilan, pengalaman kerja, lingkungan kerja, disiplin kerja dan lain-lain sehingga dapat meningkatkan Kinerja Karyawan PT. Indofood Sukses Makmur Tbk Palembang.

Kata Kunci : Kompensasi, K3, Kepemimpinan, Produktivitas Kerja Karyawan.

## RIWAYAT HIDUP

**RIZKY SAPUTRA ABDULLAH**, dilahirkan di Palembang 20 Maret 1996, merupakan anak ke 6 (enam) dari 6 (enam) bersaudara. Anak dari pasangan Bapak Suparman dan Ibu Atteni.

Telah menyelesaikan pendidikan Sekolah Dasar di SD MI AL-Hidayah Palembang tahun 2009, SMP MI Nahdlatul Ulama Palembang tahun 2012, SMK Bina Jaya Palembang tahun 2015, dan pada tahun 2015 penulis melanjutkan pendidikan di Universitas Tridinanti Palembang Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen.

Palembang, April 2020

  
Penulis

## PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Rizky Saputra

NPM : 15.11.11.0118

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Judul : PENGARUH KOMPENSASI, KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) SERTA KEPEMIMPINAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT.INDOFOOD SUKSES MAKMUR.TBK CABANG PALEMBANG

Menyatakan Bahwa skripsi ini telah di tulis dengan sungguh-sungguh dan tidak Ada bagian yang merupakan penjiplakan karya orang lain .

Apabila dikemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar, maka saya Sanggup menerima sanksi berupa pembatalan skripsi dengan konsekuensinya.



MARET 2020

*Rizky Saputra*  
Rizky Saputra

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1.LatarBelakang**

Perusahaan pada dasarnya merupakan suatu lembaga yang dibentuk dan dijalankan untuk menciptakan keuntungan dan berupaya mempertahankan kelangsungan hidupnya di waktu yang akan datang. Untuk mencapai tujuan tersebut perusahaan dituntut untuk dapat menyediakan dan memproduksi suatu barang atau jasa yang dapat melayani permintaan konsumen akan kebutuhan mereka. Dalam melaksanakan proses produksi, suatu perusahaan membutuhkan faktor-faktor produksi antara lain bahan baku, modal, dan manusia. Faktor manusia memegang peranan yang sangat penting dalam pelaksanaan proses produksi dan seluruh kegiatan perusahaan, karena berhasil atau tidaknya suatu perusahaan bergantung pada peran dari sumber daya manusia yang ada di dalamnya. Sumber daya manusia merupakan motor penggerak utama dalam setiap kegiatan yang dilakukan perusahaan. Secanggih apapun peralatan yang dimiliki perusahaan, tidak akan mencapai tingkat produktivitas yang diharapkan jika peralatan tersebut tidak dioperasikan secara efektif dan efisien oleh sumber daya manusia. Sadar akan pentingnya sumber daya manusia bagi kelangsungan hidup dan kemajuan suatu perusahaan, maka suatu perusahaan perlu memberikan perhatian khusus dan memandang sumber daya manusia ini lebih dari sekedar asset perusahaan yang harus ditingkatkan efisiensi, kualitas, dan produktivitasnya.

Perusahaan harus mampu menciptakan kondisi yang dapat mendorong untuk mengembangkan dan meningkatkan kemampuan karyawan secara optimal.

Untuk mencapai kondisi tersebut, perusahaan dapat berupaya dengan meningkatkan produktivitas kerja karyawan. Banyak faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan diantaranya pemberian kompensasi yang sesuai, keamanan dan keselamatan kerja yang sesuai standar serta kepemimpinan yang baik dalam melakukan pekerjaan. Kompensasi merupakan faktor yang sangat penting dalam upaya meningkatkan produktivitas kerja karyawan, karena dengan pemberian kompensasi yang tepat dan sesuai dengan kebutuhan karyawan, maka produktivitas kerja karyawan akan meningkat. Sebaliknya jika kompensasi yang diberikan tidak sesuai dengan kebutuhan karyawan, maka produktivitas kerja karyawan akan menurun. Hal ini sejalan dengan pendapat Rivai (2009) yang mengungkapkan bahwa tujuan pemberian kompensasi salah satunya adalah untuk mencapai produktivitas kerja karyawan.

Selain kompensasi, kesehatan dan keselamatan kerja (K3) serta kepemimpinan yang perlu diterapkan dalam setiap perusahaan, terutama untuk perusahaan yang bergerak dalam bidang industri. Dalam upaya yuridis formil Perundang-undangan Pemerintah membebankan pada majikan atau perusahaan tentang kesehatan dan keselamatan kerja karyawan sejak karyawan mulai diterima bekerja. Undang-Undang yang dikeluarkan Pemerintah untuk melindungi tenaga kerja dari pengusaha atau perusahaan yang tidak melaksanakan program K3 dengan baik misal : Undang-Undang nomor 14 tahun 1969 dan Undang-Undang nomor 1 tahun 1970 serta peraturan lain yang melengkapi. Dalam ketentuan tersebut khususnya dalam pasal 9 dan 10 dicantumkan dalam beberapa hal sebagai berikut “Tiap-tiap tenaga kerja mendapat perlindungan atas keselamatan,



kesehatan, kesusilaan, pemeliharaan moril manusia serta perlakuan yang sesuai dengan martabat manusia dan moral agama.”

Bagaimanapun juga aspek yuridis formil masih perlu memperoleh dukungan MSDM. Penting bagi Manajer memelihara hal-hal yang mereka pandang sebagai tanda-tanda semangat kerja yang memuaskan. Tidak diharapkan manajemen K3 ini bisa juga mengakibatkan lingkungan kerja yang kurang sehat dan aman. Dalam lingkungan seperti ini para karyawan merasa tidak enak dan tidak aman dalam bekerja, sehingga produktivitas dan efisiensi kerja akan menurun. Ini juga berarti bahwa perusahaan akan sulit melakukan pengembangan perusahaan dan mewujudkan tujuan dari perusahaan. Keadaan ini bisa terjadi mengingat tidak berhasilnya manajemen untuk memenuhi kebutuhan dasar dan individu yakni, kebutuhan rasa aman (need of security). Setiap individu secara psikologis memiliki kebutuhan untuk merasa aman, terjamin dan dilindungi dari sesuatu yang dapat membahayakan. Oleh karenanya secara alamiah ia akan berusaha untuk tidak menempatkan dirinya pada posisi yang membahayakan dan bila ia tidak berhasil memperoleh kebutuhannya itu, maka jelas ia akan merasa tidak aman dan puas didalam bekerja, rasa tidak puas akan mempengaruhi semangat kerja dan tingkat kesehatan fisik maupun mental seorang tenaga kerja. Perusahaan yang menyadari pentingnya produktivitas kerja karyawan akan selalu memperhatikan faktor-faktor yang dapat mempengaruhi tingkat produktivitas kerja karyawan salah satunya program K3.

ILO (International Labour Organization), sebagai salah satu badan PBB yang focus pada masalah pekerja di seluruh dunia, menyebutkan 6 fakta seputar Keselamatan & Kesehatan Kerja (K3) yang harus sama – sama kita perhatikan.

1. ILO memperkirakan bahwa tiap tahun sekitar 24 juta orang meninggal karena kecelakaan dan penyakit di lingkungan kerja termasuk didalamnya 360.000 kecelakaan fatal dan diperkirakan 1,95 juta disebabkan oleh penyakit fatal yang timbul di lingkungan kerja.
2. Hal tersebut berarti bahwa pada akhir tahun hampir 1 juta pekerja mengalami kecelakaan kerja dan sekitar 5.500 pekerja meninggal akibat kecelakaan atau penyakit di lingkungan kerja.
3. Dalam sudut pandang ekonomi, 4% atau senilai USD 1,25 Trilyun dari Global Gross Domestic Product (GDP) dialokasikan untuk biaya dari kehilangan waktu kerja akibat kecelakaan dan penyakit di lingkungan kerja, kompensasi untuk para pekerja, terhentinya produksi, dan biaya biaya pengobatan pekerja.
4. Potensi bahaya kecelakaan kerja diperkirakan menyebabkan 651.000 angka kematian, terutama di Negara Negara berkembang. Bahkan angka tersebut mungkin dapat lebih besar lagi jika system pelaporan dan notifikasinya lebih baik.
5. Data dari sejumlah negara-negara industry menunjukkan bahwa para pekerja konstruksi memiliki potensi meninggal akibat kecelakaan kerja 3 sampai 4 kali lebih besar.
6. Penyakit paru paru yang terjangkit pada para pekerja di perusahaan minyak dan gas, pertambangan, dan perusahaan perusahaan sejenis, sebagai akibat paparan asbestos, batu bara dan silica, masih menjadi perhatian di Negara negara maju dan berkembang. Bahkan kematian

akibat kecelakaan kerja dari paparan Asbestos saja sudah mencapai angka 100.000 dan selalu bertambah setiap tahunnya. (<https://www.ilo.org>).

Sedangkan BPJS mencatat sepanjang tahun 2017 terdapat kasus kecelakaan kerja sebanyak 123.000. (<https://finance.detik.com/moneter/d-3853101/angka-kecelakaan-kerja-ri-meningkat-ke-123-ribu-kasus-di-2017>).

Sejalan dengan pemikiran-pemikiran yang ada dewasa ini menuntut perlunya kenyamanan dan keamanan manusia bekerja. Pemikiran ini dilandasi oleh filosofi manusia sebagai motor penggerak tadi atau titik sentral dalam pembangunan nasional untuk mencapai tingkat kehidupan dan kesejahteraan yang lebih baik, baik material maupun spiritual. Berdasarkan penelitian terdahulu kepastian Penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja Karyawan berdampak positif pada produktivitas kerja karyawan. Jika karyawan merasa puas dengan kondisi kerja mereka maka karyawan akan cenderung semangat dalam bekerja. Uraian tadi mendorong peneliti untuk melihat sejauh mana Penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja Karyawan terutama pada PT. Indofood Sukses Makmur (Persero) Tbk Cab. Palembang.

PT. Indofood Sukses Makmur (Persero) Tbk Cab. Palembang *Divisi Noodle* merupakan salah satu perusahaan mie instan makanan olahan terkemuka di Indonesia. PT. Indofood CBP Sukses Makmur Tbk sendiri memiliki beberapa cabang noodle division yang tersebar di seluruh wilayah Indonesia. Salah satunya yaitu PT. Indofood Sukses Makmur (Persero) Tbk Cab. Palembang *Divisi Noodle Cabang Palembang* dan mempunyai karyawan yang banyak pula, sehingga program keselamatan dan kesehatan kerja (K3) diperlukan pada perusahaan ini.

Selain kompensasi dan K3, kepemimpinan juga menjadi faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan. Menurut Thoha (2010) kepemimpinan adalah kegiatan untuk mempengaruhi perilaku orang lain, atau seni mempengaruhi perilaku manusia baik perorangan maupun kelompok.

Kepemimpinan juga memiliki peran penting dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan, karena dalam upaya peningkatan produktivitas kerja karyawan pada sebuah perusahaan tidak terlepas dari peran pemimpin dalam perusahaan tersebut. Selain itu kepemimpinan merupakan kunci utama dalam menentukan keputusan dan tindakan dalam sebuah organisasi atau perusahaan. Akibat dari masalah ini juga dapat memungkinkan terjadinya penurunan produktivitas perusahaan dan akan berdampak pula pada profit yang didapatkan perusahaan.

Berdasarkan uraian latar belakang di atas, maka penulis tertarik untuk mempelajari dan meneliti tentang kompensasi, K3, serta kepemimpinan dan produktivitas kerja. Sehingga dalam proposal ini penulis mengambil judul **“PENGARUH KOMPENSASI, KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) SERTA KEPEMIMPINAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. INDOFOOD SUKSES MAKMUR (PERSERO) TBK CAB. PALEMBANG”**.

## **1.2. Perumusan masalah**

Berdasarkan latar belakang di atas, maka penulis merumuskan masalah sebagai berikut :

- 1) Apakah Kompensasi berpengaruh secara parsial terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Indofood Sukses Makmur (Persero) Tbk Cab. Palembang?
- 2) Apakah Keselamatan Kerja dan kesehatan berpengaruh secara parsial terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Indofood Sukses Makmur (Persero) Tbk Cab. Palembang ?
- 3) Apakah Kepemimpinan berpengaruh secara parsial terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Indofood Sukses Makmur (Persero) Tbk Cab. Palembang ?
- 4) Apakah Kompensasi, Keselamatan Kerja dan kesehatan serta Kepemimpinan berpengaruh secara simultan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Indofood Sukses Makmur (Persero) Tbk Cab. Palembang ?

### **1.3.TujuanPenelitian**

- 1) Untuk mengetahui, menganalisa dan membuktikan apakah ada pengaruh kompensasi secara parsial terhadap produktivitas kerja karyawanPT. Indofood Sukses Makmur (Persero) Tbk Cab. Palembang.
- 2) Untuk mengetahui, menganalisa dan membuktikan apakah ada pengaruh keselamatan kerja dan kesehatan (K3) secara parsial terhadap produktivitas kerja karyawanPT. Indofood Sukses Makmur (Persero) Tbk Cab. Palembang.
- 3) Untuk mengetahui, menganalisa dan membuktikan apakah ada pengaruh kepemimpinan secara parsial terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Indofood Sukses Makmur (Persero) Tbk Cab. Palembang.

- 4) Untuk mengetahui, menganalisa dan membuktikan apakah ada pengaruh kompensasi, keselamatan kerja dan kesehatan serta kepemimpinan secara simultan terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Indofood Sukses Makmur (Persero) Tbk Cab. Palembang.

#### **1.4. Manfaat Penelitian**

- 1) Bagi Penulis

Penelitian ini merupakan pelatihan berfikir secara ilmiah yang dapat memberikan pemahaman mengenai kompensasi, kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada suatu perusahaan.

- 2) Bagi Akademis

Penelitian ini diharapkan dapat menambah pengetahuan, referensi, dan menyajikan informasi mengenai pengaruh kompensasi, kepemimpinan, dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan.

- 3) Bagi Perusahaan

Hasil penelitian ini diharapkan dapat dijadikan bahan masukan dan informasi yang dapat membantu manajemen dalam meningkatkan kepuasan kerja pada karyawan PT. Indofood Sukses Makmur (Persero) Tbk Cab. Palembang.

## Daftar Pustaka

- Astuti, Okky Suli. 2011. **Jurnal Nasional** : Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi PT. Indmira Citra Tani Nusantara di Yogyakarta. Yogyakarta : Universitas Pembangunan Nasional Veteran.
- Dalyono, M. 2009. **Psikologi Pendidikan. Jakarta:** Rineka Cipta
- Dharma Agus. 2000. **Manajemen Prestasi Kerja. Jakarta** : Rajawali Press
- Fakultas Ekonomi. 2019. **Pedoman Penulisan Skripsi dan Laporan Akhir.** Edisi Pertama Cetakan Kelima. Fakultas Ekonomi Universitas Tridinanti Palembang.
- Hadi, Sutrisno. 2004. Metodologi Research. Yogyakarta : Andi Offset.
- Hasibuan. 2003. **Organisasi dan Motivasi. Jakarta** : Bumi Aksara. Pengaruh Keselamatan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Andri Saputra) 3069.
- Herjanto, Edi. 2003. **Manajemen Produksi dan Operasi.** Jakarta : Grasindo.
- Husaini, Usman dan Akbar. 2003. Metodologi Penelitian Sosial. Jakarta : Bumi Aksara.
- Ilyas. 2001. **Teori, Penilaian, dan Penelitian Kinerja.** Jakarta : Pusat Kajian Ekonomi Kesehatan FKM-UI.
- Komaruddin. 2001. Manajemen Perbankan. Bandung : Kappa-Sigma. Kusriyanto. 2000. Meningkatkan Produktivitas Karyawan. Jakarta : LPPM.
- Nawawi, Hadari. 2009. **Manajemen Sumber Daya Manusia.** Jakarta : Gramedia Pustaka Utama.
- Prabu Mangkunegara, Anwar. 2007. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Purwanto. 2007. Instrumen Penelitian Sosial dan Pendidikan. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Rakhmat, Jalaluddin. 2005. Metode Penelitian Komunikasi. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.

Sarjono, Haryadi dan Julianita. 2011. SPSS vs LISREL : Sebuah Pengantar Aplikasi untuk Riset. Jakarta : Penerbit Salemba.

Sarwono, Jonathan. 2006. Analisis Data Penelitian Menggunakan SPSS. Yogyakarta : Andi Offset.

Sedarmayanti. 2009. Tata Kerja dan Produktivitas Kerja. Bandung : CV. Mandar Maju.

Simamora, Henry. 2004. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta : STIE YKPN.

Singarimbun, Masri dan Sofian Effendi. 2005. Metode Penelitian Survei. Jakarta : PT. Pustaka LP3ES Indonesia.

Sinungan. 2008. Produktivitas: Apa dan Bagaimana. Jakarta : Bumi Aksara.

Sugiyono. 2007. Metode Penelitian Administrasi. Bandung : Alfabeta. Umar, Husein. 2002. Metode Riset Bisnis. Jakarta : PT. Gramedia Pustaka

Utama. Yuniarsih, Tjutju. 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung : CV. Alfabeta